

LES CHIFFRES CLÉS DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

BAROMÈTRE CEGOS 2015

LES SALARIÉS EUROPÉENS SONT SATISFAITS DE LA POLITIQUE FORMATION DE LEUR ENTREPRISE.



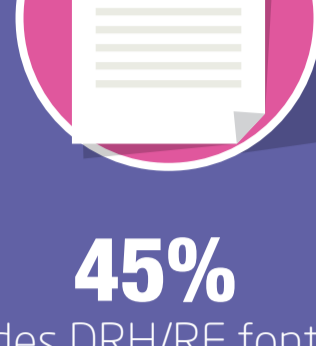
des salariés européens estiment utiles les formations suivies.



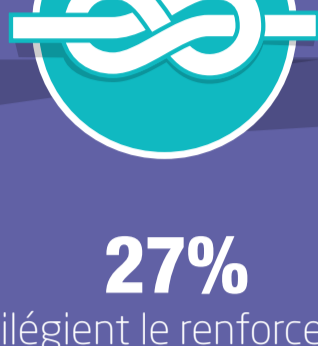
s'estiment bien informés sur les formations qu'ils pourraient suivre.

STRATÉGIE & POLITIQUE FORMATION

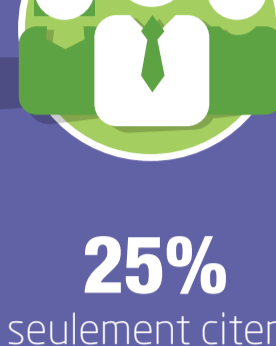
La politique formation des entreprises manque de hauteur stratégique.



45% des DRH/RF font de l'amélioration de l'administration de la formation leur priorité n°1.



27% privilégient le renforcement du lien entre politique formation et stratégie de l'entreprise.

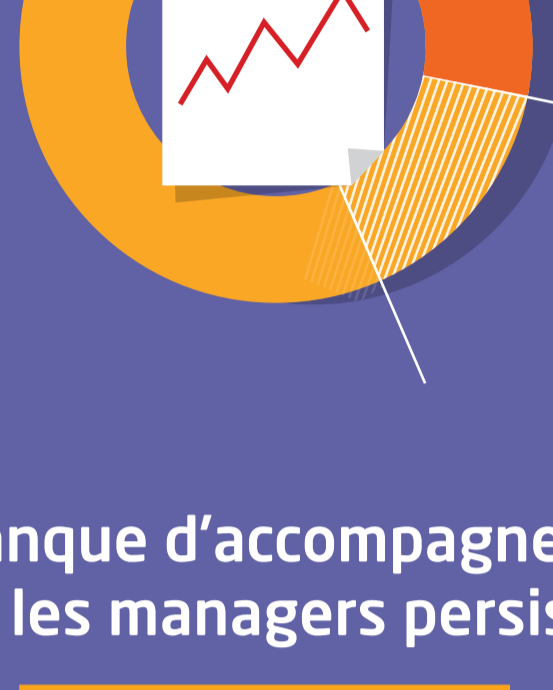


25% seulement citent le conseil auprès de l'encadrement comme prioritaire.

En matière d'évaluation de la formation, les pratiques stagnent.



Seuls **39%** des salariés sont sollicités pour donner un avis sur leur degré de satisfaction.



26% déclarent que leurs acquis de formation sont évalués.

Le manque d'accompagnement par les managers persiste.

Seuls **22%** des salariés se disent accompagnés systématiquement avant la formation.



Et **18%** dans la mise en œuvre des acquis de la formation.

MODALITÉS DE FORMATION

Le lent recul de la formation présentielle se poursuit.

87% des salariés européens ont suivi des formations en salle et en groupe.

91% en France



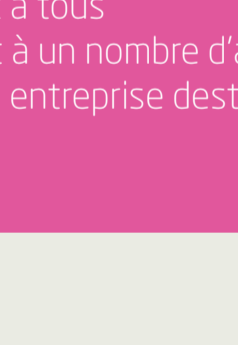
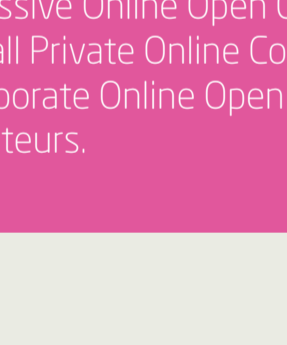
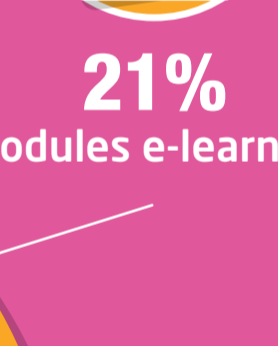
49% ont suivi des formations à distance.

29% en France



84% des DRH-RF pensent que la formation dans leur entreprise va vers plus de digitalisation.

Le podium des formations à distance.



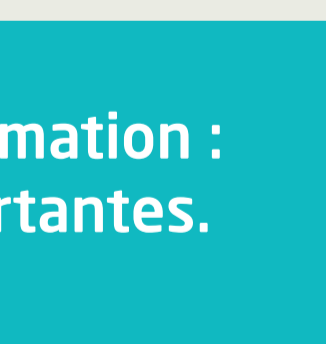
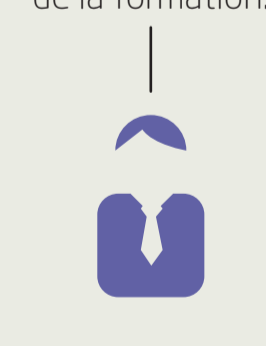
* MOOC - Massive Online Open Course : cours en ligne ouvert à tous
 ** SPOC - Small Private Online Course : cours en ligne restreint à un nombre d'accès limité.
 *** COOC - Corporate Online Open Course : cours en ligne d'une entreprise destiné à ses clients et collaborateurs.

OPTIMISME PRUDENT SUR L'IMPACT DE LA RÉFORME

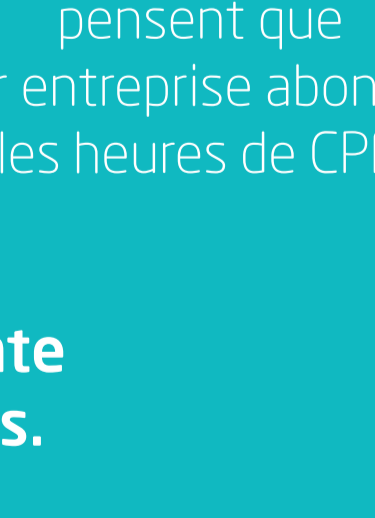
L'impact de la réforme du financement est encore incertain.



Près de **50%** des DRH/RF estiment que la réforme du financement aura pour effet de développer la formation interne.



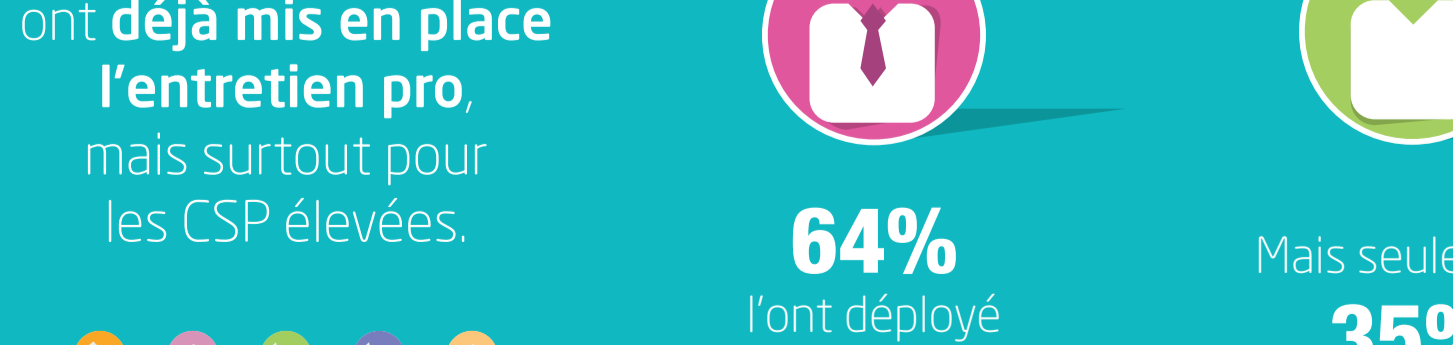
Compte Personnel de Formation : les entreprises plutôt partantes.



ont l'intention de compléter le financement du CPF (pour les coûts qui ne seraient pas pris en charge par l'OPCA).

pensent que leur entreprise abondera les heures de CPF.

Prise en main encourageante mais timide par les salariés.



Entretien professionnel nouvelle formule, les ouvriers oubliés.

8 DRH/RF sur **10** ont déjà mis en place l'entretien pro, mais surtout pour les CSP élevées.



Chiffres extraits du Baromètre Cegos 2015
 « La formation professionnelle en Europe + Focus sur la réforme en France »
 Une enquête menée en avril et mai 2015 dans 5 pays (France, Allemagne, Royaume Uni, Italie, Espagne) auprès de 2 500 salariés et 600 DRH/RF d'entreprises privées.

Ce baromètre vous intéresse ? Vous voulez en savoir plus ?

Cegos - Conseil et Formation en entreprise
 01 55 00 90 50 - www.cegos.fr