



**carif-oref**  
de normandie

# Vieillessement et Renouvellement des actifs en emploi



En Normandie, le nombre d'actifs en emploi est de 1 268 476\* et la part des seniors représente 29,3 % (le terme « senior » désigne, dans cette étude, les personnes en emploi âgées de 50 à 64 ans).

Afin d'apporter des éléments de cadrage utiles à la réflexion cette étude présente pour les familles de métiers les plus vieillissantes de la région Normandie une série d'indicateurs permettant de caractériser la population des actifs seniors en emploi et de faire le lien avec l'offre de formation. Cette publication est organisée en fiches métiers.

*\* recensement de la population 2019*



# SOMMAIRE

POINTS DE REPÈRE – NORMANDIE	04
LE VIEILLISSEMENT DES ACTIFS EN EMPLOI	05

## LES FAMILLES DE MÉTIERS DITES « VIEILLISSANTES » DANS LES 5 SECTEURS D'ACTIVITÉS (PAR ORDRE DÉCROISSANT / PART DES 50-64 ANS)

▼	
• EMPLOYÉS DE MAISON	08
• AIDES À DOMICILE ET AIDES MÉNAGÈRES	10
• ASSISTANTES MATERNELLES	12
• AGENTS D'ENTRETIEN	14
• PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES ADMINISTRATIVES DE LA FONCTION PUBLIQUE	16
• OUVRIERS DES INDUSTRIES GRAPHIQUES	18
• CADRES DE LA FONCTION PUBLIQUE	20
• EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DE LA FONCTION PUBLIQUE	22
• AGRICULTEURS, ÉLEVEURS, SYLVICULTEURS, BÛCHERONS	24
• OUVRIERS QUALIFIÉS DU TEXTILE ET DU CUIR	26
• MÉDECINS ET ASSIMILÉS	28
• CONDUCTEURS DE VÉHICULES	30
• SECRÉTAIRES	32
• SECRÉTAIRES DE DIRECTION	34
• EMPLOYÉS DES SERVICES DIVERS	36
• CADRES DES SERVICES ADMINISTRATIFS, COMPTABLES ET FINANCIERS	38
• OUVRIERS QUALIFIÉS DE LA MAINTENANCE	40
• TECHNICIENS ET AGENTS DE MAÎTRISE DES MATÉRIEAUX SOUPLES, DU BOIS ET DES INDUSTRIES GRAPHIQUES	42
• MAÎTRISE DES MAGASINS ET INTERMÉDIAIRES DU COMMERCE	44
• CADRES COMMERCIAUX ET TECHNICO-COMMERCIAUX	46
• CADRES DES TRANSPORTS, DE LA LOGISTIQUE ET NAVIGANTS DE L'AVIATION	48
• CADRES DE LA BANQUE ET DES ASSURANCES	50
• ENSEIGNANTS	52
• EMPLOYÉS DE LA COMPTABILITE	54
• OUVRIERS QUALIFIÉS DE L'ÉLECTRICITÉ ET DE L'ÉLECTRONIQUE	56

*Précaution : Les données de la formation initiale comprennent les actions de formation professionnelle initiale du ministère de l'Éducation nationale et du ministère de l'Enseignement supérieur à destination des élèves et étudiants, tous cycles confondus, exprimées en effectifs.*

*Les données sur la formation continue comprennent les actions de formation de l'offre conventionnée à destination des demandeurs d'emploi, de l'offre en apprentissage, de l'offre privée, certifiante ou non certifiante, en cours et à venir, exprimées en capacités d'accueil.*

*Ces données sont mentionnées à titre indicatif et ne peuvent être considérées comme une offre réelle de formation. Elles n'ont pour seul objectif que de permettre de rendre compte d'ordres de grandeur. Tout rapprochement avec les effectifs en emploi doit être nécessairement accompagné d'une expertise approfondie du périmètre considéré.*



# POINTS DE REPÈRE – NORMANDIE

## • POPULATION TOTALE



FEMMES



51,7 %

HOMMES



48,3 %

## • VARIATION ANNUELLE DE LA POPULATION

	1968 à 1975	1975 à 1982	1982 à 1990	1990 à 1999	1999 à 2008	2008 à 2013	2013 à 2019
Variation annuelle de la population en %	0,7	0,5	0,5	0,3	0,3	0,2	0,0
... due au solde naturel en %	0,8	0,6	0,6	0,4	0,3	0,3	0,1
... due au solde apparent des entrées sorties en %	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	0,0	-0,1	-0,1

## • POPULATION ACTIVE



FEMMES



71,1 %

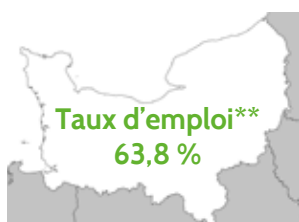
HOMMES



76,1 %

\* Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (personnes en emploi et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante.(15-64 ans)

## • POPULATION ACTIVE EN EMPLOI



FEMMES



61,4 %

HOMMES



66,3 %

\*\* Le taux d'emploi est le rapport entre le nombre de personnes en emploi et le nombre total de personnes.

Source : Insee, RP 2019, traitement Carif-Oref



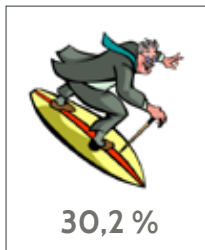
## LE VIEILLISSEMENT DES ACTIFS EN EMPLOI

### • QUEL EST LE POIDS DES SENIORS PARMIS LES ACTIFS EN EMPLOI ?

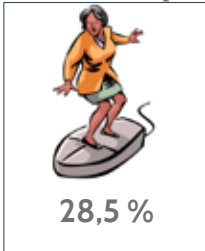
En Normandie, le nombre d'actifs en emploi est de 1 268 476.  
29,3 % d'entre eux sont âgés de 50 ans et plus soit 372 118.

### • QUI SONT CES SENIORS ?

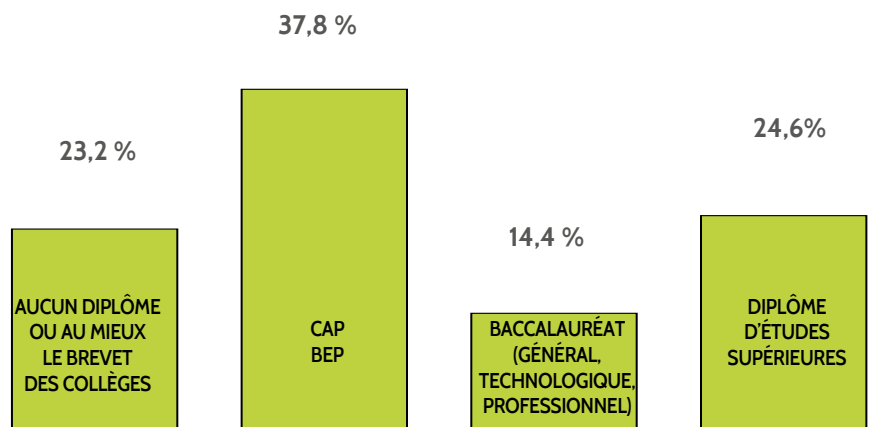
Part des hommes seniors parmi les hommes en emploi



Part des femmes seniors parmi les femmes en emploi



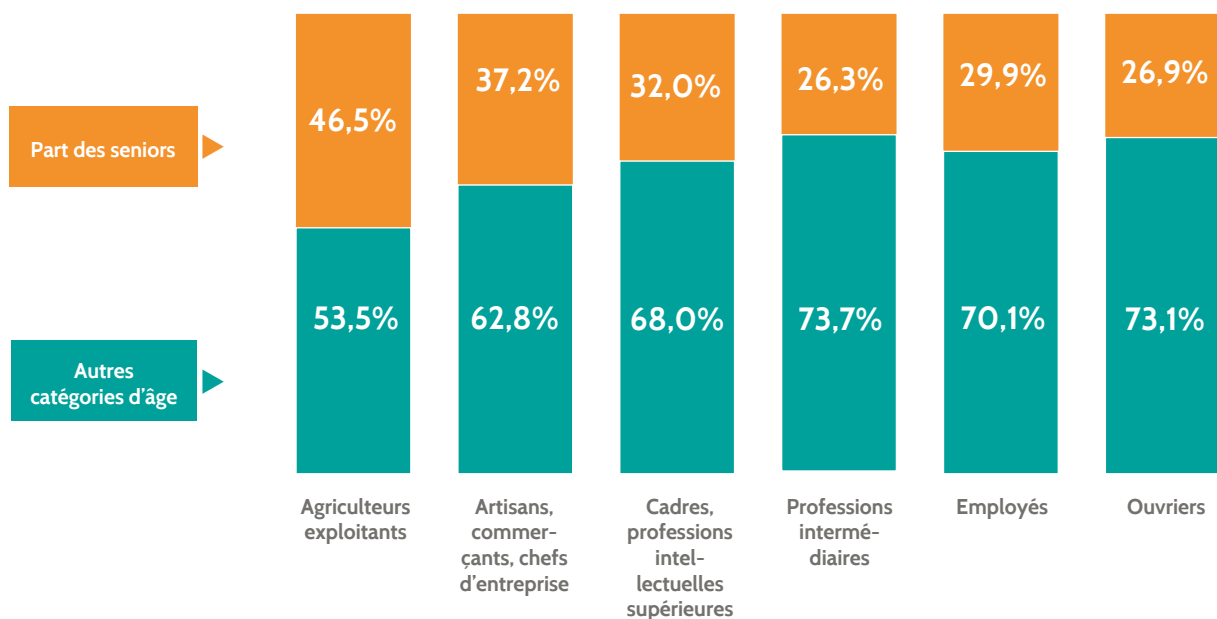
### LE NIVEAU DE DIPLÔME DES SENIORS EN EMPLOI



Source : Insee, RP 2019, traitement Carif-Oref

### QUASIMENT UN AGRICULTEUR SUR DEUX EST SENIOR

La part des seniors dans les catégories socio-professionnelles



Source : Insee, RP 2019, traitement Carif-Oref

## LE SECTEUR DU COMMERCE A LA PART DE SENIORS LA PLUS FAIBLE

La part des seniors dans les cinq secteurs d'activité



AGRICULTURE  
36,8 %



COMMERCE  
25,4 %



CONSTRUCTION  
25,6 %



INDUSTRIE  
29,6 %



SERVICES\*  
30,0 %

\* Activités financières, immobilières, services aux entreprises, services aux particuliers, éducation, santé, action sociale  
Source : Insee, RP 2019, traitement Carif-Oref

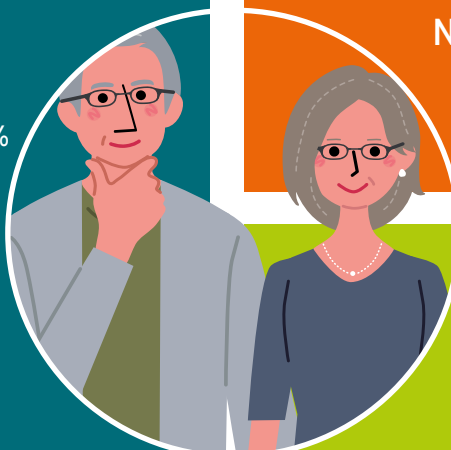
## • LES CONDITIONS D'EMPLOI DES SENIORS

**SALARIÉ (E) S : 85,7 %**

dont  
CDI et fonction publique: 78,5 %  
(73,2 % pour les 15-49 ans)

CDD et intérimaires : 6,1 %  
(13,0 % pour les 15-49 ans)

Autres : 1,0 %  
(1,5 % pour les 15-49 ans)



**NON SALARIÉ (E) S : 14,3 %**  
Indépendants et employeurs  
(9,0 % pour les 15-49 ans)

**TEMPS DE TRAVAIL**

Temps plein : 82,1 %  
(83,8 % pour les 15-49 ans)  
Temps partiel : 17,9 %  
(16,2 % pour les 15-49 ans)

Source : Insee, RP 2019, traitement Carif-Oref



## LES FAMILLES DE MÉTIERS DITES « VIEILLISSANTES » DANS LES 5 SECTEURS D'ACTIVITÉS (PAR ORDRE DÉCROISSANT / PART DES 50-64 ANS)

- Employés de maison (56,7 %)
- Aides à domicile et aides ménagères (43,6 %)
- Assistantes maternelles (42,4 %)
- Agents d'entretien (41,3 %)
- Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés) (40,5 %)
- Ouvriers des industries graphiques (38,7 %)
- Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés) (38,5 %)
- Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés) (38,2 %)
- Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons (38,0 %)
- Ouvriers qualifiés du textile et du cuir (36,5 %)
- Médecins et assimilés (35,7 %)
- Conducteurs de véhicules (34,9 %)
- Secrétaires (34,5 %)
- Secrétaires de direction (34,4 %)
- Employés des services divers (34,0 %)
- Cadres des services administratifs, comptables et financiers (34,0 %)
- Ouvriers qualifiés de la maintenance (33,4 %)
- Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques (33,1 %)
- Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce (32,8 %)
- Cadres commerciaux et technico-commerciaux (32,8 %)
- Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation (32,7 %)
- Cadres de la banque et des assurances (32,4 %)
- Enseignants (31,5 %)
- Employés de la comptabilité (30,7 %)
- Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (30,6 %)





# EMPLOYÉS DE MAISON

50 à 64 ans



56,7 %

Secteur(s) associé(s)



La famille de métiers **Employés de maison** est composée d'un seul métier détaillé :

► Employés de maison

## EN NORMANDIE, CETTE FAMILLE DE MÉTIERS COMPREND :

4 446 personnes



soit  
0,4 %  
des actifs  
en emploi

Moins de 30 ans





4,3 %

Le nombre des 50-64 ans a diminué de 34,6 % entre 2013 et 2019.

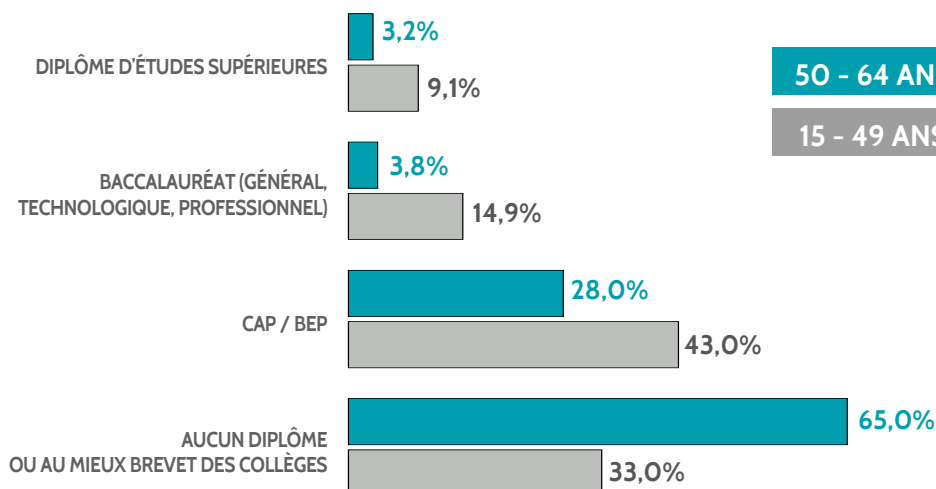
## PARMI LES 50-64 ANS QUI EXERCENT CE MÉTIER :

- 98,5 % de femmes et 1,5 % d'hommes
- 65,0 % n'ont aucun diplôme ou au mieux le brevet des collèges
- 74,9 % sont en CDI
- 30,9 % travaillent à temps complet
- Les 3 premières zones d'emploi employeuses sont Rouen, Caen, Le Havre suivies de Vernon-Gisors et Honfleur Pont-Audemer
- Les 3 premiers secteurs employeurs sont les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique (44,8 %), l'action sociale sans hébergement (37,0 %) et l'administration publique (2,3 %)

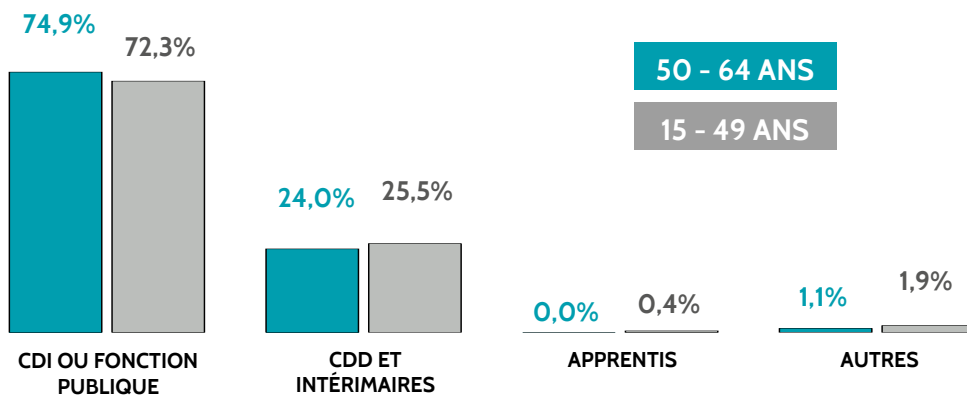
### LE GENRE

	EMPLOYÉS DE MAISON	
		
50 - 64 ANS	98,5 %	1,5 %
15 - 49 ANS	91,6 %	8,4 %

### LE NIVEAU DE DIPLÔME



## LE TYPE DE CONTRAT



## LA QUALIFICATION

100 % DES EMPLOYÉS DE MAISON ONT LE STATUT D'EMPLOYÉS

## QUEL POTENTIEL DE RENOUVELLEMENT DES ACTIFS ?

### Taux de relève



soit 0,07 actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 50 ans

### Formation initiale

Effectifs en formation à la rentrée 2022



XXX \*

### Formation continue

Places disponibles en Normandie



778

## Les projets de recrutement

En 2023, le nombre de projets de recrutement pour cette famille de métiers est de 2 640 soit 1,9 % du total des projets de recrutement

### • Employés de maison

2 640 projets de recrutement en 2023  
84,1 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs



\*il n'existe pas de diplômes ou certifications associés de manière précise à cette famille professionnelle





# AIDES À DOMICILE ET AIDES MÉNAGÈRES

50 à 64 ans



43,6 %

Secteur(s) associé(s)



La famille de métiers Aides à domicile et aides ménagères est composée d'un seul métier détaillé :

- ▶ aides à domicile et aides ménagères

## EN NORMANDIE, CETTE FAMILLE DE MÉTIERS COMPREND :



Le nombre des 50-64 ans a diminué de 0,4 % entre 2013 et 2019.

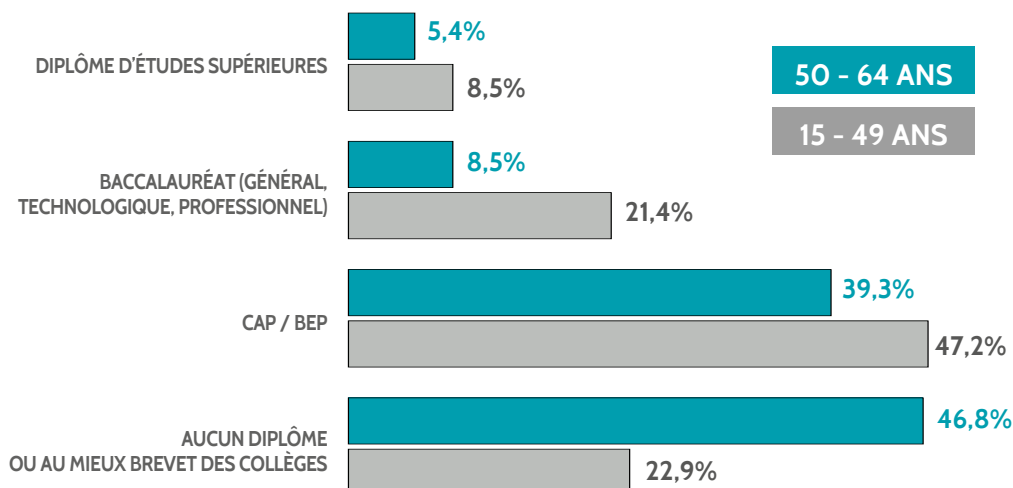
## PARMI LES 50-64 ANS QUI EXERCENT CE MÉTIER :

- 97,1 % de femmes et 2,9 % d'hommes
- 46,8 % n'ont aucun diplôme ou au mieux le brevet des collèges
- 83,0 % sont en CDI
- 41,0 % travaillent à temps complet
- Les 3 premières zones d'emploi employeuses sont Rouen, Caen, Le Havre suivies de Cherbourg-en-Cotentin et Dieppe-Caux Maritime
- Les 3 premiers secteurs employeurs sont l'action sociale sans hébergement (69,4 %), les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique (11,9 %) et l'administration publique (6,1 %)

### LE GENRE

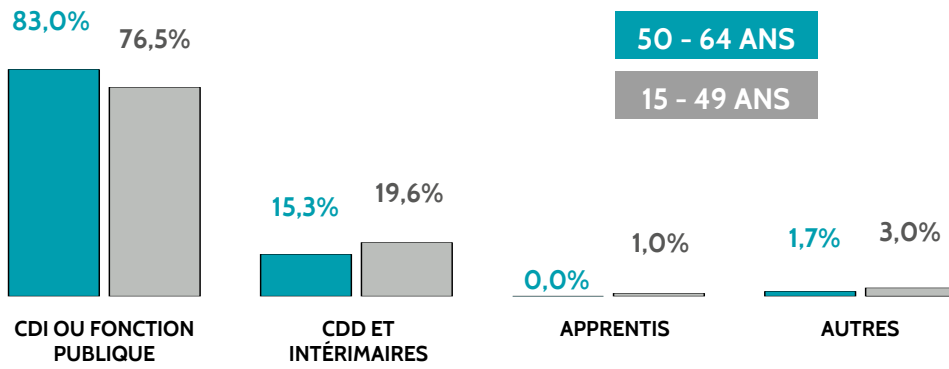
	AIDES À DOMICILE ET AIDES MÉNAGÈRES	
50 - 64 ANS	97,1 %	2,9 %
15 - 49 ANS	95,9 %	4,1 %

### LE NIVEAU DE DIPLÔME





## LE TYPE DE CONTRAT



## LA QUALIFICATION

100 % DES AIDES À DOMICILE ET AIDES MÉNAGÈRES ONT LE STATUT D'EMPLOYÉS

## QUEL POTENTIEL DE RENOUVELLEMENT DES ACTIFS ?

### Taux de relève



soit 0,3 actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 50 ans

### Formation initiale

Effectifs en formation à la rentrée 2022



2 885

### Formation continue

Places disponibles en Normandie



3 654

## Les projets de recrutement

En 2023, le nombre de projets de recrutement pour cette famille de métiers est de 4 420 soit 3,1 % du total des projets de recrutement

### • Aides à domicile et aides ménagères

4 420 projets de recrutement en 2023  
88,2 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs





# ASSISTANTES MATERNELLES

50 à 64 ans



42,4 %

Secteur(s) associé(s)



La famille de métiers **Assistants maternelles** est composée d'un seul métier détaillé :

- ▶ Assistantes maternelles

## EN NORMANDIE, CETTE FAMILLE DE MÉTIERS COMPREND :

23 722 personnes



soit  
1,9 %  
des actifs  
en emploi

Moins de 30 ans



7,3 %

Le nombre des 50-64 ans a augmenté de 9,2 % entre 2013 et 2019.

## PARMI LES 50-64 ANS QUI EXERCENT CE MÉTIER :

- 98,0 % de femmes et 2,0 % d'hommes
- 45,0 % ont un CAP ou BEP
- 76,3 % sont en CDI
- 76,4 % travaillent à temps complet
- Les 3 premières zones d'emploi employeuses sont Rouen, Caen, Le Havre suivies de Cherbourg-en-Cotentin et Evreux
- Les 3 premiers secteurs employeurs sont l'action sociale sans hébergement (73,3 %), les activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique (11,2 %), et l'administration publique (7,5 %)

### LE GENRE

ASSISTANTES MATERNELLES



50 - 64 ANS

98,0 %

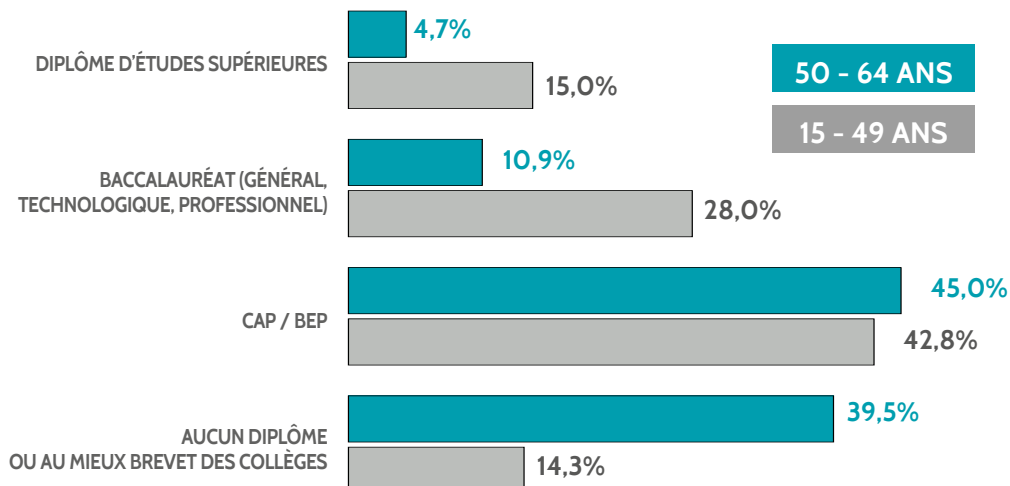
2,0 %

15 - 49 ANS

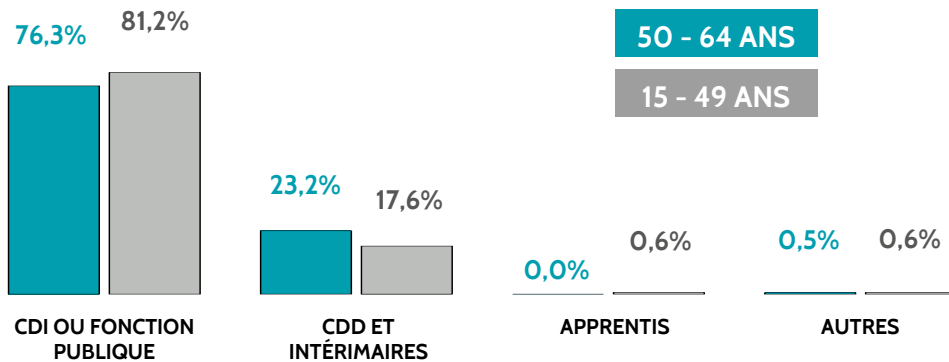
98,4 %

1,6 %

### LE NIVEAU DE DIPLÔME



## LE TYPE DE CONTRAT



## LA QUALIFICATION

100 % DES ASSISTANTES MATERNELLES ONT LE STATUT D'EMPLOYÉS

## QUEL POTENTIEL DE RENOUVELLEMENT DES ACTIFS ?

### Taux de relève



soit 0,2 actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 50 ans

### Formation initiale

Effectifs en formation à la rentrée 2022



### Formation continue

Places disponibles en Normandie

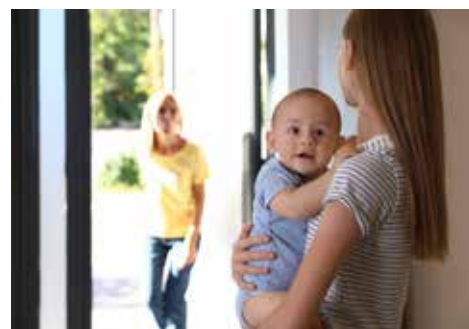


## Les projets de recrutement

En 2023, le nombre de projets de recrutement pour cette famille de métiers est de 770 soit 0,5 % du total des projets de recrutement

### • Assistantes maternelles

770 projets de recrutement en 2023  
77,9 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs





# AGENTS D'ENTRETIEN

50 à 64 ans



41,3 %

Secteur(s) associé(s)



La famille de métiers **Agents d'entretien** est composée de 3 métiers détaillés :

- ▶ Agents d'entretien de locaux
- ▶ Agents de services hospitaliers
- ▶ Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets

## EN NORMANDIE, CETTE FAMILLE DE MÉTIERS COMPREND :

65 971 personnes



soit  
5,2 %  
des actifs  
en emploi

Moins de 30 ans



13,9 %

Le nombre des 50-64 ans a augmenté de 17,4 % entre 2013 et 2019.

## PARMI LES 50-64 ANS QUI EXERCENT CE MÉTIER :

- 76,0 % de femmes et 24,0 % d'hommes
- 47,2 % n'ont aucun diplôme ou au mieux le brevet des collèges
- 85,3 % sont en CDI
- 63,3 % travaillent à temps complet
- Les 3 premières zones d'emploi employeuses sont Rouen, Caen, Le Havre suivies de Cherbourg-en-Cotentin et Evreux
- Les 3 premiers secteurs employeurs sont l'administration publique (28,1 %), l'enseignement (15,3 %) et les services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager (14,6 %)

### LE GENRE

AGENTS D'ENTRETIEN



76,0 %



24,0 %

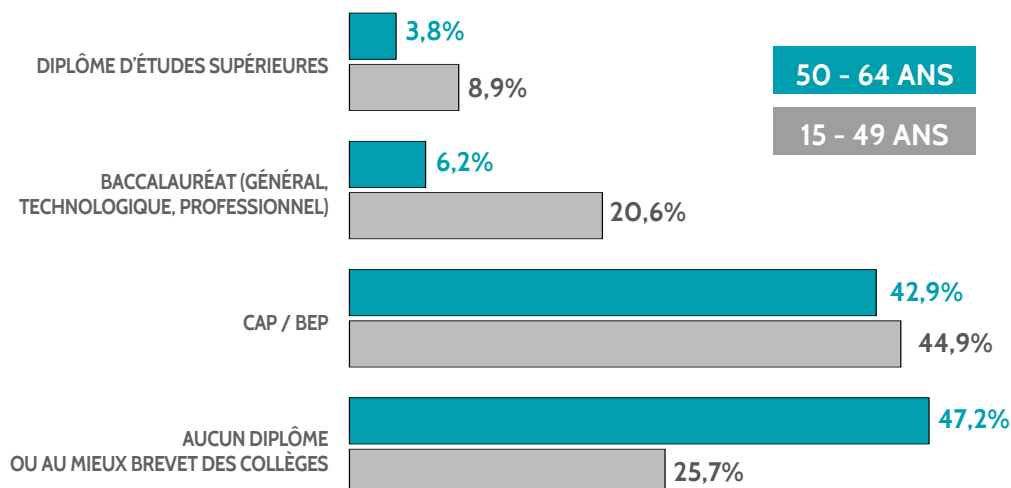
50 - 64 ANS

15 - 49 ANS

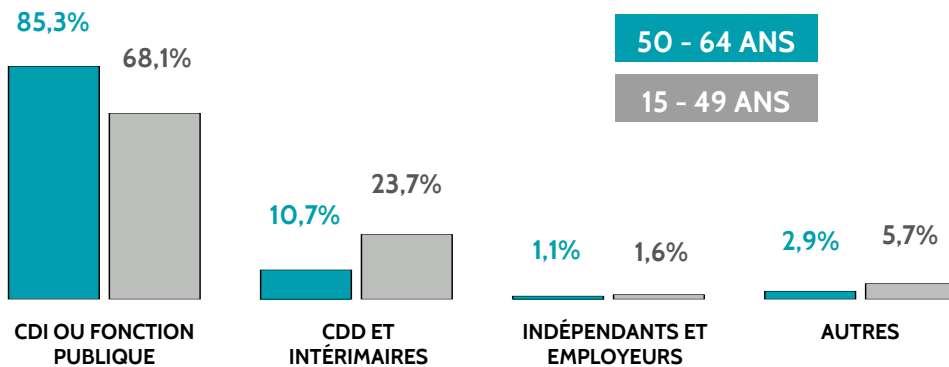
73,5 %

26,5 %

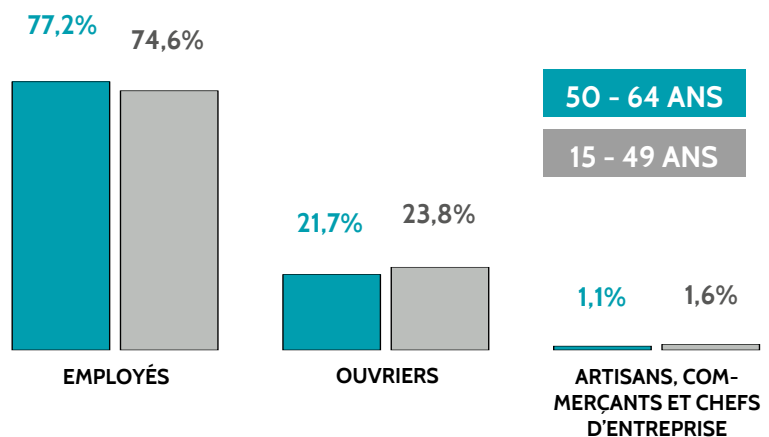
### LE NIVEAU DE DIPLÔME



## LE TYPE DE CONTRAT



## LA QUALIFICATION



## QUEL POTENTIEL DE RENOUVELLEMENT DES ACTIFS ?

### Taux de relève



soit 0,3 actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 50 ans

### Formation initiale

Effectifs en formation à la rentrée 2022



### Formation continue

Places disponibles en Normandie



## Les projets de recrutement

En 2023, le nombre de projets de recrutement pour cette famille de métiers est de 9 320 soit 6,6 % du total des projets de recrutement

- **Agents d'entretien de locaux**  
6 700 projets de recrutement en 2023  
71,6 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs
- **Agents de services hospitaliers**  
1 400 projets de recrutement en 2023  
61,4 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs

- **Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets**  
1 220 projets de recrutement en 2023  
75,4 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs





# PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES ADMINISTRATIVES DE LA FONCTION PUBLIQUE

50 à 64 ans



40,5 %

Secteur(s) associé(s)



La famille de métiers Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés) est composée de 3 métiers détaillés :

- ▶ Contrôleurs des impôts et des douanes
- ▶ Autres cadres B de la fonction publique
- ▶ Professions intermédiaires de la Poste et des télécommunications

## EN NORMANDIE, CETTE FAMILLE DE MÉTIERS COMPREND :

24 222 personnes



soit 1,9 % des actifs en emploi

Moins de 30 ans



6,7 %

Le nombre des 50-64 ans a augmenté de 8,7 % entre 2013 et 2019.

## PARMI LES 50-64 ANS QUI EXERCENT CE MÉTIER :

- 72,3 % de femmes et 27,7 % d'hommes
- 35,7 % ont un baccalauréat
- 97,2 % sont titulaires de la fonction publique
- 83,0 % travaillent à temps complet
- Les 3 premières zones d'emploi employeuses sont Rouen, Caen, Le Havre suivies d'Evreux et Cherbourg-en-Cotentin
- Les 3 premiers secteurs employeurs sont l'administration publique (63,3 %), les activités pour la santé humaine (8,8 %) et les activités de poste et de courrier (7,2 %)

### LE GENRE

PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES ADMINISTRATIVES DE LA FONCTION PUBLIQUE



50 - 64 ANS

72,3 %

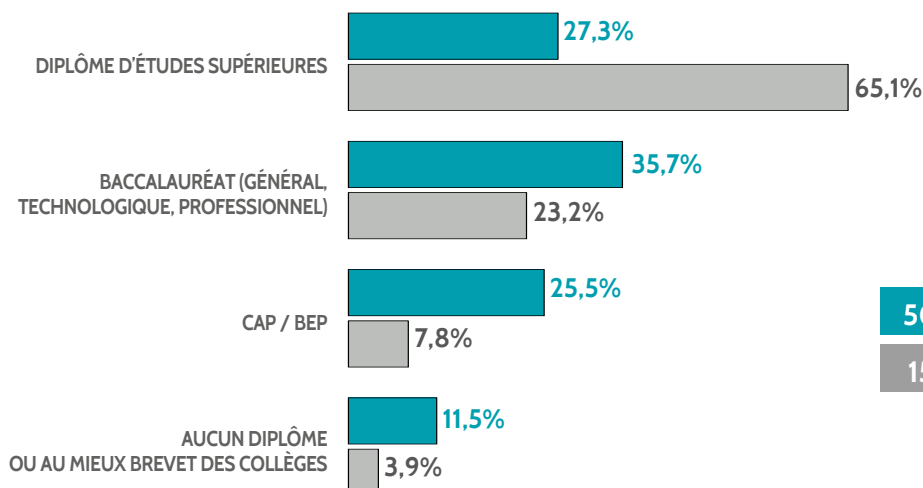
27,7 %

15 - 49 ANS

69,7 %

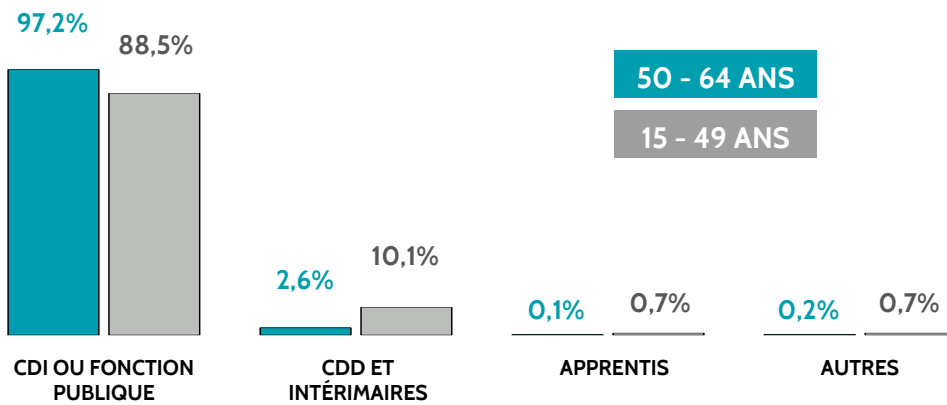
30,3 %

### LE NIVEAU DE DIPLÔME





## LE TYPE DE CONTRAT



## LA QUALIFICATION

100 % DES PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES ADMINISTRATIVES DE LA FONCTION PUBLIQUE ONT LE STATUT DE PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES

## QUEL POTENTIEL DE RENOUVELLEMENT DES ACTIFS ?

### Taux de relève



soit 0,1 actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 50 ans

### Formation initiale

Effectifs en formation à la rentrée 2022



### Formation continue

Places disponibles en Normandie



## Les projets de recrutement

Les projets de recrutement ne sont pas identifiés pour les familles de métiers de la fonction publique.

\*il n'existe pas de diplômes ou certifications associés de manière précise à cette famille professionnelle





# OUVRIERS DES INDUSTRIES GRAPHIQUES

50 à 64 ans



38,7 %

Secteur(s) associé(s)



La famille de métiers **Ouvriers des industries graphiques** est composée de 2 métiers détaillés :

- ▶ Ouvriers non qualifiés de l'imprimerie, de la presse et de l'édition
- ▶ Ouvriers qualifiés de l'impression et du façonnage des industries graphiques

## EN NORMANDIE, CETTE FAMILLE DE MÉTIERS COMPREND :

3 045 personnes



soit  
0,2 %  
des actifs  
en emploi

Moins de 30 ans



11,4 %

Le nombre des 50-64 ans a augmenté de 2,3 % entre 2013 et 2019.

## PARMI LES 50-64 ANS QUI EXERCENT CE MÉTIER :

- 34,5 % de femmes et 65,5 % d'hommes
- 48,8 % ont un CAP ou BEP
- 80,9 % sont en CDI
- 93,0 % travaillent à temps complet
- Les 3 premières zones d'emploi employeuses sont Rouen, Caen, Flers suivies d'Evreux et Nogent-le-Rotrou
- Les 3 premiers secteurs employeurs sont l'imprimerie et reproduction d'enregistrements (54,4 %), l'industrie du papier et du carton (17,6 %) et l'édition (10,0 %)

### LE GENRE

OUVRIERS DES INDUSTRIES GRAPHIQUES



50 - 64 ANS

34,5 %

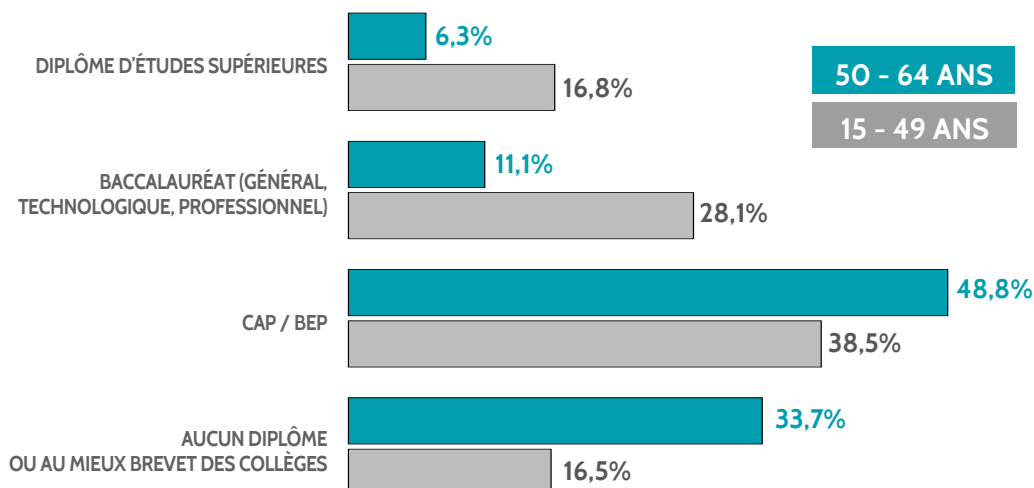
65,5 %

15 - 49 ANS

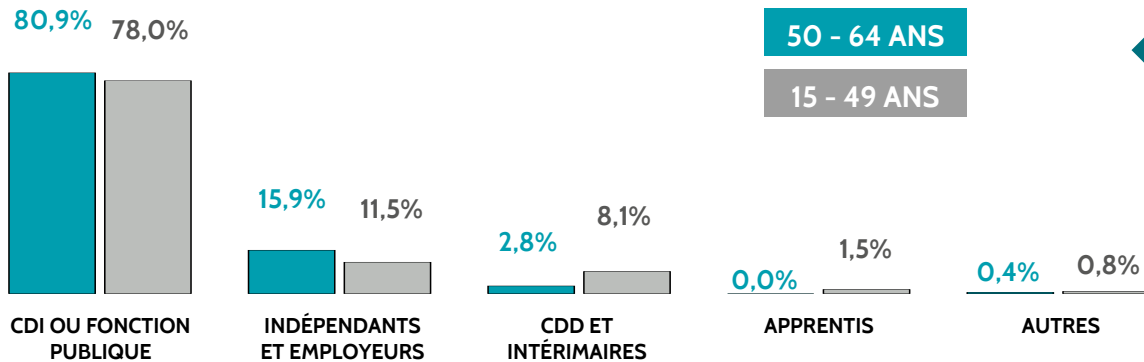
25,5 %

74,5 %

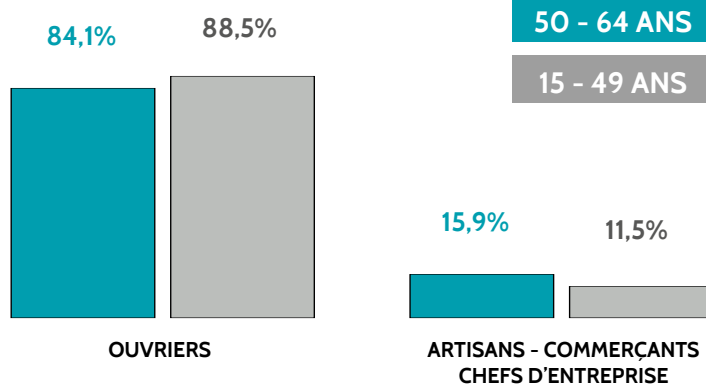
### LE NIVEAU DE DIPLÔME



## LE TYPE DE CONTRAT



## LA QUALIFICATION



## QUEL POTENTIEL DE RENOUVELLEMENT DES ACTIFS ?

### Taux de relève



soit 0,3 actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 50 ans

### Formation initiale

Effectifs en formation à la rentrée 2022



### Formation continue

Places disponibles en Normandie



## Les projets de recrutement

En 2023, le nombre de projets de recrutement pour cette famille de métiers est de 260 soit 0,2 % du total des projets de recrutement

### • Ouvriers non qualifiés de l'imprimerie, de la presse et de l'édition

210 projets de recrutement en 2023  
81,0 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs

### • Ouvriers qualifiés de l'impression et du façonnage des industries graphiques

50 projets de recrutement en 2023  
80,0 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs





# CADRES DE LA FONCTION PUBLIQUE

50 à 64 ans



38,5 %

Secteur(s) associé(s)



La famille de métiers **Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)** est composée de 3 métiers détaillés :

- ▶ Cadres A de la fonction publique (hors spécialités juridiques) et assimilés
- ▶ Cadres de la Poste et des télécommunications
- ▶ Cadres de l'armée et de la gendarmerie

## EN NORMANDIE, CETTE FAMILLE DE MÉTIERS COMPREND :

19 631 personnes



soit 1,5 % des actifs en emploi

Moins de 30 ans



7,4 %

Le nombre des 50-64 ans a diminué de 0,4 % entre 2013 et 2019.

## PARMI LES 50-64 ANS QUI EXERCENT CE MÉTIER :

- 48,4 % de femmes et 51,6 % d'hommes
- 67,4 % ont un diplôme d'études supérieures
- 95,9 % sont titulaires de la fonction publique
- 92,7 % travaillent à temps complet
- Les 3 premières zones d'emploi employeuses sont Rouen, Caen et Le Havre suivies d'Evreux et Cherbourg-en-Cotentin
- Les 3 premiers secteurs employeurs sont l'administration publique (56,7 %), l'enseignement (10,3 %) et les activités pour la santé humaine (6,1 %)

### LE GENRE

CADRES DE LA FONCTION PUBLIQUE



50 - 64 ANS

48,4 %

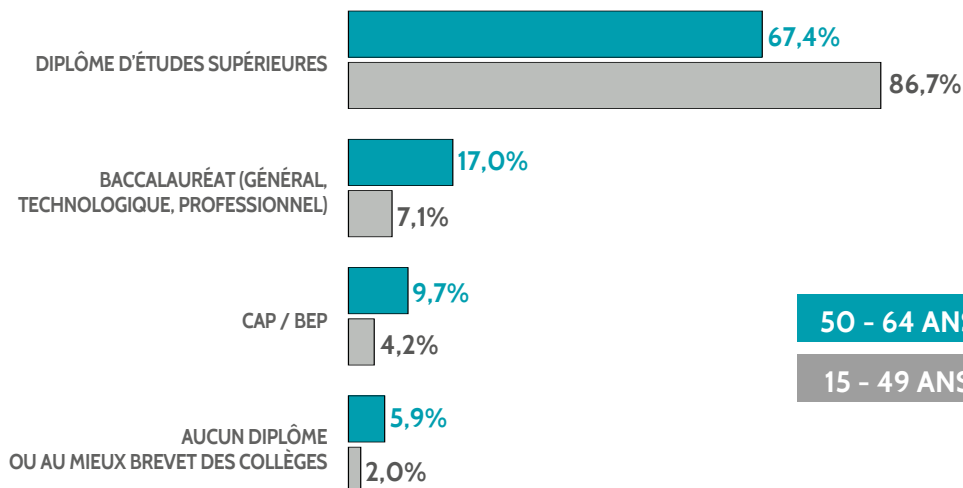
51,6 %

15 - 49 ANS

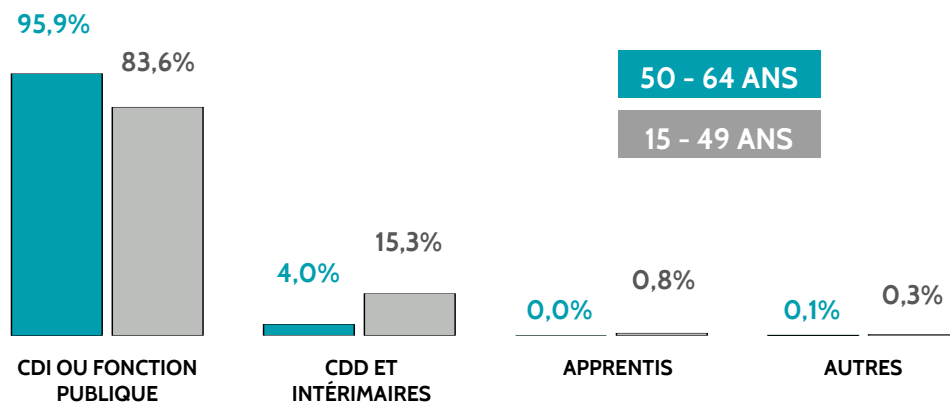
53,9 %

46,1 %

### LE NIVEAU DE DIPLÔME



## LE TYPE DE CONTRAT



## LA QUALIFICATION

100 % DES CADRES DE LA FONCTION PUBLIQUE ONT LE STATUT DE CADRES

## QUEL POTENTIEL DE RENOUVELLEMENT DES ACTIFS ?

### Taux de relève



0,2

soit 0,2 actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 50 ans

### Formation initiale

Effectifs en formation à la rentrée 2022



243

### Formation continue

Places disponibles en Normandie



143

## Les projets de recrutement

Les projets de recrutement ne sont pas identifiés pour les familles de métiers de la fonction publique





# EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DE LA FONCTION PUBLIQUE

50 à 64 ans



38,2 %

Secteur(s) associé(s)



La famille de métiers **Employés administratifs de la fonction publique** (catégorie C et assimilés) est composée de 3 métiers détaillés :

- ▶ Agents des impôts et des douanes
- ▶ Employés des services au public
- ▶ Employés de la Poste et des télécommunications

## EN NORMANDIE, CETTE FAMILLE DE MÉTIERS COMPREND :

38 283 personnes



soit  
3,0 %  
des actifs  
en emploi

Moins de 30 ans



11,4 %

Le nombre des 50-64 ans a augmenté de 5,3 % entre 2013 et 2019.

## PARMI LES 50-64 ANS QUI EXERCENT CE MÉTIER :

- 76,5 % de femmes et 23,5 % d'hommes
- 44,9 % ont un CAP ou BEP
- 93,7 % sont titulaires de la fonction publique
- 79,6 % travaillent à temps complet
- Les 3 premières zones d'emploi employeuses sont Rouen, Caen, Le Havre suivies de Cherbourg-en-Cotentin et Evreux
- Les 3 premiers secteurs employeurs sont l'administration publique (52,7 %), les activités de poste et de courrier (14,7 %) et l'enseignement (9,8 %)

### LE GENRE

EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DE LA FONCTION PUBLIQUE



50 - 64 ANS

76,5 %

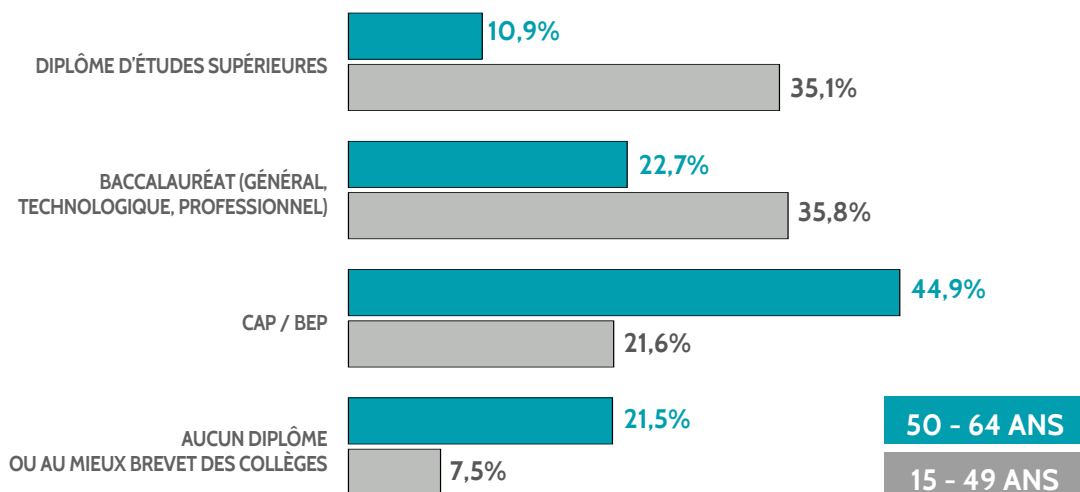
23,5 %

15 - 49 ANS

74,8 %

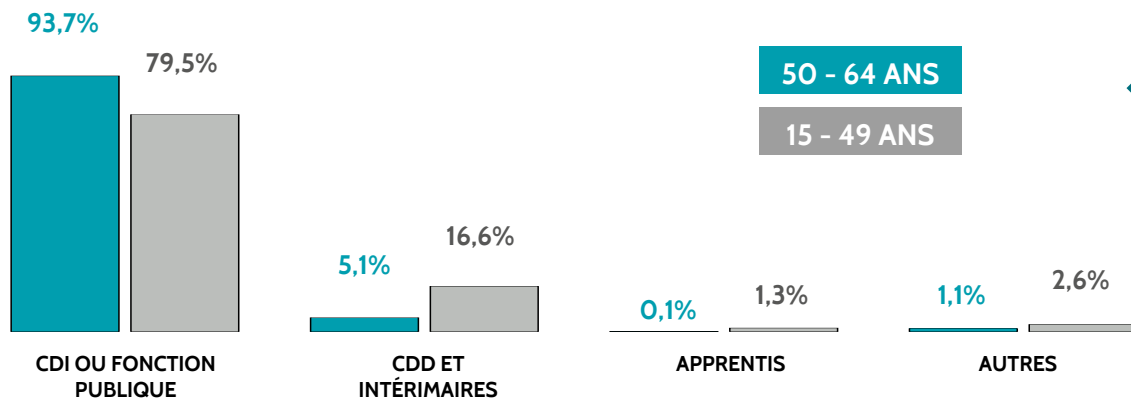
25,2 %

### LE NIVEAU DE DIPLÔME





## LE TYPE DE CONTRAT



## LA QUALIFICATION

100 % DES EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS DE LA FONCTION PUBLIQUE ONT LE STATUT D'EMPLOYÉS



## QUEL POTENTIEL DE RENOUVELLEMENT DES ACTIFS ?

### Taux de relève



soit 0,3 actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 50 ans

### Formation initiale

Effectifs en formation à la rentrée 2022



### Formation continue

Places disponibles en Normandie



## Les projets de recrutement

Les projets de recrutement ne sont pas identifiés pour les familles de métiers de la fonction publique.

\*il n'existe pas de diplômes ou certifications associés de manière précise à cette famille professionnelle





# AGRICULTEURS, ÉLEVEURS, SYLVICULTEURS, BÛCHERONS

50 à 64  
ans



38,0 %

Secteur(s) associé(s)



La famille de métiers Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons est composée de 7 métiers détaillés :

- ▶ Agriculteurs indépendants
- ▶ Éleveurs indépendants
- ▶ Bûcherons, sylviculteurs indépendants
- ▶ Agriculteurs salariés
- ▶ Éleveurs salariés
- ▶ Bûcherons, sylviculteurs salariés et agents forestiers
- ▶ Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers

## EN NORMANDIE, CETTE FAMILLE DE MÉTIERS COMPREND :

35 065  
personnes



soit

2,8 %  
des actifs  
en emploi

Moins de  
30 ans



19,0 %

Le nombre des  
50-64 ans a  
augmenté de  
2,8 % entre  
2013 et 2019.

## PARMI LES 50-64 ANS QUI EXERCENT CE MÉTIER :

- 29,0 % de femmes et 71,0 % d'hommes
- 43,3 % ont un CAP ou BEP
- 83,9 % sont indépendants
- 91,6 % travaillent à temps plein
- Les 3 premières zones d'emploi employeuses sont Caen, Rouen, Saint-Lô suivies d'Avranches et Flers
- Les 3 premiers secteurs employeurs sont la culture et production animale, chasse et services annexes (89,9 %), la sylviculture et l'exploitation forestière (2,0 %) et les services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager (1,0 %).

### LE GENRE

AGRICULTEURS,  
ÉLEVEURS,  
SYLVICULTEURS,  
BÛCHERONS



50 - 64 ANS

29,0 %

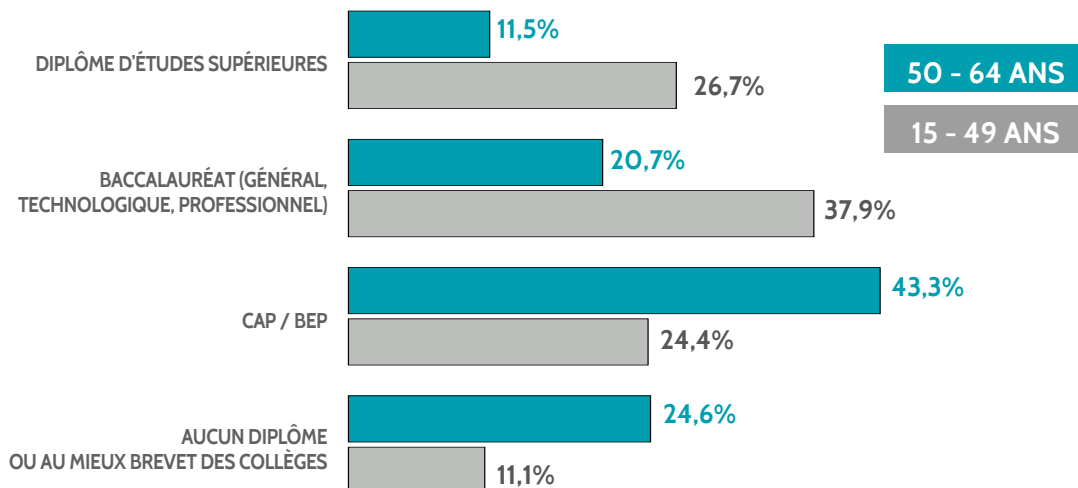
71,0 %

15 - 49 ANS

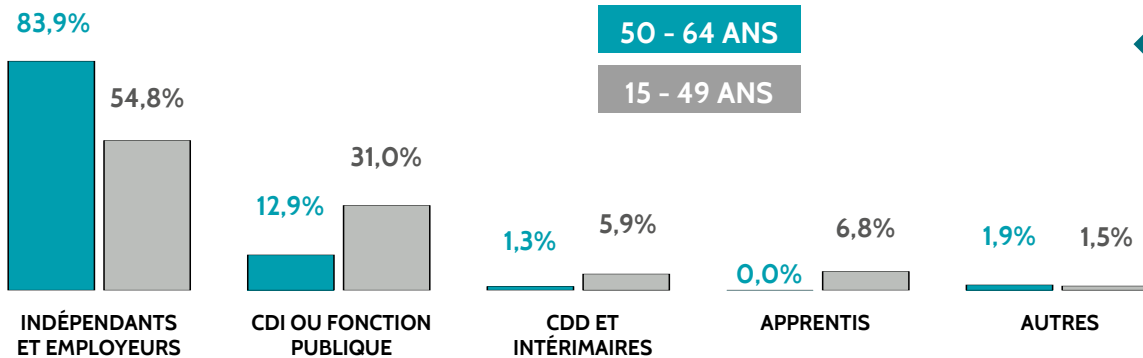
22,0 %

78,0 %

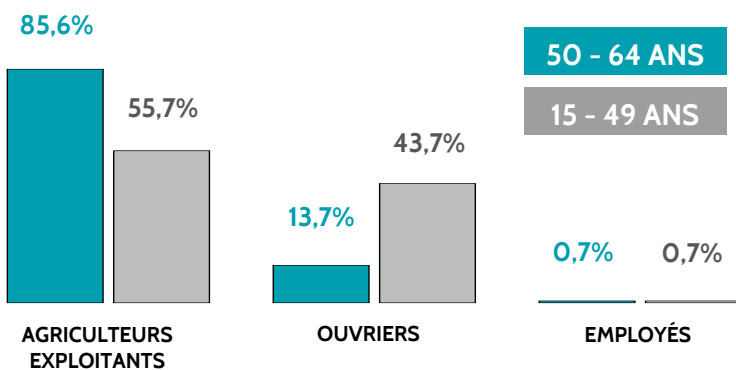
### LE NIVEAU DE DIPLÔME



## LE TYPE DE CONTRAT



## LA QUALIFICATION



## QUEL POTENTIEL DE RENOUVELLEMENT DES ACTIFS ?

### Taux de relève



soit 0,5 actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 50 ans

### Formation initiale

Effectifs en formation à la rentrée 2022



### Formation continue

Places disponibles en Normandie



## Les projets de recrutement

En 2023, le nombre de projets de recrutement pour cette famille de métiers est de 3 830 soit 2,7 % du total des projets de recrutement

### • Agriculteurs salariés

2 490 projets de recrutement en 2023  
57,4 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs

### • Éleveurs salariés

860 projets de recrutement en 2023  
79,1 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs

### • Bûcherons, sylviculteurs salariés et agents forestiers

140 projets de recrutement en 2023  
85,7 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs

### • Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers

340 projets de recrutement en 2023  
70,6 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs





# OUVRIERS QUALIFIÉS DU TEXTILE ET DU CUIR

50 à 64  
ans



36,5 %

Secteur(s) associé(s)



La famille de métiers **Ouvriers qualifiés du textile et du cuir** est composée de 2 métiers détaillés :

- ▶ Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile et du cuir
- ▶ Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir

## EN NORMANDIE, CETTE FAMILLE DE MÉTIERS COMPREND :

2 731  
personnes



soit  
0,2 %  
des actifs  
en emploi

Moins de  
30 ans





12,6 %

Le nombre des  
50-64 ans a  
diminué de  
1,0 % entre  
2013 et 2019.

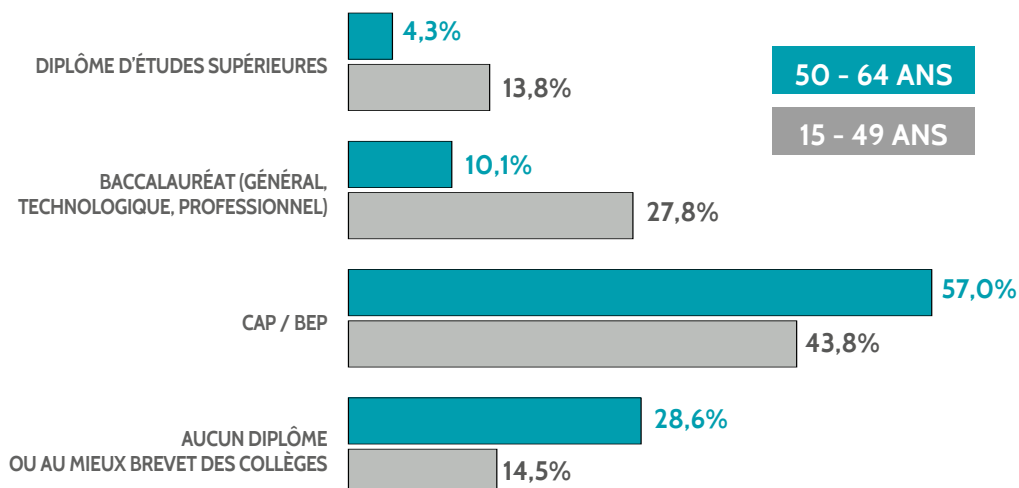
## PARMI LES 50-64 ANS QUI EXERCENT CE MÉTIER :

- 71,7 % de femmes et 28,3 % d'hommes
- 57,0 % ont un CAP ou BEP
- 70,0 % sont en CDI
- 87,7 % travaillent à temps complet
- Les 3 premières zones d'emploi employeuses sont Caen, Rouen, Avranches suivies de Flers et Granville
- Les 3 premiers secteurs employeurs sont l'industrie de l'habillement (29,2 %), la fabrication de textiles (19,0 %) et l'industrie du cuir et de la chaussure (12,5 %)

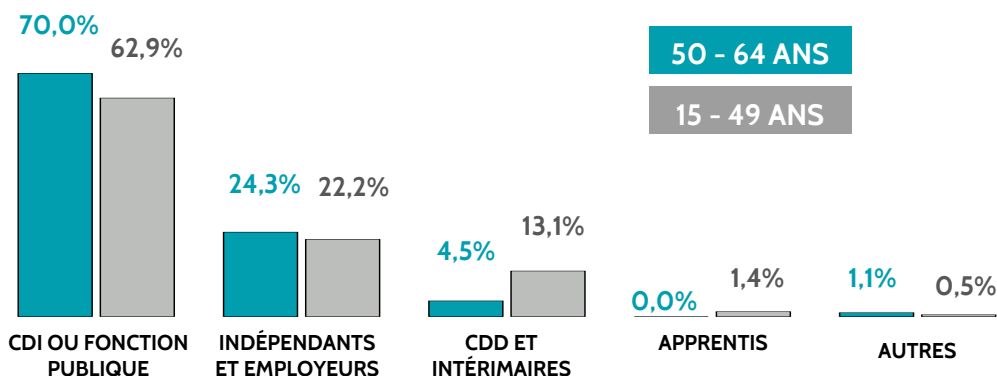
### LE GENRE

		
OUVRIERS QUALIFIÉS DU TEXTILE ET DU CUIR		
50 - 64 ANS	71,7 %	28,3 %
15 - 49 ANS	73,7 %	26,3 %

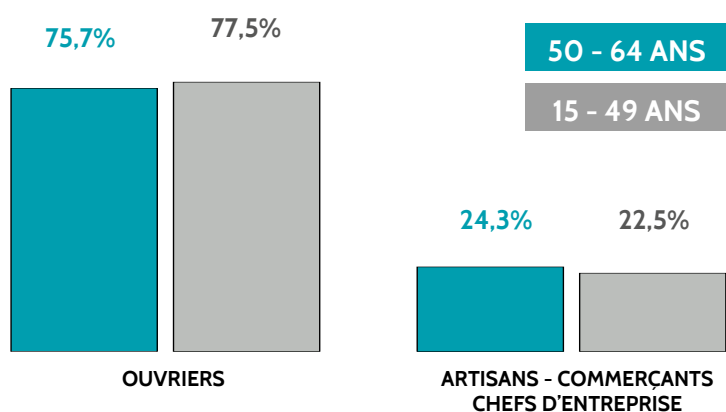
### LE NIVEAU DE DIPLÔME



## LE TYPE DE CONTRAT



## LA QUALIFICATION



## QUEL POTENTIEL DE RENOUVELLEMENT DES ACTIFS ?

### Taux de relève



soit 0,3 actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 50 ans

### Formation initiale

Effectifs en formation à la rentrée 2022



### Formation continue

Places disponibles en Normandie



## Les projets de recrutement

En 2023, le nombre de projets de recrutement pour cette famille de métiers est de 290 soit 0,2 % du total des projets de recrutement

- Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile et du cuir  
170 projets de recrutement en 2023  
100,0 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs

- Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir  
120 projets de recrutement en 2023  
91,7 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs





# MÉDECINS ET ASSIMILÉS

50 à 64 ans



35,7 %

Secteur(s) associé(s)



La famille de métiers Médecins et assimilés est composée de 4 métiers détaillés :

- ▶ Médecins
- ▶ Dentistes
- ▶ Vétérinaires
- ▶ Pharmaciens

## EN NORMANDIE, CETTE FAMILLE DE MÉTIERS COMPREND :

18 427 personnes



soit 1,5 % des actifs en emploi

Moins de 30 ans



18,1 %

Le nombre des 50-64 ans a diminué de 10,3 % entre 2013 et 2019.

## PARMI LES 50-64 ANS QUI EXERCENT CE MÉTIER :

- 44,1 % de femmes et 55,9 % d'hommes
- 59,0 % sont indépendants ou employeurs
- 84,8 % travaillent à temps plein
- Les 3 premières zones d'emploi employeuses sont Rouen, Caen, Le Havre suivies de Cherbourg en Cotentin et Evreux
- Les 3 premiers secteurs employeurs sont les activités pour la santé humaine (65,8 %), le commerce de détail, (13,2 %), et les activités vétérinaires (3,2 %)

### LE GENRE

MÉDECINS ET ASSIMILÉS



50 - 64 ANS

44,1 %

55,9 %

15 - 49 ANS

58,7 %

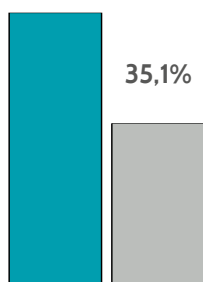
41,3 %

### LE NIVEAU DE DIPLÔME

100 % DES MÉDECINS ET ASSIMILÉS ONT UN DIPLÔME D'ETUDES SUPÉRIEURES

### LE TYPE DE CONTRAT

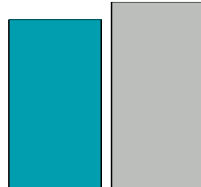
59,0%



INDEPENDANTS ET EMPLOYEURS

35,1%

37,0% 40,8%



CDI OU FONCTION PUBLIQUE

50 - 64 ANS

15 - 49 ANS

13,6%

3,7%



CDD ET INTÉRIMAIRES

0,3%

6,2%



AUTRES







## LA QUALIFICATION

100 % DES MÉDECINS ET ASSIMILÉS ONT LE STATUT DE CADRES ET DE PROFESSIONS INTELLECTUELLES SUPÉRIEURES

### QUEL POTENTIEL DE RENOUVELLEMENT DES ACTIFS ?

#### Taux de relève



soit 0,5 actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 50 ans

#### Formation initiale

Effectifs en formation à la rentrée 2022



#### Formation continue

Places disponibles en Normandie



### Les projets de recrutement

En 2023, le nombre de projets de recrutement pour cette famille de métiers est de 2 200 soit 1,6 % du total des projets de recrutement

#### • Médecins

1 640 projets de recrutement en 2023  
98,2 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs

#### • Dentistes

30 projets de recrutement en 2023  
100,0 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs

#### • Vétérinaires

140 projets de recrutement en 2023  
100,0 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs

#### • Pharmaciens

390 projets de recrutement en 2023  
94,9 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs





# CONDUCTEURS DE VÉHICULES

50 à 64 ans



34,9 %

Secteur(s) associé(s)



La famille de métiers **Conducteurs de véhicules** est composée de 5 métiers détaillés :

- ▶ Conducteurs de véhicules légers
- ▶ Conducteurs de transport en commun sur route
- ▶ Conducteurs et livreurs sur courte distance
- ▶ Conducteurs routiers
- ▶ Conducteurs sur rails et d'engins de traction

## EN NORMANDIE, CETTE FAMILLE DE MÉTIERS COMPREND :

41 778 personnes



soit 3,3 % des actifs en emploi

Moins de 30 ans



13,0 %

Le nombre des 50-64 ans a augmenté de 12,7 % entre 2013 et 2019.

## PARMI LES 50-64 ANS QUI EXERCENT CE MÉTIER :

- 12,1 % de femmes et 87,9 % d'hommes
- 54,6 % ont un CAP ou BEP
- 88,5 % sont en CDI
- 86,3 % travaillent à temps plein
- Les 3 premières zones d'emploi sont Rouen, Caen, Le Havre suivies de Cherbourg-en-Cotentin et Saint-Lô
- Les 3 premiers secteurs d'activité employeurs sont les transports terrestres et le transport par conduites (53,7 %), le commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles (7,1 %) et les activités pour la santé humaine (6,0 %)

### LE GENRE

CONDUCTEURS DE VÉHICULES



50 - 64 ANS

12,1 %

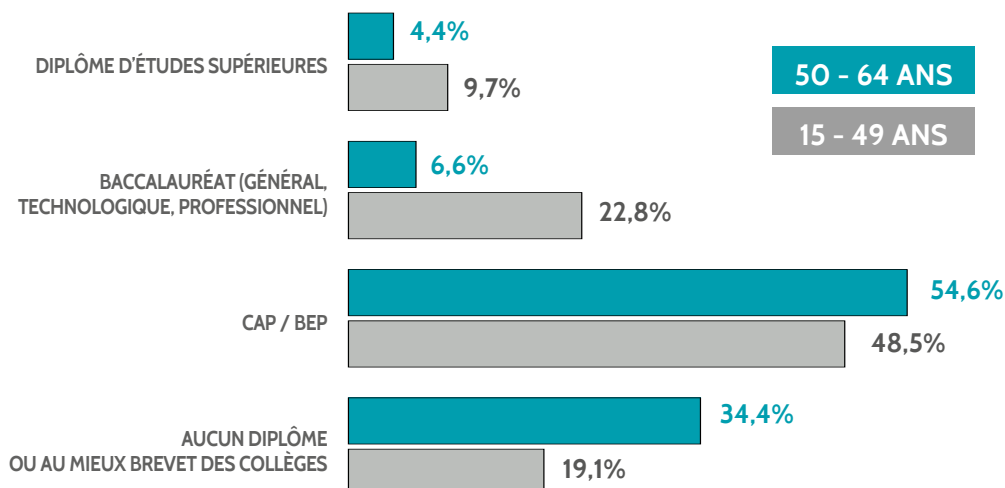
87,9 %

15 - 49 ANS

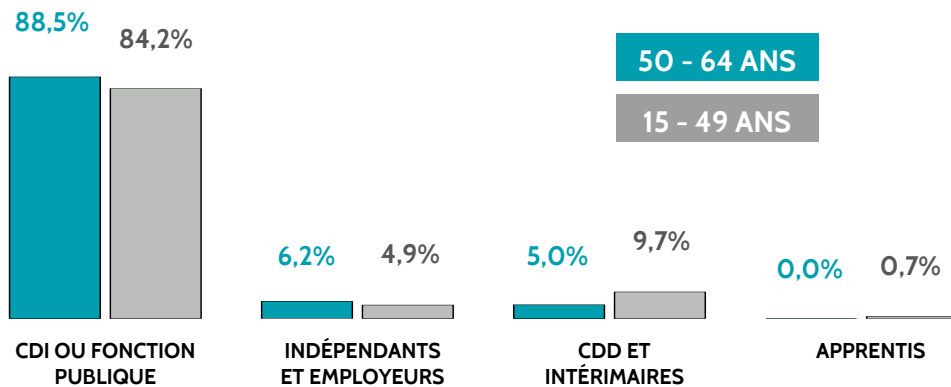
12,5 %

87,5 %

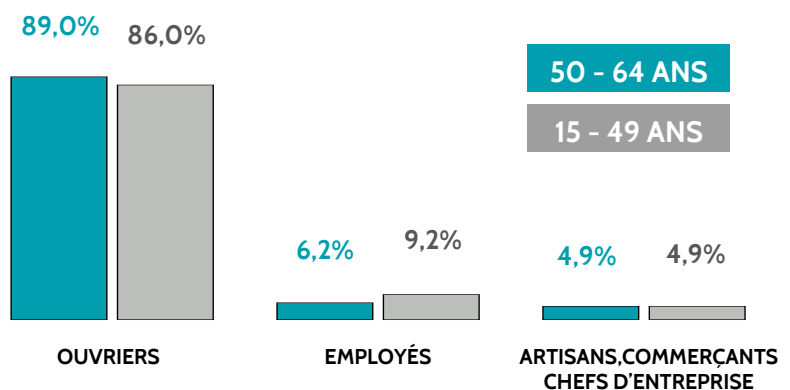
### LE NIVEAU DE DIPLÔME



## LE TYPE DE CONTRAT



## LA QUALIFICATION



## QUEL POTENTIEL DE RENOUVELLEMENT DES ACTIFS ?

### Taux de relève



soit 0,4 actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 50 ans

### Formation initiale

Effectifs en formation à la rentrée 2022



### Formation continue

Places disponibles en Normandie



## Les projets de recrutement

En 2023, le nombre de projets de recrutement pour cette famille de métiers est de 5 310 soit 3,8 % du total des projets de recrutement

- **Conducteurs de véhicules légers**  
810 projets de recrutement en 2023  
72,8 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs
- **Conducteurs de transport en commun sur route**  
1 020 projets de recrutement en 2023  
94,1 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs
- **Conducteurs et livreurs sur courte distance**  
1 350 projets de recrutement en 2023

57,0 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs

- **Conducteurs routiers**  
2 070 projets de recrutement en 2023  
78,3 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs
- **Conducteurs sur rails et d'engins de traction**  
60 projets de recrutement en 2023  
100,0 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs





# SECRÉTAIRES

50 à 64 ans



34,5 %

Secteur(s) associé(s)



La famille de métiers **Secrétaires** est composée d'un seul métier détaillé :

► Secrétaires

## EN NORMANDIE, CETTE FAMILLE DE MÉTIERS COMPREND :

16 619 personnes



soit  
1,3 %  
des actifs  
en emploi

Moins de 30 ans



13,5 %

Le nombre des 50-64 ans a diminué de 6,0 % entre 2013 et 2019.

## PARMI LES 50-64 ANS QUI EXERCENT CE MÉTIER :

- 98,1 % de femmes et 1,9 % d'hommes
- 37,9 % ont un CAP ou BEP
- 95,5 % sont en CDI
- 68,0 % travaillent à temps complet
- Les 3 premières zones employeuses sont Rouen, Caen, Le Havre suivies d'Evreux et Cherbourg en Cotentin
- Les 3 premiers secteurs employeurs sont les activités pour la santé humaine (17,7 %), les travaux de construction spécialisés (8,6 %) et les activités juridiques et comptables (7,2 %)

### LE GENRE

SECRÉTAIRES



50 - 64 ANS

98,1 %

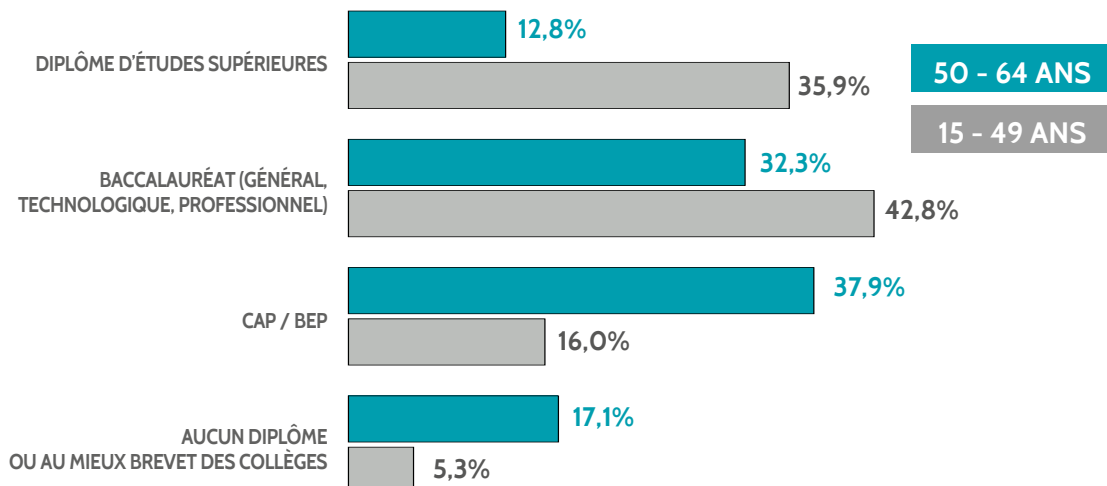
1,9 %

15 - 49 ANS

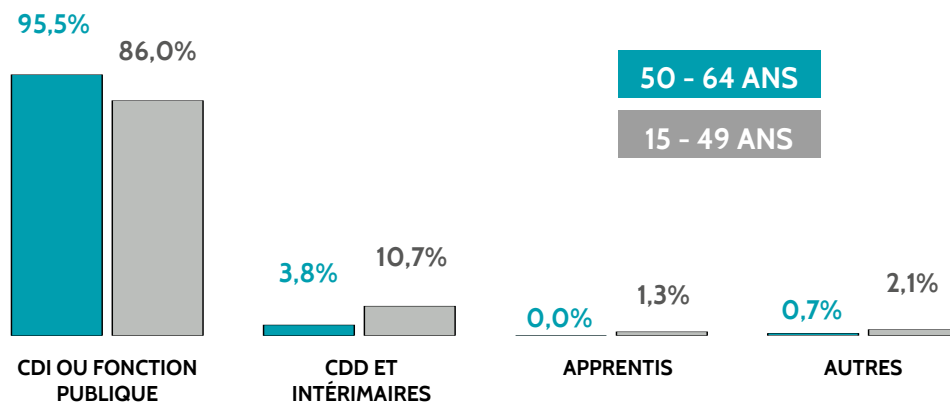
93,8 %

6,2 %

### LE NIVEAU DE DIPLÔME



## LE TYPE DE CONTRAT



## LA QUALIFICATION

100 % DES SECRÉTAIRES ONT LE STATUT D'EMPLOYÉS



## QUEL POTENTIEL DE RENOUVELLEMENT DES ACTIFS ?

### Taux de relève



soit 0,4 actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 50 ans

### Formation initiale

Effectifs en formation à la rentrée 2022



### Formation continue

Places disponibles en Normandie



## Les projets de recrutement

En 2023, le nombre de projets de recrutement pour cette famille de métiers est de 1 620 soit 1,1 % du total des projets de recrutement

### • Secrétaires

1 620 projets de recrutement en 2023  
52,5 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs





# SECRÉTAIRES DE DIRECTION

50 à 64 ans



34,4 %

Secteur(s) associé(s)



La famille de métiers **Secrétaires de direction** est composée d'un seul métier détaillé :

- Secrétaires de direction

## EN NORMANDIE, CETTE FAMILLE DE MÉTIERS COMPREND :

5 420 personnes



soit  
0,4 %  
des actifs  
en emploi

Moins de 30 ans



13,0 %

Le nombre des 50-64 ans a augmenté de 4,8 % entre 2013 et 2019.

## PARMI LES 50-64 ANS QUI EXERCENT CE MÉTIER :

- 97,7 % de femmes et 2,3 % d'hommes
- 33,6 % ont un baccalauréat
- 97,1 % sont en CDI
- 84,0 % travaillent à temps complet
- Les 3 premières zones d'emploi employeuses sont Rouen, Caen, Le Havre suivies de Cherbourg-en-Cotentin et Alençon
- Les 3 premiers secteurs employeurs sont les travaux de construction spécialisés (8,0 %), les activités des organisations associatives (6,8 %) et les activités pour la santé humaine (6,7 %)

### LE GENRE

SECRÉTAIRES DE DIRECTION



50 - 64 ANS

97,7 %

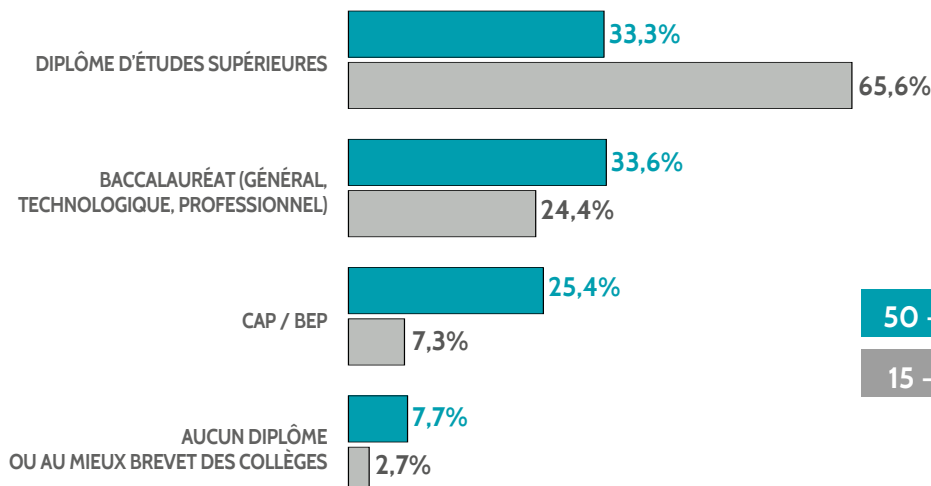
2,3 %

15 - 49 ANS

94,3 %

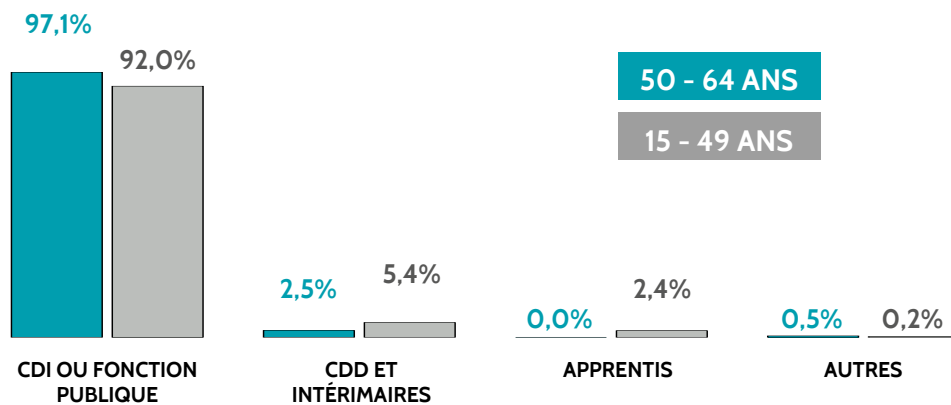
5,7 %

### LE NIVEAU DE DIPLÔME





## LE TYPE DE CONTRAT



## LA QUALIFICATION

100 % DES SECRÉTAIRES DE DIRECTION ONT LE STATUT DE PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES

## QUEL POTENTIEL DE RENOUVELLEMENT DES ACTIFS ?

### Taux de relève



soit 0,3 actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 50 ans

### Formation initiale

Effectifs en formation à la rentrée 2022



### Formation continue

Places disponibles en Normandie



## Les projets de recrutement

En 2023, le nombre de projets de recrutement pour cette famille de métiers est de 170 soit 0,1 % du total des projets de recrutement

### • Secrétaires de direction

170 projets de recrutement en 2023

64,7 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs





# EMPLOYÉS DES SERVICES DIVERS

50 à 64 ans



34,0 %

Secteur(s) associé(s)



La famille de métiers **Employés des services divers** est composée d'un seul métier détaillé :

- ▶ Employés des services divers

## EN NORMANDIE, CETTE FAMILLE DE MÉTIERS COMPREND :



Le nombre des 50-64 ans a diminué de 1,2 % entre 2013 et 2019.

## PARMI LES 50-64 ANS QUI EXERCENT CE MÉTIER :

- 40,4 % de femmes et 59,6 % d'hommes
- 34,6 % ont un diplôme d'études supérieures
- 85,3 % sont indépendants ou employeurs
- 80,9 % travaillent à temps complet
- Les 3 premières zones d'emploi employeuses sont Caen, Rouen, Le Havre suivies d'Evreux et Cherbourg en Cotentin
- Les 3 premiers secteurs employeurs sont les autres services personnels (13,9 %), les activités pour la santé humaine (10,1 %) et les activités des sièges sociaux (9,0 %)

### LE GENRE

EMPLOYÉS DES SERVICES DIVERS

50 - 64 ANS

15 - 49 ANS



40,4 %

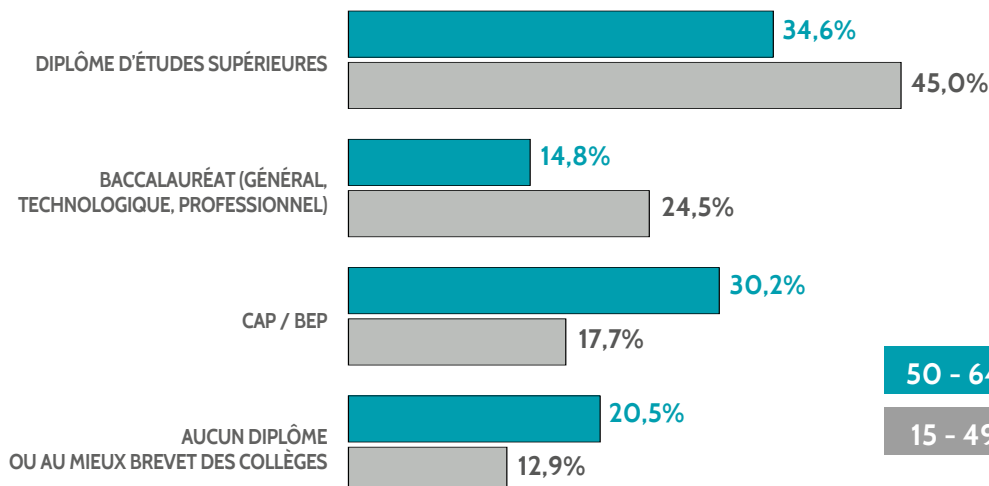
41,6 %



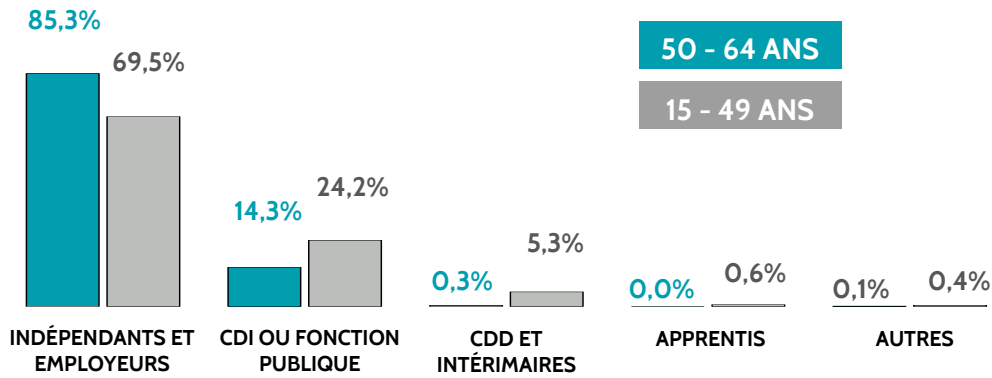
59,6 %

58,4 %

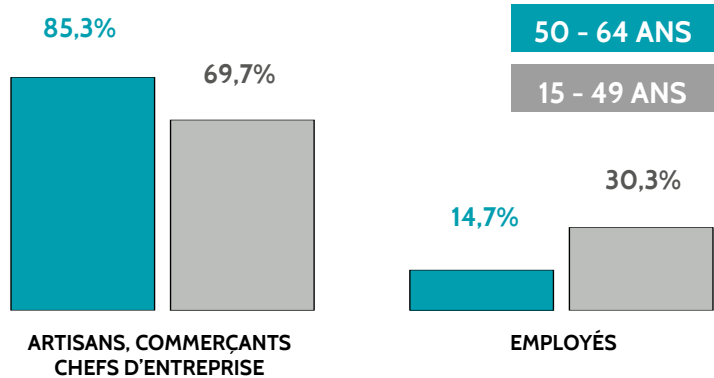
### LE NIVEAU DE DIPLÔME



## LE TYPE DE CONTRAT



## LA QUALIFICATION



## QUEL POTENTIEL DE RENOUVELLEMENT DES ACTIFS ?

### Taux de relève



soit 0,3 actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 50 ans

### Formation initiale

Effectifs en formation à la rentrée 2022



### Formation continue

Places disponibles en Normandie



## Les projets de recrutement

En 2023, le nombre de projets de recrutement pour cette famille de métiers est de 610 soit 0,4 % du total des projets de recrutement

### • Employés des services divers

610 projets de recrutement en 2023  
32,8 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs



\*il n'existe pas de diplômes ou certifications associés de manière précise à cette famille professionnelle





# CADRES DES SERVICES ADMINISTRATIFS, COMPTABLES ET FINANCIERS

50 à 64 ans



34,0 %

Secteur(s) associé(s)



La famille de métiers **Cadres des services administratifs, comptables et financiers** est composée de 3 métiers détaillés :

- ▶ Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)
- ▶ Juristes
- ▶ Cadres des ressources humaines et du recrutement

## EN NORMANDIE, CETTE FAMILLE DE MÉTIERS COMPREND :

22 131 personnes



soit  
1,7 %  
des actifs  
en emploi

Moins de 30 ans



8,0 %

Le nombre des 50-64 ans a augmenté de 14,5 % entre 2013 et 2019.

## PARMI LES 50-64 ANS QUI EXERCENT CE MÉTIER :

- 45,0 % de femmes et 55,0 % d'hommes
- 63,6 % ont un diplôme d'études supérieures
- 88,0 % sont en CDI
- 92,4 % travaillent à temps complet
- Les 3 premières zones d'emploi employeuses sont Rouen, Caen, Le Havre suivies de Cherbourg-en-Cotentin et Evreux
- Les 3 premiers secteurs employeurs sont les activités des sièges sociaux (9,4 %), les activités juridiques et comptables (7,8 %) et le commerce de gros (7,0 %)

### LE GENRE

CADRES DES SERVICES ADMINISTRATIFS, COMPTABLES ET FINANCIERS



50 - 64 ANS

45,0 %

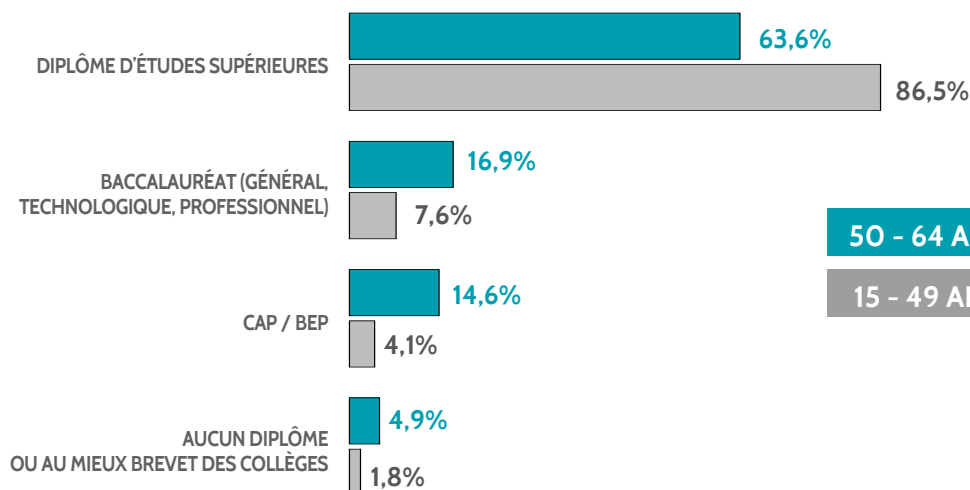
55,0 %

15 - 49 ANS

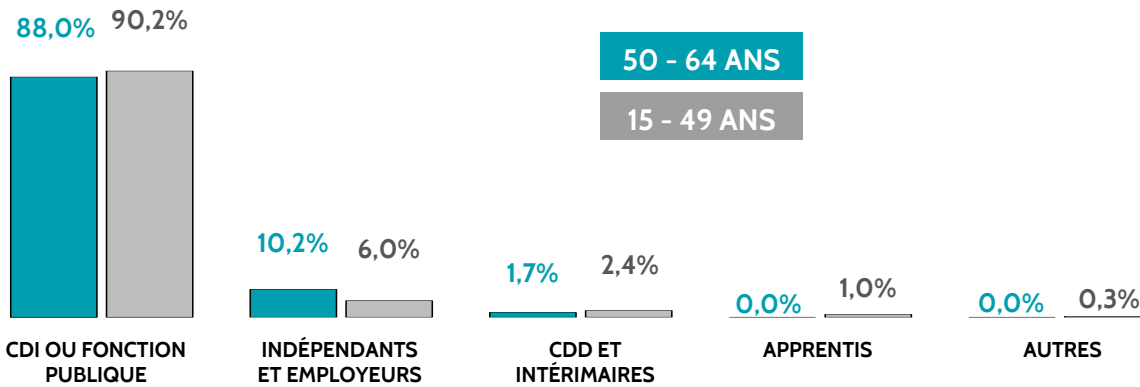
50,0 %

50,0 %

### LE NIVEAU DE DIPLÔME



## LE TYPE DE CONTRAT



## LA QUALIFICATION

100 % DES CADRES DES SERVICES ADMINISTRATIFS, COMPTABLES ET FINANCIERS ONT LE STATUT DE CADRES ET PROFESSIONS INTELLECTUELLES SUPÉRIEURES



## QUEL POTENTIEL DE RENOUVELLEMENT DES ACTIFS ?

### Taux de relève



soit 0,2 actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 50 ans

### Formation initiale

Effectifs en formation à la rentrée 2022



### Formation continue

Places disponibles en Normandie



## Les projets de recrutement

En 2023, le nombre de projets de recrutement pour cette famille de métiers est de 840 soit 0,6 % du total des projets de recrutement

- **Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)**  
410 projets de recrutement en 2023  
63,4 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs
- **Juristes**  
150 projets de recrutement en 2023  
46,7 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs
- **Cadres des ressources humaines et du recrutement**  
280 projets de recrutement en 2023  
39,3 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs





# OUVRIERS QUALIFIÉS DE LA MAINTENANCE

50 à 64 ans



33,4 %

Secteur(s) associé(s)



La famille de métiers **Ouvriers qualifiés de la maintenance** est composée de 4 métiers détaillés :

- ▶ Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique
- ▶ Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique
- ▶ Maintieniciens en biens électrodomestiques
- ▶ Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment

## EN NORMANDIE, CETTE FAMILLE DE MÉTIERS COMPREND :

13 786 personnes



soit 1,1 % des actifs en emploi

Moins de 30 ans



17,0 %

Le nombre des 50-64 ans a diminué de 6,3 % entre 2013 et 2019.

## PARMI LES 50-64 ANS QUI EXERCENT CE MÉTIER :

- 9,4 % de femmes et 90,6 % d'hommes
- 64,5 % ont un CAP ou BEP
- 88,6 % sont en CDI
- 92,2 % travaillent à temps complet
- Les 3 premières zones d'emploi employeuses sont Rouen, Caen, Le Havre suivies de Cherbourg-en-Cotentin et Evreux
- Les 3 premiers secteurs employeurs sont l'administration publique (15,2 %), les travaux de construction spécialisés (6,4 %) et la réparation et l'installation de machines et d'équipements (5,8 %)

### LE GENRE

OUVRIERS QUALIFIÉS DE LA MAINTENANCE



50 - 64 ANS

9,4 %

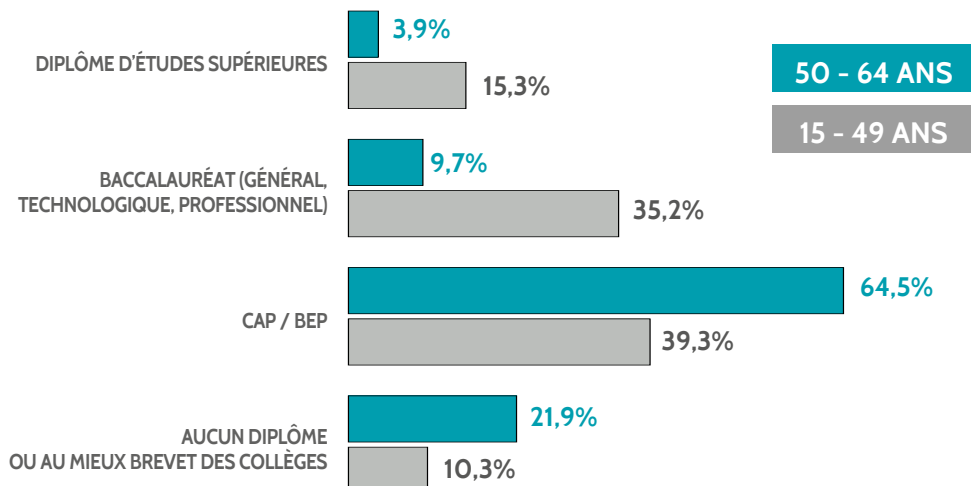
90,6 %

15 - 49 ANS

7,7 %

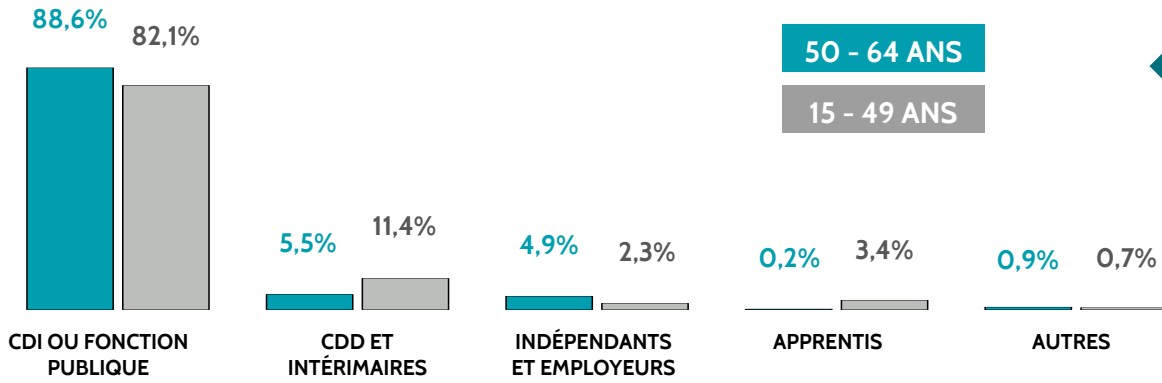
92,3 %

### LE NIVEAU DE DIPLÔME

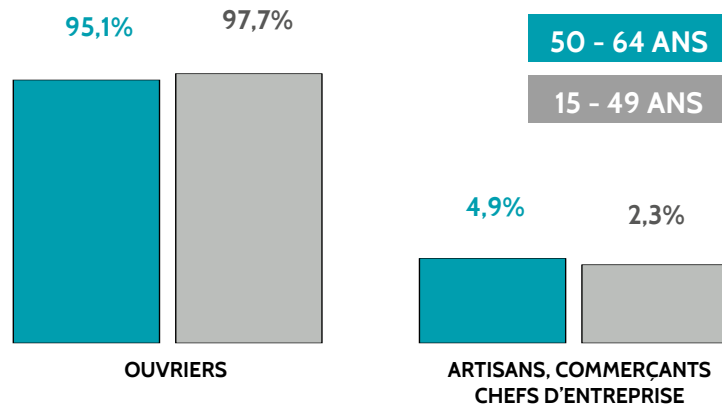




## LE TYPE DE CONTRAT



## LA QUALIFICATION



## QUEL POTENTIEL DE RENOUVELLEMENT DES ACTIFS ?

### Taux de relève



soit 0,5 actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 50 ans

### Formation initiale

Effectifs en formation à la rentrée 2022



### Formation continue

Places disponibles en Normandie



## Les projets de recrutement

En 2023, le nombre de projets de recrutement pour cette famille de métiers est de 1 530 soit 1,1 % du total des projets de recrutement

### • Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique

820 projets de recrutement en 2023  
80,5 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs

### • Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique

280 projets de recrutement en 2023  
71,4 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs

### • Mainteneurs en biens électrodomestiques

20 projets de recrutement en 2023  
100,0 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs

### • Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment

410 projets de recrutement en 2023  
80,5 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs





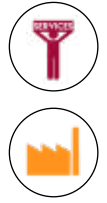
# TECHNICIENS ET AGENTS DE MAÎTRISE DES MATÉRIAUX SOUPLES, DU BOIS ET DES INDUSTRIES GRAPHIQUES

50 à 64 ans



33,1 %

Secteur(s) associé(s)



La famille de métiers Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques est composée d'un seul métier détaillé :

- ▶ Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques

## EN NORMANDIE, CETTE FAMILLE DE MÉTIERS COMPREND :



Le nombre des 50-64 ans a diminué de 6,2 % entre 2013 et 2019.

## PARMI LES 50-64 ANS QUI EXERCENT CE MÉTIER :

- 20,2 % de femmes et 79,8 % d'hommes
- 55,3 % ont un CAP ou BEP
- 98,6 % sont en CDI
- 95,9 % travaillent à temps complet
- Les 3 premières zones d'emploi employeuses sont Rouen, Evreux, Flers suivies d'Avranches et Vernon-Gisors
- Les 3 premiers secteurs employeurs sont l'industrie du papier et du carton (33,3 %), l'imprimerie et reproduction d'enregistrements (22,2 %) et l'administration publique (6,4 %)

### LE GENRE

TECHNICIENS ET AGENTS DE MAÎTRISE DES MATÉRIAUX SOUPLES, DU BOIS ET DES INDUSTRIES GRAPHIQUES



20,2 %



79,8 %

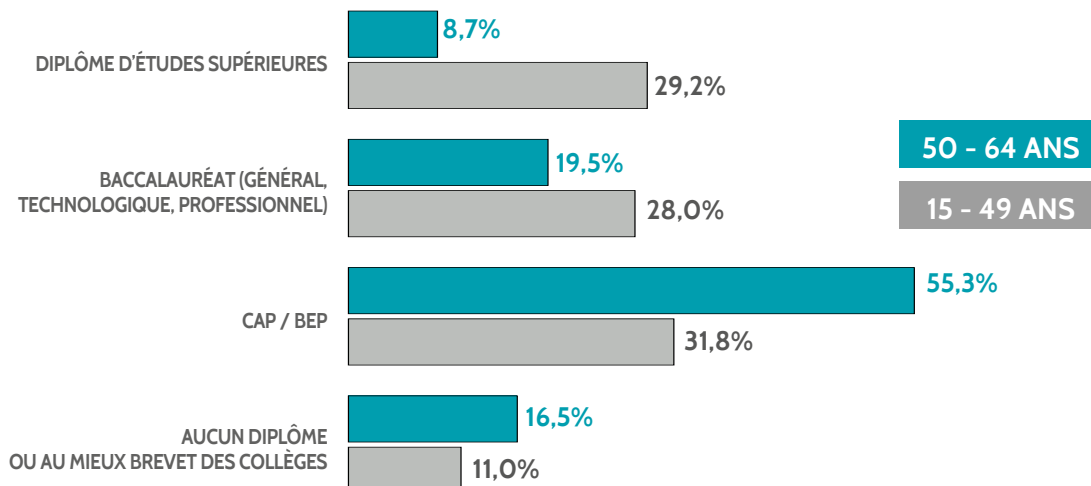
50 - 64 ANS

15 - 49 ANS

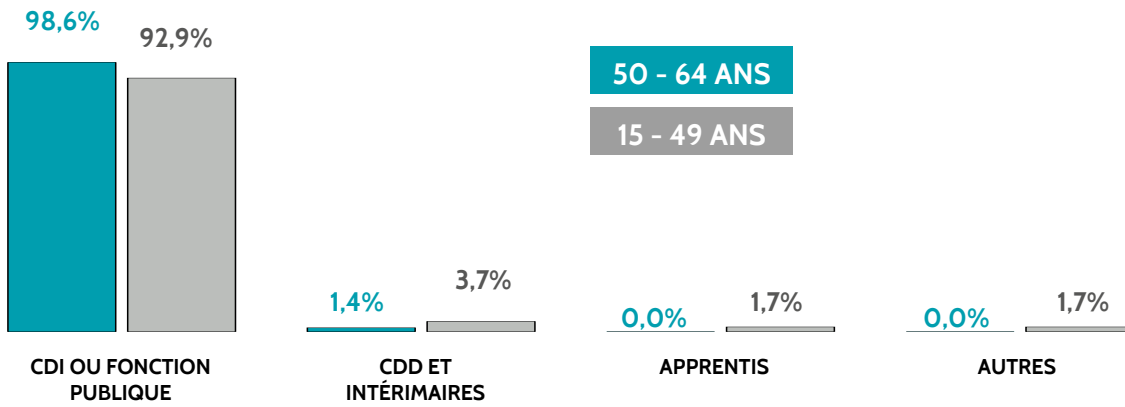
23,5 %

76,5 %

### LE NIVEAU DE DIPLÔME



## LE TYPE DE CONTRAT



## LA QUALIFICATION

100 % DES TECHNICIENS ET AGENTS DE MAÎTRISE DES MATÉRIAUX SOUPLES, DU BOIS ET DES INDUSTRIES GRAPHIQUES ONT LE STATUT DE PROFESSIONS INTER-MÉDIAIRES

## QUEL POTENTIEL DE RENOUVELLEMENT DES ACTIFS ?

### Taux de relève



soit 0,3 actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 50 ans

### Formation initiale

Effectifs en formation à la rentrée 2022



### Formation continue

Places disponibles en Normandie



## Les projets de recrutement

En 2023, le nombre de projets de recrutement pour cette famille de métiers est de 20 soit 0,01 % du total des projets de recrutement

- Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques
- 20 projets de recrutement en 2023
- 100 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs





# MAÎTRISE DES MAGASINS ET INTERMÉDIAIRES DU COMMERCE

50 à 64  
ans



32,8 %

Secteur(s) associé(s)



La famille de métiers **Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce** est composée de 3 métiers détaillés :

- ▶ Maîtrise des magasins
- ▶ Intermédiaires du commerce
- ▶ Professions intermédiaires commerciales

EN NORMANDIE, CETTE FAMILLE DE MÉTIERS COMPREND :

25 515  
personnes



soit  
2,0 %  
des actifs  
en emploi

Moins de  
30 ans



12,8 %

Le nombre des  
50-64 ans a  
augmenté de  
1,2 % entre  
2013 et 2019.

PARMI LES 50-64 ANS QUI EXERCENT CE MÉTIER :

- 46,0 % de femmes et 54,0 % d'hommes
- 41,1 % ont un CAP ou BEP
- 60,8 % sont indépendants ou employeurs
- 91,0 % travaillent à temps complet
- Les 3 premières zones d'emploi employeuses sont Rouen, Caen, Le Havre suivies de Cherbourg-en-Cotentin et Dieppe-Caux Maritime
- Les 3 premiers secteurs employeurs sont le commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles (65,1 %), le commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles (9,8 %) et la restauration (4,5 %)

LE GENRE

MAÎTRISE DES  
MAGASINS ET  
INTERMÉDIAIRES  
DU COMMERCE



50 - 64 ANS

46,0 %

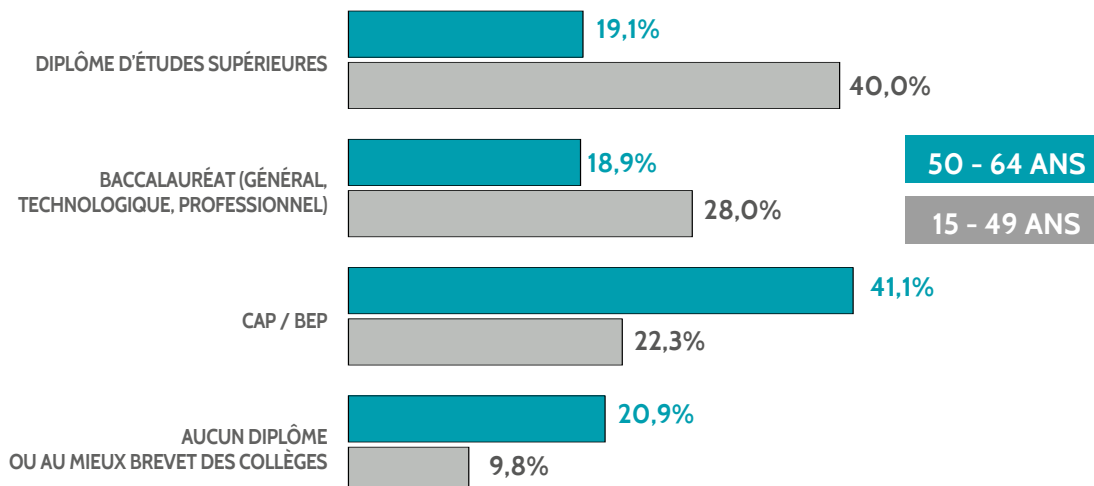
54,0 %

15 - 49 ANS

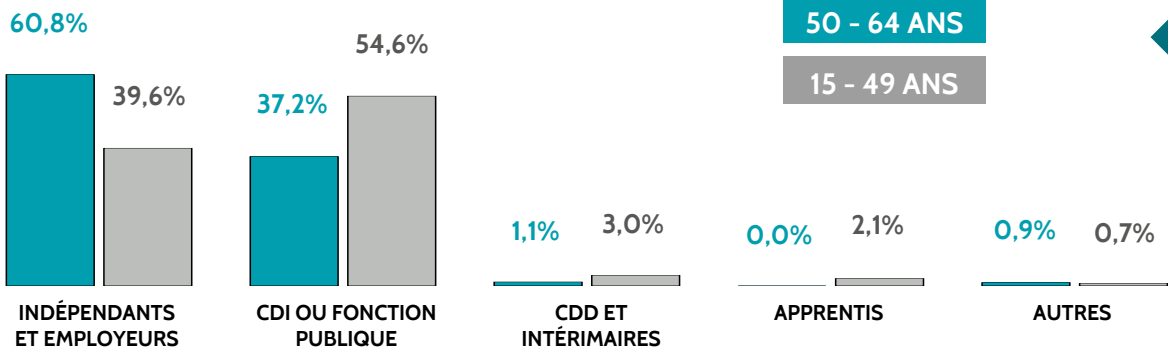
52,0 %

48,0 %

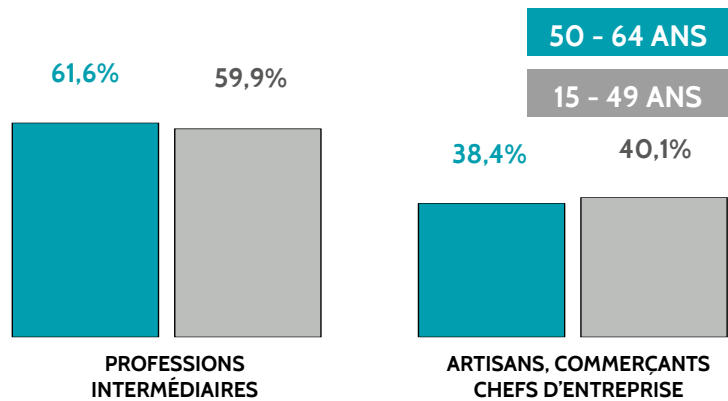
LE NIVEAU DE DIPLÔME



## LE TYPE DE CONTRAT



## LA QUALIFICATION



## QUEL POTENTIEL DE RENOUVELLEMENT DES ACTIFS ?

### Taux de relèvé



soit 0,4 actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 50 ans

### Formation initiale

Effectifs en formation à la rentrée 2022



### Formation continue

Places disponibles en Normandie



## Les projets de recrutement

En 2023, le nombre de projets de recrutement pour cette famille de métiers est de 270 soit 0,2 % du total des projets de recrutement

### • Maîtrise des magasins

200 projets de recrutement en 2023  
70,0 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs

### • Professions intermédiaires commerciales

70 projets de recrutement en 2023  
57,1 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs



# CADRES COMMERCIAUX ET TECHNICO-COMMERCIAUX

50 à 64  
ans



32,8 %

Secteur(s) associé(s)



La famille de métiers **Cadres commerciaux et technico-commerciaux** est composée de 4 métiers détaillés :

- ▶ Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique
- ▶ Ingénieurs et cadres technico-commerciaux
- ▶ Cadres des magasins
- ▶ Agents immobiliers, syndics

## EN NORMANDIE, CETTE FAMILLE DE MÉTIERS COMPREND :

12 960  
personnes



soit  
1,0 %  
des actifs  
en emploi

Moins de  
30 ans



9,6 %

Le nombre des  
50-64 ans a  
augmenté de  
33,4 % entre  
2013 et 2019.

## PARMI LES 50-64 ANS QUI EXERCENT CE MÉTIER :

- 21,6 % de femmes et 78,4 % d'hommes
- 46,3 % ont un diplôme d'études supérieures
- 83,7 % sont en CDI
- 95,3 % travaillent à temps complet
- Les 3 premières zones d'emploi employeuses sont Rouen, Caen et Le Havre suivies d'Evreux et Cherbourg en Cotentin
- Les 3 premiers secteurs employeurs sont les activités immobilières (17,2 %), le commerce de gros (15,5 %) et le commerce de détail (10,1 %)

### LE GENRE

CADRE  
COMMERCIAUX  
ET TECHNICO-  
COMMERCIAUX



50 - 64 ANS

21,6 %

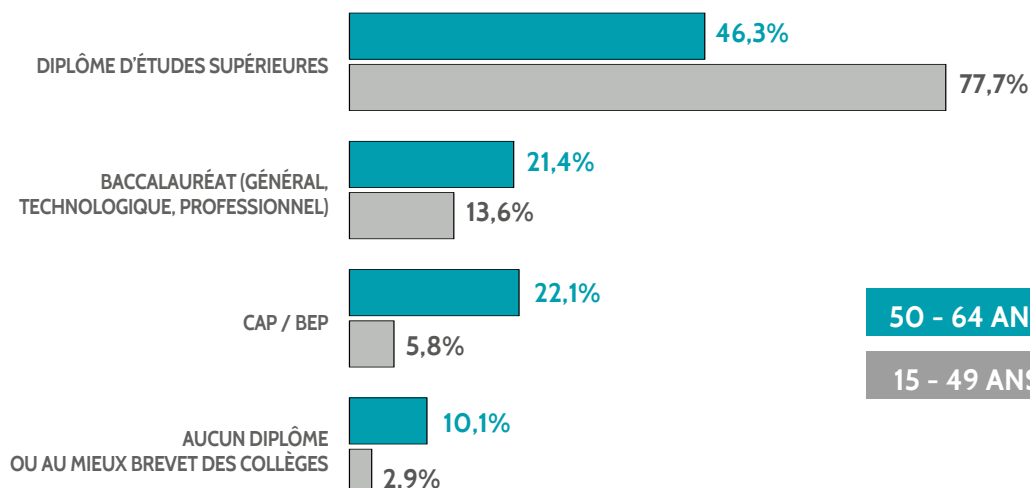
78,4 %

15 - 49 ANS

30,8 %

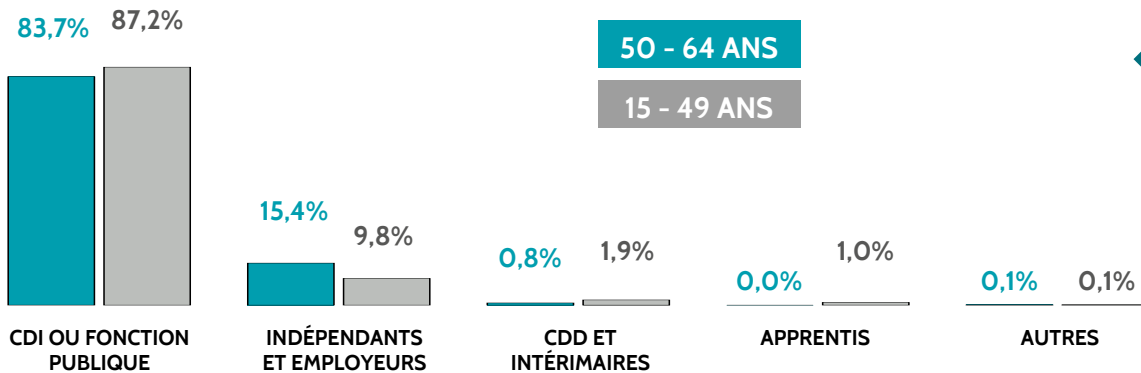
69,2 %

### LE NIVEAU DE DIPLÔME

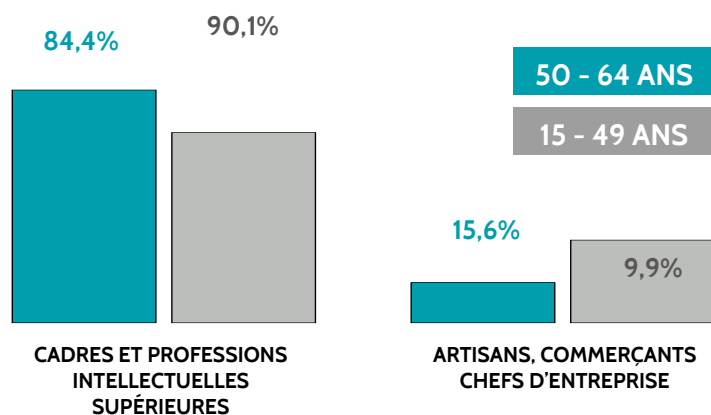




## LE TYPE DE CONTRAT



## LA QUALIFICATION



## QUEL POTENTIEL DE RENOUVELLEMENT DES ACTIFS ?

### Taux de relèvé



soit 0,3 actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 50 ans

### Formation initiale

Effectifs en formation à la rentrée 2022



### Formation continue

Places disponibles en Normandie



## Les projets de recrutement

En 2023, le nombre de projets de recrutement pour cette famille de métiers est de 1 200 soit 0,8 % du total des projets de recrutement

### • Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

220 projets de recrutement en 2023  
36,4 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs

### • Ingénieurs et cadres technico-commerciaux

410 projets de recrutement en 2023  
75,6 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs

### • Cadres des magasins

150 projets de recrutement en 2023  
20,0 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs

### • Agents immobiliers, syndics

420 projets de recrutement en 2023  
71,4 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs



# CADRES DES TRANSPORTS, DE LA LOGISTIQUE ET NAVIGANTS DE L'AVIATION

50 à 64 ans



32,7 %

Secteur(s) associé(s)



La famille de métiers Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation est composée de 3 métiers détaillés :

- ▶ Cadres des transports
- ▶ Personnels navigants de l'aviation
- ▶ Ingénieurs et cadres de la logistique, du planning et de l'ordonnancement

## EN NORMANDIE, CETTE FAMILLE DE MÉTIERS COMPREND :

2 811 personnes



soit  
0,2 %  
des actifs  
en emploi

Moins de  
30 ans



9,7 %

Le nombre des 50-64 ans a augmenté de 21,6 % entre 2013 et 2019.

## PARMI LES 50-64 ANS QUI EXERCENT CE MÉTIER :

- 18,2 % de femmes et 81,8 % d'hommes
- 51,5 % ont un diplôme d'études supérieures
- 97,6 % sont en CDI
- 98,0 % travaillent à temps complet
- Les 3 premières zones d'emploi employeuses sont Rouen, Le Havre, Caen suivies de Vernon-Gisors et Evreux
- Les 3 premiers secteurs employeurs sont l'entrepôt et services auxiliaires des transports (27,4 %), les transports terrestres et transport par conduites (14,6 %) et le commerce de gros (7,2 %)

### LE GENRE

CADRES DES TRANSPORTS, DE LA LOGISTIQUE ET NAVIGANTS DE L'AVIATION



50 - 64 ANS

18,2 %

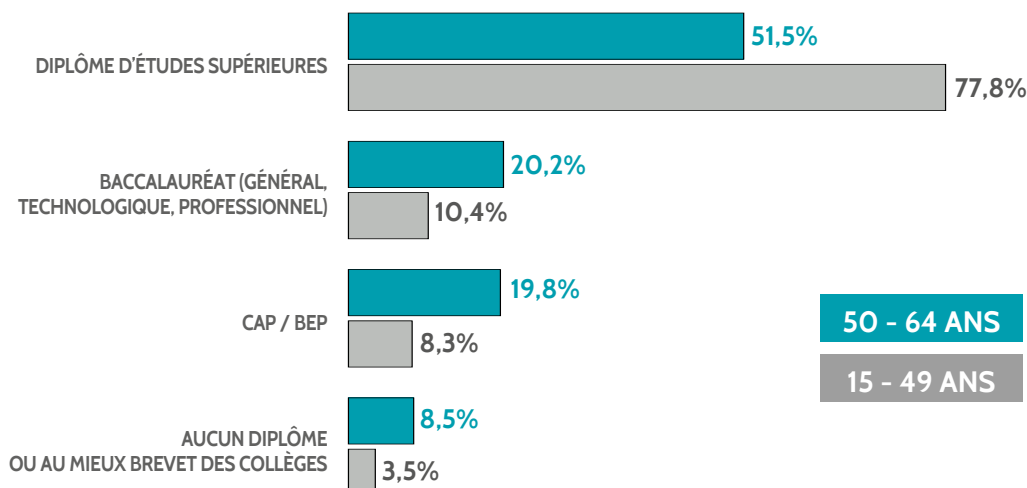
81,8 %

15 - 49 ANS

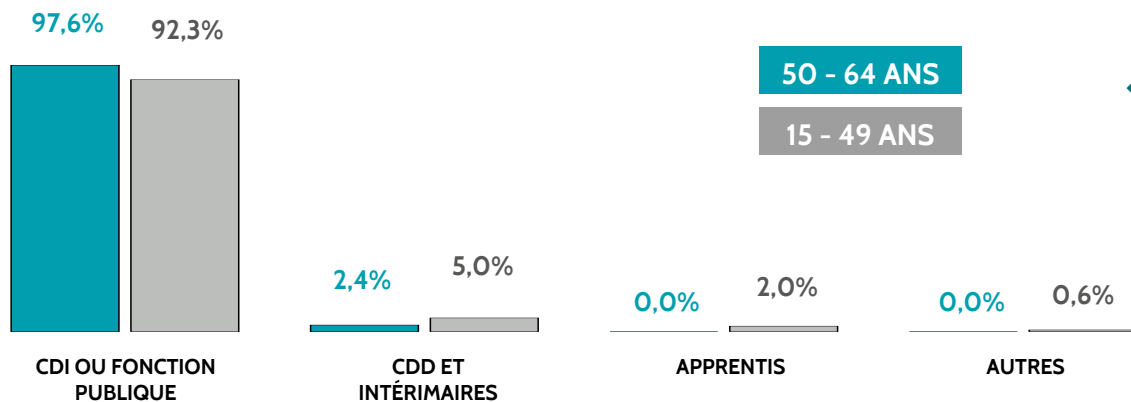
27,4 %

72,6 %

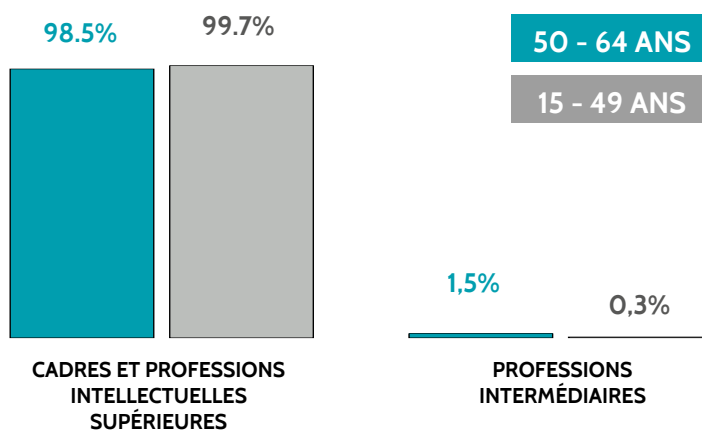
### LE NIVEAU DE DIPLÔME



## LE TYPE DE CONTRAT



## LA QUALIFICATION



## QUEL POTENTIEL DE RENOUVELLEMENT DES ACTIFS ?

### Taux de relève



soit 0,3 actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 50 ans

### Formation initiale

Effectifs en formation à la rentrée 2022



### Formation continue

Places disponibles en Normandie



## Les projets de recrutement

En 2023, le nombre de projets de recrutement pour cette famille de métiers est de 190 soit 0,1 % du total des projets de recrutement

### • Cadres des transports

30 projets de recrutement en 2023  
66,7 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs

### • Ingénieurs et cadres de la logistique, du planning et de l'ordonnancement

160 projets de recrutement en 2023  
12,5 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs





# CADRES DE LA BANQUE ET DES ASSURANCES

50 à 64 ans



32,4 %

Secteur(s) associé(s)



La famille de métiers Cadres de la banque et des assurances est composée de 2 métiers détaillés :

- ▶ Cadres de la banque
- ▶ Cadres des assurances

## EN NORMANDIE, CETTE FAMILLE DE MÉTIERS COMPREND :



Le nombre des 50-64 ans a augmenté de 2,3 % entre 2013 et 2019.

## PARMI LES 50-64 ANS QUI EXERCENT CE MÉTIER :

- 40,4 % de femmes et 59,6 % d'hommes
- 64,1 % ont un diplôme d'études supérieures
- 86,3 % sont en CDI
- 94,2 % travaillent à temps complet
- Les 3 premières zones d'emploi employeuses sont Rouen, Caen et Le Havre suivies d'Evreux et Saint-Lô
- Les 3 premiers secteurs employeurs sont les activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite (43,0 %), les activités auxiliaires de services financiers et d'assurance (17,9 %) et les assurances (17,9 %)

### LE GENRE

CADRES DE LA BANQUE ET DES ASSURANCES



50 - 64 ANS

40,4 %

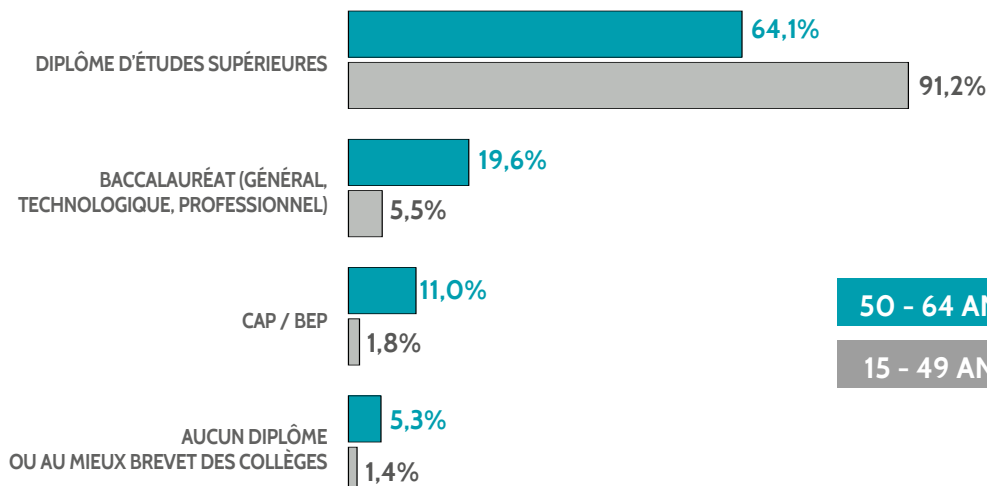
59,6 %

15 - 49 ANS

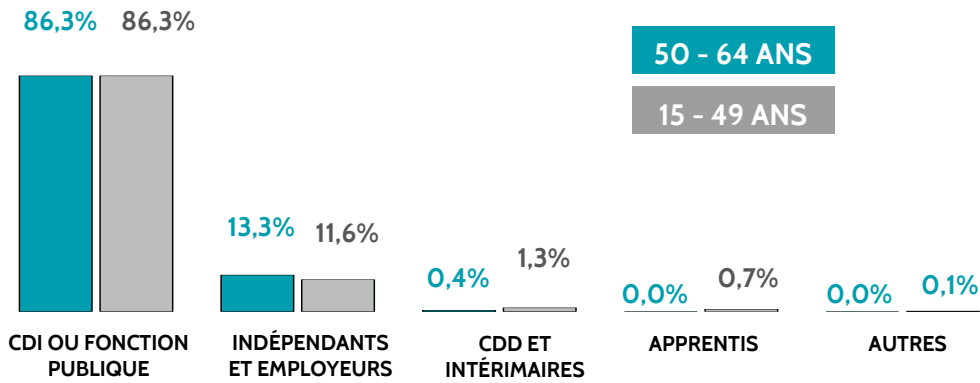
48,6 %

51,4 %

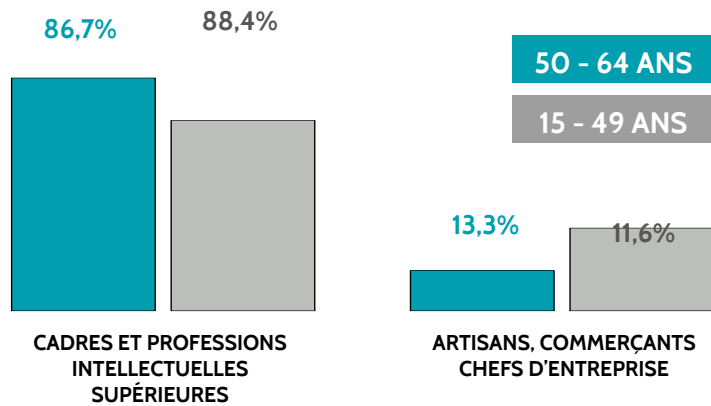
### LE NIVEAU DE DIPLÔME



## LE TYPE DE CONTRAT



## LA QUALIFICATION



## QUEL POTENTIEL DE RENOUVELLEMENT DES ACTIFS ?

### Taux de relève



soit 0,2 actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 50 ans

### Formation initiale

Effectifs en formation à la rentrée 2022



### Formation continue

Places disponibles en Normandie



## Les projets de recrutement

En 2023, le nombre de projets de recrutement pour cette famille de métiers est de 290 soit 0,2 % du total des projets de recrutement

### • Cadres de la banque

90 projets de recrutement en 2023  
44,4 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs

### • Cadres des assurances

200 projets de recrutement en 2023  
24,1 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs





# ENSEIGNANTS

50 à 64 ans



31,5 %

Secteur(s) associé(s)



La famille de métiers **Enseignants** est composée de 4 métiers détaillés :

- ▶ Professeurs des écoles
- ▶ Professeurs du secondaire
- ▶ Directeurs d'établissement scolaire et inspecteurs
- ▶ Professeurs du supérieur

## EN NORMANDIE, CETTE FAMILLE DE MÉTIERS COMPREND :

52 196 personnes



soit  
4,1 %  
des actifs  
en emploi

Moins de 30 ans



8,2 %

Le nombre des 50-64 ans a augmenté de 10,8 % entre 2013 et 2019.

## PARMI LES 50-64 ANS QUI EXERCENT CE MÉTIER :

- 60,9 % de femmes et 39,1 % d'hommes
- 89,9 % ont un diplôme d'études supérieures
- 95,1 % sont en CDI ou titulaires
- 90,9 % travaillent à temps complet
- Les 3 premières zones d'emploi employeuses sont Rouen, Caen, Le Havre suivies de Cherbourg-en-Cotentin et Evreux
- Les 3 premiers secteurs employeurs sont l'enseignement (92,6 %), l'administration publique (2,4 %) et l'action sociale sans hébergement (0,8 %)

### LE GENRE

ENSEIGNANTS



50 - 64 ANS

60,9 %

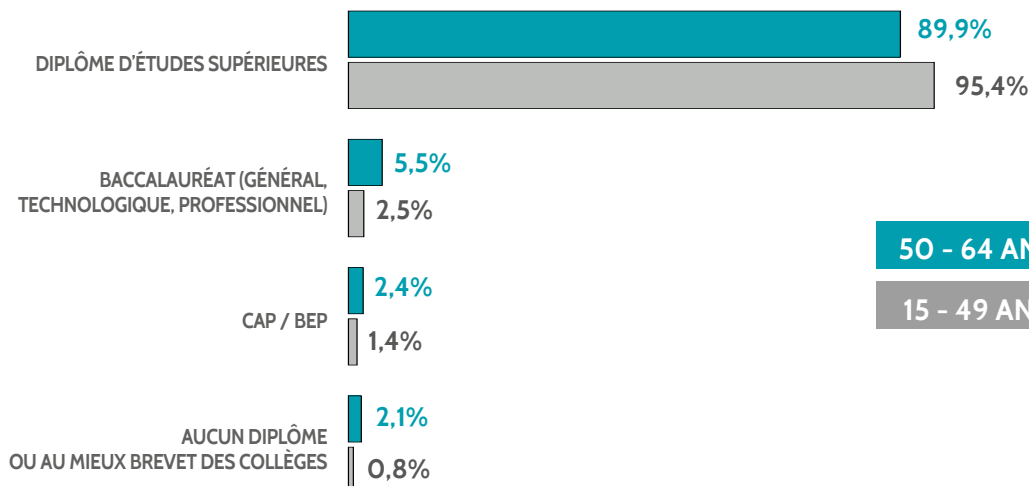
39,1 %

15 - 49 ANS

70,4 %

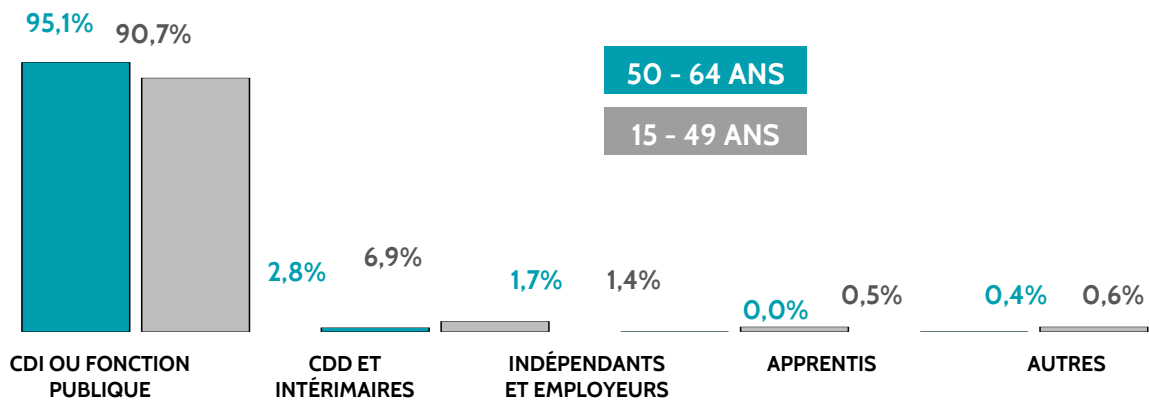
29,6 %

### LE NIVEAU DE DIPLÔME

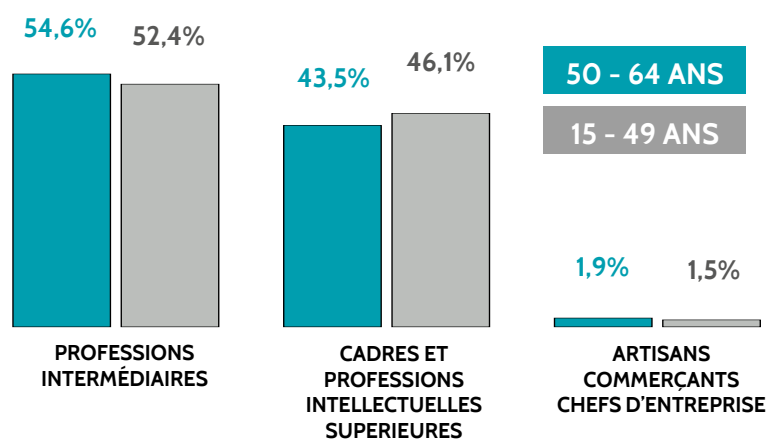




## LE TYPE DE CONTRAT



## LA QUALIFICATION



## QUEL POTENTIEL DE RENOUVELLEMENT DES ACTIFS ?

### Taux de relève



soit 0,3 actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 50 ans

### Formation initiale

Effectifs en formation à la rentrée 2022



### Formation continue

Places disponibles en Normandie



## Les projets de recrutement

En 2023, le nombre de projets de recrutement pour cette famille de métiers est de 360 soit 0,2 % du total des projets de recrutement

### • Professeurs des écoles

20 projets de recrutement en 2023  
100 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs

### • Professeurs du supérieur

30 projets de recrutement en 2023  
100 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs

### • Professeurs du secondaire

310 projets de recrutement en 2023  
90,3 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs





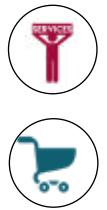
# EMPLOYÉS DE LA COMPTABILITÉ

50 à 64 ans



30,7 %

Secteur(s) associé(s)



La famille de métiers **Employés de la comptabilité** est composée d'un seul métier détaillé :

- ▶ Employés de la comptabilité

## EN NORMANDIE, CETTE FAMILLE DE MÉTIERS COMPREND :

13 084 personnes



soit  
1,0 %  
des actifs  
en emploi

Moins de 30 ans



16,6 %

Le nombre des 50-64 ans a diminué de 4,3 % entre 2013 et 2019.

## PARMI LES 50-64 ANS QUI EXERCENT CE MÉTIER :

- 91,8 % de femmes et 8,2 % d'hommes
- 39,8 % ont un CAP ou BEP
- 94,6 % sont en CDI
- 74,4 % travaillent à temps complet
- Les 3 premières zones d'emploi employeuses sont Rouen, Caen, Le Havre suivies d'Evreux et Cherbourg-en-Cotentin
- Les 3 premiers secteurs employeurs sont les activités juridiques et comptables (17,0 %), les travaux de construction spécialisés (8,9 %) et le commerce de gros (8,2 %)

### LE GENRE

EMPLOYÉS DE LA COMPTABILITÉ



50 - 64 ANS

91,8 %

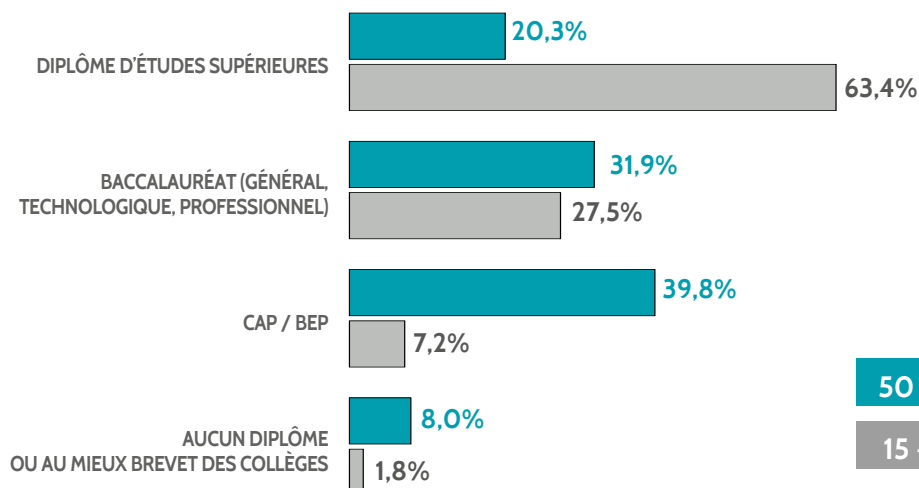
8,2 %

15 - 49 ANS

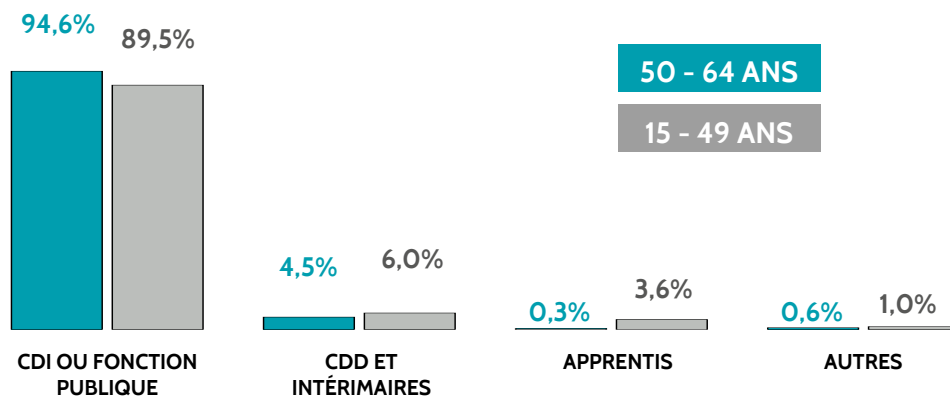
84,9 %

15,1 %

### LE NIVEAU DE DIPLÔME



## LE TYPE DE CONTRAT



## LA QUALIFICATION

100 % DES EMPLOYÉS DE LA COMPTABILITÉ ONT LE STATUT D'EMPLOYÉS

## QUEL POTENTIEL DE RENOUVELLEMENT DES ACTIFS ?

### Taux de relève



soit 0,5 actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 50 ans

### Formation initiale

Effectifs en formation à la rentrée 2022



### Formation continue

Places disponibles en Normandie



## Les projets de recrutement

En 2023, le nombre de projets de recrutement pour cette famille de métiers est de 870 soit 0,6 % du total des projets de recrutement

### • Employés de la comptabilité

870 projets de recrutement en 2023  
65,5 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs





# OUVRIERS QUALIFIÉS DE L'ÉLECTRICITÉ ET DE L'ÉLECTRONIQUE

50 à 64 ans



30,6 %

Secteur(s) associé(s)



La famille de métiers **Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique** est composée d'un seul métier détaillé :

- ▶ Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique

## EN NORMANDIE, CETTE FAMILLE DE MÉTIERS COMPREND :

3 082 personnes



soit  
0,2 %  
des actifs  
en emploi

Moins de 30 ans



16,8 %

Le nombre des 50-64 ans a diminué de 9,8 % entre 2013 et 2019.

## PARMI LES 50-64 ANS QUI EXERCENT CE MÉTIER :

- 35,5 % de femmes et 64,5 % d'hommes
- 60,0 % ont un CAP ou BEP
- 93,7 % sont en CDI
- 93,6 % travaillent à temps complet
- Les 3 premières zones d'emploi employeuses sont Rouen, Caen, Evreux suivies d'Avranches et Le Havre
- Les 3 premiers secteurs employeurs sont la fabrication d'équipements électriques (34,0 %), la fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques (19,7 %) et la réparation et installation de machines et d'équipements (8,4 %)

### LE GENRE

OUVRIERS QUALIFIÉS DE L'ÉLECTRICITÉ ET DE L'ÉLECTRONIQUE



35,5 %



64,5 %

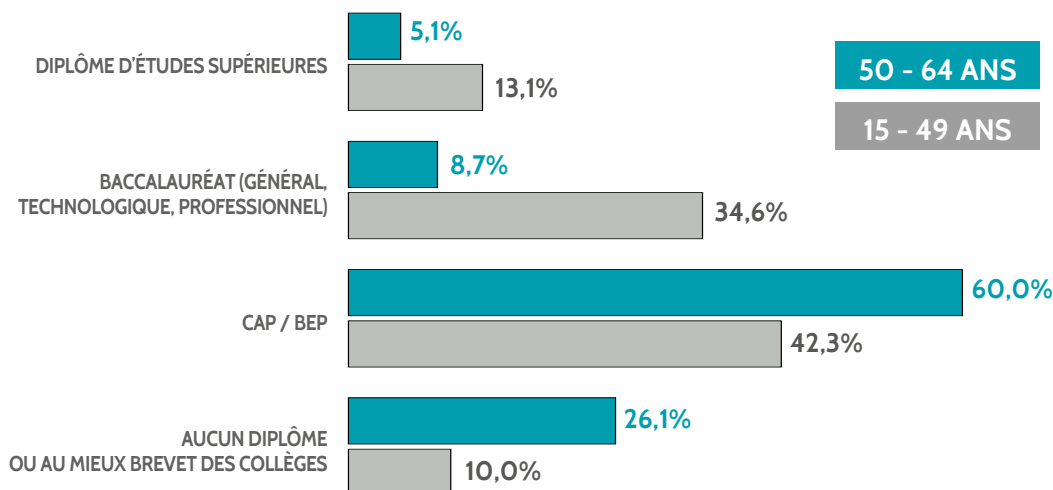
50 - 64 ANS

15 - 49 ANS

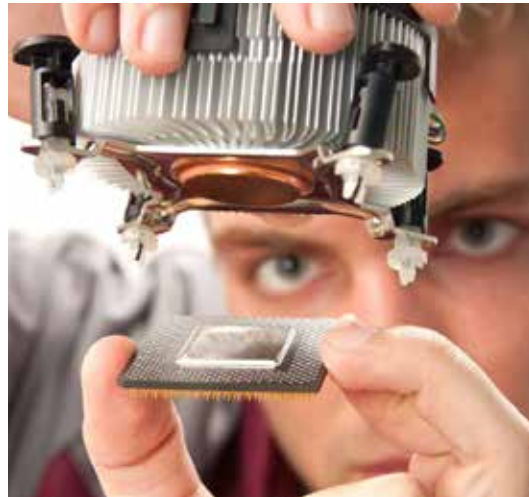
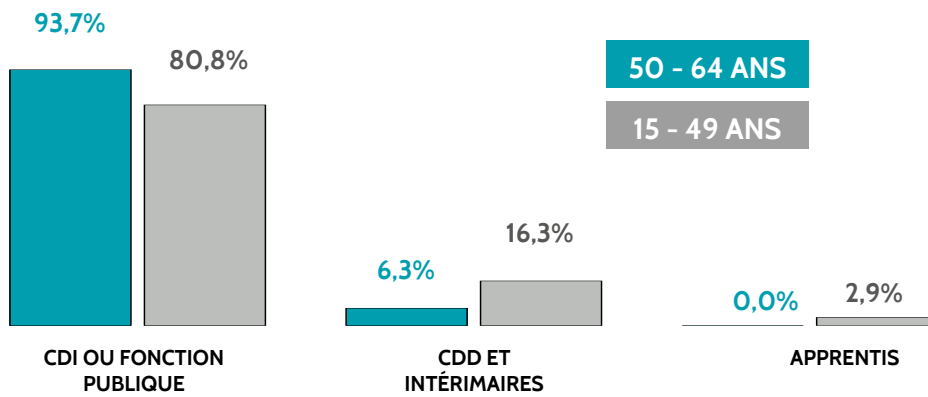
21,7 %

78,3 %

### LE NIVEAU DE DIPLÔME



## LE TYPE DE CONTRAT



## LA QUALIFICATION

100 % DES OUVRIERS QUALIFIÉS DE L'ÉLECTRICITÉ ET DE L'ÉLECTRONIQUE ONT LE STATUT D'OUVRIERS

## QUEL POTENTIEL DE RENOUVELLEMENT DES ACTIFS ?

### Taux de relève



soit 0,5 actifs de moins de 30 ans pour un actif de plus de 50 ans

### Formation initiale

Effectifs en formation à la rentrée 2022



### Formation continue

Places disponibles en Normandie



## Les projets de recrutement

En 2023, le nombre de projets de recrutement pour cette famille de métiers est de 670 soit 0,5 % du total des projets de recrutement

### • Ouvriers qualifiés de l'électricité

670 projets de recrutement en 2023  
79,1 % des recrutements sont jugés difficiles par les employeurs





PRÉFET  
DE LA RÉGION  
NORMANDIE

Liberté  
Égalité  
Fraternité

# Etude Vieillissement et Renouvellement des actifs en emploi



Directeur de la publication  
**Luc Chevalier**  
Carif-Oref de Normandie

Analyse - Rédaction  
**Malyka Déméautis**  
Carif-Oref de Normandie

Mise en page  
Montages photo  
**Nathalie Grember**  
Carif-Oref de Normandie

Crédit photo  
**Adobe Stock**

Octobre 2023

carif-oref  
de normandie



RÉGION  
NORMANDIE



#### Site de Caen

Unicité, Bat A  
10 Rue Alfred Kastler  
14000 CAEN

#### Site de Rouen

Atrium  
115 boulevard de l'Europe,  
BP 1152  
76176 ROUEN Cedex



Tél : 02 31 95 52 00



Email : [contact@cariforefnormandie.fr](mailto:contact@cariforefnormandie.fr)