



AREA

N O R M A N D I E

L'alimentaire en mouvement



RÉGION
NORMANDIE

Enquête

sur les besoins de recrutement
dans l'industrie agroalimentaire
en Normandie



Février-mars 2017

L'enquête a été lancée le 2 février 2017 auprès de **157 établissements agroalimentaires**.

Au total **35 entreprises** ont répondu en ligne jusqu'à fin mars, soit **un taux de retour de 22%**.

Les entreprises ayant répondu à l'enquête représentent **plus de 6500 salariés** (dont 130 en commerce de gros), soit le quart de l'ensemble des salariés agroalimentaires de Normandie.

100% des entreprises répondantes prévoient de recruter dans les 6 mois à venir, c'est-à-dire, selon la date de réponse, entre début février et fin septembre 2017.

AREA - Enquête recrutement 2017

QUESTIONS REPONSES 36

AREA - Enquête recrutement 2017

En ce début d'année, nous réactivons une enquête sur les besoins de recrutement des entreprises agroalimentaires normandes.

Ce sondage (de 5 à 15 questions courtes selon votre situation - très rapide) nous est important, afin d'évaluer l'évolution des compétences attendues par la profession et identifier vos problématiques éventuelles de recrutement et/ou de formation ; l'objectif étant bien entendu de mettre en place des outils ou des actions pour répondre à vos besoins.

Les données que vous nous transmettez resteront bien sûr anonymes.

Merci par avance pour votre participation.

Adresse e-mail *

Adresse e-mail valide

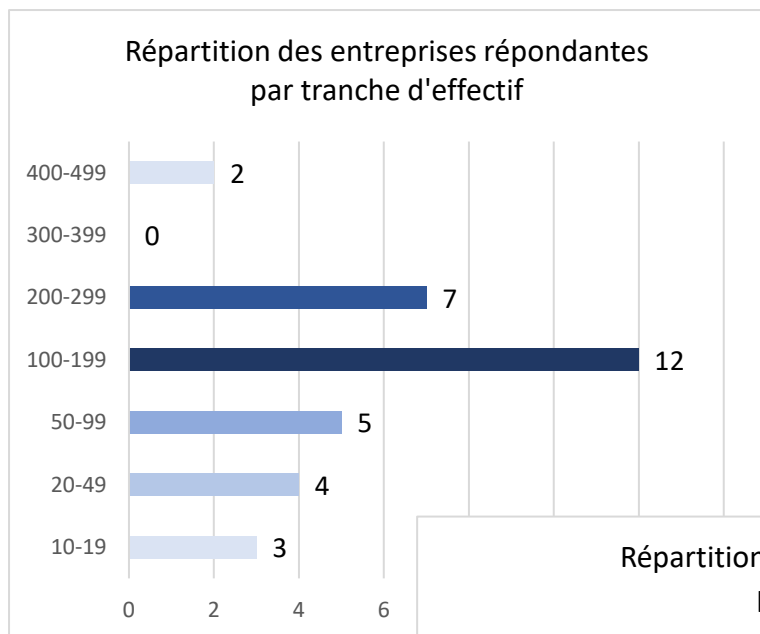
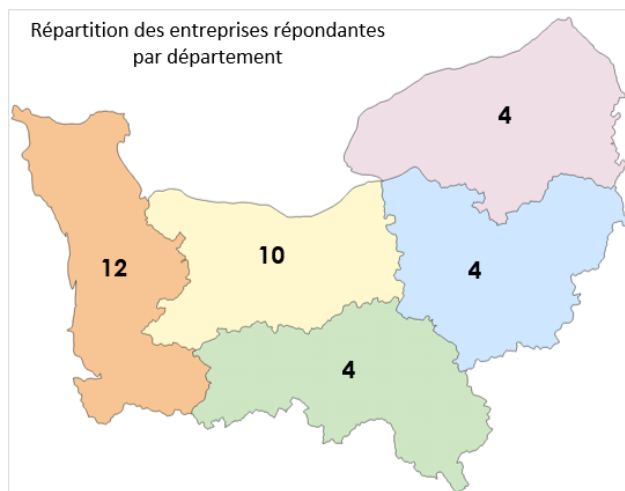
Ce formulaire collecte des adresses e-mail [Modifier les paramètres](#)

Nom de la société *

Reponse courte

Titre de l'image

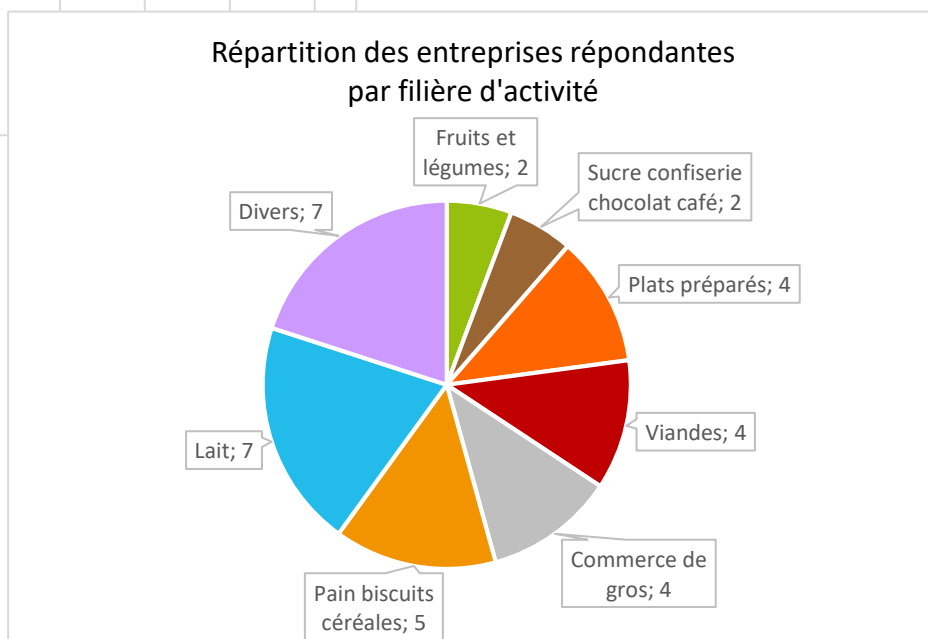
Profil des entreprises répondantes



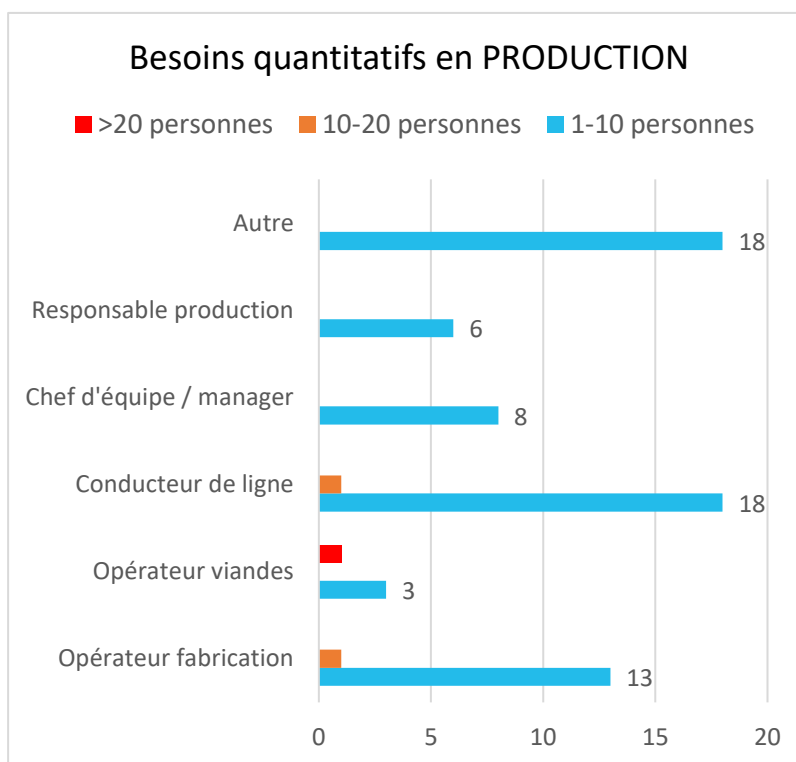
La majorité des entreprises ayant répondu se situent dans la Manche et le Calvados.

Les plus représentées sont celles de 100 à 199 salariés.

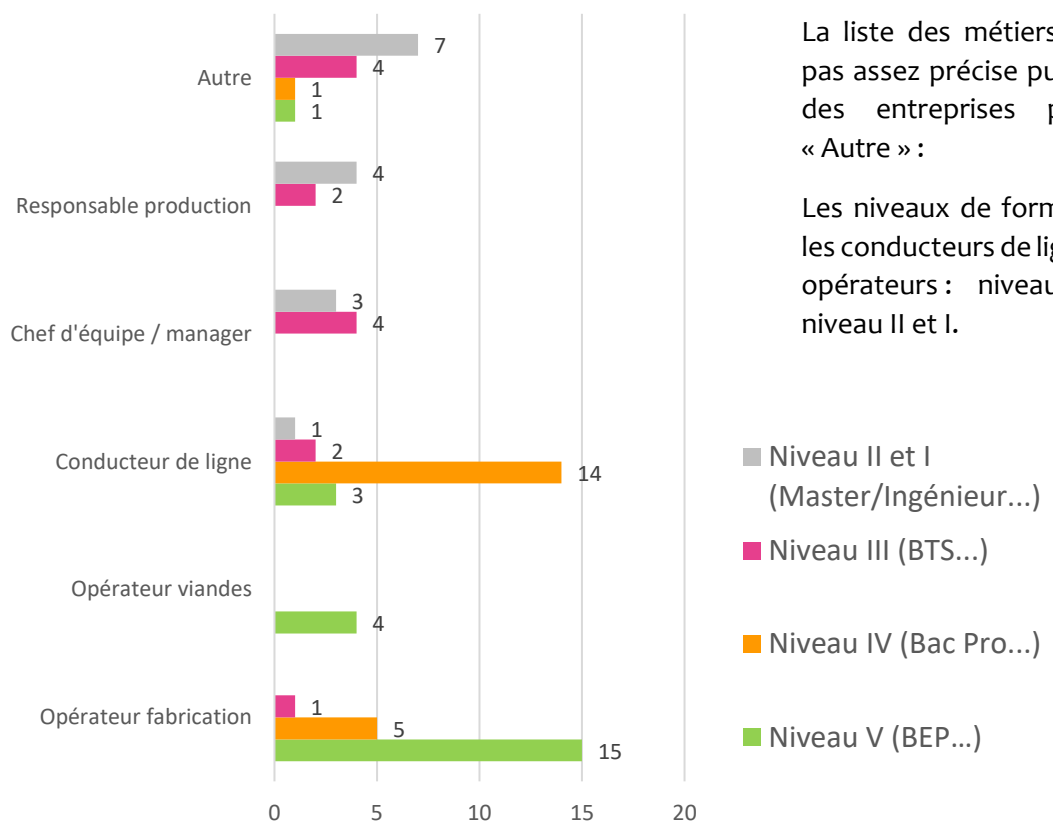
Les secteurs des produits laitiers et divers (ingrédients, produits diététiques, etc.) prédominent.



Besoins de recrutement en PRODUCTION



Besoins qualitatifs en PRODUCTION

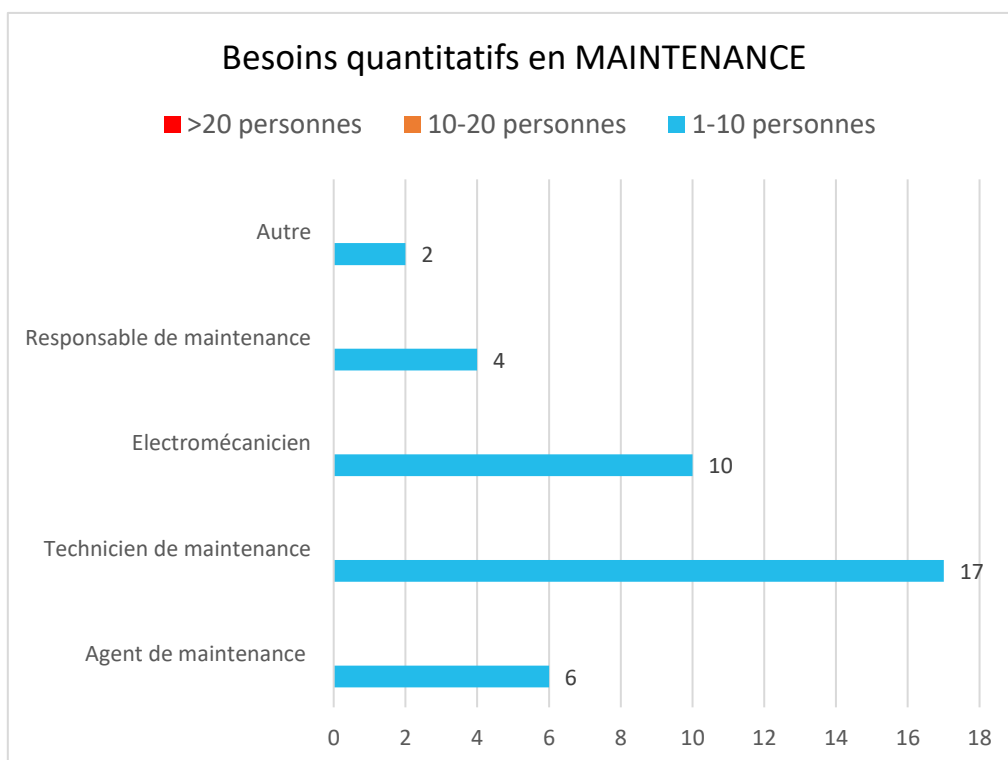


La majorité des entreprises projette de recruter des conducteurs de ligne.

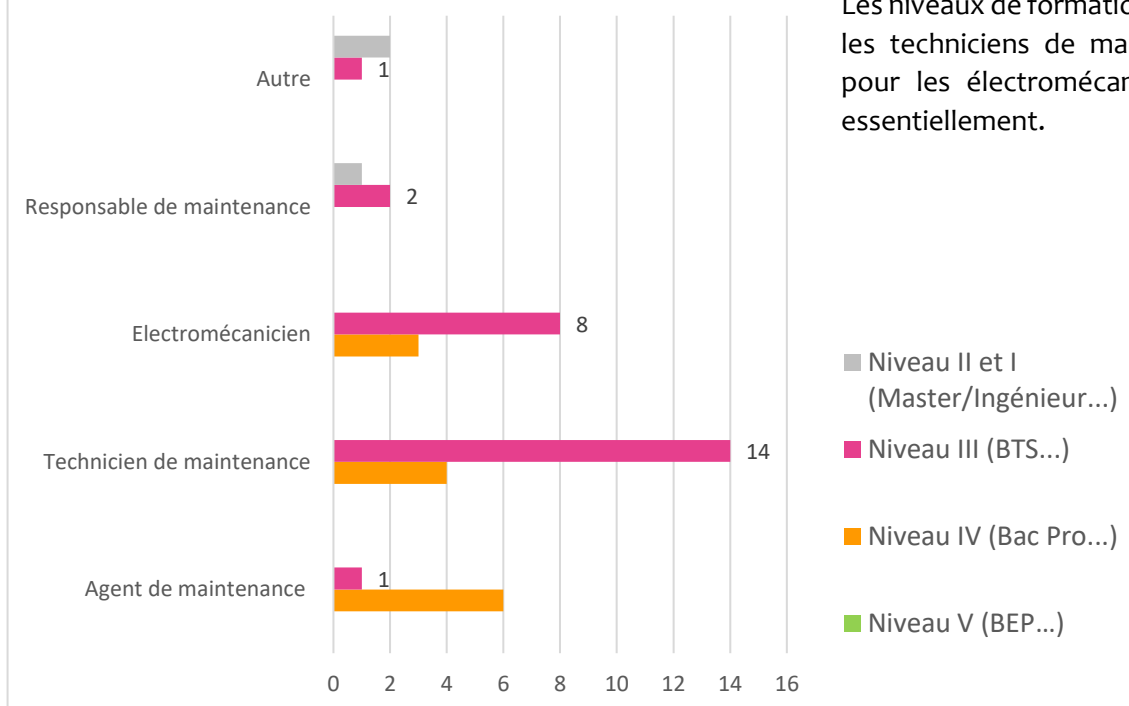
La liste des métiers n'était probablement pas assez précise puisque plus de la moitié des entreprises projette de recruter « Autre » :

Les niveaux de formation recherchés pour les conducteurs de ligne : niveau IV ; pour les opérateurs : niveau V, pour « Autre » : niveau II et I.

Besoins de recrutement en MAINTENANCE



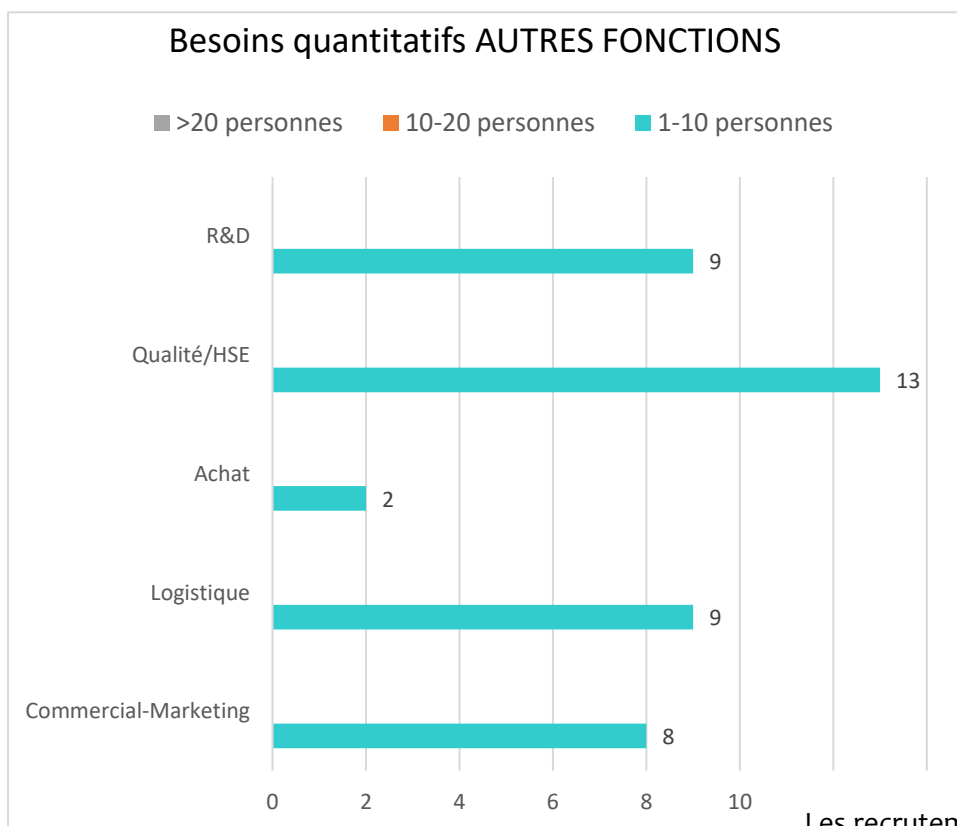
Besoins qualitatifs en MAINTENANCE



La majorité des entreprises projette de recruter des techniciens de maintenance.

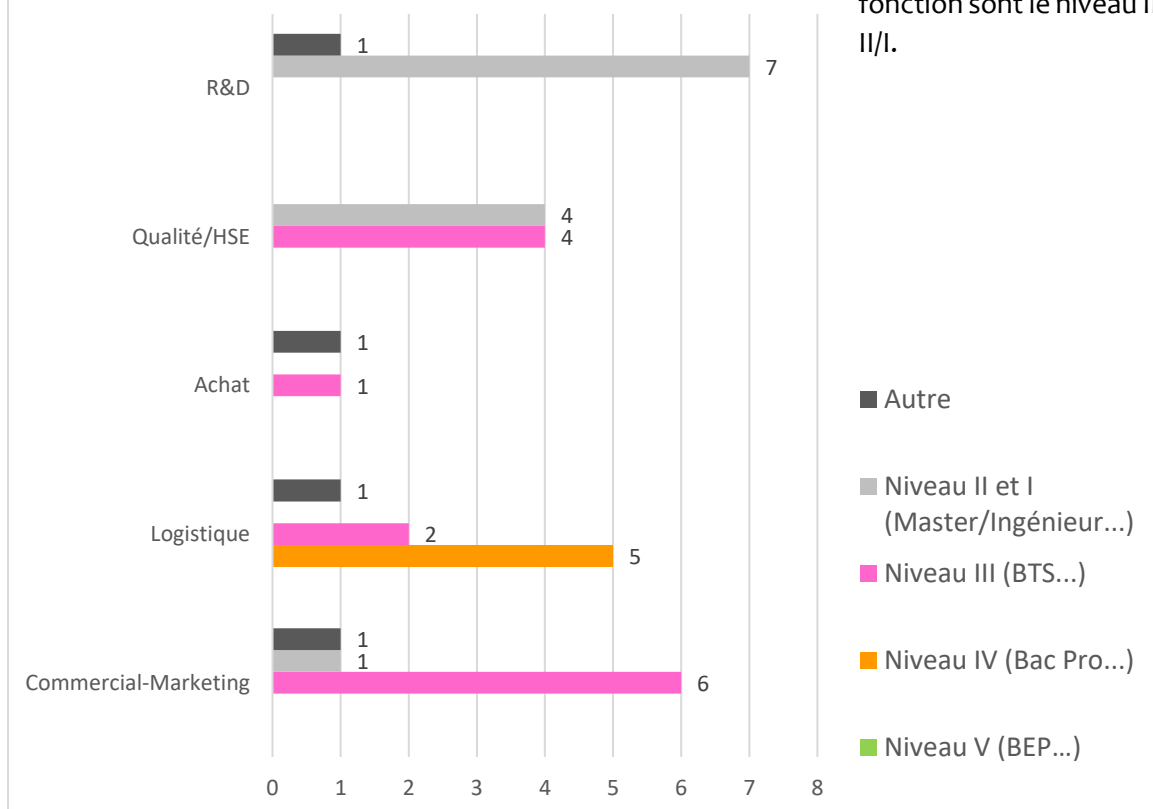
Les niveaux de formation recherchés pour les techniciens de maintenance comme pour les électromécaniciens : niveau III essentiellement.

Besoins de recrutement dans les AUTRES FONCTIONS

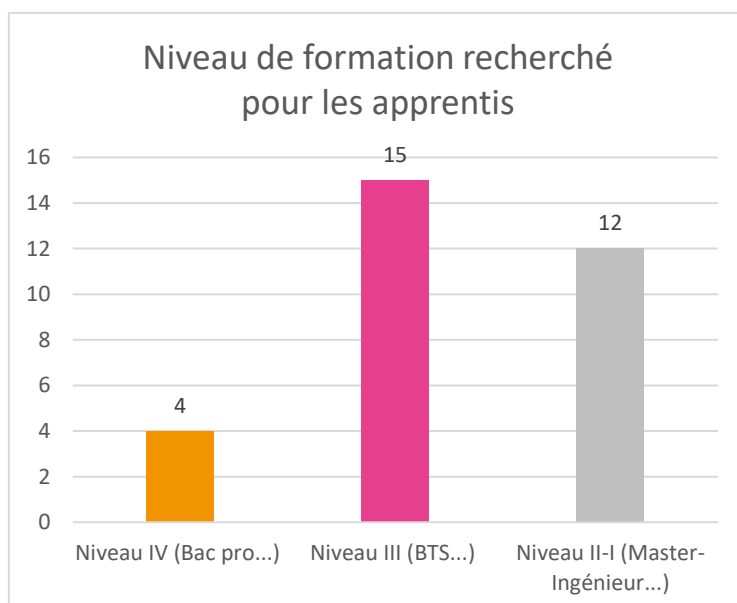
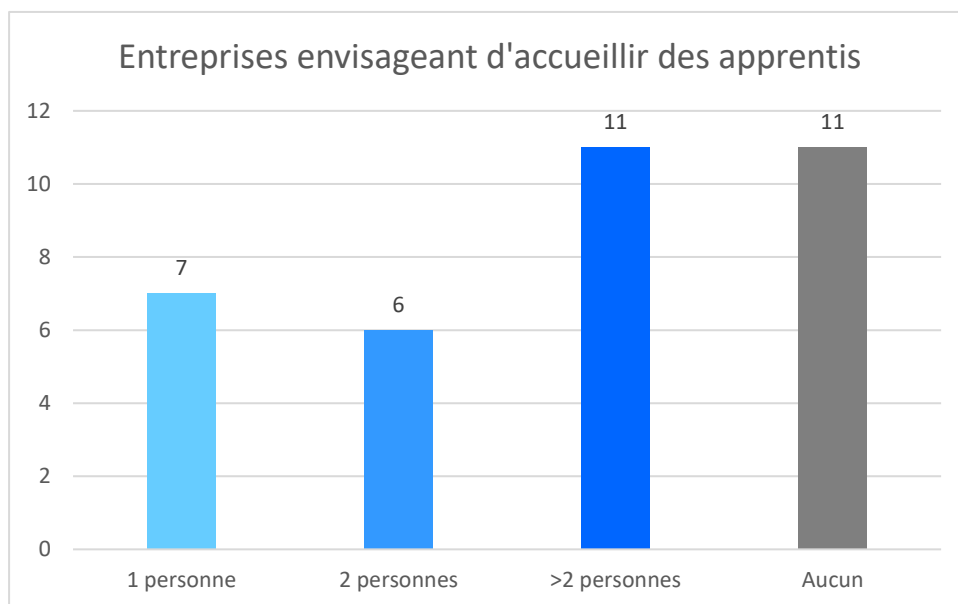


Les recrutements les plus nombreux sont en qualité/HSE ; les niveaux de formation recherchés pour cette fonction sont le niveau III et le niveau II/I.

Besoins qualitatifs AUTRES FONCTIONS



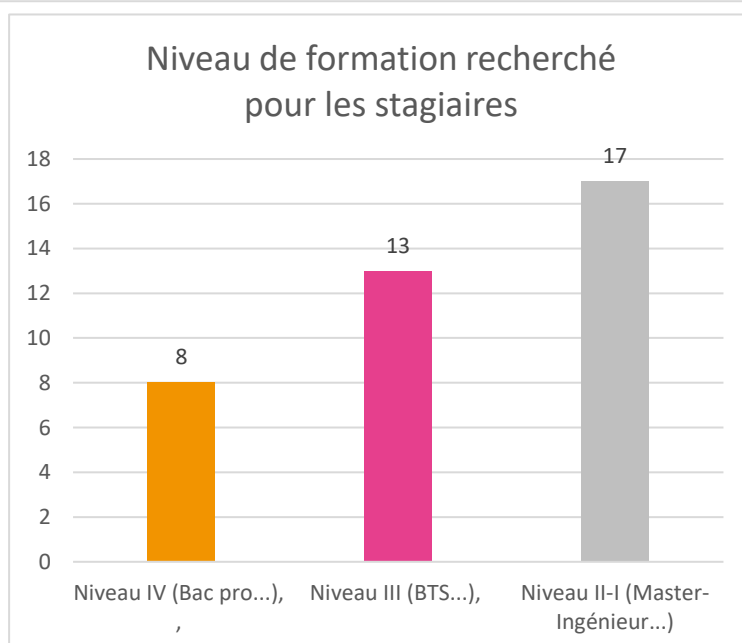
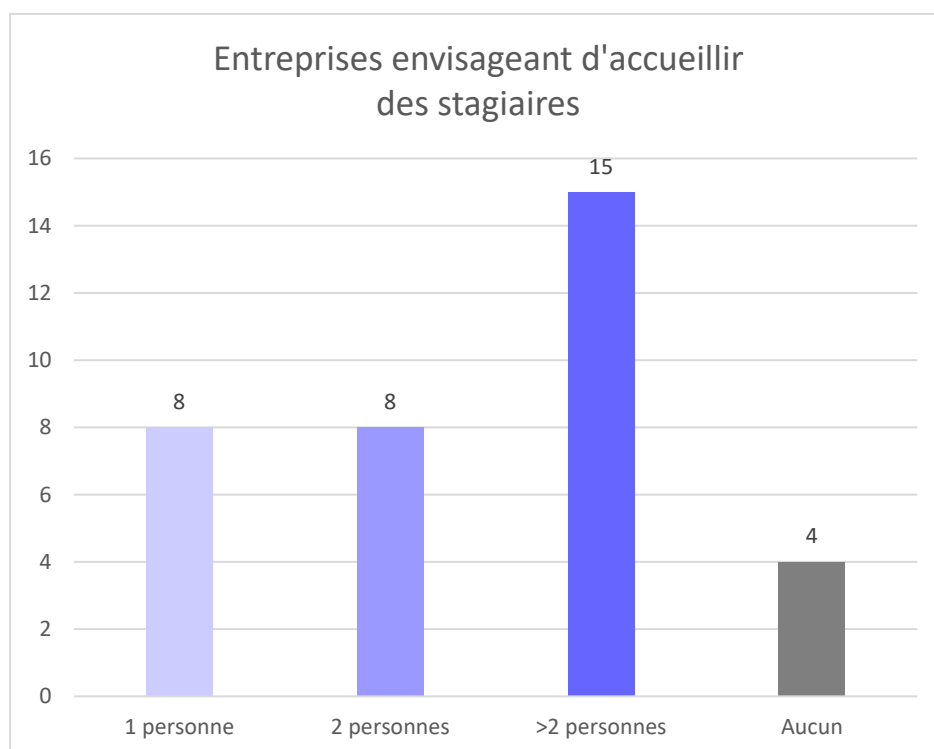
Besoins de recrutement d'apprentis



Plus des deux tiers des entreprises envisagent d'accueillir un ou plusieurs apprenti(s).

Le niveau de formation recherché est principalement le niveau III, puis le niveau II/I.

Besoins de recrutement de stagiaires



Une grande majorité des entreprises (31/35) envisage de prendre un ou plusieurs stagiaire(s).

Le niveau de formation recherché est principalement le niveau I/II (Master, Ingénieur...).

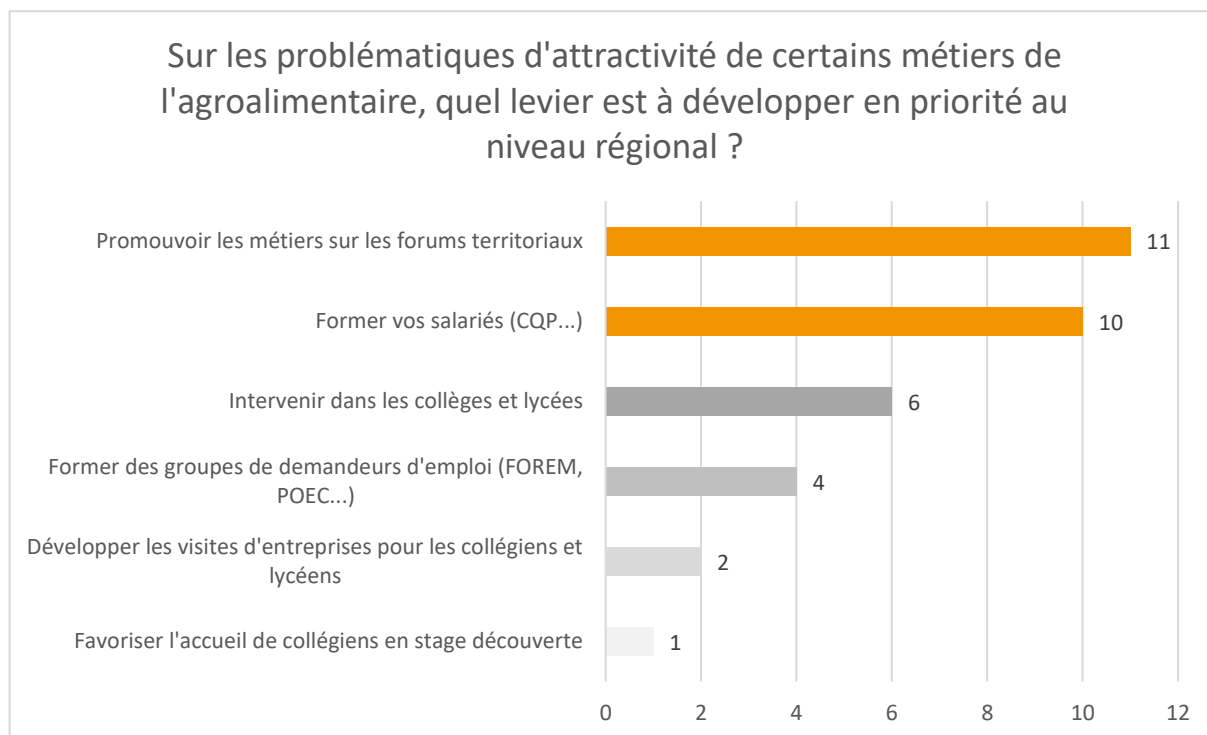
Postes sur lesquels les entreprises rencontrent des difficultés recrutement

| | | |
|---|------------------|--|
| Boucher | PRODUCTION (21) | |
| Boulangers | | |
| Opérateur de fabrication viandes | | |
| Opérateurs production (hall d'abattage) | | |
| Parage | | |
| Fileteurs | | |
| Conducteur de ligne | | |
| Conducteur de ligne | | |
| Conducteur de ligne | | |
| Conducteur de ligne et | | |
| Conducteur de lignes viandes | | |
| Conducteur de machine | | |
| Conducteur de tours de séchage | | |
| Conducteur d'installation | | |
| Conducteur d'Installations | | |
| Conducteurs de ligne | | |
| Conducteurs de Ligne | | |
| Reponsable production | | |
| Responsable fabrication | | |
| Postes techniques et production | | |
| Ingénieur d'études en production laitière | | |
| Maintenance | MAINTENANCE (18) | |
| Maintenance | | |
| Maintenance | | |
| Maintenance | | |
| Maintenance | | |
| Maintenance | | |
| Maintenance | | |
| Maintenance | | |
| Maintenance | | |
| Maintenance | | |
| Maintenance de bon niveau | | |
| Electromécanicien | | |
| Electromécanicien | | |
| Electromécanicien | | |
| Electromécanicien | | |
| Electromécanicien | | |
| Technicien de maintenance | | |
| Technicien de maintenance | | |
| Technicien de maintenance | | |
| Qualité | AUTRES (7) | |
| Qualité Agro | | |
| Chauffeur PL | | |
| Commerciaux | | |
| Responsable régional des ventes | | |
| Compte clé national | | |
| Contrôle de gestion industrielle | | |
| "TOUS LES METIERS " | (=) | |
| AUCUNE DIFFICULTE | (=) | |
| AUCUNE DIFFICULTE | (=) | |

La majorité des entreprises rencontre des difficultés de recrutement sur les fonctions PRODUCTION et MAINTENANCE.

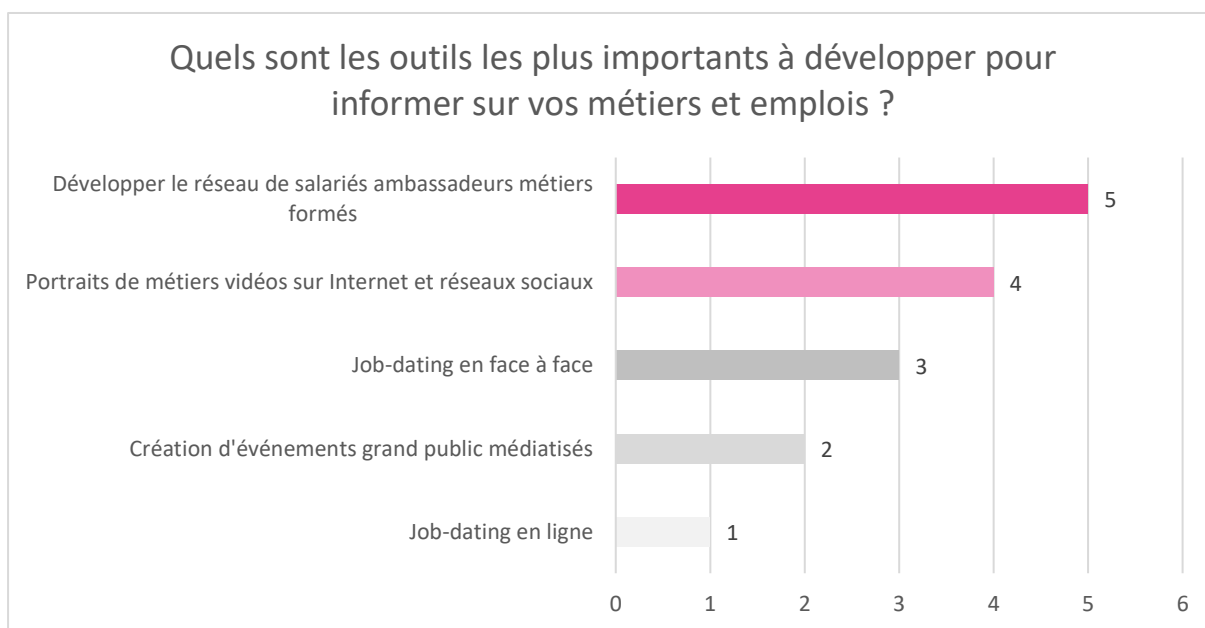
Deux entreprises seulement disent n'avoir aucune difficulté de recrutement.

L'attractivité des métiers de l'agroalimentaire



« Promouvoir les métiers sur les forums territoriaux » et « Former les salariés » apparaissent être les leviers prioritaires en réponse aux problématiques de recrutement et d'attractivité des métiers.

Les outils de communication à développer



« Développer le réseau des salariés ambassadeurs métiers formés » et « Réaliser des portraits de métiers vidéo sur Internet et les réseaux sociaux » sont les outils à développer les plus cités.

Idées ou remarques



Former les conseillers d'orientation de 3^{ème} sur la connaissance du fait que l'on recrute sur les postes de productions et maintenance dans l'agroalimentaire



Intervenir dès le collège pour promouvoir les métiers de l'agro et les illustrer par des vidéos. Secteur avec débouchés assurés



Il aurait été utile de préciser la nature des contrats à l'embauche (CDD, etc.) dans le questionnaire. Pour nous, il s'agit de saisonniers pour la partie production.

