

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2015

Bassin de Rouen

Avec 8 638 projets de recrutement émis pour l'année 2015, le bassin de Rouen concentre 32% des intentions d'embauche de la région.

17,4% des établissements du bassin prévoient de recruter en 2015, soit une propension en hausse de 3 points par rapport à 2014 et toujours supérieure à la moyenne régionale (16,6%).

24% des embauches sont jugées difficiles à pourvoir, soit une proportion proche de la moyenne régionale (25%) et en diminution par rapport à 2014 (28%).

Seuls 17% des besoins de recrutement sont saisonniers, c'est la troisième plus faible proportion de la région (23% en moyenne haut-normande). Elle progresse toutefois légèrement (+1 point) par rapport à 2014.

850 besoins sont recensés pour le métier d'*agents d'entretien de locaux* dans le bassin, soit plus de la moitié des projets de recrutement de la région pour ce métier.

CHIFFRES CLÉ

8 638 projets de recrutement dans le bassin pour 2015

17,4% des établissements du bassin ont l'intention de recruter

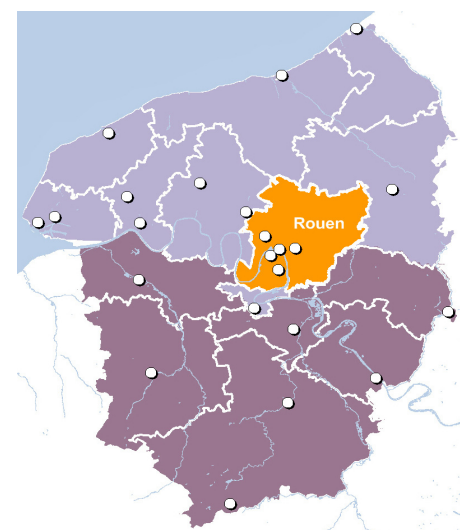
25% des projets d'embauche dans des établissements de 200 salariés ou plus

70% des projets dans les services

24% des postes jugés difficiles, 17% des besoins ont un caractère saisonnier

Les 10 métiers les plus recherchés - Bassin de Rouen

■ Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	854
■ Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	361
■ Serveurs de cafés, de restaurants et commis	331
■ Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...)	266
■ Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)	250
■ Conducteurs routiers et grands routiers	238
■ Employés de la banque et des assurances	225
■ Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	208
■ Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales)	193
■ Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	174

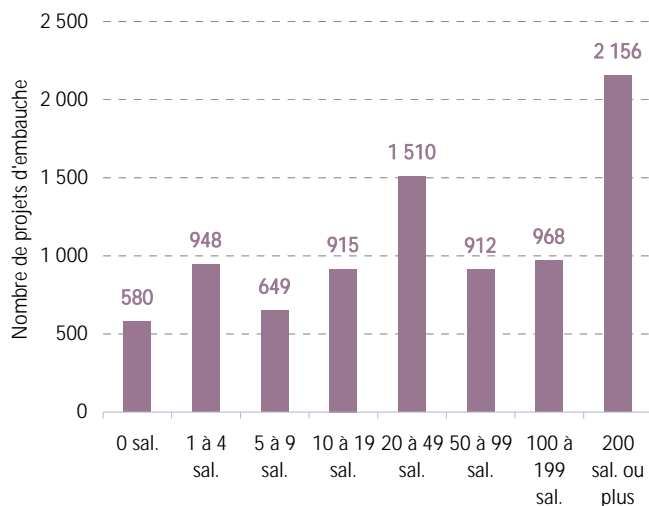


PROFIL DES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

Plus de 2 100 recrutements sont prévus dans les établissements de 200 salariés ou plus.

Dans le bassin de Rouen, un quart des projets émane d'établissements de 200 salariés ou plus. Cela représente 2 156 intentions d'embauche. Leur potentiel d'embauches diminue toutefois de 500 par rapport à 2014. Les plus petits établissements prévoient également moins de recrutements : la part des établissements de moins de 10 salariés dans l'ensemble des projets du bassin diminue de 30% à 25% entre 2014 et 2015. À l'inverse, les établissements de 10 à 199 salariés ont une part plus active dans l'emploi du bassin en 2015. En particulier, plus de 500 embauches supplémentaires sont prévues dans les établissements de 20 à 49 salariés et au sein de ceux de 100 à 199 salariés.

Répartition des projets d'embauche par taille d'entreprise



Établissements de moins de 10 salariés

- 25% des projets d'embauche
- 2 177 intentions de recrutement

Établissements de 10 à 49 salariés

- 28% des projets d'embauche
- 2 425 intentions de recrutement

Établissements de 50 à 199 salariés

- 22% des projets d'embauche
- 1 880 intentions de recrutement

Établissements de 200 salariés ou plus

- 25% des projets d'embauche
- 2 156 intentions de recrutement

Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

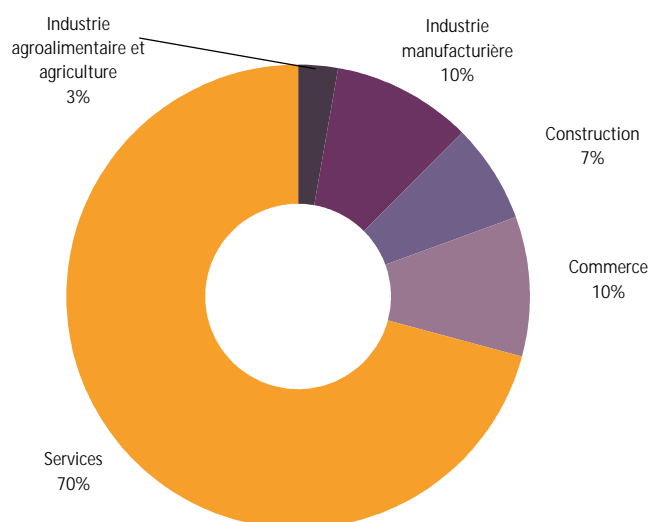
7 besoins en main-d'œuvre sur 10 sont liés à des activités de services.

Dans le bassin rouennais, plus de 6 000 projets de recrutement émanent d'établissements de services, soit 70% des projets de recrutement du bassin. Malgré une diminution de 6 points par rapport à 2014, c'est la deuxième plus forte représentation de ce secteur dans la région (62% en moyenne régionale).

À l'inverse, la part de l'industrie manufacturière a progressé de 3 points dans les projets du bassin. Ce secteur concentre 840 projets de recrutement. 850 intentions d'embauche sont formulées par les établissements du commerce, soit 10% des besoins recensés dans le bassin et 50 projets émis supplémentaires par rapport à 2014.

Le secteur de la construction prévoit 585 embauches (7 % des projets du bassin).

Répartition des intentions d'embauche par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

Les métiers de la vente, du tourisme et des services restent en tête des métiers les plus recherchés, avec 40% des intentions d'embauche.

Techniciens et employés : 308

- Techniciens en électricité et en électronique : 81
- Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics : 76
- Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement : 58
- Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres) : 30

Vente, tourisme et services : 3 569

- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) : 854
- Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales : 361
- Serveurs de cafés, de restaurants et commis : 331
- Employés de la banque et des assurances : 225
- Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture : 174

Autres métiers : 842

- Conducteurs routiers et grands routiers : 238
- Jardiniers salariés, paysagistes : 137
- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires : 99
- Conducteurs et livreurs sur courte distance : 93
- Ouvriers qualif. de la manutention (caristes, préparateurs de commandes, magasiniers...) : 77

Fonctions administratives : 797

- Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...) : 266
- Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales) : 193
- Agents d'accueil et d'information, standardistes : 138

Ouvriers de la construction : 440

- Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment : 91
- Couvreurs : 75
- Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment : 74
- Maçons : 57
- Électriciens du bâtiment : 43

Encadrement : 833

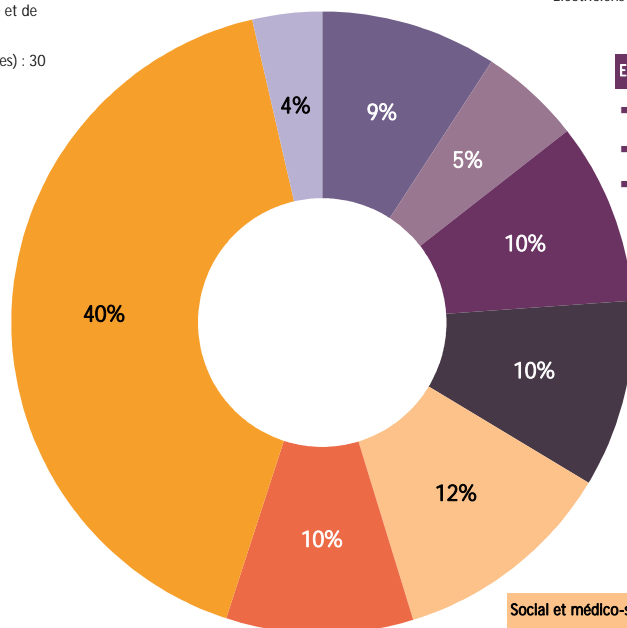
- Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques : 118
- Professionnels des spectacles : 81
- Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles) : 78

Ouvriers de l'industrie : 842

- Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique : 125
- Autres ouvriers non qualifiés de type industriel (préparation matières et prod. industriels...) : 122
- Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique : 120
- Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique : 92
- Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (câbleurs, bobiniers...) : 59

Social et médico-social : 1 007

- Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...) : 250
- Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) : 208
- Surveillants d'établissements scolaires (surveillants et aides éducateurs) : 136
- Professionnels de l'action sociale (assistants sociaux, conseillers en économie sociale familiale) : 81
- Sportifs et animateurs sportifs : 74

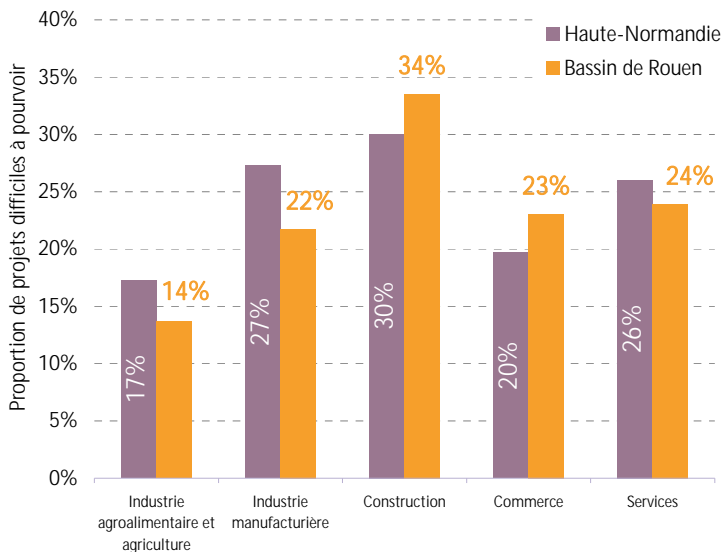


Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC



LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Poids des postes jugés difficiles à pourvoir, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

Près d'un quart des postes est assorti de difficultés de recrutement en 2015 dans le bassin de Rouen.

2 070 intentions d'embauches sont jugées difficiles par les employeurs, soit une proportion dans l'ensemble des projets proche de la moyenne régionale (respectivement 24% et 25%). Cette proportion diminue de 4 points dans le bassin par rapport à 2014.

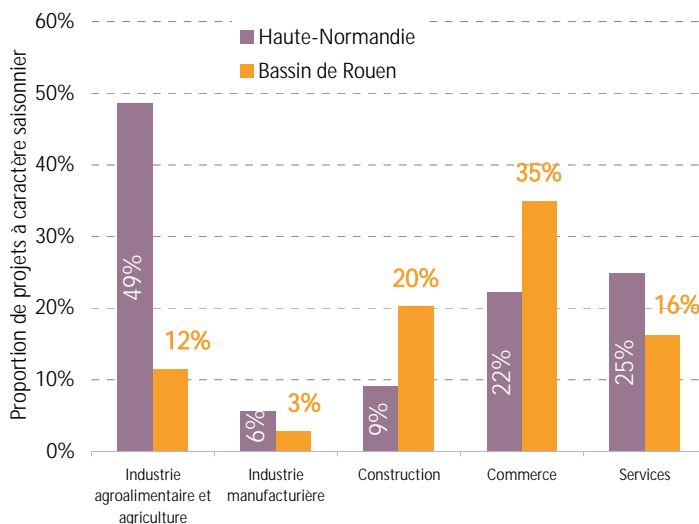
Les difficultés de recrutement sont moins marquées qu'en région dans l'industrie manufacturière et les services (respectivement 180 et 1 460 intentions d'embauche sont jugées difficiles par les employeurs dans ces secteurs). À l'inverse, les employeurs de la construction et du commerce envisagent, en proportion, plus de recrutements difficiles qu'en région.

L'EMPLOI SAISONNIER

Seuls 17% des besoins de recrutement du bassin ont un caractère saisonnier.

Avec 1 460 intentions d'embauche à caractère saisonnier, le bassin de Rouen est le troisième territoire de la région où les besoins en emplois sont les moins saisonniers. 17% des projets de recrutement du bassin ont ainsi un caractère saisonnier, contre 23% dans l'ensemble de la région. Le commerce et la construction sont toutefois plus concernés en besoin de postes saisonniers qu'en moyenne haut-normande (298 projets saisonniers dans le commerce, 118 dans la construction). Dans les autres secteurs et en particulier dans l'industrie agroalimentaire et l'agriculture, les projets sont peu concernés par l'activité saisonnière dans le bassin.

Poids des postes à caractère saisonnier, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

Pôle emploi Haute-Normandie

Le Floral - CS 92053

90, avenue de Caen - 76040 Rouen cedex 1

www.pole-emploi.fr

Service Statistiques, Études et Évaluation
stats.hnormandie@pole-emploi.fr

Directeur de la publication :
 Thierry Lemerle

Responsable de la rédaction :
 Frédérique Pellier