

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2015

Bassin de Louviers

Avec 1 218 projets de recrutement émis pour l'année 2015, le bassin de Louviers concentre 4,5% des intentions d'embauche de la région.

18,2% des établissements du bassin prévoient de recruter en 2015, soit une proportion supérieure à la moyenne régionale (16,6%).

22% des embauches sont jugées difficiles à pourvoir, soit une proportion inférieure à la moyenne régionale (25%).

25% des besoins de recrutement sont saisonniers (23% en moyenne haut-normande).

Les métiers de l'industrie sont fortement représentés parmi les métiers les plus recherchés dans le bassin.

Les 10 métiers les plus recherchés - Bassin de Louviers

- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires 76
- Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques 73
- Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques 58
- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) 55
- Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles) 55
- Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales 53
- Employés de libre-service 47
- Maraîchers, horticulteurs salariés 40
- Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets 35
- Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment 34

CHIFFRES CLÉ

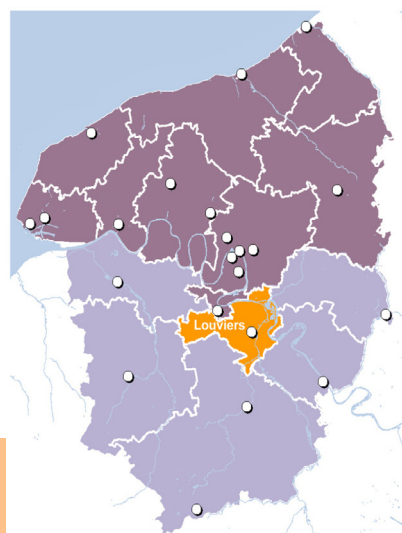
1 218 projets de recrutement dans le bassin pour 2015

18,2% des établissements du bassin ont l'intention de recruter

24% des projets d'embauche dans des établissements de 50 à 199 salariés

25% des projets dans l'industrie manufacturière

22% des postes jugés difficiles, **25%** des besoins ont un caractère saisonnier



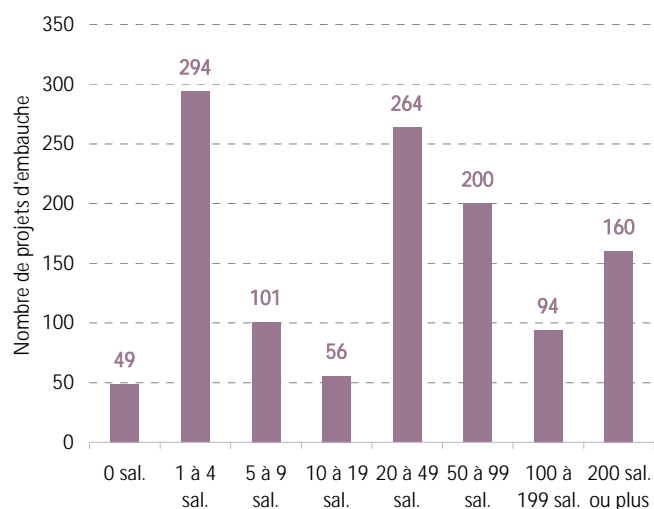
Suite à l'ouverture d'une agence Pôle emploi à Gisors en 2014 et au redécoupage du territoire avec les agences de Louviers et Vernon, une comparaison n'est pas possible avec les années précédentes.

PROFIL DES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

Près d'un quart des recrutements est prévu dans des établissements de 50 à 199 salariés.

Dans le bassin de Louviers, 24% des projets de recrutement sont émis par des établissements de 50 à 199 salariés, soit une dynamique dans l'emploi du bassin plus marquée qu'en moyenne régionale (18%). Ceux-ci concentrent un potentiel de 294 projets d'embauches. À l'inverse, dans le bassin, les plus grands établissements sont moins représentés dans les intentions d'embauche qu'en région : seuls 13% des recrutements envisagés le sont au sein d'établissements de 200 salariés ou plus (soit 160 projets formulés), soit 6 points de moins qu'en moyenne haut-normande.

Répartition des projets d'embauche par taille d'entreprise



Établissements de moins de 10 salariés

- 36% des projets d'embauche
- 444 intentions de recrutement

Établissements de 10 à 49 salariés

- 26% des projets d'embauche
- 320 intentions de recrutement

Établissements de 50 à 199 salariés

- 24% des projets d'embauche
- 294 intentions de recrutement

Établissements de 200 salariés ou plus

- 13% des projets d'embauche
- 160 intentions de recrutement

Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

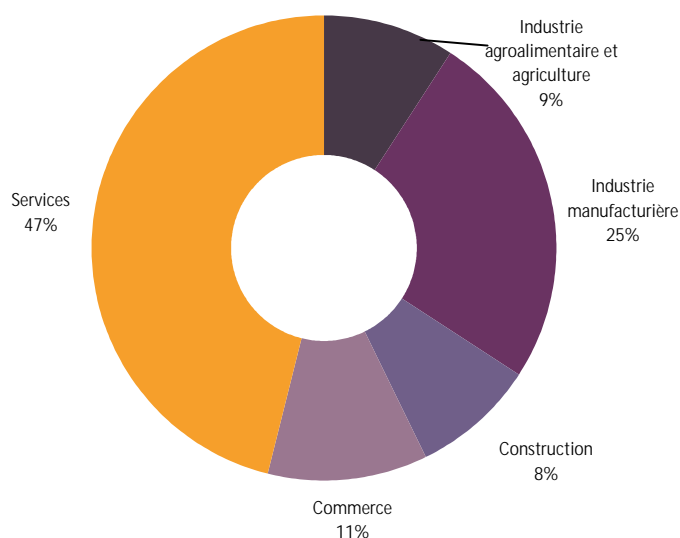
DYNAMIQUE DE L'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Un quart des besoins en main-d'œuvre est lié à l'industrie manufacturière.

Dans le bassin de Louviers, 306 projets de recrutement émanent d'établissements de l'industrie manufacturière, soit 25% des projets de recrutement du bassin. C'est la plus forte représentation en région (12% en moyenne). Avec 103 projets de recrutement formulés, les intentions d'embauche sont également plus nombreuses en proportion dans la construction qu'en moyenne haut-normande (respectivement 8% et 6%).

562 besoins en main-d'oeuvre sont liés à des activités de services, soit 47% des projets du bassin (contre 62% dans l'ensemble de la région). Le commerce rassemble 11% des projets du bassin, soit 136 intentions de recrutement pour 2015.

Répartition des intentions d'embauche par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

Les métiers de la vente, du tourisme et des services et ceux des ouvriers de l'industrie restent en tête des métiers les plus recherchés, avec respectivement un tiers et un cinquième des intentions d'embauche.

Techniciens et employés : 30

- Techniciens des industries de process (interventions techniques) : 23
- Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement : 4
- Agents de maîtrise et assimilés des industries de process (encadrement d'équipe) : 3

Fonctions administratives : 49

- Agents d'accueil et d'information, standardistes : 25
- Secrétaires bureautiques et assimilés (y compris secrétaires médicales) : 22
- Techniciens des services administratifs, juridiques, du personnel (y compris clercs) : 2

Ouvriers de la construction : 101

- Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment : 34
- Plombiers, chauffagistes : 22
- Maçons : 13
- Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction : 9
- Couvreurs : 8

Encadrement : 129

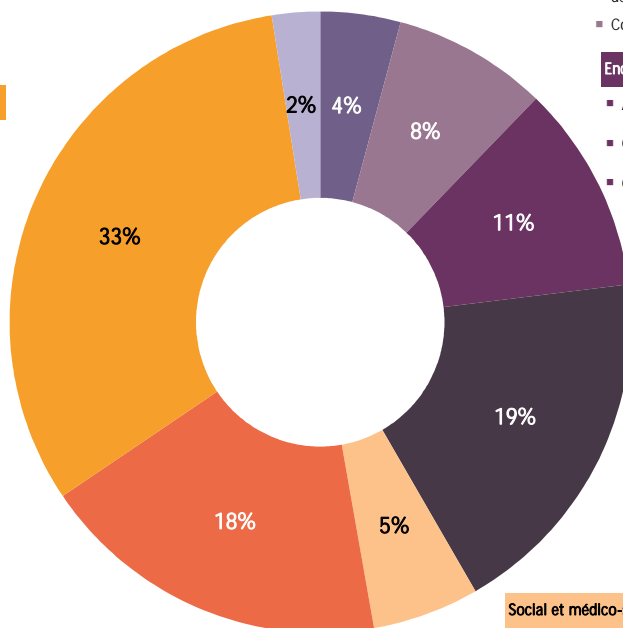
- Artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles) : 55
- Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) : 16
- Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) : 10

Ouvriers de l'industrie : 230

- Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques : 73
- Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques : 58
- Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal : 16
- Autres ouvriers qualifiés de type industriel (préparation matières et prod. industriels...) : 15
- Autres ouvriers non qualifiés de type industriel (préparation matières et prod. industriels...) : 14

Vente, tourisme et services : 389

- Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM) : 55
- Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales : 53
- Employés de libre-service : 47
- Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets : 35
- Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...) : 30



Autres métiers : 224

- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires : 76
- Maraîchers, horticulteurs salariés : 40
- Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs : 33
- Jardiniers salariés, paysagistes : 19
- Ouvriers qualif. de la manutention (caristes, préparateurs de commandes, magasiniers...) : 13

Social et médico-social : 66

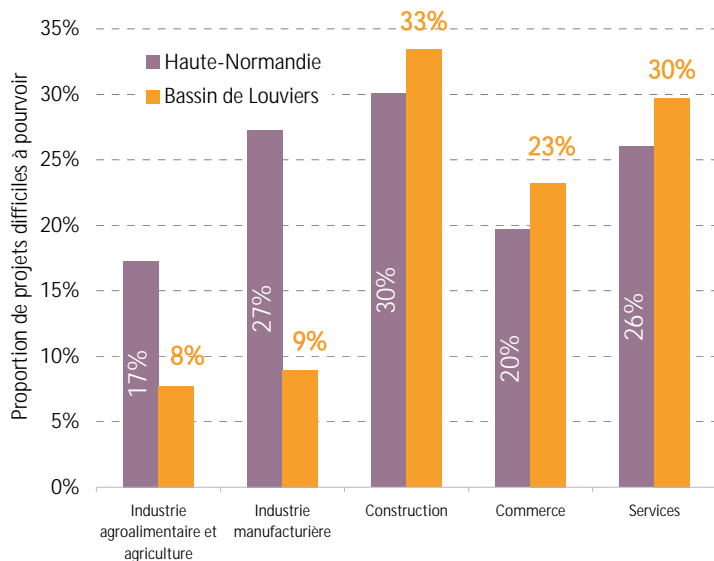
- Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs) : 18
- Sportifs et animateurs sportifs : 18
- Aides-soignants (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistants médicaux...) : 11
- Surveillants d'établissements scolaires (surveillants et aides éducateurs) : 6
- Autres professionnels para-médicaux (masseurs-kinésithérapeutes, diététiciens...) : 5

Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC



LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Poids des postes jugés difficiles à pourvoir, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

22% des postes sont assortis de difficultés de recrutement en 2015 dans le bassin de Louviers.

269 intentions d'embauches sont jugées difficiles par les employeurs, soit une proportion dans l'ensemble des projets inférieure à la moyenne régionale (25%).

Les difficultés de recrutement sont plus marquées qu'en région dans la construction, le commerce et les services. 62% des postes jugés difficiles à pourvoir concernent le secteur des services, où 3 embauches sur 10 semblent difficiles.

Les postes dans l'industrie manufacturière, nombreux en proportion dans le bassin, sont jugés moins difficiles à recruter dans ce bassin (9%) qu'en région (27%).

L'EMPLOI SAISONNIER

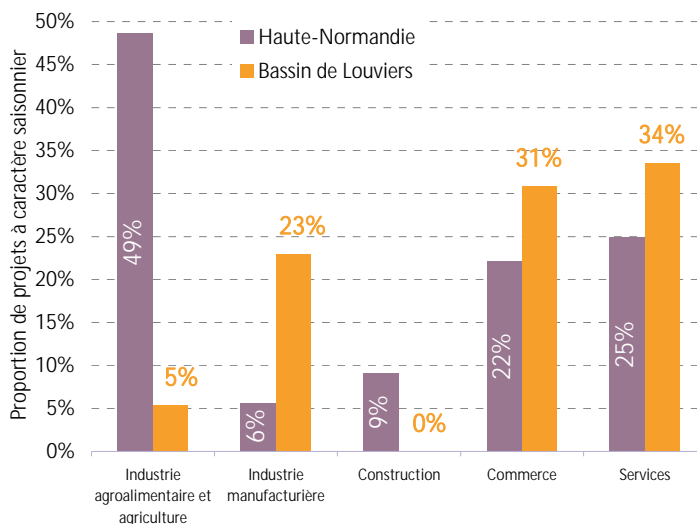
25% des besoins de recrutement du bassin ont un caractère saisonnier.

307 projets de recrutement ont un caractère saisonnier dans le bassin, soit 25% de l'ensemble des projets recensés dans le bassin. Les besoins sont ainsi un peu plus saisonniers qu'en moyenne régionale (23%).

Les besoins saisonniers concernent plus particulièrement les services (189 projets), l'industrie manufacturière (70 projets) et le commerce (42 projets).

Dans l'industrie agroalimentaire, l'agriculture et la construction, les besoins saisonniers sont inexistantes ou très peu présents, comparativement à ce qui est observé en région.

Poids des postes à caractère saisonnier, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

Pôle emploi Haute-Normandie

Le Floral - CS 92053

90, avenue de Caen - 76040 Rouen cedex 1

www.pole-emploi.fr

Service Statistiques, Études et Évaluation
stats.hnormandie@pole-emploi.fr

Directeur de la publication :
Thierry Lemerle

Responsable de la rédaction :
Frédérique Pellier