

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2015

Département de l'Eure

Avec 7 385 projets de recrutement émis pour l'année 2015, le département de l'Eure concentre 27% des intentions d'embauche de la région.

16,5% des établissements du département prévoient de recruter en 2015, soit une propension proche du dynamisme seinomarin (16,6%) et en hausse de 2,5 points par rapport à 2014. C'est toutefois dans le bassin de Bernay que la dynamique de l'emploi est la plus atone de la région (12,6%).

Les employeurs eurois sont plus pessimistes pour leurs recrutements : 30% des embauches sont jugées difficiles à pourvoir, contre 23% en Seine-Maritime. À l'exception du bassin de Louviers, les difficultés sont plus marquées qu'en moyenne régionale (25%) dans l'ensemble des bassins du département, en particulier dans celui de Bernay où 44% des projets sont jugés difficiles. La proportion de projets difficiles diminue toutefois de 8 points en un an.

27% des besoins de recrutement sont à caractère saisonnier, contre 22% en Seine Maritime.

377 besoins sont recensés pour des *agriculteurs salariés et ouvriers agricoles*, soit 50% des projets de recrutement de la région pour ce métier.

Les 10 métiers les plus recherchés - Département de l'Eure

- Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales
- Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles
- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires
- Employés de libre-service
- Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques
- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)
- Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)
- Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...)
- Serveurs de cafés, de restaurants et commis
- Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...)

CHIFFRES CLÉ

7 385 projets de recrutement dans le département pour 2015

16,5% des établissements du bassin ont l'intention de recruter

45% des projets d'embauche dans des établissements de moins de 10 salariés

55% des projets dans les services

30% des postes jugés difficiles, 27% des besoins ont un caractère saisonnier

400

377

352

292

248

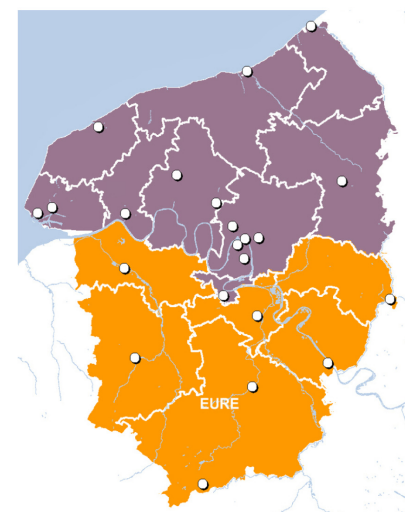
208

206

201

167

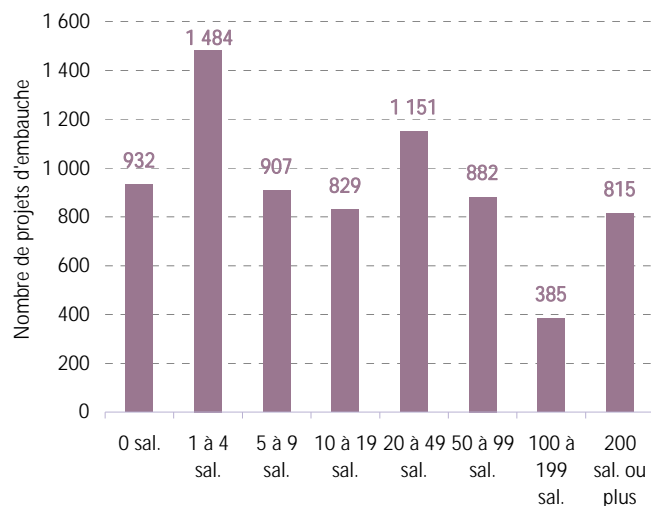
141



PROFIL DES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

Près des trois quarts des besoins de recrutement émanent d'établissements de moins de 50 salariés. 45% des projets de recrutement sont exprimés par des établissements de moins de 10 salariés, soit 3 323 intentions d'embauche pour 2015. Les plus petits établissements sont plus dynamiques dans l'Eure qu'en Seine-Maritime (34%). Leurs recrutements prévus sont particulièrement nombreux dans les bassins de Vernon et de Gisors. Les plus grands établissements prennent aussi une part plus active dans la dynamique du département : les établissements de 200 salariés ou plus sont à l'origine de 815 projets d'embauche, contre 639 l'an passé. 80% d'entre eux sont concentrés dans les bassins d'Évreux et de Louviers. Ces établissements ne concentrent toutefois que 11% des projets recensés, soit deux fois moins qu'en Seine-Maritime.

Répartition des projets d'embauche par taille d'entreprise



Établissements de moins de 10 salariés

- 45% des projets d'embauche
- 3 323 intentions de recrutement

Établissements de 10 à 49 salariés

- 27% des projets d'embauche
- 1 980 intentions de recrutement

Établissements de 50 à 199 salariés

- 17% des projets d'embauche
- 1 267 intentions de recrutement

Établissements de 200 salariés ou plus

- 11% des projets d'embauche
- 815 intentions de recrutement

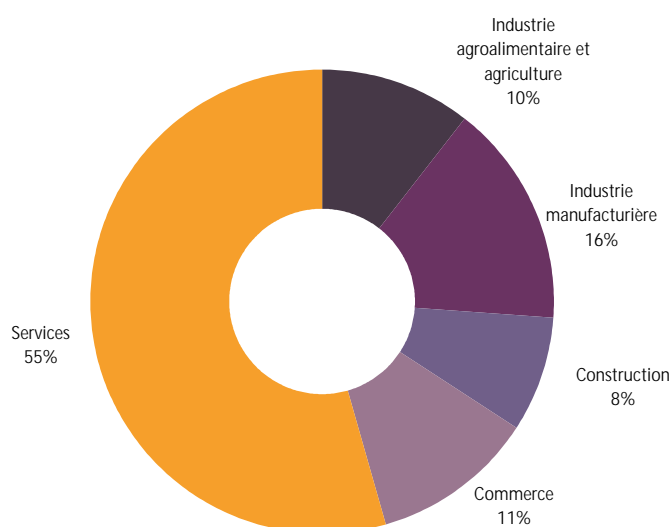
Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

55% des besoins en main-d'œuvre sont liés à des activités de services.

C'est dans les services que les intentions de recrutement sont les plus importantes dans l'Eure, avec 4 019 projets. Le potentiel d'embauches diminue cependant de près de 500 et la part de ce secteur dans l'ensemble des projets diminue de 9 points. Dans les autres secteurs, le nombre de projets progresse entre 2014 et 2015. Ainsi, 342 embauches supplémentaires concernent des établissements de l'industrie manufacturière (1 149 projets en 2015). Ils représentent ainsi 16% des besoins d'embauche du département, contre seulement 11% en Seine-Maritime. Le dynamisme est porté par les bassins de Gisors, Louviers et Pont-Audemer.

Répartition des intentions d'embauche par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

Les métiers de la vente, du tourisme et des services restent en tête des métiers les plus recherchés, avec 36% des intentions d'embauche.

Techniciens et employés : 218

- Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement : 51
- Techniciens des industries de process (interventions techniques) : 42
- Dessinateurs en mécanique et travail des métaux : 31
- Techniciens en mécanique et travail des métaux : 27

Vente, tourisme et services : 2 633

- Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales : 400
- Employés de libre-service : 292
- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) : 208
- Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...) : 201
- Serveurs de cafés, de restaurants et commis : 167

Autres métiers : 1 363

- Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles : 377
- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires : 352
- Jardiniers salariés, paysagistes : 131
- Maraîchers, horticulteurs salariés : 104
- Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers : 67

Fonctions administratives : 374

- Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales) : 105
- Agents administratifs divers (saisie, assistantat RH, enquêtes...) : 77
- Agents d'accueil et d'information, standardistes : 75

Ouvriers de la construction : 569

- Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment : 136
- Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment : 94
- Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment : 71
- Plombiers, chauffagistes : 67
- Couvreurs : 60

Encadrement : 494

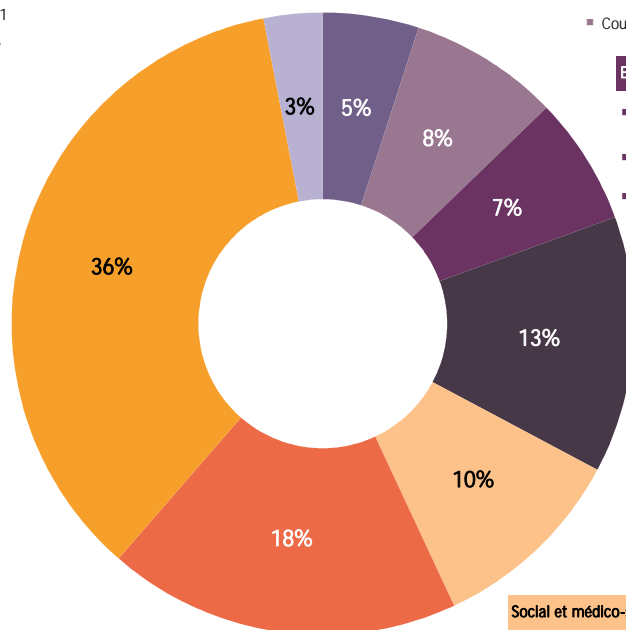
- Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles) : 101
- Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement (industrie) : 56
- Professionnels des spectacles : 37

Ouvriers de l'industrie : 991

- Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques : 248
- Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal : 83
- Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires : 79
- Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques : 68
- Autres ouvriers non qualifiés de type industriel (préparation matières et prod. industriels...) : 61

Social et médico-social : 743

- Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) : 206
- Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...) : 141
- Sportifs et animateurs sportifs : 104
- Surveillants d'établissements scolaires (surveillants et aides éducateurs) : 93
- Educateurs spécialisés : 52

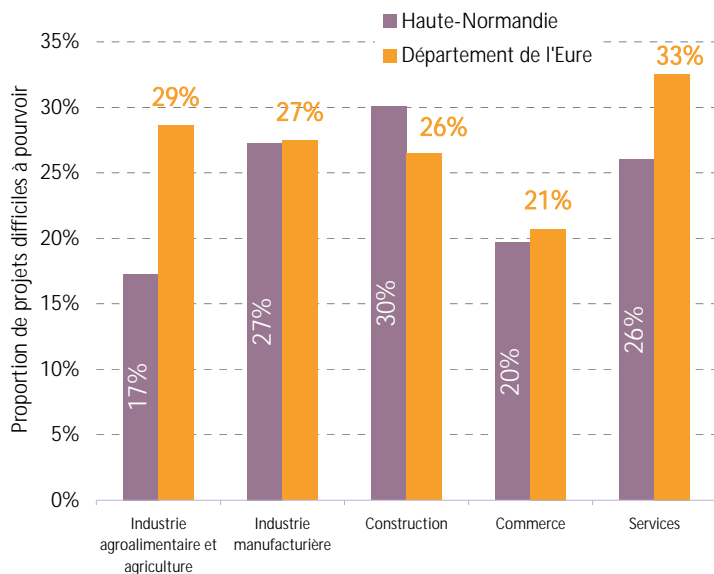


Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC



LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Poids des postes jugés difficiles à pourvoir, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

30% des postes sont assortis de difficultés de recrutement en 2015 dans l'Eure.

2 179 intentions d'embauches sont jugées difficiles par les employeurs eurois, soit une proportion dans l'ensemble des projets supérieure à la moyenne seinomarine (respectivement 30% et 23%). Cette proportion diminue de 8 points par rapport à 2014. À l'inverse des années précédentes, le recrutement semble moins difficile dans le secteur de la construction où seuls 159 postes sur 602 sont jugés difficiles (soit 26% des projets recensés, contre 59% en 2014). Dans les autres secteurs, les difficultés sont plus marquées qu'en Seine-Maritime. En particulier, 1 309 recrutements envisagés semblent difficiles dans les services, soit un tiers des postes prévus. Dans les bassins de Vernon et de Bernay, plus de 4 embauches sur 10 sont jugées difficiles dans ce secteur.

L'EMPLOI SAISONNIER

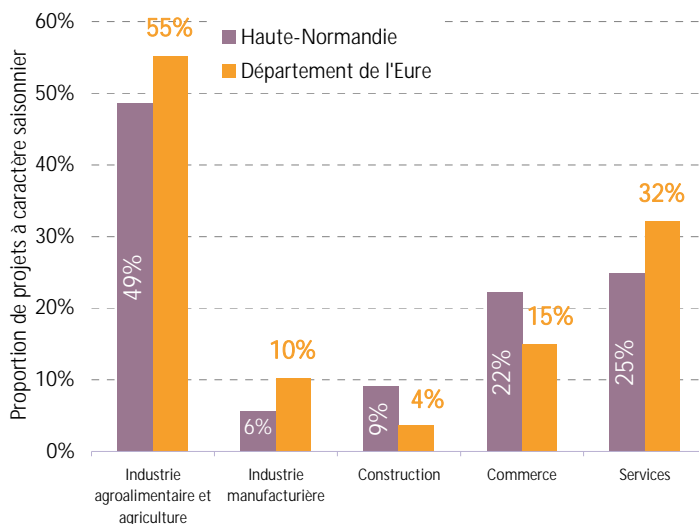
27% des besoins de recrutement du département ont un caractère saisonnier.

Dans l'Eure, 1 982 besoins de recrutement sont liés à une activité saisonnière, soit 27% des projets (contre 22% en Seine-Maritime et 26% en 2014 dans le département). Dans le bassin de Gisors, 38% des postes prévus ont un caractère saisonnier, soit la plus forte proportion de la région, avec le bassin du Tréport.

Ce sont surtout les activités de services pour lesquelles les emplois saisonniers sont les plus nombreux : 1 291 postes, soit un nombre d'embauches saisonnières en légère baisse (-7%) alors que le nombre de projets total diminue de 500.

Dans la construction et l'industrie manufacturière, le nombre de postes à caractère saisonnier est faible.

Poids des postes à caractère saisonnier, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

Pôle emploi Haute-Normandie

Le Floral - CS 92053

90, avenue de Caen - 76040 Rouen cedex 1

www.pole-emploi.fr

Service Statistiques, Études et Évaluation
stats.hnormandie@pole-emploi.fr

Directeur de la publication :
Thierry Lemerle

Responsable de la rédaction :
Frédérique Pellier