

L'EMPLOI PAR DOMAINE D'ACTIVITÉ

CHIFFRES CLÉS | DÉBOUCHÉS

AGROALIMENTAIRE

AGROFOURNITURE

FILIÈRE ÉQUINE

DÉVELOPPEMENT RURAL

ENVIRONNEMENT

FORÊT

GRANDES CULTURES

HORTICULTURE

PAYSAGE

PRODUCTIONS ANIMALES

VIGNE & VIN

PRÉFACE












Vouloir connaître le marché de l'emploi agricole et agroalimentaire, c'est accepter de rentrer dans le détail de ses principales filières, chacune présentant ses caractéristiques. En effet, derrière chaque filière se cachent des métiers spécifiques avec leurs propres compétences, mais aussi des exigences d'employeurs souvent particulières.

Dans ce jeu de fiches, l'APECITA a retenu les 11 filières représentatives du secteur. Pour chacune d'entre elles, un échantillon d'offres d'emploi, toutes traitées dans un passé récent par l'association, est présenté, afin de permettre de se faire une idée exacte des métiers. Quant aux spécificités des emplois proposés par ces mêmes filières, elles s'appuient sur les données statistiques issues de l'ensemble des offres collectées par l'APECITA, qui sont majoritairement des emplois qualifiés et d'encadrement.

À destination des professionnels et des particuliers, ces fiches n'ont pas d'autre objectif que d'aider à mieux cerner les réalités de l'emploi dans les grandes filières agricoles.



SOMMAIRE

	AGROALIMENTAIRE	3
	AGROFOURNITURE	7
	FILIÈRE ÉQUINE	11
	DÉVELOPPEMENT RURAL	15
	ENVIRONNEMENT	19
	FORÊT	23
	GRANDES CULTURES	27
	HORTICULTURE	31
	PAYSAGE	35
	PRODUCTIONS ANIMALES	39
	VIGNE & VIN	43





L'AGROALIMENTAIRE



Ensemble des activités de transformation des produits de l'agriculture en denrées alimentaires et de leur conditionnement (consommation humaine et animale).

13 513 entreprises

(hors artisanat commercial)

- 415 026 salariés
- 147 milliards d'€ de chiffre d'affaires

Un excédent commercial de 6,9 milliards d'€

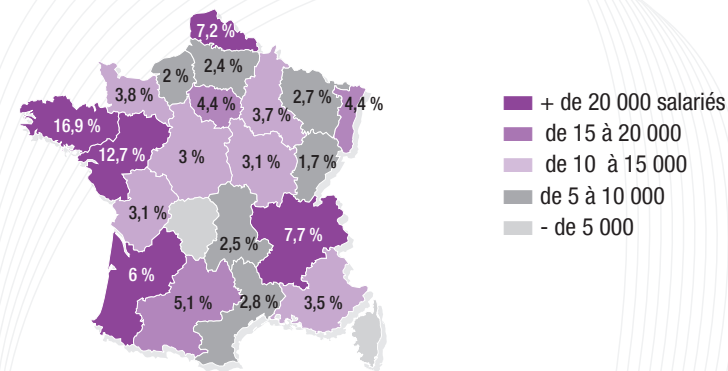
- Montant des exportations : 40,9 milliards d'€
- Montant des importations : 34 milliards d'€

RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES, DES EFFECTIFS SALARIÉS ET DU NOMBRE D'ENTREPRISES, PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

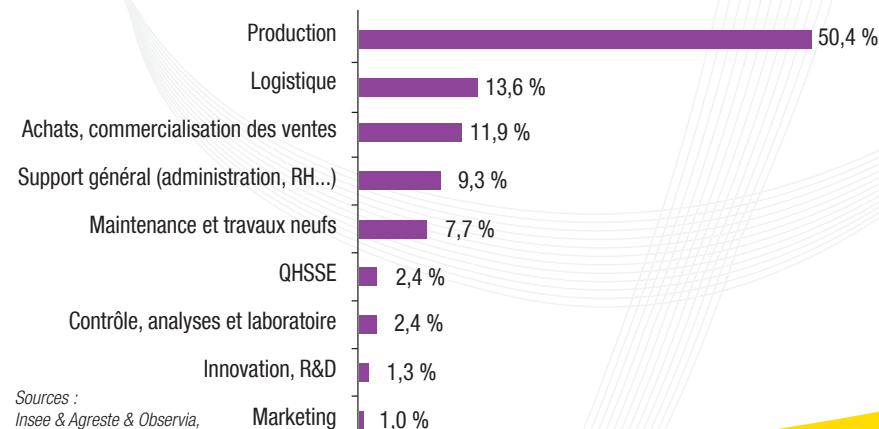
Secteur d'activité	Nombre d'entreprises	Effectif salarié	Chiffre d'affaires
Industrie des viandes	18 %	28 %	21 %
Industrie du poisson	2 %	3 %	2 %
Industrie des fruits et légumes	8 %	6 %	5 %
Industrie des corps gras	2 %	1 %	2 %
Industrie laitière	9 %	13 %	17 %
Travail des grains, fabrication de produits amylicés	4 %	3 %	4 %
Fabrication produits de boulangerie-pâtisserie et de pâtes	10 %	11 %	7 %
Autres industries alimentaires ⁽¹⁾	25 %	19 %	18 %
Fabrication d'aliments pour animaux	3 %	4 %	7 %
Fabrication de boissons	19 %	10 %	16 %

(1) Fabrication de sucre, cacao, chocolat, confiserie, condiments, assaisonnements, plats préparés, aliments homogénéisés et diététiques.

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS PAR RÉGION



RÉPARTITION DES EFFECTIFS TYPE DE FONCTIONS



Sources : Insee & Agreste & Observia, Données 2010-2012.

LES MÉTIERS DE L'AGROALIMENTAIRE

ILS SONT VARIÉS... VOICI QUELQUES EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (H/F)

CONDITIONNEMENT & CONTRÔLE

49 %

... des postes en agroalimentaire traités par l'APECITA en 2013



INGÉNIEUR QUALITÉ • Nord-Pas-de-Calais

Groupe agroalimentaire • Valider le contrôle des produits finis. Assurer la libération des lots de fabrication avant la commercialisation des produits. Inspecter quotidiennement les ateliers et détecter les éventuelles anomalies de la production. Garantir la continuité du management de la qualité par l'amélioration et la révision du système documentaire ainsi que sa diffusion • Bac+5 (ingénieur agro...) avec une première expérience.

CHEF DE PROJET INDUSTRIEL • Lozère

Industrie agroalimentaire • Dans notre division spécialisée dans la fabrication et la commercialisation de fromages au lait de vache et de brebis. Rattaché au Directeur d'usine, vous assurez la coordination (qualité, coûts, délais...) de l'ensemble des activités (réception, fabrication, stockage, conditionnement...) relatives à l'industrialisation d'un nouveau produit • Bac+5, 3/4 ans d'expérience.

AUDITEUR ASSURANCE QUALITÉ • Vaucluse

Pour une entreprise produisant des ingrédients naturels de spécialité pour les IAA, pharmaceutiques et cosmétiques • Planifier, réaliser et suivre les audits fournisseurs identifiés par notre analyse des risques et suivre les plans d'action proposés. Seconder le Coordinateur Qualité Système Groupe dans des missions d'audits internes et de coordination • Bac+5 (Ingénieur, Master), 1^{re} expérience professionnelle incluant une expérience en tant qu'auditeur ou responsable AQ.

APPROVISIONNEUR • Nord

Société agroalimentaire • Déterminer, avec votre responsable, des plans d'approvisionnement. Planifier les livraisons et gérer les relations fournisseurs. Surveiller le niveau de stocks. Contribuer au sourcing de nouveaux fournisseurs. Projets : Proposer des outils de gestion adaptés à l'activité et à son évolution. Suivi d'indicateurs • Bac+2 (DUT/BTS...) à Bac+5 (ESC, Ingénieur, Master...) en logistique et transport.

PRODUCTION & TRANSFORMATION

30 %

... des postes en agroalimentaire traités par l'APECITA en 2013



RESPONSABLE DE PRODUCTION • Côtes-d'Armor

Groupe Agroalimentaire breton, spécialisé dans l'univers de la charcuterie traditionnelle et du traiteur frais • Gérer et optimiser le fonctionnement de deux ateliers de fabrication et conditionnement • BTS Agroalimentaire, vous justifiez d'une expérience probante en management dans l'univers de la charcuterie traditionnelle.

PILOTE DE LIGNE DE PRODUCTION AUTOMATISÉE • Aisne

Pour un atelier de transformation du lait, filiale d'une coopérative • Vous assurez la mise en route, la conduite, les contrôles de bon fonctionnement, les nettoyages, l'arrêt des installations complètes. Réception, pré-traitement, stérilisation, stockage et expédition selon les instructions techniques et consignes en vigueur. Sensibilisation aux normes d'hygiène et de sécurité • Bac à BTS secteur agroalimentaire.

AGENT DE PRODUCTION • Rhône

Entreprise de pâtes farcies fraîches en reprise • Assurer la fabrication et le conditionnement des produits de la gamme dans le respect des normes d'hygiène et de sécurité. Contrôler l'approvisionnement des installations, des machines et le flux de produits ou des matières. Il choisit les données de production et rentre les paramètres de quantité, de mélange, de dosage... • Une expérience dans les produits frais est un plus.

CONDUCTEUR PROCESS • Loiret

Industrie agroalimentaire • Sous la responsabilité du Responsable et des chefs d'équipe Siroperie Préparation, vous fabriquez et alimentez en produits les lignes de production pour garantir la réalisation des plannings de production par l'utilisation de process automatisés • Formation Bac+2 idéalement IAA ou Bac avec expérience similaire.

COMMERCIALISATION

20 %

... des postes en agroalimentaire traités par l'APECITA en 2013



ATTACHÉ COMMERCIAL ALIMENTAIRE • Hauts-de-Seine

Entreprise de distribution alimentaire • Vous prospectez les nouveaux marchés, visitez et fidélisez une clientèle variée de professionnels indépendants. Vous animez des actions marketing permettant de faire progresser les parts de marché de votre secteur géographique, d'en développer le chiffre d'affaires et ainsi d'accroître notre image de professionnels • Bac+2 avec une expérience de 1 à 2 ans.

TÉLÉVENDEUR • Vosges

Groupe coopératif de l'agroalimentaire • Vous êtes en relation avec la clientèle. Vous assurez la gestion et le suivi d'un portefeuille de clients et garantisiez la gestion des ventes, les commandes, les stocks. Vous gérez les appels entrants et sortants et assurez la gestion administrative • Bac à Bac+2 en assistantat commercial. Expérience en télévente et connaissance des produits carnés.

ACHETEUR • Lot-et-Garonne

PME 80 personnes - Fabrication plats cuisinés frais - 14 M€ CA • Achats matières premières + emballages services. Mise en place d'appels d'offres et cahiers des charges. Contrôle des prix. Aide au contrôle de gestion (Optimisation des coûts) • Bac +2/+5. Formation Agro et/ou Gestion. Expérience sur un poste similaire indispensable. Autonomie, bon relationnel.

CHEF DE MARCHÉ MARKETING • Finistère

Groupe agroalimentaire • Rattaché au directeur marketing, vous intervenez sur la stratégie marketing des marchés jus de fruits, potages, surgelés : veille, gestion et analyse de la gamme et des marchés. Gestion des packs. Suivi des panels. Participation aux Salons professionnels et événements grand public. Suivi de la communication opérationnelle et médias. Soutien à la force de vente • Formation supérieure en commerce-marketing. Première expérience en agroalimentaire.

DIRECTION & MANAGEMENT

12 %

... des postes en agroalimentaire traités par l'APECITA en 2013



DIRECTEUR OPÉRATIONNEL DE SITE AGROALIMENTAIRE • Centre

À partir des orientations stratégiques et des objectifs fixés par la Direction, vous définissez l'organisation la plus adaptée afin de répondre aux exigences clients tout en optimisant les coûts et la qualité. Pilote de l'ensemble des entités de production du site représentant environ 280 personnes: process, conditionnement, maintenance, expédition, vous êtes, avec l'appui d'une équipe d'encadrement de 8 personnes, le garant du bon fonctionnement au quotidien de l'usine. Véritable animateur de la Dynamique Qualité et Performance, vos missions principales sont: développer, animer, faire vivre une organisation efficace, fiable, rentable - Structurer, mobiliser et fédérer vos différentes équipes - Assurer la gestion et le développement des compétences, le recrutement - Diriger l'optimisation des méthodes de production et maintenance - Proposer et mettre en place des améliorations (organisations, techniques, etc.) - Faciliter la communication et l'esprit d'équipe entre vos services et les autres sites du groupe - Veiller à la qualité, la sécurité, l'environnement, le développement durable • Ingénieur diplômé d'une école généraliste ou agroalimentaire ou technicien avec une solide expérience en management. Une expérience dans un contexte similaire de production industrielle est souhaitée.

DIRECTEUR DE SITE • Saône-et-Loire

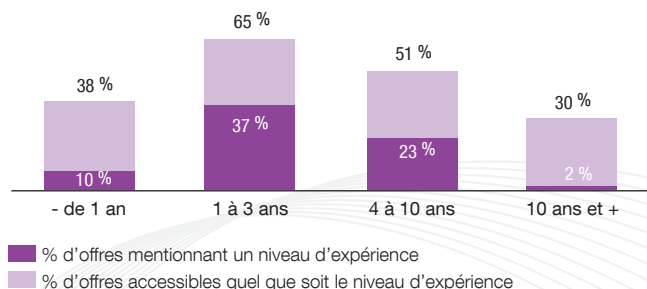
Leader français sur le marché du sandwich • Rattaché au Directeur industriel, vous assurez la responsabilité opérationnelle globale du site sur l'ensemble de ses fonctions (production, RH, santé au travail, maintenance, QSE ...) • De formation supérieure, et aimant relever des challenges, vous disposez d'une expérience de direction d'usine.

RESPONSABLE D'UN CENTRE D'EXPÉRIMENTATION ET DE TECHNOLOGIE AGROALIMENTAIRE • Ille-et-Vilaine

Campus possédant un centre d'expérimentation et de technologie agroalimentaire • Responsable du centre vous aurez à conduire des activités de recherche, à assurer l'accueil, la planification, la gestion des différents utilisateurs de la plateforme. Vous serez en relation avec différents partenaires: écoles, industriels, transformateurs fermiers. Vous participez à des actions de formations en tant qu'intervenant ou garant de la qualité de la prestation. Votre travail se fera en collaboration avec 2 techniciens et un agent placés sous votre autorité. Autonome dans la gestion quotidienne du centre, vous assurez l'équilibre financier de la structure. Périodiquement vous aurez à rendre compte de votre activité à la Direction • Bac+5 minimum. Docteur ou Ingénieur IAA avec expérience. Connaissance du milieu professionnel indispensable.

2382 POSTES EN AGROALIMENTAIRE CONFIÉS À L'APECITA EN 2013

LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



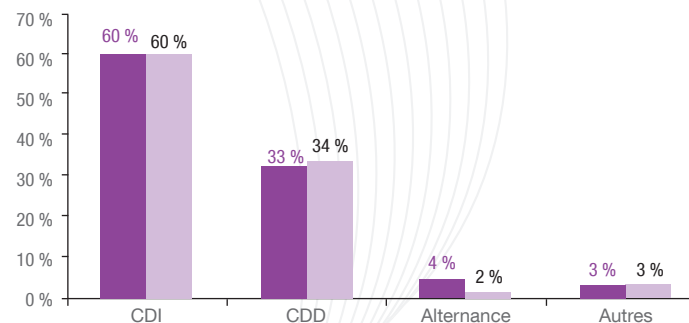
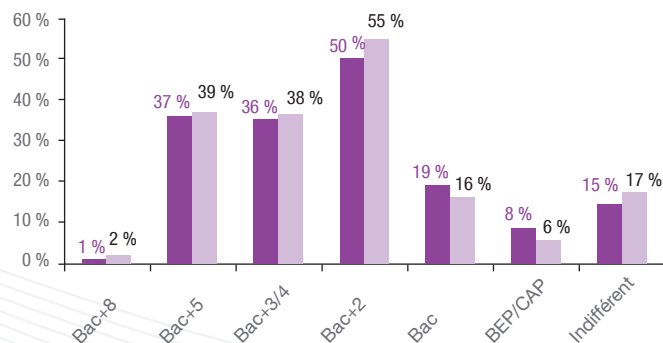
Précision : dans 28 % des offres, les recruteurs ne mentionnent pas de niveau d'expérience. 37 % des offres demandent une expérience de 1 à 3 ans et 23 %, une expérience de 4 à 10 ans.

LES NIVEAUX DE FORMATION

Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100 %). Elles s'adressent essentiellement aux formations supérieures : Bac+2 (50 %), Bac+3/4 (36 %) et Bac+5 (37 %).

LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS

60 % des offres sont des contrats à durée indéterminée, 33 % à durée déterminée.



« L'agroalimentaire est le 1^{er} secteur industriel en termes de chiffre d'affaires et d'emplois. Il propose une multitude de métiers : la R&D, la production, le contrôle et le conditionnement, la commercialisation (...) sans oublier les métiers transversaux tels que les postes de direction, en comptabilité, en ressources humaines. De fait, selon le poste occupé et les responsabilités qui s'y rattachent, l'agroalimentaire recrute des niveaux CAP à Bac+5. À titre d'exemple, les postes opérationnels en production visent davantage les niveaux CAP à Bac+2 alors que ceux de la recherche et du développement s'adressent principalement aux Bac+2/Bac+5.

À noter également que les besoins du secteur changent progressivement. En effet, les métiers tendent à évoluer de façon différente selon la typologie des entreprises. Les TPE/PME recherchent davantage une poly-compétence et une adaptabilité au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Des métiers « atypiques » sont donc en train de se créer (par exemple, les postes de « facilitateurs » au niveau organisationnel et technique au sein de l'entreprise). En revanche, les entreprises plus importantes sollicitent plutôt des profils pointus, spécialisés dans un domaine précis. »

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita. Coordonnées sur : www.apecita.com



Retrouvez-nous sur www.apecita.com & www.jobagroalimentaire.com
20 000 offres d'emploi
25 000 CV à consulter



Orientez-vous sur www.agrorientation.com
1 285 formations décrites
240 métiers répertoriés





L'AGROFOURNITURE



Ensemble des secteurs industriels en amont de la production agricole :
machinisme agricole ou agroéquipement • semences • phytopharmaceutiques
ou phytosanitaires • fertilisants : engrais et amendements • alimentation animale

L'AGROÉQUIPEMENT (www.axema.fr – données 2012)

La filière des agroéquipements représente les constructeurs, importateurs et distributeurs de matériels pour l'agriculture et les espaces verts. Sa vocation est de fournir à l'agriculture des matériels performants et d'en assurer le suivi et la maintenance.

Chiffres d'affaires : 5,43 milliards d'€

LES SEMENCES (www.gnis.fr – campagne 2011/2012)

De la création variétale à l'utilisation, les semences suivent un parcours de plusieurs années dont chaque étape est assurée par un professionnel spécialisé : les nouvelles variétés sont d'abord créées, puis les semences doivent être produites en quantité suffisante, triées et conditionnées pour être vendues. Les acteurs de la filière sont : les entreprises de sélection, les entreprises de production, les agriculteurs multiplicateurs, les points de vente.

Chiffres d'affaires : 2,9 milliards d'€

LES PHYTOPHARMACEUTIQUES OU PHYTOSANITAIRES (www.uipp.org – données 2011)

Les industries développent et commercialisent des produits phytopharmaceutiques et des services destinés à l'agriculture conventionnelle, biologique et en lutte intégrée, pour protéger les récoltes contre les agressions qui les menacent : mauvaises herbes, champignons microscopiques (maladies), ravageurs (insectes)...

Chiffre d'affaires : 1,9 milliard d'€

LES FERTILISANTS : engrais et amendements

(www.unifa.fr – données 2012)

Les industries fabriquent des produits destinés à l'agriculture, dont le rôle essentiel est d'apporter aux plantes les éléments nutritifs (azote, phosphore, potassium, calcium, magnésium, soufre, oligoéléments...) nécessaires à leur développement, en conjuguant qualité et respect de l'environnement.

Chiffre d'affaires : 2,95 milliards d'€

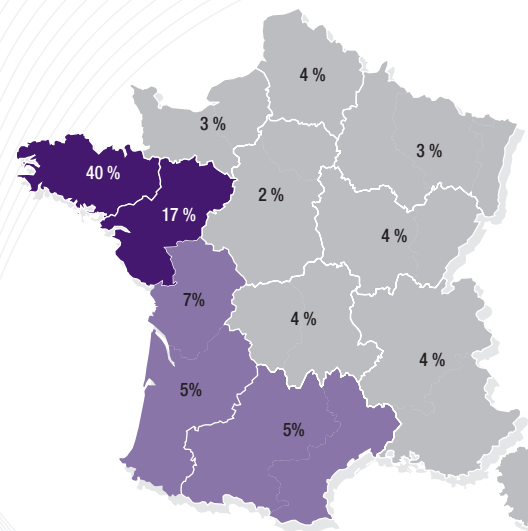
L'ALIMENTATION ANIMALE (www.coopdefrance.coop et www.nutritionanimale.org – données 2011/2012)

Les industriels de la nutrition animale conçoivent et fabriquent des aliments composés, équilibrés au plan nutritionnel et étudiés pour chaque type d'animal.

Chiffre d'affaires : 6,3 milliards d'€

Production française : 21,1 millions de tonnes

RÉPARTITION RÉGIONALE DE LA PRODUCTION D'ALIMENTS COMPOSÉS



LES MÉTIERS DE L'AGROFOURNITURE

ILS SONT VARIÉS... VOICI QUELQUES EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (H/F)

COMMERCIALISATION

51 %

... des postes en agrofourniture traités par l'APECITA en 2013



ATTACHÉ TECHNICO-COMMERCIAL • Meuse

Filiale d'un groupe qui développe son expertise en nutrition végétale et animale en faveur d'une agriculture de précision respectueuse de l'environnement • Sur un secteur à taille humaine, vous accompagnez vos clients agriculteurs en leur proposant les produits adaptés à l'optimisation de leur activité • Vous avez une première expérience commerciale réussie, idéalement en milieu agricole.

COMMERCIAL MATÉRIEL AGRICOLE • Pays de la Loire

Concessionnaire de marques à forte notoriété bien implanté en Pays de la Loire • Commercialiser du matériel agricole hors automoteurs (travail du sol, fenaison (hors presse), élevage, semis, entretien et transport...), développer le CA, la marge ainsi que les parts de marché du portefeuille clients existant, prospecter sur le secteur géographique (quinzaine de cantons) • Formation type BTS TC en machinisme, avec expérience commerciale significative.

PROMOTEUR DES VENTES • Centre Est

Entreprise phytosanitaire • Détecter et identifier les besoins des produits et opportunités du marché - Appuyer le Responsable Régional dans les actions commerciales et marketing - Mise en place du plan marketing - Développer matériel de support - Organiser animations de vente et visites terrain - Retour d'expériences • BTS Agricole. Première expérience pertinente. Connaissances techniques de base. Communicatif. Flexible.

RESPONSABLE COMMERCIAL MATÉRIEL VITICOLE • Sud-Ouest

Concessionnaire leader • Participer à l'élaboration et mettre en œuvre la stratégie commerciale. Gérer les relations grands comptes. Encadrer l'équipe des vendeurs. Développer le chiffre d'affaires • Niveau mini BTS. Expérience d'encadrement de vendeurs chez un distributeur (ou constructeur). Connaissance du milieu de la viticulture.

RECHERCHE & EXPÉRIMENTATION

26 %



... des postes en agrofourniture traités par l'APECITA en 2013



TECHNICIEN EXPÉRIMENTATION SEMENCES • Champagne

Société de prestation de services en expérimentation agronomique, soucieuse de la qualité des relations humaines au sein de son organisation • Assurer la mise en place des essais semences. Réaliser les interventions, les observations et notations des essais. Réaliser les semis et la récolte des essais agronomiques • BTS Production Végétale – 3 ans d'expérience souhaitée. Disponibilité, autonomie, rigueur, travail en équipe – connaissance du milieu agricole. Expérience en conduite de machines – Notions de mécanique. Permis B (BE et C appréciés). Nombreux déplacements à prévoir en période de semis et de récolte.

CHARGÉ DE MISSION • Somme

Institut Technique Agricole spécialisé dans les grandes cultures • Coordination de la mise en place des réseaux de surveillance épidémiologiques régionaux, observations des parcelles de céréales, de maïs et de protéagineux, synthèse des données issues des réseaux d'observation des différentes régions • Bac+5 Agri-Agro. Maîtrise d'Excel. Rigueur. Permis B et voiture personnelle.

INGÉNIEUR AGRO/AGRI • Drôme

Groupe de 6 sociétés de production de tomates hors-sol (11 ha de serres). Dans le cadre du projet de construction d'une serre innovante de 3,8 ha • Mener une étude énergétique de la serre et mettre en place la norme ISO 50 001 (Système de management de l'énergie). Assurer la préparation et la réussite de l'audit • Ingénieur Agro/Agri avec de solides bases en productions végétales et/ou machinisme.

SÉLECTIONNEUR ORGE • Yvelines

Société semencière • Responsable de la conduite d'un programme de sélection débouchant sur des innovations variétales pour l'alimentation animale et la brasserie, d'une équipe de techniciens et de la gestion d'un budget • Diplôme d'ingénieur, solides connaissances en génétique et amélioration des plantes, bonnes connaissances en informatique/bureautique, très bonnes qualités relationnelles.

CONSEIL & ANIMATION

18 %

... des postes en agrofourniture traités par l'APECITA en 2013



TECHNICIEN CONSEIL MARCHÉ ÉLEVEURS INSÉMINATEURS • Ouest

Groupe coopératif sur les métiers de la génétique animale et de l'insémination • Développer les activités de la coopérative chez les éleveurs inséminateurs présents sur votre zone d'intervention, fidéliser les adhérents par un conseil technique (génétique et management de la reproduction) adapté. Assurer les livraisons de semences, de consommables, de petit matériel. Tenir un cadencier de visite dans les élevages afin de permettre à la fois le conseil et la livraison des produits • Niveau BTS agricole et/ou technico-commercial.

CONSEILLER MACHINE À TRAIRES • Orne

Entreprise de conseil et service en élevage bovin • Réaliser le contrôle des installations de traite chez les producteurs de lait du département. Former et agréer les installateurs de matériel de traite. Apporter aux éleveurs un conseil en matériel, installation et techniques de traite. Développer les services et prestations. Assurer l'agrément et la maintenance du matériel de prélèvement (robot – Contrôle de performance) • Bac+2 en production animale ou maintenance mécanique. Forte motivation pour l'élevage et la mécanique. Autonome - Intérêt pour le travail en équipe.

ANIMATEUR RÉGIONAL RÉSEAU DE DISTRIBUTION PRODUITS SANTÉ VÉGÉTAL • Rhône

Société spécialisée dans l'achat et la vente de produits phyto à destination d'une clientèle de distributeurs agricoles • Vous animez le réseau afin de développer son expertise phytosanitaire sur les aspects réglementation/stockage/sécurité/normes. Vous intervenez dans le cadre d'opérations de mise en conformité des étiquettes des produits, construites avec nos fournisseurs. Vous apportez un soutien administratif dans le montage de ces opérations. Vous pilotez une communication adaptée, des campagnes d'informations régulières et effectuez de la formation auprès des responsables des points de vente • Formation supérieure agricole et/ou commerciale, 1^{re} expérience réussie dans la distribution agricole ou dans l'industrie phyto. Autonome, rigoureux et dynamique, doté d'un bon relationnel, sens du conseil, du service clients et véritable attrait pour la vente de produits techniques.

APPROVISIONNEMENT & MAINTENANCE

18 %

... des postes en agrofourniture traités par l'APECITA en 2013



TECHNICIEN SAV MATÉRIEL AGRICOLE • Franche-Comté

Concessionnaire d'une marque réputée • Entretien, réparation des machines à l'atelier et/ou chez les clients. Conseil aux clients : réparations à prévoir ou préconisations d'utilisation. Mise en service du matériel livré • Expérience en SAV dans le secteur machinisme agricole ou BTP ou PL. Compétences techniques, intérêt pour les nouvelles technologies.

TECHNICIENS MONTAGE – PRÉPARATION MATÉRIELS AGRICOLES • Loiret

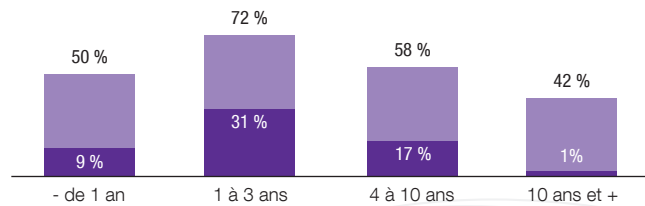
Leader dans la production d'outils agricoles pour le travail du sol, les semis, et les entretiens des espaces verts • Préparer, équiper tout type de machine (travail du sol, semoirs, pulvérisateurs, semoirs à engrais, matériels de fenaison...). Respecter les délais de livraison. Contrôler les matériels. Réaliser des essais des matériels. Mettre en œuvre et essayer les pulvérisateurs. Rendre compte de l'activité. Tout mettre en œuvre pour satisfaire nos clients. Participer ponctuellement à la préparation des Salons. Se déplacer ponctuellement chez nos clients (régional, voire national) • Diplômés d'un Brevet Technique Agricole ou BTS. Issus du milieu Agricole seront un plus. Pour ce poste, il est demandé de faire preuve d'autonomie, de bon sens, de prise d'initiatives...

RESPONSABLE STATION DE SEMENCES • Côte-d'Or

Coopérative agricole • Organise et réalise les opérations nécessaires à la mise à disposition de semences certifiées auprès des adhérents de la coopérative. Contrôle au champ : réception, gestion des lots et contrôle de la qualité des semences. Conduite et entretien des installations de triage et de traitement. Veille au respect des règles QSE • Connaissance du grain, de la législation et normes en semences, du fonctionnement de la chaîne de conditionnement et procédures administratives. Aptitudes mises en œuvre : capacités à organiser le travail, manager, décider. Sens des priorités, autonomie, disponibilité, approche gestionnaire. Bonne maîtrise de l'outil informatique. Attitude responsable.

3418 POSTES EN AGROFOURNITURE CONFIEÉS À L'APECITA EN 2013

LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE

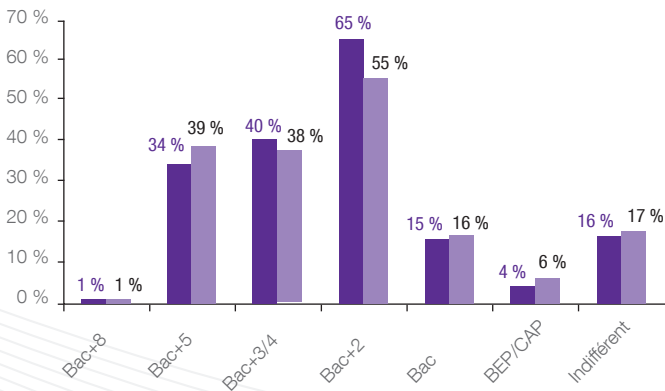


■ % d'offres mentionnant un niveau d'expérience
 ■ % d'offres accessibles quel que soit le niveau d'expérience

Précision : dans 41 % des offres, les recruteurs ne mentionnent pas de niveau d'expérience. 31 % des offres demandent une expérience de 1 à 3 ans.

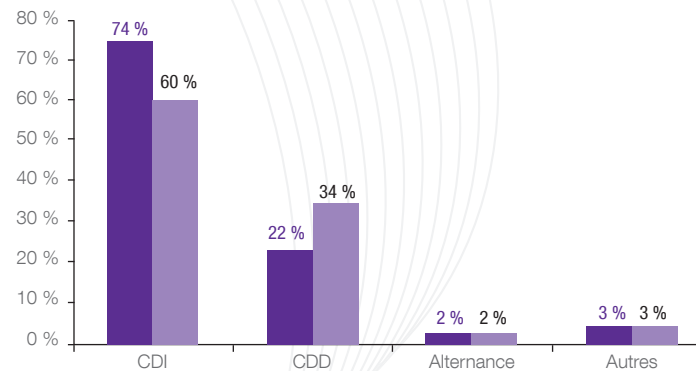
LES NIVEAUX DE FORMATION

Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100 %). 65 % des offres s'adressent aux titulaires d'un Bac+2, contre 55 % pour l'ensemble des offres. 40 % demandent un Bac+3/4.



LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS

74 % des recrutements sont des contrats à durée indéterminée, contre 60 % pour l'ensemble des offres. Ils correspondent, entre autres, aux postes de commerciaux qui, par l'investissement à long terme qu'ils suggèrent, sont proposés en CDI.



■ Agrofourniture ■ Tous domaines d'activité confondus



« Les filières de l'agrofourniture et de l'agroéquipement sont deux secteurs dynamiques, qui offrent de réelles opportunités d'embauche (notamment en CDI), accessibles parfois sans diplôme (la personnalité compte beaucoup), mais aussi de réelles perspectives de progression. À noter que les métiers évoluent :
 - les techniciens en expérimentation végétale travaillent moins pour les organismes officiels et plus pour des entreprises de service
 - les technico-commerciaux, outre leur maîtrise technique de plus en plus pointue de par les formations qui leur sont proposées par leurs employeurs, se voient proposer des évolutions de carrière très diversifiées : marketing, logistique, encadrement... »

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita. Coordonnées sur : www.apecita.com



Retrouvez-nous sur
www.apecita.com
 20 000 offres d'emploi
 25 000 CV à consulter

Orientez-vous sur
www.agrorientation.com
 1 285 formations décrites
 240 métiers répertoriés





LA FILIÈRE ÉQUINE



La filière équine est composée d'activités diversifiées, réparties dans les secteurs suivants : courses, sport-loisir équestre, travail et viande.

LES ENTREPRISES

- 38 164 élevages
- 242 hippodromes en activité
- 8 663 établissements équestres

LE CHIFFRE D'AFFAIRES*

généralisé par les activités équines : près de 14 milliards d'€

- Courses : 11 063 millions d'€
- Sport-loisir : 750 millions d'€ (achats de chevaux, enseignement, pension)
- Viande : 40 millions d'€

* Si on intègre les activités connexes (alimentation, cabinets vétérinaires, maréchaux et équipements).

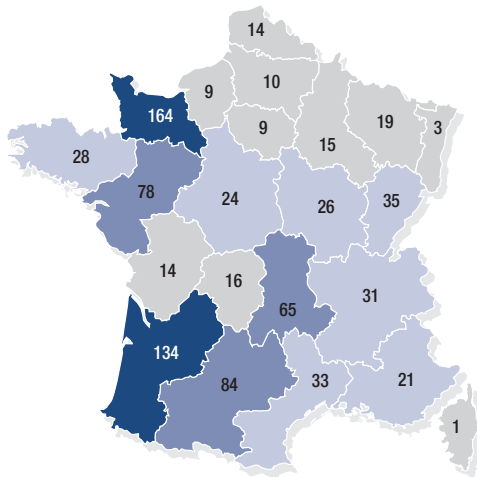
L'EMPLOI GÉNÉRÉ PAR LA FILIÈRE CHEVAL EN FRANCE

	Total emplois	Dont activité principale
Emplois directement liés au cheval	126 436	42 401
Producteurs et utilisateurs du cheval	113 916	37 507
Prestataires autour du cheval	12 520	4 894
Emplois indirectement liés au cheval	52 956	14 900
Vendeurs de produits équins	38 910	3 776
Fournisseurs d'entreprises	6 550	3 970
Prestataires d'entreprises	932	650
Organisation et développement	6 564	6 504
TOTAL emplois	179 392	57 301

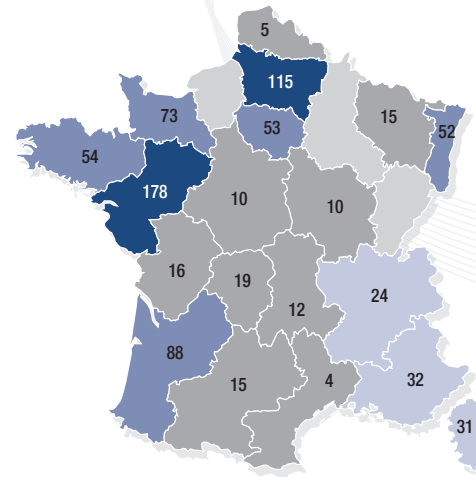
Sources : Haras nationaux, Institut de l'élevage, Annuaire ECUS, 2012 - 2013.

RÉPARTITION RÉGIONALE DES ENTREPRISES

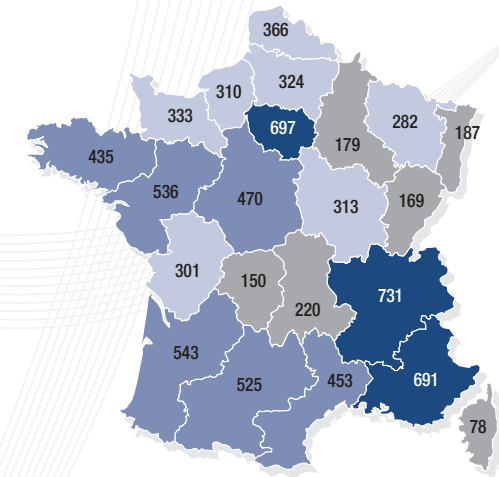
Éleveurs de plus de 10 juments



Entraîneurs de galopeurs



Établissements équestres



LES MÉTIERS DE LA FILIÈRE ÉQUINE

ILS SONT VARIÉS... VOICI QUELQUES EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (H/F)

MONITORAT

MONITEUR D'ÉQUITATION • Vienne

Centre équestre et écurie de propriétaire et de compétition en zone rurale • Enseignement de l'équitation (baby poney à galop 7). Coaching des propriétaires de chevaux / poney. Accompagnement et coaching en concours CSO et CCE (club et Amateur). Planification et organisation des activités (stages, concours...) avec l'aide des bénévoles de l'association. Débourrages et/ou travail des chevaux. Gestion de la cavalerie club et de propriétaire. Participation aux travaux d'écuries • Vous êtes motivé, enthousiaste et souhaitez transmettre vos connaissances à tout type de cavalier. Vous êtes organisé et autonome. Vous aimez pratiquer la compétition.

ENSEIGNANT ÉQUITATION • Bas-Rhin

Le haras est une entreprise multi-activités, à la fois éleveurs de chevaux de sport, écurie de propriétaires, écurie de compétition et école d'équitation • Vous aurez en charge toute l'activité école d'équitation : enseignement à des cavaliers de tout niveau, accompagnement et coaching en compétition, planification et organisation des activités (stages etc.). Gestion de la cavalerie club et vous serez également amené(e) à participer aux travaux d'écurie et à travailler des chevaux de propriétaires et de compétition • Personne de passion, motivé(e) et enthousiaste, vous aimez transmettre vos connaissances à des cavaliers de tout niveau. Vous êtes organisé(e), responsable et autonome, vous aimez et pratiquez la compétition, idéalement en CSO. Vous possédez les permis PL et van.

MONITEUR ÉQUITATION TOURISME ÉQUESTRE • Cher

Structure équestre orientée vers la pension, la randonnée équestre, le cross, l'endurance, le PTV • Basée sur l'accueil des chevaux en pension, pour la randonnée, le trek, et l'endurance, disposant d'un cross, d'une piste d'entraînement de 800 m • BPJEPS avec la mention tourisme équestre de préférence pour accompagner en randonnée les clients mais aussi donner des cours de complet et de trek, participer à la gestion de l'écurie.

SOINS & ENTRETIEN

GARÇON DE COUR • Eure

Pour une écurie spécialisée dans le débourrage de PS • Entretien des boxes et des écuries. Travail d'écurie, soins aux chevaux et entretien de la structure (tonte, débroussaillage, hersage) • Vous devez être capable de manipuler les jeunes chevaux de façon à les mettre au paddock ou au manège le temps de faire les boxes. Une expérience dans l'entraînement des galopeurs serait un plus, possibilité de monter sur la piste si votre niveau le permet • Expérience nécessaire des chevaux. Diplôme Souhaité : CAPA Soigneur d'équidés.

PALEFRENIER-SOIGNEUR EXPÉRIMENTÉ • Mayenne

Haras de trotteurs • Assurer les soins aux chevaux (alimentation, sortie au paddock...). Faire les boxes. Entretien des clôtures. Passer les juments à la barre. Transporter les chevaux.) • Personne expérimentée sur ce type de poste. Autonome. Permis E exigé.

ENTRAÎNEMENT

CAVALIER SOIGNEUR • Eure

Écurie privé CSO, propriétaires, compétition, commerce et élevage : une dizaine de chevaux au box, une dizaine à l'herbage (retraités et élevage) • Entretien des box (paille de lin et copeaux, pas de paille). Soins aux chevaux. Travail des chevaux (du débouillage à la compétition selon niveau) encadré par cavalière professionnelle • Galop 7 et + exigé.

CAVALIER D'ENTRAÎNEMENT • Calvados

Pour un haras de PS • Soins aux chevaux. Travail des jeunes ou chevaux au repos. Travaux courants d'écurie. Entretien général de la structure • Cavalier expérimenté. Galop 7 et + exigé.

CAVALIER D'ENTRAÎNEMENT OBSTACLE (galop) • Maine-et-Loire

Cavalier d'entraînement galop expérimenté sachant faire sauter les chevaux dans le cadre d'un remplacement : travail d'écurie, sortir environ 5 à 6 chevaux/jour • Expérience impérative.

ÉLEVAGE

RESPONSABLE D'ÉLEVAGE • Landes

Élevage de chevaux de courses en pur-sang Anglais et arabes, d'une vingtaine de juments comprenant la suite, sur une centaine d'hectares • Connaissance et expérience requise dans l'élevage de chevaux de courses (expérience de poulinage souhaitée). Grande motivation pour gérer une petite équipe (5 personnes) sur un haras familial.

INSÉMINATEUR TECHNICIEN • Haut-Rhin

Haras dont les principales activités sont la reproduction, la valorisation des chevaux d'élevage • Nettoyer les écuries, accueillir les clients, effectuer du secrétariat, monter à cheval et inséminer (environ 35 juments par an) • Licence d'inséminateur exigée. Certificat d'aptitude à réaliser des inséminations artificielles sur équin.

ASSISTANT D'ÉLEVAGE • Eure

Entretien des écuries et abords. Manipulation des chevaux. Entretien des espaces verts. Suivi de reproduction. Soins • Expérience réussie sur ce type de poste. Permis B obligatoire.

MÉTIER « TERTIAIRES »

VENDEUR EN SELLERIE DE PROXIMITÉ • Val-de-Marne

Société cherchant à développer une sellerie de loisir recherche vendeur pour développer et conseiller la clientèle • Sellerie basée sur le loisir, vous devrez donc avoir une certaine connaissance du lieu, du matériel de sport et loisir ainsi qu'une volonté de faire croître l'activité.

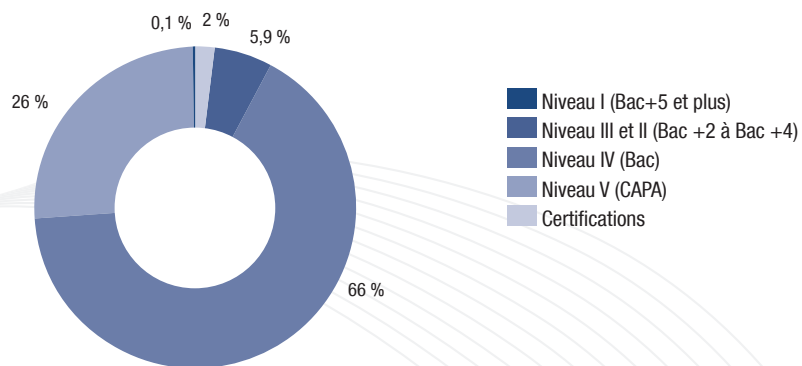
REPRÉSENTANT COMMERCIAL • USA/Canada

Sellier n°1 en France, partenaire des meilleurs cavaliers mondiaux, nous vous proposons de venir vivre à plein-temps votre passion du cheval aux USA/Canada en devenant représentant commercial pour notre marque pour une mission de 3/4 ans • Cavalier, vous êtes motivé, passionné, autonome et sérieux, vous avez de bonnes bases d'anglais et vous êtes candidat au départ. Une formation commerciale et technique vous sera dispensée en France.

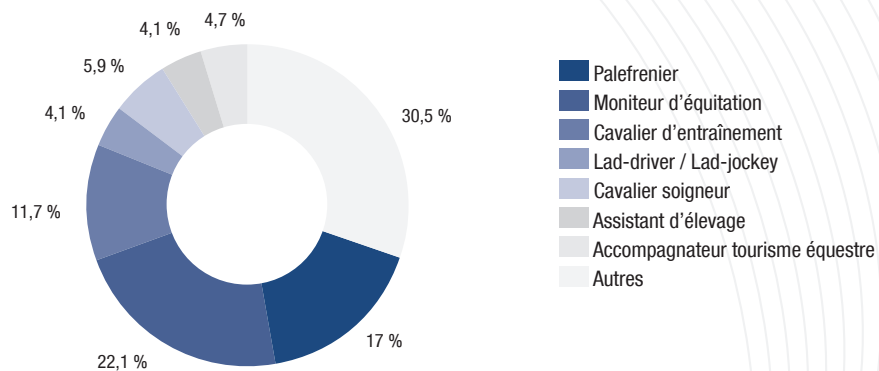
ASSISTANT MARKETING ET COMMERCIAL • Manche

Entreprise spécialisée dans la fabrication d'aliments et de compléments nutritionnels pour chevaux • Rattaché(e) au service marketing et commercial, vous participerez aux missions suivantes : Mise en place du plan marketing et des différents outils de communication (plan média, refonte des sites Web existants, communication interne). Soutien à la force de vente (édition des documents commerciaux, événements) • Dynamique, motivé(e) et autonome, bonne connaissance des outils bureautiques (Word, Excel) ainsi qu'un bon sens de l'organisation. La connaissance de logiciels type photoshop est un plus.

PARTS DES EFFECTIFS SELON LES NIVEAUX DE FORMATION



LES PRINCIPAUX MÉTIERS DE LA FILIÈRE



L'EMPLOI EN FRANCE

- 54,15 % des salariés sont des femmes
- 63 % des salariés ont entre 18 et 35 ans
- L'âge médian des salariés est de 28 ans
- 52 % des salariés sont en contrat précaire (CDD ou saisonnier)

Source : IFCE / Equiresources.
Fiche réalisée en partenariat avec



« La filière équine est un secteur d'activité en expansion : elle comprend la production, la valorisation, et l'utilisation du cheval. De nombreux métiers y sont associés... Les secteurs de la formation aux métiers du cheval et de la recherche innovation constituent des piliers essentiels de cette filière. Du CAPA au Bac+5 et plus, les formations de la filière se caractérisent par une grande diversité. Génératrice d'emplois, elle représente 179 392 emplois directs et indirects, 14 milliards d'euros, 705 000 licenciés. Filière jeune, hétérogène, elle est porteuse d'enjeux socio-économiques non négligeables. On note un certain intérêt pour la traction animale et l'utilisation du cheval attelé pour la valorisation des territoires. »

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita. Coordonnées sur : www.apecita.com



Retrouvez-nous sur
www.apecita.com
20 000 offres d'emploi
25 000 CV à consulter

Orientez-vous sur
www.agrororientation.com
1 285 formations décrites
240 métiers répertoriés





LE DÉVELOPPEMENT RURAL



Dans les zones rurales en plein essor démographique, de nombreux métiers de services sont ouverts à celles et ceux qui veulent s'investir dans les relations humaines, de contacts et de proximité ou qui souhaitent développer une activité économique.

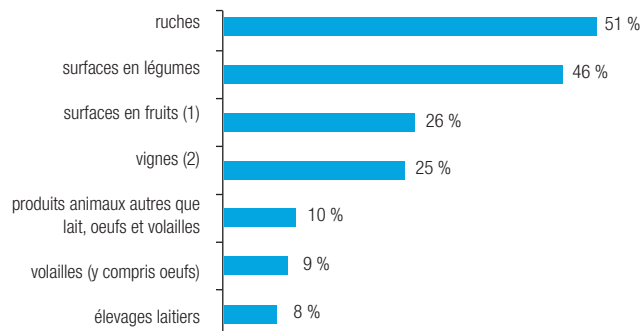
CES MÉTIERS DE SERVICES COUVRENT NOTAMMENT :

- Le développement local
- Le tourisme
- La gestion du patrimoine
- L'animation
- La vente
- Les services aux personnes et aux entreprises

LES EXPLOITANTS AGRICOLES PARTICIPENT AU DÉVELOPPEMENT RURAL GRÂCE À :

• **La vente en circuits courts** : 107 000 exploitants choisissent de la vente directe (ou avec un seul intermédiaire) d'au moins un de leurs produits (21 % des exploitations)

Part des exploitations commercialisant en circuits courts

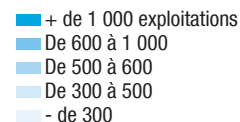
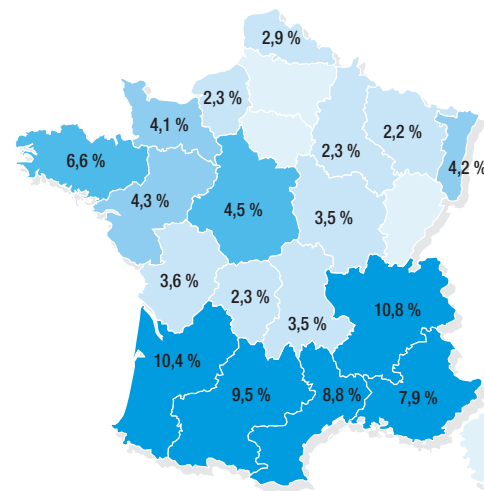


(1) Fruits : y compris raisins de table. (2) Vignes : commercialisant des produits de la vigne.

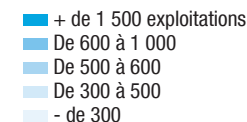
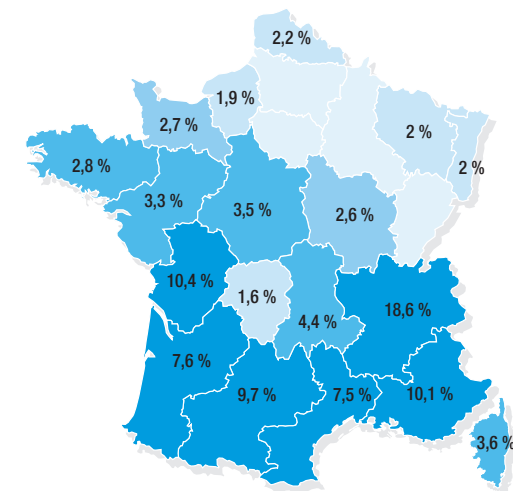
Source : Agreste – Recensement agricole 2010.

• **La diversification de leurs activités** : 57 000 exploitations développent une ou plusieurs activités para-agricoles (12 % des exploitations).

Agritourisme (hébergement, restauration, activités de loisir) : 13 800 exploitations



Transformations des produits agricoles pour la vente (hors viticulture) : 21 200 exploitations.

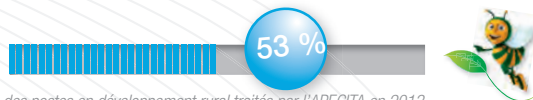




LES MÉTIERS DU DÉVELOPPEMENT RURAL

ILS SONT VARIÉS... VOICI QUELQUES EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (H/F)

CONSEIL & ANIMATION



16

CONSEILLER ANIMATEUR EN DÉVELOPPEMENT LOCAL • Aude

Organisation professionnelle agricole • Coordination d'actions, animation de projets collectifs (commercialisation en circuits courts et gestion de l'environnement), suivi des projets d'aménagement et développement territoriaux en lien avec les responsables • Ingénieur agri/agro ou diplôme universitaire spécialité géographie, aménagement ou développement des territoires, gestion de l'environnement.

ANIMATEUR DE DÉMARCHE TERRA RURAL • Lozère

Communauté de Communes • Conduire la réflexion collective qui doit aboutir à la rédaction de la démarche Terra Rural. Élaborer le diagnostic préliminaire à la démarche, rédiger un rapport diagnostic et enjeux, proposer un plan d'action à court, moyen et long terme • Formation supérieure en développement local ou en aménagement du territoire avec une spécialisation en agriculture.

ANIMATEUR NATURE MILIEU AQUATIQUE ET PÊCHE LOISIR • Yonne

Association • Promouvoir la pêche au travers d'animations et d'actions de communication. Sensibiliser les enfants au fonctionnement écologique des rivières et des communautés qui la peuplent • Bac/Bac+2. BP JEPS pêche de loisir. Connaissance piscicole et halieutique. Connaissance / pratique des techniques modernes de pêche à la ligne. Permis B. Capacité rédactionnelle. Bureautique.

ANIMATEUR NATURE ET ASSISTANT ADMINISTRATIF • Haute-Savoie

Centre nature • Assurer diverses missions d'animation, la conception et la réalisation de nouvelles animations, une aide à la maintenance de la muséographie, le développement de nouveaux publics. Assurer un certain nombre de tâches administratives et comptables, concourant ainsi à une gestion de qualité et au bon fonctionnement de la structure • BAPAAT mini, BPJEPS ou BTS animation et/ou environnement. Titulaire du BE d'AMM souhaité.

CONSEILLER PRODUITS FERMIERS AGRITOURISME • Doubs

Organisation professionnelle agricole • Conseiller et accompagner les producteurs qui souhaitent développer un atelier de diversification et/ou d'agritourisme sur leur exploitation, en individuelle ou en groupe. Animer le réseau Bienvenue à la Ferme. Enquête pour restauration collective • Bac+5. Connaissances en accompagnement de producteurs fermiers et agritourisme. Capacité d'animation. Goût du contact. Maîtrise des outils info.

ANIMATEUR TOURISME PATRIMOINE ET CONSEIL LOCAL DE DÉVELOPPEMENT • Isère

Pour un syndicat mixte • Mise en œuvre du volet tourisme du CDRA (loisirs, patrimoine et déplacements doux). Accompagnement des porteurs de projet. Organisation et animation de réunions. Montage et suivi des dossiers de demande de subvention • Bac+4 mini en développement local ou tourisme/patrimoine. Connaissance des techniques d'animation et d'accompagnement de projets collectifs.

ÉTUDES TECHNIQUES & SOCIO-ÉCONOMIQUES



... des postes en développement rural traités par l'APECITA en 2013



CHEF DE PROJET NATURALISTE • Île-de-France

Acteur privé en ingénierie écologique et conservation de la nature • Prendre en charge la réalisation d'études techniques, en contexte urbain ou périurbain, conseiller et assister les maîtres d'ouvrage dans les domaines de l'aménagement du territoire, de l'environnement, contribuer à la mise en place de certifications en matière d'aménagement en lien avec la biodiversité... • Master2 mini.+3 ans d'expérience.

CHARGÉ D'ÉTUDES EN AMÉNAGEMENT RURAL • Allier

Organisation professionnelle agricole • Réalisation d'une étude agricole dans la perspective de mise en conformité autoroutière d'une RN : enquête auprès des agriculteurs, analyses des données et des impacts du projet, proposition de mesures de réduction et de compensation, rédaction du rapport d'étude • Ingénieur ou Maîtrise agri/aménagement de l'espace. Débutant accepté. Maîtrise exigée de la cartographie sous SIG.

CHARGÉ DE MISSION DÉVELOPPEMENT RURAL • Ardèche

Syndicat Mixte • Mettre en œuvre le PSADER. Animer les commissions, mobiliser et mettre en lien élus et acteurs du territoire. Accompagner/coordonner les projets de développement du Pays et sur le territoire • Bac+5, expérience souhaitée en développement agricole ou rural. Compétences en matière d'aides publiques, gestion projet. Travail en réseau, animation... Autonomie, initiative.

CHARGÉ DE MISSION PATRIMOINE NATUREL • Côte-d'Or

Parc national • Participer à l'élaboration de la prise en considération du projet et à la construction de la charte du futur parc national. Mener à bien les études qui permettront de connaître le patrimoine naturel. Fédérer les acteurs. Créer une dynamique projet • Connaissance milieux naturels. SIG. Permis B.

CHARGÉ DE MISSION TOURISME ENVIRONNEMENT • Ariège

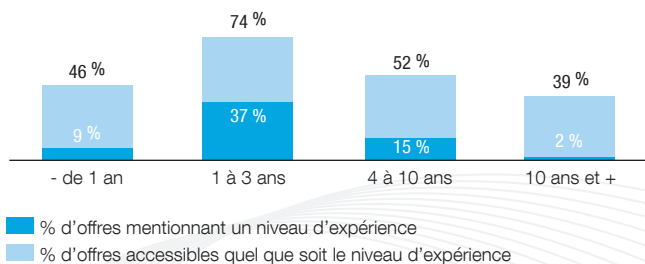
Collectivité territoriale • Assistance, conseils aux élus et comités techniques environnement et tourisme. Coordination et suivi des projets environnementaux et touristiques en cours. Animation et conduite de réunions (commission environnement, tourisme, agriculture, réunions techniques et de pays). Montage opérationnel et financier de projets • Bac+4 Environnement, Ingénierie environnementale. 5 ans minimum dans une fonction d'animation. Anglais, Espagnol.

CHARGÉ DE MISSION VALORISATION DU TERRITOIRE-TOURISME • Alpes-Maritimes

Pour un Syndicat Mixte • Met en œuvre des actions de promotion du territoire et en particulier de ses produits agricoles, artisanaux, des prestations d'accueil et de son patrimoine culturel • Conduit l'élaboration du programme d'actions prioritaires et la mise en place de la stratégie opérationnelle du futur Parc pour la valorisation du territoire et le tourisme. Expérience professionnelle de 3 ans minimum.

542 POSTES EN DÉVELOPPEMENT RURAL CONFIÉS À L'APÉCITA EN 2013

LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



Précision : dans 37 % des offres, les recruteurs ne mentionnent pas de niveau d'expérience. 37 % des offres demandent une expérience de 1 à 3 ans et 15 %, une expérience de 4 à 10 ans.



« L'attractivité démographique du milieu rural, l'intérêt croissant pour le tourisme vert concourent au développement rural. Aussi, de nouveaux services de proximité se développent et dynamisent le marché de l'emploi dans des domaines très diversifiés (services à la personne, animation nature, commerce...). En outre, les exploitations agricoles qui développent l'accueil à la ferme font de plus en plus souvent appel à une main-d'œuvre salariée qualifiée (transformation des produits, accueil, restauration...). De fait, depuis plusieurs années, une palette de formations (du Capa au Bac+5) est proposée pour répondre à ces nouveaux besoins. »

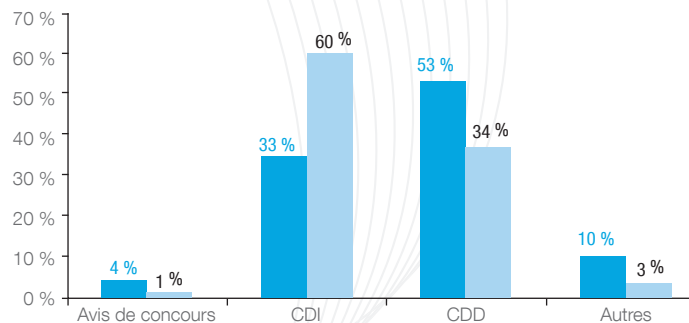
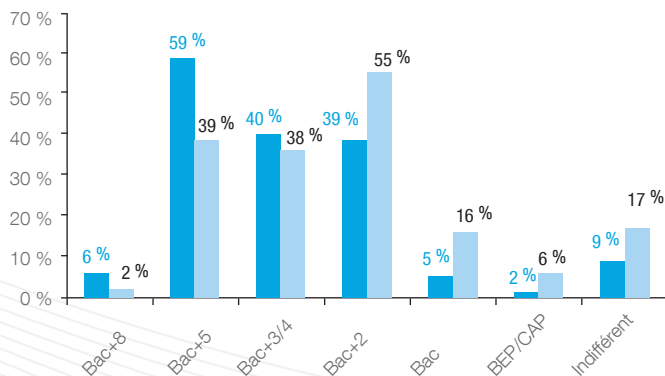
Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita. Coordonnées sur : www.apecita.com

LES NIVEAUX DE FORMATION

Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100 %). La majorité des recrutements s'adresse aux formations supérieures et, en particulier, aux titulaires d'un Bac+5 (59 % contre 39 % pour l'ensemble des offres), Bac+3/4 (40 % et Bac+2 (39 %).

LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS

La part des contrats à durée déterminée est importante : ils représentent 53 % des recrutements contre 34 % en moyenne. Ils correspondent, notamment, à des postes de chargé d'études ou de mission.



■ Développement rural ■ Tous domaines d'activité confondus



Retrouvez-nous sur www.apecita.com
20 000 offres d'emploi
25 000 CV à consulter

Orientez-vous sur www.agrororientation.com
1 285 formations décrites
240 métiers répertoriés





L'ENVIRONNEMENT



DÉPENSE NATIONALE POUR L'ENVIRONNEMENT :
91,8 MILLIARDS D'€ (+15 % PAR RAPPORT À 2009).
ELLE COMPREND :

LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT (46 milliards d'€, +2 % par rapport à 2009) mesure l'effort financier des ménages, des entreprises et des administrations publiques pour la prévention, la réduction ou la suppression des dégradations de l'environnement :

- la protection de l'air ambiant et du climat,
- la gestion des eaux usées,
- la gestion des déchets,
- la protection et l'assainissement du sol, des eaux souterraines et des eaux de surface,
- la lutte contre le bruit et les vibrations,
- la protection de la biodiversité et des paysages,
- la protection contre les radiations,
- la recherche et développement en environnement,
- les autres activités de protection de l'environnement, en particulier l'administration générale.

LA GESTION DES RESSOURCES NATURELLES

(20 milliards d'€, +57 % par rapport à 2009) regroupe les activités de mobilisation de la ressource en eau et de récupération/recyclage.

LES ÉNERGIES RENOUVELABLES (22,2 milliards d'€, +16 % par rapport à 2009)

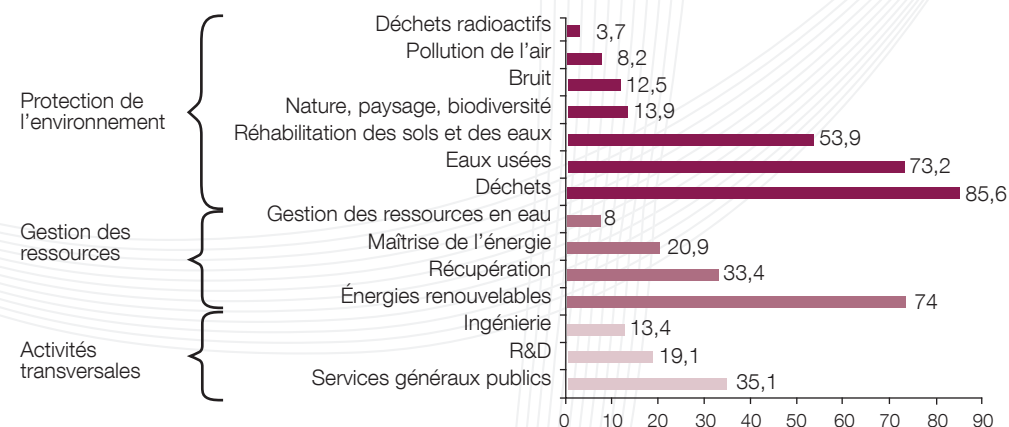
LA GESTION DES ESPACES VERTS URBAINS,

qui relève d'une préoccupation environnementale (3,6 milliards d'€, +12 % par rapport à 2009).

EMPLOIS ENVIRONNEMENTAUX : 454 900 ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN (+6 % PAR RAPPORT À 2009)

Ils correspondent aux emplois dans les éco-activités, c'est-à-dire les activités qui produisent des biens ou services ayant pour finalité la protection de l'environnement ou la gestion des ressources naturelles. Elles sont exercées pour l'essentiel par des entreprises marchandes mais aussi par des administrations publiques. Elles incluent les activités de protection de l'environnement internes aux entreprises, activités dites auxiliaires et qui ne font pas l'objet d'une vente, mais d'une dépense.

NOMBRE D'EMPLOIS ENVIRONNEMENTAUX en équivalent temps plein (en milliers)



Source : ministère de l'Écologie, du Développement durable et de l'Énergie, données 2011.

LES MÉTIERS DE L'ENVIRONNEMENT

ILS SONT VARIÉS... VOICI QUELQUES EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (H/F)

ÉTUDES TECHNIQUES & SOCIO-ÉCONOMIQUES



... des postes en environnement traités par l'APECITA en 2013



PROTECTION DE LA NATURE - AGROENVIRONNEMENT

CHARGÉ D'ÉTUDES EN ENVIRONNEMENT • Île-de-France

Association régionale de protection et d'éducation à la nature • Expertises, suivis de sites, rapports de synthèses. Alimentation de la base de données • Bac+4/5 en Écologie-Gestion de milieu. Permis et voiture indispensables. Très bon niveau ornithologique. Maîtrise du SIG. Qualités rédactionnelles exigées. Compétences sur d'autres taxons (amphibiens, les insectes).

CHARGÉ D'ÉTUDES EN GÉOMATIQUE/ENVIRONNEMENT • Bouches-du-Rhône

Organisme unifié chargé de la surveillance de la qualité de l'air • Assurer la mise en place d'une organisation permettant de collecter de façon régulière des données d'activités nécessaires à l'élaboration des indicateurs des 4 PPA de la région PACA • Bac +3/4/5 en Géomatique/Informatique, spécialisation en Environnement. Compétence et expérience en systèmes de gestion de bases de données (MySQL, PostgreSQL).

CHARGÉ DE MISSION AGRI-ENVIRONNEMENT • Eure

Collectivité territoriale • Mise en place des mesures agri-environnementales sur le territoire « Risle, Guiel, Charentonne ». Animer des réunions d'information auprès des exploitants agricoles en lien avec la responsable de projet. Mettre en place communication (lettre et courrier d'information) et démarchage téléphonique auprès des exploitants agricoles du territoire. Réaliser des diagnostics d'exploitations et parcellaires des exploitations agricoles souhaitant s'engager dans une mesure agro-environnementale. Aider au montage des dossiers de demandes de financements via le dossier PAC. Rédiger le bilan de l'animation du territoire MAET (mesures Agro -Environnementales territorialisées) • Bac +4/+5 en écologie et ou agriculture. Connaissances agricoles ou agri-environnementales : gestion des milieux naturels par le pâturage ou la fauche. SIG et solides connaissances en écologie. Organisé, méthodique. Capacité d'animation de réunion.

GESTION DES DÉCHETS, TRAITEMENT DES EAUX

CHARGÉ DE MISSION ÉTUDE/CARACTÉRISATION DÉCHETS • Paris + Déplacements Province

Bureau d'études spécialisé en gestion des déchets • Organiser et conduire des interventions de caractérisations et d'échantillonnage de tous types de déchets en centres de tri selon des procédures rigoureuses. Encadrer des opérateurs de tri. Participer avec les opérateurs au tri des déchets. Saisir les données sous Excel • Autonome, rigoureux, organisé. Permis B indispensable.

TECHNICIEN ENVIRONNEMENT • Gironde

Communauté de communes • Participer à l'élaboration, l'animation & le suivi : plan d'action pour la préservation & la valorisation du bocage humide des bords de Garonne, Animation DOCOB « bocage humide », Suivi des bassins versants, digues & principaux affluents • Expérience avérée en droit environnemental, gestion de l'eau & des milieux aquatiques & des digues.

INGÉNIEUR CHARGÉ D'AFFAIRES • Mayenne

Société spécialisée en conception, réalisation, maintenance de stations de pompage, traitement d'eau potable, d'eaux usées pour collectivités publiques + industries • Sera chargé de l'analyse les dossiers d'appels d'offres ; de la conception, élaboration et présentation de projets ; de la supervision des réalisations • Ingénieur. Expérience en bureau d'études ou entreprise dans domaines traitement eaux potables, épuration, pompage.

CONSEIL & ANIMATION

45%



... des postes en environnement traités par l'APECITA en 2013



AGRO-ÉNERGIES, ÉNERGIES RENOUVELABLES

CHARGÉ DE MISSION BOIS ÉNERGIE • Hérault

L'Association des Communes Forestières accompagne les élus sur les questions liées à la forêt, à sa gestion et à ses activités induites • Promotion du Bois énergie par la sensibilisation et la formation des élus et techniciens des collectivités. Faire émerger des projets concrets • Bac+2 minimum, bases de thermique indispensables. Expérience sur l'accompagnement de projets bois énergie.

CHARGÉ D'ÉTUDES AIR/CLIMAT/ÉNERGIE • Bouches du Rhône

Organisme unifié chargé de la surveillance de la qualité de l'air • Mise à jour du Tableau de Bord Régional de l'énergie : recensement de données locales de productions et consommations d'énergie. Mise à jour de l'inventaire énergétique à l'échelle communale (productions et consommations d'énergies, émissions de Gaz à effet de Serre) • Bac+4/5 Environnement/Qualité de l'air, spécialisé dans le domaine de l'Énergie.

CHARGÉ DE MISSION ÉNERGIE • Paris

Organisation professionnelle • Au sein de l'équipe « Chaîne Alimentaire Durable », prendra en charge les thèmes suivants : Efficacité énergétique industrielle. Économies d'énergie. Production d'énergie renouvelable. Transport. Représentation des intérêts des adhérents issus du monde agricole et agroalimentaire • Ingénieur Agri/Agro. Expérience de 4/5 ans mini en efficacité énergétique industrielle et énergie et du développement durable.

CONSEILLER EN AGRONOMIE-ENVIRONNEMENT • Aisne

Organisation professionnelle agricole • Réaliser des conseils aux agriculteurs ; Intervenir sur les zones à enjeu eau : réalisation de diagnostics agro-environnementaux, montage de dossiers de subvention ; Organisation de journées techniques, participation aux essais terrain ; Apporter un soutien au service technique • Ingénieur agronome ou équivalent.

CONSEILLER SPÉCIALISÉ ENVIRONNEMENT ET TERRITOIRES • Indre

Organisation professionnelle agricole • Études techniques et des suivis agronomiques d'épandages de boues issues de stations d'épuration. Réalisation et développement de prestations autour des plans d'épandages d'effluents agricoles. Participation à l'animation du volet agricole des contrats territoriaux des bassins d'alimentation de captage : animation et suivi agronomique des agriculteurs pour permettre des changements de pratiques adaptés au contexte (fertilisation azotée...). Appui aux agriculteurs pour souscrire et respecter le cahier des charges des différentes mesures agro-environnementales climatiques • Formation Bac+5, Agronomique préférentiellement (Spécialisation dans la gestion des déchets serait un plus) ou profil technicien Bac+2 avec expériences professionnelles probantes dans les domaines concernés. Bonne connaissance de la réglementation environnementale visée par les missions. Compétences techniques en agronomie, notamment sur la conduite des cultures et la fertilisation. Maîtriser le logiciel de cartographie informatisée (Mapinfo).

ANIMATEUR À L'ENVIRONNEMENT • Loir-et-Cher

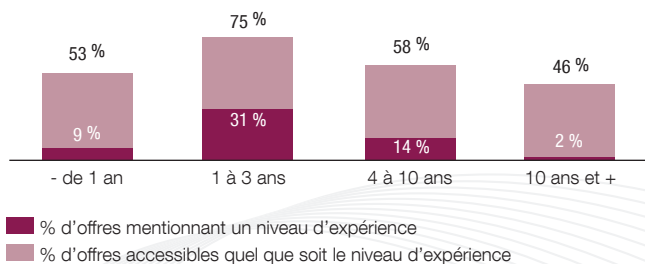
Association d'étude et de protection de la nature • Animations à thèmes auprès de différents publics (scolaires, extra-scolaires, grand public) : milieux naturels, eau, pesticides, déchets... Création de supports de communication. Administration des projets. Participation possible à certaines études naturalistes • BTS GPN, BEATEP ou équivalent + BAFA/BNPS. Expérience 2 ans mini sur poste identique. Permis B + véhicule.

CONSEILLER ENVIRONNEMENT • Manche

Bureau d'étude spécialisé dans le conseil environnemental et agronomique, le conseil bâtiments d'élevage et la réalisation des études d'impact • Suivi de la réglementation agroenvironnement sur les exploitations agricoles, élaboration des dossiers (plan de fertilisation, cahiers d'épandages, cahier phytosanitaires). Conseil agronomique aux exploitants • Ingénieur agri/agro, spécialisation environnement, ou master environnement, avec une première expérience de 2/3 ans dans un poste similaire. Bonnes connaissances agronomiques. Maîtrise la réglementation agro-environnementale. Très bon contact client. Bonne connaissance du milieu agricole.

915 POSTES EN ENVIRONNEMENT CONFIEÉS À L'APECITA EN 2013

LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



Précision : dans 44 % des offres, les recruteurs ne mentionnent pas de niveau d'expérience. 31 % des offres demandent une expérience de 1 à 3 ans et 14 %, de 4 à 10 ans.

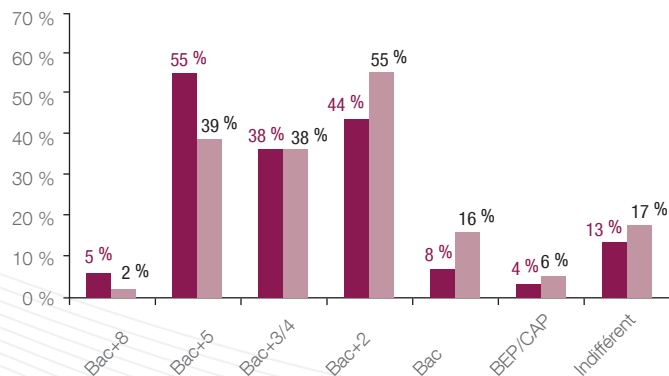


« Le secteur de l'environnement voit son nombre d'offres d'emploi se maintenir, et ce, malgré la dégradation générale du marché de l'emploi. Les métiers de l'eau et des déchets concentrent la majorité des offres d'emploi du secteur. Les énergies renouvelables connaissent des heures difficiles, notamment dans le photovoltaïque, mais seront certainement les stars de demain. D'autres secteurs comme l'éducation à l'environnement, la biodiversité proposent souvent des CDD, VIE ou offres de stage. L'environnement reste malgré tout un secteur très concurrentiel, où les niveaux de formation demandés par les entreprises ont tendance à augmenter. Les demandeurs d'emploi doivent pouvoir proposer aux entreprises des compétences variées et des spécialisations précises. »

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita. Coordonnées sur : www.apecita.com

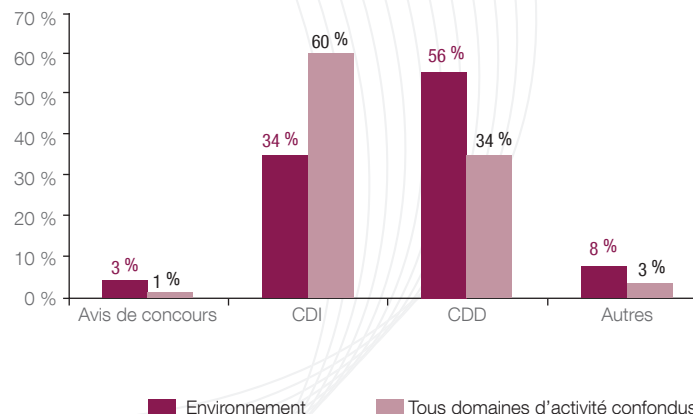
LES NIVEAUX DE FORMATION

Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100 %). Les recruteurs sollicitent pour une grande part les formations supérieures : Bac+5 (55 % des offres contre 39 % pour l'ensemble des offres), Bac+3/4 (38 % et Bac+2 (44 %).



LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS

56 % des postes proposés sont des contrats à durée déterminée contre 34 % en moyenne. Ils correspondent, entre autres, à des recrutements de chargé d'études ou de mission.



Retrouvez-nous sur www.apecita.com
20 000 offres d'emploi
25 000 CV à consulter

Orientez-vous sur www.agrorientation.com
1 285 formations décrites
240 métiers répertoriés





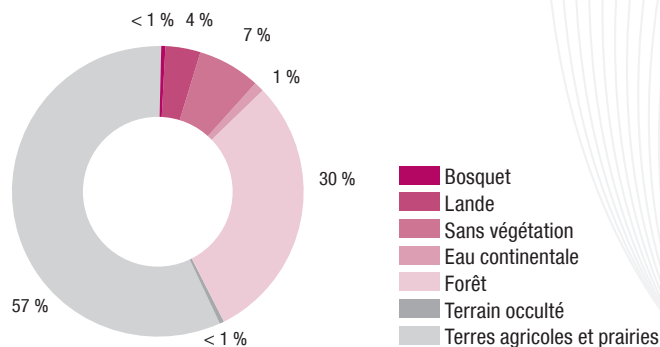
LA FORÊT ET LES PRODUCTIONS FORESTIÈRES



LA FORÊT FRANÇAISE COUVRE 16,4 MILLIONS D'HECTARES, SOIT 30 % DU TERRITOIRE

75 % des surfaces sont privées
25 % des surfaces sont publiques : État (9 %) et collectivités territoriales (16 %)

Occupation des sols :



EFFECTIFS PAR BRANCHE D'ACTIVITÉ

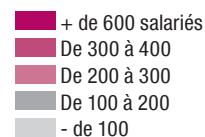
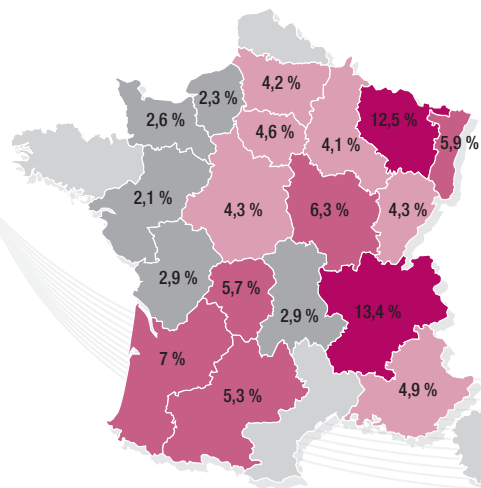
Non salariés	3 796
Salariés branche Exploitation forestière et sylviculture	5 379
Salariés branche Sciage, rabotage, ponçage et imprégnation	10 863
Autres salariés*	10 421

*Salariés travaillant dans des ateliers de deuxième transformation du bois et salariés hors production (gérants salariés, personnels administratifs et commerciaux, salariés du transport...).

Sources : ©IGN 2013 - Enquête de branche, données 2012.

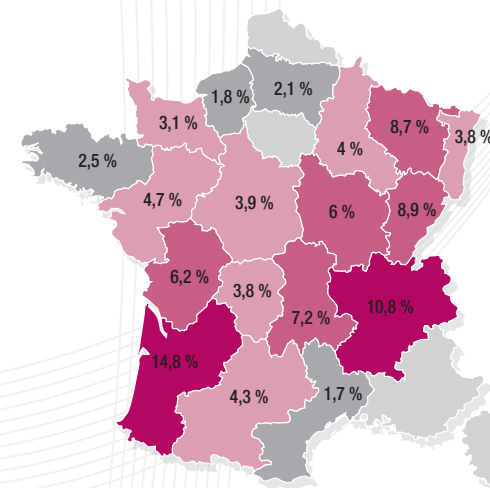
EXPLOITATIONS FORESTIÈRES ET SYLVICULTURE

Répartition régionale des effectifs salariés (%)



SCIAGE, RABOTAGE, PONÇAGE ET IMPRÉGNATION

Répartition régionale des effectifs salariés (%)



LES MÉTIERS DE LA FORÊT ET DES PRODUITS

ILS SONT VARIÉS... VOICI QUELQUES EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (H/F)

RECHERCHE & ÉTUDES

28 %

... des postes en forêt traités par l'APECITA en 2013



24

CHARGÉ DE PROJET • Ain

Association qui accompagne les entreprises de la filière forêt bois dans le développement de leurs pratiques et de leurs produits • Mise en place et suivi de la carte professionnelle des entrepreneurs de travaux forestiers de Rhône-Alpes • Bac+2 minimum, profil forêt bois. Maîtrise des outils bureautique, des logiciels de base de données.

CHARGÉ DE MISSION BOIS-ÉNERGIE ET POLITIQUES TERRITORIALES • Bouches-du-Rhône

Union de communes forestières • Coordonner et développer la mission régionale bois-énergie. Animer le réseau régional des territoires forestiers • Bac+3/5. Expérience animation/montage/conduite projets de développement local portés par les collectivités, connaissance secteur forêt bois et collectivités locales appréciée. Autonomie, travail en équipe. Permis B/voiture. Nombreux déplacements.

CHARGÉ DE MISSION FORÊT FILIÈRE BOIS • Nièvre

Pour un parc naturel régional • Animer, coordonner la démarche de Charte forestière 2012-2015 • Bac+2 minimum avec expérience ou Bac+5. Formation forestière. Connaissance économie 1^{re} et 2^e transformations du bois. Aptitude à conduire projets multi-partenaires. Permis B.

INGÉNIEUR D'ÉTUDES EN ÉCOLOGIE FORESTIÈRE • Loiret

Institut de recherche • Analyser les données de l'action sur les collisions avec la grande faune et rédiger le livrable associé. Organiser la récolte et le conditionnement des échantillons de tissus de cerf, l'acquisition et la gestion de données géoréférencées, etc. • Formation forestière, connaissances en écologie forestière et grands mammifères.

CONSEIL & ANIMATION

27 %

... des postes en forêt traités par l'APECITA en 2013



CONSEILLER FORESTIER • Landes

Organisation professionnelle agricole • Sous l'autorité du Directeur du pôle développement et en coordination avec le CRPF, le conseiller forestier aura les missions suivantes : conseil auprès des propriétaires forestiers : expérimentation, conseils techniques, économiques et de gestion des peuplements. Animation d'un groupement de productivité forestière avec l'organisation de journées techniques de vulgarisation. Participation aux dynamiques territoriales pour lesquelles la forêt joue un rôle important • Formation supérieure (BTS minimum). Bonne connaissance du milieu forestier. Fortes capacités d'animation et qualités relationnelles. Faculté d'adaptation et de travail en équipe. Première expérience indispensable.

ANIMATEUR BOIS ÉNERGIE • Loire-Atlantique

Association • Mettre en œuvre la mission de relais bois-énergie. Animer le projet de structuration de filière locale • Connaissances en énergie/développement durable. Compétences thermiques. Notions sur le bois et/ou bocage. Notions de budgétisation. Bonnes capacités rédactionnelles et maîtrise de l'outil informatique.

ANIMATEUR CHARTE FORESTIÈRE • Saône-et-Loire

Communauté de communes • Mise en œuvre de la Charte Forestière de territoire (fiches actions, suivi des presta de services, assistance technique aux porteurs de projets). Animation, journée technique, communication. Assure le suivi du projet • Gestion forestière (bac +2/+5) connaissances de la filière forêt-bois, sens du relationnel et autonomie.

CHARGÉ DE MISSION : ANIMATION DE LA CHARTE FORESTIÈRE • Indre-et-Loire

Collectivité Territoriale (Pays) • Animer, mettre en œuvre la politique forestière. Accompagner les collectivités et entreprises de la filière forêt-bois. Accompagner le montage de projets • Formation supérieure dans le domaine forestier / développement local. Bonne connaissance des collectivités territoriales. Aptitudes : partenariats, médiation, animation. SIG, bois énergie, sports de nature.

IONS FORESTIÈRES

PRODUCTION & TRANSFORMATION



... des postes en forêt traités par l'APECITA en 2013

GARDE ET TECHNICIEN FORESTIER • Seine-et-Marne

Domaine privé de 500 hectares • Suivi du plan simple de gestion, taille et entretien des plantations et des coupes forestières. Encadrement des prestataires. Maîtrise de certains engins agricoles ou forestiers... • Expérience de plusieurs années dans la gestion d'un domaine forestier et de l'encadrement du personnel.

TECHNICIEN CONTIONNEMENT ET SUIVI DE PRODUCTION •

Aube

Société 3 activités : exploitation forestière et négoce de grumes, fabrication de merrains et production de produits alternatifs pour le vin • Vous assistez le chef d'atelier (10 pers.) dans ses missions quotidiennes (gestion informatique stock, conditionnement, expédition, contrôle qualité...) • Expérience en contexte industriel - forte implication - rigueur - maîtrise courante informatique.

MONTEUR ÉLAGUEUR ARBORISTE • Yvelines

Pour une entreprise du paysage • Sur des chantiers régionaux, vous prenez en charge la taille, l'élagage, le démontage, le broyage, etc. • Vous possédez minimum 5 ans d'expérience similaire et êtes idéalement titulaire du CS option taille et soin des arbres. Permis B obligatoire.

RESPONSABLE TECHNIQUE PLATEFORME BOIS • Morbihan

Entreprise d'insertion gérant une plateforme bois énergie locale • Conduite et développement de la plateforme bois énergie : production de plaquettes avec les partenaires agricoles, professionnels du bois, BTP... Calculs de coûts de chantier, devis, mise en place de conventions. Encadrement de 2 salariés sur des chantiers ponctuels • Expérience sérieuse en élagage et/ou bûcheronnage. Connaissance filière bois énergie. Capacités relationnelles.

ENSEIGNEMENT & FORMATION



... des postes en forêt traités par l'APECITA en 2013

FORMATEUR – COORDONNATEUR EN TECHNIQUES FORESTIÈRES ET SYLVICOLES • Savoie

Centre de formation pour adultes et apprentis • Assurer des formations en techniques forestières et sylvicoles et savoirs associés. Assurer des missions de coordination et d'organisation de sessions de formation d'ouvriers et entrepreneurs en travaux forestiers, bûcheronnage, en relation avec le responsable de la filière forêt. Activités envisagées : réaliser des séquences d'enseignement pro auprès d'adultes et apprentis en formation BPA travaux forestiers et BP Responsable de Chantiers Forestiers en insertion ou reconversion (techniques de bûcheronnage, sylviculture, utilisation/entretien de matériels en sécurité...). Coordonner et organiser ces formations, élaborer des parcours adaptés aux besoins. Animer des modules de formation pour des publics de salariés d'entreprises • Bac+3/5 Licence pro – ingénieur forêt. Expériences de travail en forêt et d'encadrement de formations. Connaissance du milieu forestier et de la filière.

ENCADRANT CHANTIER D'INSERTION ESPACES NATURELS • Loire-Atlantique

Association gérant le suivi de 1 200 personnes au quotidien, accueillies sur divers dispositifs via 130 salariés et une vingtaine de bénévoles • Gérer une équipe de 8 à 10 personnes en contrat aidé sur le chantier espaces naturels (élagage, tronçonnage, plantation) sous l'autorité d'un coordinateur • BTA ou BTS sylviculture et ou agricole et/ou horticole. Formation abattage et/ou façonnage apprécié. Expérience technique exigée. Permis B exigé. Permis E souhaité.

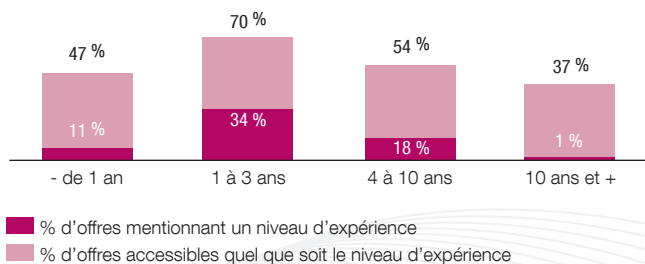
RESPONSABLE FORMATION FORESTIÈRE • Vaucluse

Création 1975, 43 salariés, formations scolaires et apprentissage, formation professionnelle et activités internationales • Animateur qualité du Centre Forestier (déjà en démarche qualité). Responsable de formation. Participation aux activités internationales et aux actions de développement • Ingénieur forestier avec expérience qualité.



154 POSTES EN FORÊT CONFIÉS À L'APECITA EN 2013

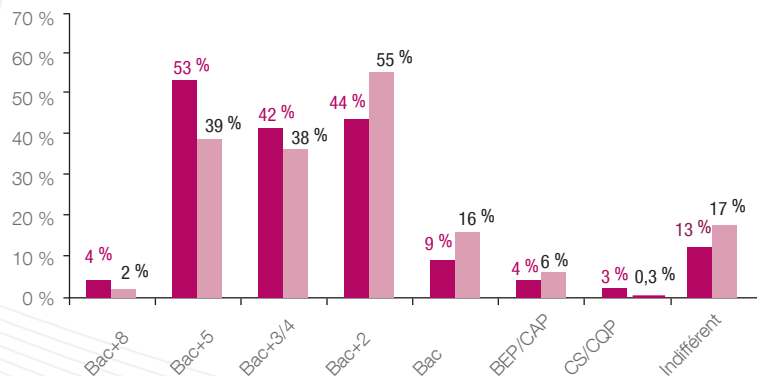
LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



Précision : dans 36 % des offres, les recruteurs ne mentionnent pas de niveau d'expérience.
34 % des offres indiquent une expérience de 1 à 3 ans et 18 %, une expérience de 4 à 10 ans.

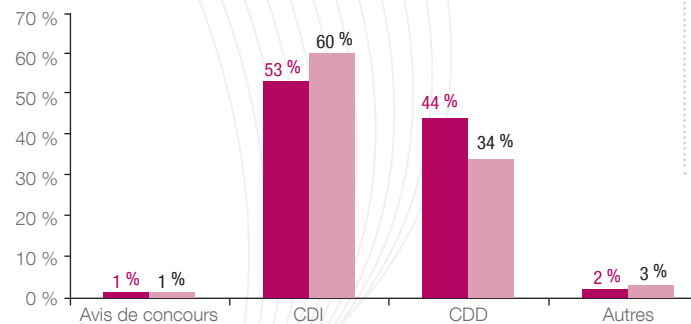
LES NIVEAUX DE FORMATION

Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100 %). Les formations supérieures sont les plus sollicitées et plus précisément les Bac+5 (53 % contre 39 % pour l'ensemble des offres), Bac+3/4 (42 %) et Bac+2 (44 %).



LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS

44 % des offres proposées sont en contrat à durée déterminée, contre 34 % pour l'ensemble des offres collectées. Ils correspondent, notamment, à des postes de chargés d'études ou de mission, d'enseignants remplaçants.



« De la production à la commercialisation, en passant par toutes les étapes de la transformation, la filière forêt-bois réunit des métiers et des formations très variés (du Capa au Bac+5 et de nombreuses formations qualifiantes). La filière forêt-bois est une filière en devenir, en raison notamment de ses atouts environnementaux. L'utilisation accrue du bois dans l'habitat, la valorisation du bois-énergie comme système de chauffage, le rôle de la forêt face aux changements climatiques sont autant de perspectives de développement de la filière, qui nécessitent une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée. »

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita. Coordonnées sur : www.apecita.com



Retrouvez-nous sur www.apecita.com
20 000 offres d'emploi
25 000 CV à consulter

Orientez-vous sur www.agrorientation.com
1 285 formations décrites
240 métiers répertoriés



LES GRANDES CULTURES



EN FRANCE, LES PRINCIPALES GRANDES CULTURES SONT LES SUIVANTES :

Les céréales

Plantes produisant des grains comestibles (blé, orge, maïs, riz, seigle, avoine...). Les céréales sont utilisées pour l'alimentation humaine, animale, l'amidonnerie.

- Surfaces: 9 377 751 hectares
- Productions: 68 149 421 tonnes

Les oléagineux

Plantes cultivées pour leurs graines ou leurs fruits riches en lipides, dont on tire des huiles (colza, soja, tournesol...). Certains oléagineux sont cultivés pour la richesse en huile de la graine. Après extraction, il reste une partie solide, riche en protéines, appelée tourteau. Il est utilisé pour l'alimentation animale.

- Surfaces: 2 346 387 hectares
- Productions: 7 181 727 tonnes

Les protéagineux

Plantes cultivées pour leur richesse en protéines et en amidon (pois, fèves, féveroles...). Certaines plantes sont exploitées pour leurs grosses graines récoltées à maturité. Elles sont utilisées principalement pour l'alimentation animale. D'autres plantes sont essentiellement destinées à l'alimentation humaine: les légumineuses secs.

- Surfaces: 196 933 hectares
- Productions: 835 688 tonnes

Les pommes de terre

Pommes de terre féculente ou pommes de terre de consommation.

- Surfaces: 154 229 hectares
- Productions: 6 340 807 tonnes

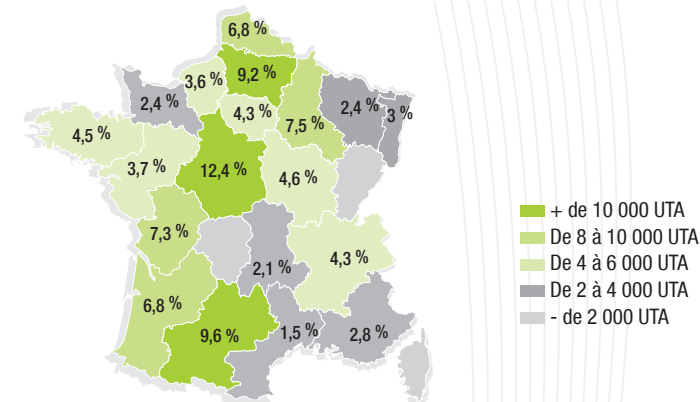
Les cultures industrielles

Cultures destinées à la filière alimentaire et non alimentaire (essentiellement les betteraves).

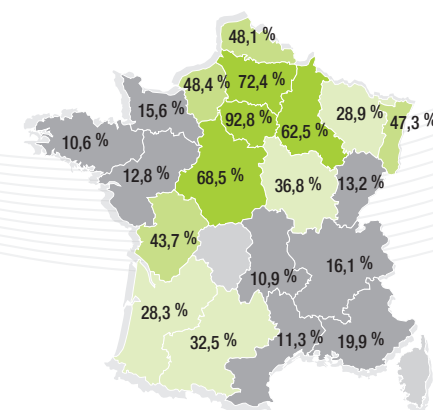
- Surfaces betteraves industrielles: 389 558 hectares
- Productions: 33 688 393 tonnes

Source : Agreste – Statistique agricole annuelle 2012 & Recensement agricole 2010.

RÉPARTITION RÉGIONALE DES UTA* EN GRANDES CULTURES⁽¹⁾



RÉPARTITION DE LA SAU** EN GRANDES CULTURES⁽¹⁾ DANS LA SAU TOTALE



⁽¹⁾ Céréales, oléoprotéagineux et cultures générales.

*UTA : Unités de travail agricole (équivalents actifs à temps complet)

**SAU : Surface agricole utile

LES MÉTIERS DES GRANDES CULTURES

ILS SONT VARIÉS... VOICI QUELQUES EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (H/F)

CONSEIL

34 %



... des postes en grandes cultures traités par l'APECITA en 2013

AGRONOME EXPERT / GRANDES CULTURES-PRODUCTIONS VÉGÉTALES • Ariège

Organisation professionnelle agricole • Conseil grandes cultures. Animation groupes professionnels. Mise en œuvre de prestations de services individuels et collectifs en Productions Végétales. Veille scientifique-stratégique, suivi innovation en relation avec les organismes économiques et les instituts • Ingénieur agri/agro. 10 ans d'expérience en conseil grandes cultures.

TECHNICIEN ANIMATEUR PRODUCTIONS VÉGÉTALES • Ardennes

Groupe de Développement • Sous l'autorité directe du Président et du Conseil d'Administration, sera chargé : d'animer le groupe d'exploitants et faire émerger les thèmes d'action, de conseiller individuellement les exploitants, d'animer des réunions techniques et d'échanges, d'étudier et expérimenter des itinéraires techniques en grandes cultures, de mettre en œuvre des études de groupes sur les marges brutes et marges nettes, de collaborer avec les partenaires locaux du développement agricole • BTS/Ingénieur agri/agro. Expérience souhaitée en conseil technique et expérimentation. Connaissances en grandes cultures. Capacité d'animation et de synthèse. Aptitudes relationnelles. Permis VL.

TECHNICIEN CONSEIL PRODUCTIONS VÉGÉTALES • Deux-Sèvres

Coopérative agricole de céréales et d'approvisionnement • Vous rejoignez une équipe ayant une bonne synergie terrain et vous avez en charge la prospection et le développement d'un portefeuille adhérents partenaires de la coopérative. Vous serez responsable du suivi technique des producteurs en apportant un conseil pertinent pour le suivi des cultures : conseil technique, économique et environnemental • De formation Bac+2 type BTS production végétale ou équivalent avec une expérience significative dans ce domaine. Passionné(e) par le monde agricole, sens de l'engagement, motivé(e) et pragmatique sont des qualités nécessaires à votre réussite dans cette fonction. Compte tenu de la présence d'éleveurs sur le périmètre de la coopérative, une sensibilité aux productions animales sera un plus.

RECHERCHE & EXPÉRIMENTATION

26 %



... des postes en grandes cultures traités par l'APECITA en 2013

TECHNICIEN EXPÉRIMENTATEUR EN GRANDES CULTURES • Haute-Normandie

Acteur majeur dans le secteur des grandes cultures et des fourrages • Dans le cadre d'un travail d'équipe : 1/ Participation active à la réalisation du programme d'études et d'expérimentations en grandes cultures de la délégation. Vous assumez la responsabilité de la conduite expérimentale de thèmes techniques, appliquez les protocoles en conformité avec la démarche qualité de l'entreprise. Vous êtes le garant des bonnes pratiques expérimentales dans le respect des méthodologies. Vous analysez les données et participez à l'élaboration des comptes rendus. 2/ Participation à la valorisation des références. Vous contribuez aux actions de communication écrites et orales de la délégation, prenez part à des actions de formations sur des thématiques à définir au sein de l'équipe • Bac+2/+3. Compétences en expérimentation et en gestion des données. Maîtrise outil informatique et statistique. Connaissance monde agricole.

SÉLECTIONNEUR ORGE • Yvelines

Société semencière • Responsabilité de la conduite d'un programme de sélection débouchant sur des innovations variétales pour l'alimentation animale et la brasserie, d'une équipe de techniciens et de la gestion d'un budget • Diplôme d'ingénieur, solides connaissances en génétique et amélioration des plantes, bonnes connaissances en informatique/bureautique, très bonnes qualités relationnelles.

TECHNICIEN EXPÉRIMENTATION MAÏS • Loire-et-Cher

Entreprise engagée dans la recherche et la production de semences • Suivi d'essais variétaux de maïs en situation irriguées et non irriguées. Préparation des semis, suivi agronomique, notation au cours du cycle et récolte de parcelles d'expérimentations maïs • Formation agricole de type BTS ou DUT. Grande rigueur dans le travail. Capacité à travailler en équipe. Conduite d'engins agricoles.

COMMERCIALISATION

25 %



... des postes en grandes cultures traités par l'APECITA en 2013

CHEF DE PRODUIT JUNIOR - GRANDES CULTURES • Charente-Maritime

Société leader dans la fabrication d'engrais • Intégré au pôle marketing, il sera chargé du développement de nouvelles gammes de produits fertilisants à destination des grandes cultures en assurant : la veille concurrentielle et technique ; l'élaboration et l'évolution des gammes ; la mise en place des outils de vente, des essais agronomiques. En aval, il est garant du suivi des ventes et sa mission sera d'appuyer les commerciaux : en aidant au référencement en distribution, en animant des réunions techniques avec des distributeurs et/ou des agriculteurs, en assurant un travail auprès des prescripteurs • Formation agronomique : Ingénieur agri-agro avec une expérience commerciale de 2 à 3 ans. Expérience souhaitée en fertilisation grandes cultures. Rigueur, autonomie, créativité, capacités d'organisation et d'animation.

TECHNICO-COMMERCIAL GRANDES CULTURES • Haute-Garonne, Aude, Ariège

Groupe coopératif régional : 20 000 adhérents et clients répartis sur Midi-Pyrénées, Languedoc-Roussillon et PACA pour un CA de plus de 600 M€ • Sous la responsabilité du responsable de région sur zone à définir, vous serez chargé : du déploiement de la politique commerciale de la coopérative sur votre secteur composé principalement d'agriculteurs céréaliers (assurer le lien avec nos adhérents coopérateurs, assurer le conseil et le suivi technique, prendre en charge la prospection commerciale) ; de la gestion du site implanté sur le secteur en étroite collaboration avec le magasinier (encadrer les équipes de collecte/approvisionnement, suivre les stocks d'agrofourniture et de céréales, être le garant du bon état de marche des installations qui vous sont confiées) • Formation supérieure agricole type BTS, Licence. Bon sens relationnel et commercial. Connaissances techniques et agronomiques pour le suivi des productions végétales. Première expérience réussie dans les grandes cultures souhaitée.

RESPONSABLE COMMERCIAL CÉRÉALES ET OLÉAGINEUX • Lot

Groupe coopératif • Assurer la commercialisation de la collecte. Animer l'équipe terrain pour développer productions contractuelles et achats céréales. Responsable marge commerciale de l'activité. Suivi et animation grands comptes céréales • BTS Productions Végétales au minimum. Expérience professionnelle réussie dans cette activité. Bonnes connaissances techniques et capacités commerciales. Dynamique, organisé, disponible, sens de la rigueur, esprit d'entreprise, goût du travail en équipe.

PRODUCTION

20 %



... des postes en grandes cultures traités par l'APECITA en 2013

CHEF DE CULTURES • Haute-Normandie

Exploitation agricole céréalière, cultures industrielles (betteraves sucrières, lin textile), production de semences sur 460 ha • Gestion technique et organisationnelle de 3 sites de productions (départements 76 et 27). Veille technique. Suivi du matériel. Veiller aux stocks de produits finis et d'intrants. Gérer 3 personnes • BTS PV/Semences expérimenté ou expérience chef de culture.

SALARIÉ GRANDES CULTURES • Cher

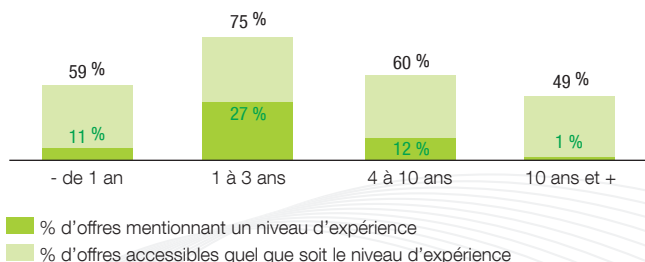
Exploitation de grandes cultures (blé, colza, maïs et porte graine) de 198 hectares avec diversification légumes en vente directe, plus ETA • Sur les directives du chef d'exploitation, assurer en autonomie, tous travaux de productions (travail du sol, semis, épandages, entretien) • Niveau Bac pro minimum avec expérience. Autonome et rigoureux. À l'aise avec les outils de guidage.

SECOND D'EXPLOITATION EN GRANDES CULTURES • Gironde

Pour une exploitation agricole en grandes cultures • Responsable des traitements phyto-pharmaceutiques. Véritable responsable de votre activité, vous assurez la pulvérisation des traitements selon les consignes du Directeur d'exploitation, la conduite d'engins agricoles, l'entretien du matériel (changement des filtres, vidange, nettoyage, petite réparation) et la gestion des stocks • Autonome et expérimenté, vous avez une connaissance des plantes et des produits phyto ainsi qu'un bon sens de l'observation vous permettant de repérer les éventuels dysfonctionnements et être force de proposition. Savoir conduire un tracteur de 250 ch., faire les réglages... Être bricoleur, savoir souder. Avoir la connaissance des plantes et des produits. Minimum Bac avec une expérience impérative.

3414 POSTES EN GRANDES CULTURES CONFIS À L'APECITA EN 2013

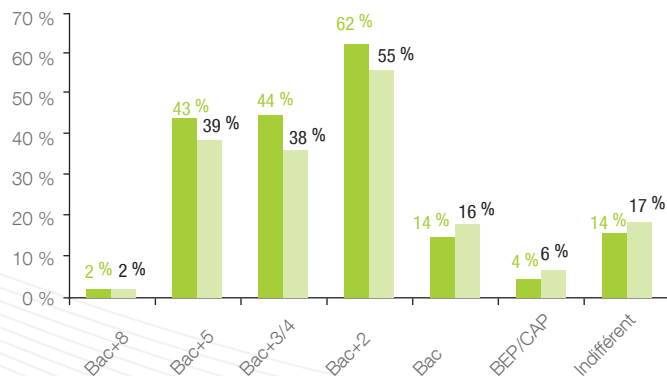
LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



Précision : dans 48 % des offres, les recruteurs ne précisent pas de niveau d'expérience. Une expérience de 1 à 3 ans est demandée dans 27 % des offres.

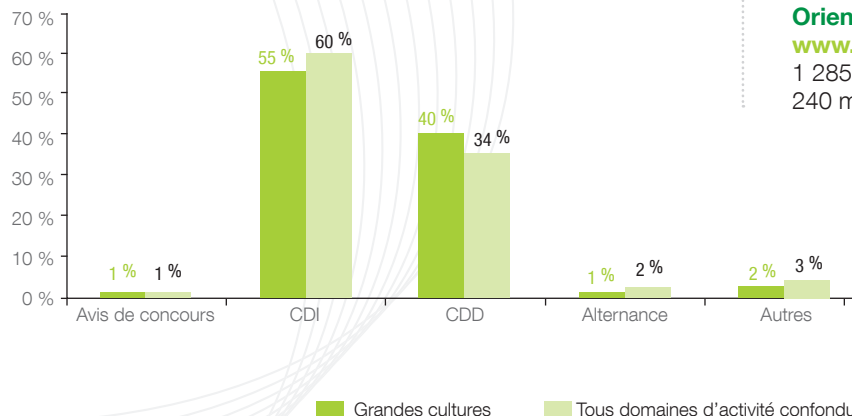
LES NIVEAUX DE FORMATION

Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100 %). Les formations supérieures sont les plus demandées, et en particulier les titulaires d'un Bac+2. Ils sont concernés par 62 % des offres, contre 55 % pour l'ensemble.



LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS

40 % des postes sont proposés en contrat à durée déterminée, contre 34 % en moyenne, en raison de l'importance de la main-d'œuvre saisonnière. Les contrats à durée indéterminée représentent 55 % des postes en grandes cultures.



« Le secteur des grandes cultures offre une large palette de métiers : la production, l'expérimentation, le conseil ou encore la commercialisation. Du CAP au Bac+6, de nombreuses possibilités de carrière à l'échelle régionale, nationale et internationale sont accessibles.

En constante évolution, cette filière demande des connaissances techniques et économiques de plus en plus pointues : agriculture de précision, innovation, export... Ces développements ouvrent de nouvelles perspectives d'emploi. »

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita. Coordonnées sur : www.apecita.com



Retrouvez-nous sur
www.apecita.com
20 000 offres d'emploi
25 000 CV à consulter

Orientez-vous sur
www.agrororientation.com
1 285 formations décrites
240 métiers répertoriés



L'HORTICULTURE



L'horticulture regroupe trois cultures principales :
les légumes • les fleurs • l'horticulture ornementale

L'HORTICULTURE REGROUPE TROIS CULTURES PRINCIPALES :

Les légumes

- Surfaces : 248 000 hectares
- Nombre d'exploitations professionnelles : 30 800
- Production : 5,9 millions de tonnes (frais et industrie)
- Valeur de la production : 2,9 milliards d'€
- Emploi : 83 500 UTA*

Les fruits

- Surfaces : 150 120 hectares
- Nombre d'exploitations professionnelles : 22 900
- Production : 2,5 milliards de tonnes (frais et industrie)
- Valeur de la production : 3 milliards d'€
- Emploi : 57 350 UTA*

L'horticulture ornementale

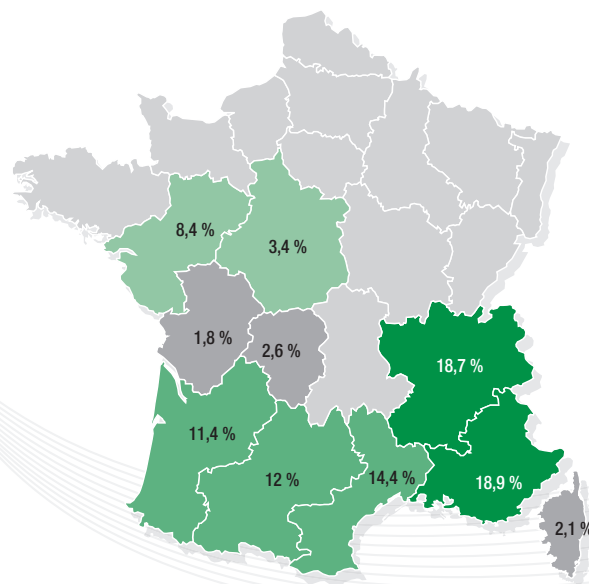
(Fleurs et feuillages coupés, plantes en pot et à massif, pépinières, bulbes)

- Surfaces : 17 987 hectares
- Nombre d'exploitations professionnelles : 4 450
- Valeur de la production : 1,82 milliard d'€
- Emploi : 22 544 UTA*

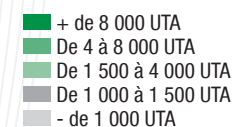
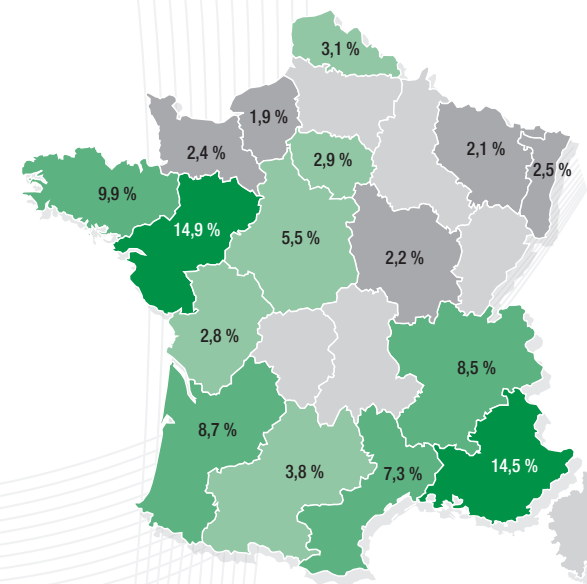
*UTA : Unités de travail agricole (équivalents actifs à temps complet)

RÉPARTITION RÉGIONALE DES UNITÉS DE TRAVAIL AGRICOLE (UTA)*

Fruits



Maraîchage et horticulture ornementale



LES MÉTIERS DE L'HORTICULTURE

ILS SONT VARIÉS... VOICI QUELQUES EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (H/F)

PRODUCTION



... des postes en horticulture traités par l'APECITA en 2013



32

CHEF DE CULTURE ARBORICOLE • Haute-Vienne

Pour un verger de pommiers de 120 hectares, situé dans le sud de la Haute-Vienne, avec démarche qualitative et conversion en bio • Dans le cadre d'une création de poste, sous la responsabilité et l'appui du gérant, vous êtes chargé de la gestion du personnel (7 permanents + saisonniers) et du verger. Vous organisez et supervisez les travaux liés aux productions de fruits en vue d'atteindre les objectifs quantitatifs et qualitatifs fixés par le gérant. Vous participez activement à l'ensemble des interventions pratiques (manuelles et mécaniques) sur le verger. Vous veillez à la maintenance et l'entretien du matériel • De formation BTS Arboricole ou équivalent, vous avez 5 années d'expérience sur un poste similaire avec expérience terrain. Votre autonomie, votre relationnel, votre force de proposition et votre technique seront des atouts pour la maîtrise du poste.

EMPLOYÉ HORTICOLE • Drôme

Entreprise familiale, 4 salariés, production de plantes à massifs, plants de légumes, géraniums... • Rempotage, distançage, préparation de commande et livraison • Personne ayant une expérience en horticulture.

PÉPINIÉRISTE • Maine-et-Loire

Pépinières d'arbres fruitiers et d'ornements de pleine terre, 25 ha. Vente en gros pour la majeure partie. Importante collection d'arbres fruitiers, tige, demi-tige, palmette verrier... • Participer à tous les travaux permettant la production de ces arbres : plantation, ébourgeonnage, greffage, palissage, étiquetage, arrachage • Motivé, rigoureux et curieux.

TECHNICIEN MARAÎCHER • Gard

Exploitation maraîchère de 30 ha • Vous serez chargé d'optimiser la production par un suivi des conduites culturales (irrigation, fertilisation), culture de plein champ et hors sol avec participation des mises en place des différentes cultures • Volontaire, ayant une expérience avec un goût prononcé pour la production.

COMMERCIALISATION



... des postes en horticulture traités par l'APECITA en 2013



COMMERCIAL • Bas-Rhin

Entreprise spécialisée dans la vente des fruits et légumes frais aux GMS et grossistes. Nous commercialisons les produits de notre coopérative issus des producteurs de notre région • Vente en directe par téléphone. Établissement des offres de prix. Négociation. Mise en avant et développement des produits. Rencontres prospects et clientèle existante • Motivé, dynamique, avec le sens du relationnel et ayant une formation bac+2 dans le domaine commercial. Vous justifiez d'une première expérience dans la vente. Une connaissance du marché Fruits et Légumes serait un plus.

VENDEURS MARCHÉ AUX FLEURS • Ile-et-Vilaine

Jardinerie de 6 000 m², assurant la vente en végétaux, animalerie, décoration... • Mise en place végétaux de saison sur le marché aux fleurs, entretien, vente • Tout profil avec formation et/ou expérience dans le végétal. Savoir être vendeur et répondre aux sollicitations des clients.

ACHETEUR FRUITS ET LÉGUMES • Paris

Société spécialisée dans le bio depuis 1999 • Vous construisez un réseau de fournisseurs, du carreau des producteurs jusqu'aux producteurs locaux et mettez en place tout le réseau logistique des approvisionnements • Ingénieur agri/agro, vous justifiez d'une expérience de 5 ans mini dans la filière des F&L et maîtrise produits, gamme, saisonnalité, hygiène.

COMMERCIAL HORTICULTURE • Var

Commerce de gros de plantes. Offre de végétaux toute l'année en provenance majoritairement d'Europe • Vous intégrerez une équipe dynamique d'une vingtaine de personnes et serez rattaché au Directeur Commercial avec lequel vous établirez les objectifs à atteindre. Votre mission sera d'assurer la prospection commerciale, le développement et le suivi du portefeuille clients que vous aurez créé, notamment au niveau des jardinerie, des LISA, des professionnels et des GSB • Bonne connaissance des végétaux. Expérience de 3 ans minimum exigée idéalement dans la fonction, ou à un poste similaire. Sens du contact et de la communication indispensables. Dynamique et motivé, sachant s'intégrer dans une équipe. Maîtrise des outils informatiques.

RECHERCHE & EXPÉRIMENTATION

22 %

... des postes en horticulture traités par l'APECITA en 2013



TECHNICIEN EXPÉRIMENTATION • Somme

Pour une station d'expérimentation en cultures légumières • Réalisation et suivi des essais sur cultures légumières de plein champ (pois, haricot, carotte, épinard...) : mise en place, observations et mesures, récoltes, saisie des données. Travail en relation avec les techniciens d'expérimentation, encadrement de stagiaires et de saisonniers • BTS productions végétales, DUT agronomie, ingénieur agri/agro, master productions végétales. Connaissances en expérimentation végétale (semences, phyto...) souhaitées. Autonomie, rigueur, sens de l'organisation, bon relationnel, aptitude au travail de terrain et à l'encadrement.

ASSISTANT SÉLECTIONNEUR POMMES/POIRES • Maine-et-Loire

Structure privée spécialisée dans la R&D de porte-greffe et de variétés fruitières (pommes, poires) • Assurer un suivi de parcelles d'expérimentation en association avec un sélectionneur (observation, dégustation de fruits et description selon une grille préétablie), assurer la saisie des résultats, participation aux différentes tâches liées à la récolte • Goût pour le travail de terrain, sens de l'observation, de la précision et esprit d'équipe. Bac à Bac+2 en agriculture/arboriculture.

INGÉNIEUR EXPÉRIMENTATION • Lot

Station expérimentale, pôle interrégional Sud-Ouest de recherche et d'expérimentation pour le noyer. Son objectif est d'améliorer la rentabilité technico-économique des noyeraies par des travaux concernant la sélection variétale, la protection des vergers ou encore la conduite culturale • Participer au programme d'expérimentation, principalement sur la thématique de la protection des vergers. Élaboration des protocoles, mise en place et suivi des essais, rédaction et diffusion des résultats (comptes-rendus, articles, groupes de travail nationaux et internationaux). Participer à l'organisation des travaux du domaine • Bac+5 agri/agro. Bonnes connaissances en agronomie et productions végétales. Intérêt pour l'arboriculture fruitière et l'expérimentation. Connaissance du dispositif BPE. Bonne maîtrise en informatique, statistique et anglais. Esprit d'équipe, goût du terrain, autonomie, capacité de synthèse orale et écrite. Permis.

CONDITIONNEMENT & CONTRÔLE

17 %

... des postes en horticulture traités par l'APECITA en 2013



CONSEILLER CULTURE • Loiret

Coopérative spécialisée dans la production d'ail, d'oignon et d'échalote pour le marché du frais • Assurer le conseil technique auprès des producteurs. Assurer le suivi qualité des lots. Gérer les approvisionnements de la station de conditionnement. Assurer le suivi et la gestion des stocks • BTS ou expérience. Bon relationnel et rigueur. Permis B.

PRÉPARATEURS DE COMMANDE / MAGASINIER • Loire-Atlantique

Coopérative Agricole (64 maraîchers, 65 salariés, 100 M€ de C.A., 70 000 tonnes/an), spécialisée dans la commercialisation de fruits et légumes frais nantais • Sous l'autorité du Responsable Entrepôt, vous réalisez la préparation des commandes et/ou le magasinage des palettes de légumes frais, sur la plate-forme d'expédition de la coopérative : vous préparez les commandes et réceptionnez les palettes en respectant les quantités, les références des produits, le codage exigé par les clients, la rotation des produits en FIFO, le nombre de palettes annoncées, ainsi que les priorités indiquées. Vous assurez votre poste dans le respect : des règles d'hygiène et de sécurité alimentaire, et des consignes de travail • Connaissances en préparation de commandes, expérience en conduite de transpalette type Caces 1, aptitude à la manutention.

RESPONSABLE ADJOINT DE STATION FRUITIÈRE • Deux-Sèvres

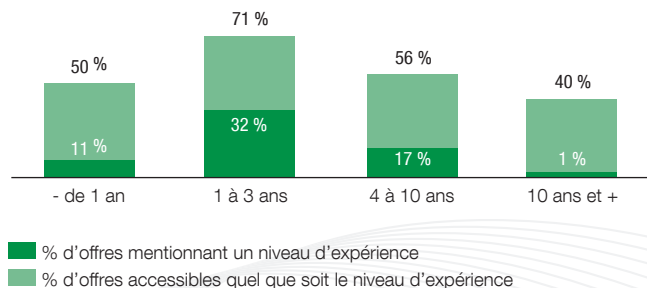
Dans le cadre du développement de notre activité de conditionnement de pommes, nous recherchons un responsable adjoint de station fruitière • Vous êtes chargé de : planifier et suivre les opérations de préparation et de conditionnement. Suivre les contraintes clients ainsi que les cahiers des charges. Assurer le suivi d'un certain nombre de clients. Élaborer avec le service qualité des prévisions de potentiel de fabrication, suivre la conformité et la rentabilité des opérations. Organiser et gérer les ressources humaines avec le responsable de la station • Formation en industrie agroalimentaire Bac+2 à Bac+5. Débutant accepté. Personne de terrain, vous êtes rigoureux et pragmatique. Vous avez une très bonne connaissance de la filière et du commerce de la pomme.

ADJOINT AU RESPONSABLE TECHNIQUE ET QUALITÉ • Hérault

Pour une association de producteurs, spécialisée dans la production de fruits et légumes • En collaboration directe avec le Directeur et le responsable technique et production (reporting régulier), vous serez en charge de la gestion « quotidienne » de la qualité : élaborer et mettre en place les procédures dans les exploitations ou les stations afin de répondre aux demandes des cahiers des charges clients et/ou des certifications. Suivre les enregistrements dans les exploitations ou les stations adhérentes à l'association. Préparer les audits clients ou organismes certificateurs. Assurer les agrèges en stations afin de valider la qualité des lots et colis. Mettre en place et gérer la documentation qualité • Formé à la qualité (Bac+2 min) et expérience dans le suivi de la certification des exploitations. Doté d'une bonne capacité d'analyse, vous êtes organisé et bon communicant.

1550 POSTES EN HORTICULTURE CONFIS À L'APECITA EN 2013

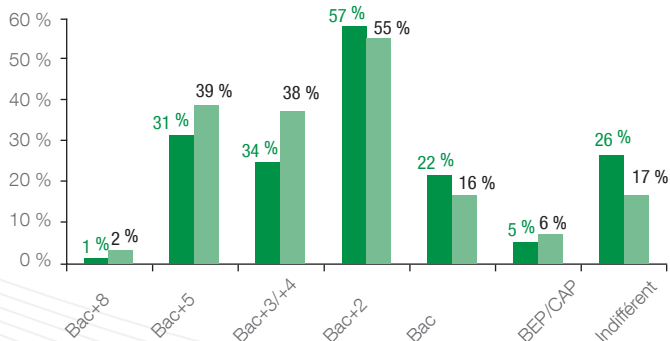
LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



Précision : dans 39 % des offres, les recruteurs ne précisent pas de niveau d'expérience. 32 % des postes mentionnent une expérience de 1 à 3 ans et 17 %, une expérience de 4 à 10 ans.

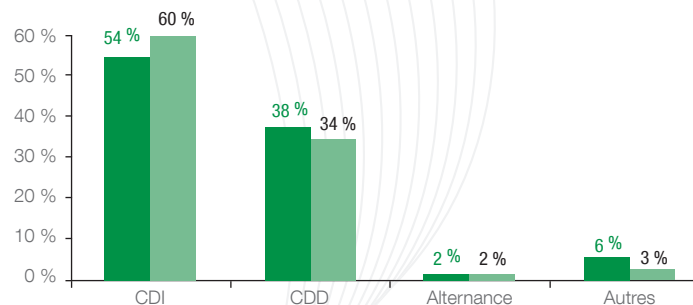
LES NIVEAUX DE FORMATION

Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100 %). 57 % des offres s'adressent aux titulaires d'un Bac+2 et 22 % aux titulaires d'un Bac (contre 16 % « tous domaines d'activité confondus »).



LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS

54 % des postes proposés en horticulture sont des contrats à durée indéterminée, 38 % sont des contrats à durée déterminée.



■ Horticulture ■ Tous domaines d'activité confondus



« L'horticulture, que ce soit en production fruitière, en cultures légumières ou en horticulture ornementale est un secteur qui recrute principalement en production. C'est pourquoi les niveaux les plus appréciés vont du CAP-BEP au BTS, en fonction du niveau de responsabilité demandé. Cela nécessite un attrait pour le travail en plein air et un goût pour des activités physiques mais aussi vers de nouveaux métiers comme la culture Bio, l'encadrement, le transport. La filière horticole est aussi demandeuse de commerciaux intéressés par l'achat ou/et la vente de produits périssables et très souvent fragiles, nécessitant réactivité et rigueur logistique. Tout en favorisant une très grande qualité et sans oublier les exigences du marché interne : les consommateurs veulent que l'environnement soit préservé et la mondialisation des marchés oblige une forte compétitivité des entreprises. »

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita. Coordonnées sur : www.apecita.com



Retrouvez-nous sur www.apecita.com
20 000 offres d'emploi
25 000 CV à consulter

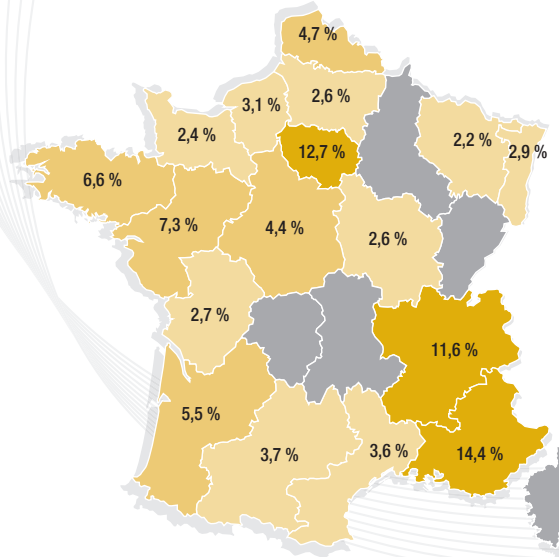
Orientez-vous sur www.agroorientation.com
1 285 formations décrites
240 métiers répertoriés



LE PAYSAGE

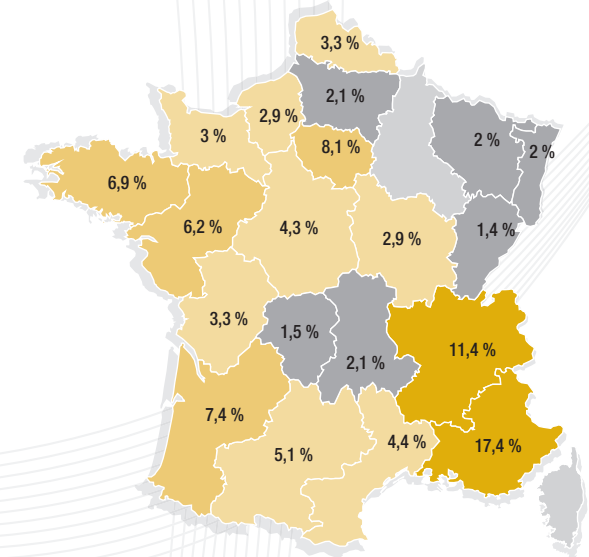
L'activité paysage englobe : les jardins particuliers et parcs urbains • l'ensemble des espaces verts et des aménagements extérieurs liés aux habitations collectives, aux installations publiques diverses • les opérations de boisement et de reboisement • les ensembles sportifs, aires de jeux et terrains de camping

RÉPARTITION RÉGIONALE DES ACTIFS



■ + de 10 000 actifs
■ De 4 000 à 7 000
■ De 2 000 à 4 000
■ - de 2 000

RÉPARTITION RÉGIONALE DES ENTREPRISES



■ + de 3 000 entreprises
■ De 1 500 à 3 000
■ De 800 à 1 500
■ De 400 à 600
■ - de 400

28 400 entreprises : +7 % en 2 ans

- 63 % ne comptent aucun salarié
- 26 % ont entre 1 à 5 salariés
- 11 % ont plus de 5 salariés

5,25 milliards d'€ de chiffre d'affaires : +5,5 % en 2 ans

- Création de jardins et d'espaces verts : 56,5 %
- Entretien des jardins et espaces verts : 43,5 %

92 500 actifs : +8,8 % en 2 ans

- 72 % sont salariés
- 28 % sont non salariés (chefs d'entreprises)

La formation des salariés

- CAP, BEP, Bac pro : 58 %
- Autodidactes : 22,5 %
- Bac+2 et plus : 19,5 %

Les contrats des salariés

- 82 % sont des contrats à durée indéterminée
- 18 % sont des contrats à durée déterminée, dont 14 % sont des contrats d'apprentissage

LES MÉTIERS DU PAYSAGE

ILS SONT VARIÉS... VOICI QUELQUES EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (H/F)

RÉALISATION

60 %



... des postes en paysage traités par l'APECITA en 2013

CONDUCTEUR DE TRAVAUX PAYSAGERS • Loire-Atlantique

Entreprise de création et d'entretien des espaces verts • Vous aurez en charge le suivi de chantier depuis leur ouverture jusqu'à la réception. Vous donnerez les consignes nécessaires au chef d'équipe et interviendrez dans les relations commerciales avec les clients • Expérience dans le milieu exigée, niveau BTS, permis demandé.

CHEF D'ÉQUIPE PAYSAGISTE • Indre-et-Loire

Entreprise paysagiste de 22 salariés en entretien et de création d'espaces verts dont engazonnement, maçonnerie paysagère, clôture, arrosage automatique... • Encadrer 1 à 2 salariés en insertion. Transmettre ses connaissances techniques et organiser le travail dans un souci d'efficacité • Bac/BTS, 5 ans d'expérience minimum. Permis B exigé.

OUVRIER PAYSAGISTE • Mayenne

Entreprise de Paysage : création, entretien de Jardins et Espaces verts, Clôtures Clientèle : particuliers • Maître ouvrier paysagiste : aménagement paysager (maçonnerie, travail du bois, travaux de mini-pelle, VRD, clôtures) • Niveau Bac, spécialisation aménagement paysager. Expérience minimum de 4 ans. Compétences en maçonnerie paysagère, travail du bois, VRD.

ÉLAGUEUR • Morbihan

Entreprise de création et d'entretien des espaces verts, une 40taine d'employés qualifiés spécialisés dans leurs domaines de compétence (maçonnerie, élagage, plantation, entretien...) • Mission : chantiers, élagage, abattage, grimpeur et nacelle. Divers chantiers de taille • Titulaire du Permis EB. Certificat de Spécialisation Élagage obligatoire. Expérience minimum de 3 ans exigée.

ENSEIGNEMENT & FORMATION

19 %



... des postes en paysage traités par l'APECITA en 2013

PROFESSEUR EN ESPACES VERTS • Loiret

Établissement en Paysage • Assurer des cours techniques en Aménagements Paysagers, de gestion de chantier, de C.A.O. D.A.O, notamment à des étudiants en BTSA Aménagements Paysagers. Devra utiliser la démarche projet pour de nombreuses séquences (recherche, budgétisation, animation d'équipe, d'enseignants, suivi...). Assurer le suivi des étudiants en stage et le suivi de l'élaboration de leur rapport • Ingénieur en Paysage, ou licence ou BTSA Aménagements Paysagers avec expérience en technique. Expérience terrain souhaitée. Sens pratique.

FORMATEUR EN AMÉNAGEMENT PAYSAGER • Oise

Lycée des Métiers de l'Horticulture et du Paysage • Assurer des cours théoriques et pratiques en Travaux et Aménagements Paysagers de niveau IV (Bac Pro) • Licence Pro minimum avec des compétences/connaissances en aménagement paysager.

ENCADRANT TECHNIQUE ENTRETIEN DES ESPACES VERTS • Vienne

Centre de plein-air • Création et valorisation d'espaces verts. Entretien des espaces verts, campings, jardins d'animation et espaces d'activités. Encadrement de 4 à 5 personnes en contrat d'insertion. Encadrement de formations «espaces verts» • BTS ou Bac espaces verts ou horticole. Expérience de 3 ans dans le domaine. Sens de l'organisation.

MONITEUR D'ATELIER ESPACES VERTS • Maine-et-Loire

ESAT de 45 places • Encadrement technique de six travailleurs handicapés en travaux d'entretien des espaces verts : tontes, tailles de haies, plantations. Accompagnement éducatif des projets personnalisés en lien avec l'équipe pluridisciplinaire de professionnels • Qualification exigée : BTS aménagements paysagers ou équivalent.

CONCEPTION & ÉTUDES

16 %

... des postes en paysage traités par l'APECITA en 2013



TECHNICIEN DE BUREAU D'ÉTUDE • Gironde

Groupe familial d'entretien et création d'Espaces verts • Assister le responsable du bureau d'études dans : la réalisation de plans et coupes, la préparation des dossiers d'appels d'offres (métrés, demandes de prix, mémoires techniques), la réalisation de dossier d'exécution / dossier de chantiers, la réalisation de dossier de présentation client (plans, palette végétale, croquis d'ambiance, vue 3 D) • Titulaire d'un BTS Aménagements paysagers et de préférence avec une spécialisation CAO/DAO. Connaissances techniques en aménagements paysagers. Maîtrise d'Autocad indispensable et Photoshop ou équivalent.

PAYSAGISTES INTÉRIEUR - EXTÉRIEUR • Paris

Paysagiste (intérieur/extérieur) spécialisé en création et entretien pour palaces et établissements de grand standing parisiens • Création et Entretien de Jardins, patios, terrasses et intérieur. Organisation par tournées : seul ou en équipe. Technicien pour travaux minutieux dans décors magnifiques (patios, terrasses, jardins) • Sérieux, tenue irréprochable, exigence et expérience impératifs.

CHARGÉ D'ÉTUDES • Bas-Rhin

Entreprise d'aménagements extérieurs publics et privés, terrains de sport (CA 15 Millions € - 100 salariés) • Réponse aux appels d'offre publics et privés, réalisation de mémoires techniques sous les ordres d'un responsable de service, demandes de prix • Ingénieur métiers du paysage et du végétal. Qualités rédactionnelles, maîtrise des outils informatiques.

ARCHITECTE PAYSAGISTE • Yvelines

Entreprise spécialisée dans la location de plantes, entretien et création de jardins • Notre bureau d'étude contribue à proposer une offre diversifiée et originale pour les services de paysage d'intérieur ou d'extérieur. Il propose aussi ses services pour les appels d'offres • Titulaire d'un Bac +5 ou BTS avec expérience. Vous avez une expérience réussie en bureau d'étude, vous maîtrisez les logiciels de dessins...

COMMERCIALISATION

10 %

... des postes en paysage traités par l'APECITA en 2013



ATTACHÉ COMMERCIAL PAYSAGE • Sud-Est

Entreprise de production de végétaux méditerranéens • Coordonne les actions commerciales destinées à préserver et développer l'activité de son secteur. Présente et défend la gamme de produits, à l'ensemble des intervenants de la filière. Défend la politique commerciale et logistique • Formation Paysage et/ou commerciale et/ou Horticole • Bac + 2 et/ou Bac + 5. Connaissance des végétaux méditerranéens.

TECHNICO-COMMERCIAL FOURNITURES ESPACES VERTS • Franche-Comté - Bourgogne

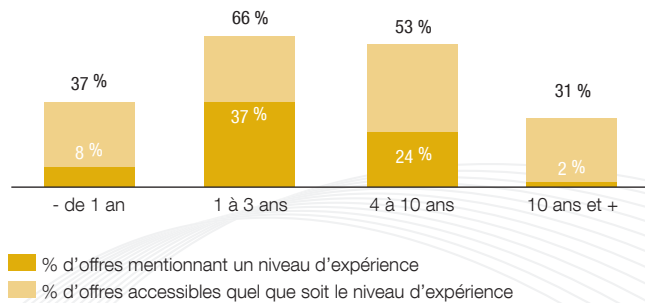
Leader régional en agrofournitures renforce son activité commerciale et recrute pour son activité paysage, golfs et collectivités • Véritable responsable de votre secteur, vous serez chargé de la vente de fournitures auprès d'une clientèle de professionnels des espaces verts, golfs et collectivités : prospection, fidélisation, suivi et conseil d'un réseau de clients en vue de pérenniser un fonds de commerce déjà existant tout en développant le chiffre d'affaires du secteur • Réelle expérience dans la vente d'agrofournitures et/ou connaissances des espaces verts et des cultures spécialisées. Outre ses connaissances techniques, la personne recrutée devra avoir un réel profil de commerçant.

RESPONSABLE DE RAYON VÉGÉTAUX D'EXTÉRIEUR • Seine-Maritime

Pour une enseigne spécialisée dans le commerce de détail de végétaux d'extérieur et d'intérieur, décorations de la maison et animaux de compagnie • Vous êtes responsable des approvisionnements des rayons et des fournisseurs dont vous avez la charge en termes de cohérence, de profondeur de gamme et de dynamique commerciale. Dans ce cadre, vous êtes également en charge du conseil et de la vente. De plus, vous managez une équipe de collaborateurs et les accompagnez dans leurs différentes missions quotidiennes • Diplôme minimum requis : BTS Aménagements Paysagers ou équivalent. Première expérience dans le domaine d'activité souhaitée. Bonne connaissance des végétaux exigée. Maîtrise des outils informatiques (Excel, Word, Outlook, Internet Explorer...).

648 POSTES EN PAYSAGE CONFIEÉS À L'APECITA EN 2013

LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



Précision : dans 29 % des offres, les recruteurs ne précisent pas de niveau d'expérience.
37 % des offres réclament une expérience de 1 à 3 ans et 24 %, de 4 à 10 ans.

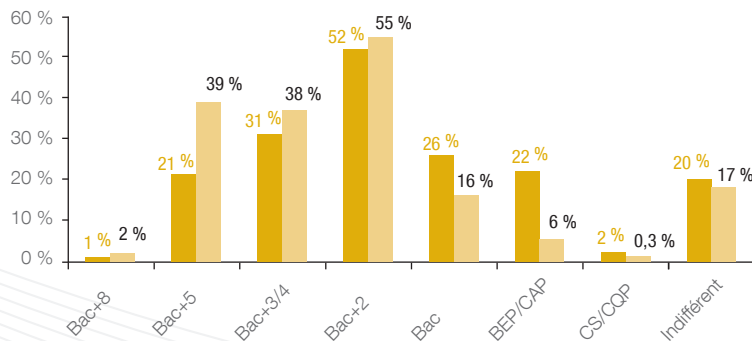


« La filière du paysage est un secteur diversifié qui offre non seulement une très large palette de métiers, accessibles du CAP à Bac+6, mais aussi de réelles perspectives d'évolution. Avec un chiffre d'affaires qui continue de progresser (5,25 milliards d'euros en 2013), la filière reste active et le marché de l'emploi également. À noter que les métiers évoluent : le paysagiste n'est plus seulement aménageur de jardins mais doit aujourd'hui prendre en compte les notions d'environnement, d'espace et de qualité de vie. »

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita. Coordonnées sur : www.apecita.com

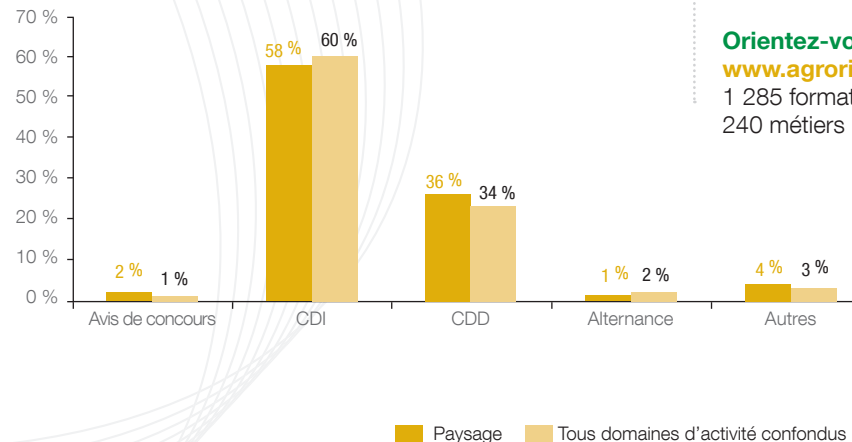
LES NIVEAUX DE FORMATION

Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100 %). Les offres s'adressent principalement aux Bac+2 (52 %). À noter que 26 % des offres concernent les niveaux Bac (16 % en moyenne) et 22 %, les BEP/CAP (6% en moyenne).



LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS

58 % des postes proposés en paysage sont des contrats à durée indéterminée, 36 % sont des contrats à durée déterminée.



Retrouvez-nous sur www.apecita.com
20 000 offres d'emploi
25 000 CV à consulter

Orientez-vous sur www.agrorientation.com
1 285 formations décrites
240 métiers répertoriés



LES PRODUCTIONS ANIMALES



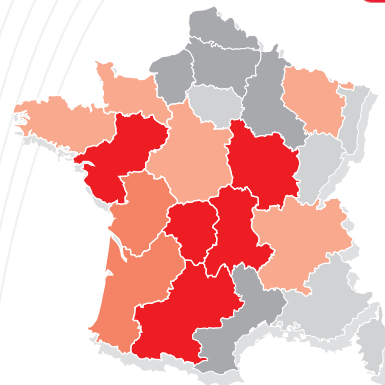
En France, les principales productions animales sont la production • Bovine (vaches allaitantes, vaches laitières, veaux, bœufs)
• Caprine (chèvres, chevreaux) • Ovine (agneaux, moutons) • Avicole (poulets, dindes, canards) • Porcine (truies, porcs)

NOMBRE D'UNITÉS GROS BÉTAIL TOUS ALIMENTS (UGBTA)* PAR RÉGION

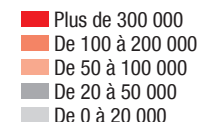
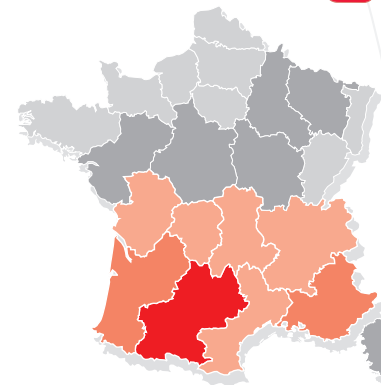
Ces cartes figurent l'importance et la spécialisation des principales productions animales dans les régions. Toutefois, certaines zones, moins spécialisées, peuvent offrir de réelles opportunités d'emploi.

*Unité employée pour pouvoir comparer ou agréger des effectifs d'animaux d'espèces ou de catégories différentes.

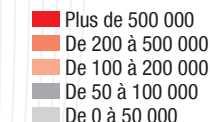
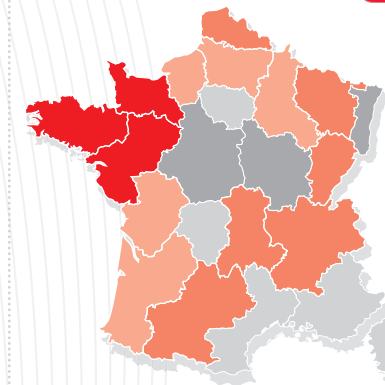
Vaches allaitantes



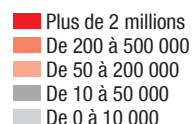
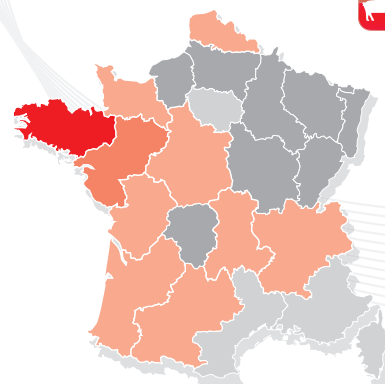
Ovins



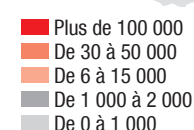
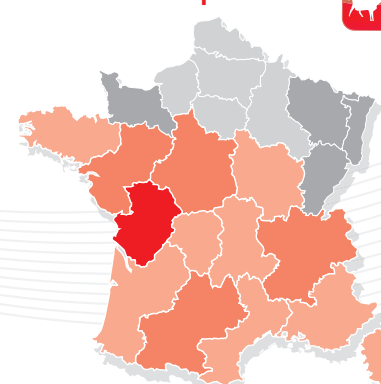
Vaches laitières



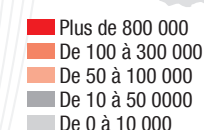
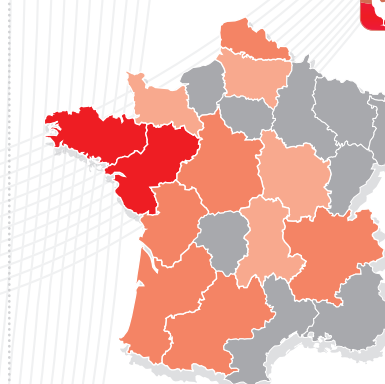
Porcins



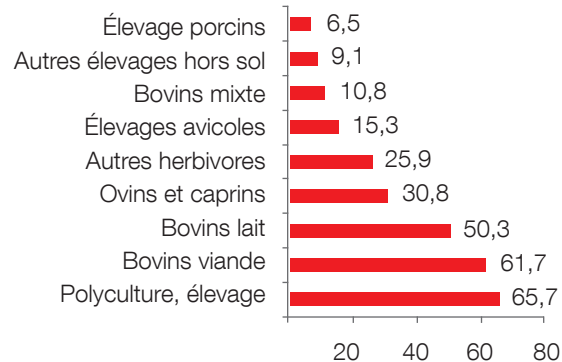
Caprins



Volailles



NOMBRE D'EXPLOITATIONS PAR ORIENTATION TECHNO-ÉCONOMIQUE (EN MILLIERS)



Source : Agreste - Statistique agricole annuelle 2012 & Recensement agricole 2010.

LES MÉTIERS DES PRODUCTIONS ANIMALES

ILS SONT VARIÉS... VOICI QUELQUES EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (H/F)

CONSEIL

43 %



... des postes en productions animales traités par l'APECITA en 2013

CONSEILLER BOVIN VIANDE • Saône-et-Loire

Organisation professionnelle agricole • Assurer l'ensemble des missions auprès des adhérents, assurer le suivi de 85 élevages : organisation et réalisation de la collecte des données pour l'évaluation génétique, commentaires des résultats, conseils en alimentation et en génétique. Développer le conseil auprès des éleveurs • Ingénieur, Licence ou BTS avec expérience, avec une bonne connaissance de l'élevage allaitant, aptitudes d'appréciation morphologique des bovins viandes ou agrément pointeur. Qualités d'animalier et de contact avec les animaux, intérêt pour les travaux pratiqués sur les bovins. Aptitudes à travailler en équipe. Capacité d'écoute, qualité relationnelle, sens du conseil. Maîtrise des logiciels de base informatiques. Rigueur et méthode. Permis B indispensable.

TECHNICIEN INSÉMINATEUR BOVIN • Marne

Au sein d'un pôle spécialisé en productions animales • Suivi d'un groupe d'éleveurs laitiers et allaitants pour la réalisation des inséminations, des échographies, des plans d'accouplement. Développement de l'activité en cheptels allaitants. Conseils et vente des compléments nutritionnels et des outils d'aide à la conduite du cheptel. Conseils et installation de monitorings de détection des chaleurs et vêlages • BTS. Permis VL obligatoire. Débutant accepté.

RESPONSABLE TECHNIQUE • Indre

Pour une organisation professionnelle agricole à vocation sanitaire au service des éleveurs • Sous la responsabilité immédiate du Directeur, en charge : d'animer les différents pôles de l'équipe (20 personnes), d'assurer une veille réglementaire et technique relative aux maladies émergentes, à la gestion sanitaire et à l'identification des animaux de rente (bovins, ovins, caprins, porcins, volailles...), d'élaborer, mettre en place et suivre des plans de luttes collectifs contre certaines maladies, de conseiller les éleveurs en matière de pratiques sanitaires, de rédiger les fiches et articles de synthèse, des bulletins d'information, des articles de presse, de mettre à jour le site Internet, d'organiser et animer des formations et des réunions d'information • Ingénieur Agri Bac+5 ou équivalent.

VÉTÉRINAIRE CONSEIL • Loire-Atlantique

Structure de conseil agricole à destination des éleveurs bovins et caprins • Conseil auprès des producteurs (qualité du lait, reproduction, parasitisme, nutrition, conso. de médicaments) + formation des techniciens et producteurs (Lait biologique) sur la prévention des risques santé animale + recherche, communication, animation de réunions + gestion de la pharmacie • Docteur Vétérinaire.

COMMERCIALISATION

28 %



... des postes en productions animales traités par l'APECITA en 2013

ANIMATEURS TECHNICO-COMMERCIAUX - ALIMENTATION ANIMALE • Bretagne, Normandie

PME commercialisant des aliments complémentaires pour la santé des animaux (bovin, caprin...) • Reprise d'un portefeuille de clients existants, vous assurez le développement des ventes par la promotion de nos produits auprès de nos distributeurs et leur accompagnement (motivation des revendeurs). De plus, vous êtes chargé de développer des prospects • De formation commerciale et / ou agricole. La bonne connaissance du milieu de la production laitière est un plus. Une expérience dans la vente idéalement dans le secteur agricole est un avantage. Qualités requises : sens du contact, autonomie, motivation pour vendre, intérêt pour la technique. C'est votre caractère qui prime : qualités relationnelles, capacité à convaincre, enthousiasme et ambition.

CHARGÉ DE DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL • Finistère

Groupement de producteurs de porcs • Vous serez chargé du développement commercial des activités de la coopérative. Dans un environnement fortement concurrentiel, vous pourrez illustrer pleinement vos connaissances, vos capacités, votre tempérament commercial dans le but de développer nos parts de marché. Vous accompagnez les adhérents dans leur projet de développement • Au-delà du diplôme, nous recherchons avant tout des candidats, autonomes, responsables et à forte personnalité. Votre goût pour le challenge et vos capacités d'analyse d'animation et d'écoute seront de sérieux atouts. Formation recherchée : de formation supérieure agricole, vous avez déjà une expérience réussie dans la production porcine.

ESTIMATEUR BOVINS • Seine-Maritime

Union de coopératives • Rattaché à un animateur commercial et au sein d'une équipe de commerciaux, vous prenez en charge un portefeuille clients. Vous participez aux achats chez les éleveurs et à la commercialisation des animaux. Vous assurez le développement de l'activité en prospectant de nouveaux clients / adhérents • Vous disposez d'une formation agricole, minimum BTS (PA, ACSE), complétée idéalement par un cursus commercial. Débutants acceptés. Connaissance des bovins indispensable. Vous avez un excellent contact, accompagné d'un tempérament commercial. Doté d'une grande autonomie et d'un réel esprit d'équipe, vous avez la capacité et l'envie de développer.

PRODUCTION

16 %



... des postes en productions animales traités par l'APECITA en 2013



TECHNICIEN D'ÉLEVAGE DE SÉLECTION PORCINE • Vienne

Société de sélection • Assurera le suivi et l'organisation des nurseries, post-sevrages et engraissements de reproducteurs d'un élevage de sélection porcine, avec évolution vers un poste à responsabilité. Missions : organisation du travail, alimentation, surveillance, mesures et contrôle (pesée, ultrasons, échographie), sélection et préparation des reproducteurs à commercialiser. Travail en équipe avec des missions d'organisation du travail • BTS PA ou ACSE, Licence ou équivalent. Débutant accepté si connaissances de la production porcine.

RESPONSABLE ÉLEVAGE CAPRIN • Saône-et-Loire

Important élevage caprin en zone AOC • Gestion du planning de l'équipe. Surveillance et soins des animaux. Traite et alimentation • Votre formation agricole et votre expérience en troupeau laitier caprin ou bovin vous permettront d'accéder rapidement à des responsabilités. Autonome, ambitieux. Nous vous offrons de plus une opportunité d'association ou de reprise de l'exploitation.

VACHER QUALIFIÉ • Eure

Exploitation laitière 60 vaches laitières, transformation, vente directe (100 vaches laitières dans 2 ans) • Traite (2x8 DA), alimentation (distributrice), soins des veaux, vêlages, utilisation du matériel d'élevage, entretien des bâtiments... Évolutif vers poste de responsable du site et du suivi de l'élevage • Bac pro/BTS PA. Permis B exigé. Autonome.

TECHNICIEN PALMIPÈDES/REPRODUCTEURS • Landes

PME du Sud-Ouest - Production de canetons mulards • Prendra en charge et participera à la gestion et au suivi des opérations d'élevage et de reproduction (vaccinations, inséminations, pesées, soins aux animaux), encadrement des salariés, des éleveurs en contrat et des prestataires. Assurera le suivi des tableaux de bord d'élevage et de multiplication. Assurera le suivi des résultats techniques et économiques • BTS productions animales. Motivé, compétences techniques et relationnelles, dynamique, sens des priorités et de l'organisation, rigoureux, autonome.

RECHERCHE & EXPÉRIMENTATION

14 %



... des postes en productions animales traités par l'APECITA en 2013



INGÉNIEUR R&D GÉNÉTIQUE BOVINE • Maine-et-Loire

Association française d'éleveurs. Organisme indépendant et officiel, qui à l'écoute de ses 7 000 éleveurs adhérents, effectue des relevés morphologiques et propose de nouveaux services innovants • Au sein du service R&D : apporter un appui technique et informatique afin de proposer aux éleveurs des conseils génétiques pertinents. Concevoir de nouveaux projets et répondre aux demandes, en étroite collaboration avec les différents instituts de recherche en France et tous nos techniciens • Ingénieur Agro ou Agri de formation zootechnique motivé par la génétique animale, avec un intérêt certain et une aptitude à l'informatique appliquée à l'élevage. Travail en équipe. Bonne maîtrise de la gestion de bases de données. Sens du relationnel.

ASSISTANT TECHNIQUE • Haute-Vienne

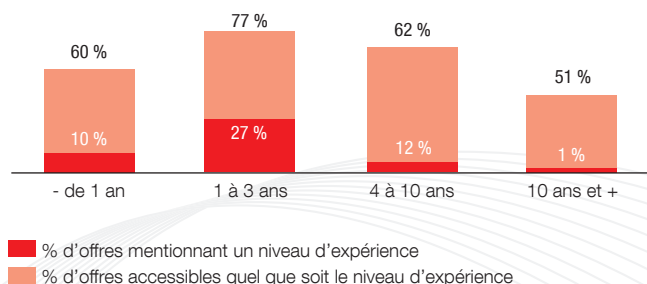
Pour un institut technique • Suivi des stations d'évaluation de jeunes taureaux • BTS PA ou ACSE ou expérience dans un poste équivalent. Expérience exigée. Compétences et goût pour l'appréciation morphologique, la démarche qualité, les nouvelles technologies. Pédagogie, rigueur, autonomie, sens du dialogue.

CHARGÉ DE PROGRAMME RECHERCHE - INNOVATION FILIÈRE CAPRINE • Vienne

Organisation professionnelle agricole • Animer un réseau de 35 élevages caprins en système herbager. Faire le suivi technique et technico-économique des certains de ces élevages. Participer aux instances décisionnelles et aux travaux de recherche du programme Patuchev. Animer un groupe de conseillers et animateurs, ainsi que des Comités Techniques et de Pilotage. Mettre en place des expérimentations ponctuelles. Organiser le transfert des résultats vers les techniciens et les éleveurs caprins • Formation supérieure agricole (Ingénieur agri/agro ou équivalent). Connaissances en élevage caprin et production fourragère. 1^{re} expérience équivalente souhaitée. Compétences en animation et communication. Capacité d'organisation, de synthèse et rigueur scientifique. Maîtrise outils informatiques et méthodes d'analyses statistiques. Permis B et VL indispensables.

3162 POSTES EN PRODUCTIONS ANIMALES CONFIEÉS À L'APECITA EN 2013

LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



Précision : dans 50 % des offres, les recruteurs ne précisent pas de niveau d'expérience. Dans 27 % des offres, une expérience de 1 à 3 ans est demandée.



Les filières d'élevage représentent un fort potentiel d'emploi : de la production à l'encadrement et au conseil. De très spécialisées (aviculture par exemple) à complémentaires (polyculture-élevage herbivore), les systèmes de production génèrent des besoins en main-d'œuvre qualifiée. Ils sont généralement accessibles par des formations du niveau CAP à la Licence Professionnelle. La disparité s'étend également à l'attractivité de certaines filières : l'élevage équin est trop largement sollicité par les passionnés alors que les filières ovines et porcines souffrent d'un manque de candidats. L'aviculture, en plein développement, peine également à recruter des salariés autonomes et polyvalents. L'évolution (génétique, technique, assistance informatique, taille des troupeaux...) et de nombreux paramètres (sécurité alimentaire, respect de l'environnement, qualité, bien-être des animaux, optimisation économique...) génèrent des besoins en compétences de plus en plus élevées dans le secteur du développement et du conseil. Ces postes sont accessibles à partir du Bac+2 et offrent une grande diversité professionnelle.

Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita. Coordonnées sur : www.apecita.com

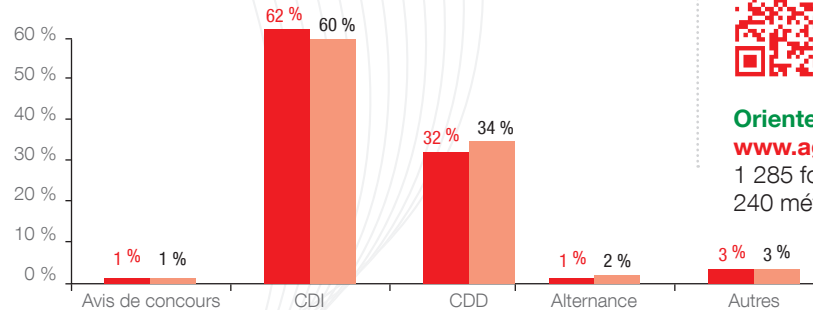
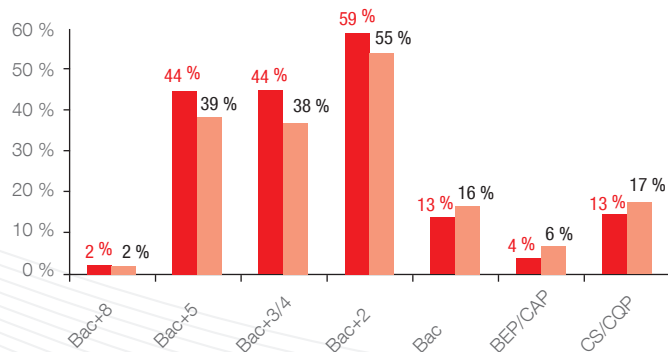
42

LES NIVEAUX DE FORMATION

Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100 %). Les postes s'adressant aux formations supérieures sont majoritaires : Bac+2 (59 %), Bac+3/4 (44 %) et Bac+5 (44 %).

LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS

62 % des postes proposés en productions animales sont des contrats à durée indéterminée, 32 % sont des contrats à durée déterminée.



■ Productions animales ■ Tous domaines d'activité confondus



Retrouvez-nous sur
www.apecita.com
20 000 offres d'emploi
25 000 CV à consulter

Orientez-vous sur
www.agrorientation.com
1 285 formations décrites
240 métiers répertoriés



LA VIGNE ET LE VIN



La filière vigne et vin regroupe les activités suivantes : les cultures pépinières viticoles • la production de raisins de table et de cuve • l'élevage et la commercialisation du vin

755 352 hectares en production de vins, jus et moûts

68 516 exploitations viticoles spécialisées dans la production de vins ou de vins destinés à l'élaboration d'eaux-de-vie, dont :

- AOP : 46 561
- IGP : 12 106
- AOP et IGP : 3 098
- VSIG : 6 751

41,3 millions d'hectolitres de vins, jus et moûts produits

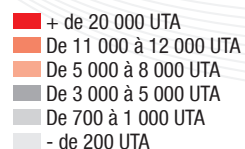
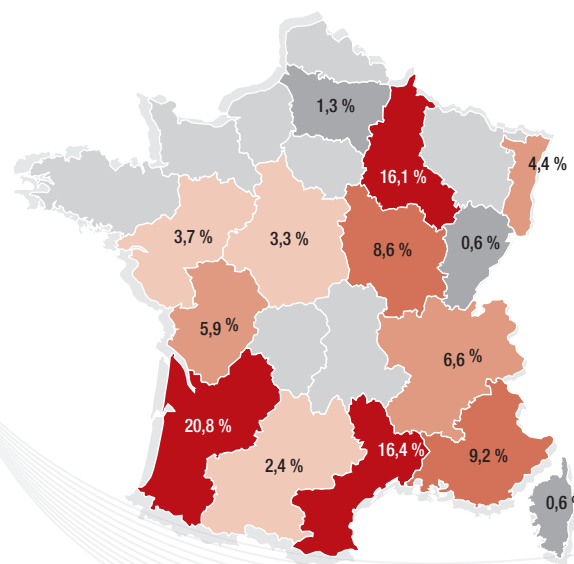
Commerce extérieur de vin

- Exportations : 7 830 millions d'€
- Importations : 626 millions d'€

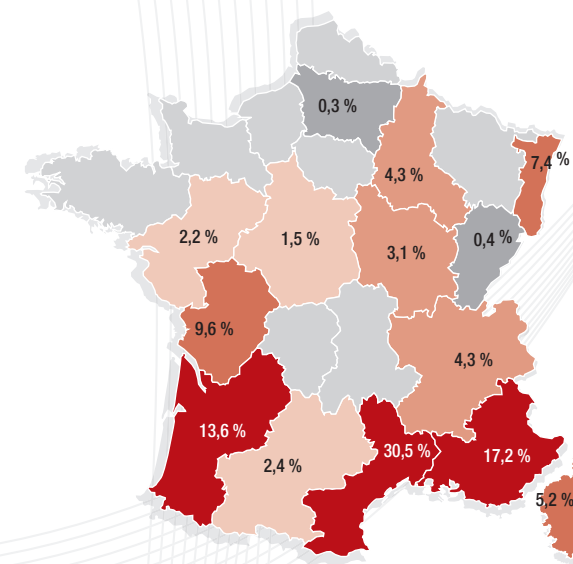
La classification des vins, depuis 2009, est similaire à celle des autres produits alimentaires.

- Appellation d'origine protégée (AOP) : remplace l'Appellation d'origine contrôlée (AOC)
- Indication géographique protégée (IGP) : remplace l'appellation Vins de pays
- Vins sans indication géographique (VSIG) regroupent les autres vins

RÉPARTITION RÉGIONALE DES UTA* EN VITICULTURE⁽¹⁾



PART DE LA SAU** VITICULTURE⁽¹⁾ DANS LA SAU TOTALE PAR RÉGION



43

(1) Activités de pépinières, de production de raisin de table et de vin, soit 80 % des exploitations ayant de la vigne

* UTA : Unités de travail agricole (équivalents actifs à temps complet)

** SAU : Surface agricole utile

LES MÉTIERS DE LA VIGNE & DU VIN

ILS SONT VARIÉS... VOICI QUELQUES EXEMPLES D'OFFRES D'EMPLOI (H/F)

PRODUCTION & TRANSFORMATION

43 %

... des postes en vigne & vin traités par l'APECITA en 2013



EMPLOYÉ VITICOLE POLYVALENT • Côte-d'Or

Domaine viticole qualitatif de la côte de Beaune. 10 ha, pratiquant l'agrobiologie pour la conduite du vignoble, mise en bouteille et vente au domaine • Emploi vitivinicole. Réalisation de tous les travaux de la vigne. Taille, ébourgeonnage, palissage, etc. Conduite du tracteur possible. Travaux d'embouteillage et de cave • Formation vitivinicole niveau bac professionnel. Motivé et autonome. Permis B exigé. Capacité de travail en équipe.

ŒNOLOGUE • Champagne Ardenne

PME viticole implantée en zone Champagne • Vous œuvrez à la composition de vin de prestige. Vous supervisez toutes les étapes de la vinification. Vous managez une équipe en période de vendange • Ingénieur, DNO ou équivalent. Expérience significative en œnologie, si possible en vins effervescents. Anglais apprécié. Réelle passion pour le vin.

AGENT TRACTORISTE • Pyrénées-Orientales

Exploitation viticole et arboricole • Tous les travaux mécanisés : travail du sol (labour, désherbage), traitements phytosanitaires (Certiphyto souhauté), réglage et entretien du tracteur (compétences impératives en mécanique). Encadrement de saisonniers sur les travaux d'entretien et de récolte, veille au bon fonctionnement du système d'arrosage • Expérience impérative et CAPA.

MAÎTRE DE CHAI • Gironde

Propriété viticole appartenant à un groupe chinois • Aura la responsabilité : bon déroulement des vinifications & élevage du vin, hygiène des locaux & du matériel, suivi des vins, mise en bouteille, habillage & expéditions, traçabilité de toute opération, inventaires de stock, préparation des données pour les différentes déclarations administratives, bon relationnel au sein de l'équipe • BTS Viti-œno + 5 ans mini au sein du chai d'un domaine de renom.

CAVISTE EXPÉRIMENTÉ • Var

Cave particulière d'un domaine de 35 ha en Côtes de Provence • Responsabilité de l'ensemble des travaux vinicoles (vinification, élevage, conditionnement...), participation aux travaux viticoles du Domaine • Expérience minimale de 3 ans. Autonomie et rigueur.

COMMERCIALISATION

24 %

... des postes en vigne & vin traités par l'APECITA en 2013



ASSISTANT COMMERCIAL GRANDE DISTRIBUTION • Languedoc-Roussillon

Producteur et Négociant • Vous assurez le suivi du portefeuille commandes (de la saisie jusqu'à la facturation) afin d'optimiser la qualité de nos services • Issu(e) d'une formation type BTS / DUT en commerce. Vous disposez d'une première expérience à un poste similaire, de préférence dans un négoce de vin. Sens de l'organisation, rigueur, réactivité, implication. Excellent relationnel et bon esprit d'équipe.

VENDEUR CAVEAU • Vaucluse

Cave coopérative vinicole • La mission : accueil, conseil et vente aux clients particuliers et restaurateurs, encaissement clients, approvisionnement du lieu de vente, gestion des stocks, proposition et développement des activités œnotouristiques, inventaire tournant, force de proposition pour le développement des ventes • Aptitude à la dégustation, maîtrise de l'anglais.

ASSISTANT MARKETING • Pays de la Loire

Société de distribution française • Vous assistez le Chef de Produit Vins dans la mise en œuvre de sa stratégie de développement des Vins : élaborer les propositions d'achats et en assurer le suivi administratif, gérer les litiges, déguster les vins, les analyser (qualité, réglementation, positionnement), déterminer, avec le Chef de Produit, les prix d'achat et de vente des vins • Bac+2 à 5.

RESPONSABLE COMMERCIAL MATÉRIEL VITICOLE • Sud-Ouest

Concessionnaire leader • Participer à l'élaboration et mettre en œuvre la stratégie commerciale. Gérer les relations grands comptes. Encadrer l'équipe des vendeurs. Développer le chiffre d'affaires • Niveau mini BTS. Expérience d'encadrement de vendeurs chez un distributeur (ou constructeur). Connaissance du milieu de la viticulture.

CONDITIONNEMENT & CONTRÔLE

16 %

... des postes en vigne & vin traités par l'APECITA en 2013



AUTOMATICIEN • Hérault

Négoce et embouteillage de Vins • Vous serez partie prenante dans les actions de maintien et rétablissement des équipements de production. Vous aurez la possibilité d'évoluer rapidement vers un poste de chef d'équipe Maintenance • De formation technique, polyvalent en maintenance et formé aux interventions sur les automates programmables. Vous justifiez impérativement d'une expérience réussie à un poste d'automaticien dans l'industrie.

RESPONSABLE PRODUCTION-LOGISTIQUE • Gers

Groupe Viticole • Planifier les mises en bouteille en collaboration avec l'œnologue. Gérer les approvisionnements de matières premières (hors vin) et leur stock, piloter les activités de mise en bouteille, conditionnement et expédition des vins, gérer les stocks de produits finis, encadrer et manager l'équipe de production (6-8 pers) • Expérience de 3 ans dans la gestion de production secteur agro.

RECHERCHE & EXPÉRIMENTATION

13 %

... des postes en vigne & vin traités par l'APECITA en 2013



INGÉNIEUR AGRONOME • Gard

Institut technique de recherche • Participer aux travaux liés à la sélection clonale et à la création variétale. Gérer la traçabilité du matériel végétal. Mettre en place une démarche qualité pour la certification de l'ensemble des activités du centre de sélection. Assurer la mise en place et le suivi technique de diverses expérimentations portant sur le matériel végétal vigne • Ingénieur agri/agro (viti-œno).

TECHNICIEN EN VITICULTURE • Yonne

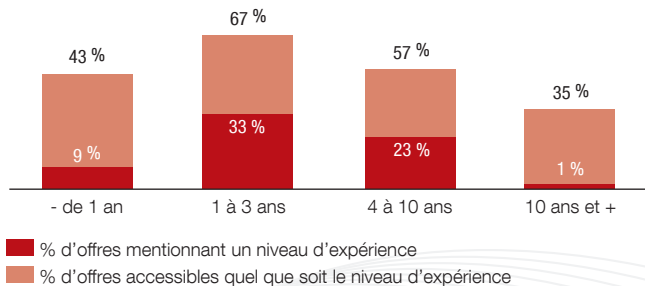
Organisation professionnelle agricole • Réaliser des expérimentations avec analyse, synthèse des résultats et rédaction du compte rendu. Réaliser une enquête de pratiques auprès de viticulteurs et analyser les résultats. Participer au réseau d'observations • Bac+2 à +5, débutant accepté, 1^{re} expérience en expérimentation viticole serait un plus, aimant le travail en équipe et capable de prendre des initiatives. Permis B exigé.

CHARGÉ DE MISSION EXPÉRIMENTATION/ANIMATION EN VITICULTURE • Haut-Rhin

Centre de formation • En lien avec les centres formation et les partenaires professionnels ou de R&D régionaux, vous serez chargé de : réaliser une synthèse des références acquises sur les pratiques régionales d'entretien du sol. Tester différentes stratégies d'entretien du sol transposables quel que soit le mode de production, à travers la mise en place et le suivi d'expérimentation/démonstrations. Valoriser les connaissances acquises en interne/externe. Diffuser les résultats de recherches et expérimentations avec les partenaires. Assurer la gestion du projet au niveau organisationnel et financier. Vous rendrez compte au comité de pilotage et au comité technique • Bac+3/5 en agronomie. Expérience en gestion de projet et mise en place/suivi expérimentation. Connaissance en viticulture souhaitée.

999 POSTES EN VIGNE & VIN CONFISÉS À L'APECITA EN 2013

LES OFFRES ACCESSIBLES PAR NIVEAU D'EXPÉRIENCE



Précision : dans 34 % des offres, les recruteurs ne précisent pas de niveau d'expérience. 33 % des offres demandent une expérience de 1 à 3 ans et 23 %, une expérience de 4 à 10 ans.



« L'optimisme règne sur les vins : entre un marché bien orienté et de gros volumes, la filière vigne et vin a encore un bel avenir devant elle. De l'ouvrier viticole à l'œnologue, en passant par des fonctions support comme le conseil, l'expérimentation, ou encore le commerce, ce secteur offre de multiples métiers, accessibles du CAP au Bac+5. Il permet également de travailler dans différentes structures (exploitations, caves, cabinets de conseil, Organismes Professionnels Agricoles...), ce qui amène les salariés à développer de multiples compétences, critère très important pour les employeurs. À noter que la filière recherche des profils de plus en plus pointus aussi bien en termes de développement qualité des produits qu'en termes de distribution notamment à l'export, afin de faire face à un marché mondial des vins toujours en plein essor. »

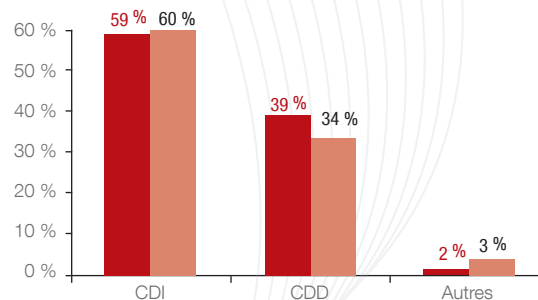
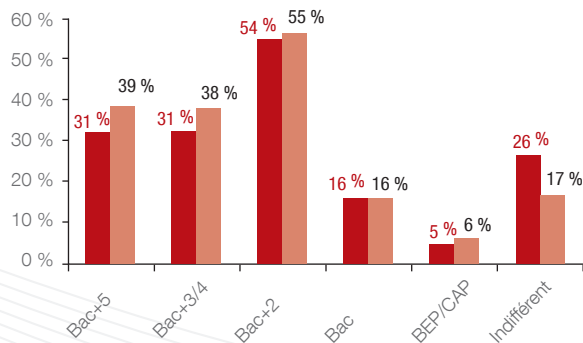
Pour en savoir plus, contactez les experts de l'Apecita. Coordonnées sur : www.apecita.com

LES NIVEAUX DE FORMATION

Dans près de la moitié des offres, les employeurs mentionnent plusieurs niveaux de formation (d'où un total supérieur à 100 %). Les offres s'adressent pour une grande part, aux formations supérieures : Bac+2 (54 %), Bac+3/4 (31 %) et Bac+5 (31 %). À noter l'importance relative d'un niveau de formation « indifférent » qui concerne 26 % des offres.

LES TYPES DE CONTRATS PROPOSÉS

59 % des offres sont proposées en contrat à durée indéterminée. Toutefois, les contrats à durée déterminée représentent 39 % des recrutements, en raison de l'importance de la main-d'œuvre saisonnière (hors vendange).



■ Vigne & Vin ■ Tous domaines d'activité confondus



Retrouvez-nous sur
www.apecita.com
20 000 offres d'emploi
25 000 CV à consulter

Orientez-vous sur
www.agrorientation.com
1 285 formations décrites
240 métiers répertoriés



CONTACTEZ L'APECITA DANS VOTRE RÉGION

ALSACE

(67, 68)

11 rue Jean-Mermoz
68127 **SAINTE-CROIX-EN-PLAINE**
Tél. 03 89 22 24 87 • Fax 03 89 22 24 89
e-mail colmar@apecita.com

AQUITAINE

(24, 33, 40, 47, 64)

Cité mondiale - 6 parvis des Chartrons
33075 **BORDEAUX** Cedex
Tél. 05 57 85 40 50 • Fax 05 57 85 40 51
e-mail bordeaux@apecita.com

AUVERGNE

(03, 15, 48, 63)

Cité régionale de l'Agriculture
9 allée Pierre-de-Fermat
63170 **AUBIERE**
Tél. 04 73 28 77 05
e-mail clermont@apecita.com

BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

(21, 25, 39, 58, 70, 71, 89, 90)

Maison des Industries alimentaires
de Bourgogne - 4 boulevard
du Docteur-Jean-Veillet
BP 46524 - 21065 **DIJON** Cedex
Tél. 03 80 70 27 37 • Fax 03 80 70 27 38
e-mail dijon@apecita.com

BRETAGNE

(22, 29, 35, 56)

ZAC Atalante-Champeaux
Rue Maurice-Le-Lannou
CS 14226 - 35042 **RENNES** Cedex
Tél. 02 23 48 25 60 • Fax 02 23 48 25 61
e-mail rennes@apecita.com

CENTRE

(18, 28, 36, 37, 41, 45)

Cité de l'Agriculture
13 avenue des Droits-de-l'Homme
45921 **ORLÉANS** Cedex 9
Tél. 02 38 71 91 15 • Fax 02 38 71 90 05
e-mail orleans@apecita.com

CHAMPAGNE-ARDENNE

(08, 10, 51, 52)

Maison des Agriculteurs
2 rue Léon-Patoux CS 50001
51664 **REIMS** Cedex 2
Tél. 03 26 04 74 79 • Fax 03 26 04 74 61
e-mail reims@apecita.com

ÎLE-DE-FRANCE

(75, 77, 78, 91, 92, 93, 94, 95)

1 rue Cardinal-Mercier
75009 **PARIS**
Tél. 01 44 53 20 20 • Fax 01 45 26 20 80
e-mail paris@apecita.com

LANGUEDOC-ROUSSILLON

(11, 30, 34, 48, 66)

Maison des Agriculteurs - B
Mas de Saporta
CS 70025 - 34875 **LATTES** Cedex
Tél. 04 67 06 23 23 • Fax 04 67 06 23 15
e-mail montpellier@apecita.com

LORRAINE

(54, 55, 57, 88)

Espace agricole lorrain - Bât. I
9 rue de la Vologne - 54520 **LAXOU**
Tél. 03 83 98 74 00 • Fax 03 83 98 80 14
e-mail nancy@apecita.com

MIDI-PYRÉNÉES

(09, 12, 31, 32, 46, 65, 81, 82)

BP 72647
31326 **CASTANET-TOLOSAN** Cedex
Tél. 05 61 73 24 29 • Fax 05 61 73 84 14
e-mail toulouse@apecita.com

NORD-PAS-DE-CALAIS PICARDIE

(02, 59, 60, 62, 80)

Cité de l'Agriculture
56 avenue Roger-Salengro - BP 90136
62054 **SAINT-LAURENT-BLANGY** Cedex
Tél. 03 21 60 48 68 • Fax 03 21 60 48 70
e-mail arras@apecita.com

NORMANDIE

(14, 27, 50, 61, 76)

Chambre régionale d'agriculture
6 rue des Roquemonts - CS 45346
14053 **CAEN** Cedex 4
Tél. 02 31 47 22 45 • Fax 02 31 47 22 60
e-mail caen@apecita.com

PAYS DE LA LOIRE

(44, 49, 53, 72, 85)

• **Antenne d'Angers**
Maison de l'Agriculture
9 rue André-Brouard
49100 **ANGERS**
Tél. 02 41 18 61 30 • Fax 02 41 18 61 31
e-mail angers@apecita.com
• **Antenne de Nantes**
Maison d'Agriculture de
Loire-Atlantique
Rue Pierre-Adolphe-Bobierre
La Géraudière
44939 **NANTES**
Tél. 02 40 16 37 88 • Fax 02 40 16 37 89
e-mail nantes@apecita.com

POITOU-CHARENTES LIMOUSIN

(16, 17, 19, 23, 79, 86, 87)

• **Antenne de Poitiers**
Agropôle
2133 route de Chauvigny
CS 75005
86550 **MIGNALOUX-BEAUVOIR**
Tél. 05 49 44 75 22 • Fax 05 49 44 75 35
e-mail poitiers@apecita.com
• **Antenne de Limoges**
Maison de l'Agriculture
2 bd des Arcades
87060 **LIMOGES** Cedex 2
Tél. 05 55 79 81 11
e-mail limoges@apecita.com

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR - CORSE

(04, 05, 06, 2A, 2B, 13, 83, 84)

TSA 68424
84912 **AVIGNON** Cedex 9
Tél. 04 90 84 06 00 • Fax 04 90 84 00 25
e-mail avignon@apecita.com

RHÔNE-ALPES

(01, 07, 26, 38, 42, 69, 73, 74)

23 rue Jean-Baldassini
69364 **LYON** Cedex 7
Tél. 04 72 76 13 00 • Fax 04 72 76 13 01
e-mail lyon@apecita.com

SIÈGE NATIONAL

APECITA 1 rue Cardinal-Mercier
75009 **PARIS**
Tél. 01 44 53 20 20 • Fax 01 45 26 20 80
e-mail apecita@apecita.com

