

# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2015

## Bassin de Vernon

Avec 1 149 projets de recrutement émis pour l'année 2015, le bassin de Vernon concentre 4,2% des intentions d'embauche de la région.

Les établissements du bassin sont dynamiques : 19,4% des établissements du bassin prévoient en effet au moins une embauche en 2015, soit la deuxième plus forte propension à recruter de la région (16,6% en moyenne).

Toutefois, les recrutements sont globalement jugés plus difficiles par les employeurs du bassin : 36% des embauches sont jugées difficiles à pourvoir, soit la deuxième plus forte proportion de la région (25% en moyenne haut-normande).

Les embauches prévues sont également plus saisonnières : 32% des besoins de recrutement sont saisonniers, contre 23% en région.

Un recrutement sur sept de *serveurs de café, de restaurants et commis* en région est prévu dans le bassin de Vernon.

### Les 10 métiers les plus recherchés - Bassin de Vernon

▪ Serveurs de cafés, de restaurants et commis	104
▪ Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	61
▪ Employés de libre-service	57
▪ Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge ...)	57
▪ Cuisiniers	54
▪ Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	53
▪ Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	48
▪ Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	32
▪ Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	31
▪ Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement (industrie)	31

### CHIFFRES CLÉ

1 149 projets de recrutement dans le bassin pour 2015

19,4% des établissements du bassin ont l'intention de recruter

44% des projets d'embauche dans des établissements de moins de 5 salariés

17% des projets dans la construction

36% des postes jugés difficiles, 32% des besoins ont un caractère saisonnier



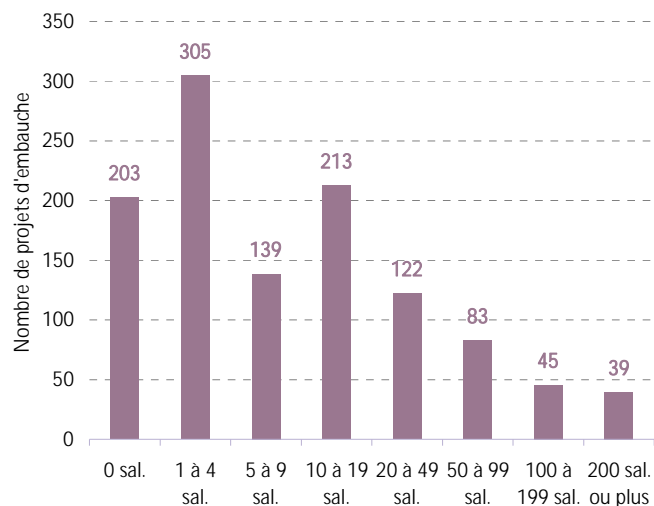
Suite à l'ouverture d'une agence Pôle emploi à Gisors en 2014 et au redécoupage du territoire avec les agences de Louviers et Vernon, une comparaison n'est pas possible avec les années précédentes.

# PROFIL DES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

## La dynamique du bassin est portée par les petits établissements.

Dans le bassin de Vernon, 56% des projets de recrutement émanent d'établissements de moins de 10 salariés. C'est la deuxième plus forte proportion en région, après le bassin de Forges-les-Eaux (contre 37% en moyenne régionale). Cela représente 647 intentions d'embauche pour 2015. Les plus grands établissements sont ainsi peu représentés dans les projets du bassin : ceux de 50 salariés ou plus n'envisagent de recruter que 167 postes en 2015, soit 14% de l'ensemble des projets, contre 37% en moyenne régionale.

Répartition des projets d'embauche par taille d'entreprise



### Établissements de moins de 10 salariés

- 56% des projets d'embauche
- 647 intentions de recrutement

### Établissements de 10 à 49 salariés

- 29% des projets d'embauche
- 335 intentions de recrutement

### Établissements de 50 à 199 salariés

- 11% des projets d'embauche
- 128 intentions de recrutement

### Établissements de 200 salariés ou plus

- 3% des projets d'embauche
- 39 intentions de recrutement

Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

# DYNAMIQUE DE L'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

## 17% des besoins en main-d'œuvre sont liés au secteur de la construction.

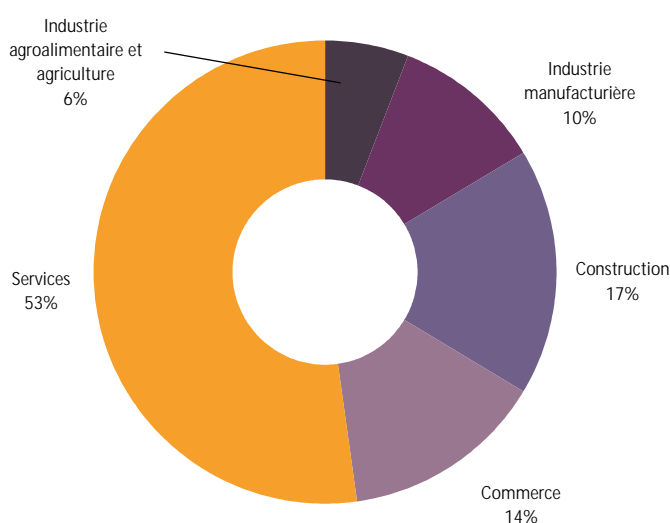
Dans le bassin vernonnais, 198 projets de recrutement émanent d'établissements de la construction, soit 17% des projets de recrutement du bassin. C'est la plus forte représentation de la région.

À l'exception de la construction (+1 point) et du commerce (+1 point, 163 projets), les autres secteurs sont ainsi sous-représentés comparativement à la région.

En particulier, avec 600 intentions d'embauche formulées, les services recensent 53% des besoins du bassin (contre 62% en moyenne régionale).

Dans l'industrie manufacturière, les employeurs prévoient 120 recrutements.

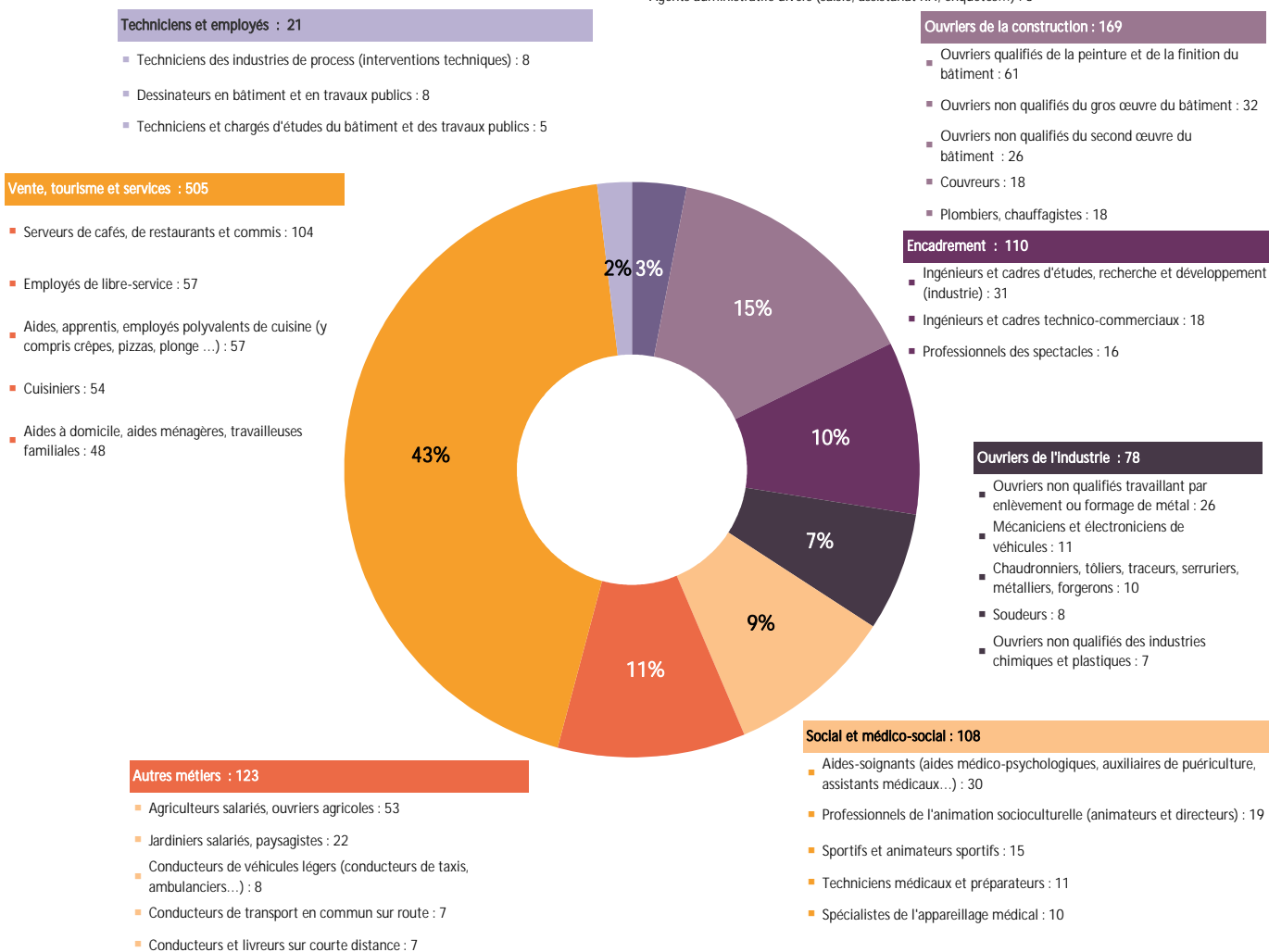
Répartition des intentions d'embauche par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

# LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

Les métiers de la vente, du tourisme et des services restent en tête des métiers les plus recherchés, avec 43% des intentions d'embauche.

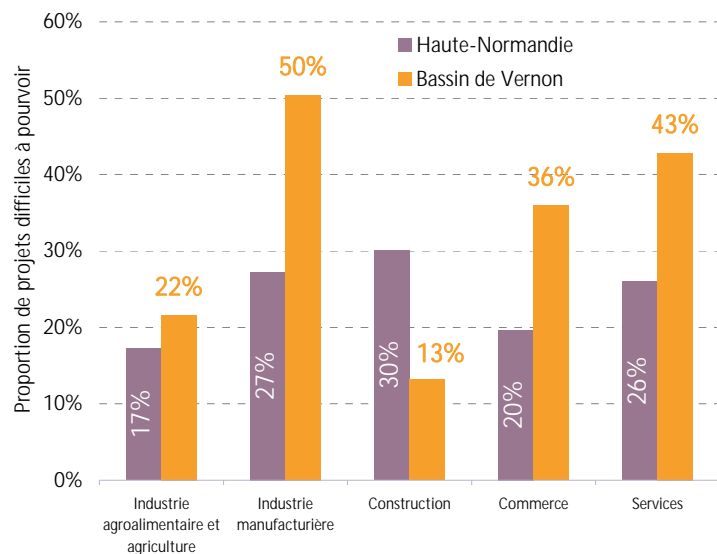


Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC



# LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Poids des postes jugés difficiles à pourvoir, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

**36% des postes sont assortis de difficultés de recrutement en 2015 dans le bassin de Vernon.**

417 intentions d'embauches sont jugées difficiles par les employeurs du bassin, soit 36% de l'ensemble des projets recensés. Cette proportion est la deuxième plus forte proportion de la région (25% en moyenne régionale).

À l'exception de la construction, les difficultés de recrutement sont plus marquées qu'en région dans l'ensemble des secteurs. L'essentiel des difficultés est ressenti dans les services, où 257 postes sont jugés difficiles à recruter. Cela concerne 43% des postes de ce secteur, contre seulement 26% en région.

Dans l'industrie manufacturière, les difficultés ressenties sont également importantes, avec un poste sur deux pour lequel les employeurs prévoient des difficultés, soit 60 postes.

## L'EMPLOI SAISONNIER

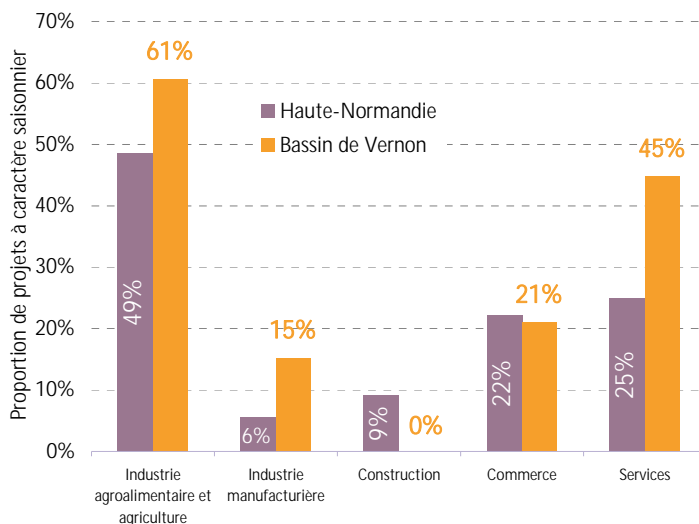
**32% des besoins de recrutement du bassin ont un caractère saisonnier.**

La proportion de projets à caractère saisonnier dans le bassin de Vernon (32%) est parmi les plus importantes de la région (23%). Cela concerne 362 intentions d'embauche.

Inexistante dans la construction, la saisonnalité est par contre plus marquée dans les services (notamment du fait des besoins en *serveurs de café, de restaurants et commis*), avec 269 besoins à caractère saisonnier.

La saisonnalité est également plus marquée dans l'industrie agroalimentaire, l'agriculture et l'industrie manufacturière mais cela ne concerne respectivement que 41 et 18 postes.

Poids des postes à caractère saisonnier, par secteur d'activité



Source : enquête BMO 2015 – Pôle emploi Haute-Normandie/CREDOC

### Pôle emploi Haute-Normandie

Le Floral - CS 92053

90, avenue de Caen - 76040 Rouen cedex 1

[www.pole-emploi.fr](http://www.pole-emploi.fr)

Service Statistiques, Études et Évaluation  
[stats.hnormandie@pole-emploi.fr](mailto:stats.hnormandie@pole-emploi.fr)

Directeur de la publication :  
 Thierry Lemerle

Responsable de la rédaction :  
 Frédérique Pellier