

# Cahier métiers

**CPRDFP**

Contrat de Plan Régional  
de Développement des  
Formations  
Professionnelles  
2013-2014

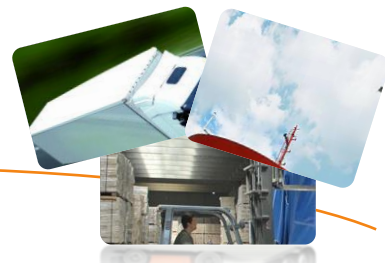


## Métiers du Transport- Logistique





<b>Avant-propos.....</b>	<b>4</b>
<b>Enjeux de la branche professionnelle .....</b>	<b>6</b>
<b>Analyse.....</b>	<b>8</b>
<b>Diagnostic.....</b>	<b>15</b>



Le Pôle Observation et prospective du CREFOR a été sollicité dans le cadre de ses missions d'expertise afin de **constituer un appui technique et méthodologique aux acteurs régionaux dans le cadre de la mise en œuvre du Contrat de Plan Régional de Développement des Formations professionnelles (CPRDF)** de Haute-Normandie. Cette collaboration s'est traduite par la réalisation d'un outillage quantitatif et qualitatif d'observation et d'analyse prospective emploi - formation - mutations économiques dont l'objectif consiste à fournir aux acteurs en charge des politiques de formation des éléments de réflexion et d'aide à la décision pour l'évolution de la carte des formations, dans le sens des besoins observés et attendus dans une dimension anticipatrice.

Ce dispositif est composé de deux volets d'observation, l'un portant sur les territoires de Haute-Normandie (Zones CPRDF fondées sur les zones d'emploi de l'Insee), l'autre portant sur les métiers, adossés aux Contrats d'Objectifs signés entre la Région et les branches professionnelles. Il associe étroitement tout au long du processus les acteurs des territoires (Service public de l'emploi local et Maisons de l'emploi, structures intercommunales) et les représentants des observatoires des branches professionnelles. Il a consisté dans la production de travaux quantitatifs (diagnostics territoriaux et diagnostics métiers) et qualitatifs (réunions préparatoires avec les acteurs des territoires et les techniciens des observatoires des branches professionnelles) au cours du printemps et de l'automne 2013 sur lesquels ont pris appui l'animation de rencontres prospectives par territoires et par branches professionnelles qui se sont déroulées en mars et avril 2014. Ces rencontres ont réuni un large public (entre 50 et 120 participants à chaque événement) dans une dimension à la fois politique et technique.

## Résumé du processus

- ✓ Diagnostic Crefor
- ✓ Rencontres techniques préparatoires :
  - *Apports techniciens des territoires / représentants des observatoires de branches professionnelles*
  - *Identification des enjeux emploi-formation Territoires / Métiers*
- ✓ Rencontres prospectives Territoires / Métiers
  - *Partage, précision, reformulation des enjeux*
  - *Préconisations, pistes pour l'action*
- ✓ Capitalisation et synthèse stratégique
  - *Présentation des travaux issus du processus CPRDF 2013-2014*

Une synthèse globale des travaux mentionnant les principaux enjeux emploi-formation-qualification pour chaque territoire et chaque branche professionnelle a été présentée au Comité directeur du CPRDF (Président de Région, du Préfet de Région et du Recteur) fin juin 2014.

Des **cahiers territoriaux** et **des cahiers métiers** capitalisent et organisent l'ensemble de la matière recueillie au cours de ce processus. Ces productions (Cahiers territoriaux) sont enrichies par une **veille économique** « *Regard biblio* » qui propose un panorama bibliographique d'études et de publications (non exhaustif) dédié à la Haute-Normandie et ses territoires, sur les thématiques de l'emploi, la formation et les données économiques. Il est décliné par zone d'emploi.



## *Methodologie*

Le diagnostic Métiers du CREFOR s'appuie sur une nomenclature métiers, celle du GFE. Le concept de Groupe Formation Emploi (GFE) est un **outil d'analyse intersectorielle des relations emploi formation** fondé sur une entrée métier qui propose d'élargir les perspectives en matière d'emploi et de formation au-delà des besoins stricts des secteurs d'activité économique. Il constitue un **espace de rapprochement** des nomenclatures existantes permettant l'observation des phénomènes liés au marché de l'emploi, au marché du travail et à la formation professionnelle : les nomenclatures des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) de l'Insee pour l'emploi, du répertoire opérationnel des métiers et des emplois (ROME) de Pôle Emploi pour le marché du travail et les spécialités de formation (NSF) de l'Éducation Nationale pour la formation. Les groupes sont alors construits sur la base des **corps de savoirs et de savoir-faire homogènes** (savoirs reçus en formation, savoirs mis en œuvre dans l'emploi, savoirs échangés sur le marché du travail), principe d'identification des **espaces de rapprochement et de regroupement des formations et des emplois**.

Ainsi, un Groupe Formation Emploi est constitué des **spécialités de formation et des spécialités d'emploi relevant d'un même corps de savoirs**.

### **Précaution méthodologique sur le périmètre GFE**

La nomenclature GFE permet d'appréhender de façon large et globale la relation emploi-formation, mais ne permet pas toujours une correspondance parfaite avec le périmètre des Contrat d'objectifs (délimités par les secteurs d'activité). Ainsi, l'analyse par GFE et sous-GFE peut parfois faire cohabiter des professions/métiers qui ne relèvent pas du périmètre des branches professionnelles mais qui possèdent une proximité de savoirs et de savoir-faire, et dont l'observation peut s'avérer utile dans une approche emploi-formation.

Toutefois, afin d'appréhender au plus près les problématiques des branches professionnelles, les cahiers ont été réalisés en étroite collaboration avec leurs représentants.

Ce Cahier est consacré aux métiers du *Transport-Logistique*. Il a été réalisé en collaboration avec l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL).

### **Ce document couvre les GFE :**

- *GFE Transport-Logistique*
  - Sous-GFE Conduite d'engins
  - Sous-GFE Conduite de transports de marchandises et de personnes
  - Sous-GFE Emballage, manutention, magasinage
  - Sous-GFE Exploitation des transports



## Constats et perspectives

- ✓ **Des conséquences fortes de l'environnement sur l'entreprise (règlementation, écologie, concurrence, exigence des consommateurs)**
- ✓ **Développement progressif de la multi-modalité**
- ✓ **Environnement concurrentiel qui oblige les entreprises à être plus performantes**
  - amélioration perpétuelle des compétences des salariés

## Tendances spécifiques par sous-secteurs

- ✓ **Marchandises – longue et moyenne distance** : croissance de la demande de flux de marchandises, plus particulièrement en lien avec le commerce international (poursuite de la globalisation des flux) et à la gestion des stocks en flux tendus (livraisons plus fréquentes et commandes morcelées), mode majoritairement routier
- ✓ **Marchandises – courte distance** : face à cette concurrence internationale, l'activité des transporteurs se recentre sur le transport national et le transport de proximité (livraison en ville, à domicile). Ce mode de transport doit s'adapter aux contraintes d'un exercice en milieu urbain dense (véhicules plus légers, modes alternatifs,...)
- ✓ **Logistique** : poursuite de l'externalisation des activités logistiques et de la « plateformisation » en lien avec la massification
- ✓ **Voyageurs – régulier interurbain** : activité liée en partie à la croissance démographique (70 millions d'habitants en France en 2050) et au soutien des collectivités en direction des transports en commun
- ✓ **Voyageurs – transport scolaire** : développement lié à la périurbanisation et l'étalement urbain, parallèlement à la réorganisation territoriale en matière d'établissements scolaires et d'offre de formation
- ✓ **Transport sanitaire** : lié au vieillissement de la population, parallèlement à la réorganisation territoriale de l'offre de soins

## Qualifications, compétences

- ✓ **Montée en puissance de la dimension écologique qui nécessite de prendre en compte des problématiques environnementales dans les pratiques professionnelles**
- ✓ **Evolutions technologiques (informatiques embarquées et géolocalisation)** : nécessité pour les entreprises de s'équiper en « boîtiers » de géolocalisation avec un impact sur le développement d'autres applications (logiciels d'optimisation des tournées)
- ✓ **Importance des compétences comportementales et savoir-être**



## *Formation*

- ✓ Renforcer l'attractivité des formations (conducteurs routiers, maintenance des véhicules industriels)
- ✓ Considérant l'augmentation du nombre de demandeurs d'emploi en matière de conduite routière, les partenaires ont convenu de privilégier des formations courtes (de réentraînement ou permettant une mise à jour des connaissances ou des habilitations) au bénéfice de demandeurs d'emploi ayant déjà une expérience professionnelle

## *A retenir sur les métiers*

- ✓ **Métiers stratégiques** : responsable d'exploitation
- ✓ **Métiers en hausse d'effectifs** : magasinage, entreposage
- ✓ **Métiers en évolution de compétences** : chauffeur-livreur
- ✓ **Métiers en tension** : conducteur



## Activités/Perspectives/Emploi

Chiffres clés	Sous-GFE Conduite d'engins	Sous-GFE Conduite, transports de marchandises et de personnes	Sous-GFE Emballage, manutention, magasinage	Sous-GFE Exploitation des transports	GFE Transport-Logistique	Tous GFE
Nombre d'actifs	1 993	23 189	30 908	8 503	64 594	716 160
Part des actifs dans l'emploi régional (%)	0,3	3,2	4,3	1,2	9,0	100,0
Part des femmes (%)	1,2	10,2	26,9	38,2	21,6	48,0
Part des jeunes (moins de 30 ans) (%)	23,5	14,5	26,7	19,4	21,2	21,8
Part des 45 ans et plus (%)	32,3	42,8	32,4	37,3	36,8	39,1

Les métiers du *Transport-Logistique* représentent **9% de l'emploi régional** soit **64 594** actifs :

- 1 993 actifs travaillent dans le sous-GFE *Conduite d'engins*
- 23 189 actifs travaillent dans le sous-GFE *Conduite de transports de marchandises et de personnes*
- 30 908 actifs travaillent dans le sous-GFE *Emballage, manutention, magasinage*
- 8 503 actifs travaillent dans le sous-GFE *Exploitation des transports*

Les principaux secteurs d'activité qui emploient ces professions sont pour une large part **le secteur des Transports et entreposage** (près de 40% des actifs), suivi du secteur du *Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles* (17,1% des actifs).

Le secteur des *Transports et entreposage* a subi **une baisse de ses effectifs salariés de 7% entre 2007 et 2012** (-1,6% sur la période 2011-2012). Le secteur du *Commerce* a subi une baisse plus contenue (-3% entre 2007 et 2012 et -1,3% entre 2011 et 2012).

Parmi les 64 594 actifs en emploi du GFE *Transport-Logistique*, les **femmes sont peu représentées** (21,6% contre 48% tous métiers confondus). Elles sont plus nombreuses dans le sous-GFE *Exploitation des transports* (38%).

La part des moins de 30 ans parmi les actifs est légèrement plus faible qu'en moyenne pour l'ensemble des métiers (21,2% des actifs contre 21,8%). Seuls les métiers des sous-GFE *Emballage, manutention, magasinage* et *Conduite d'engins* ont une proportion de jeunes supérieure à la moyenne (respectivement 26,7% et 23,5%).

De surcroît, la part des actifs de 45 ans et plus est inférieure à la moyenne tous métiers (36,8% contre 39,1%), à l'exception du sous-GFE *Conduite de transports de marchandises et de personnes* (42,8% d'actifs de 45 ans et plus) pour lesquels des besoins de renouvellement d'actifs sont à attendre.





Pour la branche professionnelle, attirer les jeunes dans les métiers de la branche, améliorer l'accueil et l'intégration des recrues, répondre aux difficultés financières des jeunes en formation, sont des pistes de réflexion.

### Principales professions

	Nombre d'actifs
Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)	11 365
Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	6 829
Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	6 415
Conducteurs livreurs, coursiers (salariés)	5 532
Magasiniers qualifiés	5 447

Les Conducteurs routiers et grands routiers (salariés) représentent 18% des métiers du Transport-Logistique.



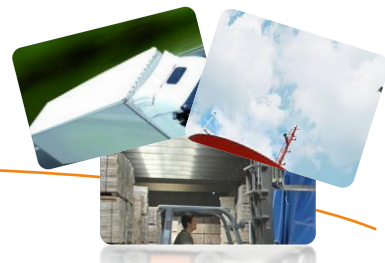
Les part des **emplois durables (CDI)** est supérieure à la moyenne (84,3% des actifs sont en CDI contre 76,8% tous métiers) et **l'intérim est fortement représenté** (6% des actifs contre 2,4%) principalement dans les sous-GFE *Emballage, manutention, magasinage* et *Conduite d'engins*.

### La conjoncture régionale des Transports et de la Logistique

Source : Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

En Haute-Normandie, les effectifs salariés du *Transport et de la logistique* pèsent près de 4% dans les effectifs de France Métropolitaine. C'est presque quatre fois moins qu'en Ile-de-France, mais cela place notre région en 9<sup>e</sup> position, devant la Lorraine.

La Haute-Normandie est en 1<sup>ère</sup> position en termes de poids du secteur *Transport et Logistique* dans l'emploi salarié régional (8,0%), bien au dessus de la moyenne observée en France Métropolitaine (5,5%). 1 267 établissements sont en activité en 2013 dans le *Transport et la Logistique*. Le nombre d'établissements reste globalement stable entre 2009 et 2010. Il augmente de 1% entre 2011 et 2012. Impactés par la présence portuaire et la proximité des grands pôles d'échanges parisiens, les seuls secteurs des *Transports Routiers de Marchandises* (51%), et des *Auxiliaires du transport* (24%) représentent trois établissements sur quatre de la branche. Il est cependant remarqué dans le secteur des *Transports Routiers de Voyageurs* un fort vieillissement de la population qui génèrera certainement une problématique de recrutement à moyen terme.



### Quelques projections d'emploi

Source : Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

Marchandises : les effectifs du transport routier de fret de proximité augmenteraient à un rythme relativement soutenu, proche de 2%/an, alors que les emplois des transports routiers interurbains connaîtraient une croissance très faible

Transport Routier de Voyageurs (TRV) : une croissance relativement soutenue des effectifs du transport routier par autocars autour de 2%/an

Transport Sanitaire (TRS) : une croissance également autour de 2%/an

Des tendances sont estimées à partir des séries statistiques d'emplois disponibles et de variables explicatives (PIB, consommation, commerce extérieur, tonnes, voyageurs, t.km, voy.km...) et d'hypothèses de croissance socio-économique et de trafics.

Limites de l'exercice : 1) complexité des phénomènes qui ne peuvent se réduire à la prise en compte de quelques variables quantitatives disponibles 2) changements structurels et risque de « surestimation » dans les projections d'emplois (les séries constituées sur une vingtaine d'années intègrent des périodes qui ont connu des taux de croissance beaucoup plus forts que ceux observés ces dernières années).

De la nécessité de « moduler » les projections par une approche qualitative

### Qualifications/Compétences

#### Chiffres clés

	Sous-GFE Conduite d'engins	Sous-GFE Conduite, transports de marchandises et de personnes	Sous-GFE Emballage, manutention, magasinage	Sous-GFE Exploitation des transports	GFE Transport-Logistique	Tous GFE
Part des cadres et professions intellectuelles supérieures (%)	0,0	0,8	0,0	19,8	2,9	12,1
Part des ouvriers (%)	100,0	90,4	83,4	14,8	77,4	27,2
Part des actifs sans diplôme (%)	32,7	36,8	39,0	18,7	35,3	22,6
Part des actifs diplômés du supérieur (%)	3,5	5,5	6,6	33,6	9,7	28,2

Les professions du *Transport-Logistique* sont surtout occupées par des **ouvriers** (77,4% d'ouvriers contre 27,2 tous métiers confondus). Les métiers du sous-GFE *Exploitation des transports*, à l'inverse sont plutôt caractérisés par l'importance de **cadres** (19,8% contre 12,1% toutes professions confondues) et de **professions intermédiaires** (35,3%, soit 10 points de plus que pour l'ensemble des professions).

La **proportion d'actifs sans diplôme** (35,3% contre 22,6% pour l'ensemble des métiers) et de **niveau V** (39,7% contre 30,4%) est **élevée**. Seuls les métiers du sous-GFE *Exploitation des transports* se caractérisent par une part importante d'actifs de niveaux supérieurs.



## Offre et demande d'emploi

Chiffres clés	Sous-GFE Conduite d'engins	Sous-GFE Conduite, transports de marchandises et de personnes	Sous-GFE Emballage, manutention, magasinage	Sous-GFE Exploitation des transports	GFE Transport-Logistique	Tous GFE
Nombre d'offres d'emploi	396	2 222	8 091	492	11 201	82 934
Evolution des offres d'emploi 2011-2012 (%)	-15,9	-19,2	-18,2	-36,0	-19,3	-7,8
Taux de tension 2012	2,6	2,4	2,0	3,1	2,1	1,9

Sur le marché du travail, le taux de tension global en 2012 (nombre de demandes pour une offre déposée à Pôle Emploi au cours de la même période) semble indiquer un excédent de demandes d'emploi par rapport aux besoins exprimés (taux de tension\* de 2,1) dans le GFE *Transport-Logistique*. Cependant, Pôle Emploi ne représente pas le canal premier de diffusion des offres d'emploi.

*La branche professionnelle relève ainsi des tensions sur les métiers de la conduite (permis C), les entreprises rencontrant des difficultés à trouver des profils correspondant. Des tensions liées à la pyramide des âges existent également dans le Transport de voyageurs.*

Une **forte baisse des offres d'emploi déposées est observée entre 2011 et 2012** (-19,3% contre -8% pour l'ensemble des offres), particulièrement dans les métiers du sous-GFE *Exploitation des transports* (-36%).

Globalement, le GFE du *Transport-Logistique* se caractérise par **une faible proportion d'offres d'emploi durables\*\*** (20,3% des offres soit deux fois moins que pour l'ensemble des métiers), à l'exception du sous-GFE *Exploitation des transports* (50,2% des offres).

**24 732 demandeurs d'emploi** sont positionnés sur les métiers du GFE *Transport-Logistique* en mars 2013 (1 105 sur le sous-GFE *Conduite d'engins*, 5 103 sur le sous-GFE *Conduite, transports de marchandises et de personnes*, 17 161 sur le sous-GFE *Emballage, manutention* et 1 363 sur l'*Exploitation des transports*).

Ils se caractérisent par une **moindre proportion de femmes** (29,1% des demandeurs d'emploi) qu'en moyenne (50,2%) et une **faible part de jeunes** de moins de 25 ans (14,7% contre 17,3%). En outre, hormis les métiers du sous-GFE *Exploitation des transports*, la **part des non diplômés est également plus forte dans le GFE Transport-Logistique** (25,7% des demandeurs d'emploi) qu'en moyenne (20,5%).

\*Les offres recueillies dans les agences Pôle Emploi ne sont pas exhaustives, les résultats sont donc à interpréter avec prudence.

\*\* Offres d'emploi durables : offres en CDI et CDD de plus de 6 mois

Sources : DIRECCTE Haute-Normandie, Offres d'emploi déposées en 2012 dans les agences de Pôle Emploi / DEFM (cat. A, B, C) inscrits en mars 2013 – Traitements CREFOR 2014



### Quelques préconisations de la branche en direction des demandeurs d'emploi

Source : Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Outiller » le service public de l'emploi
- Mettre à disposition de Pôle emploi des outils : fiches de poste, outils d'évaluation et de positionnement
- Organiser des formations-actions auprès des conseillers orientation- emploi
- Nouer un partenariat plus étroit avec le service public de l'emploi
- Qualifier les fichiers des demandeurs d'emploi
- Développer le recrutement par simulation des pratiques professionnelles et EMT
- Développer des actions de pré-qualifications
- Mettre en place des parcours multi-financeurs

## Formation

### Chiffres clés

	Sous-GFE Conduite d'engins	Sous-GFE Conduite, transports de marchandises et de personnes	Sous-GFE Emballage, manutention, magasinage	Sous-GFE Exploitation des transports	GFE Transport- Logistique	Tous GFE
Part de l'apprentissage dans l'appareil de formation initiale* (%)	0,0	20,9	56,3	30,4	27,3	30,0
Part du niveau IV dans l'appareil de formation initiale* (%)	0,0	66,2	0,0	77,3	62,1	54,0
Part des actifs dans l'emploi régional (%)	0,3	3,2	4,3	1,2	9,0	100,0
Part des formés dans l'appareil de formation professionnelle initiale* (%)	0,1	0,4	0,3	1,5	2,3	100,0

\* Hors dispositif branche professionnelle

*Périmètre* : élèves inscrits en dernière année d'un cycle de formation professionnelle initiale sous statut scolaire (niveaux V à III) et par apprentissage (niveaux V à I) des Ministères de l'Education nationale et de l'Agriculture + étudiants inscrits en dernière année d'un cycle de DUT et en Licence professionnelle (tous statuts confondus).

**Il ne comprend pas l'ensemble des formations dispensées par les organismes de la branche professionnelle, qui représentent une partie importante de la formation.**

A la rentrée 2012, **330 personnes étaient inscrites en dernière année de formation professionnelle initiale** dans les spécialités du *Transport-Logistique* (21 dans les spécialités de la *Conduite d'engins*, 86 dans les spécialités de la *Conduite de transports de marchandises et de personnes*, 16 dans les spécialités d'*Emballage, manutention, magasinage* et 207 dans l'*Exploitation des transports*).

L'offre de formation professionnelle initiale est principalement orientée vers le statut scolaire dans les spécialités du *Transport-Logistique* (72,7% de formés), à l'exception des spécialités d'*Emballage, manutention, magasinage* avec 56,3% d'apprentis.



Le niveau IV est globalement majoritaire (plus de 60%). Toutefois, l'offre de formation des spécialités de la Conduite d'engins et d'Emballage, manutention, magasinage se fait principalement au niveau V.

### Formation : Quelques éléments chiffrés

Source : Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

#### Formation initiale sous statut scolaire, universitaire en Haute-Normandie (formés rentrée 2012-2013)

SECTIONS	NIVEAU	LYCEES	EFFECTIFS PAR ANNEE			TOTAL	RESULTATS EXAMENS 2012			
			1	2	3		Présentés	Admis	%	% national
CAP Conducteur Routier de Marchandises (2 ans)	V	Lycée F. Léger	24 1	23 3	/	47	23	22	96 %	
BAC Logistique (3 ans)	IV	Lycée A. de Lavoisier	14 3	14 3	14 4	42	26	17	65 %	
		Lycée du Golf	26 6	24 7	19 11	69	38	32	84 %	
		Lycée Providence Miséricorde	36 5	25 6	21 7	82	25	25	100 %	
		Lycée A. Briand	32 4	27 6	22 7	81	20	16	80 %	
BAC Transports (3 ans)	IV	Lycée A. de Lavoisier	11 1	12 1	12 4	35	22	17	77 %	
		Lycée Le Corbusier	29 5	30 9	15 6	74	26	20	77 %	
BAC Conduite Transports Routier de Marchandises (3 ans)	IV	Lycée A. de Lavoisier	47 1	48 1	45 2	140	/ 45*	/ 41*	/ 91 %*	
DUT Gestion Logistique Transports	III	IUT Le Havre	112 32	66 20	/	178	112	66	59 %	
<b>TOTAL</b>			331	269	148	748				/

\* résultats CAP CLM en cours du BAC CTRM En rouge : dont fille

La région Haute Normandie compte 7 établissements publics ou privés dispensant des diplômes du transport et/ou de la Logistique (de CAP à BAC +2), soutenus par la branche, sous convention avec l'AFT-IFTIM.



### Formation initiale par apprentissage en Haute-Normandie (formés rentrée 2012-2013)

SECTIONS	NIVEAU	CFA	EFFECTIFS RENTREE 2012 / 2013 PAR ANNEE			TOTAL	RESULTATS EXAMENS 2012		
			1	2	3		Préensés	Admis	%
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie (2 ans)	V	AFT-IFTIM (Rouen)	12 0	9 0	/	21	11	11	100 %
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie (2 ans)	V	AFT-IFTIM (Le Havre)	8 2	/	/	8	/	/	/
CAP Conducteur Routier de Marchandises (1 an)	V	AF-IFTIM	18 0	/	/	18	11	11	100 %
CAP Maintenance de Véhicules Industriels	V	PROMOTRANS	12	9		21	15	14	93,3 %
TP Conducteur Routier sur porteur (P) et tous véhicules (TV)	V	PROMOTRANS	16	/	/	16	14 (P) 14 (TV)	14 (P) 9 (TV)	100 % 64,3 %
		AFT-IFTIM (sur porteur)	34	/	/	34	34 (P)	33 (P)	97 %
BAC Logistique (3 ans)	IV	AFT-IFTIM	8 1	18 4	13 2	39	15	15	100 %
BAC Maintenance de Véhicules Industriels (3 ans)	IV	PROMOTRANS	14	21	11	46	16	11	68,7 %
BTS Transport et prestations logistiques	III	PROMOTRANS	28	24	/	52	17	13	76,5 %

### Les autres formations d'accès aux métiers du Transport et de la Logistique en Région, tous organismes de formation agréés confondus

La branche souligne l'importance de répondre au plus près aux besoins des entreprises, en termes de contenu et de délai des formations. Dans certaines activités telles que le *Transport Routier de Marchandises* et la *Logistique*, l'obtention de certaines compétences et qualifications est une condition à l'embauche. Les formations FIMO et CACES sont indispensables pour l'accès à ces emplois.

	2008	2009	2010	2011	2012
FIMO Marchandises*	1 116	707	844	850	714
FIMO Voyageurs	247	187	196	190	194
FCO Marchandises	2 936	3 190	3 353	2 904	2 840
FCO Voyageurs	245	280	251	124	148
Passerelle Marchandises	0	26	17	20	36
Passerelle Voyageurs	0	39	67	61	58
<b>Total</b>	<b>4 544</b>	<b>4 429</b>	<b>4 728</b>	<b>4 149</b>	<b>3 990</b>



# DIAGNOSTIC



	Sous-GFE Conduite d'engins	Sous-GFE Conduite, transports de marchandises et de personnes	Sous-GFE Emballage, manutention, magasinage	Sous-GFE Exploitation des transports	GFE Transport- Logistique	Tous GFE
<b>Nombre d'actifs</b>	<b>1 993</b>	<b>23 189</b>	<b>30 908</b>	<b>8 503</b>	<b>64 594</b>	<b>716 160</b>
Part des femmes (%)	1,2	10,2	26,9	38,2	<b>21,6</b>	48,0
Part des jeunes (moins de 30 ans) (%)	23,5	14,5	26,7	19,4	<b>21,2</b>	21,8
Part des 45 ans et plus (%)	32,3	42,8	32,4	37,3	<b>36,8</b>	39,1
Part des cadres et professions intellectuelles supérieures (%)	0,0	0,8	0,0	19,8	<b>2,9</b>	12,1
Part des ouvriers (%)	100,0	90,4	83,4	14,8	<b>77,4</b>	27,2
Part des actifs sans diplôme (%)	32,7	36,8	39,0	18,7	<b>35,3</b>	22,6
Part des actifs diplômés du supérieur (%)	3,5	5,5	6,6	33,6	<b>9,7</b>	28,2
Nombre d'offres d'emploi	396	2 222	8 091	492	<b>11 201</b>	82 934
Evolution des offres d'emploi 2011-2012 (%)	-15,9	-19,2	-18,2	-36,0	<b>-19,3</b>	-7,8
Taux de tension	2,6	2,4	2,0	3,1	<b>2,1</b>	1,9
Part de l'apprentissage dans l'appareil de formation initiale* (%)	0,0	20,9	56,3	30,4	<b>27,3</b>	30,0
Part du niveau IV dans l'appareil de formation initiale* (%)	0,0	66,2	0,0	77,3	<b>62,1</b>	54,0
Part des actifs dans l'emploi régional (%)	0,3	3,2	4,3	1,2	<b>9,0</b>	100,0
Part des formés dans l'appareil de formation professionnelle initiale* (%)	0,1	0,4	0,3	1,5	<b>2,3</b>	100,0

\*Hors dispositifs branche professionnelle



# Activités et Emploi

## Métiers du Transport-Logistique

Une *minorité de femmes*

	Nb d'actifs	Part des femmes (%)	Part dans l'emploi en HN (%)
Conduite d'engins	1 993	1,2	0,3
Conduite, transports de marchandises et de personnes	23 189	10,2	3,2
Emballage, manutention, magasinage	30 908	26,9	4,3
Exploitation des transports	8 503	38,2	1,2
<b>GFE Transport, logistique</b>	<b>64 594</b>	<b>21,6</b>	<b>9,0</b>
<b>Tous GFE</b>	<b>716 160</b>	<b>48,0</b>	<b>100,0</b>

17,6% des actifs sont des *conducteurs routiers et grands routiers (salariés)*

	Nombre d'actifs
Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)	11 365
Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	6 829
Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	6 415
Conducteurs livreurs, coursiers (salariés)	5 532
Magasiniers qualifiés	5 447

55,1% de l'emploi total

Hormis les métiers d'Exploitation des transports comprenant 20% de cadres, *plus de 75% des actifs sont des ouvriers*

	Agriculteurs exploitants	Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	Cadres et professions intellectuelles supérieures	Professions Intermédiaires	Employés	Ouvriers	Totaux	
							(%)	Effectifs
Conduite d'engins	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100	1 993
Conduite, transports de marchandises et de personnes	0,0	5,6	0,8	3,2	0,0	90,4	100	23 189
Emballage, manutention, magasinage	0,0	0,0	0,0	6,5	10,1	83,4	100	30 908
Exploitation des transports	0,0	0,0	19,8	35,3	30,1	14,8	100	8 503
<b>GFE Transport, logistique</b>	<b>0,0</b>	<b>2,0</b>	<b>2,9</b>	<b>8,9</b>	<b>8,8</b>	<b>77,4</b>	<b>100</b>	<b>64 594</b>
<b>Tous GFE</b>	<b>1,3</b>	<b>5,4</b>	<b>12,1</b>	<b>25,2</b>	<b>28,8</b>	<b>27,2</b>	<b>100</b>	<b>716 159</b>

Unité : %

Une forte proportion d'actifs *sans diplôme et de niveau V. Le niveau IV et plus* davantage représenté dans les métiers de l'Exploitation des transports

	Aucun	CAP/BEP (V)	BAC/BT/BP (IV)	1er cycle SUP (III)	2nd cycle SUP (II et plus)	Totaux	
						(%)	Effectifs
Conduite d'engins	32,7	43,7	20,1	2,6	0,9	100	1 993
Conduite, transports de marchandises et de personnes	36,8	45,8	11,9	3,4	2,2	100	23 189
Emballage, manutention, magasinage	39,0	39,1	15,4	4,9	1,7	100	30 908
Exploitation des transports	18,7	24,6	23,1	21,3	12,2	100	8 503
<b>GFE Transport, logistique</b>	<b>35,3</b>	<b>39,7</b>	<b>15,3</b>	<b>6,4</b>	<b>3,2</b>	<b>100</b>	<b>64 594</b>
<b>Tous GFE</b>	<b>22,6</b>	<b>30,4</b>	<b>18,8</b>	<b>15,2</b>	<b>13,0</b>	<b>100</b>	<b>716 159</b>

Unité : %

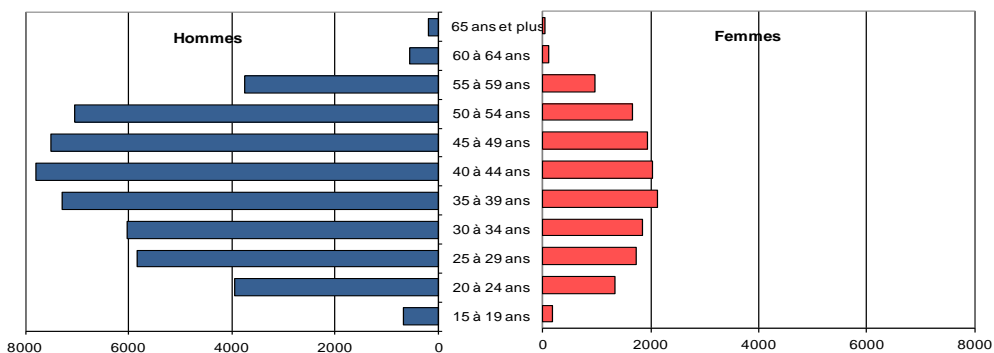


Une forte proportion de CDI parmi les actifs, et d'intérimaires dans les métiers d'Emballage, manutention, magasinage

	CDI/Fonction publique	Indépendant/employeur	CDD	Intérim	Apprentis	Emplois aidés	Autres	Totaux	
								(%)	Effectifs
Conduite d'engins	90,2	0,0	5,4	4,0	0,4	0,0	0,0	100	1 993
Conduite, transports de marchandises et de personnes	87,1	5,8	4,5	1,9	0,3	0,2	0,2	100	23 189
Emballage, manutention, magasinage	79,5	0,0	8,2	10,4	1,2	0,4	0,2	100	30 908
Exploitation des transports	92,3	0,0	3,7	1,6	1,8	0,1	0,4	100	8 503
<b>GFE Transport, logistique</b>	<b>84,3</b>	<b>2,1</b>	<b>6,2</b>	<b>6,0</b>	<b>0,9</b>	<b>0,3</b>	<b>0,2</b>	<b>100</b>	<b>64 594</b>
<b>Tous GFE</b>	<b>76,8</b>	<b>8,6</b>	<b>8,8</b>	<b>2,4</b>	<b>2,2</b>	<b>0,9</b>	<b>0,4</b>	<b>100</b>	<b>716 159</b>

Unité : %

Des jeunes femmes (20-39 ans) proportionnellement plus nombreuses que les hommes sur le marché de l'emploi



Une population vieillissante dans les métiers de la Conduite, transports de marchandises et de personnes

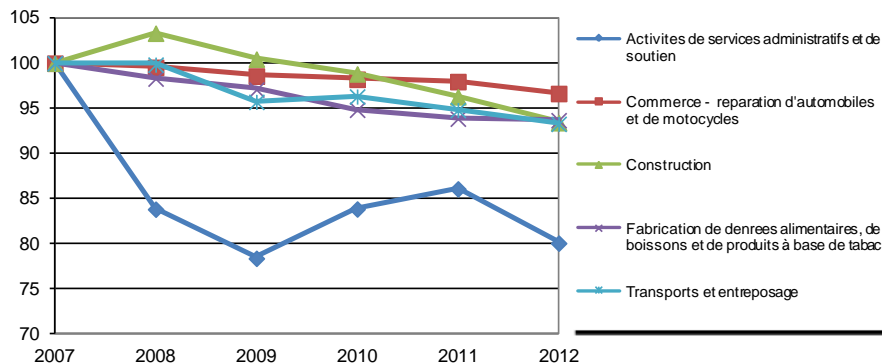
	Part des actifs de 45 ans et plus	Taux de relève
Conduite d'engins	32,3%	0,7
Conduite, transports de marchandises et de personnes	42,8%	0,3
Emballage, manutention, magasinage	32,4%	0,8
Exploitation des transports	37,3%	0,5
<b>GFE Transport, logistique</b>	<b>36,8%</b>	<b>0,6</b>
<b>Tous GFE</b>	<b>39,1%</b>	<b>0,6</b>

- Taux de relève : exprime le nombre d'actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 45 ans
- Lecture : un taux de relève égal à 1 signifie qu'il y a autant d'actifs de moins de 30 ans que d'actifs de 45 ans et plus

Principaux secteurs d'activité employeurs  
(unité : %)

	Transports et entreposage	Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	Activites de services administratifs et de soutien	Autres	Total	Effectifs
Conduite d'engins	22,5	0,4	6,4	70,7	100	1 993
Conduite, transports de marchandises et de personnes	59,4	9,4	5,0	26,2	100	23 189
Emballage, manutention, magasinage	17,8	27,5	17,2	37,5	100	30 908
Exploitation des transports	69,8	4,2	4,1	22,0	100	8 503
<b>GFE Transport, logistique</b>	<b>39,7</b>	<b>17,1</b>	<b>10,8</b>	<b>32,4</b>	<b>100</b>	<b>64 594</b>
<b>Tous GFE</b>	<b>6,4</b>	<b>11,9</b>	<b>6,2</b>	<b>75,6</b>	<b>100</b>	<b>716 160</b>
<i>Part du GFE dans le secteur d'activité</i>	<i>55,8</i>	<i>13,0</i>	<i>15,8</i>			

Une réduction globale des effectifs salariés dans la plupart des secteurs employeurs



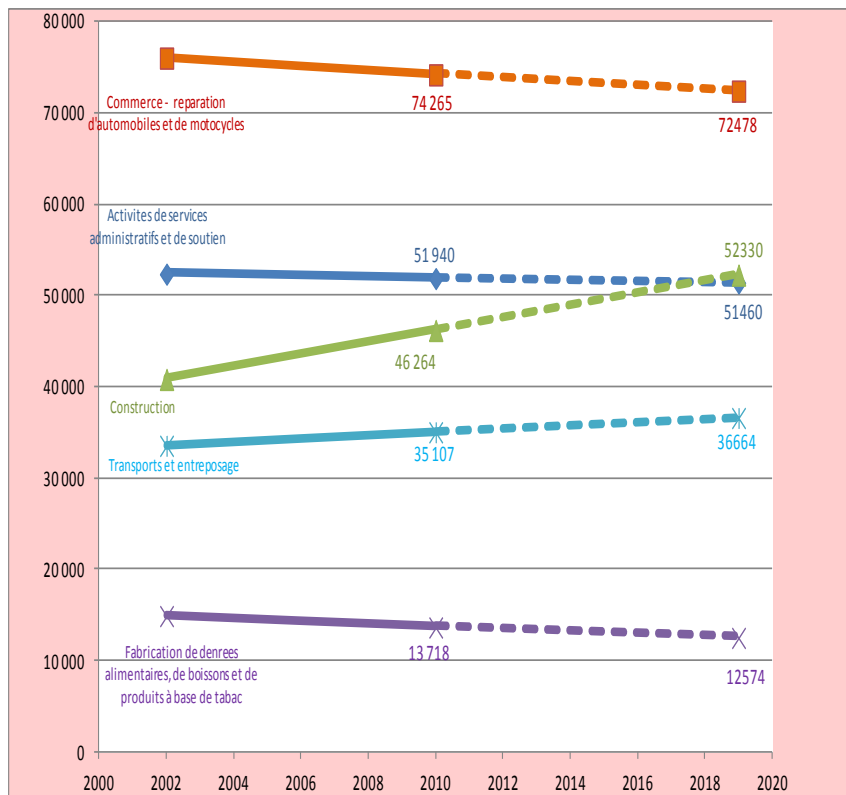
Unité : base 100 de 2007

	Variation 2011-2012
Activites de services administratifs et de soutien	-7,0
Commerce - réparation d'automobiles et de motocycles	-1,3
Construction	-3,0
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	-0,2
Transports et entreposage	-1,6

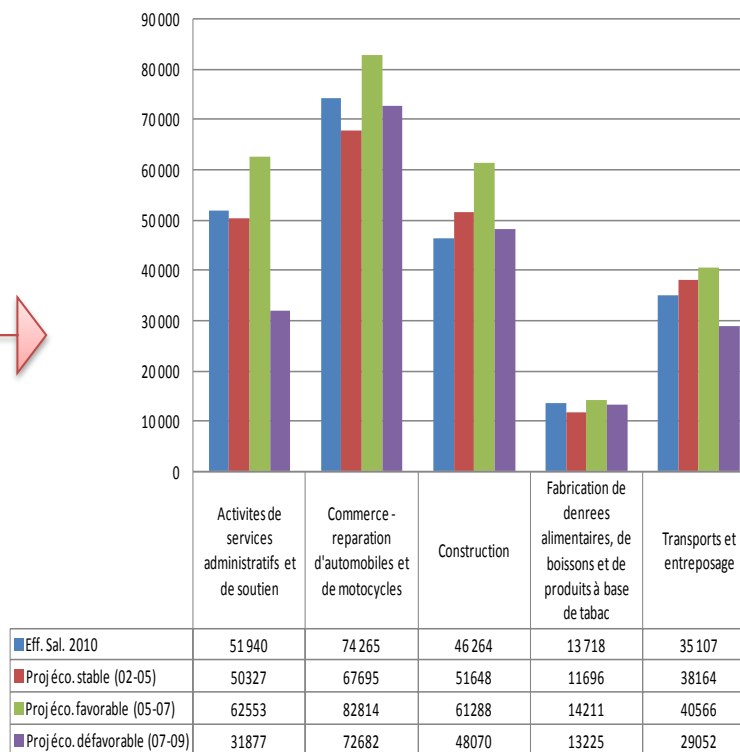


# Activités et Emploi

**Projections sectorielles tendanciennes des effectifs salariés 2019\***



**Projections sectorielles des effectifs salariés 2019\*\***



\* Selon le taux de croissance annuel moyen des effectifs salariés du secteur entre 2002 et 2010

Source : Pôle Emploi, effectifs salariés déclarés 2002-2010 - Traitements Crefor 2014

\*\* Selon le taux de croissance annuel moyen des effectifs salariés de l'économie régionale, à partir de trois hypothèses

# Marché du travail

## Métiers du Transport-Logistique

Une forte baisse des offres d'emploi déposées pour les métiers du Transport-Logistique entre 2011 et 2012. Des tensions apparentes sur les métiers de l'Emballage, manutention, magasinage

	OEE (a)	DEE (b)	% offres durables (c)	Evolution 2011-2012 OEE	Taux de tension (d)
Conduite d'engins	396	1 017	19,2%	-15,9%	2,6
Conduite, transports de marchandises et de personnes	2 222	5 301	39,5%	-19,2%	2,4
Emballage, manutention, magasinage	8 091	16 052	13,3%	-18,2%	2,0
Exploitation des transports	492	1 532	50,2%	-36,0%	3,1
GFE Transport, logistique	11 201	23 902	20,3%	-19,3%	2,1
Tous GFE	82 934	172 849	40,4%	-7,8%	1,9

(a) - OEE : Volume d'offres d'emploi enregistrées à Pôle Emploi sur une année

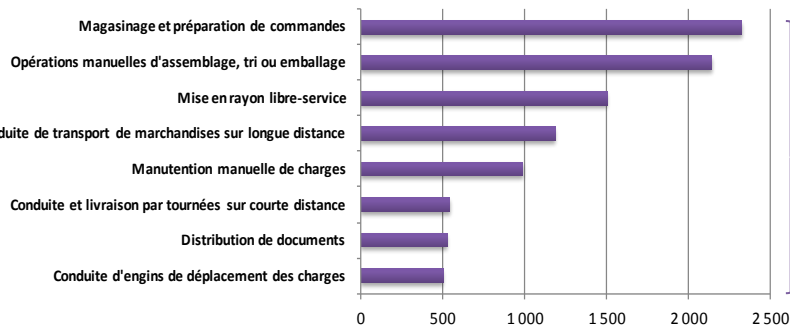
(b) - DEE : Volume de demandes d'emploi enregistrées à Pôle Emploi sur une année (catégorie A)

(c) - Offres durables : offres en CDI et CDD de plus de 6 mois

(d) - Taux de tension : Nombre de demandes d'emploi enregistrées (DEE) au cours de l'année 2012 sur le nombre d'offres déposées (OEE) au cours de la même période. Lorsque le taux de tension affiche une valeur inférieure à 1,5, cela traduit théoriquement une insuffisance quantitative de demandes d'emploi pour répondre aux offres d'emploi déposées

### Principaux métiers recherchés par les employeurs

Nombre d'offres 2012



87% des offres d'emplois déposées des métiers du Transport-Logistique

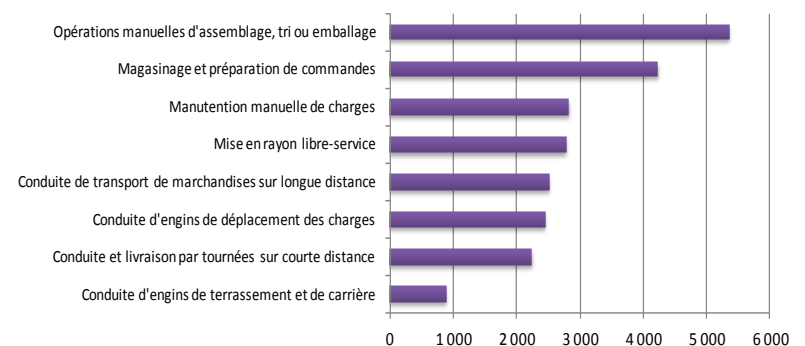
Moins de femmes, moins de jeunes et davantage de non diplômés parmi les demandeurs d'emploi

	Nb de DEFM au 31/03/2013 (e)	Femmes (%)	Part des moins de 25 ans (%)	Part des 50 ans et plus (%)	Part des niveaux infra V
Conduite d'engins	1 105	0,8	12,1	17,2	25,3
Conduite, transports de marchandises et de personnes	5 103	8,7	7,9	24,3	23,0
Emballage, manutention,	17 161	36,2	17,5	17,6	28,0
Exploitation des transports	1 363	38,4	7,6	26,7	6,6
GFE Transport, logistique	24 732	29,1	14,7	19,5	25,7
Tous GFE	152 175	50,2	17,3	21,2	20,5

(e) - Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 31 mars 2013 (catégorie A, B, C)

### Principaux métiers d'inscription des demandeurs d'emploi

Nombre de DEFM



**Taux de tension** : Nombre de demandes d'emploi enregistrées (DEE) au cours de l'année sur le nombre d'offres déposées (OEE) au cours de la même période

*Evolution des taux de tension entre 2010 et 2013*

	2010	2011	2012	2013	Nb d'offres en 2013
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1,36	1,48	1,92	2,11	<b>764</b>
Conduite d'engins de déplacement des charges	2,74	2,58	3,46	3,34	<b>377</b>
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	3,11	3,02	3,86	4,34	<b>367</b>
Distribution de documents	0,78	0,32	0,36	0,71	<b>251</b>
Magasinage et préparation de commandes	1,19	1,27	1,52	1,90	<b>1 334</b>
Manutention manuelle de charges	3,50	2,36	3,23	4,17	<b>529</b>
Mise en rayon libre-service	1,90	1,46	2,06	2,53	<b>921</b>
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1,72	1,57	1,82	2,38	<b>1 078</b>

*Tensions par zone Cprdf en 2013*

	Bernay/Pont-Audemer	Dieppe-Le Tréport	Évreux	Le Havre	Rouen	Vernon - Gisors	Total général	Nb offres total Haute-Normandie 2013
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1,8	3,4	1,5	2,1	2,2	2,5	2,1	<b>764</b>
Conduite d'engins de déplacement des charges	6,9	2,7	2,4	2,3	4,8	3,7	3,3	<b>377</b>
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	8,9	13,7	5,2	5,8	3,4	7,6	4,3	<b>367</b>
Distribution de documents	9,0	6,0	2,1	0,9	0,5	6,0	0,7	<b>251</b>
Magasinage et préparation de commandes	0,7	4,8	1,6	1,6	2,8	1,4	1,9	<b>1 334</b>
Manutention manuelle de charges	1,3	5,0	5,6	3,6	5,9	5,1	4,2	<b>529</b>
Mise en rayon libre-service	7,1	0,5	3,7	5,3	3,9	4,0	2,5	<b>921</b>
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	40,4	2,8	1,4	1,1	2,7	23,2	2,4	<b>1 078</b>

**Précaution** : pour certains métiers aux effectifs faibles, le calcul des taux de tension présente peu de sens  
Ils ne sont présentés qu'à **titre indicatif et ne doivent pas faire l'objet d'interprétation**

# Formation professionnelle

Initiale et continue des demandeurs d'emploi

Métiers du Transport-Logistique

Une offre de formation professionnelle initiale orientée davantage vers le **statut scolaire**, à l'exception des métiers d'Emballage, manutention, magasinage

	Formation initiale		Totaux	
	Statut scolaire (CAP à BTS) (%)	Apprentissage(%)	(%)	Nombre de sortants
Conduite d'engins	100,0	0,0	100	21
Conduite, transports de marchandises et de personnes	79,1	20,9	100	86
Emballage, manutention, magasinage	43,8	56,3	100	16
Exploitation des transports	69,6	30,4	100	207
GFE Transport, logistique	72,7	27,3	100	330
Tous GFE	70,1	29,9	100	19 971

	DUT	LIC PRO	Total général
Emballage, manutention, magasinage	22	21	43
Exploitation des transports	65	70	135
GFE Transport, logistique	87	91	178
Tous GFE	1 662	893	2 555

Périmètre : élèves inscrits en dernière année d'un cycle de formation professionnelle initiale sous statut scolaire (niveaux V à III) et par apprentissage (niveaux V à I) des Ministères de l'Éducation nationale et de l'Agriculture + étudiants inscrits en dernière année d'un cycle de DUT et en Licence professionnelle (tous statuts confondus) + stagiaires demandeurs d'emploi du programme régional de formation professionnelle (PRFP). Au lieu de l'établissement. Ancienne nomenclature GFE pour le programme régional de formation professionnelle (PRFP).

Formation initiale sous statut scolaire et par apprentissage :  
 Le **niveau V** prédominant dans les **métiers de la Conduite d'engins et d'Emballage, manutention, magasinage**  
 Le **niveau IV** majoritaire dans les **métiers de la Conduite, transports de marchandises et de personnes et dans l'Exploitation des transports**  
 (unité : %)

	CAP/BEP (V)	BAC/BT/BP (IV)	BTS/DUT (III)	Licence Pro (II)	Master (I)	(%)	Nombre de sortants
Conduite d'engins	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100	21
Conduite, transports de marchandises et de personnes	47,7	52,3	0,0	0,0	0,0	100	86
Emballage, manutention, magasinage	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100	16
Exploitation des transports	0,0	77,3	22,7	0,0	0,0	100	207
GFE Transport, logistique	23,6	62,1	14,2	0,0	0,0	100	330
Tous GFE	25,9	54,3	18,2	1,1	0,6	100	19 971

Programme régional de formation professionnelle (PRFP) :  
 le **niveau V** prédominant (effectifs)

	CAP/BEP (V)	BAC/BT/BP (IV)	BTS/DUT (III)	Licence Pro (II)	Master pro (I)	Nombre de sortants
Transports - Conduite - Logistique - Manutention - Magasinage	695	91	100	9		895
Tous GFE	5 527	2 099	1 109	155	110	9 000

### Evolution des taux de tensions par zone cprdf entre 2010 et 2013

**Taux de tension :** Nombre de demandes d'emploi enregistrées (DEE) au cours de l'année sur le nombre d'offres déposées (OEE) au cours de la même période

	2010	2011	2012	2013	Nb d'offres en 2013
Tensions enregistrées - Rouen					
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1,32	1,53	1,90	2,19	<b>334</b>
Conduite d'engins de déplacement des charges	4,78	2,59	5,44	4,82	<b>115</b>
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2,69	2,87	3,31	3,38	<b>250</b>
Distribution de documents	0,52	0,22	0,21	0,46	<b>201</b>
Magasinage et préparation de commandes	1,51	1,66	2,48	2,77	<b>418</b>
Manutention manuelle de charges	4,78	3,50	4,73	5,92	<b>162</b>
Mise en rayon libre-service	2,46	2,18	3,03	3,87	<b>252</b>
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1,51	1,77	1,52	2,71	<b>393</b>

	2010	2011	2012	2013	Nb d'offres en 2013
Tensions enregistrées - Le Havre					
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1,50	1,58	2,29	2,08	<b>193</b>
Conduite d'engins de déplacement des charges	1,80	3,09	2,65	2,35	<b>150</b>
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	4,21	2,90	4,73	5,77	<b>57</b>
Distribution de documents	1,42	0,53	0,41	0,88	<b>34</b>
Magasinage et préparation de commandes	0,96	1,16	1,58	1,63	<b>337</b>
Manutention manuelle de charges	4,23	2,18	3,17	3,62	<b>185</b>
Mise en rayon libre-service	1,84	2,02	2,54	5,25	<b>110</b>
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1,07	0,78	2,50	1,09	<b>155</b>

	2010	2011	2012	2013	Nb d'offres en 2013
Tensions enregistrées - Évreux					
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	0,96	1,05	1,20	1,53	<b>110</b>
Conduite d'engins de déplacement des charges	2,18	1,74	2,18	2,45	<b>56</b>
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2,81	2,86	3,65	5,17	<b>35</b>
Distribution de documents	2,09	0,90	3,70	2,09	<b>11</b>
Magasinage et préparation de commandes	2,38	1,43	1,40	1,63	<b>212</b>
Manutention manuelle de charges	2,94	1,62	2,38	5,55	<b>40</b>
Mise en rayon libre-service	3,02	2,02	2,56	3,74	<b>74</b>
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2,62	0,97	1,30	1,36	<b>382</b>

	2010	2011	2012	2013	Nb d'offres en 2013
Tensions enregistrées - Dieppe-Le Tréport					
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2,00	1,88	2,42	3,44	<b>32</b>
Conduite d'engins de déplacement des charges	3,29	3,25	2,36	2,70	<b>20</b>
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	3,15	4,96	5,50	13,67	<b>6</b>
Distribution de documents	0,82	0,58	-	6,00	<b>3</b>
Magasinage et préparation de commandes	0,99	2,58	3,32	4,83	<b>35</b>
Manutention manuelle de charges	8,59	2,73	4,15	5,04	<b>23</b>
Mise en rayon libre-service	0,73	0,34	0,48	0,47	<b>424</b>
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1,90	3,29	2,39	2,85	<b>133</b>

	2010	2011	2012	2013	Nb d'offres en 2013
Tensions enregistrées - Bernay-Pont-Audemer					
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1,17	1,43	2,22	1,83	<b>53</b>
Conduite d'engins de déplacement des charges	2,39	3,38	5,93	6,89	<b>9</b>
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	4,40	2,77	8,25	8,89	<b>9</b>
Distribution de documents	5,67	2,17	2,33	9,00	<b>1</b>
Magasinage et préparation de commandes	0,37	0,42	0,42	0,70	<b>216</b>
Manutention manuelle de charges	0,55	0,74	1,19	1,27	<b>96</b>
Mise en rayon libre-service	1,50	2,67	5,05	7,11	<b>19</b>
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2,76	2,64	16,00	40,40	<b>5</b>

	2010	2011	2012	2013	Nb d'offres en 2013
Tensions enregistrées - Vernon - Gisors					
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1,65	1,55	2,37	2,48	<b>42</b>
Conduite d'engins de déplacement des charges	1,84	2,12	2,96	3,70	<b>27</b>
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	7,47	5,95	5,36	7,60	<b>10</b>
Distribution de documents	0,25	0,17	2,00	6,00	<b>1</b>
Magasinage et préparation de commandes	1,05	0,86	0,87	1,45	<b>116</b>
Manutention manuelle de charges	3,82	4,15	2,32	5,09	<b>23</b>
Mise en rayon libre-service	3,26	2,27	3,66	4,05	<b>42</b>
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1,51	2,71	2,85	23,20	<b>10</b>

**Précaution :** pour certains métiers aux effectifs faibles, le calcul des taux de tension présente peu de sens

Ils ne sont présentés qu'à **titre indicatif et ne doivent pas faire l'objet d'interprétation**

Source : DIRECCTE Haute-Normandie, Offres et demandes d'emploi déposées dans les agences Pôle Emploi entre 2010 et 2013 – Traitements CREFOR 2014



Données clés issues de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

Appréciation sur l'appareil de formation professionnelle (Statut scolaire, Apprentissage, PRFP, formations de la branche)

### I. LES FORMATIONS DIPLOMANTES D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION

A. ACCES PAR LA VOIE DE L'ENSEIGNEMENT SOUS STATUT SCOLAIRE, UNIVERSITAIRE

La région Haute Normandie compte 7 établissements publics ou privés dispensant des diplômes du transport et/ou de la Logistique (de CAP à BAC +2), soutenus par la branche, sous convention avec l'AFT-IFTIM :

- Lycée Le Corbusier à St Etienne du Rouvray (76)
- Lycée Providence Miséricorde à Rouen (76)
- Lycée Fernand Léger à Grand Couronne (76)
- Lycée Antoine de Lavoisier au Havre (76)
- Lycée Aristide Briand à Evreux (27)
- IUT du Havre (76)

SECTIONS	NIVEAU	LYCEES	EFFECTIFS PAR ANNEE			TOTAL	RESULTATS EXAMENS 2012			
			1	2	3		Présentés	Admis	%	% national
CAP Conducteur Routier de Marchandises (2 ans)	V	Lycée F. Léger	24 1	23 3	/	47	23	22	96%	
BAC Logistique (3 ans)	IV	Lycée A. de Lavoisier	14 3	14 3	14 4	42	26	17	65%	
		Lycée du Golf	26 6	24 7	19 11	69	38	32	84%	
		Lycée Providence Misericorde	36 5	25 6	21 7	82	25	25	100%	
		Lycée A. Briand	32 4	27 6	22 7	81	20	16	80%	
BAC Transports (3 ans)	IV	Lycée A. de Lavoisier	11 1	12 1	12 4	35	22	17	77%	
		Lycée Le Corbusier	29 5	30 9	15 6	74	26	20	77%	
BAC Conduite Transports Routier de Marchandises (3 ans)	IV	Lycée A. de Lavoisier	47 1	48 1	45 2	140	/	/	/	
DUT Gestion Logistique Transports	III	IUT Le Havre	112 32	66 20	/	178	112	66	59%	
			TOTAL	331	269	348	748			

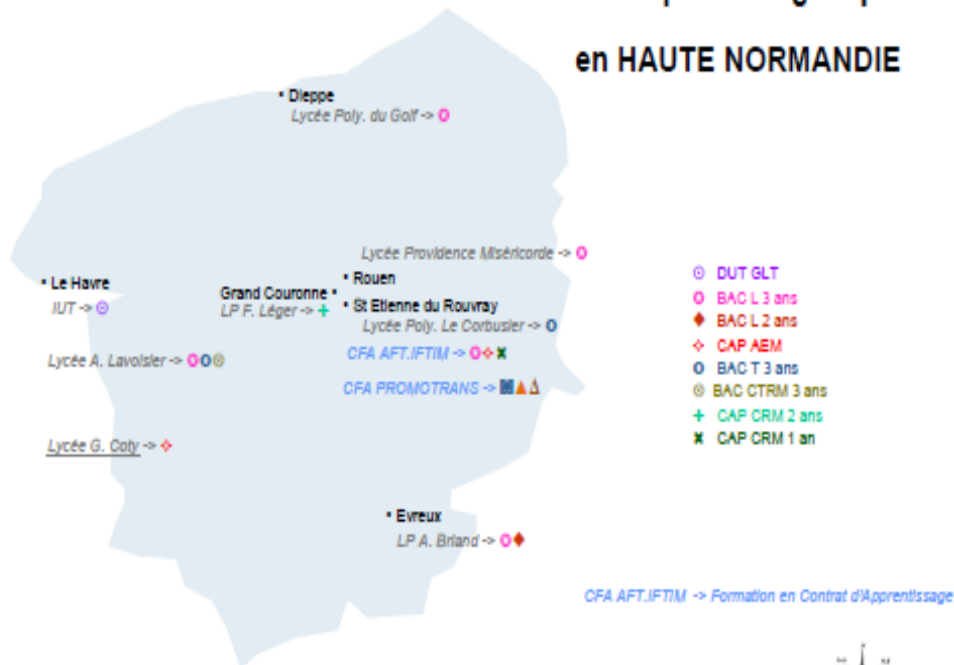
\* résultats CAP CLM en cours du BAC CTRM En rouge : dont fille

B. ACCES PAR VOIE DE LA FORMATION EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE DANS LES CFA DE BRANCHE

SECTIONS	NIVEAU	CFA	EFFECTIFS RENTREE 2012 / 2013 PAR ANNEE			TOTAL	RESULTATS EXAMENS 2012		
			1	2	3		Présentés	Admis	%
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie (2 ans)	V	AFT-IFTIM (Rouen)	12 0	9 0	/	21	11	11	100%
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie (2 ans)	V	AFT-IFTIM (Le Havre)	8 2	/	/	8	/	/	/
CAP Conducteur Routier de Marchandises (1 an)	V	AF-IFTIM	18 0	/	/	18	11	11	100%
CAP Maintenance de Véhicules Industriels	V	PROMOTRANS	12	9		21	15	14	93,3%
TP Conducteur Routier sur porteur (P) et tous véhicules (TV)	V	PROMOTRANS	16	/	/	16	14 (P)	14 (P)	100%
		AFT-IFTIM (sur porteur)	34	/	/	34	14 (TV)	9 (TV)	64,3%
BAC Logistique (3 ans)	IV	AFT-IFTIM	8 1	18 4	13 2	39	34 (P)	33 (P)	97%
BAC Maintenance de Véhicules Industriels (3 ans)	IV	PROMOTRANS	14	21	11	46	16	11	68,7%
BTS Transport et prestations logistiques	III	PROMOTRANS	28	24	/	52	17	13	76,5%

### C. CARTOGRAPHIE

### Répartition géographique des formations Transport & Logistique en HAUTE NORMANDIE



AFT-IFTIM IPTL - UACSE - Janvier 2013



Données clés issues de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

### II. AUTRES FORMATIONS D ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION, TOUS ORGANISMES DE FORMATION AGREES CONFONDUS

#### Justificatif de capacité

ACTION	2011	2012
Suivi stage de 10 jours	92	61
Par équivalence de diplôme (Bac Pro Transport, spécialité exploitation des transports)	2	2
Refus	0	0

Au cours de l'année 2012, les conditions de délivrance du justificatif de capacité (-3,5T) ont évolué avec la création de la capacité professionnelle en transport léger (une pour le Transport Routier de Marchandises et une pour le Transport Routier de Voyageurs). Aussi, les chiffres donnés dans le tableau ci-dessus sont ceux avant la mise en place de ces nouvelles dispositions. Pour information complémentaires, depuis la mise en vigueur de ces dispositions, il a été délivré, en 2012 :

- 4 attestations en transport léger de marchandises obtenues par la voie de l'examen
- 1 attestation en transport léger de marchandises au titre de l'expérience professionnelle
- 1 attestation en transport léger de personnes obtenue par la voie de l'examen

#### Attestation de capacité

	TRM <sup>1</sup>		TRP <sup>2</sup>		CDT <sup>3</sup>	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012
Par équivalence de diplôme	153	115	125	87	132	89
Par expérience professionnelle	5	8	5	4	1	8
<b>TOTAL</b>	<b>158</b>	<b>123</b>	<b>130</b>	<b>91</b>	<b>133</b>	<b>97</b>
Refus ou irrecevable	14	8	3	2	1	0

<sup>1</sup>TRM : transport routier de marchandises <sup>2</sup>TRP : transport routier de personnes <sup>3</sup>CDT : commissionnaire de transport

# ANNEXES

Données clés issues de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

### FIMO - FCO - Passerelles

	2008	2009	2010	2011	2012
FIMO Marchandises*	1 116	707	844	850	714
FIMO Voyageurs	247	187	196	190	194
FCO Marchandises	2 936	3 190	3 353	2 904	2 840
FCO Voyageurs	245	280	251	124	148
Passerelle Marchandises	0	26	17	20	36
Passerelle Voyageurs	0	39	67	61	58
<b>Total</b>	<b>4 544</b>	<b>4 429</b>	<b>4 728</b>	<b>4 149</b>	<b>3 990</b>

Voyageurs	15	11	9	20
Sanitaires	29	17	27	11
<b>Total</b>	<b>144</b>	<b>104</b>	<b>86</b>	<b>97</b>

Droit Individuel à la formation	2009	2010	2011	2012
Marchandises	247	429	457	544
Voyageurs	13	34	88	89
Sanitaires	4	1	5	9
<b>Total</b>	<b>264</b>	<b>464</b>	<b>550</b>	<b>642</b>

Plan de formation -10	2009	2010	2011	2012
Marchandises	375	345	297	298
Voyageurs	29	32	4	9
Sanitaires	124	108	44	64
<b>Total</b>	<b>528</b>	<b>485</b>	<b>345</b>	<b>369</b>

Plan de formation +10	2009	2010	2011	2012
Marchandises	1943	1596	1452	1788
Voyageurs	275	267	164	165
Sanitaires	128	158	63	37
<b>Total</b>	<b>2346</b>	<b>2021</b>	<b>1679</b>	<b>1990</b>

<b>Bénéficiaires</b>	<b>3349</b>	<b>3156</b>	<b>2756</b>	<b>3204</b>
----------------------	-------------	-------------	-------------	-------------

### LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DES FORMATIONS (OPCA Transports)

Contrat de Professionnalisation	2009	2010	2011	2012
Marchandises	44	59	68	83
Voyageurs	18	16	15	14
Sanitaires	5	7	15	9
<b>Total</b>	<b>67</b>	<b>82</b>	<b>96</b>	<b>106</b>

Période de Professionnalisation	2009	2010	2011	2012
Marchandises	100	76	50	68

# ANNEXES

Données clés issues de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

FORMATIONS SUIVIES ET ENVISAGEES EN 2013 - TRI PAR ACTIVITE

23 - HAUTE-NORMANDIE

ACTIVITE	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Permis de conduire	73 1,7%	5 0,3%	1 0,0%	19 7,0%	4 0,1%	0 0,0%	0 0,0%	102 0,8%
FIMO	121 2,8%	4 0,2%	0 0,4%	2 0,9%	11 0,4%	3 0,4%	0 0,0%	142 1,3%
FCO	1 854 43,1%	872 44,4%	45 40,2%	115 41,8%	517 18,8%	14 1,8%	0 0,0%	3 418 31,7%
Perfectionnement conduite	177 4,1%	111 5,7%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	289 2,7%
Perfectionnement rôle commercial du conducteur	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%
Conducteur accompagnateur TMRP	0 0,0%	21 1,1%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	21 0,2%
Chronotachygraphe (utilisation, analyse)	0 0,0%	24 1,2%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	24 0,2%
Matières dangereuses coils (A - base et recyclage)	885 20,5%	0 0,0%	0 0,0%	86 23,9%	294 9,8%	31 3,0%	0 0,0%	1 275 11,8%
Matières dangereuses (spécialisation)	375 8,7%	0 0,0%	0 0,0%	40 14,5%	131 4,3%	0 0,0%	0 0,0%	547 5,1%
Techniques d'arrimage	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	25 3,3%	0 0,0%	25 0,2%
Conseiller sécurité	35 0,8%	0 0,0%	0 0,0%	2 0,8%	5 0,2%	0 0,0%	0 0,0%	42 0,4%
Formation de moniteur d'entreprise	6 0,1%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	3 0,3%	0 0,0%	8 0,1%
Supply chain	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	1 0,0%
Attestation de capacité	26 0,6%	18 0,9%	0 0,4%	0 0,0%	3 0,1%	0 0,0%	50 18,8%	98 0,9%
Techniques d'exploitation	17 0,4%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	17 0,2%
Gestion de parc	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	7 0,2%	0 0,0%	0 0,0%	7 0,1%
Techniques de management / animation d'équipe	24 0,6%	2 0,1%	2 2,1%	0 0,0%	216 7,0%	22 2,8%	0 0,0%	266 2,5%
Gestion, comptabilité, finance	61 1,4%	6 0,3%	0 0,0%	10 3,8%	1 0,0%	6 0,8%	0 0,0%	85 0,8%
Commercial (perfectionnement, vente, communication...)	33 0,8%	5 0,2%	0 0,4%	0 0,0%	12 0,4%	0 0,0%	0 0,0%	50 0,5%
Juridique (droit social, fiscalité, réglementation...)	24 0,5%	20 1,5%	0 0,0%	7 2,8%	143 4,7%	0 0,0%	14 5,3%	217 2,0%
Informatique, bureautique	62 1,9%	46 2,3%	9 7,9%	7 2,8%	610 28,4%	34 4,3%	0 0,0%	967 9,2%
Qualité	0 0,0%	2 0,1%	0 0,0%	0 0,0%	4 0,1%	0 0,0%	0 0,0%	5 0,0%
Langues étrangères	39 0,9%	46 2,3%	0 0,0%	0 0,0%	101 3,3%	15 1,9%	0 0,0%	201 1,8%
Organisation et gestion de l'entreposage	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%
Perfectionnement des opérateurs en entrepôt	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	0 0,0%	53 1,7%	17 2,2%	0 0,0%	71 0,7%
CACES	179 4,2%	2 0,1%	0 0,4%	4 1,5%	573 18,7%	93 11,9%	0 0,0%	851 7,9%

# ANNEXES

GFE	Libellé GFE	Sous-GFE	Libellé Sous-GFE
A	Agriculture	A1	Culture, polyculture
		A2	Cultures spécialisées
		A3	Travaux paysagers, jardinage
		A4	Elevage, soins aux animaux
		A5	Services à l'agriculture
B	Pêche, Mer	B1	Cultures marines
		B2	Pêche, navigation
C	Bâtiment : gros œuvre, travaux publics	C1	Mines, carrières
		C2	Gros œuvre, travaux publics
		C3	Conduite de travaux
		C4	Dessin, études, diagnostic
D	Bâtiment : second œuvre	D1	Étanchéité, couverture, isolation
		D2	Plomberie, génie thermique et climatique
		D3	Finitions
		D4	Architecture d'intérieur
E	Travail des métaux	E1	Structures métalliques
		E2	Forge, chaudronnerie, carrosserie
		E3	Métallurgie
		E4	Traitement de surface
F	Mécanique	F1	Mécanique
		F2	Maintenance de véhicules et matériels
G	Electromécanique	G1	Electromécanique
H	Electricité, énergie	H1	Electricité électronique
		H2	Energie
I	Appui à la production des industries	I1	Appui à la production des industries
J	Transformation des matériaux, procédés	J1	Fabrication par procédés
		J2	Laboratoires et analyses
		J3	Appui à la production
K	Production alimentaire	K1	Agroalimentaire
		K2	Cuisine
		K3	Métiers de bouche
		K4	Appui à la production
L	Textile, habillement, cuir	L1	Textile, habillement, cuir
		L2	Appui à la production
M	Travail du bois, matériaux de synthèse	M1	Exploitation forestière
		M2	Travail du bois
		M3	Menuiserie, ameublement
		M4	Menuiserie du bâtiment
		M5	Appui à la production

GFE	Libellé GFE	Sous-GFE	Libellé Sous-GFE
N	Techniques graphiques, impression	N1	Imprimerie
		N2	Edition, prépresse
O	Transport, logistique	O1	Conduite, transports de marchandises et de personnes
		O2	Conduite d'engins
		O3	Emballage, manutention, magasinage
		O4	Exploitation des transports
P	Gestion et traitement de l'information	P1	Secrétariat, administration
		P2	Etudes, documentation
		P3	Comptabilité, gestion
		P4	Finance, banque, assurance, immobilier
		P5	Management
		P6	Informatique
Q	Commerce	Q1	Vente
		Q2	Technico-commercial
		Q3	Achats, commerce, marketing
R	Santé, social, soins personnels	R1	Santé, pharmacie, paramédical, imagerie
		R2	Rééducation, appareillage, prothèse
		R3	Carrières, sanitaires et sociales
		R4	Action sociale, aide à domicile
		R5	Coiffure, esthétique, remise en forme
S	Hôtellerie, tourisme, loisirs	S1	Services hôteliers, restauration
		S2	Animation, sports
		S3	Tourisme, loisirs
		S4	Accueil
		S5	Animation des territoires
T	Environnement, nettoyage, sécurité	T1	Surveillance, sécurité
		T2	Nettoyage, propreté
		T3	Environnement, prévention des risques
U	Communication, médias	U1	Image, son, multimédia
		U2	Journalisme
		U3	Publicité, communication
V	Création et production artistique	V1	Artisanat d'art
		V2	Arts plastiques et décoratifs
		V3	Musique, arts du spectacle
		V4	Métiers connexes du spectacle
W	Autres professions, professions d'enseignement et de la magistrature, formations transversales	W1	Général
X	Formation d'insertion	X1	Insertion professionnelle

# ANNEXES

*Les Professions et Catégories socioprofessionnelles (PCS) identifiées dans les métiers du Transport-Logistique*

GFE	Sous-GFE	Libellé Sous-GFE	Code PCS	Libellé PCS	
O	O1	Conduite, transports de marchandises et de personnes	217a	Conducteurs de taxis, ambulanciers et autres artisans du transport, de 0 à 9 salariés	
O	O1		218a	Transporteurs indépendants routiers et fluviaux, de 0 à 9 salariés	
O	O1		389b	Officiers et cadres navigants techniques et commerciaux de l'aviation civile	
O	O1		641a	Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)	
O	O1		641b	Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés)	
O	O1		642a	Conducteurs de taxi (salariés)	
O	O1		642b	Conducteurs de voiture particulière (salariés)	
O	O1		643a	Conducteurs livreurs, coursiers (salariés)	
O	O1		644a	Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères	
O	O1		423a	Moniteurs d'école de conduite	
O	O2		Conduite d'engins	621c	Conducteurs qualifiés d'engins de chantiers du bâtiment et des travaux publics
O	O2			691a	Conducteurs d'engin agricole ou forestier
O	O2			654a	Conducteurs qualifiés d'engins de transport guidés
O	O3	Emballage, manutention, magasinage	217b	Artisans déménageurs, de 0 à 9 salariés	
O	O3		487a	Responsables d'entrepôt, de magasinage	
O	O3		487b	Responsables du tri, de l'emballage, de l'expédition et autres responsables de la manutention	
O	O3		551a	Employés de libre service du commerce et magasiniers	
O	O3		651a	Conducteurs d'engin lourd de levage	
O	O3		651b	Conducteurs d'engin lourd de manoeuvre	
O	O3		652a	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	
O	O3		652b	Dockers	
O	O3		653a	Magasiniers qualifiés	
O	O3		676a	Manutentionnaires non qualifiés	
O	O3		676b	Déménageurs (hors chauffeurs-déménageurs), non qualifiés	
O	O3	676c	Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés		
O	O4	Exploitation des transports	387b	Ingénieurs et cadres de la logistique, du planning et de l'ordonnement	
O	O4		389a	Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports	
O	O4		451d	Ingénieurs du contrôle de la navigation aérienne	
O	O4		466b	Responsables commerciaux et administratifs des transports de marchandises (non cadres)	
O	O4		466c	Responsables d'exploitation des transports de voyageurs et de marchandises (non cadres)	
O	O4		477a	Techniciens de la logistique, du planning et de l'ordonnement	
O	O4		546a	Contrôleurs des transports (personnels roulants)	
O	O4		546c	Employés administratifs d'exploitation des transports de marchandises	
O	O4		655a	Autres agents et ouvriers qualifiés (sédatifs) des services d'exploitation des transports	
O	O4		676d	Agents non qualifiés des services d'exploitation des transports	

*Les codes ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois) identifiés dans les métiers du Transport-Logistique*

GFE	Sous-GFE	Libellé Sous-GFE	Code ROME	Libellé ROME	
O	O1	Conduite, transports de marchandises et de personnes	N2102	Pilotage et navigation technique aérienne	
O	O1		N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	
O	O1		N4102	Conduite de transport de particuliers	
O	O1		N4103	Conduite de transport en commun sur route	
O	O1		N4104	Courses et livraisons express	
O	O1		N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	
O	O1		N4301	Conduite sur rails	
O	O1		N4403	Manoeuvre du réseau ferré	
O	O1		K2110	Formation en conduite de véhicules	
O	O2		Conduite d'engins	A1101	Conduite d'engins d'exploitation agricole et forestière
O	O2			F1301	Conduite de grue
O	O2			F1302	Conduite d'engins de terrassement et de carrière
O	O3		Emballage, manutention, magasinage	D1507	Mise en rayon libre-service
O	O3	H3302		Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	
O	O3	M1603		Distribution de documents	
O	O3	N1101		Conduite d'engins de déplacement des charges	
O	O3	N1102		Déménagement	
O	O3	N1103		Magasinage et préparation de commandes	
O	O3	N1104		Manoeuvre et conduite d'engins lourds de manutention	
O	O3	N1105		Manutention manuelle de charges	
O	O3	N2203		Exploitation des pistes aéroportuaires	
O	O3	N3203		Manutention portuaire	
O	O4	Exploitation des transports		N1201	Affrètement transport
O	O4		N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	
O	O4		N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	
O	O4		N1302	Direction de site logistique	
O	O4		N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	
O	O4		N2202	Contrôle de la navigation aérienne	
O	O4		N2204	Préparation des vols	
O	O4		N2205	Direction d'escale et exploitation aéroportuaire	
O	O4		N3201	Exploitation des opérations portuaires et du transport maritime	
O	O4		N3202	Exploitation du transport fluvial	
O	O4		N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	
O	O4		N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	
O	O4		N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	
O	O4		N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	
O	O4	N4401	Circulation du réseau ferré		
O	O4	N4302	Contrôle des transports en commun		



Directeur de publication  
**Luc CHEVALIER**  
Conception/Réalisation  
**Malika MANSOURI**  
E-mail : [malika.mansouri@crefor-hn.fr](mailto:malika.mansouri@crefor-hn.fr)

**Centre de Ressources Emploi Formation**  
Tél : 02 35 73 77 82 – Fax : 02 35 73 07 60  
Mail : [crefor@crefor-hn.fr](mailto:crefor@crefor-hn.fr)  
Pôle régional des Savoirs  
115, boulevard de l'Europe – BP 1152  
76 176 ROUEN Cedex 1