

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2015

Bassin de Caux-Maritime

Avec 2 709 projets de recrutement émis pour l'année 2015, le bassin de Caux-Maritime concentre 10% des intentions d'embauche de la région. Le nombre de projets augmente de 17% (+391).

18,3% des établissements du bassin prévoient de recruter en 2015, soit une progression en hausse de 5,4 points par rapport à 2014, qui devient ainsi supérieure à la moyenne régionale (16,6%).

25% des embauches sont jugées difficiles à pourvoir, soit une proportion identique à la moyenne régionale et en diminution par rapport à 2014 (28%).

35% des besoins de recrutement sont saisonniers, c'est la troisième plus forte proportion de la région (23% en moyenne haut-normande). Elle diminue toutefois

(-4 points) par rapport à 2014.

409 besoins sont recensés pour les métiers d'*ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires* et *agriculteurs salariés, ouvriers agricoles* dans le bassin, soit 34% des projets de recrutement de la région sur ces métiers.

Les 10 métiers les plus recherchés - Bassin de Caux-Maritime

▪ Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	220
▪ Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	189
▪ Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	165
▪ Employés de libre-service	139
▪ Serveurs de cafés, de restaurants et commis	122
▪ Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	105
▪ Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...)	97
▪ Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	93
▪ Cuisiniers	84
▪ Caissiers, pompistes	81

CHIFFRES CLÉ

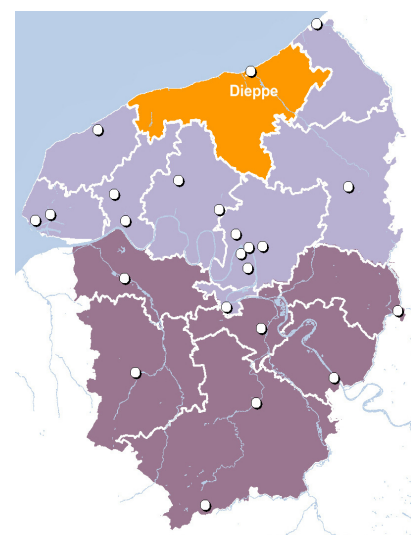
2 709 projets de recrutement dans le bassin pour 2015

18,3% des établissements du bassin ont l'intention de recruter

29% des projets d'embauche dans des établissements de 200 salariés ou plus

17% des projets dans l'industrie agroalimentaire et l'agriculture

25% des postes jugés difficiles, 35% des besoins ont un caractère saisonnier

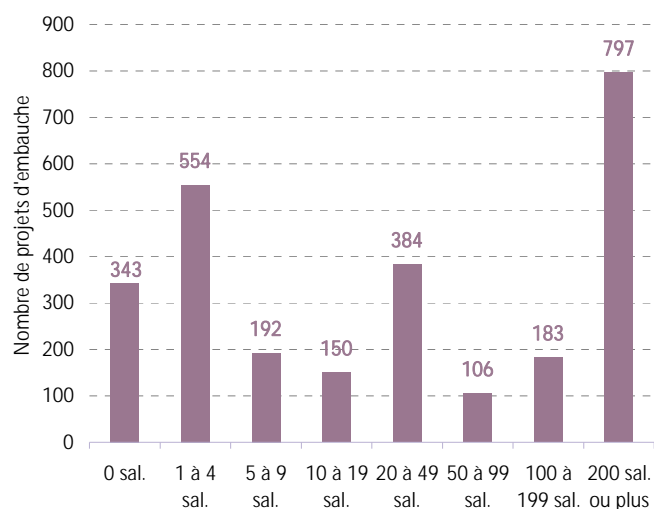


PROFIL DES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

Près de 800 recrutements sont prévus dans les établissements de 200 salariés ou plus.

Dans le bassin de Caux-Maritime, près de 30% des projets émanent d'établissements de 200 salariés ou plus. Cela représente 797 intentions d'embauche. Leur potentiel d'embauches augmente de 683 par rapport à 2014. Les plus petits établissements prévoient également plus de recrutements : 201 recrutements supplémentaires sont ainsi prévus par les établissements de moins de 10 salariés. À l'inverse, les établissements de 50 à 199 salariés voient leur représentation dans l'ensemble des projets du bassin chuter de 31% à 11% en un an, soit 435 projets en moins.

Répartition des projets d'embauche par taille d'entreprise



Établissements de moins de 10 salariés

- 40% des projets d'embauche
- 1 089 intentions de recrutement

Établissements de 10 à 49 salariés

- 20% des projets d'embauche
- 534 intentions de recrutement

Établissements de 50 à 199 salariés

- 11% des projets d'embauche
- 289 intentions de recrutement

Établissements de 200 salariés ou plus

- 29% des projets d'embauche
- 797 intentions de recrutement

Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

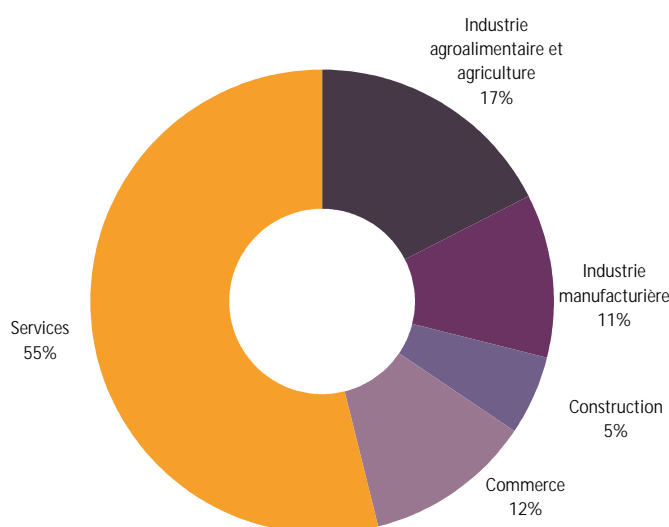
1 besoin en main-d'œuvre sur 6 est lié à l'industrie agroalimentaire et à l'agriculture.

Dans le bassin de Caux-Maritime, 473 projets de recrutement émanent d'établissements de l'industrie agroalimentaire et de l'agriculture, ce qui représente 17% des projets du bassin et 24% des projets de la région dans ce secteur.

Dans le secteur des services (55% des intentions d'embauche), le nombre de projets a diminué en un an (-135) pour atteindre 1 459 en 2015.

Dans tous les autres secteurs, le nombre de recrutements prévus a augmenté par rapport à 2014, en particulier dans la construction (+109) et le commerce (+204). Il y a ainsi 149 projets de recrutement dans la construction et 320 dans le commerce.

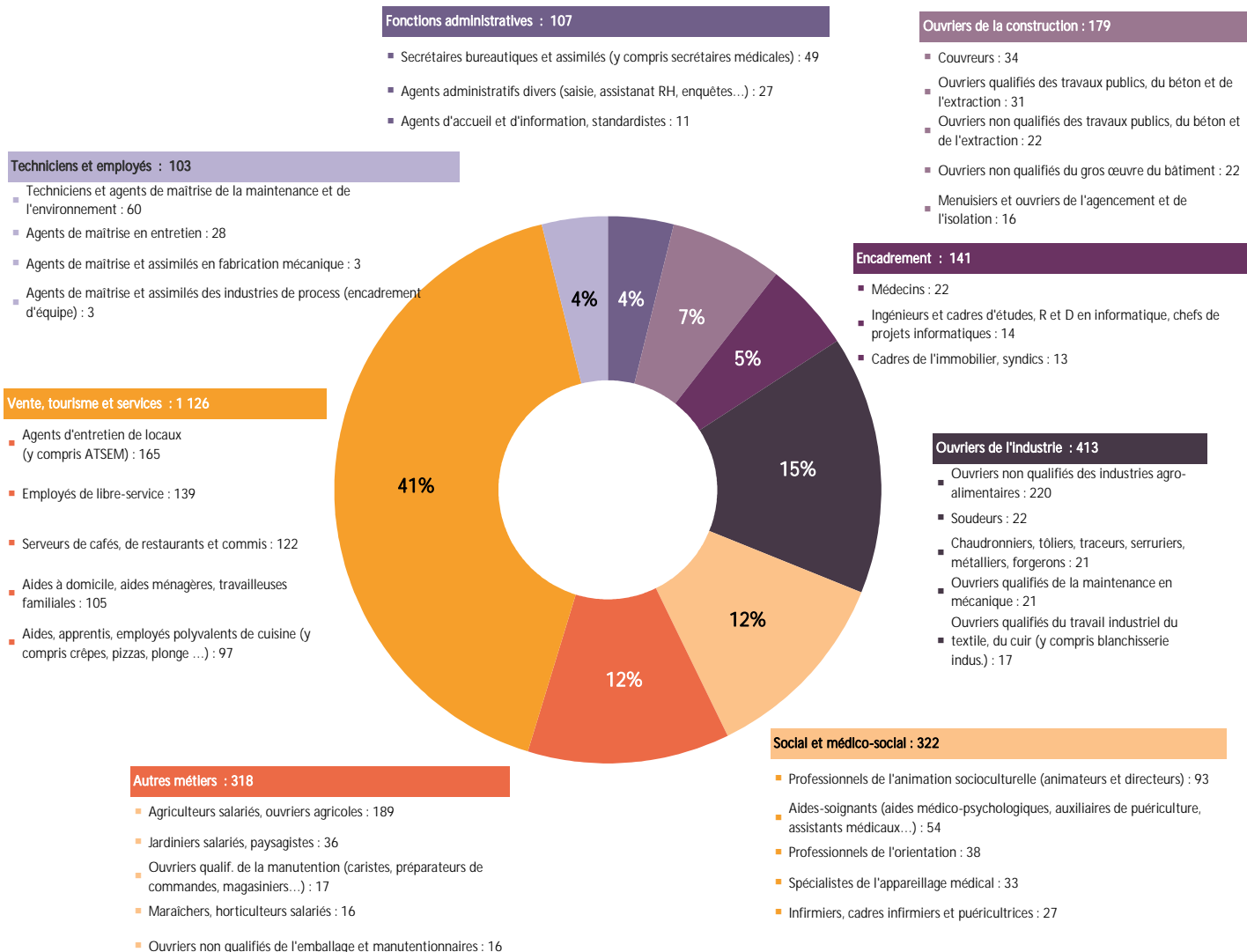
Répartition des intentions d'embauche par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

Les métiers de la vente, du tourisme et des services restent en tête des métiers les plus recherchés, avec 41% des intentions d'embauche.

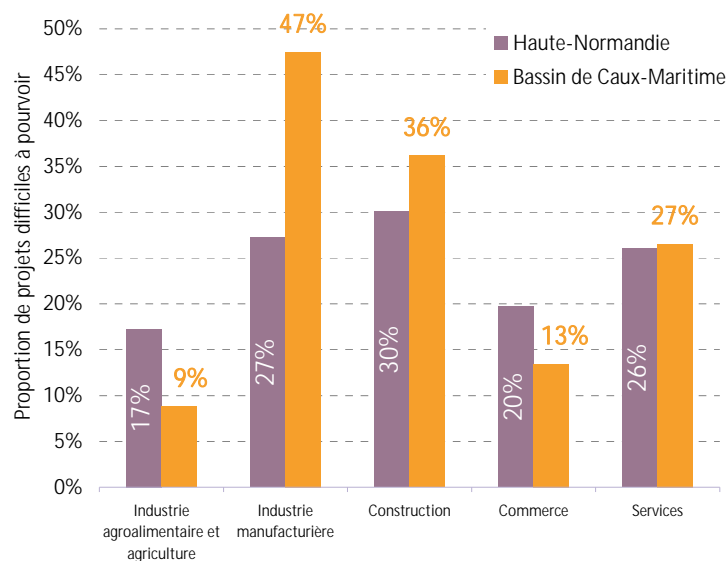


Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC



LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Poids des postes jugés difficiles à pourvoir, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

Un quart des postes est assorti de difficultés de recrutement en 2015 dans le bassin de Caux-Maritime.

672 intentions d'embauches sont jugées difficiles par les employeurs du bassin, soit une proportion dans l'ensemble des projets similaire à la moyenne régionale (25%). Cette proportion diminue de 3 points dans le bassin par rapport à 2014. Les difficultés de recrutement sont plus marquées qu'en région dans l'industrie manufacturière et la construction (respectivement 146 et 54 intentions d'embauche sont jugées difficiles par les employeurs dans ces secteurs).

À l'inverse, les employeurs de l'industrie agroalimentaire, de l'agriculture et du commerce envisagent en proportion moins de recrutements difficiles qu'en région.

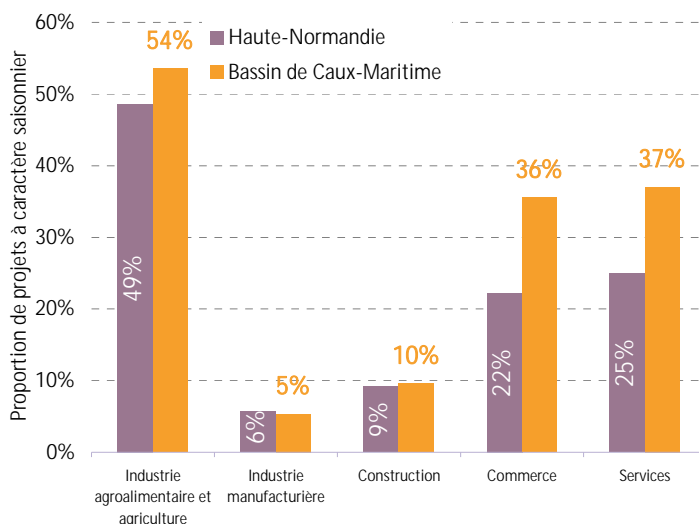
L'EMPLOI SAISONNIER

Plus d'un tiers des besoins de recrutement du bassin ont un caractère saisonnier.

Avec 939 intentions d'embauche à caractère saisonnier, le bassin de Caux-Maritime est le troisième bassin de la région dans lequel il y a le plus de recrutements saisonniers. 35% des projets de recrutement du bassin ont ainsi un caractère saisonnier, contre 23% dans l'ensemble de la région.

Cela s'explique en particulier par une plus forte proportion de projets saisonniers dans les secteurs du commerce (+14 points par rapport à moyenne régionale avec 114 projets saisonniers) et des services (+12 points, pour un total de 541 projets).

Poids des postes à caractère saisonnier, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

Pôle emploi Haute-Normandie

Le Floral - CS 92053

90, avenue de Caen - 76040 Rouen cedex 1

www.pole-emploi.fr

Service Statistiques, Études et Évaluation
stats.hnormandie@pole-emploi.fr

Directeur de la publication :
Thierry Lemerle

Responsable de la rédaction :
Frédérique Pellier