

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2015

Bassin du Havre

Avec 3 825 projets de recrutement émis pour l'année 2015, le bassin du Havre concentre 14% des intentions d'embauche de la région. En un an, le nombre d'intentions d'embauche a augmenté de 7% (+263), soit une hausse plus importante qu'en région (+5%).

15,8% des établissements du bassin prévoient de recruter en 2015, soit une proportion inférieure à la moyenne régionale (16,6%).

1 001 embauches sont jugées difficiles à pourvoir, soit une proportion (26%) en diminution par rapport à 2014 (-10 points).

Seuls 18% des besoins de recrutement sont saisonniers (23% en moyenne haut-normande). Cette proportion diminue (-1 point) par rapport à 2014.

215 besoins sont recensés pour le métier de *professionnels de l'animation socioculturelle* dans le bassin, soit 23% des projets de recrutement de la région pour ce métier.

Les 10 métiers les plus recherchés - Bassin du Havre

- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)
- Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)
- Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture
- Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)
- Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets
- Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles)
- Employés de libre-service
- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires
- Serveurs de cafés, de restaurants et commis
- Télévendeurs

CHIFFRES CLÉ

3 825 projets de recrutement dans le bassin pour 2015

15,8% des établissements du bassin ont l'intention de recruter

24% des projets d'embauche dans des établissements de 200 salariés ou plus

68% des projets dans les services

26% des postes jugés difficiles, 18% des besoins ont un caractère saisonnier

319

215

187

148

134

110

108

108

97

97

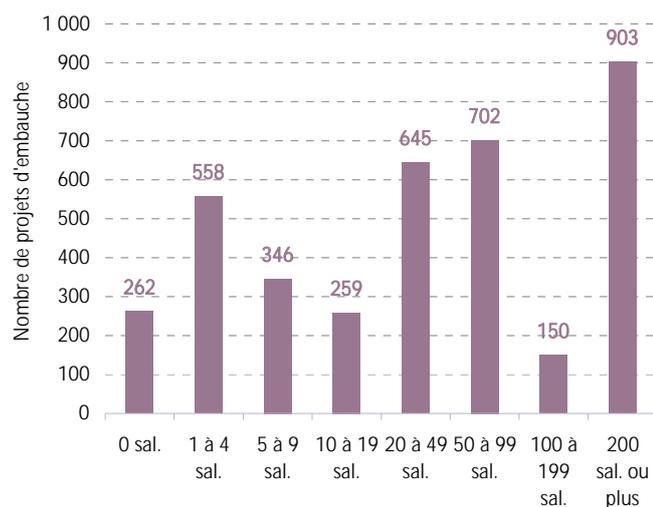


PROFIL DES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

Plus de 900 recrutements sont prévus dans les établissements de 200 salariés ou plus.

Dans le bassin du Havre, 24% des projets émanent d'établissements de 200 salariés ou plus (alors que ces grands établissements ne comptent que pour 19% des projets en moyenne régionale). Cela représente 903 intentions d'embauche, contre 791 en 2014. Les plus petits établissements prévoient moins de recrutements : la part des établissements de moins de 10 salariés dans l'ensemble des projets du bassin diminue de 35% à 30% entre 2014 et 2015 (74 intentions d'embauche en moins).

Répartition des projets d'embauche par taille d'entreprise



Établissements de moins de 10 salariés

- 30% des projets d'embauche
- 1 166 intentions de recrutement

Établissements de 10 à 49 salariés

- 24% des projets d'embauche
- 904 intentions de recrutement

Établissements de 50 à 199 salariés

- 22% des projets d'embauche
- 852 intentions de recrutement

Établissements de 200 salariés ou plus

- 24% des projets d'embauche
- 903 intentions de recrutement

Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

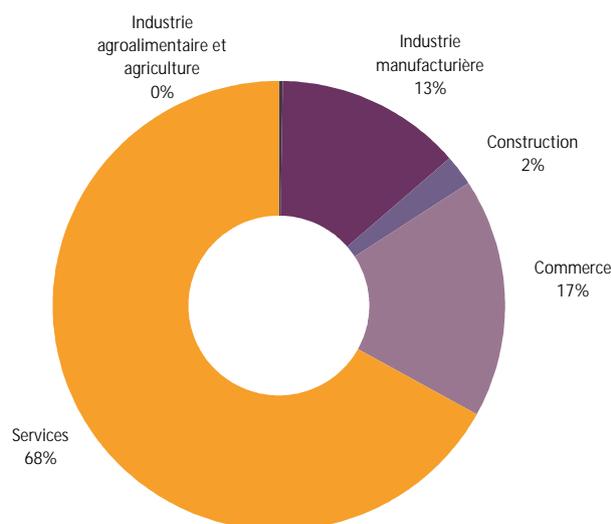
Près de 7 besoins en main-d'œuvre sur 10 sont liés à des activités de services.

Dans le bassin havrais, plus de 2 500 projets de recrutement émanent d'établissements de services, soit 68% des projets de recrutement du bassin. Cette proportion, en hausse d'un point par rapport à 2014, est la deuxième plus forte de ce secteur dans la région (62% en moyenne). Les établissements de l'industrie agroalimentaire et de l'agriculture, n'ont pratiquement pas prévu de recruter en 2015.

659 intentions d'embauche sont formulées par les établissements du commerce, soit 17% des besoins recensés dans le bassin et 146 projets émis supplémentaires par rapport à 2014.

Les établissements de l'industrie manufacturière prévoient 512 recrutements pour 2015, soit un volume stable par rapport à 2014.

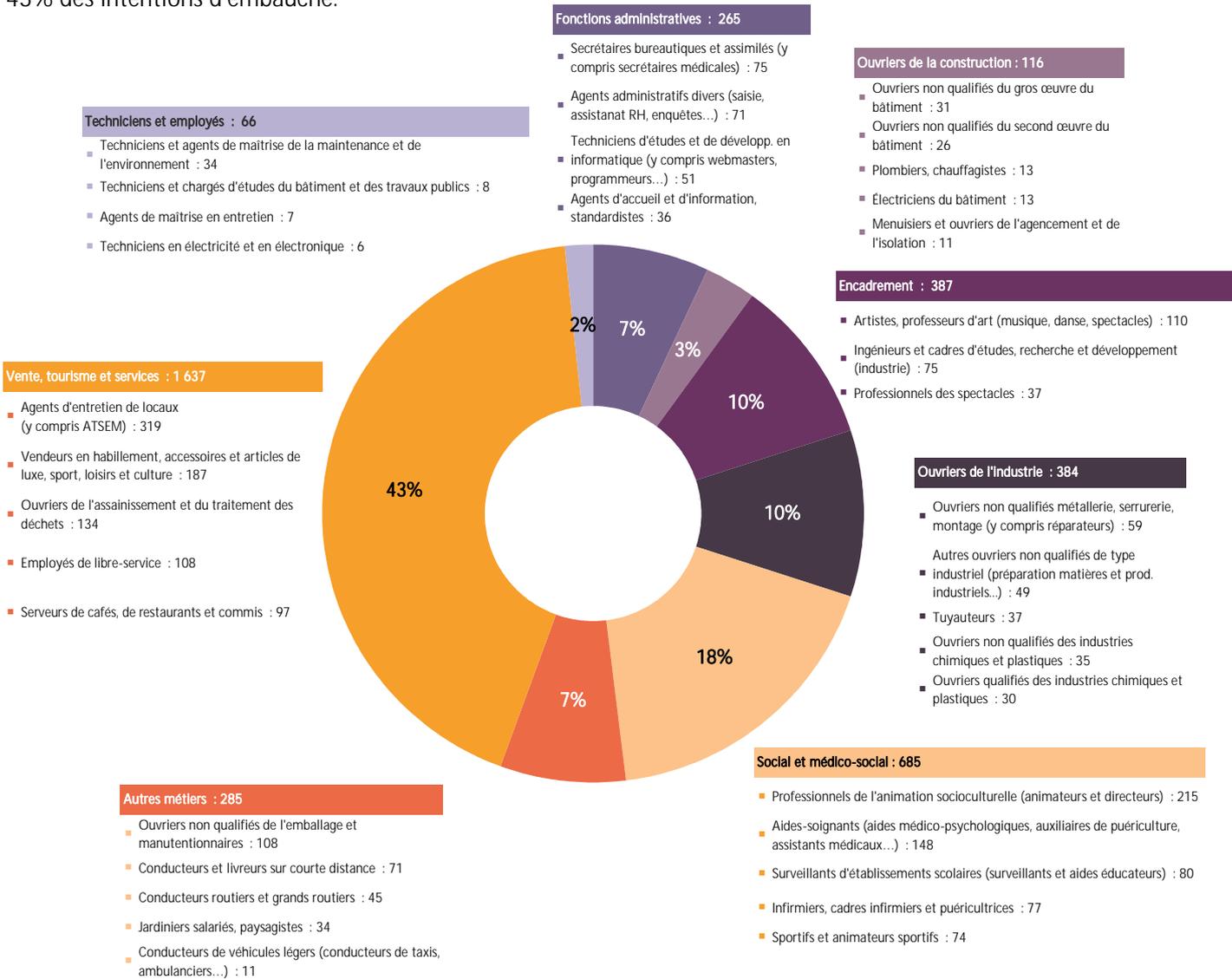
Répartition des intentions d'embauche par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

Les métiers de la vente, du tourisme et des services restent en tête des métiers les plus recherchés, avec 43% des intentions d'embauche.

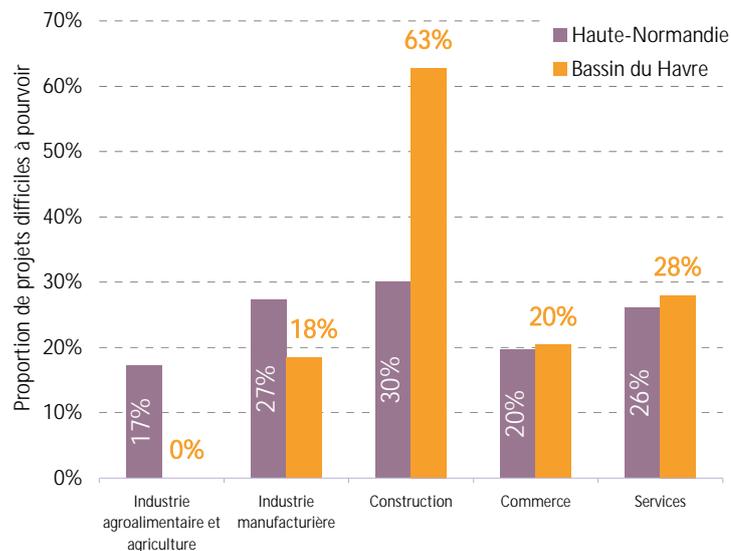


Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC



LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Poids des postes jugés difficiles à pourvoir, par secteur d'activité



26% des postes sont assortis de difficultés de recrutement en 2015 dans le bassin du Havre.

1 001 intentions d'embauches sont jugées difficiles par les employeurs du bassin, soit une proportion dans l'ensemble des projets proche de la moyenne régionale (respectivement 26% et 25%). Cette proportion diminue de 10 points dans le bassin par rapport à 2014.

Les difficultés de recrutement sont moins marquées qu'en région dans l'industrie manufacturière (95 intentions d'embauche sont jugées difficiles par les employeurs dans ce secteur).

Les employeurs de la construction envisagent 63% de recrutements difficiles (56 projets sur 85), contre 30% en Haute-Normandie.

Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

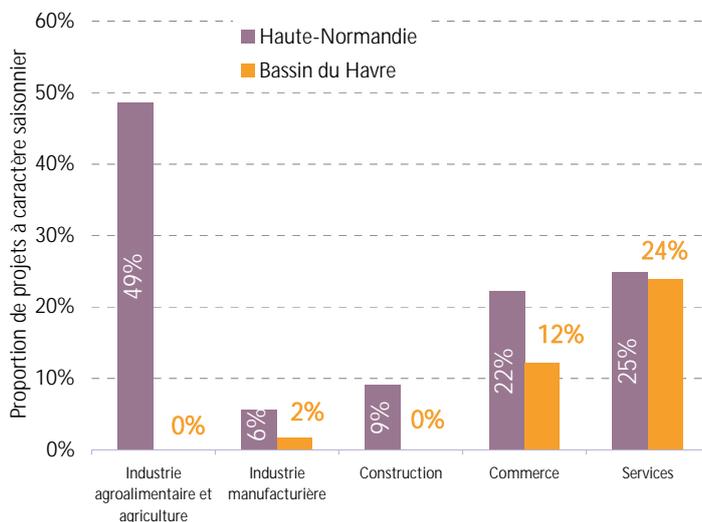
L'EMPLOI SAISONNIER

Seuls 18% des besoins de recrutement du bassin ont un caractère saisonnier.

Avec 702 intentions d'embauche à caractère saisonnier dans le bassin du Havre, les besoins du bassin sont plutôt moins saisonniers (18%) qu'en moyenne dans la région (23%). Cette part est en légère baisse par rapport à 2014 (19%).

Dans tous les secteurs, la proportion de projets saisonniers est plus faible qu'en région. Toutefois, dans le secteur des services, elle est très proche (24%) de la moyenne haut-normande (25%) et en hausse par rapport à 2014 (+7 points). Ce secteur concentre 87% des besoins à caractère saisonnier, soit 612 projets de recrutement.

Poids des postes à caractère saisonnier, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

Pôle emploi Haute-Normandie

Le Floral - CS 92053

90, avenue de Caen - 76040 Rouen cedex 1

www.pole-emploi.fr

Service Statistiques, Études et Évaluation
stats.hnormandie@pole-emploi.fr

Directeur de la publication :
Thierry Lemerle

Responsable de la rédaction :
Frédérique Pellier