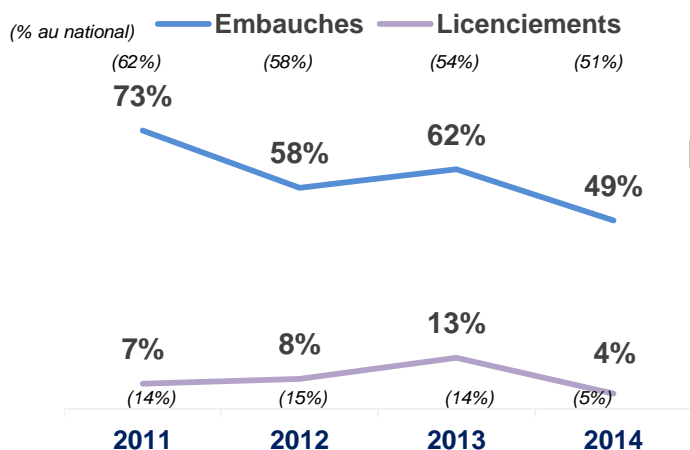


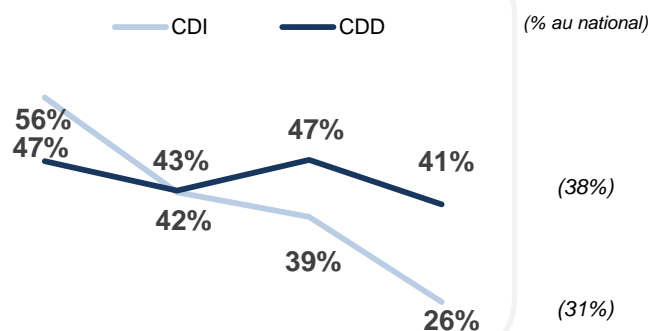
Le Marché de l'Emploi en Basse-Normandie : après une année 2014 difficile, la conjoncture devrait encore se tendre d'ici 2015 avec une baisse des prévisions de recrutement, notamment en CDI.

- ✦ **72% (+3 pts) des répondants se montrent confiants en l'avenir pour leur entreprise** (dont 6% « tout à fait »), très loin du niveau de sérénité atteint en 2011 (85% de confiants dont 22% « tout à fait »).
- ✦ 49% (-13 pts) ont recruté en 2014 et 39% (-9 pts) l'anticipent pour 2015.
- ✦ **Fléchissement des CDI** : 26% ont embauché en 2014 (-13 pts) vs 41% en CDD (-6 pts).
- ✦ Et parmi ceux qui ont embauché en CDI, près de la moitié ont recruté après un autre contrat : après un CDD le plus souvent et de manière plus secondaire après un contrat de pro ou un contrat d'apprentissage.

Recrutements/licenciements en 2014



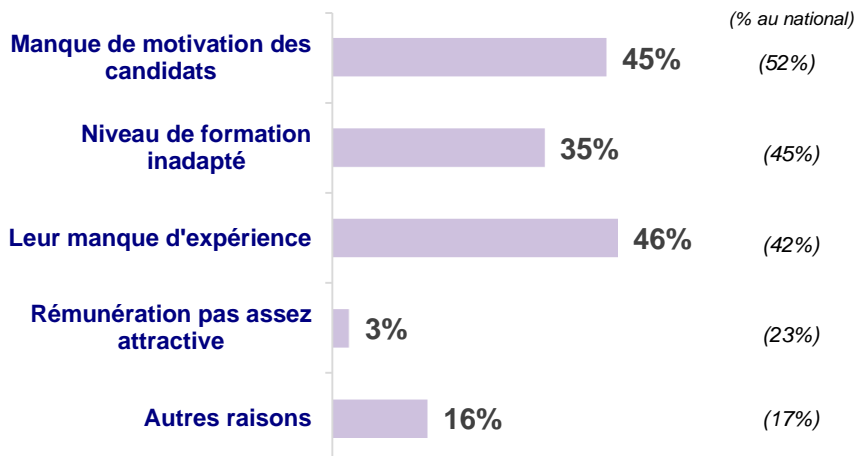
Détail des formes d'embauches



Recrutement : toujours difficile

- ✦ **44% des entreprises qui prévoient d'embaucher en 2015 déplorent des difficultés.**
- ✦ Principales raisons avancées par les entreprises : le manque de profils motivés, formés et expérimentés.

Pourquoi vous ne trouvez pas les bons candidats ?



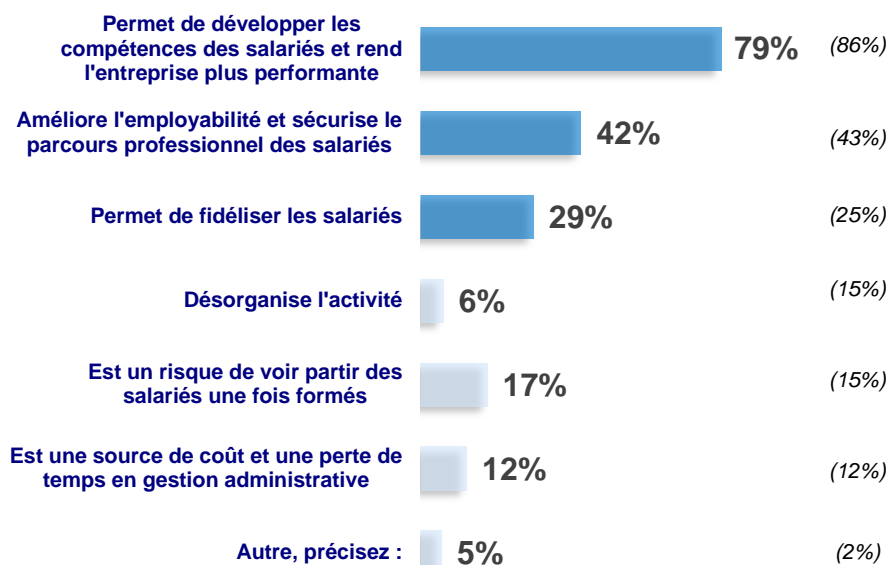
Formation : des économies en prévision

L'image de la formation n'apparaît pas impactée par la conjoncture difficile ...

- 79% estiment que la formation représente un levier positif aussi bien pour la performance de l'entreprise que pour le développement des compétences du salarié.
- 60% la considèrent comme une priorité.
- 52% des entreprises déclarent avoir formé leurs salariés, autant qu'en 2013.

Selon vous la Formation continue...

(% au national)

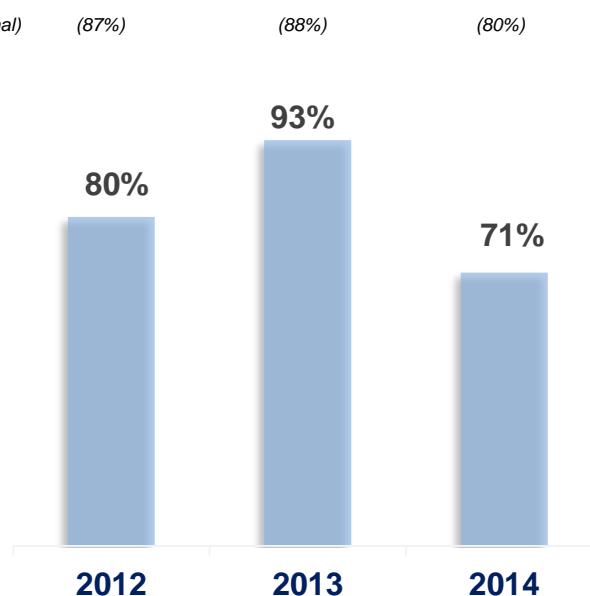


... mais les budgets qui seront engagés en 2015 ainsi que le recours aux OF devraient diminuer.

- 18% seulement planifient annuellement leurs actions de formation (stabilité depuis 3 ans).
- 71% prévoient d'engager des budgets formation vs 93% l'année dernière.
- 74% prévoient de recourir aux OF vs 81% l'année dernière.

Entreprises qui prévoient d'engager des budgets formation pour l'année suivante :

(% au national)



La réforme : encore méconnue

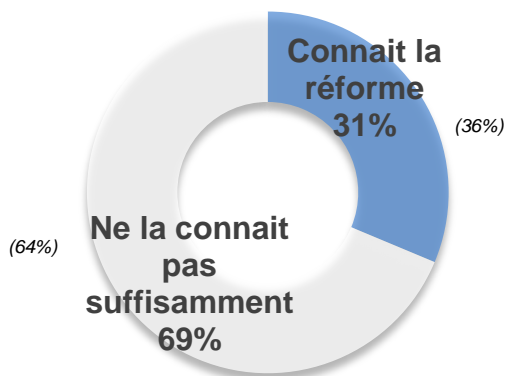
L'enjeu principal aujourd'hui réside dans l'information et l'accompagnement tant la majorité des entreprises apparaît encore très peu concernée par le sujet.

Niveaux de connaissance en retrait par rapport au National.

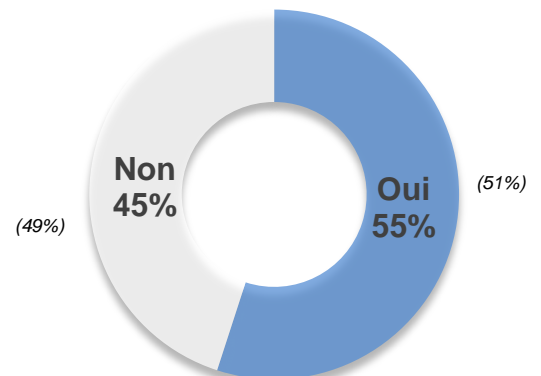
- ✦ **Seulement 31% pensaient connaître la réforme au moment de la consultation** et 28% savaient que les entretiens professionnels vont devenir obligatoires tous les 2 ans (alors même que 36% organisent ce type d'échanges avec leurs salariés).
- ✦ **55% connaissent le CPF** (Compte Personnel de Formation) et 35% souhaiteraient être davantage informés sur le dispositif.
- ✦ 15% seulement pensent privilégier en 2015 les formations certifiantes (diplômes, titres et CQP).
- ✦ 25% de ceux qui ont formé leurs salariés au cours de l'année estiment aujourd'hui ne pas évaluer correctement les formations suivies.

Connaissance de la réforme de la formation :

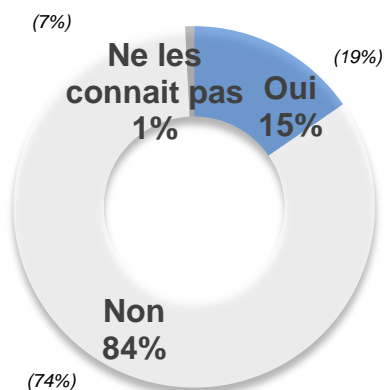
(% au national)



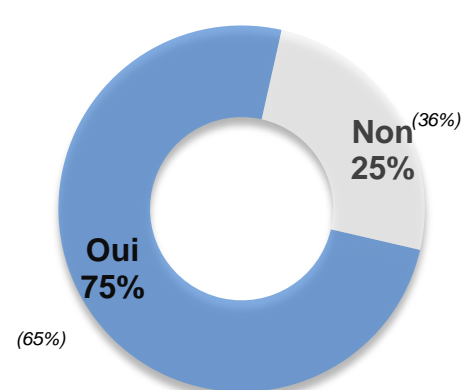
Avez-vous entendu parler du Compte Personnel de Formation (CPF) ?



En 2015, allez-vous privilégier les formations certifiantes à savoir les diplômes, titres et certificats de qualification professionnelle (CQP) ?



Pensez-vous bien évaluer les formations suivies par les salariés de votre entreprise ?

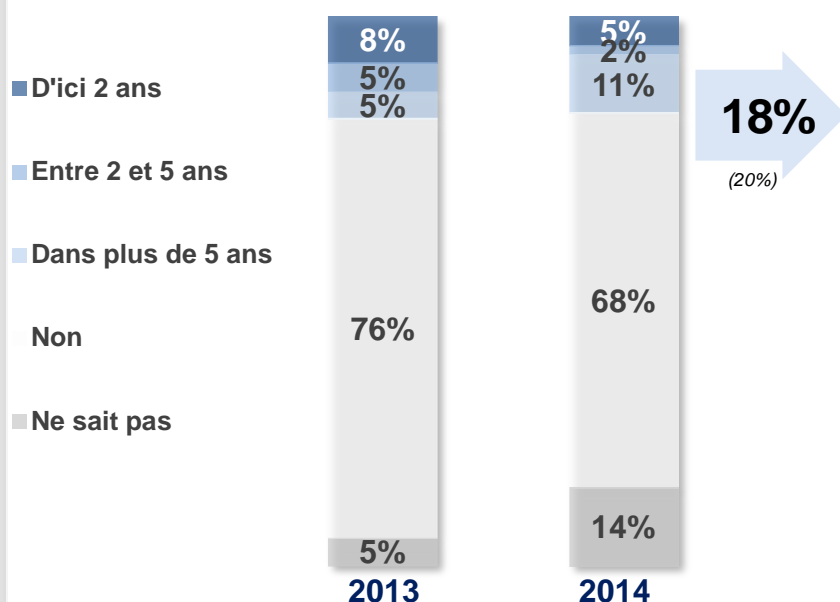


Cessions / transmissions : un fait majeur

Cession / transmission : toujours un sujet de préoccupation

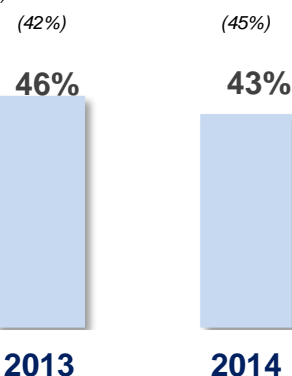
- ✦ **18% (-1 pt) se déclarent concernés par la cession / transmission** dont 7% qui indiquent un délai inférieur à 5 ans.
- ✦ **43% des concernés par la cession éprouvent le besoin d'un accompagnement** : en priorité sur l'estimation de la valeur de leur entreprise (pour 70%) et l'accompagnement financier/administratif (pour 83%).
- ✦ Mais aussi sur l'accès à un réseau de cédants/repreneurs (pour 39%), la formation d'un ou plusieurs salariés pour reprendre l'entreprise (pour 47%) et la préparation des salariés au changement de dirigeant (pour 39%).

La cession ou la transmission de votre entreprise est-elle prévue dans un avenir proche ?



Pensez-vous qu'un accompagnement pourrait vous être utile ?

(% au national)



Une étude réalisée auprès de 4 125 entreprises dont 99 pour la région Basse-Normandie.

Initiée en 2009, et conduite annuellement sur le dernier trimestre de l'année, cette 6^{ème} édition de *Conjoncture Opcalia* réalisée avec le cabinet Majors Consultants entre le 10 octobre et le 5 décembre 2014 par Internet et par Téléphone a été conduite auprès de plus de 50 000 entreprises adhérentes ou non au réseau Opcalia.

Les résultats reflètent ainsi les réponses recueillies de 4 125 responsables (chefs d'entreprises, responsables RH, responsables formation...) dont 99 pour la région Basse-Normandie.

