

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2015

Bassin de Bernay

Avec 795 projets de recrutement émis pour l'année 2015, le bassin de Bernay concentre 2,9% des intentions d'embauche de la région.

Seuls 12,6% des établissements du bassin prévoient de recruter en 2015, soit la plus faible propension de la région (16,6% en moyenne régionale). Cette propension diminue de 0,9 point par rapport à 2014.

Le bassin de Bernay est celui dans lequel les difficultés de recrutement sont les plus fortes en Haute-Normandie, avec 44% des postes potentiels jugés difficiles à recruter (contre 25% en moyenne régionale et 35% en 2014 dans le bassin).

Le bassin se caractérise également par une forte saisonnalité : 31% des projets d'embauche sont à caractère saisonnier, contre 23% en moyenne haut-normande. Cette proportion diminue toutefois de 2 points par rapport à 2014.

136 besoins sont recensés pour le métier d'*aides à domicile et aides ménagères* dans le bassin. Ce bassin est ainsi le deuxième en volume d'embauches potentielles pour ce métier, après le bassin de Rouen.

Les 10 métiers les plus recherchés - Bassin de Bernay

■ Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	136
■ Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	68
■ Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	54
■ Agents et hôtesses d'accompagnement	51
■ Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)	37
■ Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...)	30
■ Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	23
■ Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	23
■ Employés de maison et personnels de ménage	20
■ Éleveurs salariés	20

CHIFFRES CLÉ

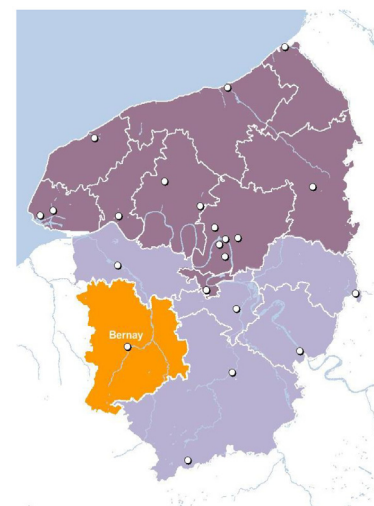
795 projets de recrutement dans le bassin pour 2015

12,6% des établissements du bassin ont l'intention de recruter

48% des projets d'embauche dans des établissements de moins de 10 salariés

62% des projets dans les services

44% des postes jugés difficiles, 31% des besoins ont un caractère saisonnier

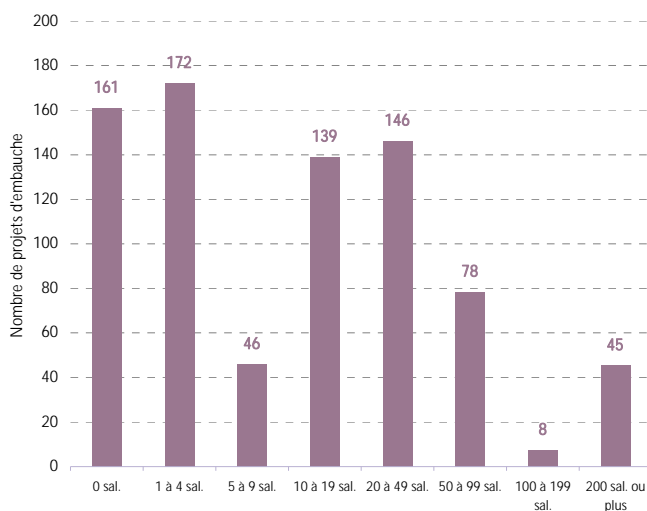


PROFIL DES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

48% des recrutements sont prévus dans les établissements de moins de 10 salariés.

Dans le bassin de Bernay, 48% des projets émanent d'établissements de moins de 10 salariés. Ces établissements sont ainsi surreprésentés dans les projets du bassin (37% en considérant l'ensemble de la région). Cela représente 379 intentions d'embauche. Leur potentiel d'embauches diminue toutefois de près de 100 par rapport à 2014. À l'inverse, les grands établissements ont une part plus active dans l'emploi du bassin en 2015 : les établissements de 50 salariés ou plus sont à l'origine de 131 intentions d'embauche, contre 44 en 2014. Leur part dans les projets s'accroît ainsi de 6% à 17% mais reste toutefois nettement inférieure à la moyenne régionale (37%).

Répartition des projets d'embauche par taille d'entreprise



Établissements de moins de 10 salariés

- 48% des projets d'embauche
- 379 intentions de recrutement

Établissements de 10 à 49 salariés

- 36% des projets d'embauche
- 285 intentions de recrutement

Établissements de 50 à 199 salariés

- 11% des projets d'embauche
- 86 intentions de recrutement

Établissements de 200 salariés ou plus

- 6% des projets d'embauche
- 45 intentions de recrutement

Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

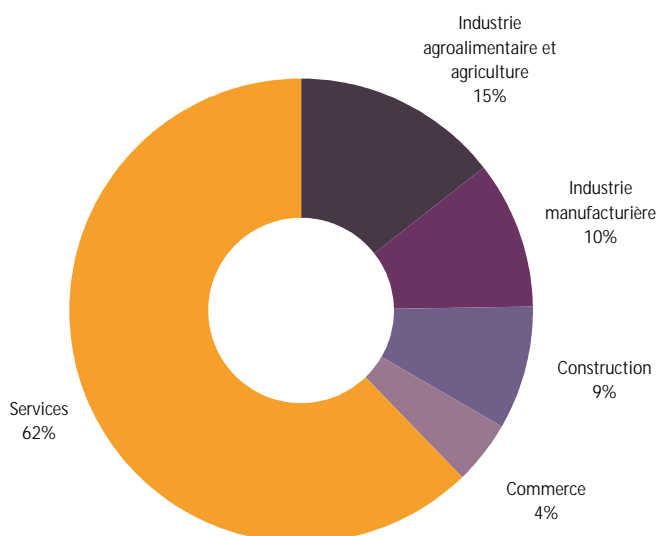
Plus de 6 besoins en main-d'œuvre sur 10 sont liés à des activités de services.

Dans le bassin bernayen, 496 projets de recrutement émanent d'établissements de services, soit 62% des projets de recrutement du bassin, comme en région. Cette proportion augmente de 15 points par rapport à 2014 (148 postes potentiels supplémentaires).

115 postes sont identifiés dans l'industrie agroalimentaire et l'agriculture. Ils représentent 15% des besoins du bassin, soit l'une des plus fortes proportions en région.

Les établissements du secteur commercial se montrent moins dynamiques qu'en 2014 : leur part diminue de 11% à 4%, avec 35 projets formulés pour 2015 (contre 84 l'an dernier).

Répartition des intentions d'embauche par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

Les métiers de la vente, du tourisme et des services sont en tête des métiers les plus recherchés, avec 41% des intentions d'embauche.

Techniciens et employés : 30

- Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement : 20
- Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics : 3
- Techniciens en mécanique et travail des métaux : 3
- Techniciens des industries de process (interventions techniques) : 3

Vente, tourisme et services : 336

- Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales : 136
- Agents et hôtesses d'accompagnement : 51
- Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...) : 30
- Employés de maison et personnels de ménage : 20
- Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture : 18

Autres métiers : 209

- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires : 68
- Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles : 54
- Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs : 23
- Éleveurs salariés : 20
- Jardiniers salariés, paysagistes : 17

Fonctions administratives : 4

- Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales) : 4

Ouvriers de la construction : 60

- Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment : 23
- Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment : 13
- Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment : 10
- Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics et d'engins lourds de levage : 8
- Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction : 3

Encadrement : 54

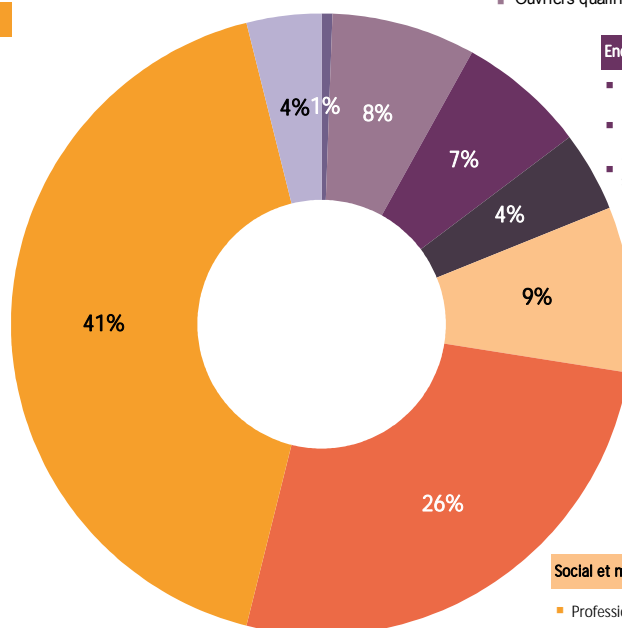
- Professionnels des spectacles : 17
- Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques : 16
- Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs et créateurs de supports de comm. visuelle : 10

Ouvriers de l'industrie : 32

- Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal : 15
- Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons : 6
- Régleurs qualifiés d'équipements de fabrication : 3
- Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (y compris blanchisserie industrielle) : 3
- Monteurs, ajusteurs, contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique : 3

Social et médico-social : 70

- Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) : 37
- Surveillants d'établissements scolaires (surveillants et aides éducateurs) : 10
- Educateurs spécialisés : 6
- Sportifs et animateurs sportifs : 6
- Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices : 4

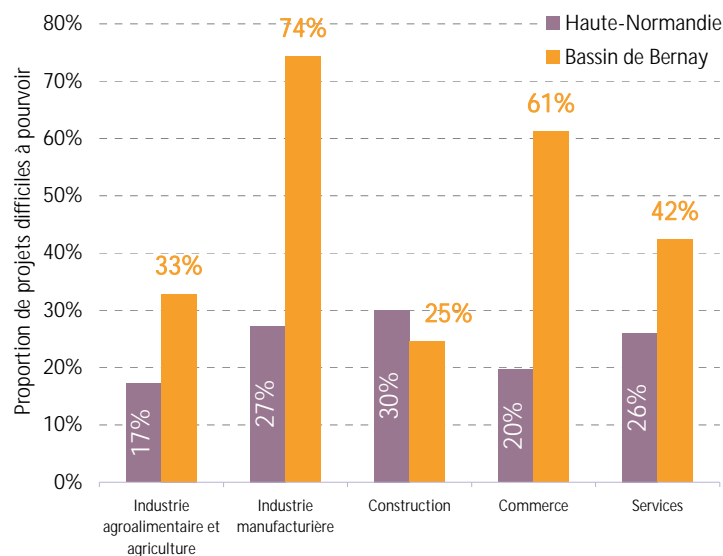


Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC



LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Poids des postes jugés difficiles à pourvoir, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

44% des postes sont assortis de difficultés de recrutement en 2015 dans le bassin de Bernay.

La part de postes jugés difficiles dans le bassin est la plus forte de la région (44%, contre 25% en moyenne), pour un total de 346 postes. Cette proportion progresse par ailleurs de 9 points par rapport à 2014.

À l'exception de la construction, les difficultés de recrutement sont plus marquées qu'en région dans l'ensemble des secteurs. Le secteur des services concentre 210 projets difficiles. L'industrie manufacturière et le commerce se caractérisent par de nombreux recrutements difficiles (respectivement 60 et 21 postes).

Les postes les plus recherchés dans le bassin sont également les plus difficiles à pourvoir, selon les employeurs : *aides à domicile et aides ménagères* (88 postes sur 136), *ouvriers non qualifiés emballage et manutention* (66 postes sur 68) et *agriculteurs salariés, ouvriers agricoles* (32 postes sur 54).

L'EMPLOI SAISONNIER

31% des besoins de recrutement du bassin ont un caractère saisonnier.

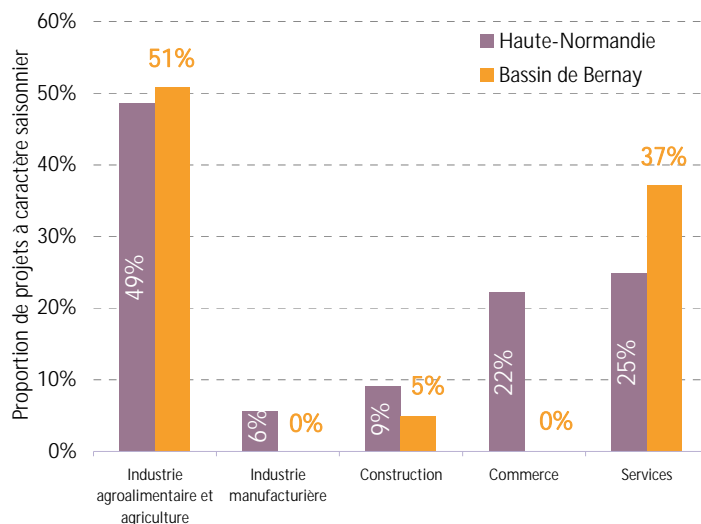
247 intentions d'embauche ont un caractère saisonnier, soit 31% des besoins du bassin pour 2015. C'est une proportion supérieure à la moyenne régionale (23%) mais inférieure à celle observée dans le bassin en 2014 (33%).

Les services concentrent les trois quarts des postes à caractère saisonnier (184 embauches). Dans ce secteur, la demande saisonnière est plus forte qu'en 2014 (37%, contre 32%) et plus forte qu'en moyenne régionale (25%).

Aucune embauche potentielle n'est à caractère saisonnier dans l'industrie manufacturière ou le commerce.

Près de la moitié des besoins saisonniers concerne le recrutement d'*ouvriers non qualifiés emballage et manutention* et d'*agents et hôtessees d'accompagnement*.

Poids des postes à caractère saisonnier, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

Pôle emploi Haute-Normandie

Le Floral - CS 92053

90, avenue de Caen - 76040 Rouen cedex 1

www.pole-emploi.fr

Service Statistiques, Études et Évaluation
stats.hnormandie@pole-emploi.fr

Directeur de la publication :
 Thierry Lemerle

Responsable de la rédaction :
 Frédérique Pellier