



carif-oref
de normandie

Les besoins en professionnels du sanitaire et social Normandie





Étude sur les besoins en professionnels du sanitaire et social en Normandie

LE CONTEXTE

Courant 2022, la Région Normandie relève que la crise sanitaire est venue renforcer les constats posés en 2019 dans le rapport Libault de la concertation grand âge et autonomie, puis dans le rapport El Khomri sur le plan de mobilisation nationale en faveur de l'attractivité des métiers du grand âge, qui mettent en avant la question des besoins en compétences du secteur sanitaire et social.

Ce sujet a été repris depuis, dans le cadre du Ségur de la santé de 2020¹, avec des objectifs spécifiques sur l'augmentation des formations menant aux métiers d'aide-soignant, infirmier et accompagnant éducatif et social, mais cela ne concerne qu'une partie de l'offre de formation existant sur le champ sanitaire et social. Par ailleurs, la rénovation en cours de deux diplômes relatifs à l'aide à la personne², a porté la Région à engager une réflexion globale sur l'organisation de l'offre de formation et son calibrage sur le territoire normand.

LA DEMANDE ET LA DÉMARCHE D'ÉTUDE

Avec l'objectif d'adapter au mieux l'offre de formation sur le territoire normand dans les domaines du sanitaire, du social et du médico-social, l'État (Dreets) et la Région ont commandé au Carif-Oref une étude visant à la fois à identifier les besoins en emploi et à disposer d'une photographie complète de l'appareil de formation dans la région Normandie.

La démarche d'étude mise en œuvre a eu pour objectif d'apporter des éléments de réponse à l'interrogation suivante : est-ce que l'offre de formation régionale est en mesure de répondre aux besoins en emploi dans les métiers du sanitaire et social ?

Pour cela, l'approche s'est organisée en trois temps d'analyse :

L'état des lieux sur l'emploi permet à la fois de rendre compte du poids du secteur en Normandie et de dresser le portrait des professionnels exerçant un métier sanitaire et social (volet 1).

Une fois cette photographie réalisée, il a été important de focaliser l'analyse sur le vieillissement des métiers tout en mettant l'accent sur les tensions de recrutement actuelles et à venir, sans oublier de prendre en compte tous les facteurs exerçant une influence sur les besoins en professionnels du sanitaire et social (volet 2).

Face aux besoins identifiés, le panorama de l'offre de formation sur le champ du sanitaire et social permet de rendre compte de l'existence d'un appareil de formation complet et d'identifier les effectifs en formation et les diplômés dans chacune des certifications repérées (volet 3).

La vocation première de ce rapport consiste à apporter à l'État et la Région des éléments de réflexion et d'analyse sur les besoins en professionnels du sanitaire et social, afin de leur permettre d'adapter au mieux l'offre de formation pour les années à venir. La présente étude s'appuie ainsi sur un grand nombre de données qui permettent de mieux cerner et visualiser ces besoins, et de donner une photographie de l'appareil de formation actuellement en place.

LE PÉRIMÈTRE D'ÉTUDE RETENU

• Le périmètre « métier »

· Les professions du sanitaire et social
Plus d'une trentaine de métiers ont été identifiés via la nomenclature des professions et catégories professionnelles (Pcs) de l'Insee. (Liste en annexe)
Ont été exclues les professions médicales et pharmaceutiques à l'exception des sages-femmes et des préparateurs en pharmacie.

· Les certifications liées au sanitaire et social
- Les diplômes d'État du sanitaire et social
- Les certifications sanitaires et sociales connexes :
Les diplômes relevant des ministères de l'Éducation nationale, de l'Agriculture, de l'Enseignement supérieur
Les titres professionnels du ministère du Travail
Les titres à vocation professionnelle des branches
Au total près de soixante-dix certifications relevant du sanitaire et social ont été répertoriées.
(Liste en annexe)

• Le périmètre géographique

L'analyse porte sur la région Normandie et à chaque fois que cela a été possible (en fonction de la disponibilité des données) une déclinaison sur le niveau géographique des arrondissements (au nombre de 17) a été réalisée.

¹ Le Ségur de la santé est une concertation avec les acteurs du monde de la santé qui a eu lieu en 2020 et a abouti à la mise en place d'un plan par le gouvernement afin de revaloriser les métiers des établissements de santé et d'améliorer l'attractivité de l'hôpital public et des EHPAD.

² La rénovation des diplômes Bac pro Accompagnement, Soins et Services à la Personne est mise en œuvre dès la rentrée scolaire 2022 et le Bac pro Services Aux Personnes et Aux Territoires en 2023



SOMMAIRE



VOLET 1



page **4**

ÉTAT DES LIEUX DU SANITAIRE ET SOCIAL EN NORMANDIE

Le secteur sanitaire et social en Normandie 5

En Normandie, près de 199 500 personnes travaillent dans le secteur sanitaire et social 5

Le secteur sanitaire et social :
6 440 employeurs 7
et 180 800 postes salariés 7

Les professionnels du sanitaire et social en Normandie 9

Plus de 169 300 professionnels exercent un métier du sanitaire et social 9

Portrait des professionnels normands du sanitaire et social 11

VOLET 2



page **15**

VERS UNE IDENTIFICATION DES BESOINS EN PROFESSIONNELS DU SANITAIRE ET SOCIAL

Le vieillissement des métiers : un facteur révélateur du besoin de renouvellement des actifs 15

Plus de 31 000 professionnels en fin de carrière 15

Une analyse partielle du vieillissement des professions dans les arrondissements normands 17

Recrutements et métiers en tension : des indices d'alerte 19

76 % des projets de recrutement jugés difficiles 19

Le repérage des métiers en tension 24

Démographie, diversité des publics, équipements... : des facteurs d'influence déterminants 30

L'influence des évolutions démographiques 30

Un enjeu d'importance :
la prise en charge des personnes âgées en perte d'autonomie 33

Des besoins liés à la diversité des publics 35

Des besoins amplifiés par les situations de précarité 37

Quid de l'avenir ? : l'apport des travaux de projections 39

Les métiers en 2030 39

L'emploi à domicile en Normandie à l'horizon 2030 43

VOLET 3



page **44**

PANORAMA DE L'OFFRE DE FORMATION SANITAIRE ET SOCIALE EN NORMANDIE

Les diplômes d'État du sanitaire et social 44

Les diplômes d'État du sanitaire 45

Les diplômes d'État du social 47

Zoom sur les diplômes d'État du sanitaire et social préparés par apprentissage en Normandie 49

Les certifications de l'Éducation nationale et du ministère de l'Agriculture 51

L'offre de formation sur les territoires normands 52

Les effectifs en formation sur les certifications sanitaires et sociales de l'Éducation nationale et du ministère de l'Agriculture 54

Les autres certifications du champ sanitaire et social 61

La formation des demandeurs d'emploi aux métiers du sanitaire et social 62

SYNTHÈSE & CONCLUSION



page **64**

ANNEXES



page **69**



VOLET 1

ÉTAT DES LIEUX DU SANITAIRE ET SOCIAL EN NORMANDIE



Ce premier volet propose un portrait statistique à la fois du secteur et des professions sanitaires et sociales en Normandie.

PÉRIMÈTRES ET SOURCES DE L'ANALYSE

Deux entrées complémentaires ont été retenues pour proposer une analyse complète du champ sanitaire et social.

L'entrée selon le secteur

Le périmètre du secteur d'activité « Santé humaine et action sociale » se compose des divisions de la nomenclature Naf¹ de l'Insee suivantes (Naf 2008) :

- 86 - Activités pour la santé humaine
- 87 - Hébergement médico-social et social
- 88 - Action sociale sans hébergement
(Nomenclature Naf détaillée en annexe)

Trois sources ont été mobilisées pour faire le portrait statistique du secteur :

- le recensement de population (RP 2019²) permet de dénombrer les emplois tous statuts confondus (salariés/non salariés) et d'avoir des indicateurs sur les profils des actifs en emploi.
- Flores (Fichier localisé des rémunérations et de l'emploi salarié) de l'Insee couvre l'ensemble de l'emploi salarié, quels que soient le secteur d'activité et le type d'employeur (public ou privé, y compris les particuliers employeurs). Flores permet de dénombrer les établissements employeurs ayant eu au moins un salarié dans l'année de référence ainsi que le nombre de postes salariés ETP afférents (les non-salariés n'y sont pas comptabilisés). Le terme de « salarié » englobe ici à la fois les salariés du secteur privé et les agents des services publics (agents titulaires ou non - exclusion de la Défense). (données 2019)
- l'Urssaf permet de dénombrer les établissements employeurs du secteur privé ainsi que les effectifs salariés présents en fin d'année (données 2021)

L'entrée selon les professions

Le panorama statistique des professions s'appuie sur le **périmètre des professions** validé par les commanditaires de l'étude à partir de la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) de l'Insee (liste des PCS en annexe). Le panorama prend ainsi en compte les professionnels exerçant un métier du sanitaire et social avec les limites suivantes :

- les professions médicales et pharmaceutiques sont exclues du champ à l'exception des sages-femmes et des préparateurs en pharmacie
 - sont également exclus les psychologues ainsi que les professions de l'animation socio-culturelle.
- L'analyse s'appuie sur la source du recensement de la population (RP 2017-2021 millésimé 2019).

¹ Nomenclature d'Activités Française : la Naf est une nomenclature des activités économiques productives, principalement élaborée pour faciliter l'organisation de l'information économique et sociale.

² Chaque année, les résultats du recensement sont produits à partir des cinq enquêtes annuelles les plus récentes. Une date de référence est fixée au 1^{er} janvier de l'année médiane des cinq années d'enquête pour obtenir une meilleure robustesse des données. Les résultats des recensements ne se comparent correctement entre eux que sur des périodes espacées d'au moins 5 ans. Mais, en raison du report de l'enquête annuelle 2021 lié à la situation sanitaire de la Covid-19, les résultats du millésime 2019 du recensement doivent exceptionnellement être comparés avec ceux de millésimes antérieurs distants d'au moins 6 ans.



LE SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL EN NORMANDIE

EN NORMANDIE, PRÈS DE 199 500 PERSONNES TRAVAILLENT DANS LE SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL

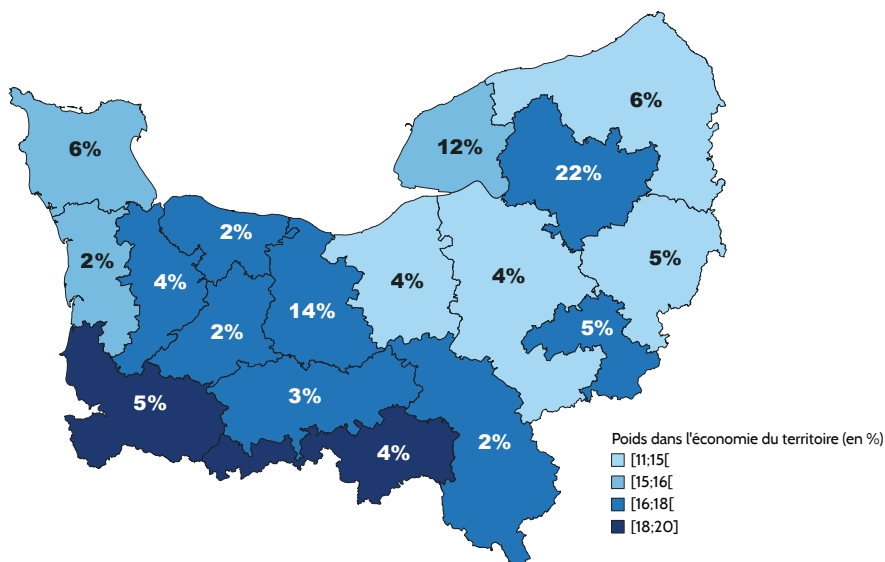
Champ : ensemble des actifs travaillant dans le secteur Saso, toutes professions et tous statuts confondus.

• UNE CONCENTRATION DES ACTIFS SUR LES TROIS PLUS GROS ARRONDISSEMENTS

Les arrondissements de Rouen, de Caen et du Havre concentrent 47 % des personnes travaillant dans le secteur sanitaire et social en région.

Si le poids du secteur sanitaire et social dans l'économie régionale reste stable et s'établit à 15,7 % de l'emploi normand total (15,3 % au RP 2013), sa place dans l'économie de chaque arrondissement oscille entre 11 % et 20 %. Le secteur est ainsi particulièrement représenté dans les arrondissements d'Avranches et d'Alençon (18 % et près de 20 % de l'emploi), mais son poids le plus faible est repéré sur le territoire des Andelys (11 %).

SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL :
RÉPARTITION DES EFFECTIFS
ET POIDS DANS L'ÉCONOMIE
DES TERRITOIRES



Source : Insee, RP 2017-2021
millésimé 2019

Guide de lecture : 22 % des effectifs du secteur sont localisés sur l'arrondissement de Rouen. Le poids de ce secteur dans l'emploi total de la zone s'établit entre 18 % et 20 %.

• UNE ÉVOLUTION DES EFFECTIFS TRÈS DISPARATE SELON LE TYPE D'ACTIVITÉ

Alors que l'évolution de l'emploi en Normandie affiche une baisse de -1,6 % entre 2013 et 2019³, le secteur sanitaire et social connaît une courbe inverse avec une augmentation de +1,4 % de ses effectifs.

Mais les évolutions sont très tranchées selon les activités : les *Activités pour la santé humaine* et l'*Hébergement médico-social et social* connaissent une nette augmentation de leurs effectifs (respectivement +5,9 % et +7,5 %), alors que l'*Action sociale sans hébergement* subit une chute conséquente (-7 %).

Par voie de conséquence le poids de chacune des grandes activités dans le secteur Saso a été modifié : la santé regroupe aujourd'hui 46 % des effectifs du sanitaire et social (soit +2 points par rapport au RP 2013) alors que l'*Action sociale sans hébergement* en rassemble 35 % (soit -3 points). L'*Hébergement médico-social et social* conserve quant à lui un poids relativement stable (19 % c/ 18 %).

³ RP 2011-2015 millésimé 2013 et RP 2017-2021 millésimé 2019

LES EFFECTIFS DU SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL PAR GRANDES ACTIVITES



69 290 PERSONNES

Principales activités :

33 % : Aide à domicile

31 % : Accueil de jeunes enfants

17 % : Action sociale sans hébergement nca*

14 % : Aide par le travail

Action sociale sans hébergement
35%



Hébergement médico-social et social
19%

Activités pour la santé humaine
46%



76 %



91 910 PERSONNES

Principales activités :

71 % : Activités hospitalières

6 % : Activités des médecins généralistes

6 % : Activités des infirmiers et des sages-femmes



81 %



38 290 PERSONNES

Principales activités :

48 % : Hébergement médicalisé pour personnes âgées

12 % : Hébergement médicalisé pour enfants handicapés

10 % : Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social

Source : Insee, RP 2017-2021 millésimé 2019

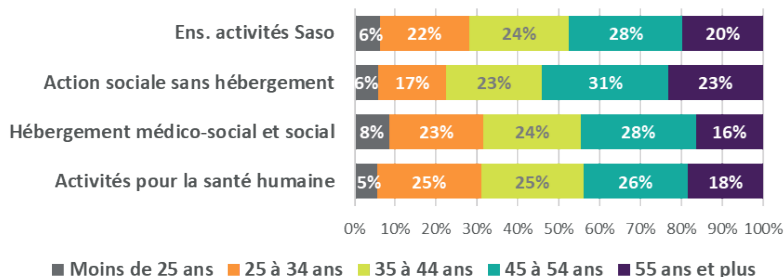
* nca = non classé ailleurs

• UN VIEILLISSEMENT MARQUÉ DANS LES ACTIVITÉS DE L'ACTION SOCIALE SANS HÉBERGEMENT

Toujours très féminisés (80 % de femmes c/ 49 % tous secteurs), les effectifs du secteur sanitaire et social présentent un vieillissement global plus important que celui qui s'opère dans l'emploi total régional, la part des actifs considérés comme seniors (45 ans et plus) étant de 48 % (c/ 44 % tous secteurs).

Une analyse plus fine de la pyramide des âges montre que ce vieillissement aura un réel impact dans les prochaines années puisque 20 % des actifs du sanitaire et social sont âgés de 55 ans et plus (soit plus de 39 200 personnes) et seront amenés à quitter le secteur pour cause de départ en retraite (considérant 62 ans comme âge légal de départ). La situation risque de devenir préoccupante dans les activités de l'action sociale sans hébergement où 54 % des actifs sont âgés de 45 ans et plus (soit 10 points au-dessus de la moyenne régionale et celle du Saso) et, plus précisément, près d'un quart sont en fin de carrière (55 ans et +).

REPARTITION PAR AGE SELON LES ACTIVITES



Pour rappel
Emplois normands tous secteurs
Part des 55 ans et + : 17 %
Part des 45-54 ans : 27 %

Source : Insee, RP 2017-2021 millésimé 2019

Sur le plan géographique, les arrondissements de Bernay et Bayeux semblent plus sensibles à ce vieillissement des actifs du Saso avec 22 % et 23 % de personnes de 55 ans et +. A l'inverse, la zone de Rouen semble plus « jeune » avec à peine 18 % de potentiels départs en retraite dans les cinq à sept années à venir.

Au final les questions de renouvellement liées aux départs en retraite devraient toucher prioritairement les activités de l'Action sociale sans hébergement et cela de manière importante dans plusieurs arrondissements : Bayeux, Coutances, Alençon, Bernay et Mortagne-au-Perche, où la part des 55 ans et + dans ces activités oscille entre 25 % et 29 %.



• **DES EFFECTIFS COMPOSÉS À 68,5 % DE PROFESSIONNELS EXERÇANT UN MÉTIER DU SANITAIRE ET SOCIAL**

Environ 136 700 personnes du secteur exercent une profession sanitaire et sociale.

Les cinq professions sanitaires et sociales les plus présentes cumulent à elles seules plus de la moitié des actifs totaux du secteur. Et les trois quarts des actifs exerçant une profession sanitaire et sociale dans le secteur exercent l'un de ces cinq métiers.

LES PROFESSIONS SANITAIRES ET SOCIALES LES PLUS REPRÉSENTÉES DANS LE SECTEUR SASO		
	Poids dans le secteur	Effectifs
Aides-soignants	11,4 %	22 740
Infirmiers en soins généraux (+ psychiatriques)	10,9 %	21 700
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	10,8 %	21 530
Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil	9,3 %	18 510
Agents de service hospitaliers	9,0 %	17 960
Total du top 5	51,4 %	102 440

Source : Insee, RP 2017-2021 millésimé 2019

LE SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL : 6 440 EMPLOYEURS ET 180 800 POSTES SALARIÉS⁴

Champ : ensemble des établissements employeurs privés et publics.

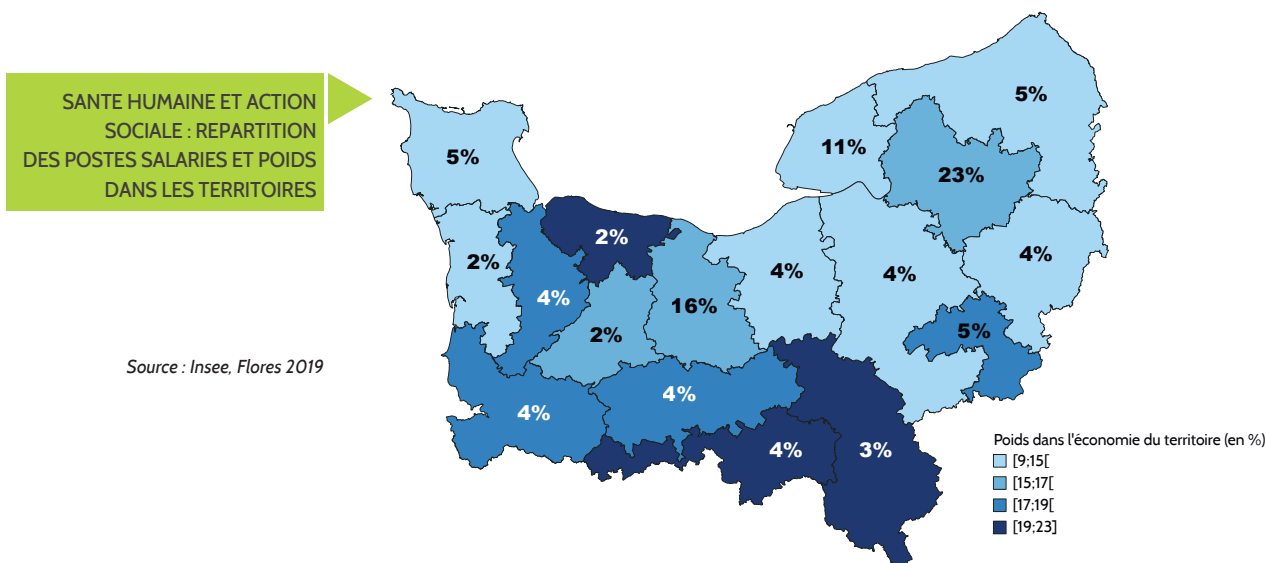
Sur les 101 800 établissements employeurs privés et publics que compte le territoire normand, 6,3 % interviennent dans le secteur sanitaire et social (6,1 % au niveau national).

Avec ses 180 800 postes salariés ce secteur représente 15,7 % de l'emploi « salarié »* régional, soit un poids plus important qu'au niveau national (13,7 %).

LES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS DU SANITAIRE ET SOCIAL				
	Etablissements	%	Postes salariés ETP	%
Activités pour la santé humaine	3 713	58 %	84 670	47 %
Hébergement médico-social et social	986	15 %	46 528	26 %
Action sociale sans hébergement	1 742	27 %	49 608	27 %
Ensemble du secteur	6 441	100 %	180 806	100 %

Source : Insee, Flores 2019

* Rappel : le terme « salarié » englobe les salariés du secteur privé et les agents titulaires et contractuels du public.



⁴ Employeurs privés et publics
Postes salariés : tous statuts (salariés du privé, contractuels et agents du public) – exclusion des non-salariés



La répartition géographique fait apparaître une concentration des établissements employeurs et des postes sur les trois plus gros arrondissements normands : Rouen, Caen, Le Havre accueillent à eux trois 45 % des établissements du secteur sanitaire et social et 49 % des postes salariés (soit près de 2 930 employeurs et 88 700 postes).

Néanmoins, dans plusieurs arrondissements le poids du secteur sanitaire et social dans l'emploi salarié de la zone s'avère conséquent : sur Alençon, Bayeux, Mortagne-au-Perche, Avranches, Argentan et Évreux la part des emplois salariés Saso est supérieur à 18 %.

Il est à noter également que si le nombre d'emplois salariés dans le secteur est resté stable au niveau régional entre 2017 et 2019, deux arrondissements ont subi des évolutions marquées : alors que Bayeux a vu augmenter de 13 % son nombre de postes, Vire a subi une perte de 13 % de ses emplois. Dans les autres zones l'évolution en trois ans oscille entre -3 % et +3 %.

► **Secteur sanitaire et social : zoom sur les employeurs et salariés du secteur privé.**

Fin 2021, le secteur privé sanitaire et social emploie près de 92 000 salariés au sein de 5 287 établissements.

Près de la moitié des emplois sont localisés dans les arrondissements de Rouen, Caen et Le Havre, les autres zones accueillant entre 2 et 6 % des salariés de la région.

Avec ses 92 000 salariés, le secteur privé sanitaire et social représente 11,3 % de l'emploi privé total de la région.



EMPLOYEURS ET SALARIÉS DU SECTEUR PRIVÉ

	<i>Etablissements</i>	<i>%</i>	<i>Postes salariés ETP</i>	<i>%</i>
Activités pour la santé humaine	3 130	59 %	27 205	30 %
Hébergement médico-social et social	692	13 %	27 385	30 %
Action sociale sans hébergement	1 465	28 %	37 398	41 %
Ensemble du secteur Saso	5 287	100 %	91 988	100 %

Source : Urssaf 2021

Ce taux est particulièrement élevé dans les arrondissements d'Alençon, Mortagne-au-Perche, Bayeux, Saint-Lô et Évreux où 15 % à 23 % des salariés du secteur privé de ces territoires relèvent du champ sanitaire et social.

Dans le privé, le secteur de la santé et de l'action sociale a connu une augmentation de ses emplois de 5,7 % entre 2016 et 2021 (c/ +3,8 % dans l'emploi salarié privé total).

L'activité la plus représentée est l'*Action sociale sans hébergement*, en raison notamment du poids de l'aide à domicile (15 % des salariés du secteur)

Champ : les établissements employeurs du secteur privé et leurs salariés

LES PROFESSIONNELS DU SANITAIRE ET SOCIAL EN NORMANDIE

PLUS DE 169 300 PROFESSIONNELS EXERCENT UN MÉTIER DU SANITAIRE ET SOCIAL
soit 13,3 % des actifs en emploi de la région

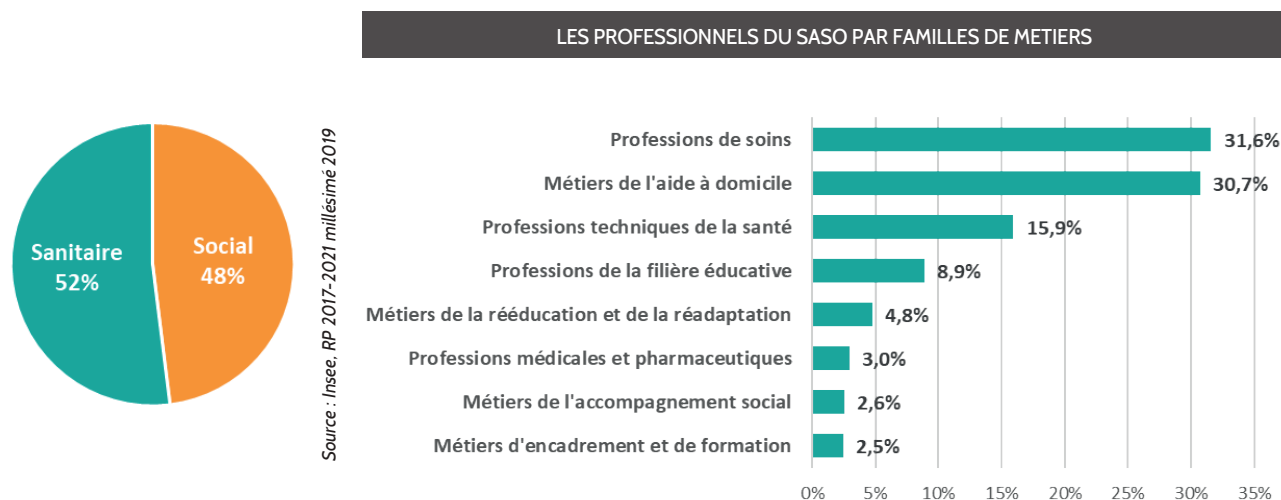
Champ : ensemble des actifs exerçant une profession sanitaire et sociale, tous statuts et secteurs confondus.

• UNE DIVERSITÉ DE PROFESSIONS

Près d'une trentaine de professions peuvent être statistiquement identifiées.

Si les métiers du sanitaire sont les plus représentés dans les effectifs, leur poids a diminué par rapport au recensement de 2013 passant de 56 % à 52 % en 2019.

Une analyse plus fine par famille de métiers montre que ce sont toujours les métiers de l'aide à domicile qui totalisent le plus de professionnels (31 %) bien que leur nombre ait diminué de 7 % entre les deux périodes.



Si globalement le nombre de professionnels exerçant un métier du Saso a peu augmenté entre 2013 et 2019 (+0,9 %), les situations sont extrêmement variables selon les métiers, allant d'une forte augmentation des aides médico-psychologiques (+52 %) à une baisse non négligeable des infirmiers spécialisés (-16 %).

LES PROFESSIONS DU SASO : ÉVOLUTION ENTRE DEUX RECENSEMENTS

Professions ayant gagné le plus d'effectifs		Professions ayant perdu le plus d'effectifs	
Aides médico-psychologiques	+52 %	Infirmiers spécialisés	-16 %
Moniteurs-éducateurs	+17 %	Autres spécialistes de l'appareillage médical	-12 %
Cadres infirmiers et assimilés	+17 %	Aide à domicile	-9 %
Sages-femmes	+14 %	Préparateurs en pharmacie	-7 %
Assistants de service social	+12 %	Conseillers en économie sociale et familiale	-6 %
		Puéricultrices	-5 %

Source : Insee, RP 2011-2015 millésimé 2013 et RP 2017-2021 millésimé 2019



• DES TERRITOIRES DIVERSEMENT COUVERTS

Les arrondissements de Rouen, Caen et Le Havre rassemblent 46 % des professionnels du Saso, les autres zones se partageant le reste des effectifs (entre 2 et 6 % selon la zone).

Certains territoires semblent souffrir d'un déficit de professionnels avec des densités bien inférieures à la moyenne régionale : tel est le cas des arrondissements de Bernay, Les Andelys et Dieppe.

DENSITÉ RÉGIONALE
50,9 professionnels pour 1 000 habitants

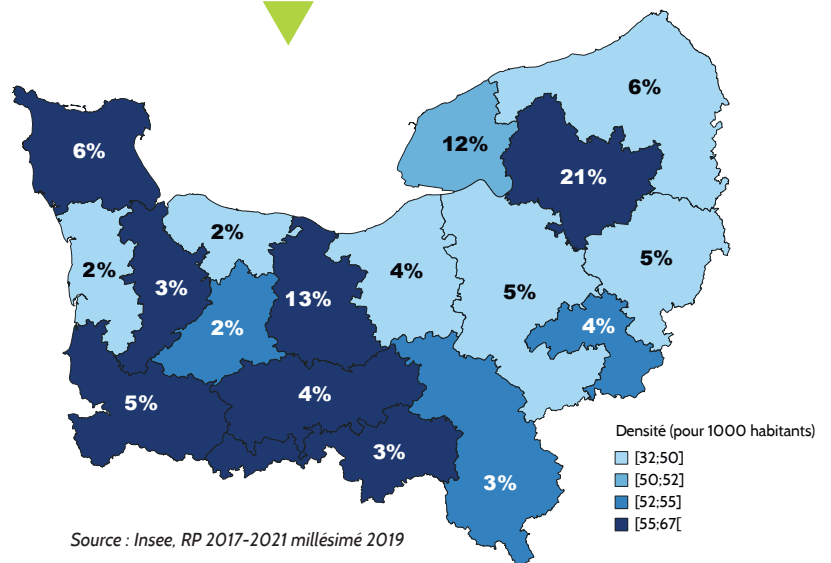
Les plus fortes densités

Les plus faibles densités

Alençon	67,1	Les Andelys	32,8
Avranches	59,0	Bernay	36,8
Saint-Lô	56,8	Dieppe	43,4
Cherbourg	56,7		
Caen	56,3		
Argentan	56,2		
Rouen	55,7		

Source : Insee, RP 2017-2021 millésimé 2019

REPARTITION PAR ARRONDISSEMENT ET DENSITE DE PROFESSIONNELS EXERÇANT UN MÉTIER DU SANITAIRE ET SOCIAL



Source : Insee, RP 2017-2021 millésimé 2019

Une analyse plus fine permet de constater que dans certains arrondissements, des professions « souffrent » d'une densité plus faible qu'en région. Cela est particulièrement le cas pour :

- les infirmiers en soins généraux sur les arrondissements de Bernay et Les Andelys
- les aides-soignants sur le territoire des Andelys

DENSITÉ DES PROFESSIONS SASO : SPÉCIFICITÉS SELON LES ARRONDISSEMENTS

	Professions où la densité est inférieure à la moyenne régionale*	Densité	Écart à la densité régionale
Alençon	-	-	-
Argentan	Assistants maternelles	5,5	-1,7
Avranches	Assistants maternelles	6,0	-1,1
Bayeux	Aides à domicile	7,4	-1,1
Bernay	Agents de service hospitaliers	4,0	-1,8
	Aides à domicile	7,1	-1,4
	Aides-soignants	4,8	-2,6
	Infirmiers en soins généraux	3,2	-4,1
Caen	-	-	-
Cherbourg	-	-	-
Coutances	Assistants maternelles	6,0	-1,2
	Infirmiers en soins généraux	5,1	-2,2
Dieppe	Aides-soignants	5,2	-2,2
	Infirmiers en soins généraux	5,1	-2,2

DENSITÉ DES PROFESSIONS SASO : SPÉCIFICITÉS SELON LES ARRONDISSEMENTS

	Professions où la densité est inférieure à la moyenne régionale*	Densité	Écart à la densité régionale
Évreux	Aides à domicile	6,3	-2,2
Le Havre	-	-	-
Les Andelys	Agents de service hospitaliers	3,1	-2,7
	Aides à domicile	6,0	-2,5
	Aides-soignants	4,1	-3,3
Les Andelys	Infirmiers en soins généraux	3,5	-3,8
	Lisieux	-	-
Mortagne-au-Perche	Assistants maternelles	5,9	-1,2
	Infirmiers en soins généraux	4,6	-2,7
Rouen	-	-	-
Saint Lô	-	-	-
Vire	Infirmiers en soins généraux	5,3	-2,0

* Densité pour 1000 habitants / N'ont été retenues que les professions dont la densité présentait un écart à la moyenne supérieur ou égal à 1
Source : Insee, RP 2017-2021 millésimé 2019



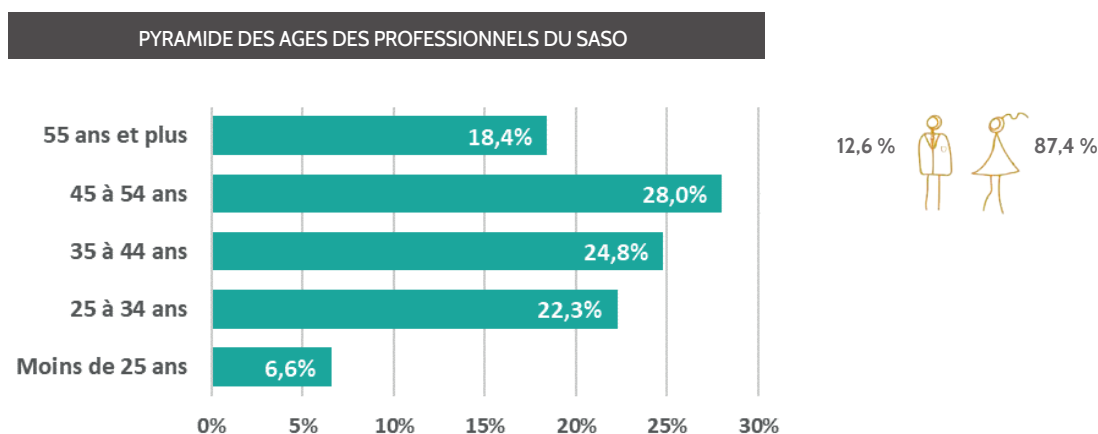
PORTRAIT DES PROFESSIONNELS NORMANDS DU SANITAIRE ET SOCIAL

Pour un détail par profession, se référer au tableau : « Les professions sanitaires et sociales : principaux indicateurs »

• DES PROFESSIONS TOUJOURS TRÈS FÉMININES ET UN VIEILLISSEMENT QUI S'ACCENTUE

Les métiers du sanitaire et social sont exercés très majoritairement par des femmes (87,4 %). Les hommes sont néanmoins majoritaires dans certaines professions : ambulanciers (66 %), éducateurs techniques spécialisés / moniteurs d'atelier (61 %), spécialistes de l'appareillage médical (54 %).

La pyramide des âges est vieillissante avec une proportion non négligeable de personnes en fin de carrière (18,4 % de 55 ans et + c/ 15,5 % en 2013), part légèrement supérieure à celle de l'emploi total normand (17,1 %).



Source : Insee, RP 2017-2021 millésimé 2019

Certaines professions sont particulièrement concernées par le vieillissement de leurs effectifs :

- ⇒ les éducateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier (30 % de 55 ans et +)
- ⇒ les aides à domicile (28 %)
- ⇒ les assistants maternels (27 %)

Et dans une mesure moindre :

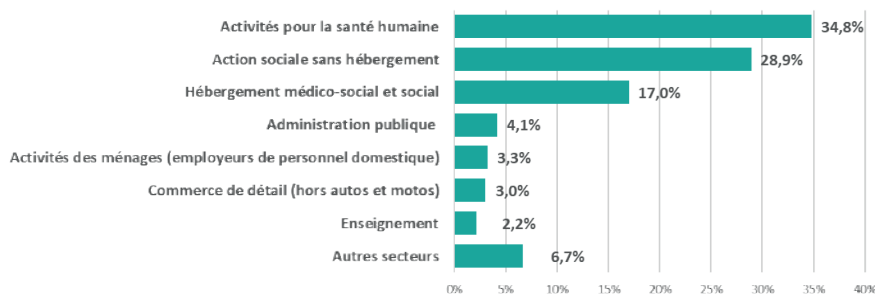
- ⇒ les agents de service hospitaliers (21 %)
- ⇒ les cadres de l'intervention socio-éducative (21 %)
- ⇒ les cadres infirmiers (20 %)

• DES CONDITIONS D'EMPLOI ET D'EXERCICE TRÈS VARIÉS

80,7 % des professionnels exerçant un métier sanitaire et social travaillent dans le secteur sanitaire et social. Les autres se trouvent répartis dans de nombreux secteurs, notamment l'administration publique (4,1 %).



SECTEURS D'ACTIVITÉ DES PROFESSIONNELS SASO



Source : Insee, RP 2017-2021 millésimé 2019

Les professions du social s'exercent exclusivement sous le statut de salarié.

L'exercice libéral est présent dans quelques professions du sanitaire en particulier dans la famille des métiers de la rééducation et de la réadaptation où 57 % des professionnels sont non-salariés. Ces statuts mixtes se retrouvent aussi chez les infirmiers en soins généraux, les spécialistes de l'appareillage médical ainsi que les sages-femmes.

La grande majorité des emplois salariés sont considérés comme stables avec 82 % de CDI (ou fonctionnaires). Néanmoins certains métiers présentent une part de « précarité » (CDD, intérim, emplois aidés, etc.) : les plus touchés sont les aides médico-psychologiques avec 40 % des effectifs ne disposant pas d'un emploi stable. Dans une mesure moindre, les agents de service hospitaliers et les moniteurs éducateurs se trouvent également dans ce cas de figure (25 % en contrats courts).

Le temps partiel est plus courant dans les professions sanitaires et sociales comparativement à la moyenne régionale tous métiers : ainsi 29 % des personnes exerçant un métier sanitaire et social travaillent à temps partiel (c/ 17 % en moyenne régionale tous métiers).

LES PROFESSIONS SANITAIRES ET SOCIALES : PRINCIPAUX INDICATEURS

	EFFECTIFS				PROFILS			EMPLOIS / STATUTS		
	Nb	Evolut° 2013 / 2019	Densité (/1000 hab.)	Poids dans le SASO ¹	Part femmes	Part - 30 ans	Part 55 ans et +	Part salariés	Part emplois stables ²	Part temps partiel
Aides à domicile, aides ménagères, TISF	28 264	-9 %	8,5	16,7 %	96 %	13 %	28 %	100 %	79 %	60 %
Ass. mat., gardiennes d'enfants, familles accueil	23 719	-4 %	7,1	14,0 %	98 %	7 %	27 %	100 %	79 %	24 %
MÉTIERS DE L'AIDE À DOMICILE	51 983	-7 %	15,6	31 %	97 %	10 %	27 %	100 %	79 %	44 %
Aides-soignants	24 522	2 %	7,4	14,5 %	92 %	20 %	12 %	100 %	83 %	22 %
Auxiliaires de puériculture	2 883	5 %	0,9	1,7 %	99 %	24 %	14 %	100 %	81 %	26 %
Infirmiers en soins généraux	24 286	2 %	7,3	14,3 %	89 %	23 %	12 %	84 %	88 %	23 %
Infirmiers spécialisés	904	-16 %	0,3	0,5 %	72 %	5 %	17 %	100 %	97 %	19 %
Puéricultrices	901	-5 %	0,3	0,5 %	99 %	12 %	12 %	100 %	94 %	44 %
PROFESSIONS DE SOINS	53 497	2 %	16,1	32 %	90 %	21 %	13 %	93 %	85 %	23 %
Agents de service hospitaliers	19 364	2 %	5,8	11,4 %	82 %	17 %	21 %	100 %	75 %	29 %
Ambulanciers salariés	3 177	3 %	1,0	1,9 %	34 %	17 %	11 %	100 %	92 %	4 %
Autres spécialistes de l'appareillage médical	642	-12 %	0,2	0,4 %	46 %	19 %	14 %	76 %	84 %	8 %
Techniciens médicaux	3 813	-1 %	1,1	2,3 %	75 %	25 %	14 %	100 %	89 %	19 %
PROFESSIONS TECHNIQUES DE LA SANTÉ	26 995	1 %	8,1	16 %	75 %	18 %	19 %	99 %	79 %	24 %
Préparateurs en pharmacie	3 827	-7 %	1,2	2,3 %	93 %	28 %	9 %	100 %	86 %	25 %
Sage-femmes	1 194	14 %	0,4	0,7 %	98 %	22 %	11 %	84 %	81 %	33 %
PROFESSIONS MÉDICALES ET PHARMACEUTIQUES	5 021	-3 %	1,5	3 %	94 %	26 %	9 %	96 %	85 %	26 %
Aides médico-psychologiques	5 549	52 %	1,7	3,3 %	91 %	15 %	16 %	100 %	61 %	42 %
Éducateurs de jeunes enfants	737	8 %	0,2	0,4 %	97 %	18 %	11 %	100 %	89 %	25 %
Éducateurs spécialisés	6 331	1 %	1,9	3,7 %	68 %	18 %	13 %	100 %	83 %	18 %
Éduc. tech. spécialisés, moniteurs d'atelier	1 063	7 %	0,3	0,6 %	39 %	1 %	30 %	100 %	97 %	6 %
Moniteurs éducateurs	1 389	17 %	0,4	0,8 %	67 %	22 %	11 %	100 %	75 %	13 %
PROFESSIONS DE LA FILIÈRE ÉDUCATIVE	15 069	18 %	4,5	9 %	76 %	16 %	15 %	100 %	75 %	26 %
Autres spécialistes de la rééducation	3 453	30 %	1,0	2,0 %	83 %	27 %	12 %	38 %	89 %	24 %
Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs	2 844	11 %	0,9	1,7 %	54 %	19 %	19 %	26 %	89 %	13 %
Opticiens lunetiers et audioprothésistes	1 839	7 %	0,6	1,1 %	60 %	33 %	7 %	79 %	88 %	8 %
MÉTIERS DE LA RÉÉDUCATION ET RÉADAPTATION	8 136	17 %	2,4	5 %	68 %	26 %	13 %	43 %	88 %	17 %
Assistants de service social	3 569	12 %	1,1	2,1 %	90 %	16 %	16 %	100 %	87 %	29 %
Conseillers en économie sociale familiale	812	-6 %	0,2	0,5 %	94 %	19 %	9 %	100 %	90 %	22 %
MÉTIERS DE L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL	4 380	8 %	1,3	3 %	90 %	17 %	15 %	100 %	87 %	28 %
Cadres de l'intervention socio-éducative	1 774	8 %	0,5	1,0 %	62 %	6 %	21 %	100 %	93 %	8 %
Cadres infirmiers et assimilés	2 480	17 %	0,7	1,5 %	88 %	5 %	20 %	100 %	96 %	13 %
MÉTIERS D'ENCADREMENT ET DE FORMATION	4 255	13 %	1,3	3 %	77 %	5 %	20 %	100 %	94 %	11 %
ENS. DES PROFESSIONS SANITAIRES ET SOCIALES	169 336	1 %	51,0	100 %	87 %	17 %	18 %	95 %	82 %	29 %
<i>Ensemble des emplois normands</i>	<i>1 268 697</i>	<i>-1,6 %</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>49 %</i>	<i>19 %</i>	<i>17 %</i>	<i>89 %</i>	<i>84 %</i>	<i>17 %</i>

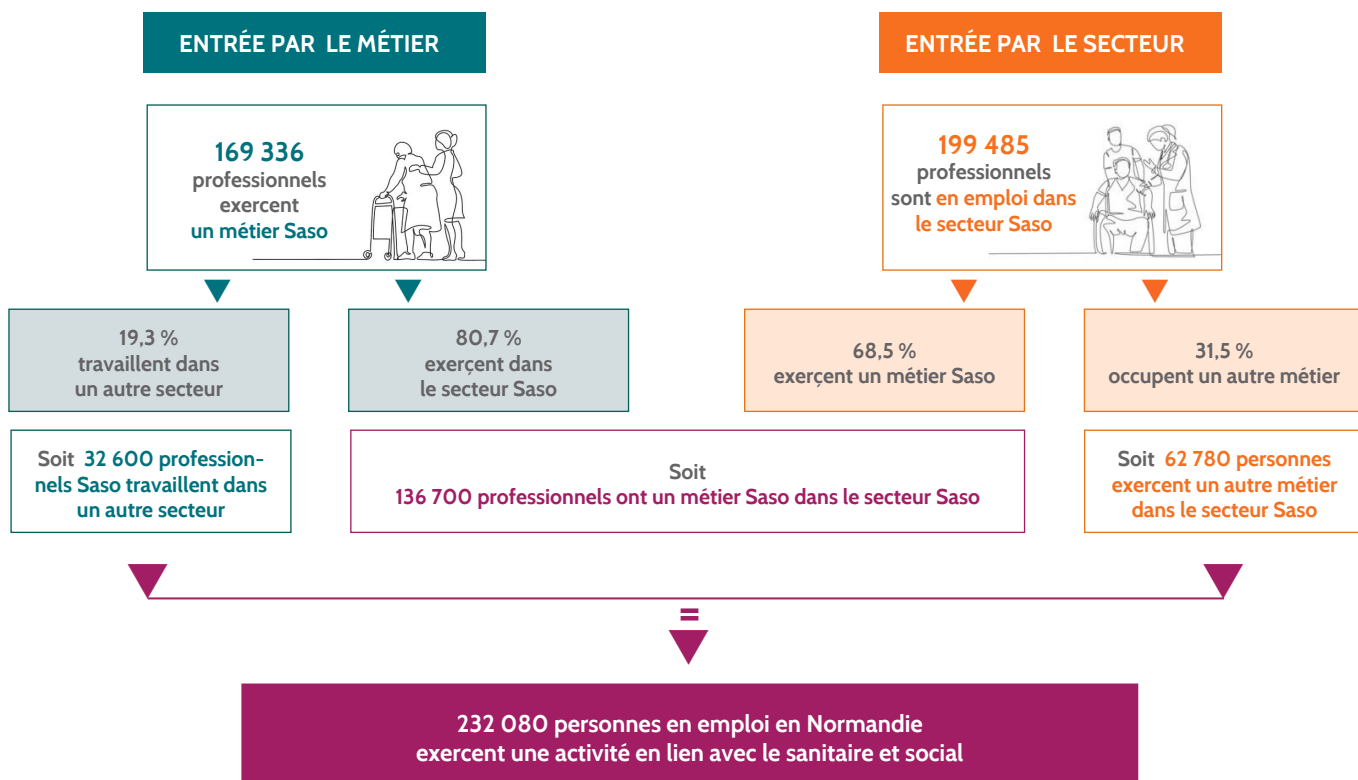
Source : Insee, RP 2017-2021 millésimé 2019 et RP 2011-2015 millésimé 2013

¹ Il s'agit du poids de chaque profession dans l'ensemble des professions du sanitaire et social

² Emplois stables : CDI ou fonctionnaire



EN SYNTHÈSE



Source : Insee, RP 2017-2021 millésimé 2019

VOLET 2

VERS UNE IDENTIFICATION DES BESOINS EN PROFESSIONNELS DU SANITAIRE ET SOCIAL



LE VIEILLISSEMENT DES MÉTIERS : UN FACTEUR RÉVÉLATEUR DU BESOIN DE RENOUVELLEMENT DES ACTIFS

PLUS DE 31 000 PROFESSIONNELS EN FIN DE CARRIÈRE

- UNE SITUATION TENDUE POUR LES MÉTIERS DE L'AIDE À DOMICILE

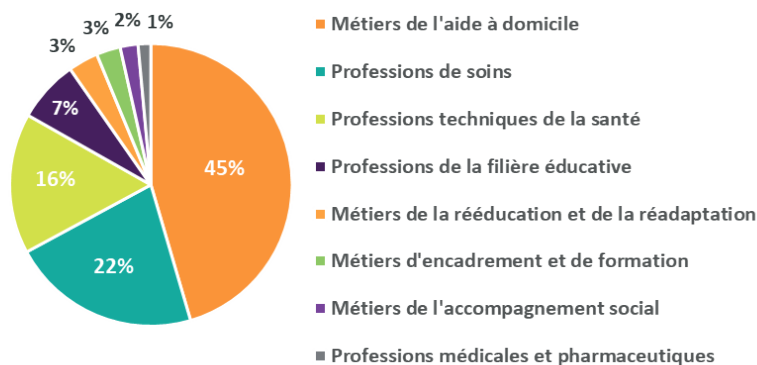
Au total, plus de 31 150 « fins de carrière » sont à attendre dans les années à venir, représentant ainsi 18,4 % des personnes exerçant un métier du sanitaire et social.

Si l'on considère un âge légal de départ en retraite à 62 ans, se sont en moyenne 4 400 professionnels par an qui seront concernés d'ici 2027.

Avec près d'un quart des professionnels âgés de 55 ans et plus, à la date du dernier recensement de population, le domaine du social sera particulièrement touché par les départs (c/ 14% de 55 ans et + dans le sanitaire). Ainsi, en moyenne, chaque année d'ici 2027, plus de 2 500 professionnels du social et 1 900 relevant du sanitaire pourront faire valoir leurs droits à la retraite.

Trois familles de métiers concentrent plus de 80 % des personnes de 55 ans et plus, l'aide à domicile rassemblant à elle seule 45 % de ces effectifs.

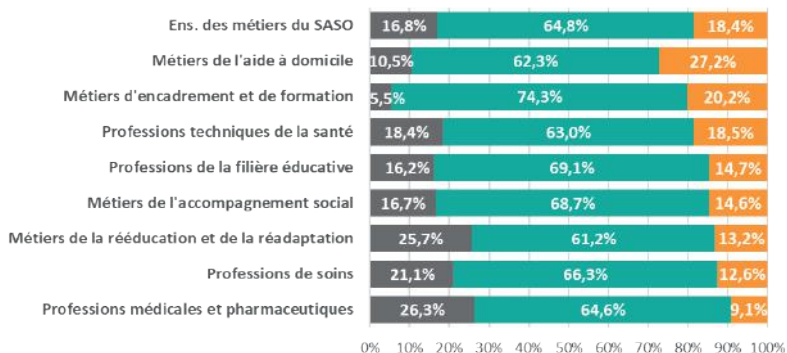
RÉPARTITION DES PROFESSIONNELS DE 55 ANS ET +



L'analyse de la pyramide des âges par famille de métiers met en avant la situation tendue dans laquelle vont se trouver les métiers de l'aide à domicile : avec plus de 14 000 professionnels âgés de 55 ans et plus, ce sont 27 % des effectifs de cette famille de métiers qui seront amenés à cesser leur activité au cours des prochaines années.



REPARTITION PAR AGE SELON LES FAMILLES DE MÉTIERS



Source : Insee, RP 2017-2021 millésimé 2019



• DES MÉTIERS INÉGALEMENT TOUCHÉS PAR LE VIEILLISSEMENT

Avec 18 % d'actifs de 55 ans et plus les métiers du sanitaire et social, pris dans leur ensemble, vieillissent à un rythme quasi équivalent à la moyenne régionale tous métiers confondus (17 %).

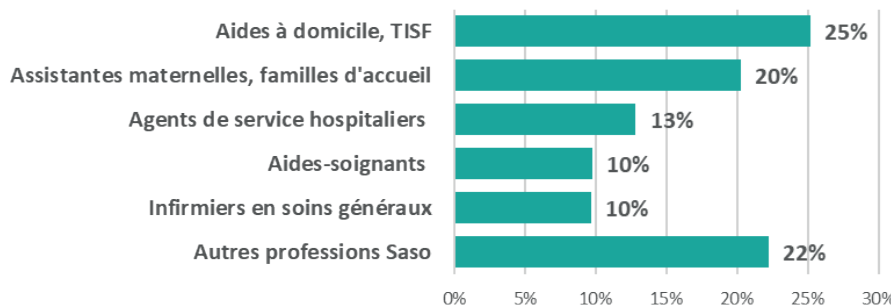
Une analyse plus fine par profession permet de repérer la place occupée par les actifs de 55 ans et plus et ainsi de cibler les départs à venir selon deux angles : le nombre de départs potentiels et l'impact que cela aura sur les professions.

Les professions les plus nombreuses

Au niveau régional, les départs les plus nombreux se concentrent autour de cinq métiers, représentant 78 % des professionnels âgés de 55 ans et plus.

Près de 8 000 aides à domicile
 Plus de 6 000 assistantes maternelles
 4 000 ASH
 3 000 aides-soignants
 3 000 infirmiers en soins généraux

LES 55 ANS ET + : RÉPARTITION PAR MÉTIER



Source : Insee, RP 2017-2021 millésimé 2019

PROFESSIONS OÙ LA PART DES 55 ANS ET + EST LA PLUS ÉLEVÉE

Éducateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier	30 %
Aides à domicile, TISF	28 %
Assistantes maternelles, familles d'accueil	27 %
Cadres de l'intervention socio-éducative	21 %
Agents de service hospitaliers	21 %
Cadres infirmiers et assimilés	20 %
Ens. des professions Saso	18 %

Source : Insee, RP 2017-2021 millésimé 2019

Les professions les plus impactées

Six professions vont voir une part non négligeable de leurs effectifs atteindre l'âge de départ en retraite dans les prochaines années. Les éducateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier seront les plus touchés par les départs puisque 30 % de leurs effectifs sont déjà âgés de 55 ans et plus.



UNE ANALYSE PARTIELLE DU VIEILLISSEMENT DES PROFESSIONS DANS LES ARRONDISSEMENTS NORMANDS

Avertissement

Compte tenu de la finesse des indicateurs à croiser (professions x âges x arrondissements) les règles du secret statistique impactent la disponibilité des données issues du recensement de population. Il n'a ainsi pas été possible de détailler chaque profession selon l'âge pour chaque arrondissement.

Pour tenter de pallier cette difficulté, il a été fait le choix de travailler à partir des professions disposant d'effectifs suffisants (au minimum 100) dans chaque arrondissement afin de pouvoir dégager une donnée fiable concernant la place des personnes de 55 ans et plus.

Le vieillissement des professions du sanitaire et social constaté au niveau régional ne se traduit pas toujours dans les mêmes proportions au niveau des arrondissements.

Le tableau de synthèse ci-après fait ressortir ces spécificités en pointant par territoire les professions présentant les plus grands écarts avec les moyennes régionales.

Cependant il est nécessaire de rester mesuré quant à l'interprétation à donner à certains pourcentages car une forte proportion ne signifie pas forcément un nombre élevé de départs potentiels mais il permet de pointer un risque de difficulté sur une profession donnée et un territoire.

Force est de constater que presque tous les territoires présentent au moins une profession particulièrement vieillissante.

Il est à noter également l'impact non négligeable que pourront avoir les départs en retraite dans plusieurs professions sur certains territoires.

Ainsi la profession d'aide à domicile risque de se trouver particulièrement fragilisée dans les arrondissements d'Avranches, Bayeux et Bernay où près du tiers de ses effectifs sont âgés de 55 ans et plus (c/ 28 % en moyenne régionale).

Dans le même ordre d'idée, les assistantes maternelles vont voir leurs effectifs particulièrement impactés dans les zones de Mortagne-au-Perche (36 %, 55 ans et +), Avranches (31 %) et Coutances (30 %) (c/ 27 % en moyenne régionale).

Sur ces deux professions, non seulement les taux sont élevés, mais le nombre de départs attendus est également conséquent.

La lecture du tableau fait également porter l'attention sur :

- ▶ les aides médico-psychologiques dans les arrondissements d'Alençon et de Cherbourg (un quart de 55 ans et+ c/ 16 % en région)
- ▶ les assistants de service social sur l'arrondissement de Cherbourg (25 % c/ 16 % en région)
- ▶ les ambulanciers dans les arrondissements de Cherbourg et Mortagne-au-Perche (20-21 % de 55 ans et + c/ 11 % en région)
- ▶ les éducateurs techniques spécialisés et moniteurs d'atelier sur la zone des Andelys (59 % de 55 ans et + c/ 30 % en région)
- ▶ les moniteurs éducateurs sur l'arrondissement de Cherbourg (27 % c/ 11 % en moyenne régionale)
- ▶ les techniciens médicaux sur Avranches (29 % c/ 14 % en moyenne régionale)
- ▶ les masseurs-kinésithérapeutes sur Vire (un tiers des effectifs ont 55 ans et + c/ 19 % en région)

VIEILLISSEMENT DES PROFESSIONS : SPÉCIFICITÉS SELON LES ARRONDISSEMENTS

	Professions les plus impactées *	% de 55 ans et +	Nb
Alençon	AMP	25 %	60
	Auxiliaire de puériculture	18 %	20
	Masseurs-kiné.	24 %	20
Argentan	Préparateurs en pharmacie	17 %	30
Avranches	Aides à domicile	32 %	430
	Ambulanciers	16 %	20
	Assistantes maternelles	31 %	250
	Préparateurs en pharmacie	14 %	20
Bayeux	Techniciens médicaux	29 %	40
	ASH	24 %	100
	Aides à domicile	32 %	180
	Éducateurs spécialisés	25 %	40
Bernay	ASH	25 %	230
	Aides à domicile	32 %	520
	Ambulanciers	14 %	30
	Éducateurs spécialisés	16 %	60
Caen	Opticiens et audioprothésistes	13 %	15
	Aides-soignants	16 %	470
	Moniteurs éducateurs	15 %	25
Cherbourg	AMP	26 %	100
	Aides-soignants	15 %	220
	Ambulanciers	21 %	60
	Assistants de service social	25 %	55
	Moniteurs éducateurs	27 %	30
	Préparateurs en pharmacie	17 %	45
	Infirmiers en soins généraux	15 %	235
Masseurs-kiné.	23 %	50	

VIEILLISSEMENT DES PROFESSIONS : SPÉCIFICITÉS SELON LES ARRONDISSEMENTS

	Professions les plus impactées *	% de 55 ans et +	Nb
Coutances	Assistantes maternelles	30 %	125
Dieppe	Masseurs-kiné	28 %	40
Évreux	AMP	20 %	60
	Techniciens médicaux	18 %	40
Le Havre	CESF	17 %	15
	Techniciens médicaux	19 %	75
Les Andelys	Ambulanciers	19 %	20
	ETS - Moniteurs atelier	59 %	40
	Masseurs-kiné.	28 %	40
Lisieux	-	-	-
Mortagne-au-Perche	ASH	24 %	195
	Aides-soignants	17 %	130
	Ambulanciers	20 %	30
Rouen	Assistantes maternelles	36 %	180
	CESF	17 %	35
Saint Lô	Aides-soignants	16 %	135
	Éducateurs spécialisés	16 %	30
	Autres spécialistes rééducation	19 %	20
Vire	Masseurs-kiné.	34 %	20

* Professions présentant un taux d'actifs de 55 ans et + supérieur à la moyenne régionale (de 3 points et +) de la profession

Guide de lecture :

Dans l'arrondissement de Bayeux les ASH, les aides à domicile et les éducateurs spécialisés connaissent un vieillissement accentué, le poids des actifs de 55 ans et plus étant supérieur à la moyenne régionale dans ces professions.

Les professions en orange indiquent par ailleurs une densité plus faible de professionnels dans la zone qu'en région.

L'existence d'une faible densité de professionnels associée à des actifs vieillissants va doubler impacter certains métiers dans les territoires. C'est ainsi le cas de trois métiers dans cinq arrondissements (identifiés en orange dans le tableau ci-dessus).

Ainsi une vigilance particulière devra être apportée aux professions suivantes :

- ▶ Les assistantes maternelles dans les arrondissements d'Avranches, de Coutances et de Mortagne-au-Perche
- ▶ Les aides à domicile sur les zones de Bayeux et de Bernay
- ▶ Les ASH sur l'arrondissement de Bernay



Zoom sur le vieillissement des professions les plus nombreuses en Normandie*

* professions comptabilisant plus de 5 000 actifs

Ces professions rassemblent à elles seules environ 132 000 personnes, soit plus des trois quarts des actifs exerçant un métier du sanitaire et social.

Si, au niveau régional, trois d'entre elles présentent une part de personnels vieillissants supérieure à la moyenne des métiers du Saso (qui est de 18 %), dans les arrondissements les situations sont beaucoup plus diverses. Le tableau ci-après montre où ces sept professions sont les plus vieillissantes.

EMPLOYEURS ET SALARIÉS DU SECTEUR PRIVÉ			
	Effectifs	> 55 ans*	Arrondissements **
Aides à domicile	28 260	28 %	Bernay - Bayeux - Avranches >> 32 %
Assistantes maternelles	23 720	27 %	Mortagne 36 % - Avranches 31 % - Coutances 30 %
Agents de service hospitaliers	19 360	21 %	Bernay 25 % - Bayeux 24 % - Mortagne 24 %
Aides-soignants	24 520	12 %	Mortagne 17 % - Caen 16 % - Saint Lô 16 % - Cherbourg 15 %
Infirmiers en soins généraux	24 290	12 %	Cherbourg 15 %
Éducateurs spécialisés	6 330	13 %	Bayeux 25 % - Vire 23 % - Bernay 16 % - Saint Lô 16 %
Aides médico-psychologiques	5 550	16 %	Alençon 25 % - Cherbourg 26 % - Évreux 20 %

* Poids des 55 ans et + en moyenne régionale pour la profession

** Arrondissements où le poids des effectifs de 55 ans et + dépasse de 3 points ou plus la moyenne régionale dans le métier

Guide de lecture : les aides-soignants constituent une population particulièrement vieillissante sur l'arrondissement de Mortagne-au-Perche, le poids des 55 ans et + se trouvant 5 points au-dessus de la moyenne régionale de la profession.

Source : Insee, RP 2017-2021 millésimé 2019

RECRUTEMENTS ET MÉTIERS EN TENSION : DES INDICES D'ALERTE

76 % DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

• ÉTAT DES LIEUX DU MARCHÉ DU TRAVAIL DANS LE SANITAIRE ET SOCIAL

⇒ Les demandeurs d'emploi normands fin 2022

Au 31 décembre 2022, 34 800 demandeurs d'emploi recherchaient un poste dans une des professions du sanitaire et social, représentant ainsi 14 % des personnes en recherche d'emploi en Normandie.

80 % de ces demandeurs d'emploi souhaitent exercer un métier du social, les plus nombreux se trouvant inscrits dans l'assistance auprès d'enfants (correspondant à des métiers tels qu'assistant maternel, agent spécialisé des écoles, aide maternel de crèche, assistant de vie sociale auprès d'enfants, garde d'enfants, etc.).

En ce qui concerne le domaine du sanitaire, les inscrits les plus nombreux se positionnent sur des postes de personnel de service hospitalier (37 % des demandeurs dans le sanitaire recherchent ce type de poste), et d'aide-soignant (plus du quart de la demande sur les métiers du sanitaire).

La très grande majorité des personnes recherchant un emploi dans le sanitaire et social sont des femmes (94 %). Si les métiers du sanitaire attirent davantage les jeunes et les personnes d'âge intermédiaire, les demandeurs d'emploi positionnés sur une profession sociale sont nettement plus âgés avec 39 % d'individus ayant 50 ans et + (c/ 26 % en moyenne régionale toutes professions confondues).



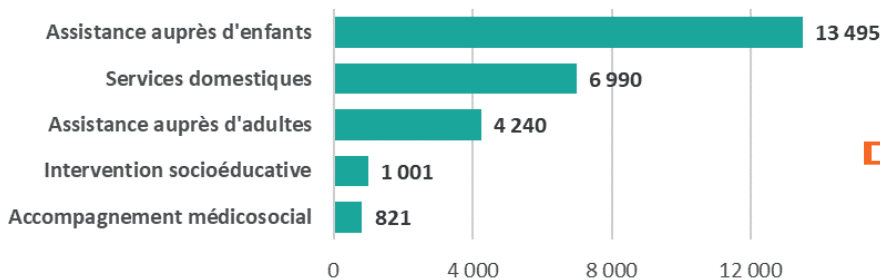


LES DEMANDEURS D'EMPLOI (CAT. ABC) POSITIONNÉS SUR LES MÉTIERS DU SANITAIRE ET SOCIAL (au 31/12/2022)

	NB	Part des femmes	Âges (%)		Part des DEFM en CLD*
			-25 ans	50 ans et +	
DEFM sur le sanitaire et social, dont :	34 800	94 %	10 %	35 %	13 %
Sanitaire	6 800	87 %	18 %	17 %	10 %
Social	28 000	95 %	8 %	39 %	14 %
Ensemble des DEFM (Toutes professions)	243 640	52 %	17 %	26 %	17 %

Source : Pôle emploi, DEFM au 31.12.2022
* Demandeurs d'emploi en situation de chômage de longue durée (CLD) : inscrits au moins 12 mois en catégorie A (sans activité) au cours des 15 mois précédents.

LES CINQ MÉTIERS DU SOCIAL LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



Source : Pôle emploi, DEFM au 31.12.2022



APPELLATIONS MÉTIERS LIÉES AUX CODES ROME

Accompagnement médicosocial = AMP, accompagnant éducatif et social...

Intervention socioéducative = éducateur spécialisé, moniteur éducateur...

Assistance auprès d'adultes = auxiliaire de vie sociale, assistant de vie...

Services domestiques = aide à domicile, employé de maison, employé familial...

Assistance auprès d'enfants = assistant maternel, assistant familial, aide maternel de crèche...

APPELLATIONS MÉTIERS LIÉES AUX CODES ROME

Conduite de véhicules sanitaires = ambulancier

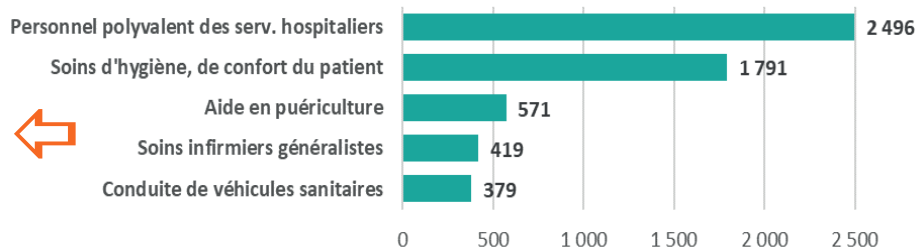
Soins infirmiers généralistes = infirmier en soins infirmier

Aide en puériculture = auxiliaire de puériculture

Soins d'hygiène, de confort du patient = aide-soignant

Personnel polyvalent des services hospitaliers = ASH, brancardier

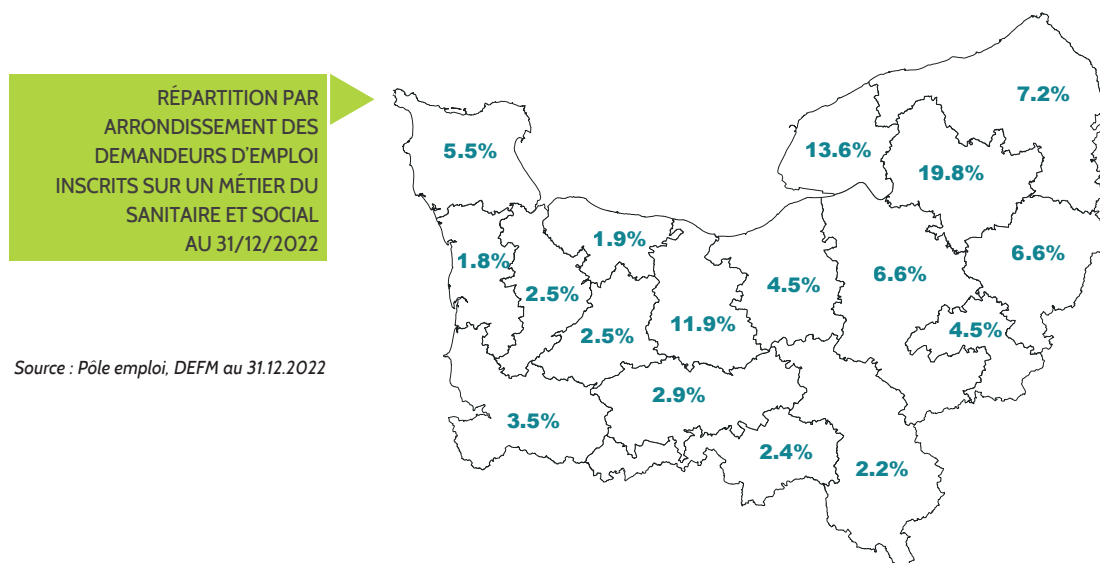
LES CINQ MÉTIERS DU SANITAIRE LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



Source : Pôle emploi, DEFM au 31.12.2022



Si 45 % de la demande d'emploi dans les métiers du sanitaire et social est localisée dans les trois principaux arrondissements normands (Rouen, Le Havre, Caen), il est à noter que quatre autres territoires regroupent chacun plus de 5 % des demandeurs de ce champ : Dieppe, Les Andelys, Bernay, Cherbourg.



Source : Pôle emploi, DEFM au 31.12.2022

⇒ 22 330 offres d'emploi diffusées en 2022 sur le sanitaire et social

En 2022, 23 % des offres d'emploi diffusées par Pôle emploi concerne un métier du sanitaire et social.

L'offre d'emploi sur les métiers du sanitaire et du social est en nette augmentation par rapport à 2021 (+13 %), en particulier le nombre d'offres d'emploi durables qui fait un bond de 31 %.

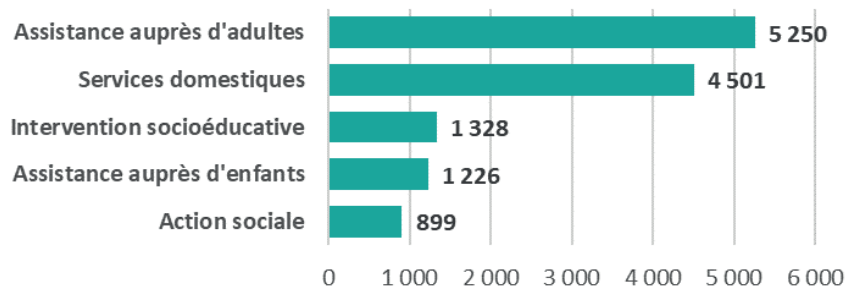
En 2022, les offres dans le sanitaire et social proposent très majoritairement des CDI ou des CDD de plus de six mois (72 %).

Le champ du social est particulièrement représenté (77 % des propositions d'emploi du champ Saso), avec une prédominance des offres portant sur des métiers d'assistance auprès d'adultes et les services domestiques. Les offres relatives au domaine du sanitaire proposent à plus de 50 % des postes d'aides-soignants (Soins d'hygiène de confort du patient - Rome J1501) et d'infirmiers en soins généraux.

LES OFFRES D'EMPLOI DIFFUSÉES* SUR LES MÉTIERS DU SANITAIRE ET SOCIAL EN 2022		
	NB	offres durables
Offres sur le sanitaire et social, dont :	22 330	72 %
Sanitaire	6 970	60 %
Social	15 360	77 %
Ensemble des offres d'emploi	97 300	67 %

Source : Pôle emploi, offres cumulées 2022
* Offres collectées par Pôle emploi + offres transmises par les partenaires
** CDI et CDD de plus de 6 mois

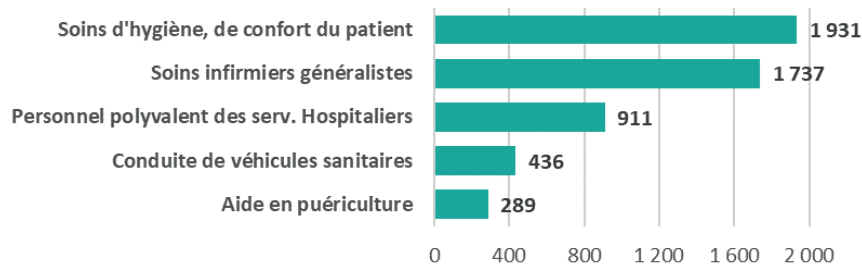
LES CINQ MÉTIERS DU SOCIAL LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



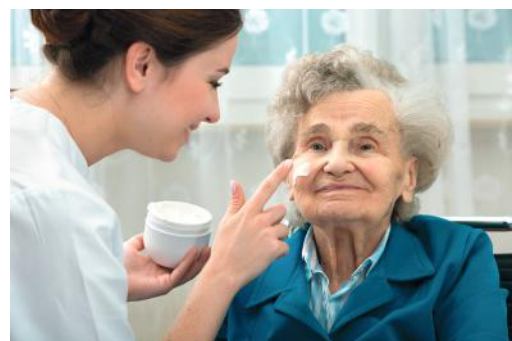
Source : Pôle emploi, offres d'emploi cumulées 2022



LES CINQ MÉTIERS DU SANITAIRE LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



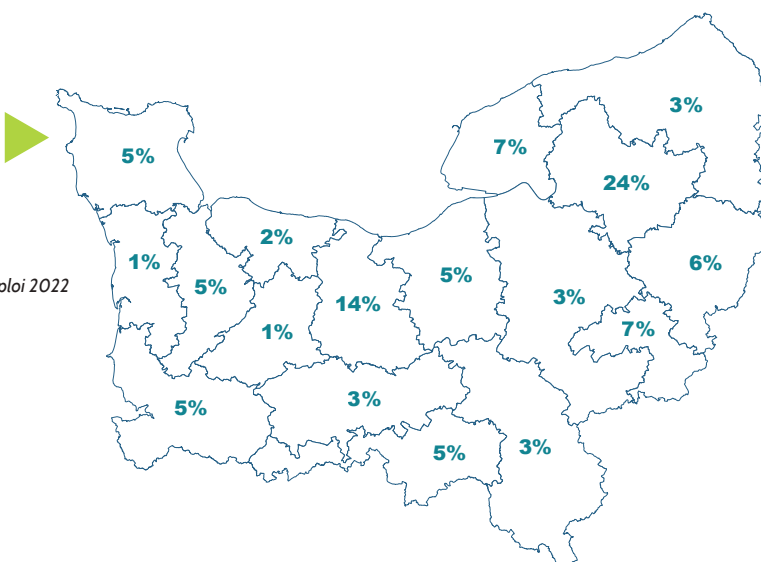
Source : Pôle emploi, offres d'emploi cumulées 2022



Deux territoires sont plus particulièrement concernés par les propositions d'emploi diffusées en 2022 : les arrondissements de Rouen et de Caen comptabilisent respectivement 24 % et 14 % des offres d'emploi sur le sanitaire et social. Plusieurs territoires présentent une part d'offres durables plus élevée qu'en moyenne régionale (72 %) : Les Andelys (86 %), Bayeux (79 %), Évreux (82 %), Lisieux (80 %), Rouen (76 %).

RÉPARTITION PAR ARRONDISSEMENT DES OFFRES D'EMPLOI DIFFUSÉES EN 2022

Source : Pôle emploi, offres d'emploi 2022



• PLUS DE 15 200 PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2022



124 640 projets de recrutement totaux

79 % en emploi durable

64 % jugés difficiles (50 % en 2019)

Pour 2022, l'enquête sur les Besoins en main-d'œuvre (BMO) menée par Pôle emploi recense en Normandie 124 640 projets de recrutement tous secteurs et métiers confondus.

12,2 % de ces projets concernent une profession du sanitaire et social, soit environ 15 260 projets de recrutement

Les recrutements sur les professions sanitaires et sociales semblent beaucoup plus compliqués que dans les autres métiers : les trois quarts de ces projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs alors que ce taux de difficulté à recruter en région est en moyenne de 64 % (tous métiers confondus).

¹ L'enquête BMO est réalisée à partir d'une liste de 200 métiers issue de la nomenclature des « Familles professionnelles » (Fap). Cette nomenclature de métiers résulte d'un rapprochement entre la nomenclature des « Professions et catégories socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'Insee et le « Répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (Rome) utilisé par Pôle emploi.

² Professions du périmètre de l'étude

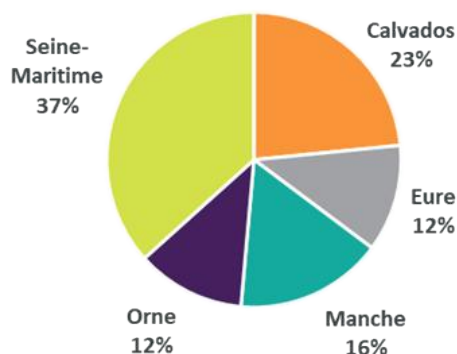


LES INTENTIONS D'EMBAUCHE DANS LES PROFESSIONS SANITAIRES ET SOCIALES

15 260 projets de recrutement
12,3 % des projets en Normandie

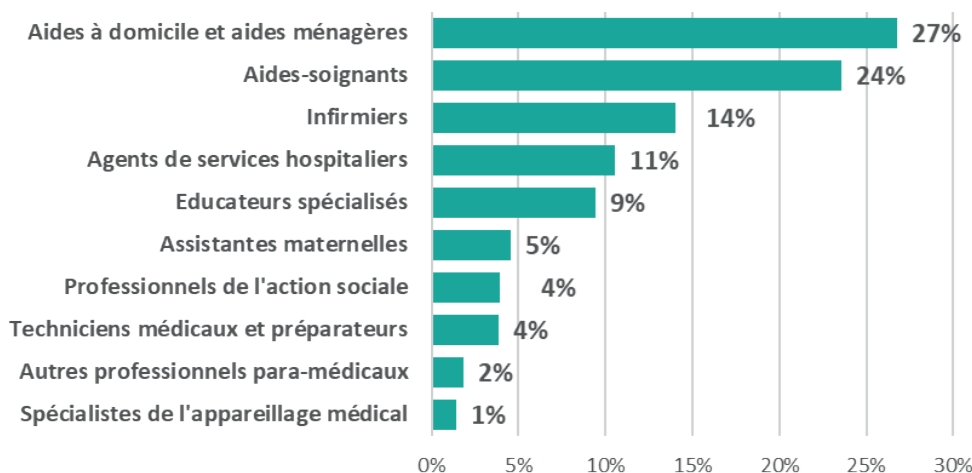
88 % en emploi durable
76 % jugés difficiles (61 % en 2019)

LOCALISATION DES INTENTIONS D'EMBAUCHE



Source : Insee, Enquête BMO 2022

RÉPARTITION DES INTENTIONS D'EMBAUCHE DANS LES PROFESSIONS SASO EN 2022



Source : Insee, Enquête BMO 2022

PROJETS DE RECRUTEMENT 2022 DANS LES MÉTIERS DU SASO

	Nb	Difficultés à recruter		Emplois durables
		2022	Écart à 2019 (en points)	
Aides à domicile et aides ménagères	4 090	88 %	+9	84 %
Aides-soignants	3 600	79 %	+24	84 %
Infirmiers	2 140	89 %	+14	93 %
Agents de services hospitaliers	1 610	30 %	-7	80 %
Éducateurs spécialisés	1 440	74 %	+38	93 %
Assistantes maternelles	690	57 %	+9	97 %
Professionnels de l'action sociale	600	73 %	+31	93 %
Techniciens médicaux et préparateurs	590	85 %	+24	93 %
Autres professionnels paramédicaux	280	82 %	+19	93 %
Spécialistes de l'appareillage médical	220	64 %	-11	100 %
Total Saso	15 260	76 %	+16	88 %

Source : Insee, Enquête BMO 2022

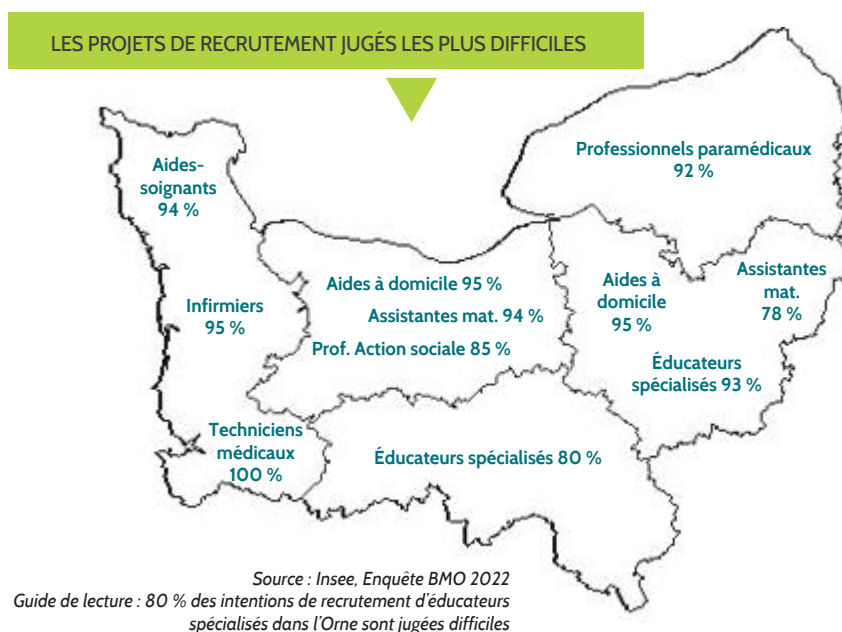
Guide de lecture : 1 440 projets de recrutement sur des postes d'éducateur spécialisé étaient envisagés pour 2022 dont 74 % sont jugés difficiles, soit une difficulté augmentée par rapport à l'avant Covid (+38 points de plus par rapport à 2019)

Les intentions d'embauche portent très majoritairement sur des emplois durables (entre 80 % et 100 % selon les métiers). Mais malgré cela, de très nombreux projets de recrutement sont jugés difficiles à aboutir.

Ainsi à l'exception des *agents de service hospitaliers*, des *assistantes maternelles* et des *professionnels de l'appareillage médical* où la difficulté à recruter reste inférieure ou égale à la moyenne régionale, tous les autres métiers du sanitaire et social présentent des taux élevés de difficulté.

Dans quasiment tous les métiers le constat est à l'accentuation du taux de difficulté. La difficulté à recruter s'est notamment particulièrement accentuée pour les *éducateurs spécialisés* et les *professionnels de l'action sociale* : entre 2019 (avant Covid) et 2022, la part des recrutements jugés difficiles est ainsi passée de 37 % à 74 % pour les *éducateurs spécialisés*, et de 42 % à 73 % pour les *professionnels de l'action sociale*.

Certains projets de recrutement, selon le territoire, présentent un taux de difficulté particulièrement élevé (cf. carte).



LE REPÉRAGE DES MÉTIERS EN TENSION

• L'INDICATEUR DE MESURE DES TENSIONS DE LA DARES ET DE PÔLE EMPLOI

La grille d'analyse des tensions sur le marché du travail élaborée par la Dares et Pôle emploi permet à la fois de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et de comprendre le ou les facteurs à l'origine des tensions.

Concernant les professions sanitaires et sociales (*selon la nomenclature FAP 225*), la lecture de cette grille sur la Normandie fait apparaître des tensions élevées à très élevées dans la plupart des familles professionnelles.

Seuls les agents de service hospitaliers semblent ne souffrir d'aucune tension majeure quel que soit le département concerné.

Les facteurs potentiels à l'origine de ces tensions peuvent relever de causes identifiées à travers six indicateurs élaborés par la Dares et Pôle emploi (voir encart « note méthodologique »). Dans le cadre de ce rapport le Carif-Oref de Normandie s'est attaché à regarder plus précisément les métiers en tension élevée à très élevée afin d'en retenir les causes les plus impactantes.

Le tableau ci-après synthétise cette approche et permet de tirer plusieurs constats sur la Normandie :

- ▶ les principaux facteurs à l'origine des tensions sont le plus souvent les mêmes que ceux constatés au niveau national,
- ▶ excepté pour les assistantes maternelles, les employeurs se heurtent dans tous les métiers du Saso à une situation de pénurie de main-d'œuvre,
- ▶ un constat de décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi semblent exister pour la plupart des métiers (*sauf chez les aides à domicile, les assistantes maternelles et les ASH*),
- ▶ l'existence de conditions de travail contraignantes est un facteur de tensions plus spécifiquement constaté dans les professions de l'aide à domicile et du soin (aides-soignants, infirmiers).

LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL EN 2021 DANS LES PROFESSIONS SASO EN NORMANDIE

MÉTIERS (selon FAP 225)	FRANCE	NORMANDIE	CALVADOS	EURE	MANCHE	ORNE	SEINE MARITIME
Aides à domicile et aides ménagères	3 - 5	3 - 5	3 - 5	3 - 5	3 - 5	3 - 5	3 - 5
Assistantes maternelles	4 - 6	6	6	6			
Agents de services hospitaliers	3 - 4 - 5						
Aides-soignants	2 - 3 - 5	2 - 3 - 5	2 - 3 - 5	2 - 3 - 5	2 - 3 - 4 - 5	2 - 3 - 5	2 - 3 - 5
Infirmiers	2 - 3	2 - 3 - 4	2 - 3 - 4	2 - 3	2 - 3 - 4		2 - 3
Sage-femmes	2 - 3 - 5 - 6						
Techniciens médicaux et préparateurs	2 - 3 - 5	2 - 3 - 5	2 - 3 - 5	2 - 3 - 5			2 - 3 - 5
Spécialistes de l'appareillage médical	1 - 2 - 3 - 5	2 - 3 - 6					2 - 3 - 6
Autres professionnels paramédicaux	1 - 2 - 3	1 - 2 - 3					1 - 2 - 3
Éducateurs spécialisés	2 - 3	2 - 3		2 - 3	2 - 3	2 - 3	2 - 3
Professionnels de l'action sociale	2 - 3	2 - 3		2 - 3	2 - 3		2 - 3

Niveaux de tension

	Tension très élevée
	Tension élevée
	Moyenne tension
	Faible tension
	Pas de tension
	Indicateur non disponible

Facteurs de tension

	1 Intensité d'embauches
	2 Lien formation emploi
	3 Manque de main d'œuvre disponible
	4 Non durabilité de l'emploi
	5 Conditions de travail contraignantes
	6 Inadéquation géographique

Guide de lecture :
En 2021, en Normandie, le métier d'aide-soignant est considéré comme un métier en tension très élevée, les principaux facteurs potentiels à l'origine de cette situation se trouvant dans le décalage existant entre la formation et le métier, le manque de main d'œuvre disponible et des conditions de travail contraignantes.

Note méthodologique

La Dares et Pôle emploi ont élaboré un indicateur permettant de mesurer les tensions sur le marché du travail. Les tensions sont mesurées à l'aide d'un indicateur synthétique prenant en compte trois dimensions : les difficultés de recrutement anticipées par les employeurs ; le nombre d'offres d'emploi rapportées au nombre de demandeurs d'emploi ; la facilité des demandeurs d'emploi à retrouver un emploi.

Cet indicateur est accompagné par six indicateurs complémentaires éclairant les causes des tensions :

- *L'intensité d'embauches : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les difficultés de recrutement.*
- *Des conditions de travail contraignantes : des conditions de travail contraignantes peuvent rendre les recrutements plus difficiles.*
- *La non-durabilité de l'emploi : comme les conditions de travail, les conditions d'emploi interviennent dans l'attractivité du poste à pourvoir.*
- *Le manque de main-d'œuvre disponible : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre.*
- *Le lien entre la spécialité de formation et le métier : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.*
- *L'inadéquation géographique : la main-d'œuvre disponible peut être suffisante au niveau national mais si sa répartition géographique diffère fortement de celle des postes proposés, il peut y avoir des tensions localisées.*

• **LES SIGNES D'ALERTE ENVOYÉS PAR L'OPCO SANTÉ**

En Normandie, deux branches sont principalement représentées par l'Opcos Santé : les établissements de la branche du secteur sanitaire, social et médico-social privé à but non lucratif (SSSMS) et ceux de la branche de l'hospitalisation privée à statut commercial (HP). (S'y ajoute la branche de la santé au travail interentreprises)

Via son « Baromètre emploi-formation 2022 », et sa déclinaison régionale, l'observatoire de l'Opcos Santé apporte son éclairage sur les métiers en tension dans son champ d'action.

En Normandie, 49 % des établissements relevant de l'Opcos Santé déclarent rencontrer des difficultés de recrutement (64 % au niveau national). Ces difficultés sont extrêmement significatives pour la branche de l'Hospitalisation Privée où 90 % des établissements déclarent être concernés (cf 88 % au national), alors qu'ils sont 40 % dans la branche SSSMS (cf. 60 % au national).

Tous métiers confondus, plus de 3 000 postes sont à pourvoir.

Les deux métiers avec le plus de postes à pourvoir sont aussi les métiers les plus exercés dans le secteur : *les infirmiers diplômés d'État et les aides-soignants*. On trouve également des métiers en tension dans la filière éducative et sociale : *les accompagnants éducatifs et sociaux et les éducateurs spécialisés*.



Concernant le poids des postes à pourvoir ramené au nombre de professionnels en poste, ce sont les *manipulateurs en radiologie, IBODE et orthophonistes* qui sont les plus en tension. En forte tension aussi, *les masseurs kinésithérapeutes* combinent un effectif et un taux de postes vacants important.

Pour la plupart des métiers les plus exercés, la pénurie de candidats avec le diplôme recherché est la principale explication aux difficultés de recrutement. La rémunération apparaît comme un point beaucoup plus sensible en Normandie que dans les autres régions et est souvent mise en avant par les établissements.

Sur les métiers *d'aide-soignant et d'infirmier DE* la cause la plus citée est la pénurie de candidat suivie de la question de la rémunération. S'agissant *des éducateurs spécialisés* les difficultés sont liées à ces deux causes principales à la fois. Parmi les autres raisons se détachent également le déficit d'attractivité du secteur ou de l'activité de l'établissement (2^e cause la plus citée pour les éducateurs spécialisés et 3^e cause pour les infirmiers) ou encore le déficit de candidats avec le profil ou l'expérience recherchés (3^e cause pour les aides-soignants).



1 130 établissements, dont 80 % en SSSMS et 16 % en HP

52 700 professionnels, dont 79 % en SSSMS et 20 % en HP

Poids de l'Opcos Santé dans l'emploi salarié régional du secteur santé-social : 4,6 %



RAISONS AUX DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT SUR TROIS DES PRINCIPAUX MÉTIERS EN TENSION			
Causes par métier exprimées en classement (de 1 la principale cause à 6 la moins citée)			
	Aide-soignant	Éducateur spécialisé	Infirmier DE
Pénurie de candidats sur le diplôme recherché	1	1	1
Déficit de candidats avec le profil ou l'expérience recherchés	3	4	4
Déficit d'attractivité du secteur ou de l'activité de l'établissement	4	2	3
Situation géographique de l'établissement	5	4	4
Rémunération	2	1	2
Autres conditions contractuelles (durée, temps partiel, horaires...)	6	3	4

Source : Baromètre Emploi-Formation 2022 - Normandie, Opcos Santé



Le tableau ci-après liste les métiers du sanitaire et social qui présentent le plus grand nombre et / ou les plus forts taux de postes à pourvoir dans les branches relevant de l'Opco Santé.

LES MÉTIERS EN TENSION DANS LES BRANCHES DE L'OPCO SANTÉ				
	Normandie		France	
	Nb	Taux*	Nb	Taux*
Infirmier diplômé d'État	671	9,0	14 650	13,1
Aide-soignant	384	6,3	15 500	9,2
Accompagnement éducatif et social	249	6,6	4 600	4,8
Éducateur spécialisé	173	5,3	5 800	6,9
Masseur kinésithérapeute	125	40,5	1 500	16,6
Orthophoniste	115	100	2 400	41,9
Manipulateur en radiologie	29	100	460	20,1
IBODE	86	100	557	86,7
Psychomotricien	58	20,7	nd	nd
Assistant de service social	48	16,6	nd	nd

Nd : non disponible

* poids des postes à pourvoir ramené au nombre de professionnels en poste

Source : Baromètres Emploi-Formation 2022 - National et Normandie, Opco Santé

Au national...

Début 2022, le « Baromètre des tensions de recrutement du secteur sanitaire, social et médico-social privé non lucratif » de la Fehap et la Nexem³ alertent sur les tensions auxquelles doivent faire face leurs établissements pour toutes les catégories de postes avec une proportion de postes vacants de l'ordre de 5 % des effectifs. Le personnel soignant et de rééducation (ex. infirmier, aide-soignant, masseur kinésithérapeute) et le personnel éducatif et social sont les catégories de métiers les plus fortement concernées par les vacances de postes. Les difficultés de recrutement se sont aggravées au cours du 3^e trimestre 2021 pour certaines professions : infirmiers, aides-soignants, éducateurs spécialisés, moniteurs éducateurs, AMP et accompagnants éducatif et social (AES).

Les deux fédérations estiment que leur secteur pourrait avoir subi 36 000 départs sur cette période, dont la moitié serait des départs volontaires formalisés par des démissions ou des ruptures conventionnelles. Les conditions de travail (rythme, pénibilité, poste non pérenne) et le niveau de rémunération constituent les deux principales raisons avancées pour expliquer ces vacances de postes.

Selon ce baromètre, « le secteur commence à donner des signes de fragilité structurelle quant à sa capacité à attirer et fidéliser des professionnels ».

Avant même la crise sanitaire, la branche de l'hospitalisation privée à statut commercial soulignait déjà, dans son rapport de branche 2018, les tensions qui touchaient son secteur d'activité avec des vacances de postes importantes dans certains métiers : IBODE (32 % des établissements déclaraient des postes vacants), infirmiers en soins généraux (23 %), aides-soignants (18 %), masseurs-kinésithérapeutes (15 %).

³ « Crise des métiers du secteur sanitaire, social et médico-social privé non lucratif : premier baromètre des tensions de recrutement », FEHAP - Nexem, Janvier 2022

• LES TENSIONS REPÉRÉES DANS LE SECTEUR PUBLIC

⇒ La fonction publique hospitalière

Dans sa cartographie régionale des métiers de la fonction publique hospitalière, et suite à une enquête menée en avril-mai 2021, l'ANFH (Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier) fait état de tensions fréquentes sur une vingtaine de métiers dont la plupart sont des professions du sanitaire et social (listées ci-dessous). Le frein le plus fréquemment mis en avant est celui du manque de candidats avec la qualification ou le diplôme recherché (selon 82 % des établissements), notamment s'agissant des métiers d'infirmier (IDE), d'aide-soignant, de masseur-kinésithérapeute et d'AMP.

LA FPH EN
NORMANDIE

149
établissements
sanitaires, sociaux et
médico-sociaux

67 672
professionnels

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT SOUVENT RENCONTRÉES PAR LES ÉTABLISSEMENTS DE LA FPH EN NORMANDIE		TAUX DE POSTES NON POURVUS ET NOMBRE	
Infirmier de bloc opératoire	75 %	-	-
Infirmier en soins généraux	68 %	0,6 %	+/- 70
Orthoptiste	67 %	-	-
Infirmier en anesthésie-réanimation	63 %	0,6 %	+/- 5
Manipulateur en électroradiologie médicale	55 %	1,1 %	+/- 10
Masseur-kinésithérapeute	50 %	5,1 %	+/- 15
Orthophoniste	48 %	11,9 %	+/- 10
Aide-soignant	45 %	0,8 %	+/- 130
Moniteur éducateur	42 %	5,6 %	+/- 30
Sage-femme	33 %	5,6 %	+/- 5
Aide médicopsychologique	27 %	2,2 %	+/- 20
Éducateur technique spécialisé	20 %	-	-
CESF	19 %	-	-
Éducateur spécialisé	17 %	2,7 %	+/- 25
Encadrant d'unité de soins et d'actes paramédicaux	16 %	0,8 %	+/- 10
Psychomotricien	13 %	6,9 %	+/- 10
Encadrant socio-éducatif	13 %	1,8 %	+/- 5
Technicien biomédical	12 %	4,8 %	+/- 5
Ergothérapeute	12 %	4,1 %	+/- 10
Assistant social	12 %	0,8 %	+/- 5
Auxiliaire de puériculture	10 %	0,7 %	+/- 5
Éducateur de jeunes enfants	9 %	4,8 %	+/- 5
Préparateur en pharmacie hospitalière	6 %	0,9 %	+/- 5

Source : ANFH « Cartographie régionale des métiers de la FPH - Normandie », 2022
 Guide de lecture : 68 % des établissements concernés (qui ont des effectifs en poste et/ou un besoin sur ce métier) déclarent rencontrer souvent des difficultés à recruter sur le poste d'infirmier en soins généraux. Environ 70 postes étaient non pourvus à la date de l'enquête soit un taux de postes non pourvus de 0,6 % dans ce métier.

Au national...

En 2019, une enquête de la Fédération hospitalière de France (FHF) faisait déjà état des difficultés de recrutement rencontrées par la quasi-totalité des établissements (97 % dont un tiers de façon ponctuelle seulement). Les enjeux de recrutement les plus prégnants portaient sur les métiers d'infirmier et d'aide-soignant dans un contexte de vacances de poste élevées et de difficultés croissantes de recrutement de jeunes professionnels. Concernant les aides-soignants, le plus fort taux de postes vacants était détecté dans les établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (13 % de postes vacants c/ 2 à 3 % à l'hôpital). Pour les infirmiers ce taux était de 8 % en établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD) contre 3 % en centre hospitalier. A cette époque déjà les résultats de l'enquête mettaient « en lumière l'acuité particulière de la problématique d'attractivité dans le champ du grand âge, en secteur sanitaire comme médico-social ». Les motifs apportés aux difficultés de recrutement portaient principalement sur l'image négative liée aux conditions de travail, la rémunération et le manque de professionnels formés.

L'enquête RH de la FHF, menée à l'hôpital et dans les établissements médico-sociaux publics en avril-mai 2022, fait état d'une hausse d'effectifs depuis 2019 (+3 %) avec dans l'ensemble une stabilité du nombre de postes vacants. Néanmoins le constat de tensions reste d'actualité s'agissant des soignants, la quasi-totalité des établissements (99 %) connaissant des difficultés de recrutement, de manière permanente ou ponctuelle. Si la tension sur les aides-soignants en établissements sociaux et médico-sociaux s'est atténuée, elle a très nettement progressé sur les infirmiers avec 13 % de postes vacants (c/ 7,5 % en 2019). Cette tension est prégnante également dans les établissements de santé (hors CHU) où 6,6 % des postes d'infirmiers sont vacants en 2022 (c/3 % en 2019). A la date de l'enquête, la priorité des établissements de la FPH en matière de recrutement portait sur les infirmiers. Plus précisément, les CHU exprimaient une diversité de priorités (IDE en tête puis IBODE, IADE et sages-femmes), alors que les EHPAD positionnaient les aides-soignants comme première priorité (suivis par les infirmiers).

PART DE POSTES VACANTS À L'HÔPITAL ET DANS LES ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX PUBLICS				
	Aides-soignants		Infirmiers DE	
	2019	2022	2019	2022
Établissements sociaux et médico-sociaux	13 %	7,7 %	7,5 %	13,1 %
Établissements de Santé hors CHU	2 %	2,9 %	3 %	6,6 %
CHU / CHR	3 %	1,9 %	4 %	4,0 %
	2,5 %	2,5 %	5 %	5,7 %

Note de lecture : à la date de l'enquête de la FHF, en avril 2022, 13,1 % des postes d'infirmiers sont vacants dans les établissements sociaux et médico-sociaux publics en France (c/ 7,5 % en 2019)
 Source : Enquête FHF sur la situation RH dans les établissements en 2022



⇒ La fonction publique territoriale

**MÉTIERS
TERRITORIAUX
EN
NORMANDIE
(2019)**

23 640 agents dans les familles professionnelles liées au Saso, soit 24 % des métiers territoriaux :

- Éducation et animation -> 13 340
- Social -> 8 660
- Santé -> 1 440
- Laboratoires -> 200

Nombreux sont les séniors parmi les professionnels du sanitaire et social travaillant dans la fonction publique territoriale en Normandie. Plusieurs métiers présentent des taux non négligeables d'agents âgés de plus de 55 ans, avec pour conséquence des renouvellements à prévoir dans les prochaines années.

Le tableau ci-après met en avant les métiers Saso les plus présents en nombre dans la FPT avec les parts de séniors.

LES SENIORS DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE		
	Effectifs 2019	% +55ans
Assistant éducatif petite enfance *	2 066	17 %
Assistant familial	2 656	37 %
Aide à domicile	2 363	25 %
Travailleur social **	1 715	18 %
Aide-soignant	547	15 %
Agent d'intervention sociale et familiale ***	400	12 %
Infirmier	353	18 %
Responsable d'êts d'accueil du jeune enfant	262	16 %
Éducateur de jeunes enfants	261	11 %
Cadre en charge de la direction d'êts ou de service social ou médico-social	239	29 %
Puériculteur	166	23 %
Technicien de laboratoire	134	16 %

* autre appellation = auxiliaire de puériculture

** assistant de service social, éducateur spécialisé, CESF

*** autre appellation = technicien de l'intervention sociale et familiale (TISF)

Source : CNFPT, « Emplois et métiers territoriaux - Normandie », septembre 2019

Les nécessités de renouvellement vont se trouver parfois confrontées à des problématiques de recrutement. Ainsi, dans son « Panorama statistique des métiers territoriaux » de juin 2021, l'observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale identifie les métiers territoriaux connaissant des difficultés de recrutement.

Au niveau national, parmi les vingt premiers métiers cités figurent quatre professions du sanitaire et social : Aide à domicile - Assistant éducatif petite enfance - Aide-soignant - Infirmier.

En Normandie le premier métier territorial cité comme rencontrant des difficultés à recruter est celui d'aide à domicile. Y figure également la profession d'assistant éducatif petite enfance (= auxiliaire de puériculture).



DÉMOGRAPHIE, DIVERSITÉ DES PUBLICS, ÉQUIPEMENTS... : DES FACTEURS D'INFLUENCE DÉTERMINANTS

En dehors du vieillissement des professionnels et des besoins exprimés par les employeurs, de multiples paramètres sont également à prendre en compte pour évaluer les besoins actuels et à venir.

Si les politiques publiques sociales et de santé exercent une influence certaine sur les activités du secteur, les besoins en professionnels sont également très dépendants des évolutions démographiques et socio-économiques régionales.

Les développements qui vont suivre apportent un regard sur les facteurs d'influence que constituent les évolutions démographiques, la diversité des publics, les réponses apportées en matière d'équipements et services, et les situations de précarité sociale.

Avertissement : Dans la mesure du possible les indicateurs travaillés dans les développements suivants l'ont été au niveau géographique fin qu'est celui des arrondissements. Cependant, les données relatives aux équipements, aux publics ou aux indicateurs sociaux ne sont pas tous disponibles au niveau des arrondissements. Aussi, afin de disposer d'un niveau infra régional, il a été fait le choix de présenter ces indicateurs au niveau départemental.

L'INFLUENCE DES ÉVOLUTIONS DÉMOGRAPHIQUES

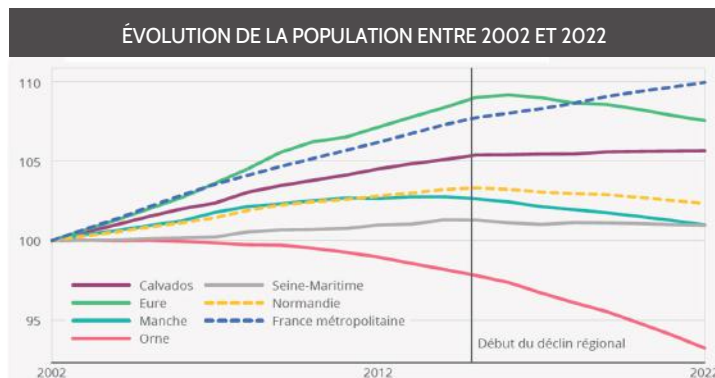
• DES NORMANDS MOINS NOMBREUX ET VIEILLISSANTS

Selon les estimations annuelles de population de l'Insee⁴, au 1^{er} janvier 2022, la Normandie compte 3 307 300 habitants, soit 5 % de la population de France métropolitaine (10^e rang des régions françaises).

Depuis 2016, la population normande ne cesse de baisser, la Région perdant en moyenne 4 500 habitants chaque année, soit 0,2 % de sa population contre un gain de 0,3 % en France métropolitaine.

La Normandie est, avec la Bourgogne-Franche-Comté, en tête des régions de France métropolitaine qui perdent le plus d'habitants sur cinq ans...

Alors que la population stagne en Seine-Maritime et dans le Calvados, l'Eure, la Manche et l'Orne continuent de perdre des habitants depuis plusieurs années.



Source : Insee, estimation de population

ÉVOLUTION DE LA POPULATION PAR DÉPARTEMENT			
	Population au 01.01.2022	Taux d'évolution 2016-2021 (en %)	Age moyen au 01.01.22
Calvados	695 310	0,2	42,7
Eure	593 885	-1,2	41,4
Manche	491 281	-1,1	45,1
Orne	273 214	-3,4	45,4
Seine-Maritime	1 253 596	-0,1	41,4
Normandie	3 307 286	-0,7	42,6 ans
France métropolitaine	65 627 454	1,5	41,7

Source : Insee, estimations de population

Au 1^{er} janvier 2022, le vieillissement de la population normande poursuit sa progression.

L'âge moyen de la population normande continue de croître et reste plus élevé que celui de la France métropolitaine (42,6 ans contre 41,7 ans).

Les 65 ans et plus représentent désormais 22,9 % de la population (soit 1,7 point de plus qu'en France métropolitaine) et cette part ne cesse d'augmenter (17,8 % en 2012), alors que parallèlement, la part des jeunes continue de diminuer.

⁴ « La population normande diminue en 2021 pour la sixième année consécutive », Insee Analyses Normandie, n°106, septembre 2022, 4 p.



• REGARD SUR LE VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION DANS LES ARRONDISSEMENTS NORMANDS

Excepté dans les arrondissements de Caen, Bernay et Rouen où le nombre d'habitants a augmenté entre 2013 et 2019⁵, dans les autres territoires l'évolution de la population s'inscrit à la baisse. Plus ou moins marquée selon les zones, la diminution du nombre d'habitants touche plus fortement Mortagne-au-Perche (-4,9 %) et Vire (-3,2 %).

Dans de nombreux territoires, la structuration même de la pyramide des âges s'est modifiée sur cette période avec moins de jeunes et davantage de personnes âgées. Ce constat s'appuie sur l'analyse de deux indicateurs : le taux de seniors (65 ans et +) et l'indice de vieillissement qui permet de mesurer le degré de vieillissement de la population (plus l'indice est élevé, plus le vieillissement est important).

Ainsi, les territoires de Lisieux, Avranches, Coutances, Alençon, Argentan et Mortagne-au-Perche sont davantage vieillissants : ils présentent un taux de seniors (65 ans et +) supérieur ou égal à un quart de la population (c/ 21 % en moyenne régionale) et un indice de vieillissement élevé.

Les populations les plus âgées se trouvent particulièrement représentées dans les arrondissements d'Avranches, Coutances et Mortagne-au-Perche (entre 13 et 15 %).

Mais c'est sur les territoires de Caen, Les Andelys, Bernay et Évreux que les évolutions sont les plus marquées avec une nette augmentation de la population des plus de 75 ans qui va de +5,5 % à près de +8 % (c/ +3,3 % en Normandie et +4,8 % en France métropolitaine).

Enfin, nombreux sont les arrondissements qui présentent un ou plusieurs indicateurs du vieillissement de leur population. Néanmoins, ce sont les territoires de Lisieux et Alençon, qui semblent être les plus touchés par ce phénomène de vieillissement avec des taux de seniors (65 ans et + et 75 ans et +), un indice de vieillissement et un taux d'évolution de leurs populations âgées, tous supérieurs aux moyennes régionales. A noter également la situation d'Avranches qui présente les taux les plus élevés sur la plupart des indicateurs (part des seniors de 65 ans et + et de 75 ans et +, et indice de vieillissement).

LE VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION NORMANDE SELON LES TERRITOIRES						
	Population RP 2019	Part des 65 ans et +	Indice de vieillissement*	Part des 75 ans et + (%)	Évolution 2013-2019 (%)	
					Pop. totale	Pop. des 75 ans et +
Bayeux	73 466	23,5	101,3	10,7	-0,7	+4,8
Caen	390 471	19,2	78,3	8,9	+3,3	+7,7
Lisieux	159 824	25,4	115,3	11,8	-2,5	+3,7
Vire	71 144	22,0	90,9	11,3	-3,2	-2,2
Les Andelys	235 250	18,0	69,4	7,9	+0,8	+5,9
Bernay	226 293	21,0	83,8	9,3	+1,6	+5,5
Évreux	137 964	17,9	68,9	8	-0,6	+5,5
Avranches	134 218	28,9	140,4	14,7	-0,6	+2,6
Cherbourg	187 447	21,6	96	10,3	-1,9	+0,3
Coutances	70 326	27,3	128,2	13,3	-1,3	-0,5
Saint-Lô	103 054	22,8	97,7	11,5	-0,1	+0,3
Alençon	85 790	24,9	110,7	12,7	-1,9	+4,3
Argentan	108 443	25,7	115,5	12,5	-2,5	+1,8
Mortagne-au-P.	85 709	26,8	124,6	13,2	-4,9	-1,6
Dieppe	233 699	22,6	97,2	10,5	-2,0	+3,4
Le Havre	385 591	19,9	78,7	9,2	-0,7	+4,7
Rouen	636 343	18,7	76,2	8,7	+1,4	+2,0
Normandie	3 325 032	21,2	88,5	10,0 %	-0,1	+3,3
France métropole	65 096 768	20,0	83,8	9,5 %	+2,2	+4,8

Source : Insee, RP 2019 et 2013

* Indice de vieillissement : rapport de la population des 65 ans et plus sur celle des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire ; plus l'indice est faible plus le rapport est favorable aux jeunes, plus il est élevé plus il est favorable aux personnes âgées.

⁵ Évolution entre les deux recensements de population : le RP 2013 et le RP 2019.

• D'ICI À 2050 : VERS UNE ACCÉLÉRATION DU VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION NORMANDE

Selon l'Insee⁶, d'ici à 2050, si les tendances récentes se poursuivent, la croissance démographique en Normandie pourrait être faible avec une hausse de la population de 1,9 % (contre 9,1 en France métropolitaine).

Au-delà de cette faible croissance, la population normande devrait se recomposer en faveur des plus âgés, le nombre de séniors (65 ans ou plus) croissant de manière soutenue : de 729 000 en 2020, leur nombre passerait à plus d'un million en 2050 (+37,9 %). Plus de la moitié de cette progression interviendrait dès la décennie 2020... Les séniors représenteraient ainsi 29,3 % de la population normande en 2050 (contre 21,7 % en 2020) plaçant la région au 2^e rang pour cette évolution, derrière la Corse.

Parallèlement on assisterait au fléchissement du nombre des 20 à 64 ans, surtout sur les décennies 2020 et 2030, d'où une diminution du nombre d'actifs potentiels. Cette évolution pourrait « générer des difficultés de recrutement pour les employeurs et réduire l'attractivité de la région pour les entreprises ».

« Découlant en majeure partie du glissement en âge des générations actuelles (« Papy-boom »), le vieillissement démographique constitue une tendance certaine. Ce phénomène revêtirait une ampleur particulière en Normandie qui serait, avec le Grand Est, la région où le nombre de moins de 65 ans diminuerait le plus fortement d'ici à 2050. » (Insee)

ÉVOLUTION PROJÉTÉE DE LA POPULATION SÉNIORS EN NORMANDIE PAR TRANCHE D'ÂGE



Sources : Insee, Omphale 2017 - scénario central

Les projections réalisées par l'Insee⁷ mettent en lumière une forte croissance de la population aux âges avancés dans les décennies à venir.

Après une relative stabilité durant la décennie 2010, le nombre de personnes de 75 à 84 ans devrait augmenter rapidement de 2022 à 2032, avant de poursuivre une progression modérée ensuite.

La population des séniors les plus âgés devrait également augmenter fortement, notamment après 2030 (+127 % entre 2020 et 2050) atteignant le nombre estimé de 250 000 personnes âgées de 85 ans ou plus.

« Les besoins toujours plus importants en matière de prise en charge de la dépendance (soins, maintien à domicile, téléassistance, hébergement pour personnes âgées dépendantes, etc.) exploseraient de ce fait après 2030. Cette évolution renforcera le besoin en professionnels d'accompagnement et de santé, dans un secteur où les besoins sont déjà très importants. » (Insee)

⁶ « Le vieillissement démographique en Normandie à l'horizon 2050 : une forte poussée des populations dépendantes à partir de 2030 », Insee Flash Normandie n°65, juin 2018, 2 p.

⁷ « Le vieillissement démographique en Normandie à l'horizon 2050 : une forte poussée des populations dépendantes à partir de 2030 », Insee Flash Normandie n°65, juin 2018, 2 p.



UN ENJEU D'IMPORTANCE : LA PRISE EN CHARGE DES PERSONNES ÂGÉES EN PERTE D'AUTONOMIE

• AUJOURD'HUI, 73 000 PERSONNES ÂGÉES EN PERTE D'AUTONOMIE EN NORMANDIE

L'APA

L'Apa (allocation personnalisée d'autonomie) est une allocation destinée aux personnes âgées de 60 ans et plus en perte d'autonomie.

Il existe deux Apa différentes : l'Apa à domicile et l'Apa en établissement. L'Apa est versée par le Conseil départemental.

La perte d'autonomie se définit comme l'incapacité pour une personne de décider et d'assurer seule certains actes de la vie courante, en raison d'une altération de ses capacités physiques et/ou psychiques.

Le degré de perte d'autonomie est évalué à l'aide de la grille AGGIR (autonomie gérontologie groupes iso-ressources), qui classe les personnes âgées en six niveaux. Les quatre premiers niveaux ouvrent droit à l'allocation personnalisée d'autonomie (Apa).

Aujourd'hui en Normandie, 73 000 personnes âgées de 60 ans et + sont bénéficiaires de l'Apa. Cette évolution de 7 % en cinq ans (soit 4,3 points de plus qu'au niveau national) cache de fortes disparités selon les départements :

- le Calvados et la Manche ont vu leur population âgée dépendante augmenter nettement entre 2016 et 2020 (+17 % et +12 %). Cette hausse est autant due à une augmentation du nombre de bénéficiaires de l'Apa à domicile que celui de l'Apa en établissement.

- La Seine-Maritime est le seul département à présenter une relative stagnation de sa population âgée dépendante.

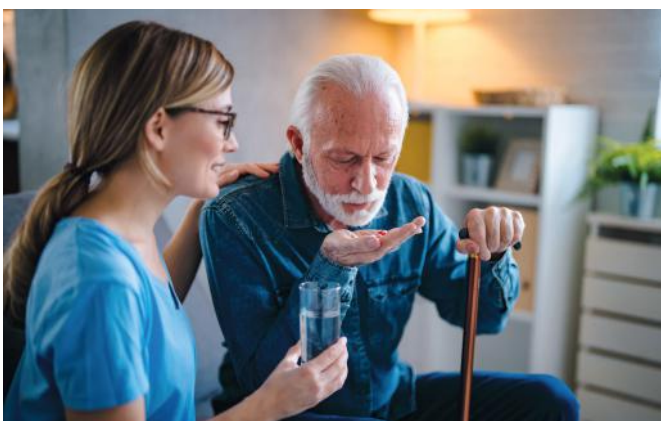
- La hausse du nombre de bénéficiaires de l'Apa à domicile concerne particulièrement le département de l'Eure (+20,5 %) qui parallèlement voit diminuer le nombre de bénéficiaires de l'Apa en établissement (-7,8 %).

Près de 26 000 Normands (plus du tiers des bénéficiaires de l'Apa) présentent un important degré de perte d'autonomie (classés en GIR 1 et 2) : proportionnellement, ce sont les départements de l'Eure et de la Manche qui accueillent le plus de personnes âgées très dépendantes (respectivement 44 % et 40 % des bénéficiaires Apa).

LES BÉNÉFICIAIRES DE L'ALLOCATION PERSONNALISÉE D'AUTONOMIE

	Nb	Part de l'Apa à domicile	Évolution entre 2016 et 2020			Part de personnes en GIR 1 et 2
			Bénéficiaires Ensemble	Bénéficiaires Apa à domicile	Bénéficiaires Apa en établissements	
Calvados	15 554	62,7 %	16,6 %	16,0 %	17,5 %	32,1 %
Eure	9 008	64,7 %	8,7 %	20,5 %	-7,8 %	44,4 %
Manche	10 746	48,3 %	12,2 %	10,2 %	14,1 %	40,0 %
Orne	8 871	55,2 %	6,7 %	12,3 %	0,4 %	36,1 %
Seine-Maritime	28 809	67,1 %	0,3 %	1,3 %	-1,5 %	31,7 %
Normandie	72 988	61,7 %	7,0 %	8,7 %	4,3 %	35,1 %
France métropole	1 284 826	58,6 %	2,7 %	3,7 %	1,5 %	35,7 %

Source : Drees, Enquête Aide sociale, données au 31 décembre 2020



• DES TAUX D'ÉQUIPEMENTS ET DE SERVICES AUX PERSONNES ÂGÉES DISPARATES SELON LES DÉPARTEMENTS

Pour répondre aux besoins d'accueil des personnes âgées, la Normandie dispose d'un niveau d'équipements et de services globalement conforme au niveau national, voire supérieur. Mais là encore des disparités existent selon le territoire :

- si le Calvados dispose d'un taux d'équipement en hébergement pour personnes âgées bien supérieur à la moyenne régionale, le département est moins bien pourvu concernant les équipements en soins infirmiers à domicile.

- L'Orne est le département présentant les meilleurs taux d'équipement et de services pour personnes âgées.

- Si l'Eure, la Manche et la Seine-Maritime sont bien positionnés en places d'hébergement, ils semblent moins bien dotés s'agissant des équipements en lits médicalisés.

ÉQUIPEMENTS ET SERVICES POUR LES PERSONNES ÂGÉES (AU 31.12.2020)			
	Taux d'équipement en hébergement pour personnes âgées (pour 1 000 pers. de 75 ans et +)		Taux d'équipement en soins infirmiers à domicile (pour 1 000 pers. de 75 ans et +)
	Taux d'équipement en places d'hébergement (*)	Taux d'équipement en lits médicalisés (**)	
Calvados	142,6	110,9	17,3
Eure	137,2	96,6	19,9
Manche	127,6	99,6	21,4
Orne	164,6	135,3	21,3
Seine-Maritime	144,6	96,7	20,4
Normandie	121,1	102,9	20,0
France métropole	119,7	99,7	19,9

(*) Places de maison de retraite, logements en résidence autonomie anciennement logement-foyer, places d'hébergement temporaire et lits de soins longue durée
(**) Lits d'EHPAD et lits de soins de longue durée

Source : Drees, Indicateurs sociaux départementaux Personnes âgées, données au 31.12.2020

• PLUS DE 200 300 SENIORS EN SITUATION DE DÉPENDANCE À L'HORIZON 2050 EN NORMANDIE

Au niveau national, l'Insee et la Drees projettent le chiffre de 4 millions de seniors en perte d'autonomie en 2050 (France entière), soit 16,4 % des personnes âgées de 60 ans ou plus⁸.

Selon le modèle de projection Lieux de vie et autonomie (Livia) de la Drees, la Normandie devrait s'inscrire dans un schéma identique avec 16,7 % de seniors dépendants, mais ses départements montreront des disparités avec des situations de dépendance plus importantes dans l'Orne et en Seine-Maritime.

A plus « courte » échéance, à l'horizon 2030, ce sont près de 15 % des seniors normands de 60 ans et plus qui se trouveront en situation de dépendance, d'où la nécessité d'anticiper dès aujourd'hui les besoins en matière de soins et d'accompagnement tant du point de vue des équipements et services que des professionnels à mobiliser.

En 2030, comme en 2050, le département le plus impacté serait l'Orne qui afficherait des taux de seniors dépendants, et en dépendance sévère, plus élevés que dans les autres départements normands.

PROJECTIONS DU NOMBRE DE PERSONNES ÂGÉES EN PERTE D'AUTONOMIE À L'HORIZON 2030 ET 2050								
	2030	Seniors en situation de dépendance (modérée à sévère)			2050	Seniors en situation de dépendance (modérée à sévère)		
	Nb projeté de seniors (60 ans et +)	Nb projeté	Taux	dont situation de dépendance sévère	Nb projeté de seniors (60 ans et +)	Nb projeté	Taux	dont situation de dépendance sévère
Calvados	226 252	33 723	14,9 %	3,7 %	249 078	41 675	16,7 %	3,8 %
Eure	189 465	25 303	13,4 %	3,3 %	226 185	33 504	14,8 %	3,4 %
Manche	189 564	28 088	14,8 %	3,5 %	208 375	34 868	16,7 %	3,7 %
Orne	104 725	16 955	16,2 %	4,3 %	108 816	19 868	18,3 %	4,5 %
Seine-Maritime	379 830	58 560	15,4 %	3,6 %	410 149	70 426	17,2 %	3,8 %
Normandie	1 089 836	162 629	14,9 %	3,6 %	1 202 603	200 341	16,7 %	3,7 %
France entière	20 775 991	3 120 465	15,0 %	3,7 %	24 274 485	3 989 156	16,4 %	3,7 %
France métropole	20 274 450	3 023 943	14,9 %	3,7 %	23 679 960	3 850 625	16,3 %	3,7 %

Source : Drees, Projections du nombre de personnes âgées en perte d'autonomie par lieu de vie (modèle LIVIA)

⁸ « 4 millions de seniors seraient en perte d'autonomie en 2050 », Insee Première n°1767, juillet 2019



DES BESOINS LIÉS À LA DIVERSITÉ DES PUBLICS

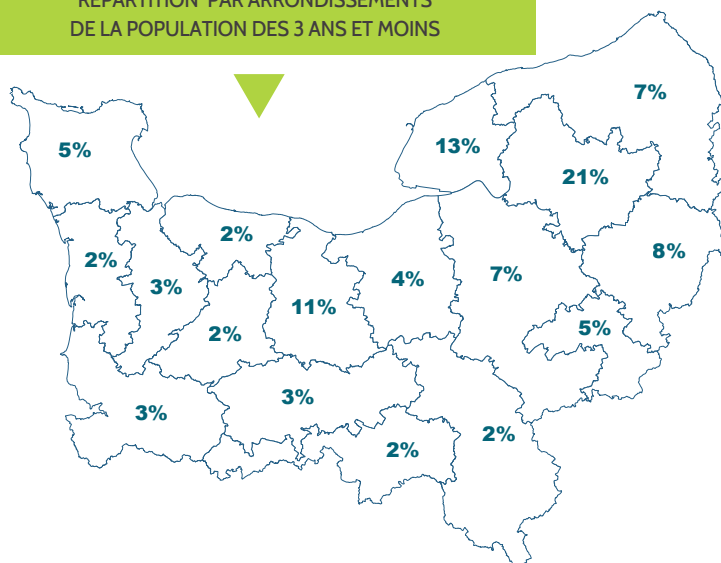
• L'ACCUEIL DE LA PETITE ENFANCE

140 400 enfants de 3 ans et moins résident en Normandie, soit 4,2 % de la population normande.

Selon les arrondissements cette part oscille entre 3,5 % (Avranches, Coutances, Mortagne-au-Perche) et 4,7 % (Évreux, Les Andelys).

45 % des jeunes enfants résident dans les trois plus gros arrondissements (Rouen, Caen, Le Havre).

RÉPARTITION PAR ARRONDISSEMENTS DE LA POPULATION DES 3 ANS ET MOINS



PLACES PAR MODE D'ACCUEIL AU 31.12.2020 (nb pour 100 enfants de moins de 3 ans)

	Accueil collectif*	Accueil familial	Assistants maternels	Total**
Calvados	13,6	1,1	70,7	85,4
Eure	11,2	1,6	56,9	69,7
Manche	9,5	1,8	79,7	90,9
Orne	11,9	0,5	63,9	76,3
Seine-Maritime	15,6	0,4	58,1	74,0
France métropole	20,3	1,5	41,3	63,0

Sources : Drees, Enquête Aide sociale 2020 (volet PMI), Ircem, Insee

* Crèches collectives, haltes-garderies, jardins d'éveil - exclusion des jardins d'enfants qui accueillent essentiellement des enfants de 3 à 6 ans

** Places pour 100 enfants de moins de 3 ans en accueil collectif et familial et auprès des assistants maternels employés par des particuliers.

Actuellement, tous modes d'accueil confondus les départements normands se placent au-dessus de la moyenne nationale du taux de places (entre 70 et 91 places pour 100 enfants de moins de 3 ans c/ 63 au national).

Cependant force est de constater que si le nombre de places d'accueil par les assistants maternels est supérieur à la moyenne nationale (entre 57 et 80 places pour 100 enfants c/ 41 au national), les départements normands présentent un retard concernant l'accueil collectif, notamment la Manche où seules 9,5 places pour 100 enfants sont disponibles alors que la moyenne nationale est positionnée à 20,3.

• LA PRISE EN COMPTE DES PUBLICS HANDICAPÉS⁹

« Constitue un handicap, toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant ». Loi du 11 février 2005, art. 14.



⁹ « La Drees et l'Insee soulignent la difficulté à dénombrer avec précision le nombre de personnes handicapées, les différentes sources statistiques sur le handicap ne repérant pas et ne définissant pas de la même manière les personnes handicapées. Il est fait ici le choix de relayer des données d'origine administrative s'appuyant sur la reconnaissance administrative du handicap. On s'intéressera dès lors aux personnes bénéficiant d'une prestation dans le champ du handicap et plus particulièrement les bénéficiaires de l'AAH (allocation adultes handicapés) et de l'AEEH (allocation d'éducation de l'enfant handicapé).



⇒ Plus de 86 000 Normands bénéficiaires de l'AAH (allocation adultes handicapés) ou de l'AAEH (allocation d'éducation de l'enfant handicapé)

En Normandie, 3,7 % des personnes de 20-64 ans bénéficient de l'AAH et 3,3 % des enfants de moins de 20 ans perçoivent l'AAEH.

Une grande part de ces personnes réside en Seine-Maritime.

LES PUBLICS HANDICAPÉS						
	Allocataires de l'AAH (adultes de 20 à 64 ans)			Allocataires de l'AAEH (enfants de moins de 20 ans)		
	Nb	Taux	Répartition	Nb	Taux	Répartition
Calvados	10 919	2,9	16,0 %	2 947	1,8	16,3 %
Eure	13 120	4,0	19,3 %	3 377	2,2	18,7 %
Manche	10 732	4,1	15,8 %	1 926	1,8	10,6 %
Orne	4 800	3,3	7,0 %	542	0,9	3,0 %
Seine-Maritime	28 527	4,1	41,9 %	9 298	3,0	51,4 %
Normandie	68 093	3,7	100 %	18 095	2,3	100 %
France métro.	1 129 311	3,1	-	362 153	2,3	-

Source : CCMSA, Cnaf - situation en 2020



⇒ Établissements et services pour personnes handicapées

Certains départements présentent un « retard » d'équipements par rapport à la moyenne régionale. Ainsi, alors que l'Orne dispose de taux d'équipement bien supérieurs aux moyennes régionales, tant du côté des adultes que des enfants handicapés, l'Eure présente un « retard » d'équipement en ce qui concerne les places en établissements et services d'aide par le travail (ESAT) et les places d'hébergement pour les enfants handicapés. Le Calvados présente un taux d'équipement en places d'hébergement pour les adultes handicapés inférieur à celui de la région, alors que la Seine-Maritime est dans ce cas de figure concernant les places en ESAT.

TAUX D'ÉQUIPEMENT EN ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES POUR PERSONNES HANDICAPÉES				
	Adultes (taux d'équipement pour 1 000 habitants de 20 à 59 ans)		Enfants (taux d'équipement pour 1 000 jeunes de moins de 20 ans)	
	Places d'hébergement*	Places en ESAT	Places d'hébergement*	Places en SESSAD
Calvados	3,9	5,0	8,4	4,4
Eure	4,8	3,8	6,8	3,5
Manche	6,2	5,7	6,7	4,7
Orne	8,0	6,5	15,9	4,6
Seine-Maritime	4,3	3,9	9,3	2,6
Normandie	4,9	4,6	8,8	3,6
France métro.	4,2	3,6	6,8	3,3

Source : Drees - situation au 31/12/2020

* Places en Maisons d'accueil spécialisées (MAS), foyers d'accueil médicalisés (FAM), établissements d'accueil médicalisé (EAM), établissements d'accueil non médicalisé (EANM), foyers d'hébergement, foyers de vie et foyers polyvalents, hors places d'accueil de jour

** Places en IME, établissements pour enfants et adolescents polyhandicapés, instituts thérapeutiques, éducatifs et pédagogiques (ITEP), instituts d'éducation motrice (IEM), établissements pour déficients sensoriels, foyers d'hébergement pour enfants et adolescents handicapés, y compris places d'accueil de jour

ESAT : établissements et services d'aide par le travail
SESSAD : service d'éducation spéciale et de soins à domicile



DES BESOINS AMPLIFIÉS PAR LES SITUATIONS DE PRÉCARITÉ

De nombreux observateurs alertent sur la précarisation de la société française.

Le Haut Conseil du travail social dans son « *Livre vert 2022 du travail social* »¹⁰ parle d'un « *creusement des inégalités sociales et économiques en France* ».

Le Conseil économique, social et environnemental (Cese) constate de son côté une évolution des besoins sociaux avec une crise sanitaire qui a « *révélé et accru les risques de pauvreté, de précarité, d'inégalités et d'exclusion (...) et qui a fait basculer dans la pauvreté de nouveaux publics* »¹¹. Cette situation est confirmée par le Crédoc (Centre de recherche pour l'étude et l'observation des conditions de vie) qui constatait après 18 mois de crise sanitaire que « *la pauvreté et la précarité s'enracinent* »¹².

De multiples thèmes et indicateurs peuvent être retenus pour observer ces phénomènes de précarité et d'inégalités. Le choix a été fait ici de présenter quatre indicateurs permettant d'approcher la précarité dans les territoires : revenu médian, taux de pauvreté, taux d'allocataires du RSA, taux de chômage.

QUELQUES INDICATEURS POUR ÉVALUER LA PRÉCARITÉ DANS LES TERRITOIRES					
	Revenu médian (2019)	Taux de pauvreté (2019)*	Allocataires du RSA en 2020		Taux de chômage des 15 ans et + (2019)**
			Nb	Taux	
Bayeux	21 900	10,1	1 053	3,3	10,7
Caen	22 180	12,1	9 672	5,4	12,9
Lisieux	21 220	12,9	3 605	4,9	12,5
Vire	20 560	12,7	1 220	3,9	10,8
CALVADOS	21 730	12,1	15 538	4,9	12,3
Les Andelys	21 930	12,6	5 800	5,9	13,5
Bernay	21 820	11,1	4 554	4,7	11,7
Évreux	21 500	14,6	4 161	7,0	14,3
EURE	21 790	12,5	14 508	5,7	13,0
Avranches	21 040	11,4	2 137	3,4	9,9
Cherbourg	21 980	10,7	3 209	3,7	11,0
Coutances	20 470	12,7	1 130	3,5	10,1
Saint-Lô	20 900	12,0	1 686	3,6	9,9
MANCHE	21 250	11,4	8 173	3,6	10,3
Alençon	20 520	15,8	2 509	6,3	13,1
Argentan	20 230	14,5	2 777	5,6	12,3
Mortagne-au-Perche	20 340	15,3	2 264	5,7	12,7
ORNE	20 350	15,1	7 554	5,8	12,7
Dieppe	20 670	13,4	5 786	5,6	13,1
Le Havre	21 270	15,0	15 432	9,0	16,1
Rouen	21 620	15,2	22 341	7,6	14,8
SEINE-MARITIME	21 300	14,8	43 559	7,7	14,9
Normandie	21 380	13,3	89 334	6,0	13,2
France métro.	21 930	14,5	1 844 570	6,4	12,8

Sources : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-Cmsa, Fichier localisé social et fiscal et RP 2019

* Part de la population sous le seuil de 60 % du niveau de vie médian métropolitain

** Taux de chômage au sens du recensement de population

¹⁰ Livre vert du Travail Social, 2022 – Haut conseil du travail social, 141 p.

¹¹ « Les métiers de la cohésion sociale », Avis, Cese, juillet 2022, 170 p.

¹² « Quatre millions de Français fragilisés par la crise sanitaire », Crédoc Consommation et modes de vie, n°320, octobre 2021

Alors que le taux de pauvreté de la Normandie est sensiblement inférieur au niveau national (13,3 % c/ 14,5 %), la Région se place au 10^e rang des régions de France métropolitaine s'agissant du niveau de vie médian (*revenu médian de 21 380 c/ 21 930 en moyenne nationale*).

Plus de 89 300 personnes sans ressources bénéficient du RSA (revenu de solidarité active), soit 6 % de la population normande (c/6,4 % en moyenne nationale). Quant au taux de chômage (au sens du recensement)¹⁴ il s'inscrit légèrement au-dessus de la moyenne nationale (13,2 % c/ 12,8 %).

Ce rapide état des lieux normand cache néanmoins de nombreuses disparités territoriales, certains arrondissements cumulant plusieurs indicateurs de précarité.

Ainsi, les arrondissements d'Évreux, du Havre et de Rouen présentent à la fois un taux de pauvreté et une part d'allocataires du RSA élevés ainsi qu'un taux de chômage supérieur à la moyenne régionale.

Les trois arrondissements de l'Orne présentent tous des taux de pauvreté élevés et les plus « faibles » niveaux de revenu médian de la région.

Les autres arrondissements s'inscrivent globalement dans les moyennes régionales, même si sur ceux de Coutances, Saint-Lô et Dieppe le revenu médian reste inférieur à celui de la région.

Focus sur les QPV en Normandie

En Normandie, 62 quartiers sont classés QPV et rassemblent près de 6 % de la population normande. Une grande précarité caractérise ces quartiers : en 2018, les taux de pauvreté dans les QPV normands s'échelonnaient de 32 % à 63 % contre 13,5 % en moyenne pour l'ensemble de la population régionale. Le taux de pauvreté moyen des QPV normands est supérieur à celui rencontré en moyenne nationale des QPV (44,3 %).

LES QPV EN NORMANDIE			
	Nb	Part de la population	Taux de pauvreté moyen des QPV (2018)
Calvados	9	4,5 %	46,3 %
Eure	11	5,1 %	49,7 %
Manche	7	3,0 %	40,9 %
Orne	7	5,0 %	52,4 %
Seine-Maritime	28	7,8 %	46,5 %
Normandie	62	5,7 %	47,0 %
France	1 500	7,6 %	44,3 %

Source : Agence nationale de la cohésion des territoires (ANCT)¹⁵
Données Insee RP 2018 et FiLoSoFi 2018

Le QPV est un dispositif de la politique de la ville.

Le QPV est un territoire de plus de 1 000 habitants concentrant une majorité de population à bas revenus.

Sur le territoire national, les 1 500 quartiers classés QPV réunissent 5,5 millions d'habitants, et bénéficient d'actions de la part des pouvoirs publics en raison de leur niveau de pauvreté.

¹⁴ « Le taux de chômage au sens du recensement de la population est la proportion du nombre de chômeurs dans la population active. Les chômeurs au sens du recensement de la population sont les personnes (de 15 ans ou plus) qui se sont déclarées chômeurs (inscrits ou non à Pôle Emploi) sauf si elles ont, en outre, déclaré explicitement ne pas rechercher de travail ; et d'autre part les personnes (âgées de 15 ans ou plus) qui ne se sont déclarées spontanément ni en emploi, ni en chômage, mais qui ont néanmoins déclaré rechercher un emploi.

¹⁵ Atlas des quartiers prioritaires de la politique de la ville, Agence nationale de la cohésion des territoires, janvier 2022, 342 pages

QUID DE L'AVENIR ? : L'APPORT DES TRAVAUX DE PROJECTIONS

LES MÉTIERS EN 2030

La Dares (Direction de l'Animation de la recherche, des études et des statistiques) et France Stratégie ont mené un exercice de « Prospective des métiers et des qualifications » (PMQ) : le rapport *Les métiers en 2030* issu de ce travail dresse un panorama chiffré des perspectives des métiers d'ici 2030.

Pour connaître les postes à pourvoir et les déséquilibres éventuels, les rédacteurs de ce rapport se sont posés trois grandes questions : combien de postes seront créés ou détruits ? Combien y aura-t-il de départs en fin de carrière ? Combien de jeunes entreront sur le marché du travail ?

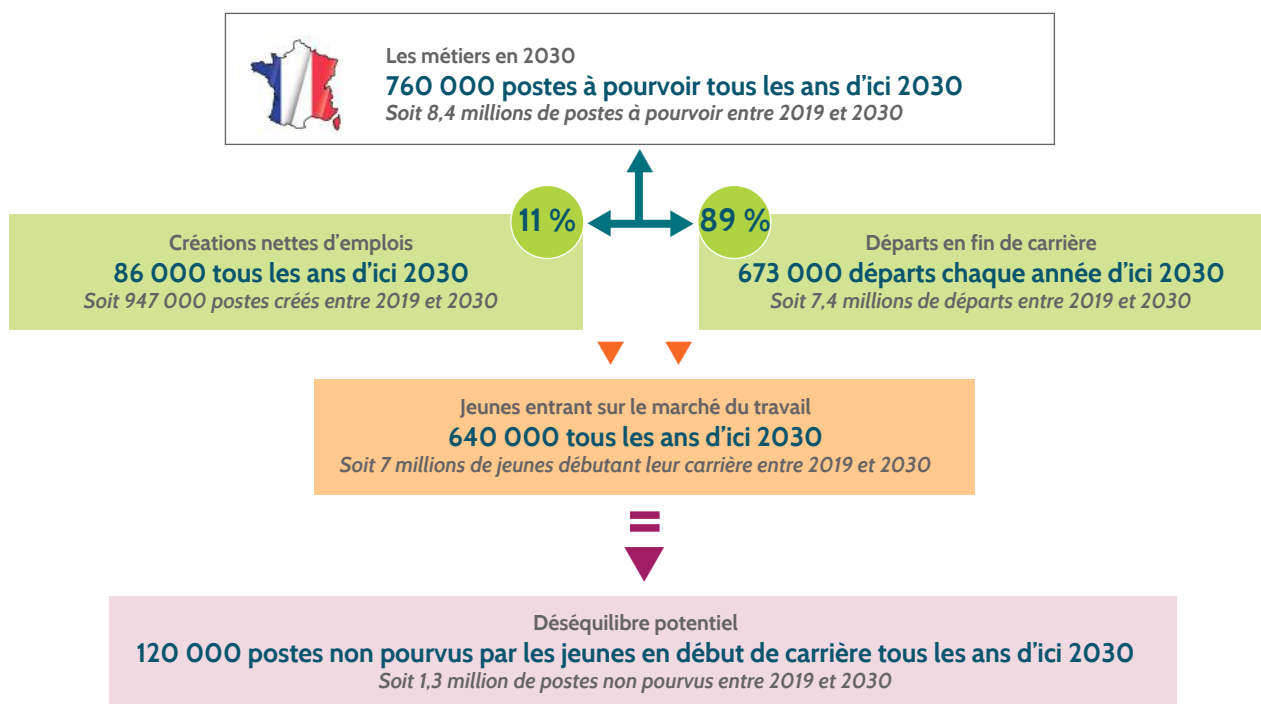
• 8,4 MILLIONS DE POSTES À POURVOIR EN FRANCE À L'HORIZON 2030



Globalement, tous métiers confondus, 760 000 postes seraient à pourvoir chaque année d'ici 2030, 89 % d'entre eux constituant des départs en fin de carrière. Ainsi d'ici 2030, plus d'un quart de l'emploi actuel (2019) sera renouvelé du fait des seniors qui cesseront leur activité.

Si les postes à pourvoir devraient être couverts pour partie par l'arrivée de jeunes sortis d'études, un déséquilibre potentiel est estimé autour d'environ 120 000 postes restant à pourvoir.

Selon les métiers, ces déséquilibres sont qualifiés de partiels par la Dares et France stratégie car « ils pourraient être comblés ou aggravés par des personnes qui vont quitter leur métier actuel pour un autre (mobilités), par le retour à l'emploi ou le départ au chômage de personnes en emploi, par des inactifs regagnant le marché du travail (ou en sortant, hors retraite) et par l'immigration. »



- 1,2 MILLION D'EMPLOIS À POURVOIR EN FRANCE DANS LES MÉTIERS DU SANITAIRE ET SOCIAL ENTRE 2019 ET 2030
... soit 14 % des besoins de recrutement en France sur cette période.

L'exercice de prospective mené par la Dares et France stratégie permet d'évaluer à 112 000 le nombre de postes à pourvoir chaque année dans les métiers du sanitaire et social d'ici 2030.

69 % de ces postes sont issus des départs en fin de carrière. Ainsi d'ici 2030, 27 % de l'emploi actuel dans ces métiers (2019) sera renouvelé du fait des seniors qui cesseront leur activité.

Si les postes à pourvoir devraient être couverts pour partie par l'arrivée de jeunes sortis d'études, un déséquilibre potentiel est estimé autour d'environ 30 400 postes restant à pourvoir chaque année.

Ce déséquilibre entre besoins de recrutement et ressources en main d'œuvre constituée par les jeunes débutants serait « positif » pour les aides à domicile, les assistantes maternelles et les aides-soignants en raison d'un déficit de main d'œuvre par rapport aux postes à pourvoir. Le déséquilibre serait « négatif » dans les autres professions du sanitaire et social, un surplus de main d'œuvre par rapport au nombre de postes à pourvoir étant projeté.

FRANCE					
BESOINS DE RECRUTEMENT DANS LES MÉTIERS DU SANITAIRE ET SOCIAL ENTRE 2019 ET 2030 (EN					
Famille professionnelle (FAP)*	Besoins de recrutement (1)	Créations / destructions nettes d'emplois	Départs en fin de carrière	Jeunes débutants (2)	Déséquilibre partiel (1-2)**
T2A- Aides à domicile et aides ménagères	305	98	207	81	224
T2B- Assistantes maternelles	149	-5	154	42	107
VOZ- Aides-soignants	290	110	180	186	104
V1Z- Infirmiers et sages-femmes	256	113	143	261	-5
V3Z- Professions paramédicales	130	41	89	191	-60
V4Z- Prof. de l'action sociale et orientation	102	22	80	137	-35
Ensemble des 6 FAP	1 232	379	853	898	335
Ensemble des familles professionnelles	8 351	947	7 404	7 018	1 333

Source : Les métiers en 2030 - Projections France Stratégie / Dares

Champ : France métropolitaine

* Avertissement : les familles professionnelles constituent des regroupements de métiers :

FAP « aides-soignants » = aides-soignants, auxiliaires de puériculture, AMP, assistants dentaires, médicaux et vétérinaires

FAP « Infirmiers » = cadres infirmiers, infirmiers spécialisés, puéricultrices, infirmiers en soins généraux

FAP « Professions paramédicales, hors infirmiers » = techniciens médicaux, préparateurs en pharmacie, opticiens, audioprothésistes autres spécialistes de l'appareillage médical, masseurs-kinésithérapeutes, autres spécialistes de la rééducation, psychologues-psychothérapeutes

FAP « Professionnels de l'action sociale et de l'orientation » = éducateurs spécialisés, moniteurs éducateurs, éducateurs techniques spécialisés, moniteurs d'ateliers, éducateurs de jeunes enfants, cadres de l'intervention socio-éducative, assistants de service social, conseillers en économie sociale et familiale, psychologues spécialistes de l'orientation

** Pénurie de main-d'œuvre / Surplus de main-d'œuvre

La prospective des métiers menées par la Dares et France Stratégie permet de tirer également les enseignements suivants :

- Trois métiers du sanitaire et social font partie des dix métiers où la croissance de l'emploi est la plus forte entre 2019 et 2030 : infirmiers/sages-femmes (+18 %), aides-soignants (+15 %) et aides à domicile (+18 %). (pour comparaison, la croissance moyenne tous métiers confondus sera de 4 %)

- Les aides à domicile et les assistantes maternelles font partie des quinze métiers avec le plus fort taux de départ en fin de carrière d'ici 2030 (respectivement 37 % et 36 % c/ 28 % en moyenne tous métiers confondus).

- Les aides à domicile, les assistantes maternelles et les aides-soignants figurent parmi les métiers présentant les déséquilibres potentiels les plus élevés.

- Les infirmiers et sages-femmes, et les professions paramédicales constituent deux des métiers qui recruteraient le plus de jeunes diplômés du supérieur.

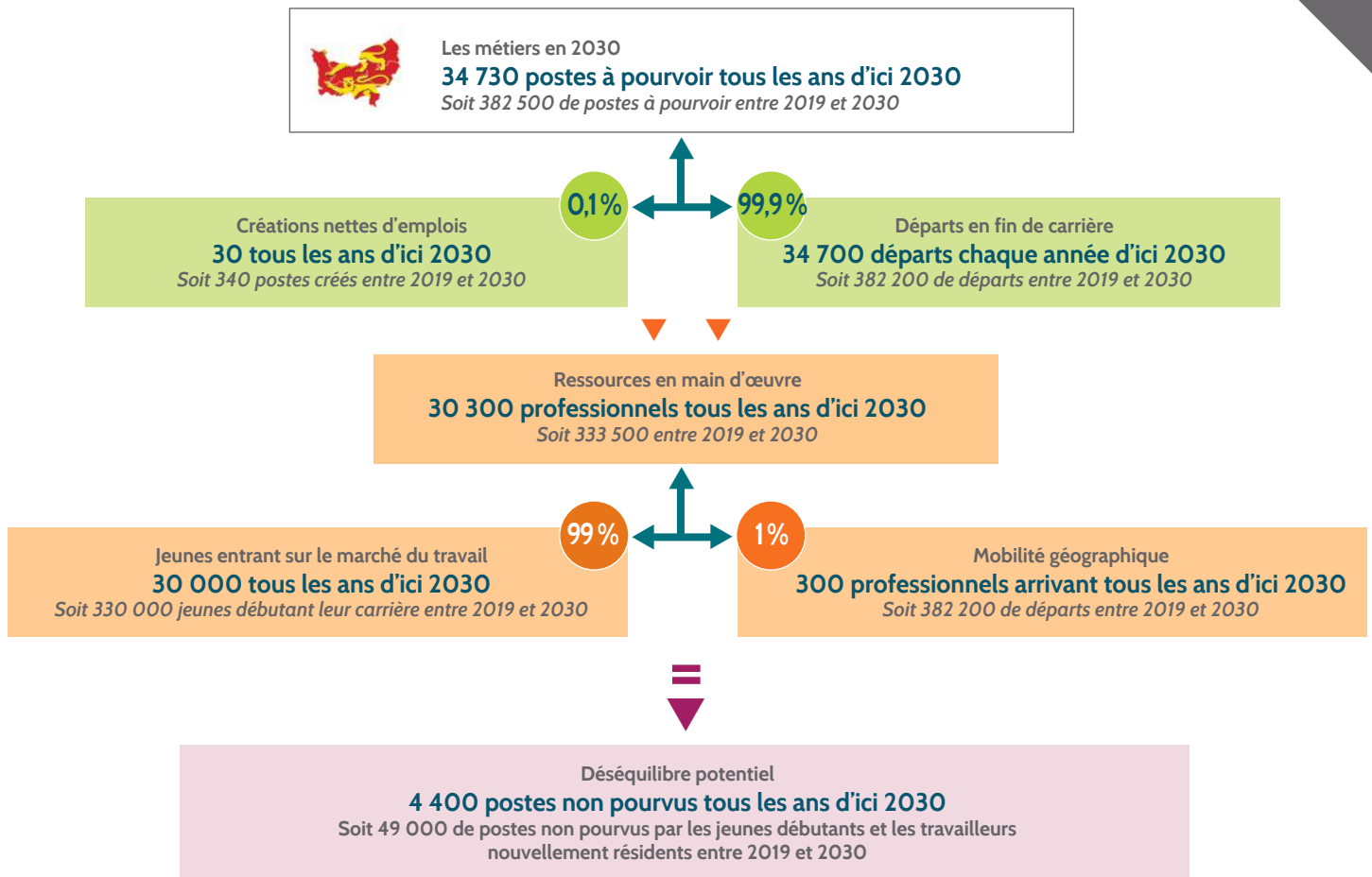




• **382 500 POSTES À POURVOIR EN NORMANDIE À L'HORIZON 2030**

Tous métiers confondus, 34 700 postes seraient à pourvoir en Normandie chaque année d'ici 2030, la quasi-totalité d'entre eux constituant des départs en fin de carrière. Ainsi d'ici 2030, 30 % de l'emploi actuel (2019) sera renouvelé du fait des seniors qui cesseront leur activité.

Si les postes à pourvoir devraient être couverts pour partie par l'arrivée de jeunes sortis d'études et quelques arrivées de travailleurs d'autres régions, un déséquilibre potentiel est estimé autour d'environ 4 400 postes restant à pourvoir annuellement.



• **PRÈS DE 59 500 EMPLOIS À POURVOIR EN NORMANDIE DANS LES MÉTIERS DU SANITAIRE ET SOCIAL ENTRE 2019 ET 2030 ...**
soit 15,5 % des besoins de recrutement en Normandie sur cette période.

L'exercice de prospective mené par la Dares et France stratégie à l'échelon régional permet d'évaluer à 5 400 le nombre de postes à pourvoir chaque année en Normandie dans les métiers du sanitaire et social d'ici 2030. 79 % de ces postes seront issus des départs en fin de carrière. Ainsi d'ici 2030, 29 % de l'emploi actuel dans ces métiers (2019) sera renouvelé du fait des seniors qui cesseront leur activité.

Si les postes à pourvoir devraient être couverts pour partie par l'arrivée de jeunes sortis d'études et des mobilités inter-régions, un déséquilibre potentiel est estimé autour d'environ 1 200 postes restant à pourvoir chaque année (soit plus de 13 300 sur la période 2019-2030).

Les déséquilibres observés selon les professions sont identiques à ceux au niveau national : une pénurie de main-d'œuvre est attendue concernant les aides à domicile, les assistantes maternelles et les aides-soignants, le nombre de postes à pourvoir n'étant pas totalement couvert par les ressources en main-d'œuvre, alors qu'un surplus de main d'œuvre semble à prévoir s'agissant des autres professions du sanitaire et social.

NORMANDIE
BESOINS DE RECRUTEMENT DANS LES MÉTIERS DU SANITAIRE ET SOCIAL ENTRE 2019 ET 2030

Famille professionnelle (FAP)	Besoins de recrutement (postes à pourvoir)			Ressources en main-d'œuvre (jeunes débutants + entrants d'autres régions)			Déséquilibre partiel** (1-2)
	Total (1)	dont Créations ou destructions nettes d'emploi	dont Départs en fin de carrière	Total (2)	dont Jeunes débutants	dont Mobilités inter- régions*	
T2A- Aides à domicile et aides ménagères	15 310	2 117	13 194	5 770	5 448	+322	9 540
T2B- Assistantes maternelles	9 651	-333	9 984	1 692	1 634	+58	7 959
VOZ- Aides-soignants	14 149	4 835	9 314	9 091	9 887	-796	5 059
V1Z- Infirmiers et sage-femmes	11 012	4 332	6 679	14 149	13 873	+276	-3 137
V3Z- Professions paramédicales	4 488	634	3 854	8 453	8 615	-161	-3 966
V4Z- Prof. de l'action sociale et orientation	4 877	638	4 239	6 962	6 459	+503	-2 085
Ensemble des 6 FAP	59 487	12 223	47 265	46 116	45 916	+200	13 371
Ensemble des familles professionnelles	382 549	341	382 208	333 479	329 905	3 573	49 071

Source : projections France Stratégie / Dares

* les mobilités géographique sont prises en compte hors changement de métier c'est-à-dire que pour un métier donné, seules les mobilités entre régions n'impliquant pas de changement de métier (ou mobilité professionnelle) sont retenues.

** Pénurie de main-d'œuvre / Surplus de main-d'œuvre

Guide de lecture : Entre 2019 et 2030, 14 149 postes d'aides-soignants seront à pourvoir dont 9 314 seront liés à des départs en fin de carrière. Malgré les 796 départs hors région projetés, 9 887 jeunes débutants vont venir combler pour partie ce besoin. Finalement, le rapport entre les postes à pourvoir et les ressources en main-d'œuvre montre néanmoins un déséquilibre dit positif signifiant la présence d'une pénurie de main-d'œuvre sur ce métier, à hauteur de 5 059 postes restant à pourvoir sur cette période.

En Normandie, quatre des dix métiers à forts besoins en recrutement entre 2019 et 2030 sont des professions du sanitaire et social : aides à domicile, aides-soignants, infirmiers et assistants maternels.

Les métiers d'aide à domicile, d'assistant maternel et d'aide-soignant font également partie des dix métiers où les déséquilibres potentiels sont les plus importants en Normandie (besoins non couverts par les ressources en main-d'œuvre) entre 2019 et 2030.

L'EMPLOI À DOMICILE EN NORMANDIE À L'HORIZON 2030

La branche du secteur des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile comptabilise 74 893 professionnels autour de quatre grandes catégories de métiers : assistants de vie, employés familiaux, assistants maternels et garde d'enfants à domicile.

Particuliers employeurs
et emploi à domicile
Normandie

193 080
particuliers
employeurs

74 893
salariés

Selon les projections de l'Observatoire de l'emploi à domicile, 47 685 emplois seront à pourvoir dans le secteur de l'emploi à domicile en Normandie d'ici à 2030, pour remplacer les départs en fin de carrière de salarié(e)s aujourd'hui en activité et répondre à la croissance des besoins d'accompagnement à domicile des plus âgés.

⇒ Concernant les départs à la retraite, les projections réalisées à partir de la structure par âge des salariés révèlent que d'ici à 2030 plus d'un salarié sur deux sera en âge de liquider ses droits à la retraite, si bien que 39 800 recrutements seraient à envisager d'ici 2030 pour compenser ces seuls départs en fin de carrière.

PART DE PROFESSIONNELS À REMPLACER À L'HORIZON 2030 PAR DÉPARTEMENT					
	Calvados	Eure	Manche	Orne	Seine-Mar.
Assistants de vie	59 %	61 %	59 %	62 %	61 %
Employés familiaux	40 %	47 %	46 %	52 %	44 %
Assistants maternels	45 %	40 %	45 %	46 %	41 %

Source : Observatoire de l'emploi à domicile

NB DE DÉPARTS EN FIN DE CARRIÈRE D'ICI À 2030, ET PART PAR MÉTIER - NORMANDIE		
	Part	Nb
Assistants de vie	60 %	21 547
Employés familiaux	44 %	8 940
Assistants maternels	43 %	8 460
Garde d'enfants à domicile	23 %	845
Ensemble des salariés	53 %	39 792

Source : Observatoire de l'emploi à domicile

⇒ En plus de ces départs en retraite, l'Observatoire évalue à près de 8 000 les embauches supplémentaires d'assistants de vie pour accompagner les particuliers employeurs âgés de plus de 80 ans.

L'évolution attendue du nombre de particuliers employeurs âgés de 80 ans et plus entre 2019 et 2030 (+29 %) « devrait mécaniquement générer des besoins de recrutements à l'horizon 2030 ».

Selon l'Observatoire de l'emploi à domicile, deux départements devraient être particulièrement concernés par les besoins de création et de renouvellement en emplois dans le secteur de l'emploi à domicile et des particuliers employeurs : la Seine-Maritime (15 620 besoins en emplois estimés) et le Calvados (11 100).

PROJECTIONS DU NOMBRE D'EMPLOIS SUPPLÉMENTAIRES D'ASSISTANTS DE VIE ENTRE 2019 ET 2030		
	Nb	Répartition
Seine-Maritime	2 451	31 %
Calvados	2 105	27 %
Manche	1 552	20 %
Eure	1 346	17 %
Orne	439	6 %
Normandie	7 893	100 %

Source : Observatoire de l'emploi à domicile

Au national...

790 000 emplois seraient à pourvoir à l'horizon 2030 dans le secteur de l'emploi à domicile : 660 000 embauches seraient nécessaires pour compenser les départs à la retraite des salariés des particuliers employeurs ainsi que 130 000 embauches supplémentaires d'assistantes de vie pour répondre à l'accroissement du nombre de particuliers employeurs âgés.

¹⁶ « Les besoins en emplois dans le secteur de l'emploi à domicile en Normandie », Baromètre de l'emploi à domicile, n°40, décembre 2022, 4 pages
Observatoire de l'emploi à domicile

¹⁷ « Les besoins en emplois et en compétences dans le secteur de l'emploi à domicile », Le Baromètre des emplois de la famille, n°36, juin 2021, 4 pages - Fepem L'observatoire

VOLET 3

PANORAMA DE L'OFFRE DE FORMATION SANITAIRE ET SOCIALE EN NORMANDIE



LES DIPLÔMES D'ÉTAT DU SANITAIRE ET SOCIAL



SANITAIRE

Niveau 3

Ambulancier
Auxiliaire de puériculture (DEAP)

Niveau 4

Aide-soignant (DEAS)

Niveau 5

[Préparateur en pharmacie hospitalière]
[Technicien de laboratoire médical et assimilés]
Psychomotricien
Pédicure podologue

Niveau 6

Ergothérapeute
Manipulateur en électroradiologie médicale
Infirmier (IDE)
Infirmier de bloc opératoire (IBODE)
Puéricultrice
Cadre de santé

Niveau 7

Masseur kinésithérapeute
Infirmier anesthésiste (IADE)
Sage-femme



SOCIAL

Niveau 3

Accompagnant éducatif et social (DEAES)*
Assistant familial (DEAF)

Niveau 4

Moniteur éducateur (DEME)
Technicien de l'intervention sociale et familiale (DETISF)

Niveau 6

Éducateur spécialisé (DEES)
Éducateur technique spécialisé (DEETS)
Éducateur de jeunes enfants (DEEJE)
Assistant de service social (DEASS)
Conseiller en économie sociale et familiale (DECESF)
Médiateur familial
CAFERUIS**

Niveau 7

CAFDES**
Ingénierie sociale

[DE non préparé en Normandie]

* Le Diplôme d'État d'Accompagnant éducatif et social (DEAES) remplace et fusionne le Diplôme d'État d'Auxiliaire de vie sociale (DEAVS) et le Diplôme d'État d'Aide médico-psychologique (DEAMP) ;

** CAFERUIS = Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale

** CAFDES = Certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale

A noter :

Les données sur les effectifs et les diplômés, présentées dans ce rapport, sont issues des enquêtes exhaustives menées par la Drees¹ (Direction de la Recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques) auprès des établissements de formation aux professions sanitaires et sociales : elles recensent tous les étudiants ayant effectué une rentrée scolaire dans l'établissement entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre de l'année de référence ainsi que tous les diplômés délivrés au cours de cette même période. Toutes les personnes inscrites en formation au cours de l'année de référence, quelle que soit leur année de formation et quel que soit leur statut ou situation², sont comptabilisées. Les dernières données disponibles portent sur l'année 2021.

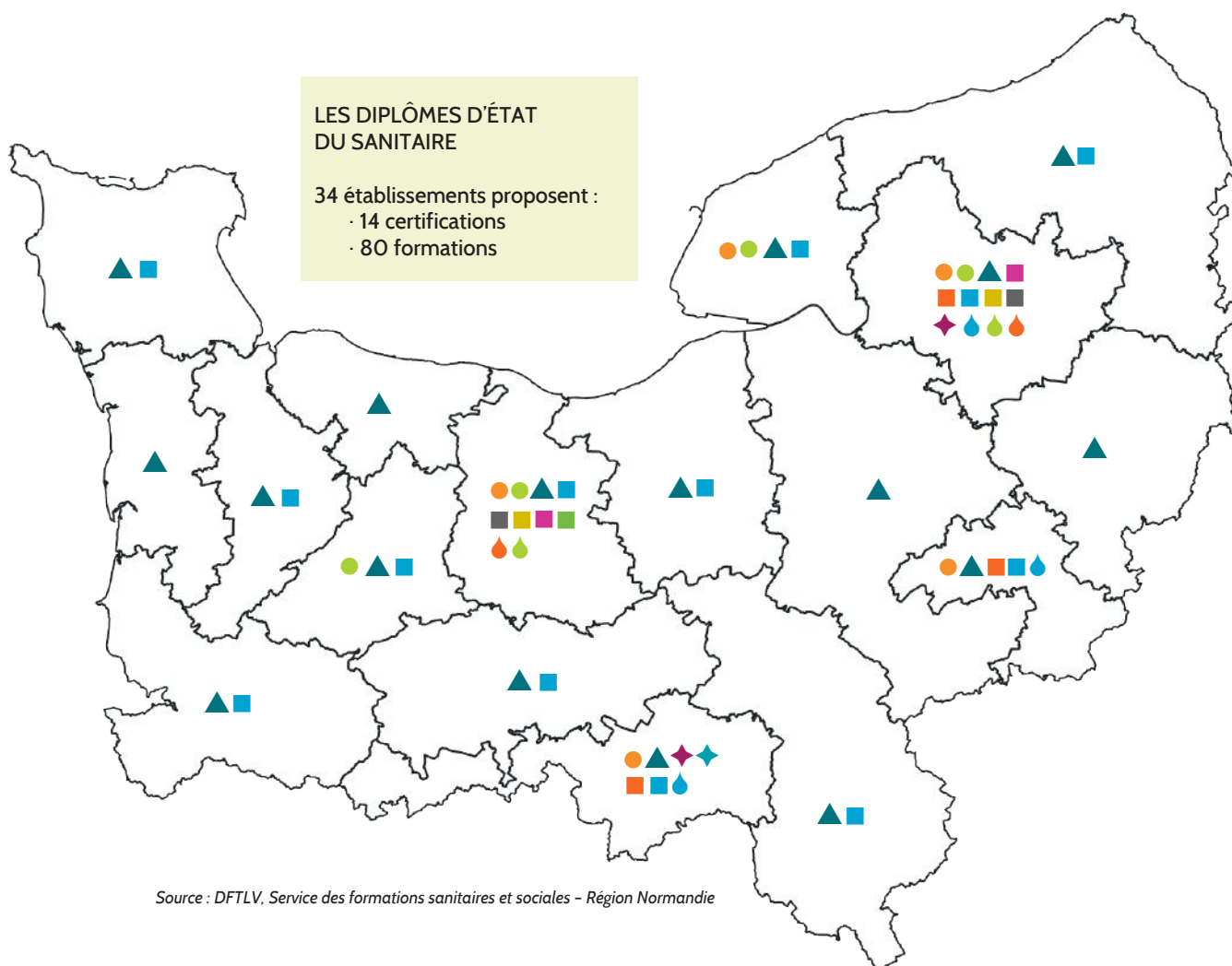
¹ La Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (DREES) est le service statistique ministériel dans les domaines de la santé et du social.

² Sont comptabilisées toutes personnes inscrites dans les établissements de formation en 2021 quel que soit leur statut : élèves, apprentis, en contrat de professionnalisation, salariés ou agent public en formation continue, demandeurs d'emploi stagiaires de la formation continue, parcours VAE ou allègements de scolarité, etc.



LES DIPLÔMES D'ÉTAT DU SANITAIRE

• LES FORMATIONS AUX DIPLÔMES D'ÉTAT DU SANITAIRE DANS LES ARRONDISSEMENTS



Niveau 3

- Ambulancier
- Auxiliaire de puériculture (DEAP)

Niveau 4

- ▲ Aide-soignant (DEAS)

Niveau 5

- ◆ Psychomotricien
- ◆ Pédicure podologue

Niveau 6

- Ergothérapeute
- Manipulateur en électroradiologie médicale
- Infirmier (IDE)
- Infirmier de bloc opératoire (IBODE)
- Puéricultrice
- Cadre de santé

Niveau 7

- Masseur kinésithérapeute
- Infirmier anesthésiste (IADE)
- Sage-femme

• FORMATIONS AUX DIPLÔMES D'ÉTAT DU SANITAIRE : DES EFFECTIFS EN LÉGÈRE AUGMENTATION ENTRE 2019 ET 2021

Près de 9 000 inscrits (tous statuts confondus) préparent un diplôme d'État du sanitaire à la rentrée 2021 (toutes années confondues).

Les effectifs inscrits ont augmenté de 4 % entre 2019 et 2021, cette croissance étant notamment liée à l'augmentation des effectifs inscrits en DE d'Aide-soignant, d'Ambulancier et de Masseur-kinésithérapeute.

Plus de 3 200 personnes ont été diplômées en 2021, soit une légère augmentation de 2 % par rapport à 2019.

Alors que le nombre de diplômés aides-soignants est en augmentation (+14 %) celui des infirmiers DE diminue de 15 % entre 2019 et 2021 (194 diplômés en moins par rapport à 2019). A noter une croissance du nombre de diplômés masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et cadres de santé.

FORMATIONS AUX DIPLÔMES D'ÉTAT DU SANITAIRE EFFECTIFS D'INSCRIT ET DE DIPLÔMÉS 2021				
	Effectifs inscrits en 2021*		Les diplômés en 2021**	
	Nombre	Évolution 2019-2021	Nombre	Évolution 2019-2021
Aide-soignant	1 893	↗ 336	1 297	↗ 159
Ambulancier	245	↗ 107	131	→ 3
Auxiliaire de puériculture	146	↗ 8	122	→ -3
Cadre de santé	72	↗ 20	66	↗ 11
Ergothérapeute	297	→ 4	94	→ -4
Infirmier anesthésiste	66	↗ 10	20	→ 1
Infirmier de bloc opératoire	79	↘ -10	29	→ -3
Infirmier puériculteur	48	↘ -19	46	→ -2
Infirmier diplômé d'état	4 709	↘ -125	1 087	↘ -194
Manipulateur E.R.M.	77	→ -1	20	nd
Masseur-kinésithérapeute	812	↗ 55	197	↗ 47
Psychomotricien	178	→ -3	59	↗ 41
Pédicure podologue	63	→ 3	20	nd
Sage-femme	210	→ -3	48	→ -2
Total	8 895	↗ 382	3 236	↗ 74

Source : Drees, Enquête Écoles 2021

* Ensemble des inscrits en formation en 2021 (y compris en parcours de formation VAE ou allègement de scolarité).

** Diplômés suite au parcours de formation ou VAE partielle et parcours de formation

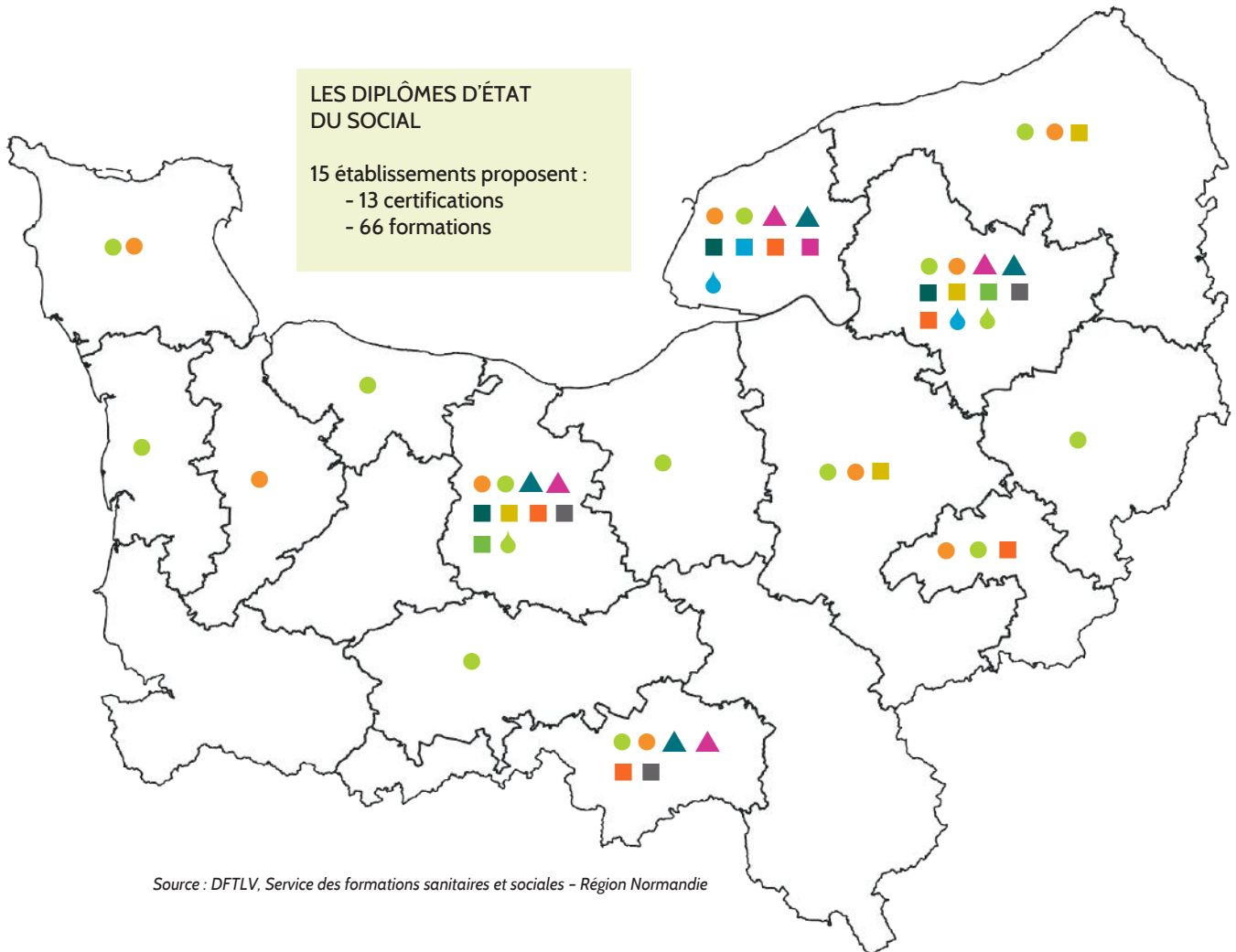
Par ailleurs en 2021, il est à noter que 87 personnes ont bénéficié d'une validation totale de leur diplôme via la VAE³ : 45 ont ainsi obtenu le Diplôme d'État d'Aide-soignant (DEAS) et 42 celui d'Auxiliaire de puériculture (DEAP).

³ Source : Drees selon rapport annuel VAE 2021 - UNACESS (Unité Nationale d'Appui aux Certifications Sanitaires et Sociales)



LES DIPLÔMES D'ÉTAT DU SOCIAL

• LES FORMATIONS AUX DIPLÔMES D'ÉTAT DU SOCIAL DANS LES ARRONDISSEMENTS



Niveau 3

- Accompagnant éducatif et social (DEAES)*
- Assistant familial (DEAF)

Niveau 4

- ▲ Moniteur éducateur (DEME)
- ▲ Technicien de l'intervention sociale et familiale (DETISF)

Niveau 6

- Éducateur spécialisé (DEES)
- Éducateur technique spécialisé (DEETS)
- Éducateur de jeunes enfants (DEEJE)
- Assistant de service social (DEASS)
- Conseiller en économie sociale et familiale (DECESF)
- Médiateur familial
- CAFERUIS**

Niveau 7

- ◆ CAFDES**
- ◆ Ingénierie sociale

** CAFERUIS = Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale
CAFDES = Certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale

• FORMATIONS AUX DIPLÔMES D'ÉTAT DU SOCIAL : DES EFFECTIFS D'INSCRITS EN BAISSÉ ENTRE 2019 ET 2021

2 405 inscrits préparent un diplôme d'État du social à la rentrée 2021 (toutes années confondues).

Les effectifs inscrits ont baissé de 11 % entre 2019 et 2021, cet affaissement global étant dû à la diminution du nombre d'inscrits dans les formations d'éducateur de jeunes enfants (-47 % d'inscrits), d'éducateur spécialisé (-14 %) et d'accompagnant éducatif et social (-18 %).

A cette situation de baisse du nombre d'inscrits s'ajoute les abandons en cours de parcours de formation. Ainsi, en 2021, 6,5 % des inscrits en formations sociales en Normandie ont interrompu leur formation. Ce taux est inférieur à celui présenté en moyenne nationale (8,1 %). Néanmoins, trois formations sont plus particulièrement concernées : conseiller en économie sociale et familiale (14,3 % des inscrits 2021 ont interrompu leur formation), accompagnant éducatif et social (8,6 %), technicien de l'intervention sociale et familiale (7,8 %).

870 personnes ont été diplômées en 2021 (hors VAE), soit une diminution de 11 % par rapport à 2019 (soit une centaine de diplômés en moins). C'est sur le DEAES que l'écart est le plus significatif avec 114 diplômés en moins par rapport à 2019 et une évolution à la baisse de près de 30 %.

FORMATIONS AUX DIPLÔMES D'ÉTAT DU SOCIAL EFFECTIFS D'INSCRITS ET DE DIPLÔMÉS 2021					
	Effectifs inscrits en 2021*			Les diplômés en 2021**	
	Nb	Évolution 2019-2021 (en nb)	Taux d'abandon (1)	Nb	Évolution 2019-2021 (en nb)
Accompagnant éducatif et social	413	↘ -90	8,6 %	292	↘ -114
Assistant familial	250	↘ -19	s.s	89	6
Technicien de l'intervention sociale et familiale	73	↗ 17	7,8 %	20	5
Moniteur éducateur	289	↗ 23	5,8 %	104	4
Éducateur technique spécialisé	49	↗ 9	s.s	7	-3
Éducateur spécialisé	623	↘ -98	5,0 %	142	-4
Éducateur de jeunes enfants	123	↘ -107	s.s	36	5
Conseiller en économie sociale et familiale	92	9	14,3 %	59	↗ 17
Assistant de service social	349	↗ 10	6,8 %	67	↘ -11
Médiateur familial	2	-5	s.s	0	-1
CAFERUIS	97	↘ -26	s.s	47	2
CAFDES	17	↘ -25	s.s	5	-1
Ingénierie sociale	19	-5	s.s	2	-5
Total	2 405 (2)	↘ -301	6,5 %	870	↘ -103

Source : Drees, Enquête Écoles 2021 et 2019

* Ensemble des inscrits ayant commencé une session de formation à un moment de l'année 2021 (y compris en parcours de formation VAE ou allègement de scolarité).

** Effectif de diplômés en 2021 (hors parcours de formation VAE ou allègement de scolarité : seules 13 personnes sont dénombrées dans ce cas de figure sur le DEAES et ne sont pas intégrées au tableau)

(1) Taux d'étudiants ayant interrompu leur formation au cours de l'année 2021

(2) Ce total inclut 9 inscrits sur le certificat de compétences de mandataire judiciaire à la protection des majeurs



• L'ACCÈS AUX DIPLÔMES D'ÉTAT DU SOCIAL PAR LA VAE

Alors que les effectifs en formation et que le nombre de diplômés passés par la formation fléchissent, il est intéressant de noter la montée en charge de la VAE dans le champ social.

En effet, dans le cadre de la validation des acquis de l'expérience (VAE), 542 personnes ont bénéficié en 2021 d'une validation totale sur un diplôme d'État du social, soit une augmentation de 80 % entre 2019 et 2021 ! Trois diplômes sont particulièrement concernés par ce mouvement à la hausse : le nombre de validations totales sur le diplôme d'éducateur spécialisé a ainsi été multiplié par deux, celui sur éducateur de jeunes enfants par 3,7 et sur accompagnant éducatif et social les validations ont augmenté de plus de 50 %.

PERSONNES AYANT VALIDÉ UN DES DIPLÔMES DU TRAVAIL SOCIAL AU MOYEN DE LA VAE EN 2021 ET ÉVOLUTION 2019-2021		
Diplômes	Nb	Évolution 2019-2021 (en nb)
Auxiliaire de vie sociale	51	51
Accompagnant éducatif et social	172	↗ 60
Assistant familial	1	0
Technicien de l'intervention sociale et familiale	3	3
Moniteur éducateur	57	-5
Éducateur technique spécialisé	5	3
Éducateur spécialisé	152	↗ 76
Éducateur de jeunes enfants	74	↗ 54
Conseiller en économie sociale familiale	14	7
Assistant de service social	0	-6
Médiateur familial	0	0
CAFERUIS	12	2
CAFDES	ND	Nd
Ingénierie sociale	1	1
Ensemble	542	↗ 240

Source : Drees d'après DGCS, ASP, DEPP - enquête n° 62 sur l'activité des dispositifs académiques de validation des acquis de l'expérience pour les DEME, DEES, DEETS et DECESF.
Champ : ensemble des personnes ayant validé un des diplômes du travail social au moyen de la VAE

ZOOM SUR LES DIPLÔMES D'ÉTAT DU SANITAIRE ET SOCIAL PRÉPARÉS PAR APPRENTISSAGE EN NORMANDIE

En 2021⁴, 313 apprentis étaient inscrits sur une formation à un diplôme d'État du sanitaire et social, dont 169 en dernière année.

Les effectifs en apprentissage ont été multipliés par plus de deux en trois ans (146 inscrits sur l'année scolaire 2019-2020 contre 313 en 2020-2021). Cette situation est à attribuer à une nette augmentation des effectifs inscrits sur les diplômes du social qui ont été multipliés par près de trois (passant de 49 en 2019-2020 à 136 en 2020-2021) : les formations d'éducateur spécialisé (+57 inscrits), de moniteur éducateur (+21) et de technicien de l'intervention sociale et familiale (+18) sont les plus concernées par cette évolution à la hausse. Côté sanitaire, l'évolution la plus forte est constatée pour la formation d'auxiliaire de puériculture (+17).

⁴ Les données pour la rentrée 2022-2023 n'étant pas disponibles à la date de l'étude, ce sont les données 2021-2022 qui sont présentées ici

**NOMBRE D'APPRENTIS INSCRITS À LA RENTRÉE 2021
SUR UNE FORMATION À UN DIPLÔME D'ÉTAT DU SANITAIRE ET SOCIAL**

		Effectifs totaux (toutes années de formation)		Effectifs 2021 en dernière année
		Effectifs 2021	Évolution 2019-2021 (en nb)	
SANITAIRE	Aide-soignant	45	-8	33
	Ambulancier	27	+10	27
	Auxiliaire de puériculture	23	+17	20
	Masseur-Kinésithérapeute	19	+3	10
	Infirmier	11	+6	5
	Ergothérapeute	3	+3	0
	Total sanitaire	128	+31	95
SOCIAL	Éducateur spécialisé	79	+57	28
	Moniteur éducateur	44	+21	15
	Assistant de service social	16	+15	6
	Technicien de l'intervention sociale et familiale	18	+18	0
	Conseiller en économie sociale et familiale	9	+8	9
	Accompagnant éducatif et social	9	+9	9
	Éducateur de jeunes enfants	5	+5	0
	CAFERUIS	3	+3	0
	Éducateur technique spécialisé	2	0	1
Total social	185	+136	74	
Ensemble des inscrits		313	+167	169

Source : BCP - ministère de l'Éducation nationale

A noter :

Début 2023, 47 formations en apprentissage sont recensées sur le territoire normand (formations en cours ou à venir)⁵, dont 23 concernent des diplômes d'État du sanitaire et 24 des diplômes d'État du social.

⁵ Base Carif-Oref de Normandie - Extraction mars 2023 - Formations en cours et à venir

Pour info.

Il existe un CFA « hors les murs »* en Normandie formant aux diplômes d'État du sanitaire et social : le CFA Professions sanitaires et sociales (CFA PSS) s'appuie sur une quinzaine d'établissements**, opérateurs pédagogiques, pour dispenser les formations de : accompagnant éducatif et social, aide-soignant, assistant de service social, conseiller en économie sociale et familiale, éducateur de jeunes enfants, infirmier, éducateur spécialisé, éducateur technique spécialisé, ergothérapeute, manipulateur radio, masseur-kinésithérapeute, moniteur éducateur, technicien de l'intervention sociale et familiale.

* cette notion signifie que les formations en apprentissage proposées par le CFA sont dispensées sur les sites des différents opérateurs pédagogiques (lycées, écoles, instituts...)

** IDS Canteleu, IFEN Le Havre, IRTS Normandie Caen, IFSI/IFAS (Cherbourg, St Lô, Bayeux, Lisieux, Avranches, Argentan, Falaise, Caen, Le Havre...), IFE La Muse, IFRES Alençon, PFRS Caen.

LES CERTIFICATIONS DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DU MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE

En plus des certifications sanitaires et sociales des ministères de l'Éducation nationale et de l'Agriculture, cette partie prend également en compte certaines certifications ciblées du ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche. Les diplômes de licences ou de masters pouvant être proposés par les universités sont exclus du champ d'étude.

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE

Niveau 3

CAP Accompagnant éducatif petite enfance
CAP Assistant technique en milieu familial et collectif (ATMFC)

[CAP Agent prévention médiation]

[CAP Orthoprothésiste]

[CAP Podo-orthésiste]

Mention Complémentaire Aide à domicile

Niveau 4

BAC Pro Optique lunetterie
BAC Pro Technicien en prothèse dentaire (1)

[BAC Pro Technicien en Appareillage orthopédique]

BAC Pro Accompagnement, soins et services aux personnes (ASSP) (2)

BAC Pro Animation, enfance et personnes âgées (AEPA) (3)

BAC Techno Sciences et Technologies de la Santé et du Social (ST2S)

BP Préparateur en pharmacie (4)

Niveau 5

BTS Services et prestations des secteurs sanitaire et social (SP3S)

BTS Économie sociale et familiale

BTS Diététique

[BTS Prothésiste orthésiste]

BTS Analyses de biologie médicale

BTS Opticien lunetier

[BTS Prothésiste dentaire]

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE

Niveau 3

CAPA Services aux personnes et vente en espace rural (SPVER)

Niveau 4

BAC PRO Services aux personnes et aux territoires (SAPAT)

Niveau 5

BTSA Développement animation territoires ruraux (DATR)

MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Niveau 5

DEUST Préparateur / Technicien en pharmacie (4)

Niveau 6

Diplôme d'État d'Audioprothésiste
BUT Carrières sociales (5)

[Diplôme d'État d'Orthoptiste] (6)

DTS Imagerie médicale et radiologie thérapeutique

Niveau 7

Certificat de capacité d'Orthophoniste

[Certification non préparée en Normandie à la rentrée 2022]

(1) le Bac pro Technicien en prothèse dentaire remplace le Bac pro Prothèse dentaire

(2) Un nouveau référentiel est applicable dès la rentrée 2022 pour le Bac Pro ASSP pour une première session en 2025 - Abandon des options « à domicile » et « en structure ».

(3) le Bac pro AEPA remplace le BAC Pro Services de proximité et vie locale (SPVL)

(4) Dès la rentrée 2022 le BP est remplacé par le DEUST préparateur technicien en pharmacie qui relève du ministère de l'Enseignement supérieur

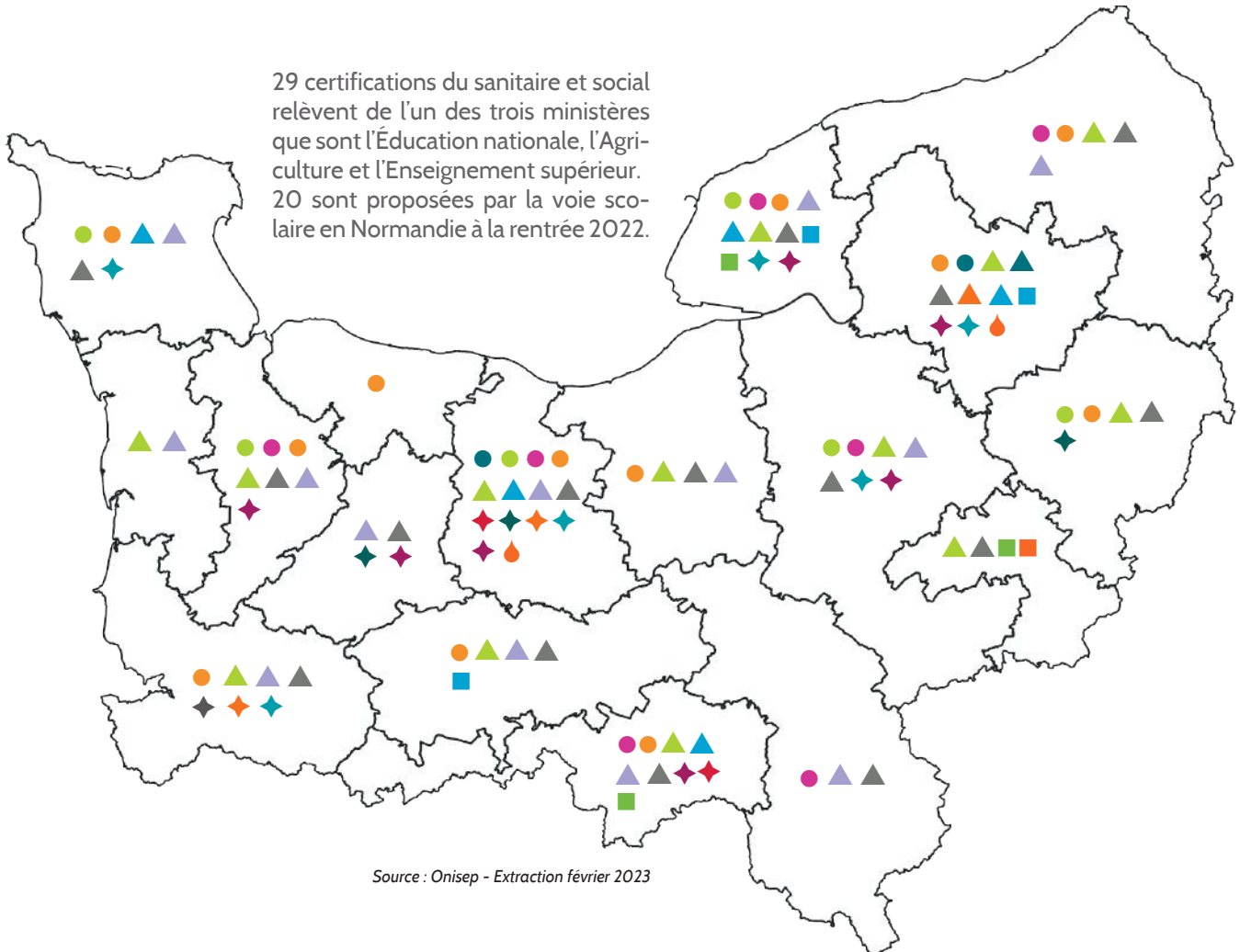
(5) A la rentrée 2021 le DUT carrières sociales est devenu BUT qui se prépare en 3 ans. Plusieurs parcours sont proposés : Assistance sociale - Animation sociale et socioculturelle - Éducation spécialisée - Coordination et gestion des établissements et services sanitaires et sociaux - Villes et territoires durables

(6) L'UFR Santé de l'Université de Caen proposera à la rentrée 2023 une formation au Certificat de capacité d'orthoptiste (grade licence). <http://ufrsante.unicaen.fr/formations/auxiliaires-medicaux/orthoptie/>

L'OFFRE DE FORMATION SUR LES TERRITOIRES NORMANDS

• LES FORMATIONS EN VOIE SCOLAIRE DANS LES ARRONDISSEMENTS

29 certifications du sanitaire et social relèvent de l'un des trois ministères que sont l'Éducation nationale, l'Agriculture et l'Enseignement supérieur. 20 sont proposées par la voie scolaire en Normandie à la rentrée 2022.



Source : Onisep - Extraction février 2023

Niveau 3

- CAP Accompagnant éducatif petite enfance
- CAP Assistant technique en milieu familial et collectif (ATMFC)
- Mention Complémentaire Aide à domicile
- CAPA Services aux personnes et vente en espace rural (SPVER)

Niveau 4

- ▲ BAC Pro Optique lunetterie
- ▲ BAC Pro Technicien en prothèse dentaire
- ▲ BAC Pro Accompagnement, soins et services aux personnes (ASSP)
- ▲ BAC Pro Animation, enfance et personnes âgées (AEPA)
- ▲ BAC Techno Sciences et Technologies de la Santé et du Social (ST2S)
- ▲ BAC PRO Services aux personnes et aux territoires (SAPAT)

Niveau 5

- ◆ BTS Services et prestations des secteurs sanitaire et social (SP3S)
- ◆ BTS Économie sociale et familiale
- ◆ BTS Diététique
- ◆ BTS Analyses de biologie médicale
- ◆ BTS Opticien lunetier
- ◆ BTSA Développement animation territoires ruraux (DATR)

Niveau 6

- Diplôme d'État d'Audioprothésiste
- BUT Carrières sociales
- DTS Imagerie médicale et radiologie thérapeutique

Niveau 7

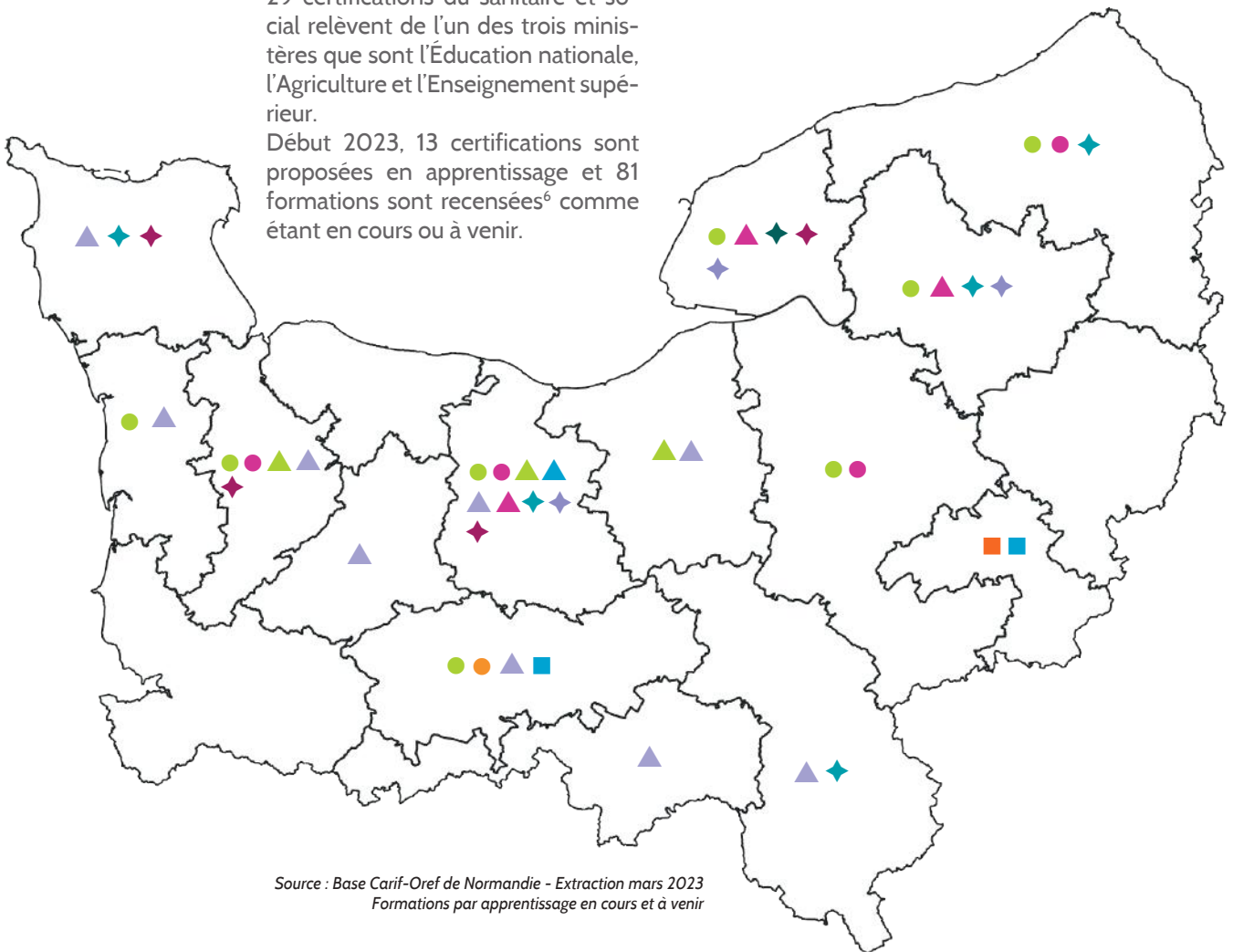
- Certificat de capacité d'Orthophoniste



• LES FORMATIONS PAR APPRENTISSAGE DANS LES ARRONDISSEMENTS

29 certifications du sanitaire et social relèvent de l'un des trois ministères que sont l'Éducation nationale, l'Agriculture et l'Enseignement supérieur.

Début 2023, 13 certifications sont proposées en apprentissage et 81 formations sont recensées⁶ comme étant en cours ou à venir.



Source : Base Carif-Oref de Normandie - Extraction mars 2023
Formations par apprentissage en cours et à venir

Niveau 3

- CAP Accompagnant éducatif petite enfance
- CAP Assistant technique en milieu familial et collectif (ATMFC)
- CAPA Services aux personnes et vente en espace rural (SPVER)

Niveau 4

- ▲ BAC Pro Accompagnement, soins et services aux personnes (ASSP)
- ▲ BAC Pro Animation, enfance et personnes âgées (AEPA)
- ▲ BP Préparateur en pharmacie
- ▲ BAC PRO Services aux personnes et aux territoires (SAPAT)

Niveau 5

- ◆ BTS Services et prestations des secteurs sanitaire et social (SP3S)
- ◆ BTS Économie sociale et familiale
- ◆ BTS Opticien lunetier
- ◆ DEUST Préparateur / Technicien en pharmacie

Niveau 6

- Diplôme d'État d'Audioprothésiste
- DTS Imagerie médicale et radiologie thérapeutique

⁶ Base Carif-Oref de Normandie - Extraction mars 2023 - Formations en cours et à venir

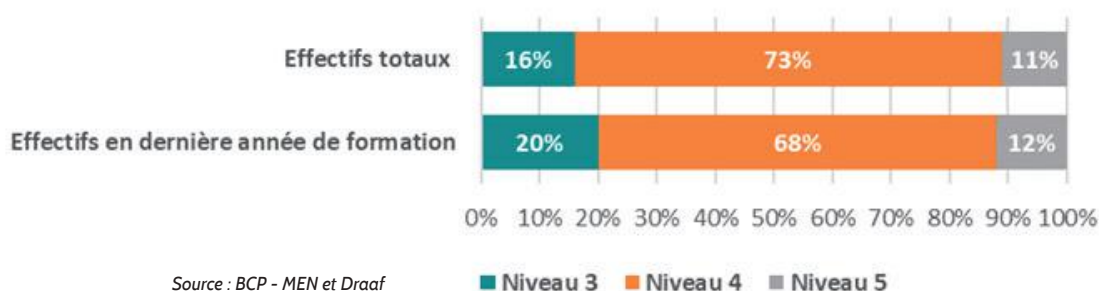
LES EFFECTIFS EN FORMATION SUR LES CERTIFICATIONS SANITAIRES ET SOCIALES DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DU MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE

• PRÈS DE 8 600 INSCRITS SUR UNE CERTIFICATION SANITAIRE ET SOCIALE

Voie scolaire et apprentissage confondus, à la rentrée 2021-2022, les formations du sanitaire et social relevant des ministères de l'Éducation nationale et de l'Agriculture rassemblent près de 8 600 inscrits, dont 44 % se trouvent en dernière année de formation (3 770 inscrits).

RÉPARTITION DES EFFECTIFS INSCRITS SUR UNE FORMATION SANITAIRE ET SOCIALE DE L'ÉDUCATION NATIONALE OU DE L'AGRICULTURE (VOIE SCOLAIRE + APPRENTISSAGE)

Répartition des effectifs inscrits sur une formation sanitaire et sociale de l'éducation nationale ou de l'agriculture (voie scolaire + apprentissage)



Avec une offre proposant sept certifications différentes de niveau 4, les effectifs en formation sur ce niveau sont les plus représentés en totalisant plus de 6 200 inscrits (dont 2 600 en dernière année de formation).

TROIS DIPLÔMES RASSEMBLENT 58 % DES INSCRITS EN DERNIÈRE ANNÉE



Focus sur les inscrits par la voie scolaire

Une très légère baisse des effectifs entre les rentrées 2021-2022 et 2022-2023
 Effectifs totaux : -1,7 %
 Effectifs dernière année : -2,4 %

Données détaillées en annexe 5

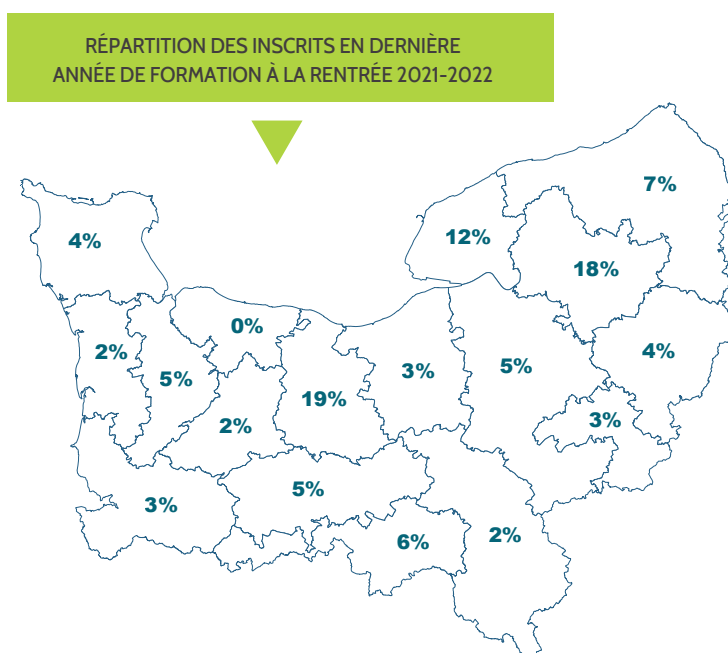


**LES EFFECTIFS EN FORMATION SUR LES CERTIFICATIONS SANITAIRES ET SOCIALES DE L'ÉDUCATION NATIONALE
ET DU MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE RENTRÉE 2021-2022**
(voie scolaire + apprentissage)

	Effectifs totaux		Effectifs en dernière année	
	Nb	Répartition	Nb	Répartition
CAP Accompagnement éducatif petite enfance	498	5,8 %	348	9,2 %
CAP Assistant technique en milieu familial et collectif	450	5,2 %	215	5,7 %
CAPA Services aux personnes et vente en espace rural	416	4,8 %	176	4,7 %
MC Aide à domicile	15	0,2 %	15	0,4 %
BAC PRO Accompagnement, soins et services aux personnes	2 433	28,3 %	793	21,0 %
BAC PRO agricole Services aux personnes et aux territoires	902	10,5 %	419	11,1 %
BAC PRO Animation, enfance et personnes âgées	357	4,2 %	117	3,1 %
BAC PRO Optique lunetterie	41	0,5 %	16	0,4 %
BAC PRO Technicien en prothèse dentaire	37	0,4 %	16	0,4 %
BAC Techno Sciences et technologies de la santé et du social	2 006	23,3 %	965	25,6 %
BP Préparateur en pharmacie	491	5,7 %	242	6,4 %
BTS Analyses de biologie médicale	28	0,3 %	13	0,3 %
BTS Diététique	29	0,3 %	13	0,3 %
BTS Économie sociale et familiale	322	3,7 %	165	4,4 %
BTS Opticien lunettier	178	2,1 %	80	2,1 %
BTS Services et prestations des secteurs sanitaire et social	348	4,0 %	164	4,3 %
BTSA Développement animation territoires ruraux	42	0,5 %	14	0,4 %
Ensemble des certifications	8 593	100 %	3 771	100 %

Source : BCP (Éducation nationale) et Draaf - Rentrée 2021-2022

La moitié des sortants (les effectifs inscrits en dernière année de formation à la rentrée 2021-2022) suivent leur formation dans les trois plus gros arrondissements normands : Caen (19 %), Rouen (18 %) et Le Havre (12 %).



Sources : BCP (Éducation nationale) et Draaf - Rentrée 2021-2022

• 15% DES INSCRITS EN DERNIÈRE ANNÉE DE FORMATION SONT DES APPRENTIS

A la rentrée 2021-2022, 570 apprentis sont inscrits en dernière année d'une formation sanitaire et sociale relevant de l'Éducation nationale ou du ministère de l'Agriculture.

Près de 80 % des apprentis en dernière année de formation se concentrent sur deux diplômes :



L'apprentissage est majoritairement présent dans les effectifs de deux des diplômes : 61 % des inscrits en dernière année du CAP Accompagnant éducatif petite enfance sont des apprentis ainsi que des 55 % effectifs sortants du BTS Opticien lunetier. Le BP Préparateur en pharmacie ne se prépare quant à lui que par la voie de l'apprentissage.

LES EFFECTIFS EN APPRENTISSAGE SUR LES CERTIFICATIONS SANITAIRES ET SOCIALES DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DU MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE RENTRÉE 2021-2022				
	Effectifs totaux		Effectifs en dernière année	
	Nb apprentis	Poids de l'apprentissage	Nb apprentis	Poids de l'apprentissage
CAP Accompagnement éducatif petite enfance	238	47,8 %	211	60,6 %
CAPA Services aux personnes et vente en espace rural	23	5,5 %	15	8,5 %
BAC PRO Accompagnement, soins et services aux personnes	4	0,2 %	2	0,3 %
BAC PRO agricole Services aux personnes et aux territoires	21	2,3 %	8	1,9 %
BP Préparateur en pharmacie	491	100 %	242	100 %
BTS Économie sociale et familiale	30	9,3 %	19	11,5 %
BTS Opticien lunetier	101	56,7 %	44	55,0 %
BTS Services et prestations des secteurs sanitaire et social	53	15,2 %	25	15,2 %
BTSA Développement animation territoires ruraux	5	11,9 %	4	28,9 %
Ensemble des certifications	966	11,2 %	570	15,1 %

Source : BCP - Rentrée 2021-2022



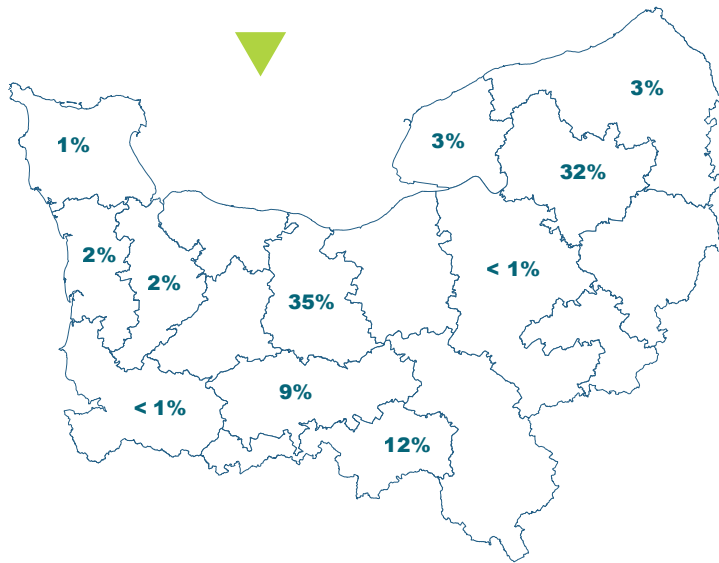
Apprentis de l'enseignement agricole

Une augmentation de 84 % des effectifs totaux en formation entre les rentrées 2021-2022 et 2022-2023 surtout due à une hausse des effectifs sur le Bac pro Services aux personnes et aux territoires (67 inscrits en 2023)

Source : Draaf
Données rentrée 2022-2023 en annexe 5
Données « apprentis » 2022-2023 de l'EN non disponibles à la date de l'étude



RÉPARTITION DES APPRENTIS EN DERNIÈRE ANNÉE DE FORMATION À LA RENTRÉE 2021-2022



Les deux tiers des apprentis de dernière année suivent leur formation dans les arrondissements de Caen et Rouen.

• PRÈS DE 3 800 DIPLÔMÉS D'UNE CERTIFICATION SANITAIRE ET SOCIALE DE L'EN ET DE L'AGRICULTURE EN 2021

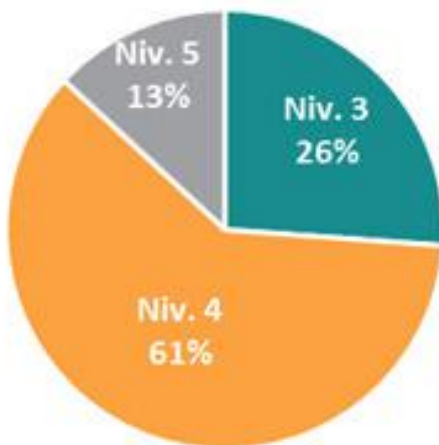
Avec plus de 2 300 admis aux examens (session 2021), les formations de niveau 4 rassemblent 61 % des diplômés d'une certification sanitaire et sociale de l'Éducation nationale ou du ministère de l'Agriculture.


Si 79 % des admis ont passé leurs examens sous le statut de la voie scolaire, il est à noter que 10 % l'ont fait à titre individuel ou par la formation à distance, 6 % via l'apprentissage, 5 % dans le cadre de la formation continue.

Tous diplômés confondus le taux de réussite est de 87 %.

Les taux de réussite oscillent entre 63 % et 100 % selon les diplômes, et dans 10 des 18 diplômes ils dépassent les 90 %. A l'inverse les deux plus faibles taux reviennent au BP Préparateur en pharmacie (63 %) et au BTS Diététique (65 %).

RÉPARTITION DES DIPLÔMÉS SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME



RÉSULTATS AUX EXAMENS - SESSION 2021						
	Résultats aux examens		Statut des diplômés*			
	Nb d'admis	Taux de réussite	Scolaire	Apprentis	Formation continue	Autre
CAP Accompagnement éducatif petite enfance	635	74 %	20 %	11 %	14 %	55 %
CAP Assistant technique en milieu familial et collectif	205	94 %	95 %		2 %	2 %
CAPA Services aux personnes et vente en espace rural	144	94 %	97 %	2 %		1 %
MC Aide à domicile	8	80 %	100 %			
BAC PRO Services de proximité et vie locale	107	91 %	100 %			
BAC PRO Accompagnement, soins et services aux personnes Option « A domicile »	130	94 %	97 %	3 %		
BAC PRO Accompagnement, soins et services aux personnes Option « En structure »	582	96 %	99 %			1 %
BAC PRO Optique lunetterie	14	100 %	100 %			
BAC PRO Prothèse dentaire	8	89 %	100 %			
BAC PRO agricole Services aux personnes et aux territoires	363	91 %	99 %	1 %		
BAC Techno Sciences et technologies de la santé et du social	987	95 %	99 %			1 %
BP Préparateur en pharmacie	112	63 %		91 %	8 %	1 %
BTS Services et prestations des secteurs sanitaire et social	169	91 %	73 %	6 %	18 %	3 %
BTS Diététique	54	65 %	46 %		13 %	41 %
BTS Opticien lunettier	73	72 %	52 %	14 %	29 %	5 %
BTS Analyses de biologie médicale	8	100 %	100 %			
BTS Économie sociale et familiale	172	87 %	78 %	2 %	15 %	5 %
BTSA Développement animation territoires ruraux	22	88 %	86 %	9 %		5 %
Ensemble des certifications	3 793	87 %	79 %	6 %	5 %	10 %

* situation déclarée du candidat - Source : BCP - MEN - Résultats aux examens session 2021

• L'ACCÈS À UNE CERTIFICATION SANITAIRE ET SOCIALE VIA LA VAE

En 2021, en Normandie, 110 candidats ont présenté une certification du sanitaire et social (relevant de l'Éducation nationale, du ministère de l'Agriculture ou celui de l'Enseignement supérieur) devant un jury VAE.

Dix certifications différentes faisaient l'objet des demandes. Les deux tiers des candidats sollicitaient la validation du CAP Accompagnant éducatif petite enfance.

Au total, 58 % des candidats (une soixante) ont obtenu une validation totale. 70 % de ces validations portaient sur le CAP Accompagnant éducatif petite enfance.

Par ailleurs, une validation partielle a été accordée à un quart des candidats.

110 candidats sur une certification sanitaire et sociale*.

Taux de validation : Totale 58 % / Partielle 25 %

Principales certifications

CAP Accompagnement éducatif petite enfance
73 candidats

Validation : totale 44 / partielle 20

BTS Opticien lunettier
11 candidats

Validation : totale 2 / partielle 4

Bac pro ASSP
9 candidats

Validation : totale 7 / partielle 2

* relevant de l'Éducation nationale, du ministère de l'Agriculture ou celui de l'Enseignement supérieur



• L'INSERTION EN QUELQUES CHIFFRES

Insertion des sortants de la voie scolaire

44 % des lycéens normands sortants d'une formation professionnelle du domaine sanitaire et social sont en poursuite d'études 6 mois après leur sortie de formation. (49 % toutes formations confondues)
Parmi ceux qui ne sont plus en études, 31 % sont en emploi 6 mois après leur sortie de formation (cumul des sortants 2020 et 2021). (39 % toutes formations confondues)

L'INSERTION À 6 MOIS DES SORTANTS EN 2020 OU 2021 D'UNE DERNIÈRE ANNÉE DE CYCLE PROFESSIONNEL PAR VOIE SCOLAIRE		
Formation suivie	Taux d'emploi*	Taux de poursuite d'études**
CAP Accompagnant éducatif petite enfance (en 1 an)	49 %	14 %
CAP Accompagnant éducatif petite enfance (en 2 ans)	23 %	56 %
CAP Assistant(e) technique en milieu familial et collectif	13 %	47 %
MC Aide a domicile	17 %	9 %
BAC Services de proximité et vie locale	25 %	54 %
BAC pro Accompagnement soins et services à la personne option « à domicile »	31 %	35 %
BAC pro Accompagnement soins et services à la personne option « en structure »	26 %	44 %
BAC pro Optique lunetterie	nd	80 %
BAC pro Prothèse dentaire	nd	50 %
BTS Services et prestations des secteurs sanitaire et social	46 %	30 %
BTS Diététique	nd	50 %
BTS Opticien lunetier	88 %	51 %
BTS Analyses de biologie médicale	nd	14 %
BTS Économie sociale et familiale	45 %	52 %
Ensemble des formations sanitaires et sociales	31 %	44 %
Toutes formations confondues	39 %	49 %

Source : Depp, DARES – Dispositif Inserjeunes⁷ 2020-2021 – sortants en 2020 ou 2021 d'une dernière année de cycle professionnel en lycée public ou privé sous contrat du MEN

* taux d'emploi = nb de jeunes en emploi 6 mois après la sortie de formation / nb de sortants en dernière année (ensemble des jeunes en dernière année ne poursuivant pas d'études après la sortie)

** taux de poursuite d'études = nb de jeunes toujours en études 6 mois après la sortie de formation / nb de jeunes en dernière année

⁷ Le dispositif Inserjeunes permet de rendre compte du devenir des lycéens inscrits en dernière année d'une formation professionnelle de niveau 3 à 5 (CAP, Bac pro, BTS, Mention complémentaire de niveau 3 et 4), dispensée dans un lycée public ou privé sous contrat du ministère de l'Éducation nationale. Inserjeunes permet de calculer des taux de poursuite d'études et d'emploi pour les différentes formations couvertes, à condition que les effectifs concernés soient suffisants.

Insertion des apprentis

Seules des données sur quelques certifications sont disponibles au niveau normand : les effectifs répondants issus de l'enquête Inserjeunes étant insuffisants sur la plupart des certifications, les taux d'insertion n'ont pu être calculés.

L'INSERTION À 6 MOIS DES SORTANTS D'APPRENTISSAGE EN 2020 ET 2021		
	Taux d'emploi	Taux de poursuite d'études
CAP Accompagnant éducatif petite enfance	52 %	5 %
BP Préparateur en pharmacie	86 %	27 %
BTS opticien lunetier	92 %*	31 %*

* à prendre avec réserve car faibles effectifs de répondants

Source : Depp, DARES – Dispositif Inserjeunes⁸ 2020-2021 sortants en 2020 ou 2021 d'une dernière année de cycle professionnel en CFA

⁸ Le dispositif Inserjeunes permet de rendre compte du devenir des apprentis inscrits en dernière année d'une formation professionnelle de niveau 3 à 5, y compris agricole, dispensée dans les Centres de formation d'apprentis. Inserjeunes permet de calculer des taux de poursuite d'études et d'emploi pour les différentes formations couvertes, à condition que les effectifs concernés soient suffisants.

Insertion des sortants de l'enseignement agricole

46 % des élèves de classes terminales qui sont sortis de la voie scolaire de l'enseignement technique agricole au cours de l'année scolaire 2020-2021 poursuivent leur parcours de formation sept mois plus tard.

Le taux d'insertion à 7 mois des « sortants » (c'est-à-dire ceux qui ne sont pas en poursuite d'études) est établi à 68 %.

L'INSERTION À 7 MOIS DES SORTANTS DES FORMATIONS RELEVANT DU MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE - VOIE SCOLAIRE		
Formation suivie	Taux d'emploi ¹	Taux de poursuite d'études ²
CAPA Services aux personnes et vente en espace rural	42 %	32 %
Bac pro agricole Services aux personnes et aux territoires	76 %	49 %
BTSA Développement animation territoires ruraux	100 %*	63 %*
Ensemble des certifications	68 %	46 %

* à prendre avec réserve car faibles effectifs de répondants

Source : Draaf - Enquête insertion professionnelle des sortants de l'enseignement agricole - voie scolaire - année 2022

Périmètre de l'enquête : ensemble des élèves des classes terminales qui sont sortis de la voie scolaire de l'enseignement technique agricole au cours de l'année scolaire 2020-2021

¹ taux d'emploi = nb de jeunes en emploi 7 mois après la sortie de formation / nb de sortants en dernière année (ensemble des jeunes en dernière année ne poursuivant pas d'études après la sortie)

² taux de poursuite d'études = nb de jeunes toujours en études 7 mois après la sortie de formation / nb de jeunes en dernière année

Zoom sur l'enseignement supérieur

Parmi les cinq diplômes recensés dans le cadre de la présente étude, quatre sont proposés en Normandie à la rentrée 2022 :

- le DE d'Audioprothésiste,
- le Certificat de capacité d'Orthophoniste,
- le BUT Carrières sociales (remplace le DUT du même nom),
- le DEUST Préparateur Technicien en pharmacie (ouvert à la rentrée 2022).

Le Diplôme d'État d'Orthoptiste sera proposé à l'Université de Caen à la rentrée 2023.

Sur l'année scolaire 2021-2022, ces formations ont rassemblé près de 800 inscrits (tous statuts confondus) dont 54 % en dernière année de formation.

LES APPRENTIS À LA RENTRÉE 2021-2022

Diplôme d'État d'Audioprothésiste
28 apprentis dont 15 en dernière année

DUT Carrières sociales option Animation sociale et socioculturelle
7 apprentis (total et dernière année)

Source : BCP - MEN



EFFECTIFS INSCRITS À L'UNIVERSITÉ - ANNÉE SCOLAIRE 2021-2022

	Effectifs totaux	Dernière année
BUT CARRIERES SOCIALES	181	-
Animation sociale et socioculturelle	52	-
Assistance sociale	27	-
CGE3S*	38	-
Éducation spécialisée	30	-
Villes et territoires durables	34	-
DUT CARRIERES SOCIALES	-	170
Animation sociale et socioculturelle	-	55
Assistance sociale	-	23
Éducation spécialisée	-	20
Gestion urbaine	-	47
Services à la personne	-	25
DIPLOME D'ETAT D'AUDIOPROTHESISTE	124	29
CERTIFICAT DE CAPACITE D'ORTHOPHONISTE	309	59
Total	795	428

* Coordination et gestion des établissements et services sanitaires et sociaux
Source : ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche - Données issues de SISE (Système d'information sur le suivi de l'étudiant)

LES AUTRES CERTIFICATIONS DU CHAMP SANITAIRE ET SOCIAL

Accessibles par la formation continue, la VAE ou encore l'apprentissage selon les cas, d'autres certifications ont été recensées dans le champ sanitaire et social.

Deux sources permettent de dénombrer des effectifs ayant suivi ces formations : la Base centrale de pilotage (BCP) de l'Éducation nationale sur l'apprentissage et le fichier FORCE⁹ recensant les demandeurs d'emploi sortants d'une formation en 2021.

LES TITRES PROFESSIONNELS DU MINISTÈRE DU TRAVAIL

Niveau 3

TP Assistant de vie aux familles
[TP Agent technique prothésiste orthésiste]
TP Auxiliaire en prothèse dentaire
TP Agent de service médico-social

[Certification non préparée en Normandie]

LES TITRES À VOCATION PROFESSIONNELLE

Niveau 3

Titre Employé familial
Titre Assistant de vie dépendance
Titre Assistant maternel / garde d'enfants

Niveau 4

Titre Moniteur d'atelier en milieu de travail protégé
Titre Animateur en gérontologie
BTM Prothésiste dentaire

EFFECTIFS DANS LES AUTRES CERTIFICATIONS CONNEXES DU SANITAIRE ET SOCIAL

	Apprentis 2021-2022 Effectif total	Demandeurs d'emploi sortant d'une formation en 2021*
Titre professionnel Assistant de Vie aux Familles	29	1102
Titre professionnel Auxiliaire en prothèse dentaire	-	-
Titre professionnel Agent de service médico-social	-	19
Titre Moniteur d'atelier en milieu de travail protégé	1	8
Titre Animateur en gérontologie	2	26
BTM Prothésiste dentaire	18	-
Titre Employé Familial (EF)	-	2
Titre Assistant de Vie Dépendance (AVD)	-	50
Titre Assistant maternel/garde d'enfants	-	2

*Exclusion des abandons

Sources : BCP - MEN pour les effectifs d'apprentis et Dares Dispositif FORCE (Formation, chômage et emploi) sur la formation des demandeurs d'emploi

Info. VAE

Titre professionnel
Assistant de vie aux familles
12 candidats présentés
devant un jury en 2021
11 validations totales
1 validation partielle

Source : Observatoire VAE
Carif-Oref de Normandie

Début 2023, cinq certifications sont ouvertes à l'apprentissage avec 13 formations en cours ou à venir recensées¹⁰ en Normandie.

CERTIFICATIONS OUVERTES A L'APPRENTISSAGE DÉBUT 2023	
Certifications	Arrondissements
Animateur en gérontologie	Caen
Prothésiste dentaire (BTM)	Caen
Titre professionnel Agent de service médico-social	Rouen
Titre professionnel Auxiliaire en prothèse dentaire	Caen
Titre professionnel Assistant de vie aux familles	Argentan, Bernay, Caen, Cherbourg, Le Havre, Lisieux, Rouen

⁹ Dares - Dispositif FORCE (Formation, chômage et emploi)

¹⁰ Base Carif-Oref de Normandie - Extraction mars 2023 - Formations par apprentissage en cours et à venir

Source : BCP - MEN



LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI AUX MÉTIERS DU SANITAIRE ET SOCIAL

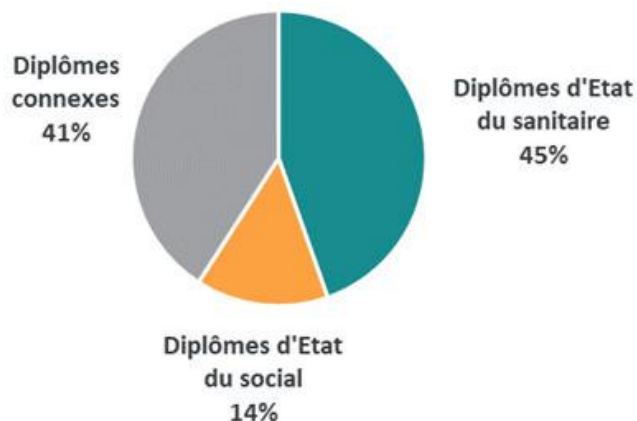
• 3 250 DEMANDEURS D'EMPLOI FORMÉS AUX MÉTIERS DU SANITAIRE ET SOCIAL EN 2021

En 2021, 3 580 demandeurs d'emploi étaient inscrits en dernière année d'une formation menant à l'une des certifications du champ sanitaire et social.

9 % d'entre eux ayant abandonné en cours d'année, ce sont **3 250 sortants** qui sont comptabilisés en sortie de formation. Ils représentent 10 % de l'ensemble des sortants sur la région (hors abandons).

Avec un taux d'accès à l'emploi de 65 % dans les 6 mois suivant la sortie de formation, les sortants de certifications du sanitaire et social présentent une insertion bien supérieure à la moyenne régionale des demandeurs d'emploi sortants de formation (50 %).

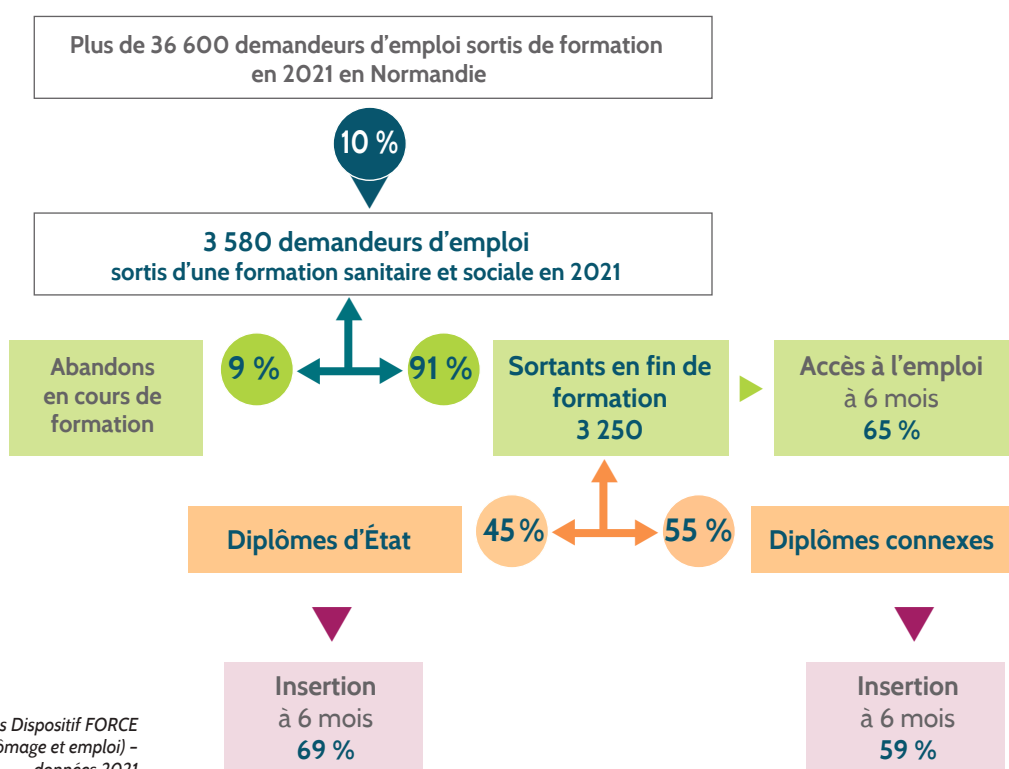
CERTIFICATIONS PRÉPARÉES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI SORTANT D'UNE FORMATION SANITAIRE ET SOCIALE



Près de 60 % des demandeurs d'emploi sont sortis d'une formation à un diplôme d'État du sanitaire et social.

Les abandons sont beaucoup plus fréquents parmi les individus préparant un diplôme d'État du social (16 % contre 9 % sur le sanitaire), alors que sur les diplômes connexes le taux d'abandon reste faible (6 %).

En termes d'insertion, près de 70 % des sortants des diplômes du sanitaire et du social sont en emploi six mois après leur sortie, alors que ce taux ne dépasse pas 60 % s'agissant des sortants d'une formation à un diplôme connexe.



Source : Dares Dispositif FORCE (Formation, chômage et emploi) - données 2021



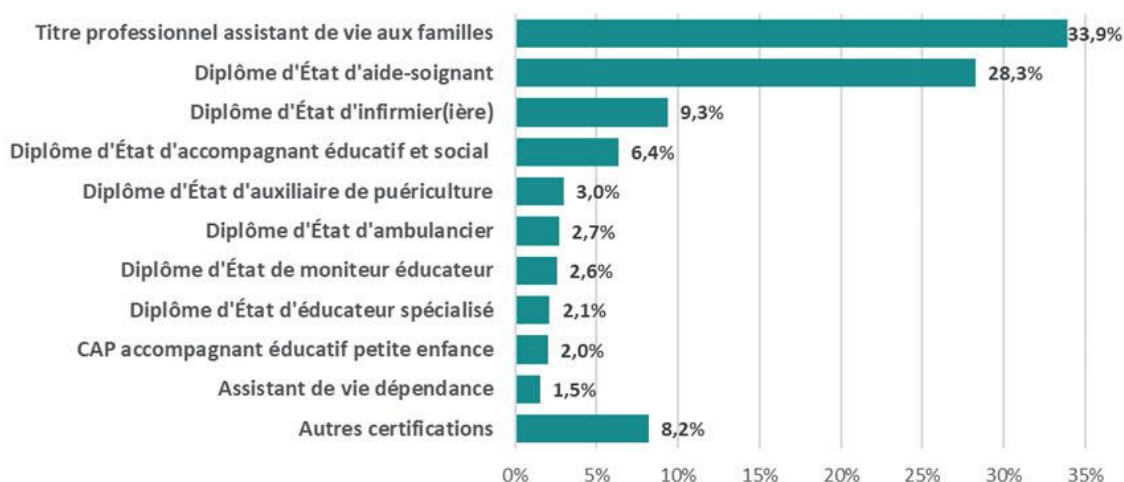
• 78 % DES DEMANDEURS D'EMPLOI FORMÉS SUR QUATRE CERTIFICATIONS

Si plus d'une quarantaine de certifications ont été suivies par les demandeurs d'emploi sortant de formation en 2021, quatre d'entre elles rassemblent près de 80 % des formés.

Le titre professionnel d'Assistant de vie aux familles, qui relève du ministère du Travail, constitue la certification la plus préparée avec plus de 1 100 sortants en 2021, soit plus d'un tiers des formés.

En dehors de ce titre, le « top 10 » des certifications les plus préparées met en avant deux diplômes d'État du sanitaire : le DE d'aide-soignant (28 % des sortants) et celui d'infirmier (9 %).

TOP 10 DES DIPLÔMES PRÉPARÉS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI SORTANT DE FORMATION



Source : Dares Dispositif FORCE (Formation, chômage et emploi) - données 2021

DEMANDEURS D'EMPLOI FORMÉS AUX MÉTIERS DU SANITAIRE ET SOCIAL - LES SORTANTS 2021

	Total des sortants sur l'année 2021 (dont abandon en cours de formation)	Taux d'abandon	Sortants en fin de formation	Taux d'emploi (Insertion à 6 mois)
Ensemble,	3 579	9 %	3 252	65 %
Dont :				
Titre professionnel Assistant de vie aux familles	1 166	5 %	1 102	60 %
Diplôme d'État d'Aide-soignant	997	8 %	920	71 %
Diplôme d'État d'Infirmier	364	16 %	304	62 %
Diplôme d'État d'Accompagnant éducatif et social	245	16 %	207	66 %
Diplôme d'État d'Auxiliaire de puériculture	101	5 %	96	70 %
Diplôme d'État d'Ambulancier	91	3 %	88	86 %
Diplôme d'État de Moniteur éducateur	99	15 %	84	58 %
Diplôme d'État d'Éducateur spécialisé	81	15 %	69	72 %
CAP Accompagnant éducatif petite enfance	69	6 %	65	55 %
Assistant de vie dépendance	50	0 %	50	58 %

Source : Dares Dispositif FORCE (Formation, chômage et emploi) - données 2021

SYNTHÈSE & CONCLUSION



UNE RÉALITÉ : LE VIEILLISSEMENT DES PROFESSIONNELS DU SANITAIRE ET SOCIAL

La Normandie compte à l'heure actuelle plus de 169 300 professionnels exerçant un métier du sanitaire et social, mais les années à venir verront le départ de 18 % d'entre eux en raison de l'âge.

En effet, au dernier recensement de population¹, plus de 31 000 professionnels sont âgés de 55 ans et plus et pourront faire valoir leurs droits à la retraite d'ici 2027.

Les professions seront diversement affectées par les départs en retraite mais toutes devront faire face à la problématique du renouvellement des emplois.

Trois métiers seront particulièrement touchés par ce besoin de renouvellement : les aides à domicile, les assistantes maternelles et les agents de service hospitaliers constituent des professions où le grand nombre de départs attendus représente également une part importante des effectifs de chaque profession.

(*Détail par profession en annexe*)

31 000 potentiels départs en retraite à prévoir d'ici 2027

Professions où les départs du fait de l'âge seront les plus nombreux *

3 000 Aides-soignants
3 000 Infirmiers en soins généraux
800 Aides médico-psychologiques
800 Éducateurs spécialisés

Professions cumulant de nombreux départs et un impact important sur la profession

8 000 Aides à domicile
28 % de la profession
6 000 Assistantes maternelles
27 % de la profession
4 000 ASH
21 % de la profession

Professions où l'impact des départs sur la profession sera le plus fort**

Éducateurs tech. spé., moniteur d'atelier 30 %
Cadres de l'intervention socio-éducative 21 %
Cadres infirmiers et assimilés 20 %
Masseurs-Kiné. 19 %

* Nombre de professionnels âgés de 55 ans et plus

** Part de professionnels âgés de 55 ans et plus

Source : Insee, RP 2017-2021 millésimé 2019

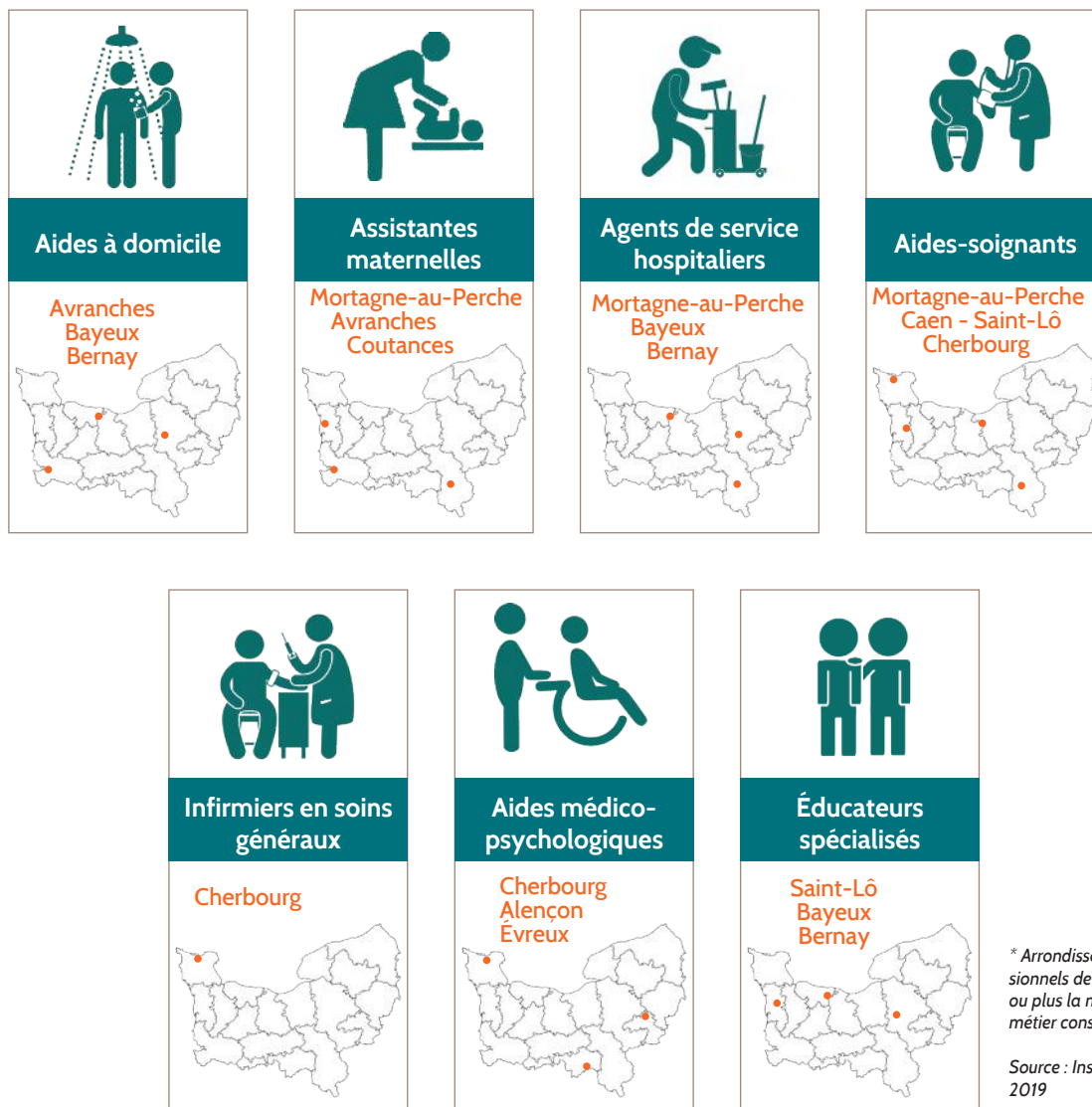
¹ RP 2017-2021 millésimé 2019



Cette disparité de vieillissement des métiers au niveau régional s'accroît lorsque l'on pose le regard sur les arrondissements. Alors que certains souffrent déjà d'une faible densité de professionnels dans certains métiers, la part marquée des effectifs de 55 ans et plus présume d'un besoin de renouvellement encore plus prégnant.

Une focale sur les sept professions les plus présentes en Normandie permet déjà de cibler dans quels territoires la nécessité de renouvellement des effectifs se fera le plus sentir dans les années à venir.

Les arrondissements les plus impactés par le vieillissement* des sept professions les plus représentées en Normandie



UN CONSTAT :

DES TENSIONS DE RECRUTEMENT DÉJÀ PRÉSENTES DANS DE NOMBREUSES PROFESSIONS

Il existe tout un faisceau d'indices montrant la situation tendue dans laquelle se trouvent les employeurs de professionnels du sanitaire et social en matière de ressources humaines.

Des indices d'alerte...

La demande en professionnels du sanitaire et social fait face à des difficultés à recruter persistantes.

- ⇒ Près d'un quart des offres d'emploi diffusées en 2022 concernent des métiers du Saso
- ⇒ 15 260 projets de recrutement en 2022 (soit 12,3 % de l'ensemble des projets normands) : aides à domicile, aides-soignants, infirmiers, ASH, éducateurs spécialisés sont les professionnels les plus recherchés.
- ⇒ 76 % des projets de recrutement recensés en 2022 par l'enquête BMO de Pôle emploi sont jugés difficiles par les employeurs avec un constat d'une accentuation des difficultés en trois ans (61 % des projets jugés difficiles en 2019). Les plus forts taux de difficulté à recruter portent sur les infirmiers et les aides à domicile.
- ⇒ Un niveau de tension élevé à très élevé repéré par la Dares et Pôle emploi sur la quasi-totalité des métiers, avec pour facteur de tension récurrent, un manque de main-d'œuvre disponible.

... confirmés par l'Opco Santé et l'ANFH²

Les approches plus ciblées menées par ces acteurs confirment les tensions de recrutement existant dans ces secteurs. Partant d'un même constat qui est celui du vieillissement de leurs professionnels sanitaires et sociaux, l'Opco Santé et l'ANFH font également état des tensions existantes avec de nombreux postes à pourvoir pour lesquels les candidats qualifiés semblent rares.

Infirmier en soins généraux, aide-soignant, accompagnant éducatif et social, éducateur spécialisé, masseur-kinésithérapeute et orthophoniste constituent les six professions du sanitaire et social présentant le plus grand nombre de postes à pourvoir en Normandie dans les établissements relevant de l'Opco Santé³.

UNE CERTITUDE :

L'EXISTENCE DE FACTEURS D'INFLUENCE DÉTERMINANTS POUR ANTICIPER LES BESOINS

Les besoins en professionnels du sanitaire et social sont très dépendants des évolutions démographiques et socio-économiques régionales. Sont relayés dans la présente synthèse les principaux facteurs d'influence détaillés par le rapport.

Le vieillissement de la population normande

- ⇒ Une population qui ne cesse de baisser depuis 2016
- ⇒ Un vieillissement continu : un âge moyen qui continue de croître avec des seniors toujours plus nombreux (22 % de 65 ans et + en 2022)
- ⇒ Lisieux, Alençon, Avranches : des arrondissements davantage impactés par le vieillissement de leur population
- ⇒ Une accélération du vieillissement d'ici à 2050 : 29 % de 65 ans en 2050, soit plus d'un million de personnes âgées

L'enjeu de la prise en charge de la dépendance

- ⇒ 73 000 personnes âgées en perte d'autonomie aujourd'hui (bénéficiaires de l'Apa)
- ⇒ Une augmentation des populations âgées dépendantes dans le Calvados et la Manche
- ⇒ Une projection de plus de 162 000 seniors en situation de dépendance d'ici 2030 (14 % des 60 ans et +)

Les situations de précarité

- ⇒ Des alertes nationales sur la précarisation de la société française
- ⇒ Des disparités territoriales importantes : un cumul d'indicateurs de précarité sur les arrondissements de Rouen, Le Havre et Évreux

Mais aussi des retards d'équipement sur certains territoires dans les domaines de la petite enfance ou des publics handicapés.

² L'Opco Santé représente notamment les établissements de la branche du secteur sanitaire, social et médico-social privé à but non lucratif et ceux de la branche de l'hospitalisation privée à statut commercial. L'Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier (ANFH) accompagne les établissements et les agents de la fonction publique hospitalière pour la mise en œuvre de leurs projets de formation et de gestion des compétences.

³ Baromètre Emploi-Formation 2022 - Opco Santé



UN LEVIER D'ACTION : L'APPAREIL DE FORMATION

La Normandie présente un appareil de formation aux métiers du sanitaire et social plutôt complet puisqu'il est possible de se former en région à :

- ⇒ 14 des 16 diplômes d'État du sanitaire
- ⇒ tous les diplômes d'État du social (13 au total)
- ⇒ 22 certifications sanitaires et sociales connexes relevant des ministères de l'Éducation nationale, de l'Agriculture ou encore de l'Enseignement supérieur (sur 29 recensées)
- ⇒ 9 des 10 titres professionnels recensés et relevant du Ministère du Travail ou des branches professionnelles

Les formations aux diplômes d'État du sanitaire et social comptabilisent 11 300 inscrits (toutes années de formation confondues) à la rentrée 2021-2022. Alors que les effectifs s'inscrivent à la baisse depuis 2019 sur les formations aux diplômes d'État du social (-11 %), ils sont en légère augmentation sur le sanitaire (+4 %). La voie de l'apprentissage continue à attirer les jeunes vers les métiers du secteur puisque les effectifs apprentis ont été multipliés par plus de deux en trois ans (313 apprentis en 2021-2022).

En 2021, plus de 4 000 personnes ont été diplômées suite à leur parcours de formation : plus de 3 200 sur un diplôme d'État du sanitaire et près de 900 sur un DE du social.

Parallèlement plus de 620 personnes ont validé un des diplômes du travail social ou du sanitaire au moyen de la VAE (540 validations totales sur un DE du social et 87 sur le sanitaire).

De leur côté les formations de l'Éducation Nationale et du ministère de l'Agriculture accueillent près de 8 600 élèves et étudiants (effectifs totaux, toutes années de formation confondues) dont 11 % en apprentissage.

Près de 3 800 élèves et étudiants sont sortis diplômés d'une certification sanitaire et sociale de l'un de ces deux ministères en 2021.

QUID DE L'AVENIR ?

Des exercices de projections ont pu être réalisés au niveau national, avec des déclinaisons régionales, afin d'évaluer le nombre de poste qui seraient à pourvoir à l'horizon 2030.

La Dares et France Stratégie évaluent pour la Normandie à plus de 34 700 le nombre de postes à pourvoir chaque année d'ici 2030, dont environ 15,5 % concernent des métiers du sanitaire et social (soit environ 5 400 postes à pourvoir tous les ans).

Après avoir confronté les départs en fin de carrière et les créations nettes d'emploi, aux ressources en main-d'œuvre qui seraient disponibles (jeunes entrant sur le marché du travail principalement), des déséquilibres potentiels ont été dégagés selon les familles professionnelles (FAP)⁴:

Trois familles professionnelles devraient présenter une situation de pénurie de main-d'œuvre, les jeunes débutants et les mobilités inter-régionales ne couvrant pas les besoins estimés : sont concernées les familles professionnelles des aides à domicile, des assistantes maternelles et des aides-soignants.

Deux familles professionnelles se trouveraient dans la situation inverse (des ressources en main d'œuvre supérieures aux besoins) : les familles des Infirmiers et sages femmes, des professions paramédicales et des professionnels de l'action sociale seraient dans ce cas de figure.

⁴ Les familles professionnelles constituent des regroupements de métiers :
FAP « aides-soignants » = aides-soignants, auxiliaires de puériculture, AMP, assistants dentaires, médicaux et vétérinaires
FAP « Infirmiers » = cadres infirmiers, infirmiers spécialisés, puéricultrices, infirmiers en soins généraux
FAP « Professions paramédicales, hors infirmiers » = techniciens médicaux, préparateurs en pharmacie, opticiens, audioprothésistes, autres spécialistes de l'appareillage médical, masseurs-kinésithérapeutes, autres spécialistes de la rééducation, psychologues-psychothérapeutes
FAP « Professionnels de l'action sociale et de l'orientation » = éducateurs spécialisés, moniteurs éducateurs, éducateurs techniques spécialisés, moniteurs d'ateliers, éducateurs de jeunes enfants, cadres de l'intervention socio-éducative, assistants de service social, conseillers en économie sociale et familiale,

Conclusion

Les enjeux



- ⇒ Anticiper le renouvellement des professionnels sur le départ
- ⇒ Répondre aux tensions actuelles de recrutement
- ⇒ Prendre toute la mesure de l'impact des évolutions démographiques et socio-économiques dans la prévision des besoins à venir

Des leviers d'action



LA FORMATION : LEVIER ESSENTIEL... MAIS PAS UNIQUE

La formation constitue un levier d'action essentiel dans la réponse à apporter aux besoins en professionnels du sanitaire et social, et pour que cette réponse soit la plus efficiente possible il est nécessaire de connaître et comprendre les enjeux posés par le renouvellement des emplois et les difficultés de recrutement mais aussi par les changements sociétaux. Le présent rapport a pour objectif de mettre en exergue l'ensemble de ces éléments pour accompagner les décideurs dans leur réflexion.

Le travail des experts de la formation avec les acteurs de terrain (*branches professionnelles, Opco mais aussi responsables d'établissements et services sanitaires, sociaux et médico-sociaux*) permettra de mieux cibler les besoins au sein même des territoires infra-régionaux.

Des démarches en ce sens sont déjà à l'œuvre avec la concertation engagée par la Région Normandie sur les enjeux de l'offre de formation dans le cadre de l'élaboration du CPRDFOP (*Contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelle*) et du SRFSS (*schéma régional des formations sanitaires et sociales*).

La récente signature d'un accord de partenariat, le 20 mars 2023, entre la Région Normandie, les branches professionnelles du secteur sanitaire, social et médico-social (*représentées par la branche de l'Hospitalisation privée et la branche sanitaire, sociale et médico-sociale à but non lucratif*) et la fonction publique hospitalière (*représentée par l'ANFH et la FHF-N*), confirme cette volonté de cheminer ensemble sur les problématiques d'emploi et de formation.

Il convient enfin de souligner que de nombreuses analyses et travaux nationaux mettent depuis longtemps l'accent sur les conditions de travail, la rémunération mais aussi la qualité de vie au travail et la reconnaissance dans les professions sanitaires et sociales. Si quelques avancées ont eu lieu à la suite de la crise sanitaire, les tensions de recrutement encore bien présentes démontrent qu'il reste fort à faire pour non seulement attirer de nouvelles « recrues » mais aussi pour garder les professionnels déjà en place... Ainsi, travailler sur l'attractivité des métiers et des secteurs et agir sur l'amélioration des conditions de travail sont également des leviers d'action primordiaux pour répondre aux besoins actuels et à venir.



ANNEXES



ANNEXE 1

LES NOMENCLATURES

NOMENCLATURE DES ACTIVITÉS FRANÇAISES (NAF) - INSEE SECTEUR « SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE »

Nomenclature Naf

86 - Activités pour la santé humaine

86.10Z Activités hospitalières

86.21Z Activité des médecins généralistes

86.22A Activités de radiodiagnostic et de radiothérapie

86.22B Activités chirurgicales

86.22C autres activités des médecins spécialistes

86.23Z Pratique dentaire

86.90A Ambulances

86.90B Laboratoires d'analyses médicales

86.90D Activités des infirmiers et des sages-femmes

86.90E Activités des professionnels de la rééducation, de l'appareillage et des pédicures-podologues

86.90F Activités de santé humaine non classées ailleurs

87 - Hébergement médico-social et social

87.10A Hébergement médicalisé pour personnes âgées

87.10B Hébergement médicalisé pour enfants handicapés

87.10C Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé

87.20A Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux

87.20B Hébergement social pour toxicomanes

87.30A Hébergement social pour personnes âgées

87.30B Hébergement social pour handicapés physiques

87.90A Hébergement social pour enfants en difficultés

87.90B Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social

88 - Action sociale sans hébergement

88.10A Aide à domicile

88.10B Accueil ou accompagnement sans hébergement d'adultes handicapés ou de personnes âgées

88.10C Aide par le travail

88.91A Accueil de jeunes enfants

88.91B Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés

88.99A autre accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants et d'adolescents

88.99B Action sociale sans hébergement n.c.a.

NOMENCLATURE DES PROFESSIONS ET CATÉGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES (PCS) - INSEE PÉRIMÈTRE DES PROFESSIONS SANITAIRES ET SOCIALES

Pcs	Intitulé des professions selon la nomenclature Pcs
431A	Cadres infirmiers et assimilés
431B	Infirmiers psychiatriques
431C	Puéricultrices
431D	Infirmiers spécialisés hors psychiatrie
431E	Sages-femmes (libérales ou salariées)
431F	Infirmiers en soins généraux, salariés
431G	Infirmiers libéraux
432A	Masseurs rééducateurs, libéraux
432B	Masseurs rééducateurs, salariés
432C	Autres spécialistes rééducation libéraux
432D	Autres spécialistes rééducation salariés
433A	Techniciens médicaux
433B	Opticiens lunetiers et audioprothésistes
433C	Autres spécialistes de l'appareillage médical (ind. et sal.)
433D	Préparateurs en pharmacie
434A	Cadres de l'intervention socio-éducative
434B	Assistants de service social
434C	Conseillers économie sociale familiale
434D	Educateurs spécialisés
434E	Moniteurs éducateurs
434F	Educateurs techniques spécialisés moniteurs atelier
434G	Éducateurs de jeunes enfants
525D	Agents de service hospitaliers
526A	Aides-soignants
526C	Auxiliaires de puériculture
526D	Aides médico-psychologiques
526E	Ambulanciers salariés
563A	Assistants maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil
563B	Aides à domicile, aides ménagères, TISF



TABLE DE CORRESPONDANCE FAP / PCS

Familles professionnelles- FAP 2009	Professions et catégories socioprofessionnelles- PCS 2003	
VOZ Aides-soignants	526a	Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur privé)
	526b	Assistants dentaires, médicaux, vétérinaires, aides techniciens médicaux
	526c	Auxiliaires de puériculture
	526d	Aides médico-psychologiques
V1Z Infirmiers, sages-femmes		
Infirmiers	431a	Cadres infirmiers et assimilés
	431b	Infirmiers psychiatriques
	431c	Puéricultrices
	431d	Infirmiers spécialisés (autres qu'inf. psychiatriques et puéricultrices)
	431f	Infirmiers en soins généraux, salariés
	431g	Infirmiers libéraux
Sages-femmes	431e	Sages-femmes (libérales ou salariées)
V3Z Professions para-médicales		
Techniciens médicaux et préparateurs	433a	Techniciens médicaux
	433d	Préparateurs en pharmacie
Spécialistes de l'appareillage médical	433b	Opticiens lunetiers et audioprothésistes (indépendants et salariés)
	433c	Autres spécialistes de l'appareillage médical (indépendants et salariés)
Autres professionnels para-médicaux	432a	Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs, libéraux
	432b	Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs, salariés
	432c	Autres spécialistes de la rééducation, libéraux
	432d	Autres spécialistes de la rééducation, salariés
V4Z Professionnels de l'action sociale et de l'orientation		
Éducateurs spécialisés	434a	Cadres de l'intervention socio-éducative
	434d	Éducateurs spécialisés
	434e	Moniteurs éducateurs
	434f	Éducateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier
	434g	Éducateurs de jeunes enfants
Professionnels de l'action sociale	434b	Assistants de service social
	434c	Conseillers en économie sociale familiale
T2A Aides à domicile et aides ménagères	563b	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales
T2B Assistantes maternelles	563a	Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil

NOMENCLATURE DU RÉPERTOIRE OPÉRATIONNEL DES MÉTIERS ET DES EMPLOIS (ROME)
PÔLE EMPLOI
PÉRIMÈTRE DES MÉTIERS DU SANITAIRE ET SOCIAL

SANTÉ

Praticiens médicaux

J1104 Suivi de la grossesse et de l'accouchement

Professionnels médico-techniques

J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers

J1302 Analyses médicales

J1304 Aide en puériculture

J1305 Conduite de véhicules sanitaires

J1306 Imagerie médicale

J1307 Préparation en pharmacie

Rééducation et appareillage

J1401 Audioprothèses

J1402 Diététique

J1403 Ergothérapie

J1404 Kinésithérapie

J1405 Optique - lunetterie

J1406 Orthophonie

J1407 Orthoptique

J1409 Pédicurie et podologie

J1410 Prothèses dentaires

J1411 Prothèses et orthèses

J1412 Rééducation en psychomotricité

Soins paramédicaux

J1501 Soins d'hygiène, de confort du patient

J1502 Coordination de services médicaux ou paramédicaux

J1503 Soins infirmiers spécialisés en anesthésie

J1504 Soins infirmiers spécialisés en bloc opératoire

J1505 Soins infirmiers spécialisés en prévention

J1506 Soins infirmiers généralistes

J1507 Soins infirmiers spécialisés en puériculture

SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ

Accompagnement de la personne

K1101 Accompagnement et médiation familiale

Action sociale, socio-éducative et socio-culturelle

K1201 Action sociale

K1202 Éducation de jeunes enfants

K1203 Encadrement technique en insertion professionnelle

K1204 Médiation sociale et facilitation de la vie en société

K1207 Intervention socioéducative

Aide à la vie quotidienne

K1301 Accompagnement médicosocial

K1302 Assistance auprès d'adultes

K1303 Assistance auprès d'enfants

K1304 Services domestiques

K1305 Intervention sociale et familiale

Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire

K1403 Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire



ANNEXE 2

LES CERTIFICATIONS RELEVANT DU CHAMP SANITAIRE ET SOCIAL

LES DIPLÔMES D'ÉTAT DU SANITAIRE ET SOCIAL

Les diplômes d'État du sanitaire	Niveau
DE Ambulancier	3
DE Auxiliaire de puériculture (DEAP)	3
DE Aide soignant (DEAS)	4
DE Préparateur en pharmacie hospitalière	5
DE Technicien de laboratoire médical et assimilés	5
DE Psychomotricien	5
DE Pédiatre podologue	5
DE Ergothérapeute	6
DE Manipulateur en électroradiologie médicale	6
DE Infirmier	6
DE Infirmier de bloc opératoire	6
DE Puéricultrice	6
DE Cadre de santé	6
DE Masseur kinésithérapeute	7
DE Infirmier anesthésiste	7
DE Sage-femme	7
Les diplômes d'État du social	
DE Accompagnant éducatif et social (DEAES) *	3
DE Assistant familial (DEAF)	3
DE Moniteur éducateur (DEME)	4
DE Technicien de l'intervention sociale et familiale (DETISF)	4
DE Educateur spécialisé (DEES)	6
DE Éducateur technique spécialisé (DEETS)	6
DE Éducateur de jeunes enfants (DEEJE)	6
DE Assistant de service social (DEASS)	6
DE Conseiller en économie sociale et familiale (DECESF)	6
DE Médiateur familial	6
Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale (Caferuis)	6
Certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale (Cafdes)	7
DE Ingénierie sociale	7

* Le diplôme d'État d'Accompagnant éducatif et social (DEAES) remplace et fusionne le diplôme d'état d'auxiliaire de vie sociale (DEAVS) et le diplôme d'état d'aide médico-psychologique (DEAMP) ;

LES CERTIFICATIONS SANITAIRES ET SOCIALES CONNEXES

Ministère de l'Éducation nationale	
Certifications	Niveau
CAP Accompagnant éducatif petite enfance	3
CAP Assistant technique en milieu familial et collectif (ATMFC)	3
CAP Agent prévention médiation	3
CAP Orthoprothésiste	3
CAP Podo-orthésiste	3
Mention Complémentaire Aide à domicile (MCAD)	3
BAC Pro Optique lunetterie	4
BAC Pro technicien en prothèse dentaire (1)	4
<i>Bac pro Prothèse dentaire</i>	
BAC Pro Technicien en Appareillage orthopédique	4
BAC Pro Accompagnement, soins et services aux personnes (ASSP) (2)	4
BAC Pro Animation, enfance et personnes âgées (3)	4
<i>BP Préparateur en pharmacie (4)</i>	4
BAC Techno Sciences et Technologies de la Santé et du Social (ST2S)	4
BTS Services et prestations des secteurs sanitaire et social (SP3S)	5
BTS Économie Sociale et Familiale	5
BTS Diététique	5
BTS Prothésiste orthésiste	5
BTS Analyses de biologie médicale	5
BTS Opticien lunetier	5
BTS Prothésiste dentaire	5

Ministère de l'Agriculture et de la souveraineté alimentaire	
CAPA Services aux personnes et vente en espace rural (SPVER)	3
BAC PRO Services aux personnes et aux territoires (SAPAT)	4
BTSA Développement Animation Territoires Ruraux (DATR)	5

Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche	
DEUST Préparateur / Technicien en pharmacie (4)	5
DE Audioprothésiste	6
BUT Carrières sociales (5)	6
DE Orthoptiste (6)	6
DTS Imagerie Médicale et radiologie thérapeutique	6
DE- Certificat de capacité d'Orthophoniste	7

Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion	
Titre professionnel Assistant de Vie aux Familles	3
Titre professionnel Agent technique prothésiste orthésiste	3
Titre professionnel Auxiliaire en prothèse dentaire	3
Titre professionnel Agent de service médico-social	3

Titres à vocation professionnelle	
Branches professionnelles des salariés du particulier employeur et des assistants maternels (FEPÉM)	
Titre professionnel de branche Employé Familial (EF)	3
Titre professionnel de branche Assistant de Vie Dépendance (AVD)	3
Titre professionnel de branche Assistant maternel/garde d'enfants	3
FEHAP / Nexem	
Titre Moniteur d'atelier en milieu de travail protégé (TMA TMP)	4
Union nationale des Maisons familiales et rurales	
Titre animateur en gérontologie	4
CMA France (Chambre des métiers et de l'artisanat)	
BTM Prothésiste dentaire	4

(1) le Bac pro Technicien en prothèse dentaire remplace le Bac pro Prothèse dentaire

(2) Un nouveau référentiel est applicable dès la rentrée 2022 pour le Bac Pro ASSP pour une première session en 2025 - Abandon des options « à domicile » et « en structure ».

(3) le Bac pro Animation enfance et personnes âgées (AEPA) remplace le BAC Pro Services de proximité et vie locale (SPVL)

(4) Dès la rentrée 2022 le BP Préparateur en pharmacie est remplacé par le DEUST préparateur technicien en pharmacie qui relève du ministère de l'enseignement supérieur

(5) A la rentrée 2021 le DUT carrières sociales est devenu BUT qui se prépare en 3 ans. Plusieurs parcours sont proposés : Assistance sociale - Animation sociale et socioculturelle - Éducation spécialisée - Coordination et gestion des établissements et services sanitaires et sociaux - Villes et territoires durables

(6) L'UFR Santé de l'Université de Caen proposera à la rentrée 2023 une formation au certificat de capacité d'orthoptiste (grade licence). <http://ufrsante.unicaen.fr/formations/auxiliaires-medicaux/orthoptie/>

ANNEXE 3

LE VIEILLISSEMENT DES PROFESSIONS SANITAIRES ET SOCIALES : NOMBRE ET PART DES 55 ANS ET PLUS PAR MÉTIER ET FAMILLE DE MÉTIERS.

	Effectif total	Nb de 55 ans et +	Part des 55 ans et +
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	28 264	7 857	28%
Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil	23 719	6 307	27%
Métiers de l'aide à domicile	51 983	14164	27%
Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur privé)	24 522	3 051	12%
Auxiliaires de puériculture	2 883	413	14%
Infirmiers en soins généraux (dont inf. psychiatriques)	24 286	3 017	12%
Infirmiers spécialisés (autres qu'infirmiers psychiatriques et puéricultrices)	904	158	17%
Puéricultrices	901	108	12%
Professions de soins	53 497	6748	13%
Agents de service hospitaliers (de la fonction publique ou du secteur privé)	19 364	4 005	21%
Ambulanciers salariés (du secteur public ou du secteur privé)	3 177	360	11%
Autres spécialistes de l'appareillage médical (indépendants et salariés)	642	88	14%
Techniciens médicaux	3 813	553	14%
Professions techniques de la santé	26 995	5006	19%
Préparateurs en pharmacie	3 827	326	9%
Sages-femmes (libérales ou salariées)	1 194	129	11%
Professions médicales et pharmaceutiques	5 021	455	9%
Aides médico-psychologiques	5 549	867	16%
Éducateurs de jeunes enfants	737	81	11%
Éducateurs spécialisés	6 331	799	13%
Éducateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier	1 063	318	30%
Moniteurs éducateurs	1 389	153	11%
Professions de la filière éducative	15 069	2217	15%
Autres spécialistes de la rééducation	3 453	401	12%
Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs	2 844	540	19%
Opticiens lunetiers et audioprothésistes (indépendants et salariés)	1 839	129	7%
Métiers de la rééducation et de la réadaptation	8 136	1070	13%
Assistants de service social	3 569	562	16%
Conseillers en économie sociale familiale	812	75	9%
Métiers de l'accompagnement social	4 380	637	15%
Cadres de l'intervention socio-éducative	1 774	371	21%
Cadres infirmiers et assimilés	2 480	487	20%
Métiers d'encadrement et de formation	4 255	858	20%
Total Saso	169 336	31155	18%

Source : Recensement de population 2019 - Insee

ANNEXE 4

INFORMATION SUR LES ENQUÊTES ÉCOLES DE LA DREES

L'enquête annuelle sur les écoles de formation aux professions sociales

L'enquête porte sur les formations préparant aux treize diplômes du travail social listés dans les articles D451-11 à D451-104 du Code de l'action sociale et des familles : accompagnant éducatif et social (ainsi que les anciens diplômes d'auxiliaire de vie sociale et d'aide médico-psychologique), assistant familial, moniteur éducateur, technicien de l'intervention sociale et familiale, conseiller en économie sociale familiale, assistant de service social, éducateur spécialisé, éducateur de jeunes enfants, éducateur technique spécialisé, médiateur familial, certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale (CAFERUIS), diplôme d'ingénierie sociale (DEIS) et certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement social (CAFDES), ainsi qu'aux Certificats nationaux de compétence (CNC) à la profession de mandataire judiciaire à la protection des majeurs (MJPM) et de délégué aux prestations familiales (DPF). L'enquête ne couvre pas le diplôme d'État relatif aux fonctions d'animation. La collecte couvre l'année civile, recensant ainsi les effectifs de l'ensemble des promotions de l'année et des diplômes délivrés au cours de l'année.

L'enquête annuelle sur les écoles de formation aux professions de santé

L'enquête couvre l'ensemble des établissements de formation aux professions de santé en fonctionnement pendant l'année de l'enquête, en France métropolitaine et dans les départements d'outre-mer (DOM).

Les formations concernées sont celles préparant aux professions de santé suivantes :

Aides-soignants - Ambulanciers - Auxiliaires de puériculture - Cadres de santé - Ergothérapeutes - Infirmiers diplômés d'État - Infirmiers-anesthésistes - Infirmiers de bloc opératoire - Puéricultrices - Manipulateurs d'électroradiologie médicale - Masseurs-kinésithérapeutes - Pédicures-podologues - Préparateurs en pharmacie hospitalière - Psychomotriciens - Sage-femmes - Techniciens de laboratoire médical.

La collecte couvre l'année civile, recensant ainsi les effectifs des promotions ayant commencé entre le 1er janvier et le 31 décembre ainsi que les diplômes délivrés au cours de l'année.

ANNEXE 5

LES EFFECTIFS INSCRITS SUR LES FORMATIONS SANITAIRES ET SOCIALES CONNEXES DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DU MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE - RÉPARTITION PAR ARRONDISSEMENT

Arrondissements	nb inscrits totaux	répartition	Arrondissements	nb inscrits en dernière année	répartition
Alençon	426	5%	Alençon	216	6%
Argentan	405	5%	Argentan	187	5%
Avranches	303	4%	Avranches	129	3%
Bayeux	28	0%	Bayeux	15	0%
Bernay	436	5%	Bernay	180	5%
Caen	1630	19%	Caen	713	19%
Cherbourg	328	4%	Cherbourg	156	4%
Coutances	209	2%	Coutances	75	2%
Dieppe	591	7%	Dieppe	266	7%
Évreux	244	3%	Évreux	98	3%
Le Havre	1027	12%	Le Havre	456	12%
Les Andelys	354	4%	Les Andelys	140	4%
Lisieux	263	3%	Lisieux	102	3%
Mortagne-au-Perche	125	1%	Mortagne-au-Perche	63	2%
Rouen	1587	18%	Rouen	694	18%
Saint-Lô	421	5%	Saint-Lô	180	5%
Vire	207	2%	Vire	92	2%
Normandie	8584	100%	Normandie	3762	100%

Source : BCP – MEN



APPRENTIS INSCRITS SUR LES FORMATIONS CONNEXES DU SASO (EN ET AGRI) PAR ARRONDISSEMENT

Arrondissements	Nb d'inscrits totaux	Répartition		Nb inscrits dernière année	Répartition
Alençon	76	8%	Alençon	67	12%
Argentan	65	7%	Argentan	51	9%
Avranches	4	0%	Avranches	1	0%
Bernay	1	0%	Bernay	1	0%
Caen	346	36%	Caen	194	35%
Cherbourg	11	1%	Cherbourg	6	1%
Coutances	14	1%	Coutances	12	2%
Dieppe	31	3%	Dieppe	15	3%
Le Havre	36	4%	Le Havre	19	3%
Lisieux	1	0%	Rouen	181	32%
Rouen	351	37%	Saint-Lô	14	2%
Saint-Lô	20	2%	Normandie	561	100%
Vire	1	0%			
Normandie	957	100%			

Source : BCP – MEN

ANNEXE 6

ACTUALISATION DE DONNÉES SUR LA PARTIE DES EFFECTIFS EN FORMATION

Effectifs de rentrée 2021-2022 et 2022-2023 – Voie scolaire (Éducation nationale et ministère de l'Agriculture)

	Effectifs de rentrée - voie scolaire			
	2021-2022		2022-2023	
	Effectifs dernière année	Effectifs totaux	Effectifs dernière année	Effectifs totaux
BAC PRO ACCOMP. SOINS-SERVICES PERSONNE	791	2429	767	2425
BAC PRO AG SERV PERS TERRIT	411	881	364	820
BAC PRO ANIMAT. ENFANCE& PERSONNES AGEES	117	357	112	350
BAC PRO OPTIQUE LUNETTERIE	16	41	12	39
BAC PRO TECHNICIEN EN PROTHESE DENTAIRE	16	37	13	37
BAC ST2S SCIENCES & TECHNO. SANTE & SOCIAL	965	2006	1009	2058
BTS ANALYSES DE BIOLOGIE MEDICALE	13	28	10	27
BTS DIETETIQUE	13	29	14	32
BTS ECONOMIE SOCIALE FAMILIALE	146	292	110	261
BTS OPTICIEN LUNETIER	36	77	38	81
BTS SERVICES & PREST.SANIT.& SOCIAL	139	295	134	263
B TSA DEV ANIM TERR RURAUX	10	37	15	29
CAP ACCOMPAG. EDUCATIF PETITE ENFANCE	137	260	150	268
CAP ASS. TECH. MILIEUX FAMIL.COLLECT	215	450	211	441
CAPA SERVICES AUX PERS VTE ESP RURAL	161	393	151	356
MC AIDE A DOMICILE	15	15	14	14
Ensemble des certifications	3201	7627	3124	7501

Source : BCP (MEN) et Draaf Normandie

Effectifs de rentrée 2022-2023 – Formations par apprentissage du ministère de l’Agriculture

Apprentis relevant du ministère de l’Agriculture – Effectifs de rentrée 2022-2023		
	Effectifs totaux	Effectifs en dernière année
CAPA SERVICES AUX PERS VTE ESP RURAL	17	17
BAC PRO AG SERV PERS TERRIT	67	43
BTSA DEV ANIM TERR RURAUX	6	1
Ensemble des certifications	90	71

Source : Draaf – Rentrée 2022-2023

ANNEXE 7

RESSOURCES - RÉFÉRENCES

LES TRAVAUX SUR LES BRANCHES PROFESSIONNELLES

⇒ Observatoire prospectif des métiers et des qualifications des branches professionnelles du secteur sanitaire et social (porté par l’Opco Santé) :

<https://www.opco-sante.fr/observatoire-de-lopco-sante>

Niveau national :

Étude sur les besoins en recrutement (janvier 2022)

Prospective des métiers de la santé à l’horizon 2040 (2020)

Baromètre emploi-formation 2022

Niveau Normandie :

Étude sur les besoins en recrutement – Région Normandie (mars 2022)

Baromètre emploi-formation 2022 – Résultats et enseignements – Normandie (publié en 2023)

⇒ Observatoire de l’emploi à domicile – Fepem

<https://www.fepem.fr/publications-et-contributions-de-l-observatoire/>

L’observatoire publie un baromètre de l’emploi de l’emploi à domicile et des études

L’attractivité des métiers du secteur des particuliers employeurs et de l’emploi à domicile (juin 2022)

Baromètre n° 40 : Les besoins en emplois dans le secteur de l’emploi à domicile en Normandie (partenariat Conseil régional de Normandie et Fepem)

Baromètre 38 : L’accueil individuel des jeunes enfants (mars 2022)

Baromètre 36 : Les besoins en emplois et en compétences dans le secteur de l’emploi à domicile à l’horizon 2030 (Juin 2021)

Baromètre 30 : L’emploi à domicile en Normandie (novembre 2019)

Baromètre 25 : Le vieillissement de la population. Une estimation des particuliers employeurs âgés et des besoins d’emplois à domicile à l’horizon 2040 (sept 2018)

⇒ Baromètre emploi formation compétences – Uniformation

Outil interactif permettant d’obtenir des chiffres clés par région et département

<https://www.uniformation.fr/entreprise/uniformation-lopco-de-la-cohesion-sociale/barometre-emploi-formation>

⇒ Cartographie des métiers de la Fonction publique hospitalière - ANFH

<https://www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competences/cartographie-des-metiers>

Cartographie 2020 disponible par région

Pour info. : La délégation de Normandie a actualisé sa cartographie en 2022 à la suite d’une enquête menée en avril-mai 2021.

⇒ Observatoire de l’emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale - CNFPT

<https://www.cnfpt.fr/sinformer/mediatheque/etudes/panorama-statistique-metiers-territoriaux/national>

Panorama statistique des métiers territoriaux 2021



⇒ Observation régionalisée – Emplois et métiers territoriaux – Normandie – CNFPT (sept. 2019)
<https://www.cnfpt.fr/sinformer/mediatheque/etudes/etude-emplois-metiers-normandie/national>

⇒ «Baromètre des tensions de recrutement du secteur sanitaire, social et médico-social privé non lucratif», Fehap / Nexem (janv 2022)
<https://organisation.nexem.fr/nos-publications>
https://organisation.nexem.fr/sites/default/files/resources/Fehap-Nexem_1er%20Barom%C3%A8tre%20RH_Synth%C3%A8se%20des%20r%C3%A9sultats_202201.pdf

RAPPORTS NATIONAUX

⇒ Les métiers en 2030 – Dares et France Stratégie
<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dossier/les-metiers-en-2030>
Rapport national avec des déclinaisons par région sorties en janvier 2023.

⇒ Avis CESE – Les métiers de la cohésion sociale, juillet 2022
<https://www.lecese.fr/travaux-publies/les-metiers-de-la-cohesion-sociale>

⇒ Livre vert 2022 du travail social – Haut Conseil du travail social (HCTS)
<https://solidarites.gouv.fr/livre-vert-2022-du-travail-social>

et aussi :

⇒ Les publications de la Drees (Direction de la recherche, de l'évaluation et des statistiques) – Ministère des Solidarités et de la Santé
<https://drees.solidarites-sante.gouv.fr/>
Statistiques, panoramas, études, dossiers... sur de nombreux thèmes (système de santé, action sociale, dépendance, pauvreté, professionnels de santé et du social, etc.)

⇒ Les publications de l'Insee
<https://www.insee.fr>
« La population normande diminue en 2021 pour la sixième année consécutive », Insee Analyses Normandie, n°106, sept. 2022
« Le vieillissement démographique en Normandie à l'horizon 2050 : une forte poussée des populations dépendantes à partir de 2030 », Insee Flash Normandie n°65, Juin 2018
« 4 millions de seniors en perte d'autonomie en 2050 », Insee Première n°1767, juillet 2019

Les besoins en professionnels du sanitaire et social Normandie



Directeur de la publication
Luc Chevalier
Carif-Oref de Normandie

Analyse - Rédaction
Hélène Rammant
Carif-Oref de Normandie

Mise en page
Montages photo
Nathalie Grember
Carif-Oref de Normandie

Crédit photo
Adobe Stock

Avril 2023

carif-oref
de normandie



Site de Caen

Unicité, Bat A
10 Rue Alfred Kastler
14000 CAEN

Site de Rouen

Atrium
115 boulevard de l'Europe,
BP 1152
76176 ROUEN Cedex



Tél : 02 31 95 52 00



Email : contact@cariforefnormandie.fr

