



Animation par **Pascale Levet**

Pascale Levet, après avoir été directrice scientifique et technique de l'ANACT, travaille au sein du programme de recherche-action dédié aux enjeux de performance sociale dans le gouvernement d'entreprise de l'Institut Middenext.

Poser le débat

Introduction : Ce que disent les jeunes du travail

Restitution des travaux par **Claude-Emmanuel Triomphe (ASTREES)** accompagné d'un jeune.

Ceux qui travailleront demain, ce sont les jeunes. Il est nécessaire d'entendre leur parole. Sous la conduite de l'association Astrées – qui développe une méthodologie pour cet exercice – a été réalisé un travail avec une cinquantaine de jeunes d'horizons divers pour décrire le travail de demain et ce qu'ils en attendent. L'exercice s'appelle « dessine-moi le travail ».

Numérique et travail : cartographie des débats

Benoît Thieulin – les concepts, notions, politiques publiques, dynamiques qui ne résistent plus à l'heure du numérique... et ceux qui émergent.

Benoît Thieulin est le président du Conseil National du Numérique (CNNUM) et par ailleurs fondateur et directeur de l'agence d'innovation numérique La Netscouade. Le CNNum prépare un rapport pour fin 2015 sur l'impact global du numérique sur le travail et l'emploi (remis en fin d'année).

Prendre position

L'individu au travail dans la société numérique

Stefana Broadbent – l'intimité du travail : vie privée, vie professionnelle et communications

Stefana Broadbent est anthropologue. Après avoir enseigné l'anthropologie numérique à l'University College de Londres, elle a rejoint Nesta, une « innovation charity » dans laquelle elle dirige les travaux sur l'intelligence collective, les nouvelles formes de connaissances et l'évolution des usages des nouvelles technologies, au travail et dans la vie privée. Elle a publié en 2011 *L'intimité au travail* (éditions fyp).

Rapport d'expérimentation : le numérique comme solution aux maux du travail ?

Nouveaux collectifs, coopération, innovation

Amandine Brugière (FING) / Hervé Lanouzière (ANACT)

Amandine Brugière dirige le programme de réflexion-action Digiwork au sein de la FING (fédération internet nouvelle génération), qui analyse et expérimente les reconfigurations du travail. Son rapport d'expérimentation portera sur les collectifs de travail, les frontières de l'entreprise, les nouveaux lieux de travail.

Hervé Lanouzière est le directeur de l'ANACT (Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail). Avec le réseau des ARACT, il imagine et encadre des actions qui aident à améliorer la qualité de vie au travail. Son rapport d'expérimentation portera sur l'outil numérique comme support d'un projet de transformation et prétexte à un travail collectif.

Cas pratique : La Poste dans la transformation numérique : métiers, compétences et modèle d'affaires

Sylvie François

Sylvie François est directrice des ressources humaines et des relations sociales de La Poste. Elle conduit la stratégie RH qui accompagne la transformation numérique d'un groupe qui voit changer son activité comme ses métiers.

Les nouvelles figures du travailleur dans un contexte numérique

Marie-Anne Dujarier

Marie-Anne Dujarier est sociologue du travail et des organisations. Maître de conférences à l'Université Paris 3 Sorbonne-Nouvelle et elle travaille au sein du Laboratoire Interdisciplinaire pour la Sociologie Économique (LISE / CNAM). Ses recherches portent sur l'encadrement social de l'activité humaine. Elle a publié *Le travail du consommateur* (La découverte, 2008), qui analyse la transformation des processus de production et de travail, comme l'apparition de nouvelles figures de travailleurs.

Ouvrir le débat

Le souhaitable et le possible : propositions du rapport Mettling

Bruno Mettling – adapter le cadre du travail : recommandations issues de sa mission

Bruno Mettling est DRH du Groupe Orange. Il est le rédacteur d'un rapport intitulé « transformation numérique et vie au travail ». Bruno Mettling postule qu'il n'y a pas de contradiction majeure entre le socle de notre droit du travail et les organisations qui se mettent en place dans les entreprises au gré des transformations numériques. Toutefois, certaines adaptations sont souhaitables pour tirer tout le potentiel du numérique.