



**carif-oref**  
de normandie



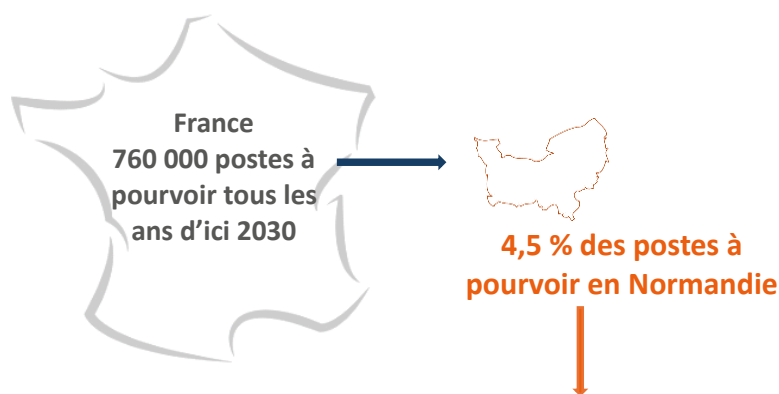
# Les métiers en 2030 Quelles perspectives pour la Normandie ?



## Plus de 380 000 postes à pourvoir en Normandie entre 2019 et 2030

*Quels métiers recruteront le plus d'ici 2030 ? Combien de départs en retraite sont à envisager ? Dans quels métiers verra-t-on le plus de créations de poste ? Risque-t-on une pénurie de main-d'œuvre dans certains métiers ?*

En s'appuyant sur les grandes tendances du passé et les évolutions qui peuvent être anticipées (démographiques, économiques, technologiques et environnementales), le quatrième exercice de prospective mené par France Stratégie et la Dares<sup>1</sup> propose des éléments de réponse à ces interrogations. Et pour la première fois, une déclinaison régionale de cet exercice national est proposée. Le Carif-Oref de Normandie vous en présente ici les principaux enseignements.



Près de **35 000 postes à pourvoir chaque année** d'ici 2030 en Normandie



L'objectif de l'exercice prospectif « *Les métiers en 2030* » est d'anticiper les besoins de recrutement des employeurs d'ici à 2030 dans les différents métiers et de fournir un éclairage sur les déséquilibres potentiels entre les ressources en main-d'œuvre et les postes à pourvoir. Ce travail découle de plusieurs étapes d'observation et d'analyse visant à :

- ① Regarder les créations et destructions d'emploi par métiers
- ② Regarder les départs en fin de carrière
- ③ Définir le nombre de postes à pourvoir
- ④ Évaluer le nombre de jeunes entrant sur le marché du travail
- ⑤ Repérer les déséquilibres potentiels

<sup>1</sup> Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares)

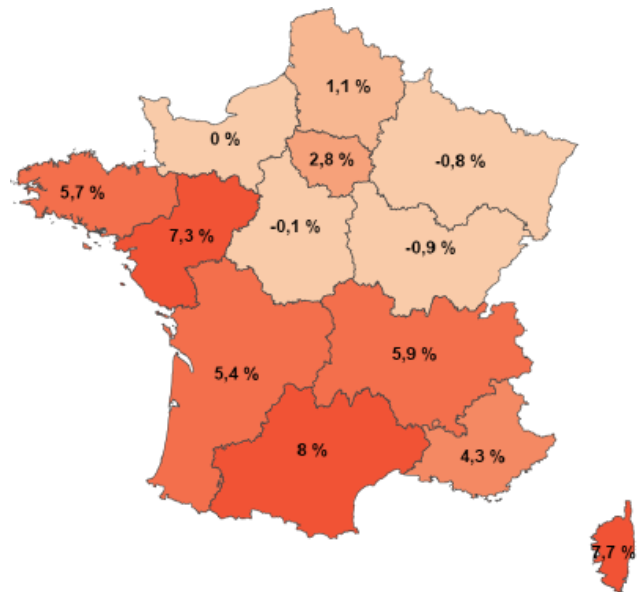
# Combien de postes seront créés ou détruits en Normandie ? Quels métiers seront les plus créateurs d'emploi ?

Une stagnation globale de l'emploi d'ici 2030 en Normandie

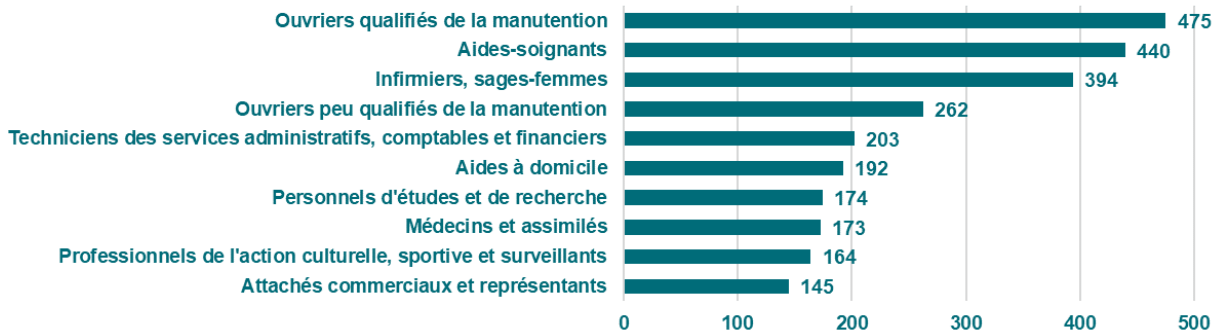
**Normandie 0 %**  
France métropolitaine 4 %

3 980 créations de poste projetées en moyenne chaque année entre 2019 et 2030 ... mais dans le même temps 3 950 postes détruits

Croissance de l'emploi par région (2019-2030)



Les dix métiers les plus créateurs d'emploi à l'horizon 2030 (créations nettes par an)



Les dix métiers où le repli de l'emploi est le plus marqué (destructions nettes par an)



Les créations ou destructions d'emploi permettent d'apprécier le dynamisme des métiers. Néanmoins, les métiers les plus créateurs d'emplois ne sont pas nécessairement ceux qui proposeront le plus de postes à pourvoir. **En Normandie la totalité des postes à pourvoir à l'horizon 2030 seront liés à des départs en fin de carrière** (contre 89 % en France métropolitaine).

## Combien y aura-t-il de départs en fin de carrière ? Quels métiers verront le plus de seniors cesser leur activité ?

**34 700 départs en fin de carrière chaque année d'ici 2030**

Un cumul de 382 200 départs entre 2019 et 2030

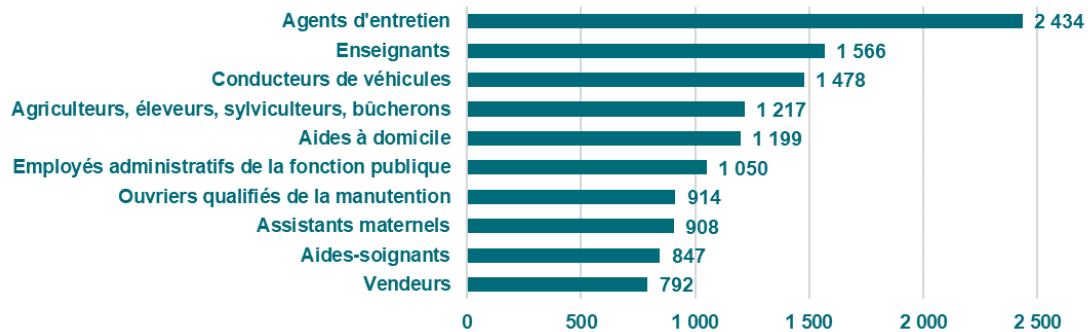
Des départs en fin de carrière supérieurs à la moyenne métropolitaine  
(30 % de l'emploi de 2019, contre 28 % dans l'Hexagone)

Métiers les plus touchés par les départs en fin de carrière\*

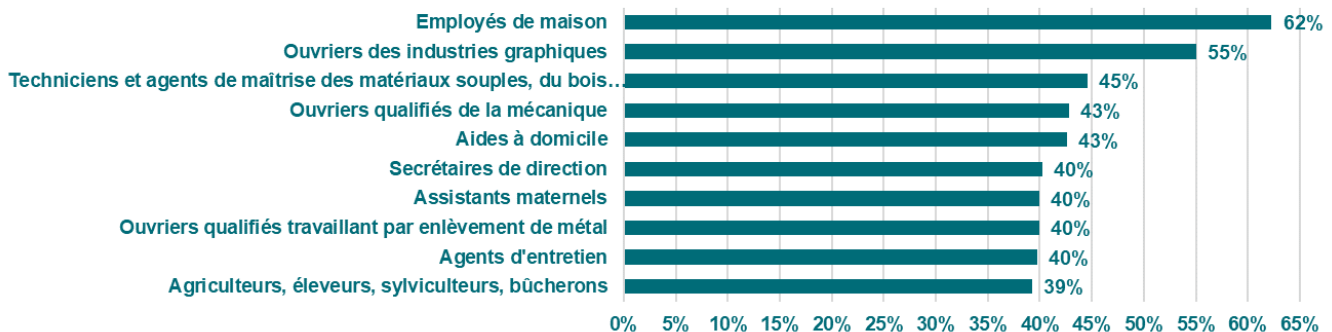
**Agents d'entretien**  
**Aides à domicile**  
**Assistants maternels**  
**Agriculteurs**

\* métiers cumulant un grand nombre de départ et un taux de départ élevé

Les dix métiers qui verront le plus de seniors cesser leur activité (départs par an)



Les dix métiers avec le plus fort taux de départs en fin de carrière d'ici 2030



Guide de lecture : 62% des employés de maison en poste en 2019 devraient cesser leur activité d'ici 2030

## Combien y aura-t-il de postes à pourvoir\* ? Quels métiers recruteront le plus ?

\*Créations nettes de postes + départs en fin de carrière = postes à pourvoir à l'horizon 2030

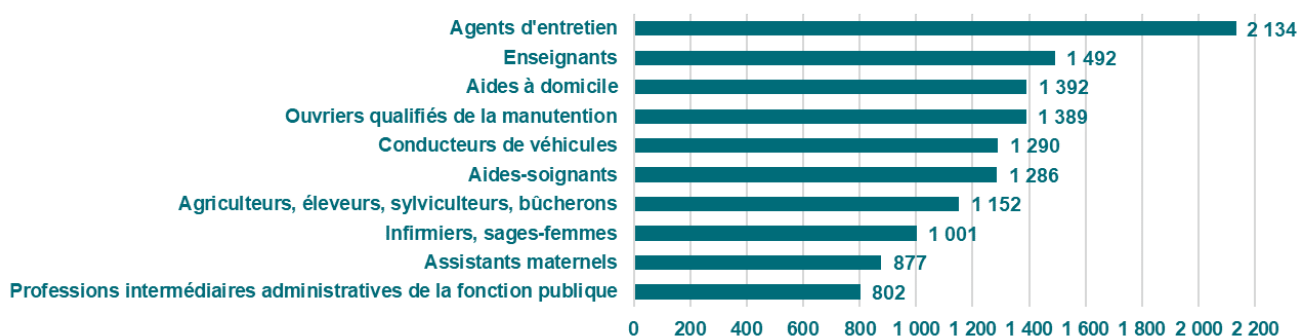
**34 700 postes à pourvoir chaque année d'ici 2030**  
**Un cumul de 382 500 postes entre 2019 et 2030**

Métiers présentant le plus de postes à pourvoir d'ici 2030 \*

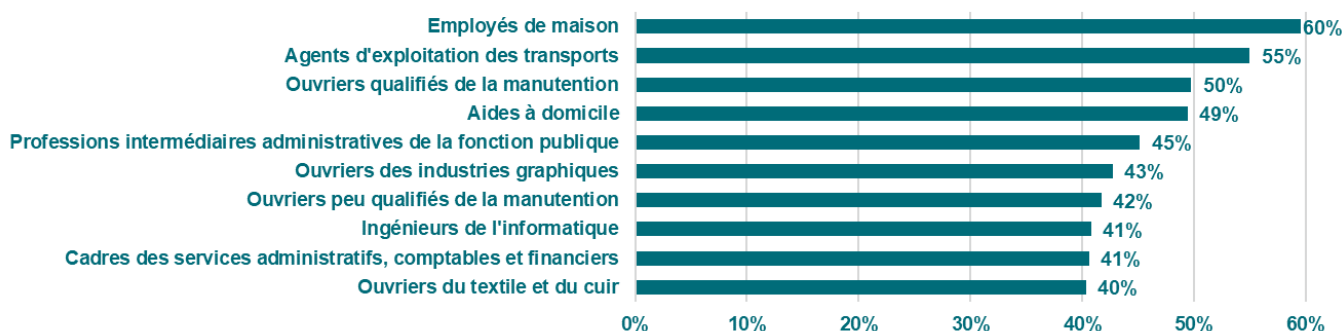
**Aides à domicile**  
**Professions intermédiaires administratives de la fonction publique**  
**Ouvriers qualifiés de la manutention**

\* métiers présentant un grand nombre de postes à pourvoir associé à un taux élevé de postes à pourvoir

Les métiers comptant le plus de postes à pourvoir par an entre 2019 et 2030



Les métiers avec les taux de postes à pourvoir les plus élevés entre 2019 et 2030



Guide de lecture : Aides à domicile : les postes à pourvoir entre 2019 et 2030 représenteraient 49 % de l'emploi de 2019 de ce métier

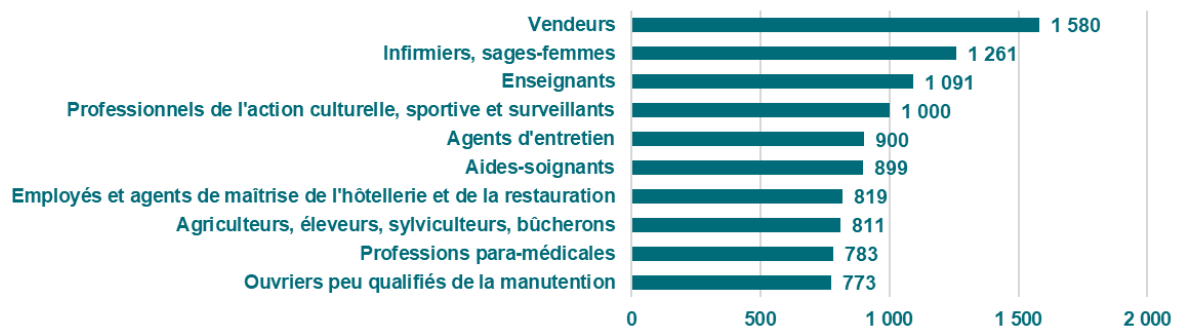
**30 000 jeunes entrant sur le marché du travail chaque année d'ici 2030**

Un cumul de 329 900 jeunes entre 2019 et 2030

Une proportion de jeunes débutants identique à celle observée en France métropolitaine

(26 % de l'emploi de 2019 contre 27 % dans l'hexagone)

Les métiers ayant le plus de jeunes débutants entre 2019 et 2030 (moyenne par an)



Au-delà des jeunes entrant sur le marché du travail, il faudra également compter sur **l'arrivée chaque année d'environ 300 nouveaux professionnels issus des mobilités inter-régionales\***.

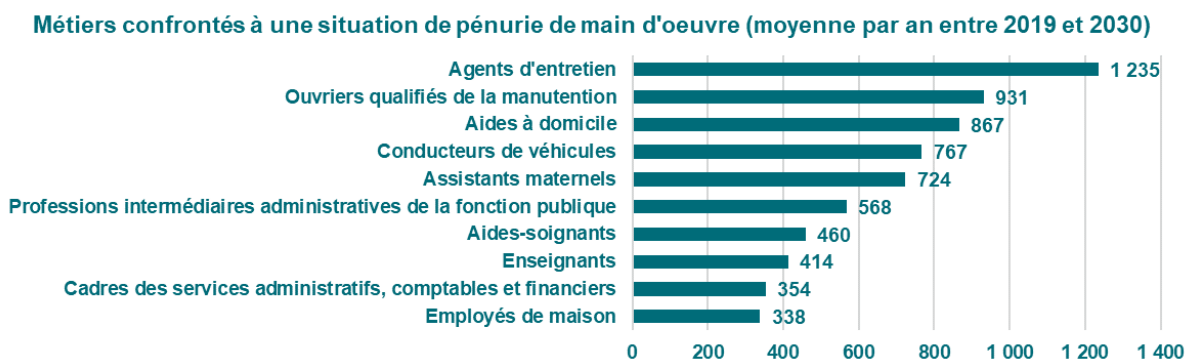
Ces arrivées nettes de professionnels en provenance d'autres régions (3 600 entre 2019 et 2030) représenteraient 1 % des ressources en main d'œuvre.

\* Les mobilités inter-régionales s'entendent ici à métier constant.

## Des déséquilibres sont-ils à prévoir ? Quels métiers pourraient présenter une pénurie de main-d'œuvre ?

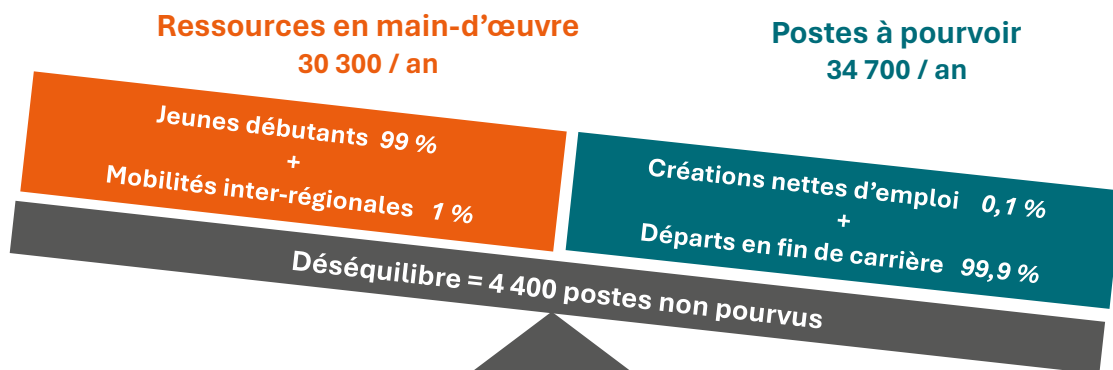
Après avoir pris en compte les jeunes entrant sur le marché du travail et les travailleurs nouvellement résidents, des déséquilibres apparaissent entre les postes à pourvoir et les ressources en main-d'œuvre. Ces déséquilibres sont dits « partiels », car ils pourraient être comblés ou aggravés par des personnes qui vont quitter leur métier actuel pour un autre (mobilités), par le retour en emploi de personnes au chômage ou l'entrée dans le chômage de personnes en emploi, par des inactifs regagnant le marché du travail (ou en sortant, hors retraite) et par l'immigration.

**4 400 postes non pourvus chaque année d'ici 2030**  
Un cumul de 49 000 postes non pourvus entre 2019 et 2030  
...représentant 3 % de l'emploi de 2019




Guide de lecture : Une pénurie de 1 235 agents d'entretien par an est envisagée d'ici 2030  
Précision : l'actuel graphique a été mis à jour (rectificatif apporté en janv. 2024), il remplace le graphique figurant dans la publication initiale sortie en nov. 2023.

En Normandie, chaque année d'ici 2030...





***Les métiers en 2030, c'est quoi ?***

- Un panorama chiffré des perspectives par métiers à l'horizon 2030
  - Un exercice de prospective visant à éclairer sur la dynamique de l'emploi et les postes à pourvoir
  - Une coréalisation France Stratégie / Dares
  - Un rapport national et des déclinaisons régionales
- 

***Retrouvez tous les résultats nationaux et régionaux***

*Sur le site de la Dares*

<https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dossier/les-metiers-en-2030>

*Sur le site de France Stratégie*

<https://www.strategie.gouv.fr/publications/metiers-2030>



# Les métiers en 2030 Quelles perspectives pour la Normandie ?



Crédit photo  
Adobe Stock

Novembre 2023  
[MAJ Janvier 2024]

Directeur de la publication  
Luc Chevalier  
Carif-Oref de Normandie

Analyse - Rédaction  
Hélène Rammant  
Carif-Oref de Normandie

**carif-oref**  
de normandie



Site de Caen  
Unicité, Bat A  
10 Rue Alfred Kastler  
14000 CAEN

Site de Rouen  
Atrium  
115 boulevard de l'Europe,  
BP 1152  
76176 ROUEN Cedex



Tél : 02 31 95 52 00



Email : [contact@cariforefnormandie.fr](mailto:contact@cariforefnormandie.fr)