

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2015

Bassin de Fécamp

Avec 840 projets de recrutement émis pour l'année 2015, soit 39% de plus qu'en 2014, le bassin de Fécamp est le bassin le plus dynamique en matière d'intentions d'embauche. Il rassemble 3,1% des projets de la région.

20,1% des établissements du bassin prévoient de recruter en 2015, soit une propension en hausse de 6,7 points par rapport à 2014 et la plus forte de la région (16,6% en moyenne régionale).

23% des embauches sont jugées difficiles à pourvoir, ce qui correspond à 189 projets difficiles. Cette proportion, légèrement inférieure à la moyenne régionale (25%) est en forte diminution par rapport à 2014 (35%).

34% des besoins de recrutement sont saisonniers, c'est plus qu'en région (23%) mais moins qu'en 2014 (40%).

Parmi les 10 métiers les plus recherchés, les métiers de l'hôtellerie-restauration apparaissent 3 fois, pour 112 postes prévus en 2015.

Les 10 métiers les plus recherchés - Bassin de Fécamp

- Employés de libre-service 77
- Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires 50
- Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles 44
- Serveurs de cafés, de restaurants et commis 40
- Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...)
- Employés de l'hôtellerie 36
- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires 34
- Cadres de l'immobilier, syndics 30
- Sportifs et animateurs sportifs 28
- Employés de maison et personnels de ménage 27

CHIFFRES CLÉ

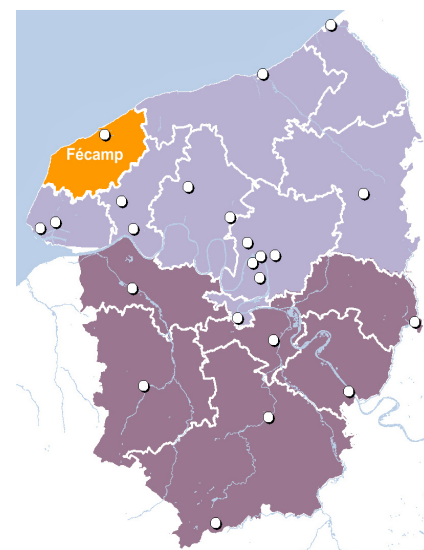
840 projets de recrutement dans le bassin pour 2015

20,1% des établissements du bassin ont l'intention de recruter

54% des projets d'embauche dans des établissements de moins de 10 salariés

28% des projets dans le commerce

23% des postes jugés difficiles, 34% des besoins ont un caractère saisonnier

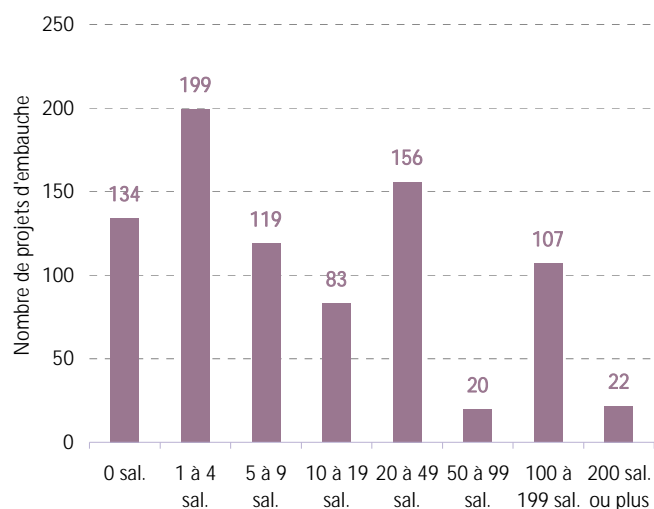


PROFIL DES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

Plus de 450 recrutements sont prévus dans les établissements de moins de 10 salariés.

Dans le bassin de Fécamp, plus de la moitié des projets émane d'établissements de moins de 10 salariés. Cela représente 452 intentions d'embauche. Leur potentiel d'embauches augmente de 167 par rapport à 2014. Les établissements de 10 à 49 salariés prévoient également plus d'embauches (239, soit 36 de plus en un an). Les établissements de 50 salariés ou plus représentent 18% des projets de recrutement, soit un point de moins qu'en 2014 et 19 points de moins qu'en moyenne régionale.

Répartition des projets d'embauche par taille d'entreprise



Établissements de moins de 10 salariés

- 54% des projets d'embauche
- 452 intentions de recrutement

Établissements de 10 à 49 salariés

- 28% des projets d'embauche
- 239 intentions de recrutement

Établissements de 50 à 199 salariés

- 15% des projets d'embauche
- 127 intentions de recrutement

Établissements de 200 salariés ou plus

- 3% des projets d'embauche
- 22 intentions de recrutement

Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

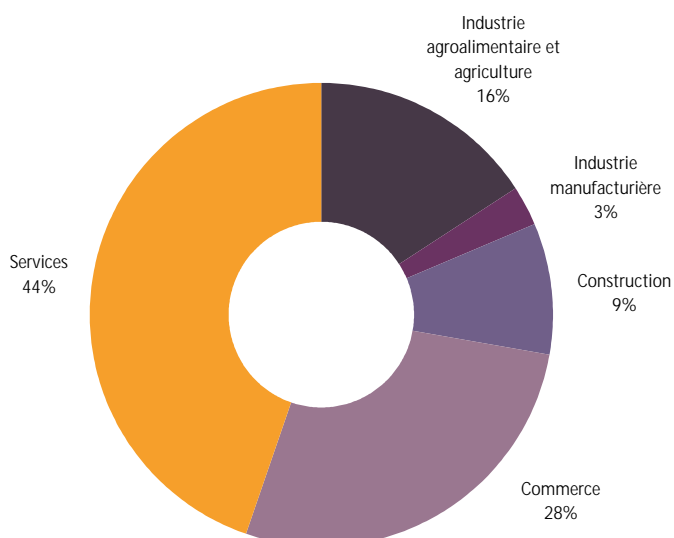
28% des besoins en main-d'œuvre sont liés à des activités dans le commerce.

Dans le bassin fécampois, plus de 370 projets de recrutement émanent d'établissements de services, soit 44% des projets de recrutement du bassin. Malgré une diminution de 18 points par rapport à 2014, cela reste le secteur le plus important du bassin. Cette proportion est toutefois la plus faible de la région.

À l'inverse, la part du commerce (28%) progresse de 21 points et est la plus forte de la région. Les établissements commerciaux sont à l'origine de 231 intentions d'embauche pour 2015.

L'industrie agroalimentaire et l'agriculture restent un secteur relativement important en matière de recrutement dans le bassin (16% soit 132 intentions d'embauche).

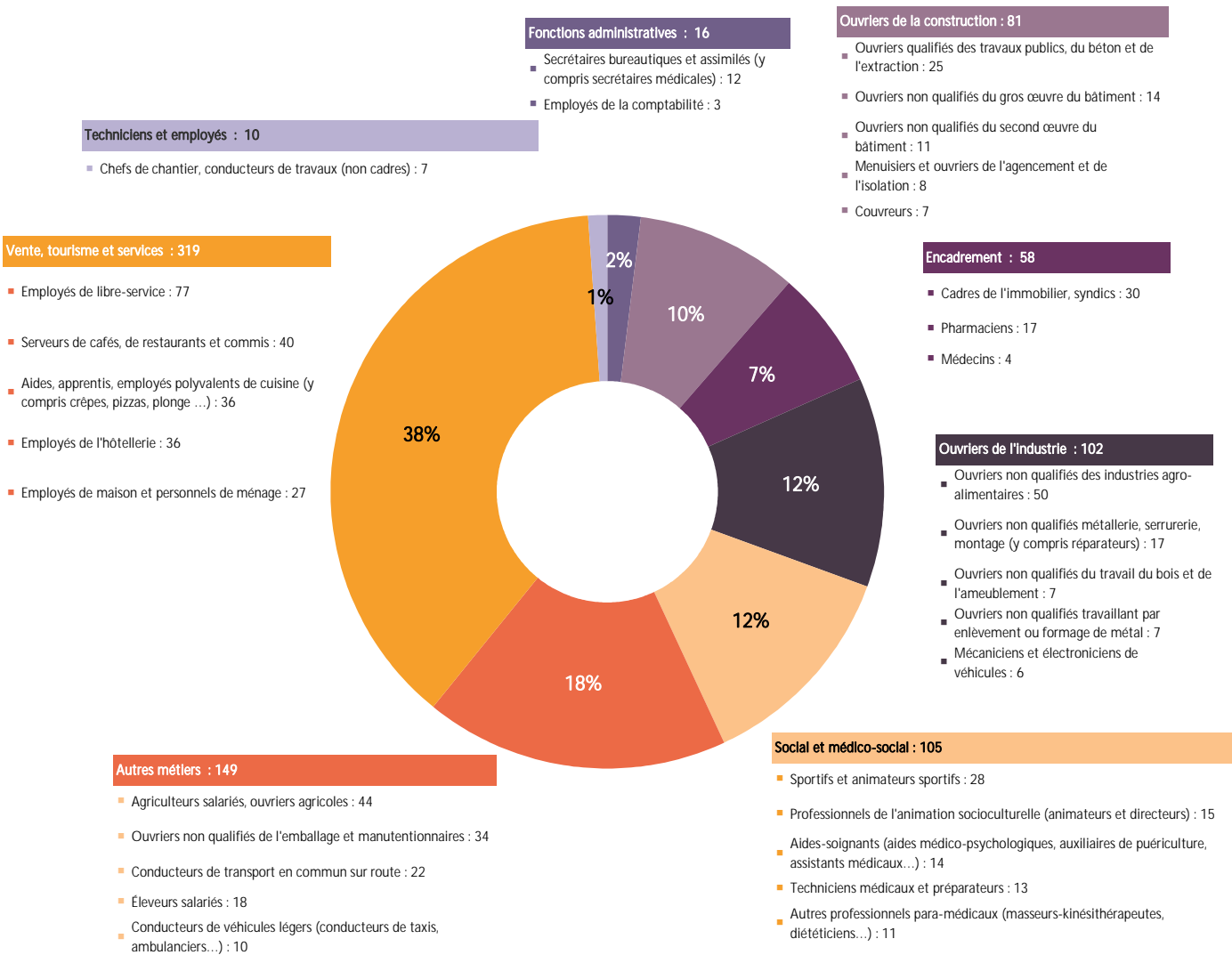
Répartition des intentions d'embauche par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

Les métiers de la vente, du tourisme et des services restent en tête des métiers les plus recherchés, avec 38% des intentions d'embauche.

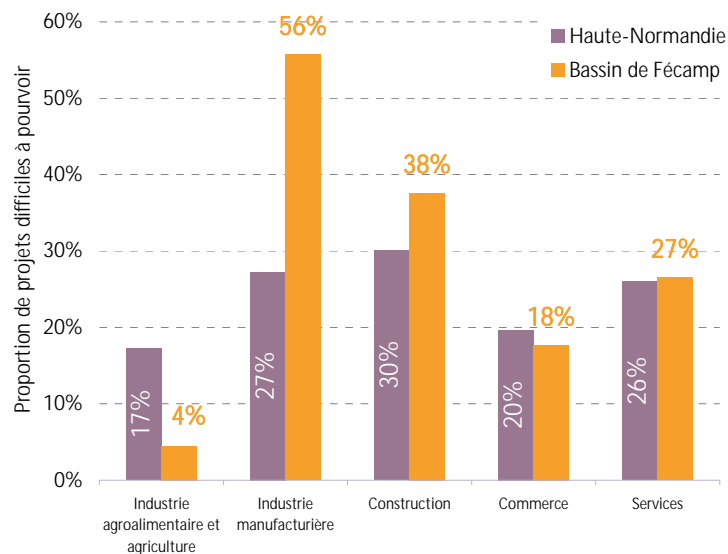


Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC



LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Poids des postes jugés difficiles à pourvoir, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

23% des postes sont assortis de difficultés de recrutement en 2015 dans le bassin de Fécamp.

189 intentions d'embauches sont jugées difficiles par les employeurs, soit une proportion dans l'ensemble des projets proche de la moyenne régionale (respectivement 23% et 25%). Cette proportion diminue de 12 points dans le bassin par rapport à 2014.

Les difficultés de recrutement sont beaucoup plus marquées qu'en région dans l'industrie manufacturière (56%, soit 14 projets, sur les 25 envisagés) et la construction (38%, soit 28 projets, sur les 76 prévus).

À l'inverse, les employeurs de l'industrie agroalimentaire et l'agriculture envisagent des recrutements beaucoup moins difficiles (4%) soit 126 projets de recrutement qui ne présentent pas de difficultés.

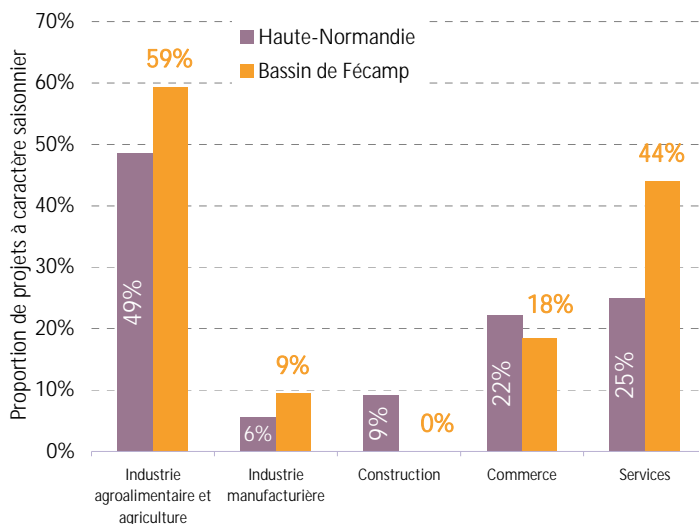
L'EMPLOI SAISONNIER

34% des besoins de recrutement du bassin ont un caractère saisonnier.

289 intentions d'embauche sont à caractère saisonnier dans le bassin de Fécamp. Cela représente 34% des intentions d'embauche du bassin alors que cette proportion est de 23% dans l'ensemble de la région. Cette proportion est en baisse par rapport à 2014 (40%).

Les services (165 projets saisonniers), l'industrie agroalimentaire et l'agriculture (78 projets) sont plus concernés par un besoin de postes saisonniers qu'en moyenne haut-normande. Dans le secteur de la construction, aucun projet n'est à caractère saisonnier.

Poids des postes à caractère saisonnier, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

Pôle emploi Haute-Normandie

Le Floral - CS 92053

90, avenue de Caen - 76040 Rouen cedex 1

www.pole-emploi.fr

Service Statistiques, Études et Évaluation
stats.hnormandie@pole-emploi.fr

Directeur de la publication :
 Thierry Lemerle

Responsable de la rédaction :
 Frédérique Pellier