

OBSERVATOIRE MEDEF SUR LES PROJETS DE RECRUTEMENTS, LES EMPLOIS NON POURVUS ET LES BESOINS EN COMPÉTENCES ET EN FORMATION DES ENTREPRISES FRANÇAISES

Synthèse 2^{ème} Trimestre 2015 : avril/mai/juin 2015

1

DISPOSITIF ET REPRÉSENTATIVITÉ

2

**DONNÉES T2 2015 SUR L'ENSEMBLE
DES ÉTABLISSEMENTS DU SECTEUR PRIVÉ EN FRANCE**

3

LES QUATRE VOLETS DE RÉSULTATS

1 DISPOSITIF ET REPRÉSENTATIVITÉ

2 DONNÉES T2 2015 SUR L'ENSEMBLE DES ÉTABLISSEMENTS DU SECTEUR PRIVÉ EN FRANCE

3 LES QUATRE VOLETS DE RÉSULTATS

L'observatoire sur les projets de recrutements, les emplois non pourvus et les besoins en compétences et en formation des entreprises françaises



TEC
observatoire
Tendance Emploi Compétence

Résultats T2 – 2015 portant
sur les mois d'avril, mai,
juin 2015

Echantillon représentatif de 56 409 établissements du secteur privé en France

22 régions

Ile de France
Champagne Ardenne
Picardie
Haute Normandie
Centre
Basse Normandie
Bourgogne
Nord-Pas-de-Calais
Lorraine
Alsace
Franche-Comté
Pays de la Loire
Bretagne
Poitou Charente
Aquitaine
Midi-Pyrénées
Limousin
Rhône-Alpes
Auvergne
Languedoc-Roussillon
Provence Alpes Côte d'Azur
Corse

17 secteurs d'activité INSEE

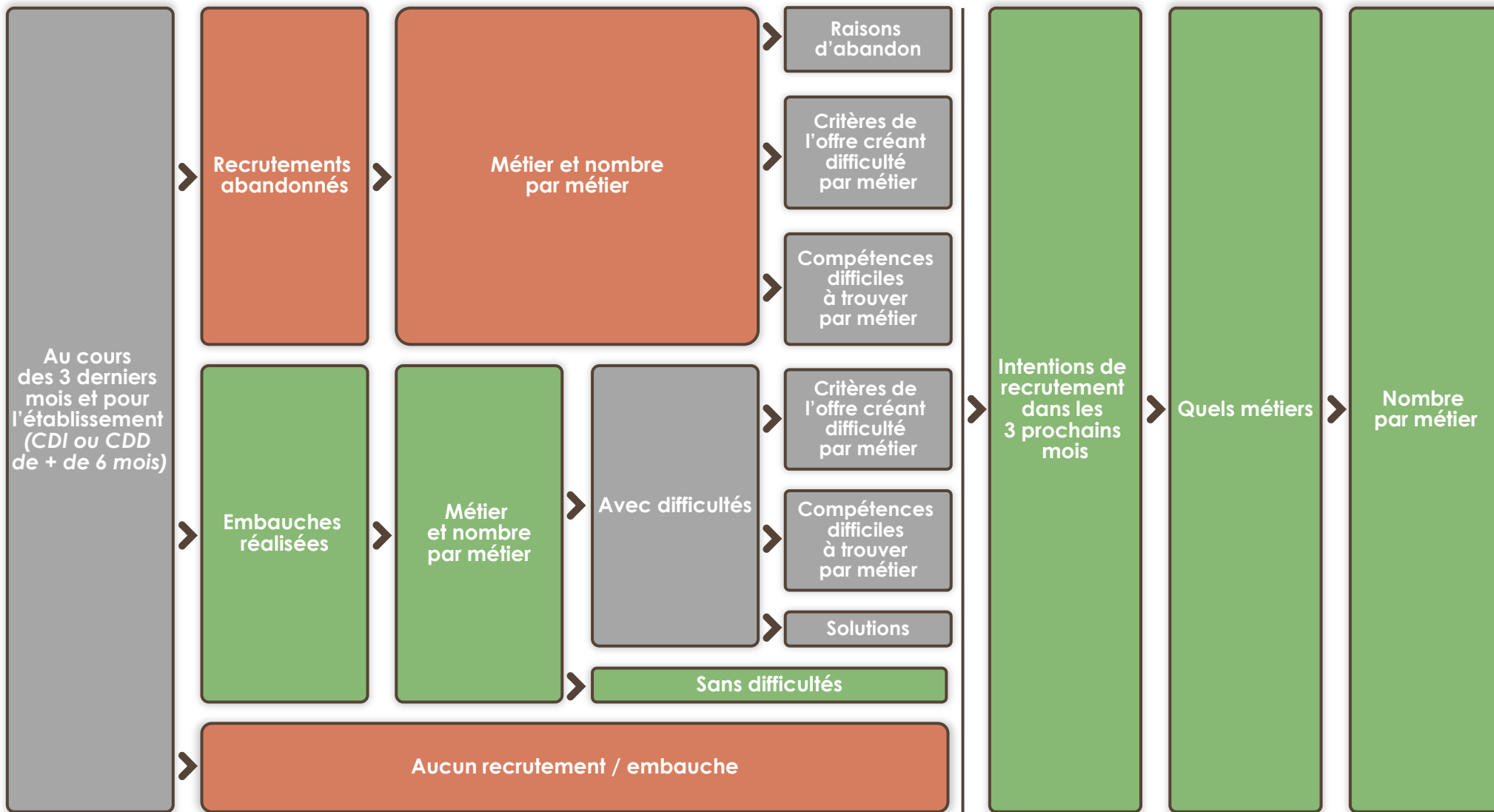
B – Industries extractives
C – Industrie manufacturière
D – Production et distribution d'électricité, gaz, vapeur et air conditionné
E – Production et distribution eau, assainissement, gestion déchets et dépollution
F – Construction
G – Commerce, réparation autos et motos
H – Transports et entreposage
I – Hébergement et restauration
J – Information et communication
K – Activités financières et d'assurance
L – Activités immobilières
M – Activités spécialisées, scientifiques et techniques
N – Activités services administratifs et soutien
P – Enseignement
Q – Santé humaine et action sociale
R – Arts, spectacles et activités récréatives
S – Autres activités de services

6 tailles d'établissements

1 – 9 salariés
10 – 19 salariés
20 – 49 salariés
50 – 199 salariés
200 – 499 salariés
500 salariés et plus

* Sont exclus de l'échantillon l'agriculture, les trois fonctions publiques (d'Etat, territoriale et hospitalière), les particuliers employeurs, les associations ainsi que les professions libérales, artisans et commerçants en entreprise individuelle / en nom propre.

Interrogation on line sur les recrutements du trimestre écoulé (CDI ou CDD de + de 6 mois)



Panel de **56 409 établissements** invités à participer

➔ **taux de participation de 36,38 %** soit **20 520 répondants**

Coefficients de redressement en secteurs d'activité, tailles et régions des établissements

- 0,58 à 1,41 pour les secteurs d'activité
- 0,16 à 1,45 pour les tailles salariales (le mini à 0,16 étant à attribuer au sur-échantillonnage des entreprises de 200 salariés et plus)
- 0,40 à 1,42 pour les régions

Taux d'efficacité du redressement (72%)

➤ supérieur à 65-70 % soit un taux tout à fait satisfaisant.

Puis extrapolation à l'ensemble des établissements du périmètre : expression des résultats sur la base de la population entière du secteur privé*, soit 1 200 635 établissements en France

* Sont exclus de l'échantillon l'agriculture, les trois fonctions publiques (d'Etat, territoriale et hospitalière), les particuliers employeurs, les associations ainsi que les professions libérales, artisans et commerçants en entreprise individuelle / en nom propre.

1

DISPOSITIF ET REPRÉSENTATIVITÉ

2

**DONNÉES T2 2015 SUR L'ENSEMBLE
DES ÉTABLISSEMENTS DU SECTEUR PRIVÉ EN FRANCE**

3

LES QUATRE VOLETS DE RÉSULTATS

Les recrutements du 2^{ème} trimestre 2015 : avril/mai/juin

Ensemble
postes
recherchés

Postes
difficiles
à pourvoir

Embauches
avec
difficultés

postes
non
pourvus

	Ensemble des établissements	Evolution en % Etablissements à T-1 (% Ets au trimestre précédent)	Volume de postes avril/mai/juin 2015	Evolution en % de postes T-1 (rappel volume de postes trimestre précédent)	Evolution en % de postes N-1 (volume de postes au 2 ^{ème} trimestre 2014)
Base ensemble des établissements secteur privé * <i>(plusieurs réponses possibles)</i>	Etablissements	Etablissements	Volume de postes	Volume de postes	Volume de postes
AU COURS DES 3 DERNIERS MOIS					
Etablissements N'AYANT PROCÉDÉ À AUCUN RECRUTEMENT	82%	↗ (79%)			
Etablissements AYANT RECHERCHE AU MOINS 1 CANDIDAT	18%	↘ (21%)	560 727	-12% (636 211)	-6% (594 967)
– Etablissements AYANT ABANDONNÉ LA RECHERCHE*	4%	(4%)	66 204	-3% (68 600)	-14% (77 395)
▶ Dont abandon pour raisons hors conjoncturelles	2%	(2%)	39 883	-4% (41 398)	+3% (38 880)
– Etablissements AYANT RÉALISÉ DES EMBAUCHES	16%	↘ (19%)	494 523	-13% (567 611)	-4% (517 572)
▶ Dont Etablissements AYANT RENCONTRE DES DIFFICULTÉS LORS DU RECRUTEMENT	4%	(4%)	117 468	+5% (111 174)	-3% (121 251)
Etablissements AYANT RENCONTRE DES DIFFICULTÉS DANS LA RECHERCHE AU MOINS 1 CANDIDAT	7%	(7%)	183 672	+2% (179 774)	-8% (198 646)
AU COURS DES 3 PROCHAINS MOIS (3^{ème} TRIMESTRE 2015)					
Etablissements déclarant vouloir recruter (au cours des trois prochains mois)	15%	↗ (12%)	389 850	+16% (328 007)	+10% (352 563)

* 20 520 établissements répondants extrapolés à l'ensemble des 1 200 635 établissements en France soit un volume pour le trimestre de 560 727 postes recherchés. Hors agriculture, les trois fonctions publiques d'Etat, territoriale et hospitalière, les particuliers employeurs, les associations ainsi que les professions libérales, artisans et commerçants en entreprise individuelle / en nom propre.

↗ ou ↘ = évolution significative à la hausse ou à la baisse par rapport à la vague précédente. En l'absence de flèche, aucune évolution significative.

Les recrutements du 2^{ème} trimestre 2015 : avril/mai/juin

Focus par secteur d'activités

Ensemble postes recherchés

Postes difficiles à pourvoir

Embauches avec difficultés

postes non pourvus

	Total établissements	Secteurs d'activité																		
		B - Industries extractives	C - Industrie manufacturière	D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	E - Production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution	F - Construction	G - Commerce, réparation d'automobiles et de motos	H - Transports et entreposage	I - Hébergement et restauration	J - Information et communication	K - Activités financières et d'assurance	L - Activités immobilières	M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	N - Activités de services administratifs et de soutien + P - Enseignement	N - Activités de services administratifs et de soutien	P - Enseignement	Q - Santé humaine et action sociale	R - Arts, spectacles et activités récréatives	S - Autres activités de services	
AU COURS DES 3 DERNIERS MOIS																				
Etablissements N'AYANT PROCÉDÉ A AUCUN RECRUTEMENT	%N	82%	89%	79%	82%	76%	84%	84%	73%	74%	81%	85%	86%	86%	85%	83%	89%	74%	83%	83%
Evolution		↗		↗			↗	↗		↗	↗	↗		↗						↗
Etablissements AYANT RECHERCHE AU MOINS 1 CANDIDAT	%N	18%	11%	21%	18%	24%	16%	16%	27%	26%	19%	15%	14%	14%	15%	17%	11%	26%	17%	17%
Evolution		↘		↘			↘	↘		↘	↘	↘	↘	↘						↘
Etablissements AYANT ABANDONNE LA RECHERCHE*	%N	4%	1%	3%	2%	1%	4%	3%	5%	7%	5%	3%	3%	2%	3%	3%	3%	5%	2%	3%
Evolution				↘			↘				↘									
Etablissements AYANT REALISE DES EMBAUCHES	%N	16%	11%	19%	18%	24%	13%	14%	24%	23%	17%	13%	12%	13%	13%	15%	9%	23%	15%	15%
Evolution		↘		↘			↘	↘		↘	↘	↘		↘						↘
Dont Etablissements AYANT RENCONTRE DES DIFFICULTES LORS DU RECRUTEMENT	%N	4%	2%	7%	5%	3%	3%	3%	6%	7%	4%	4%	3%	3%	3%	3%	2%	7%	1%	5%
Evolution				↗																
AU COURS DES 3 PROCHAINS MOIS (3ème TRIMESTRE 2015)																				
Etablissements déclarant vouloir recruter (au cours des trois prochains mois)	%N	15%	13%	20%	12%	16%	13%	14%	21%	15%	18%	14%	14%	14%	16%	15%	20%	17%	18%	16%
Evolution		↗		↗	↘				↗	↗				↗	↗	↗	↗		↗	↗

* 20 520 établissements répondants extrapolés à l'ensemble des 1 200 635 établissements en France soit un volume pour le trimestre de 560 727 postes recherchés. Hors agriculture, les trois fonctions publiques d'Etat, territoriale et hospitalière, les particuliers employeurs, les associations ainsi que les professions libérales, artisans et commerçants en entreprise individuelle / en nom propre.

Les recrutements du 2^{ème} trimestre 2015 : avril/mai/juin

Focus par région

Ensemble
postes
recherchés

Postes
difficiles
à pourvoir

Embauches
avec
difficultés

postes
non
pourvus

	Total établissements	REGIONS																						
		ILE-DE-FRANCE	CHAMPAGNE ARDENNE	PICARDIE	HAUTE-NORMANDIE	CENTRE	BASSE-NORMANDIE	BOURGOGNE	NORD-PAS-DE-CALAIS	LORRAINE	ALSACE	FRANCHE-COMTE	PAYS DE LA LOIRE	BRETAGNE	POITOU CHARENTES	AQUITAINE	MIDI-PYRENEES	LIMOUSIN	RHONE-ALPES	AUVERGNE	LANGUEDOC ROUSSILLON	PROVENCE ALPES COTE D'AZUR	CORSE	
AU COURS DES 3 DERNIERS MOIS																								
Etablissements N'AYANT PROCÉDE A AUCUN RECRUTEMENT %N	82%	83%	83%	84%	81%	83%	81%	81%	82%	84%	80%	84%	81%	80%	80%	82%	81%	85%	82%	86%	82%	84%	81%	
Evolution	↗	↗												↗	↗	↗	↗	↗	↗			↗		
Etablissements AYANT RECHERCHE AU MOINS 1 CANDIDAT %N	18%	17%	17%	16%	19%	17%	19%	19%	18%	16%	20%	16%	19%	20%	20%	18%	19%	15%	18%	14%	18%	16%	19%	
Evolution	↘	↘												↘	↘	↘	↘	↘	↘	↘			↘	
Etablissements AYANT ABANDONNE LA RECHERCHE* %N	4%	3%	5%	3%	6%	4%	3%	4%	4%	3%	3%	3%	3%	4%	5%	3%	5%	4%	4%	2%	4%	3%	6%	
Evolution		↘	↗																					↗
Etablissements AYANT REALISE DES EMBAUCHES %N	16%	15%	13%	14%	16%	15%	18%	17%	16%	14%	18%	14%	17%	18%	17%	16%	15%	14%	15%	12%	15%	14%	17%	
Evolution	↘	↘												↘	↘	↘	↘	↘	↘					
Dont Etablissements AYANT RENCONTRE DES DIFFICULTES LORS DU RECRUTEMENT %N	4%	4%	4%	4%	5%	6%	6%	5%	3%	4%	5%	6%	5%	5%	5%	3%	4%	6%	4%	3%	4%	4%	1%	
Evolution						↗																		
AU COURS DES 3 PROCHAINS MOIS (3^{ème} TRIMESTRE 2015)																								
Etablissements déclarant vouloir recruter (au cours des trois prochains mois) %N	15%	16%	12%	14%	14%	14%	19%	15%	16%	13%	16%	17%	16%	18%	15%	16%	16%	14%	17%	15%	14%	11%	16%	
Evolution	↗	↗			↗		↗		↗										↗	↗	↗		↗	

* 20 520 établissements répondants extrapolés à l'ensemble des 1 200 635 établissements en France soit un volume pour le trimestre de 560 727 postes recherchés. Hors agriculture, les trois fonctions publiques d'Etat, territoriale et hospitalière, les particuliers employeurs, les associations ainsi que les professions libérales, artisans et commerçants en entreprise individuelle / en nom propre.

↗ ou ↘ = évolution significative à la hausse ou à la baisse par rapport à la vague précédente. En l'absence de flèche, aucune évolution significative.

Les recrutements du 2^{ème} trimestre 2015 : avril/mai/juin

➔ Focus par taille d'établissement

Ensemble
postes
recherchés

Postes
difficiles
à pourvoir

Embauches
avec
difficultés

postes
non
pourvus

	Total établissements	Taille établissements					
		1 à 9 salariés	10 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 à 199 salariés	200 à 499 salariés	500 salariés et plus
AU COURS DES 3 DERNIERS MOIS							
Etablissements N'AYANT PROCÉDÉ À AUCUN RECRUTEMENT %N	82%	85%	77%	68%	59%	46%	54%
Evolution	↗	↗	↗	↗	↗		↗
Etablissements AYANT RECHERCHE AU MOINS 1 CANDIDAT %N	18%	15%	23%	32%	41%	54%	46%
Evolution	↘	↘	↘	↘	↘		↘
Etablissements AYANT ABANDONNÉ LA RECHERCHE* %N	4%	3%	5%	4%	4%	5%	1%
Evolution							
Etablissements AYANT RÉALISÉ DES EMBAUCHES %N	16%	13%	19%	30%	40%	53%	46%
Evolution	↘	↘	↘	↘	↘		↘
Dont Etablissements AYANT RENCONTRÉ DES DIFFICULTÉS LORS DU RECRUTEMENT %N	4%	3%	5%	8%	10%	20%	16%
Evolution				↗		↗	
AU COURS DES 3 PROCHAINS MOIS (3^{ème} TRIMESTRE 2015)							
Etablissements déclarant vouloir recruter (au cours des trois prochains mois) %N	15%	13%	18%	25%	35%	47%	44%
Evolution	↗	↗	↗	↗	↗	↗	↗

* 20 520 établissements répondants extrapolés à l'ensemble des 1 200 635 établissements en France soit un volume pour le trimestre de 560 727 postes recherchés. Hors agriculture, les trois fonctions publiques d'Etat, territoriale et hospitalière, les particuliers employeurs, les associations ainsi que les professions libérales, artisans et commerçants en entreprise individuelle / en nom propre.

↗ ou ↘ = évolution significative à la hausse ou à la baisse par rapport à la vague précédente. En l'absence de flèche, aucune évolution significative.

Les difficultés en résumé

Ensemble
postes
recherchés

Postes
difficiles
à pourvoir

Embauches
avec
difficultés

postes
non
pourvus

		Ensemble des difficultés	Evolution (% trimestre précédent)	Evolution (% année précé- dente)	Liées aux compé- tes du candidat	Evolution (% trimestre précédent)	Evolution (% année précé- dente)	Liées au contexte de l'entreprise	Evolution (% trimestre précédent)	Evolution (% année précé- dente)
Base ensemble des établissements secteur privé *	ETS	7%	(7%)	(↘ 9%)	5%	(↗ 5%)	(5%)	3%	(3%)	(3%)
<i>(plusieurs réponses possibles)</i>	Postes	183 672	(179 774)	(198 646)	134 187	(134 363)	(131 314)	96 193	(92 189)	(91 592)
établissements ayant réalisé des EMBAUCHES (malgré difficultés)	ETS	4%	(4%)	(↘ 4%)	4%	(4%)	(↘ 4%)	3%	(3%)	(3%)
	Postes	117 468	(111 174)	(121 251)	102 526	(103 891)	(104 549)	76 893	(74 642)	(73 169)
établissements ayant ABANDONNE leur recherche	ETS	4%	(4%)	(↘ 5%)	2%	(↗ 1%)	(↗ 1%)	1%	(1%)	(1%)
► Dont abandon pour raisons hors conjoncturelles	Postes	39 883	(41 398)	(38 880)	31 661	(30 472)	(26 765)	19 300	(17 547)	(18 424)

* 20 520 établissements répondants extrapolés à l'ensemble des 1 200 635 établissements en France soit un volume pour le trimestre de 560 727 postes recherchés. Hors agriculture, les trois fonctions publiques d'Etat, territoriale et hospitalière, les particuliers employeurs, les associations ainsi que les professions libérales, artisans et commerçants en entreprise individuelle / en nom propre.

↗ ou ↘ = évolution significative à la hausse ou à la baisse par rapport à la vague précédente. En l'absence de flèche, aucune évolution significative.

Les solutions mises en place

(pour les établissements ayant eu des difficultés à recruter mais ayant réalisé l'embauche)

Ensemble
postes
recherchés

Postes
difficiles
à pourvoir

Embauches
avec
difficultés

postes
non
pourvus

Pour rappel :

4%

des établissements
ont embauché avec des difficultés

3%

des établissements
ont mis en place une solution pour recruter

SOLUTIONS MISES EN PLACE	Volume EMBAUCHES			
	Volume d'embauches	% d'embauches/ volume recherché	Évolution trimestre précédent	Évolution année précédente
<i>Base ensemble des établissements secteur privé * (plusieurs réponses possibles)</i>				
AU MOINS UNE SOLUTION MISE EN PLACE	75 224	13%	↗ (11% - 72 680)	↗ (12% - 72 144)
• Formation	36 028	6%	↗ (5% - 33 244)	(6% - 37 253)
– Mise en place d'une formation, d'un accompagnement ou parrainage en interne	33 639	6%	↗ (5% - 30 856)	(6% - 35 052)
– Mise en place d'une formation externe	6 531	1%	(1% - 6 800)	(1% - 7 234)
• Recours à un contrat court	20 267	4%	(3% - 20 581)	(3% - 18 806)
• Appel à un cabinet de recrutement	11 871	2%	(2% - 15 496)	(2% - 14 322)
• Réévaluation des éléments de la rémunération	9 596	2%	(2% - 11 234)	↘ (2% - 13 178)
• Recours à 1 recrutement interne	9 259	2%	↗ (<1% - 3 077)	(1% - 7 611)
• Recours à un contrat en alternance (apprentissage, professionnalisation...), embauche d'un stagiaire à l'issue de sa formation	6 108	1%	(1% - 5 152)	(1% - 6 572)

* 20 520 établissements répondants extrapolés à l'ensemble des 1 200 635 établissements en France soit un volume pour le trimestre de 560 727 postes recherchés. Hors agriculture, les trois fonctions publiques d'Etat, territoriale et hospitalière, les particuliers employeurs, les associations ainsi que les professions libérales, artisans et commerçants en entreprise individuelle / en nom propre.

↗ ou ↘ = évolution significative à la hausse ou à la baisse par rapport à la vague précédente. En l'absence de flèche, aucune évolution significative.

Les raisons d'abandon

(pour les établissements ayant eu des difficultés de recrutements donnant lieu à abandon de leur recherche)

Ensemble
postes
recherchés

Postes
difficiles
à pourvoir

Embauches
avec
difficultés

postes
non
pourvus

Pour rappel :

4%

des établissements
ont abandonné le recrutement

1%

des établissements
pour raison conjoncturelle

2%

des établissements
pour une raison non conjoncturelle

PRINCIPALES RAISONS AVANCEES

Volume POSTES NON POURVUS

Base ensemble des établissements secteur privé * (plusieurs réponses possibles)	Volume de postes non pourvus	% de postes non pourvus / volume recherché	Évolution trimestre précédent	Évolution année précédente
ONT ABANDONNÉ LEUR RECHERCHE	64 302	11%	(11% - 68 260)	↘ (13% - 77 395)
• Abandon pour raison non conjoncturelle	39 883	7%	(7% - 41 398)	(7% - 38 880)
– Difficultés à trouver un candidat disposant des compétences attendues pour ce poste	22 403	4%	↗ (3% - 20 009)	(4% - 25 256)
– Manque ou absence de réponses à l'offre d'emploi	6 758	1%	(1% - 8 434)	↘ (2% - 10 420)
– Réorientation des priorités de recrutement	4 304	1%	(1% - 6 637)	(1% - 4 468)
– Redéfinition du poste recherché	3 784	1%	↗ (<1% - 1 624)	(<1% - 2 647)
– Manque d'attractivité de l'offre et/ou de l'entreprise	2 339	<1%	(<1% - 3 150)	(<1% - 2 698)
• Abandon pour raison conjoncturelle	24 419	4%	(4% - 26 863)	↘ (6% - 36 619)

* 20 520 établissements répondants extrapolés à l'ensemble des 1 200 635 établissements en France soit un volume pour le trimestre de 560 727 postes recherchés. Hors agriculture, les trois fonctions publiques d'Etat, territoriale et hospitalière, les particuliers employeurs, les associations ainsi que les professions libérales, artisans et commerçants en entreprise individuelle / en nom propre.

↗ ou ↘ = évolution significative à la hausse ou à la baisse par rapport à la vague précédente. En l'absence de flèche, aucune évolution significative.

Les difficultés de recrutement (qu'il y ait eu embauche ou pas) - liées aux candidats -

Ensemble
postes
recherchés

Postes
difficiles
à pourvoir

Embauches
avec
difficultés

postes
non
pourvus

Pour rappel :

7%

des établissements
ont eu des difficultés à recruter (qu'il y ait eu embauche ou pas)

INSUFFISANCE DES COMPETENCES ATTENDUES	VOLUME RECRUTEMENTS AVEC DIFFICULTES			
<i>Base ensemble des établissements secteur privé * (plusieurs réponses possibles)</i>	Volume d'embauches ou de postes non pourvus	% d'embauches ou de postes non pourvus/ volume recherché	Évolution trimestre précédent	Évolution année précédente
ONT EU DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT LIÉES AU CANDIDAT	134 187	24%	(21% - 134 363)	(22% - 131 314)
SAVOIR TECHNIQUE / CONNAISSANCE METIER / SAVOIR FAIRE	118 542	21%	(18% - 117 690)	(19% - 111 379)
SAVOIR ETRE	83 004	15%	(13% - 83 538)	(13% - 74 940)
AUTRES COMPETENCES	7 271	1%	(1% - 5 592)	(1% - 6 588)

* 20 520 établissements répondants extrapolés à l'ensemble des 1 200 635 établissements en France soit un volume pour le trimestre de 560 727 postes recherchés. Hors agriculture, les trois fonctions publiques d'Etat, territoriale et hospitalière, les particuliers employeurs, les associations ainsi que les professions libérales, artisans et commerçants en entreprise individuelle / en nom propre.

↗ ou ↘ = évolution significative à la hausse ou à la baisse par rapport à la vague précédente. En l'absence de flèche, aucune évolution significative.

Les difficultés de recrutement (qu'il y ait eu embauche ou pas) - liées aux candidats -

Ensemble
postes
recherchés

Postes
difficiles
à pourvoir

Embauches
avec
difficultés

postes
non
pourvus

Pour rappel :

7%

des établissements
ont eu des difficultés à recruter (qu'il y ait eu embauche ou pas)

INSUFFISANCE DES COMPETENCES ATTENDUES	VOLUME RECRUTEMENTS AVEC DIFFICULTES			
	Volume d'embauches ou de postes non pourvus	% d'embauches ou de postes non pourvus/volume recherché	Évolution trimestre précédent	Évolution année précédente
<i>Base ensemble des établissements secteur privé * (plusieurs réponses possibles)</i>				
SAVOIR TECHNIQUE / CONNAISSANCE METIER / SAVOIR FAIRE	118 542	21%	(18% - 117 690)	(19% - 111 379)
Connaissance des techniques du métier	79 379	14%	(11% - 73 136)	(10% - 59 700)
Expérience professionnelle (nombre d'années)	66 423	12%	(10% - 63 464)	(9% - 54 109)
Diplôme lié au métier	35 117	6%	(6% - 36 503)	(5% - 31 993)
Polyvalence	32 620	6%	(5% - 30 507)	(4% - 22 768)
Capacité à s'exprimer / à se faire comprendre	19 083	3%	(2% - 12 511)	(2% - 9 001)
Spécialisation, expertise (connaissance pointue dans un secteur ou domaine)	18 746	3%	(2% - 12 120)	(2% - 13 443)
Capacité à comprendre le cadre de son métier	18 278	3%	(3% - 17 254)	(2% - 10 315)
Souci de la rentabilité de l'activité	12 632	2%	(2% - 11 834)	(1% - 7 396)
Maîtrise de l'anglais ou d'autres langues	10 872	2%	(2% - 13 344)	(1% - 8 703)
Pratique commerciale ou maîtrise des techniques de vente	10 359	2%	(2% - 9 974)	(2% - 9 326)
Respect des délais	10 010	2%	(1% - 9 436)	(1% - 6 904)
Expression écrite	8 327	1%	(2% - 9 923)	(1% - 5 940)
Maîtrise de la bureautique de base	7 572	1%	(1% - 5 211)	(1% - 3 998)
Maîtrise des logiciels métier	6 436	1%	(1% - 9 181)	(1% - 4 028)
Maîtrise des chiffres	5 555	1%	(1% - 4 316)	(1% - 3 559)

* 20 520 établissements répondants extrapolés à l'ensemble des 1 200 635 établissements en France soit un volume pour le trimestre de 560 727 postes recherchés. Hors agriculture, les trois fonctions publiques d'Etat, territoriale et hospitalière, les particuliers employeurs, les associations ainsi que les professions libérales, artisans et commerçants en entreprise individuelle / en nom propre.

↗ ou ↘ = évolution significative à la hausse ou à la baisse par rapport à la vague précédente. En l'absence de flèche, aucune évolution significative.

Les difficultés de recrutement (qu'il y ait eu embauche ou pas) - liées aux candidats -

Ensemble
postes
recherchés

Postes
difficiles
à pourvoir

Embauches
avec
difficultés

postes
non
pourvus

Pour rappel :

7%

des établissements
ont eu des difficultés à recruter (qu'il y ait eu embauche ou pas)

INSUFFISANCE DES COMPETENCES ATTENDUES

VOLUME RECRUTEMENTS AVEC DIFFICULTES

Base ensemble des établissements secteur privé * (plusieurs réponses possibles)

SAVOIR ETRE

Implication, motivation pour exercer ce travail

Ponctualité, fiabilité, régularité

Autonomie, capacité d'initiative

Respect des règles

Organisation, efficacité

Capacité à gérer les demandes clients

Esprit d'équipe

Ecoute, sens de la relation client

Capacité à représenter les valeurs de l'entreprise

Capacité à évoluer

Capacité à communiquer les informations nécessaires aux bonnes personnes

Capacité d'adaptation

Esprit d'analyse et de synthèse

Sens relationnel en interne

Capacité de management

Volume
d'embauches ou
de postes non
pourvus

% d'embauches ou
de postes non
pourvus/volume
recherché

Évolution
trimestre
précédent

Évolution
année
précédente

83 004

15%

(13% - 83 538)

(13% - 74 940)

35 113

6%

(5% - 34 987)

(5% - 32 078)

35 098

6%

(5% - 29 564)

(5% - 29 265)

32 823

6%

(5% - 31 552)

(4% - 26 158)

28 135

5%

(3% - 21 266)

(4% - 22 422)

25 775

5%

(3% - 21 091)

(3% - 16 312)

25 406

5%

(4% - 25 110)

(2% - 14 001)

24 989

4%

(3% - 19 399)

(2% - 12 947)

24 654

4%

(3% - 16 214)

(2% - 12 533)

22 387

4%

(3% - 21 890)

(2% - 12 475)

18 299

3%

(2% - 15 316)

(2% - 9 593)

14 684

3%

(2% - 11 163)

(1% - 5 224)

13 643

2%

(2% - 10 879)

(2% - 8 974)

12 515

2%

(2% - 11 521)

(1% - 7 296)

12 239

2%

(2% - 11 122)

(1% - 8 543)

7 867

1%

(1% - 6 248)

(1% - 4 548)

* 20 520 établissements répondants extrapolés à l'ensemble des 1 200 635 établissements en France soit un volume pour le trimestre de 560 727 postes recherchés. Hors agriculture, les trois fonctions publiques d'Etat, territoriale et hospitalière, les particuliers employeurs, les associations ainsi que les professions libérales, artisans et commerçants en entreprise individuelle / en nom propre.

↗ ou ↘ = évolution significative à la hausse ou à la baisse par rapport à la vague précédente. En l'absence de flèche, aucune évolution significative.

Les difficultés de recrutement (qu'il y ait eu embauche ou pas) - liées à l'offre -

Ensemble
postes
recherchés

Postes
difficiles
à pourvoir

Embauches
avec
difficultés

postes
non
pourvus

Pour rappel :

7%

des établissements
ont eu des difficultés à recruter (qu'il y ait eu embauche ou pas)

INSUFFISANCE DES COMPETENCES ATTENDUES

VOLUME RECRUTEMENTS AVEC DIFFICULTES

Base ensemble des établissements secteur privé * (plusieurs réponses possibles)

Volume
d'embauches ou
de postes non
pourvus

% d'embauches ou
de postes non
pourvus/volume
recherché

Évolution
trimestre
précédent

Évolution
année
précédente

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT LIÉES À L'OFFRE

96 193

17%

(14% - 92 189)

(15% - 91 592)

Niveau de rémunération

26 910

5%

(4% - 23 186)

(4% - 22 916)

Organisation du temps de travail

26 140

5%

(5% - 30 205)

(5% - 27 051)

Image du métier

23 203

4%

(3% - 21 932)

(4% - 22 681)

Déplacements professionnels

17 182

3%

(2% - 14 110)

(2% - 14 448)

Localisation de l'entreprise

16 603

3%

(2% - 13 359)

(2% - 10 922)

Conditions d'exercice du métier

14 625

3%

(1% - 8 811)

(2% - 12 105)

Impératif de démarrage incompatible avec le délai de disponibilité du candidat

11 205

2%

(1% - 9 309)

(2% - 12 373)

Pas de proposition de CDI

10 039

2%

(1% - 9 498)

(2% - 9 070)

Rémunération périphérique (véhicule de fonction, PERCO, PEE, CET..., intéressement, CE...)

6 386

1%

(1% - 6 415)

(1% - 4 793)

Notoriété de l'entreprise

5 972

1%

(1% - 8 082)

(1% - 5 849)

Opportunité d'évolution dans l'entreprise

4 542

1%

(1% - 5 912)

(1% - 7 159)

Congés imposés

3 014

1%

(1% - 3 550)

(1% - 4 943)

AUTRES CRITERES D'OFFRE

9 861

2%

(2% - 13 313)

(2% - 13 783)

* 20 520 établissements répondants extrapolés à l'ensemble des 1 200 635 établissements en France soit un volume pour le trimestre de 560 727 postes recherchés. Hors agriculture, les trois fonctions publiques d'Etat, territoriale et hospitalière, les particuliers employeurs, les associations ainsi que les professions libérales, artisans et commerçants en entreprise individuelle / en nom propre.

↗ ou ↘ = évolution significative à la hausse ou à la baisse par rapport à la vague précédente. En l'absence de flèche, aucune évolution significative.

1

DISPOSITIF ET REPRÉSENTATIVITÉ

2

DONNÉES T2 2015 SUR L'ENSEMBLE
DES ÉTABLISSEMENTS DU SECTEUR PRIVÉ EN FRANCE

3

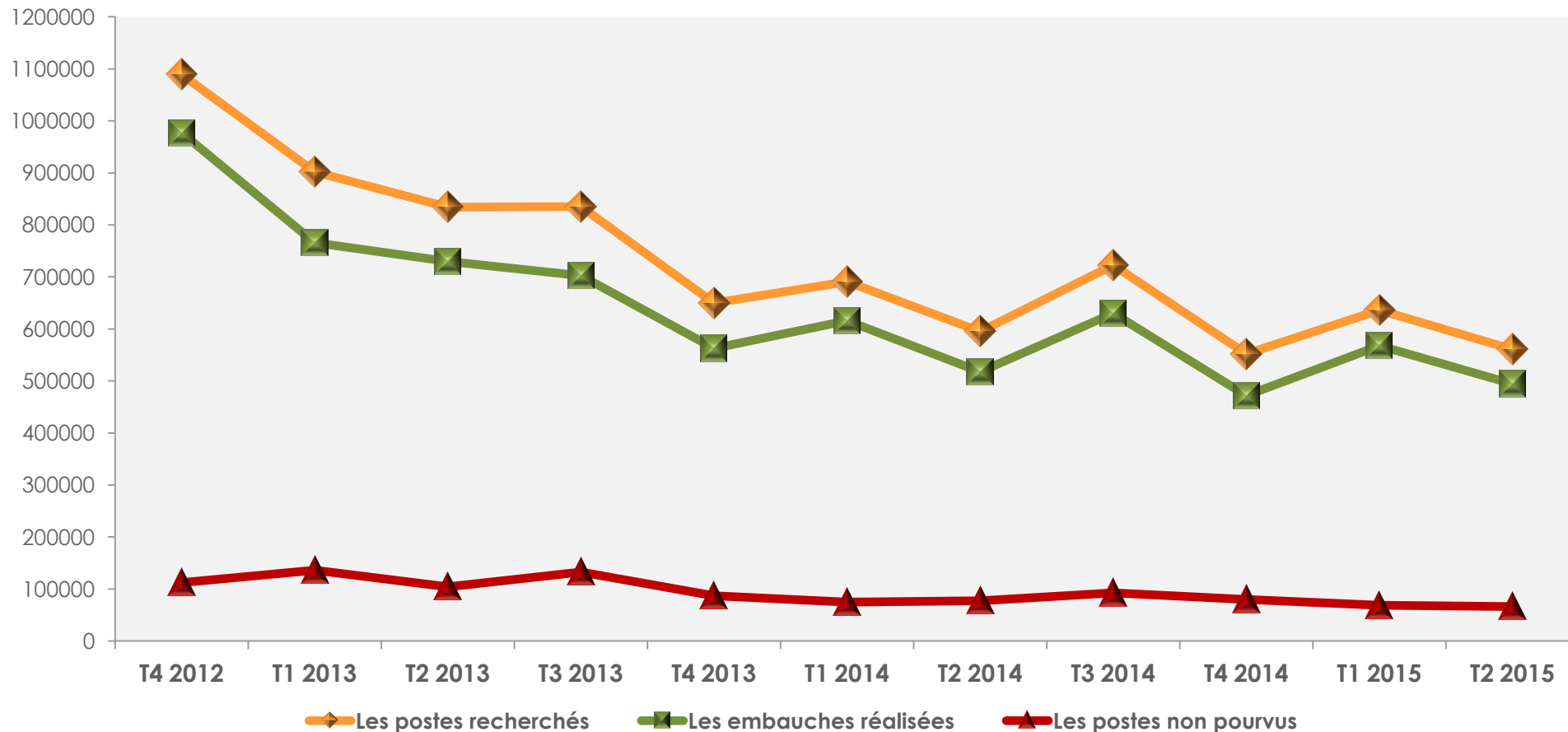
LES QUATRE VOLETS DE RÉSULTATS

Les recrutements au 2^{ème} trimestre : avril/mai/juin 2015

	Volume trimestre 2 2015	Évolution par rapport au trimestre précédent
Les embauches réalisées	560 727	↘
Les postes non pourvus	66 204	↘
Les recrutements annoncés des 3 prochains mois	389 850	↗

Les flèches d'évolutions pour les embauches réalisées et les postes non pourvus ne sont pas issues d'une comparaison directe des nombres vague à vague mais de leur rapport au nombre total de postes recherchés. Attention un nombre de postes peut être inférieur mais en relatif la proportion qu'il représente sur l'ensemble des postes recherchés a augmenté (flèche vers le haut) => cf.1ère ligne

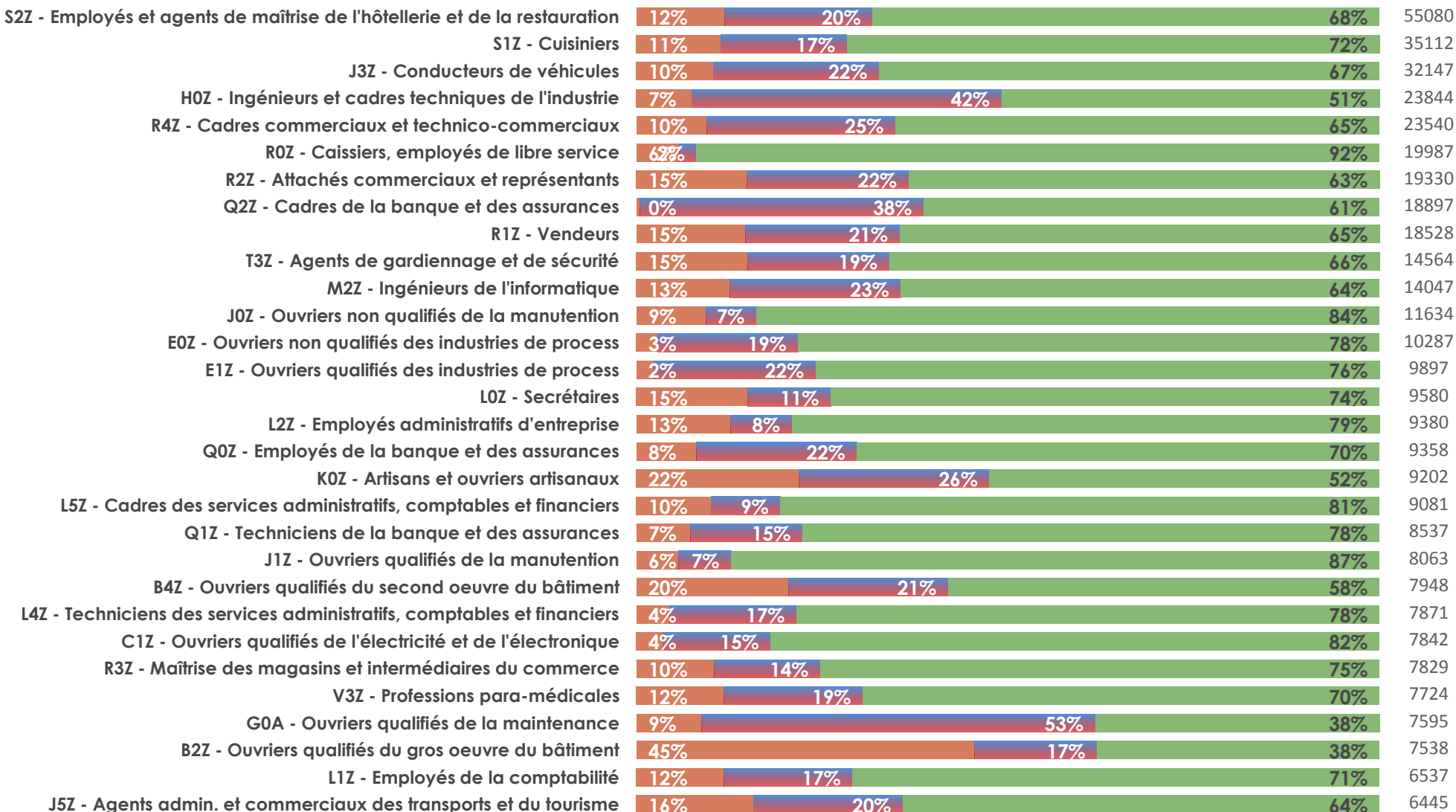
En volume de postes



Les métiers les plus recherchés au 2^{ème} trimestre 2015

(30 premiers par ordre décroissant, niv II)

Volumes de postes recherchés



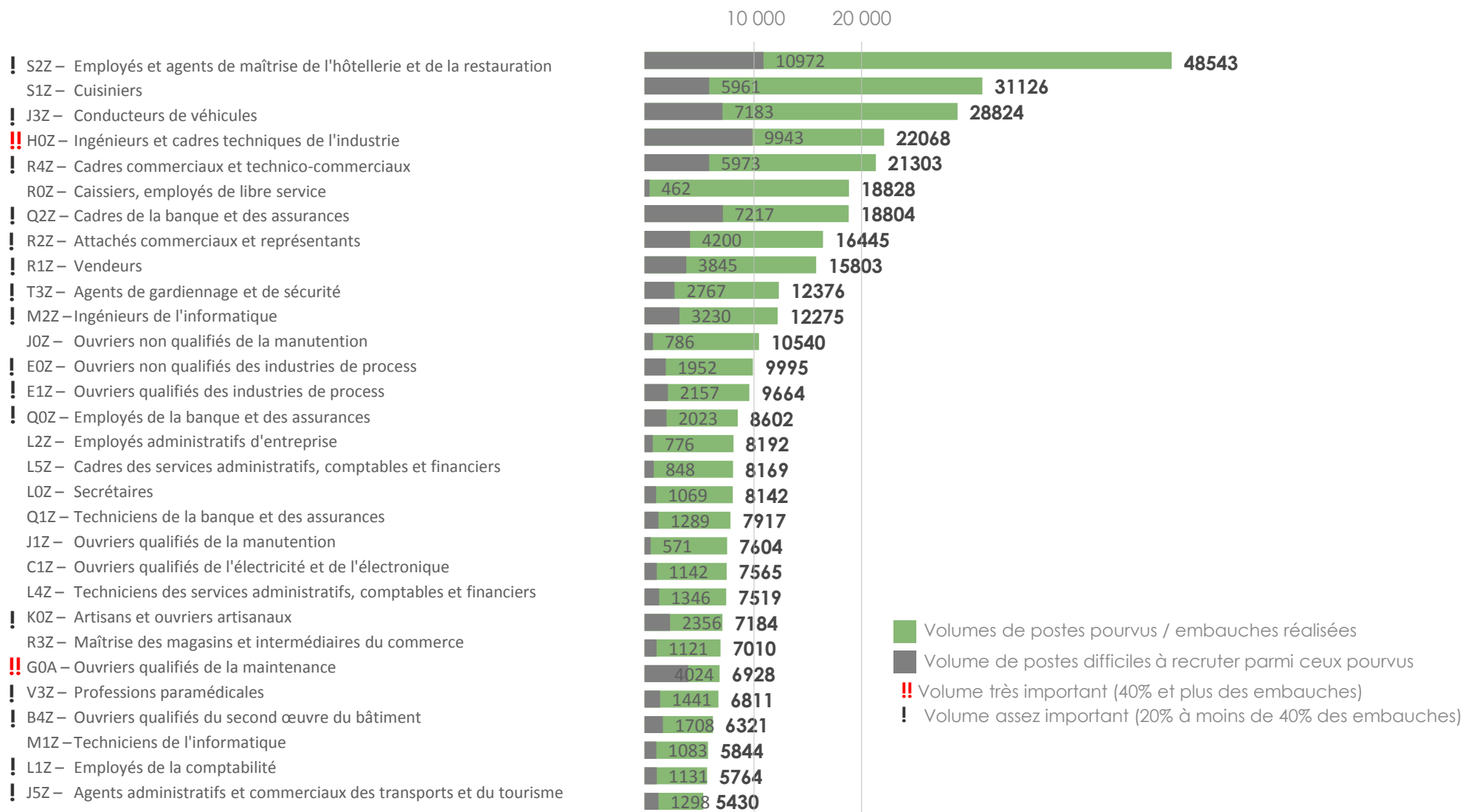
■ Postes non pourvus

■ Postes difficiles à recruter mais pourvus

■ Postes sans difficultés à trouver

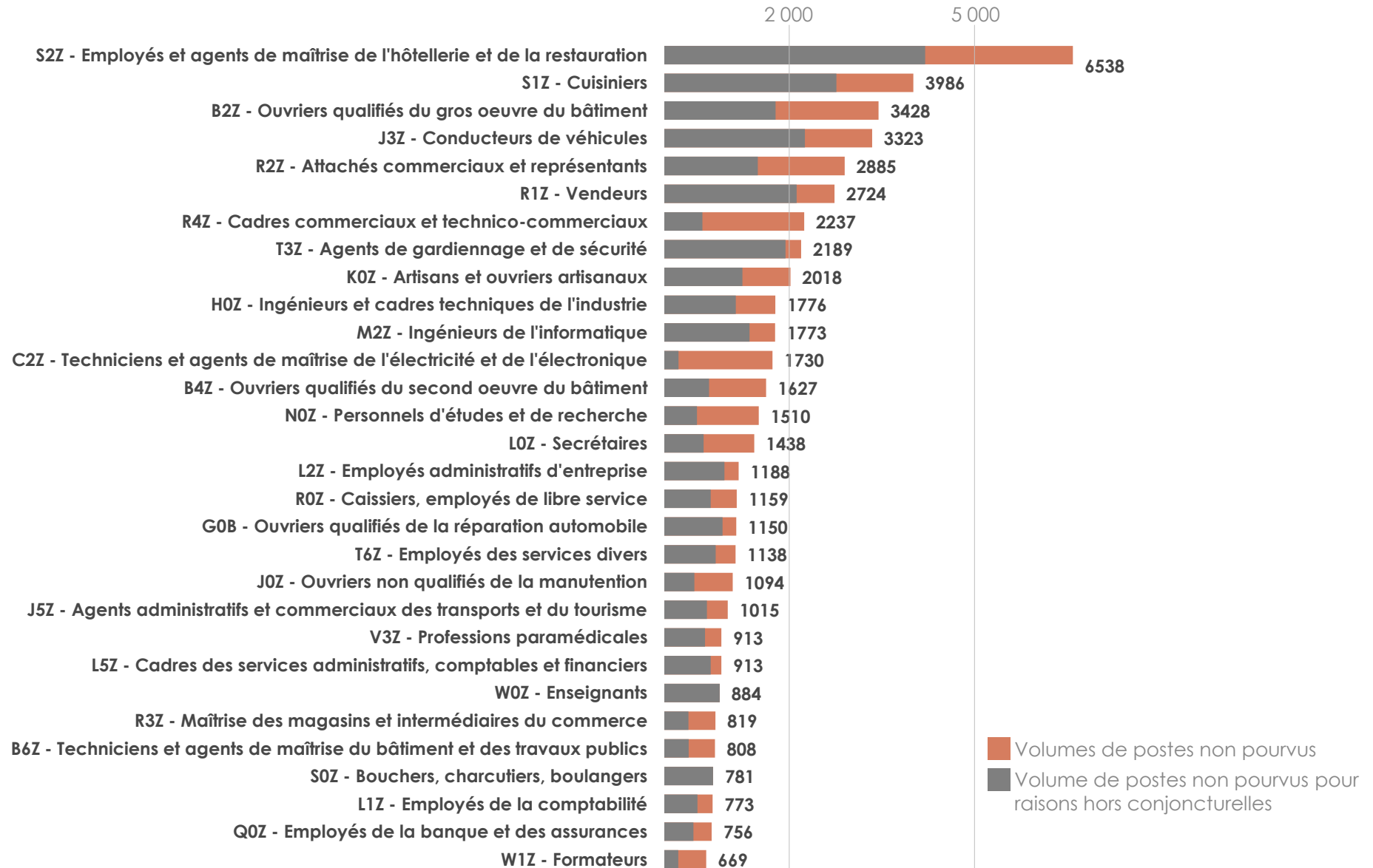
Synthèse 2^{ème} Trimestre 2015 : avril/mai/juin 2015 – 14 sept 2015

Les métiers les plus recrutés au 2^{ème} trimestre 2015 (30 premiers par ordre décroissant, niv II)

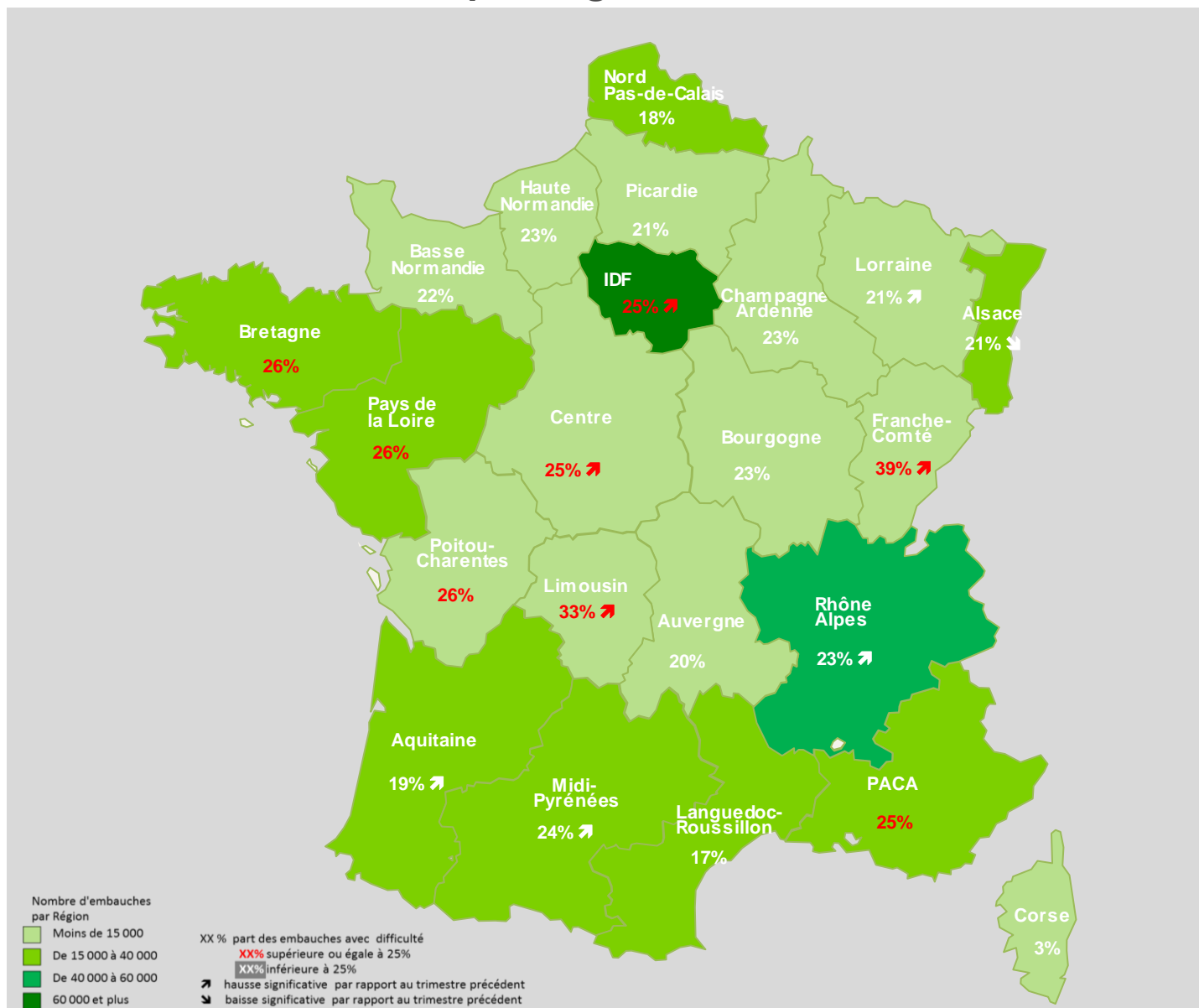


Les postes non pourvus au 2^{ème} trimestre 2015

(30 premiers par ordre décroissant, niv II)

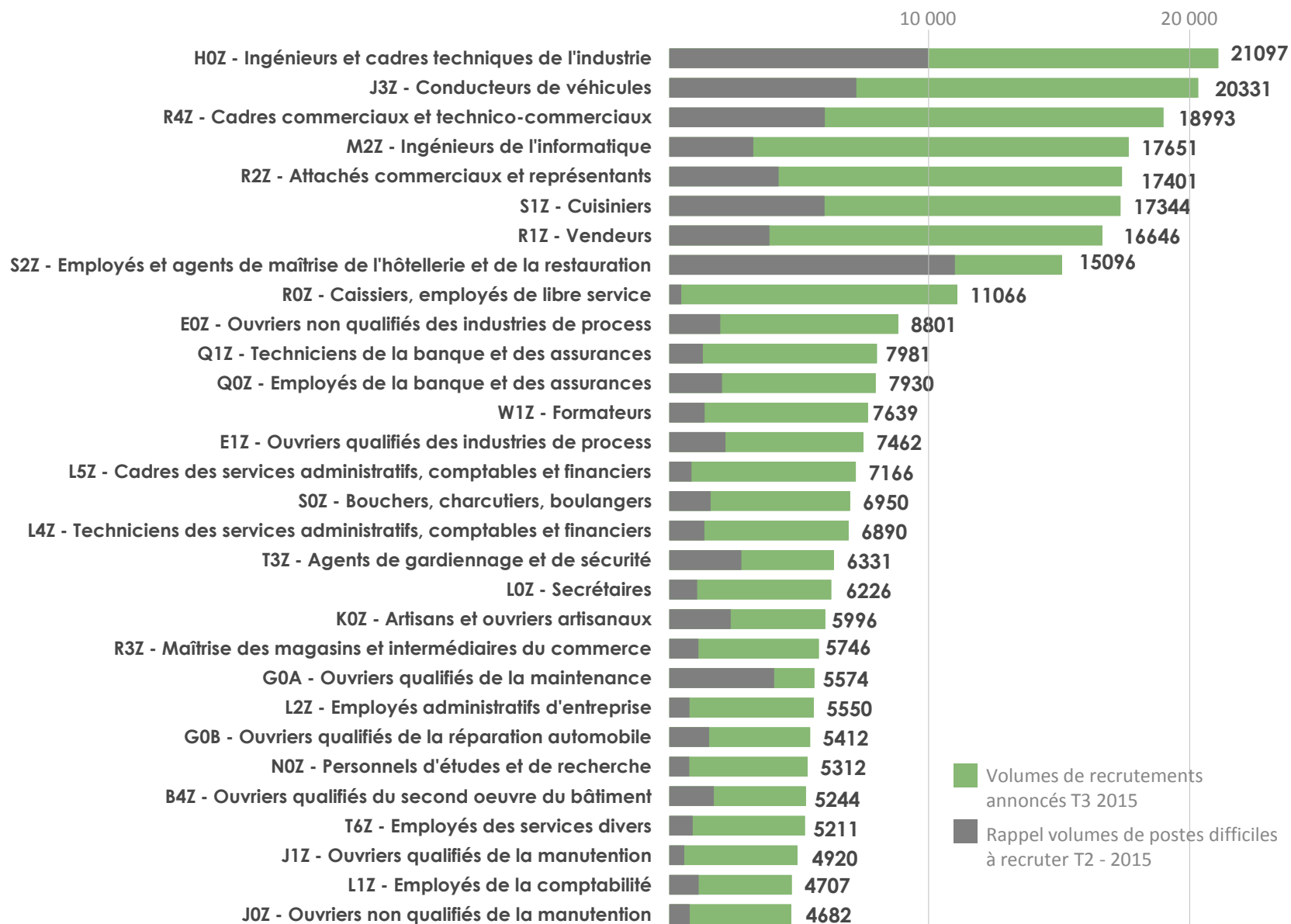


Les volumes de recrutements par région et leur taux de difficulté



Les recrutements annoncés pour le 3^{ème} trimestre 2015

(30 premiers par ordre décroissant, niv II)



EN SYNTHÈSE

Les chiffres clés à retenir pour le deuxième trimestre 2015 : un ralentissement de l'embauche

- Comme chaque année depuis 2012, date du lancement du baromètre, **le second trimestre de l'année 2015 accuse un ralentissement** des intentions d'embauche par rapport au rebond du premier trimestre, soit 560 727 postes à pourvoir (vs 636 211 au 1^{er} trimestre 2015). Et dans la suite logique, **les embauches effectives ont également baissé** soit 494 523 postes finalement pourvus vs 567 611 au 1^{er} trimestre.
- Mais cette baisse ne se traduit pas pour autant par une régression du nombre de recrutements par rapport à la fin de l'année 2014. Pour la première fois depuis 2012, nous observons que le nombre de recrutements réalisés ne redescend pas en dessous de celui du dernier trimestre 2014. Au contraire, il reste nettement au dessus et maintient presque le niveau du deuxième trimestre il y a un an (494 523 postes pourvus en T2 2015 vs 517 572 en T2 2014).
 - *Nombreux sont les secteurs qui ont infléchi leurs intentions de recrutement pour mai, avril et juin 2015. On notera en particulier le cas des secteurs de la construction et de l'hébergement-restauration qui, après avoir enregistré un rebond des recrutements en début d'année, baissent de nouveau et n'envisagent pas significativement plus d'embauches au troisième trimestre.*
 - *L'Île de France et toutes les régions au sud de la Loire sont concernées par cette baisse. Baisse qui concerne également toute taille d'entreprise.*
- **Toujours parmi les plus recherchés et recrutés** : les employés de l'hôtellerie et de la restauration avec les cuisiniers, suivis des conducteurs de véhicules, des ingénieurs et cadres techniques industriels.
 - *Parmi les ingénieurs et cadres techniques industriels, on notera la deuxième proportion la plus importante de postes pourvus avec difficulté par rapport au nombre total d'embauches réalisées (42% de recrutements avec difficulté, soit 9 943 postes sur 22 068 embauches pour ce métier) ; les postes d'ouvriers qualifiés de la maintenance arrivant en tête avec 53% de postes pourvus avec difficulté (soit 4 024 postes sur 6 928 embauches).*

- La baisse des intentions et des réalisations effectives d'embauches ne génère pas de baisse des difficultés rencontrées qui semblent rester à un seuil minimum. Ainsi **7% des établissements rencontrent toujours des difficultés pour recruter, soient 183 672 postes concernés** (179 774 au trimestre précédent) qu'elles aient donné lieu à recrutement effectif (117 468 postes recrutés avec difficulté vs 111 174 au premier trimestre) OU à l'abandon de la recherche (39 883 postes non pourvus pour raisons non conjoncturelles vs 41 398 au premier trimestre).
 - *Le manque d'expérience professionnelle du candidat représente davantage encore la difficulté majeure rencontrée pour concrétiser les intentions d'embauches (79 379 postes ainsi concernés soit 14 % des intentions vs 11% au trimestre précédent). En termes de savoir-être, ce sont toujours les trois premières compétences qui semblent faire défaut aux candidats : implication, ponctualité et autonomie.*
 - *Mais ce second trimestre 2015 voit les difficultés augmenter du fait de l'offre de poste (soit 96193 postes ainsi concernés par l'organisation du temps de travail, les déplacements professionnels, la localisation de l'établissement qui seraient dissuasifs) .*
- Fait notable, on enregistre **une augmentation des solutions mises en place pour recruter malgré les difficultés :**
 - Plus que jamais et toujours en tête, le recours à la **formation surtout en interne a augmenté.**
 - ✓ *Ainsi 36 028 embauchés en auraient bénéficié pour pouvoir le poste.*
 - De même, **le recrutement en interne** a été davantage mis en place même s'il reste une solution de second plan.
 - ✓ *9 259 postes ont été finalement pourvus en interne.*
- **Le taux de postes non pourvus se stabilise** et concerne proportionnellement les métiers les plus recherchés à savoir les employés de l'hôtellerie et de la restauration, les cuisiniers et les ouvriers qualifiés du gros œuvre.
- Enfin, **les prévisions d'embauche semblent de nouveau à la hausse pour le troisième trimestre 2015 soit 389 850 postes à pourvoir déjà envisagés** (vs 328 007 au premier trimestre de l'année). Cette tendance respecte de nouveau le phénomène déjà observé les deux années précédentes : reprise des embauches à la hausse au premier trimestre de l'année puis baisse au second pour de nouveau une hausse annoncée au troisième trimestre.

Le groupement en charge de l'observatoire TEC pour le MEDEF

