

# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2015

## Bassin du Tréport

Avec 554 projets de recrutement émis pour l'année 2015, le bassin du Tréport concentre 2,0% des intentions d'embauche de la région, soit la deuxième plus petite proportion de la région. Ce nombre de projets augmente 8% par rapport à 2014.

14,9% des établissements du bassin prévoient de recruter en 2015, soit une propension en hausse de 2,8 points par rapport à 2014 mais toujours inférieure à la moyenne régionale (16,6%).

22% des embauches sont jugées difficiles à pourvoir, soit une proportion plus faible de la moyenne régionale (25%) et en forte diminution par rapport à 2014 (36%).

38% des besoins de recrutement sont saisonniers, c'est la plus forte proportion de la région (23% en moyenne haut-normande).

119 nouveaux postes sont recensés pour les métiers d'*ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires* et *agriculteurs salariés, ouvriers agricoles* dans le bassin, soit 21% des projets de recrutement du bassin.

### Les 10 métiers les plus recherchés - Bassin du Tréport

- Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires
- Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles
- Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment
- Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment
- Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques
- Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques
- Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)
- Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture
- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires
- Employés de libre-service

### CHIFFRES CLÉ

554 projets de recrutement dans le bassin pour 2015

14,9% des établissements du bassin ont l'intention de recruter

19% des projets d'embauche dans des établissements de 200 salariés ou plus

24% des projets dans l'industrie agroalimentaire et l'agriculture

22% des postes jugés difficiles, 38% des besoins ont un caractère saisonnier

69

50

39

32

30

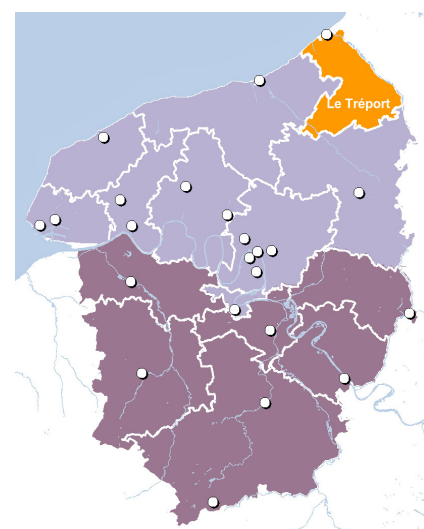
28

25

22

22

22



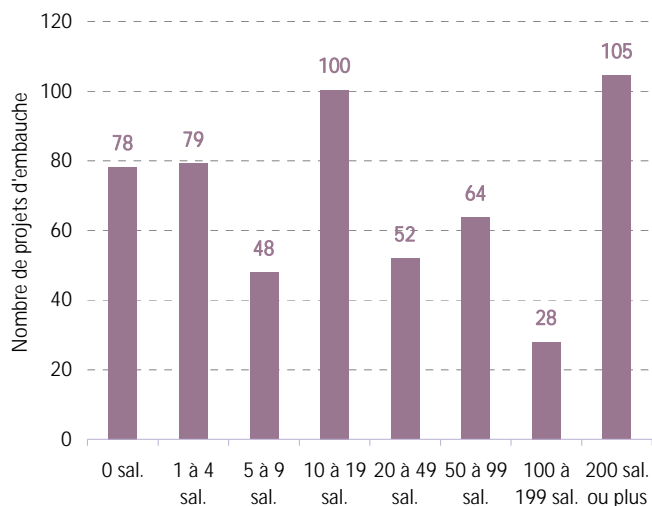
# PROFIL DES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

Plus de 100 projets de recrutement dans les établissements de 200 salariés ou plus.

105 projets de recrutement émanent d'établissements de 200 salariés ou plus, soit 19% des projets du bassin. Ils prennent ainsi une part plus active dans la dynamique du bassin qu'en moyenne régionale (11%). Toutefois, ils prévoient 58 embauches de moins qu'en 2014. 37% des recrutements sont prévus par les établissements de moins de 10 salariés.

Les établissements de taille intermédiaire (entre 10 et 199 salariés) concentrent 45% des recrutements prévus dans le bassin, soit une augmentation de 19 points en un an, pour 112 projets supplémentaires.

Répartition des projets d'embauche par taille d'entreprise



## Établissements de moins de 10 salariés

- 37% des projets d'embauche
- 205 intentions de recrutement

## Établissements de 10 à 49 salariés

- 28% des projets d'embauche
- 152 intentions de recrutement

## Établissements de 50 à 199 salariés

- 17% des projets d'embauche
- 92 intentions de recrutement

## Établissements de 200 salariés ou plus

- 19% des projets d'embauche
- 105 intentions de recrutement

Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

# DYNAMIQUE DE L'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

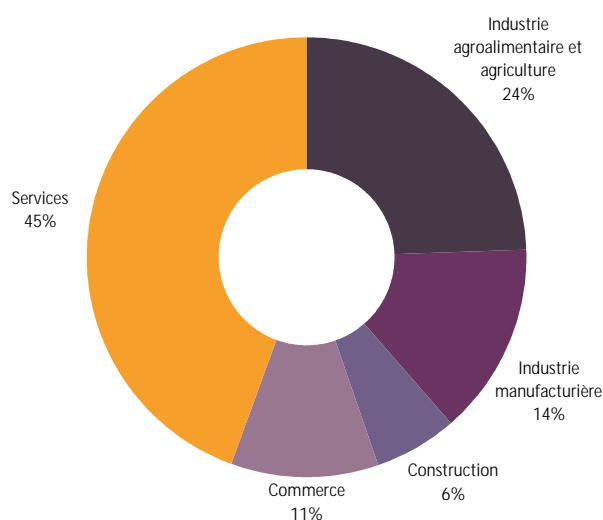
Un quart des besoins en main-d'œuvre est lié au secteur de l'industrie agroalimentaire ou de l'agriculture.

Dans le bassin tréportais, 135 projets de recrutement émanent d'établissements de l'industrie agroalimentaire ou de l'agriculture, soit 24% des projets de recrutement du bassin. Malgré une diminution de 5 points par rapport à 2014, c'est la plus forte représentation de ce secteur dans la région (7% en moyenne régionale).

La part des services a diminué d'un point dans les projets du bassin pour atteindre 45% (246 projets de recrutement).

60 intentions d'embauche proviennent des établissements du commerce, soit une représentation de 11% (contre seulement 3% en 2014). La construction représente 6% des projets, avec 35 intentions d'embauche (alors que ce secteur n'était pas représenté en 2014).

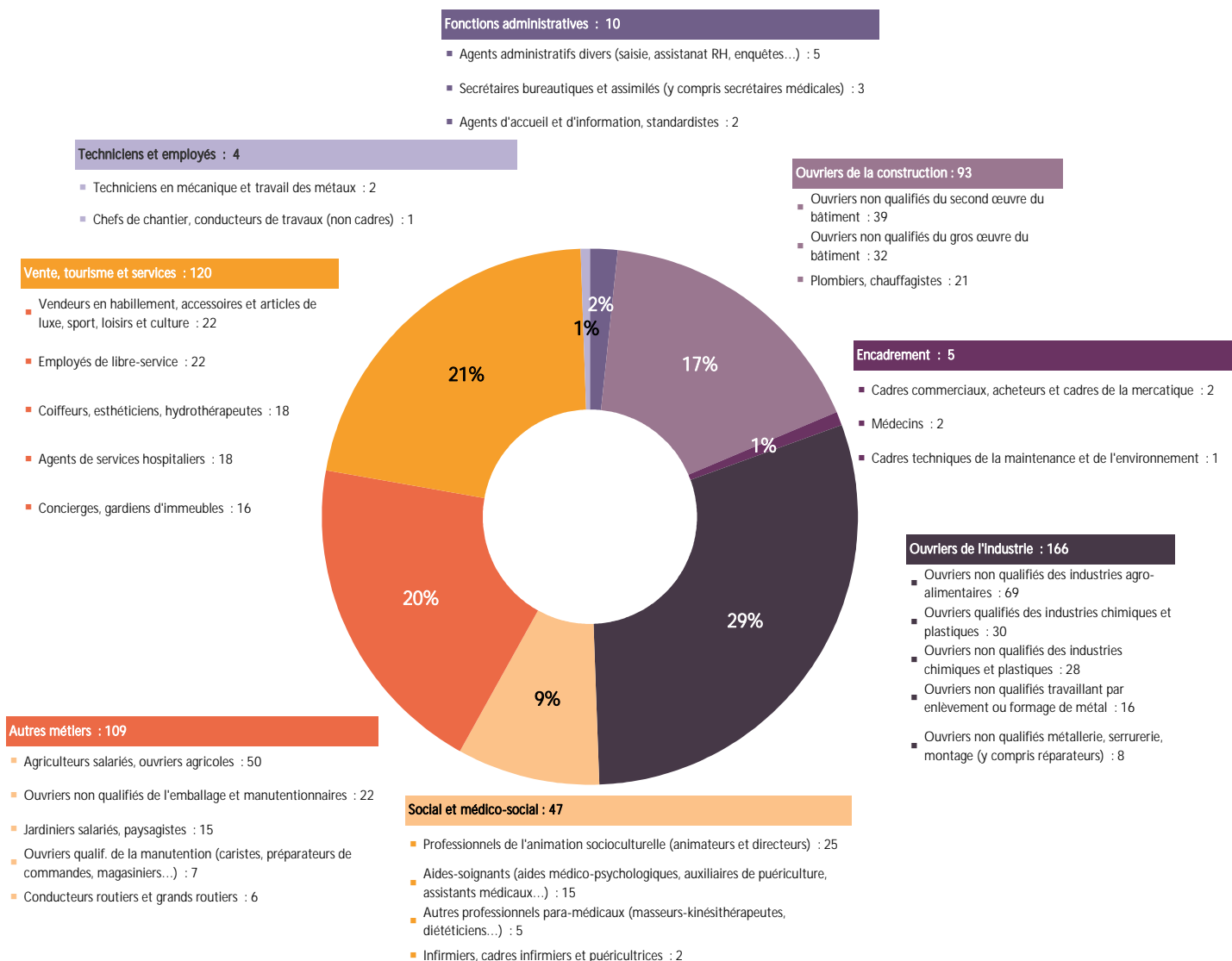
Répartition des intentions d'embauche par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

# LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

Les ouvriers de l'industrie sont en tête des métiers les plus recherchés, avec 29% des intentions d'embauche.

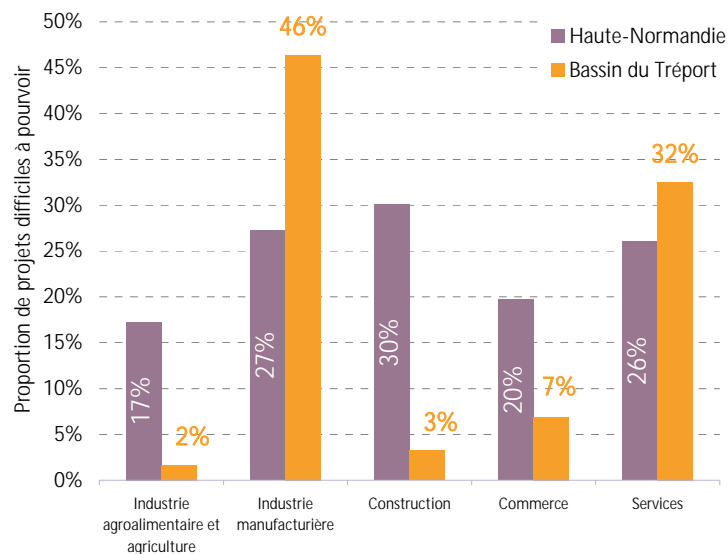


Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC



# LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Poids des postes jugés difficiles à pourvoir, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

Pour 22% des projets de recrutement en 2015 dans le bassin du Tréport, l'employeur prévoit des difficultés de recrutement.

124 intentions d'embauches sont jugées difficiles par les employeurs, soit une proportion dans l'ensemble des projets inférieure à la moyenne régionale (respectivement 22% et 25%). Cette proportion diminue de 14 points dans le bassin par rapport à 2014.

94% des projets de recrutements difficiles se trouvent dans les services et l'industrie manufacturière (cela concerne respectivement 80 et 36 postes), alors que ces deux secteurs représentent 59% des recrutements.

Les difficultés sont moins marquées qu'en moyenne régionale dans les autres secteurs.

## L'EMPLOI SAISONNIER

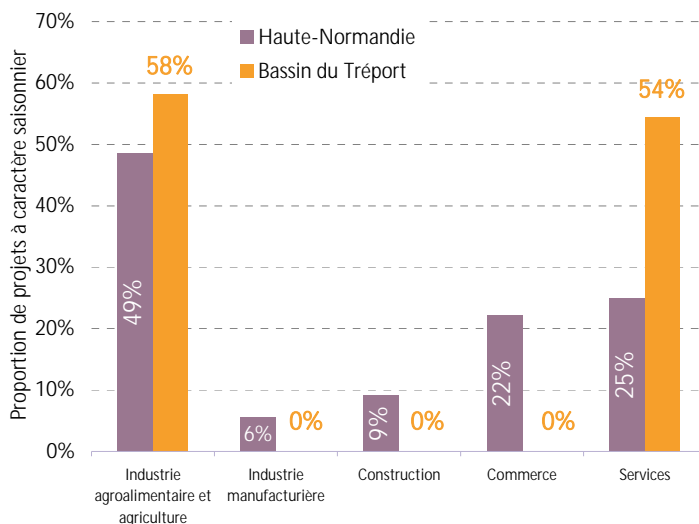
38% des besoins de recrutement du bassin ont un caractère saisonnier.

Avec 212 intentions d'embauche à caractère saisonnier, soit 38% des projets, le bassin du Tréport est le territoire de la région où les besoins en emplois sont les plus saisonniers.

Cette saisonnalité ne concerne que les secteurs de l'industrie agroalimentaire et de l'agriculture, et des services. En particulier, les besoins en *ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires* et en *agriculteurs salariés, ouvriers agricoles* sont très saisonniers.

Aucun projet n'est à caractère saisonnier dans les trois autres secteurs.

Poids des postes à caractère saisonnier, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

### Pôle emploi Haute-Normandie

Le Floral - CS 92053

90, avenue de Caen - 76040 Rouen cedex 1

[www.pole-emploi.fr](http://www.pole-emploi.fr)

Service Statistiques, Études et Évaluation  
[stats.hnormandie@pole-emploi.fr](mailto:stats.hnormandie@pole-emploi.fr)

Directeur de la publication :  
 Thierry Lemerle

Responsable de la rédaction :  
 Frédéric Pellier