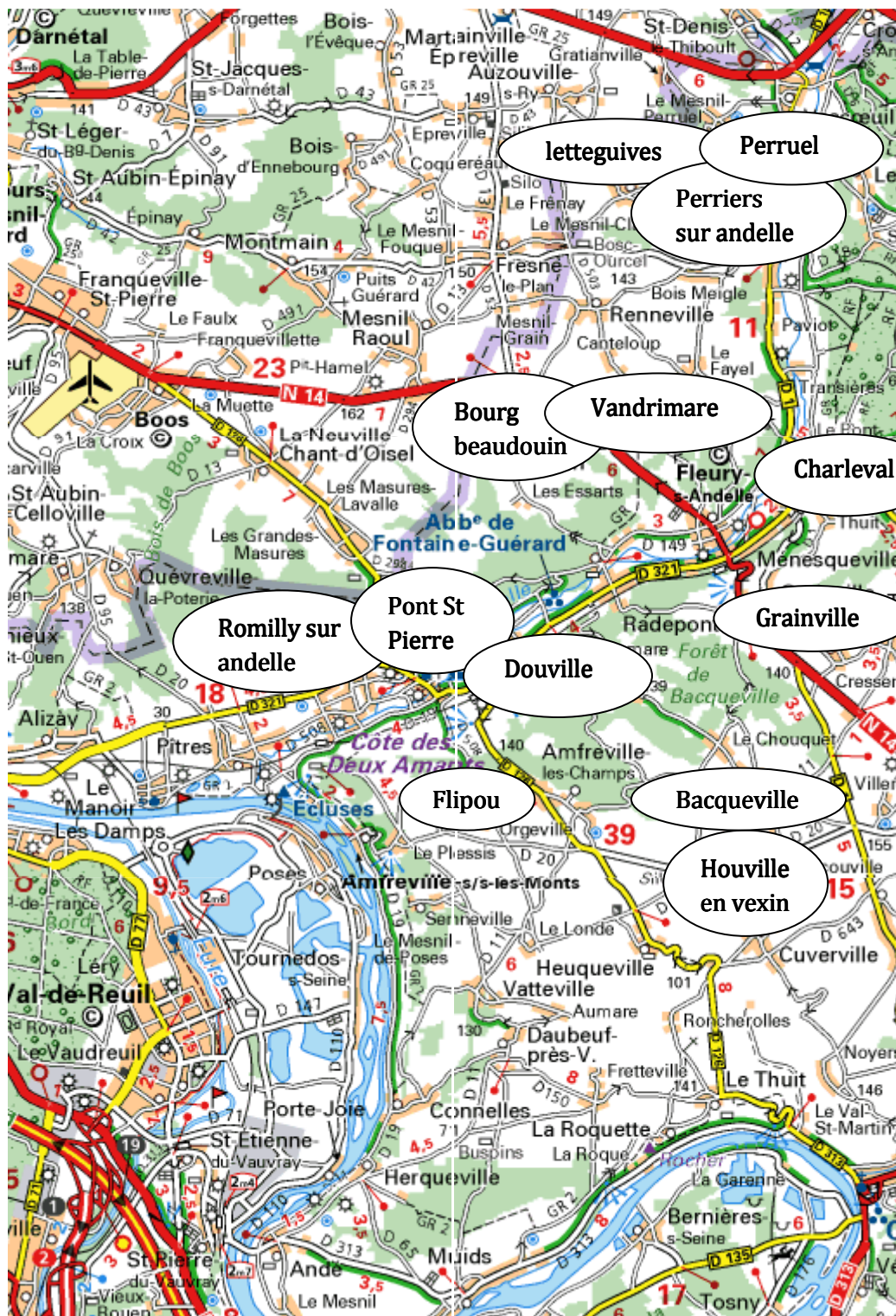


# Observation du territoire : Vallée de l'Andelle



COMMUNAUTE  
D'AGGLOMERATION



Seine - Eure



communauté de communes



SEINE - BORD  
COMMUNAUTE DE COMMUNES



anpe



Assedic

MINISTRE DE L'ÉCONOMIE  
DES FINANCES ET DE L'EMPLOI



(tout le monde s'y retrouve)

Maison de l'emploi et de la formation du bassin de Louviers

[Décembre 2007]

# Observation du territoire : Vallée de l'Andelle

## Sommaire de l'étude

---

### Partie 1 : Présentation de la Vallée de l'Andelle

- a) PRESENTATION DES COMMUNES P. 3
- b) IMPLANTATION INDUSTRIELLE P. 3

### Partie 2 : Répartition par secteur d'activité

- a) NOMBRE TOTAL D'ENTREPRISES P. 4
- b) NOMBRE D'ENTREPRISES PAR SECTEUR P. 4
- c) NOMBRE DE CREATION ET DE CESSATION D'ACTIVITE P. 5

### Partie 3 : L'emploi dans la vallée de l'Andelle

- a) REPARTITION PAR EFFECTIF DES ENTREPRISES P. 6
- b) NOMBRE D'EMPLOI TOTAL ET PAR SECTEUR GEOGRAPHIQUE P. 6

### Partie 4 : L'emploi dans les entreprises de +10 salariés

- a) REPARTITION PAR SECTEUR D'ACTIVITE P. 7
- b) REPARTITION GEOGRAPHIQUE P. 7
- c) ANALYSE DE LA REPARTITION HOMME/FEMME AU SEIN DE CES ENTREPRISES P. 7
- d) REGROUPEMENT D'ACTIVITE P. 7

### Partie 5 : Les métiers présents sur le territoire de la vallée de l'Andelle

- a) LES DIFFERENTS METIERS DE L'ARTISANAT P. 8
- b) LE SECTEUR DU BATIMENT P. 9
- c) LE SECTEUR DE L'ALIMENTATION P. 10
- d) LE SECTEUR DES TRANSPORTS P. 10
- e) LE SECTEUR DE LA VENTE (NON ALIMENTAIRE) P. 11
- f) LE SECTEUR DE L'INDUSTRIE METALLURGIQUE P. 12
- g) LE SECTEUR DE LA MECANIQUE INDUSTRIELLE P. 13
- h) LES AUTRES SECTEURS P. 14

### Partie 6 : Les perspectives concernant les métiers

- a) LES PERSPECTIVES SUR LES METIERS DANS LA VALLEE DE L'ANDELLE P. 15
- b) LES METIERS RECHERCHES P. 16

### Partie 7 : Les demandeurs d'emploi de la vallée de l'Andelle

- a) LA REPARTITION PAR AGE P. 17
- b) LA REPARTITION PAR SEXE P. 17
- c) LA REPARTITION PAR NIVEAU DE QUALIFICATION P. 18

### Partie 8 : Remerciements et annexes

# Observation du territoire :

## Présentation de la Vallée de l'Andelle

### a) Présentation des communes :

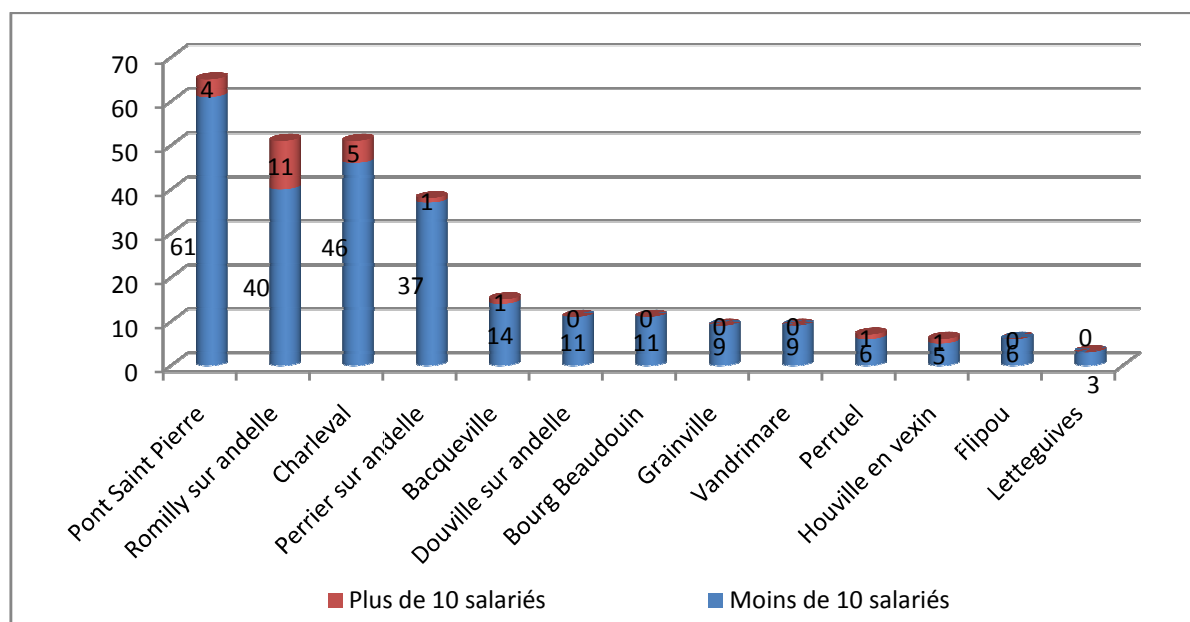
Les communes analysées dans cette étude comprennent les villes et villages de la communauté de communes de la vallée de l'Andelle. Au total, nous arrivons à une étude de **13 villes** et de près de **12 000 habitants**.

D'un point de vue méthodologique, nous avons décidé de diviser le territoire de la vallée de l'Andelle en deux secteurs géographiques.

- ✓ Un **groupe au nord**, composé de **Charleval, Perriers sur andelle, Perruel, Letteguives, Vandrimare et Bourg Beaudouin**.
- ✓ Un **groupe au sud**, composé de **Romilly sur andelle, Pont saint Pierre, Douville sur andelle, Houville en vexin, Flipou, Bacqueville et Grainville**.

### B) Cartographie de la vallée de l'Andelle :

Des inégalités en matière d'implantation industrielle



- ✓ On se rend compte qu'un déséquilibre apparaît au sein même de la communauté de communes. En effet, **4 villes dominant** en matière d'implantation industrielle avec près de **73% des entreprises** implantées sur leur territoire.

### C) Les Zones Industrielles :

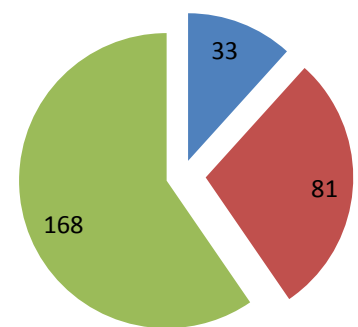
- ✓ **Pont saint Pierre** compte **une zone industrielle** composée de 6 entreprises
- ✓ **Romilly sur Andelle** possède **2 zones artisanales** : Les **Hautes Rives** et le **Château d'eau**
- ✓ **Charleval** a **une zone artisanale (Vente Cartier)** et un **village d'artisanat** (en construction)
- ✓ **Bourg Beaudouin** cherche à se développer en construisant la **zone artisanale de la Maladrerie**, livraison prévue début 2008.

# Observation du territoire : Vallée de l'Andelle

## Répartition par secteur d'activité

Secteur d'activité	Nombre d'entreprises	Nombre d'entreprises Secteur de Romilly (sud)	Nombre d'entreprises Secteur de Charleval (nord)
<b>Secteur Primaire</b>	<b>33</b>	<b>22</b>	<b>11</b>
Exploitations agricoles	20	11	9
Exploitations forestières	2	2	0
Espaces verts	9	7	2
Scieries	2	2	0
<b>Secteur Secondaire</b>	<b>81</b>	<b>51</b>	<b>30</b>
Industrie agroalimentaire	3	2	1
Bâtiment	31	17	14
Métallurgie	24	19	5
Mécanique	13	6	7
Physique/Chimie	4	4	0
Autres	6	3	3
<b>Secteur Tertiaire</b>	<b>168</b>	<b>93</b>	<b>75</b>
<b>Tertiaire Moteur</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>8</b>
Informatique	3	1	2
Energie/Electricité	5	2	3
Finance/Banque	11	8	3
<b>Tertiaire Traditionnel</b>	<b>129</b>	<b>74</b>	<b>55</b>
Commerce (alimentaire)	28	15	13
Vente	34	18	16
Transport	11	5	6
Restauration	16	10	6
Commerce (services)	21	14	7
Edition	6	4	2
Musique/art	5	3	2
Autre	8	5	3
<b>Tertiaire Non Commercial</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>12</b>
Enseignement	4	2	2
Santé	4	2	2
Crèche/Maison retraite	3	1	2
Tourisme	4	3	1
Autre	6	1	5

**282 entreprises** sont présentes sur le territoire de la vallée de l'Andelle.



■ Secteur Primaire  
 ■ Secteur Secondaire  
 ■ Secteur tertiaire

On assiste donc à un **basculement de l'économie locale**, cette dernière n'étant plus dominée par l'industrie mais par les services.

**60% des entreprises** appartiennent au **secteur tertiaire**

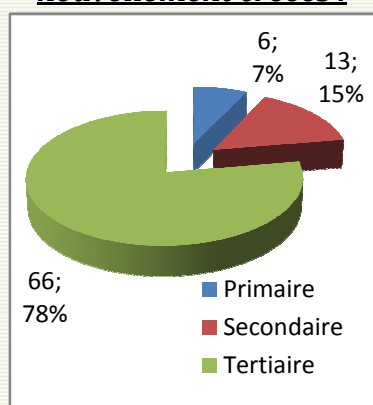


# Observation du territoire : Vallée de l'Andelle

## Création et radiation d'entreprises depuis 2005

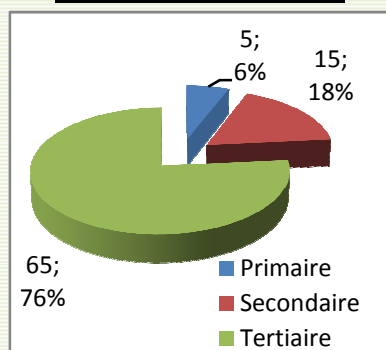
**95 nouvelles immatriculations depuis 2005**

**Profil des entreprises nouvellement créées :**



**85 Cessations d'activité depuis 2005**

**Profil des entreprises en cessation d'activité :**



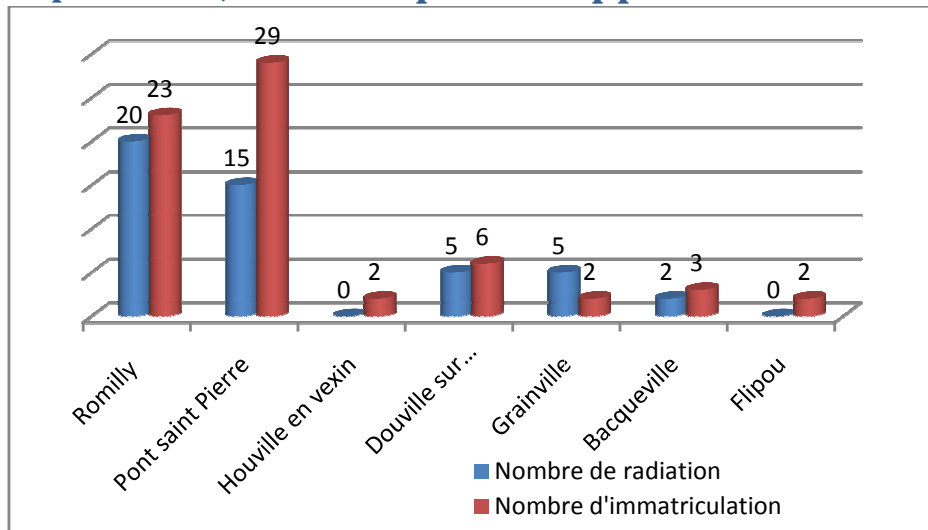
**Tertiairisation de l'activité économique :**

**78% des nouvelles entreprises sont issues du tertiaire.**

**NB : Actuellement 60% des entreprises appartiennent au tertiaire.**

➤ **Le groupe au sud est bénéficiaire :**

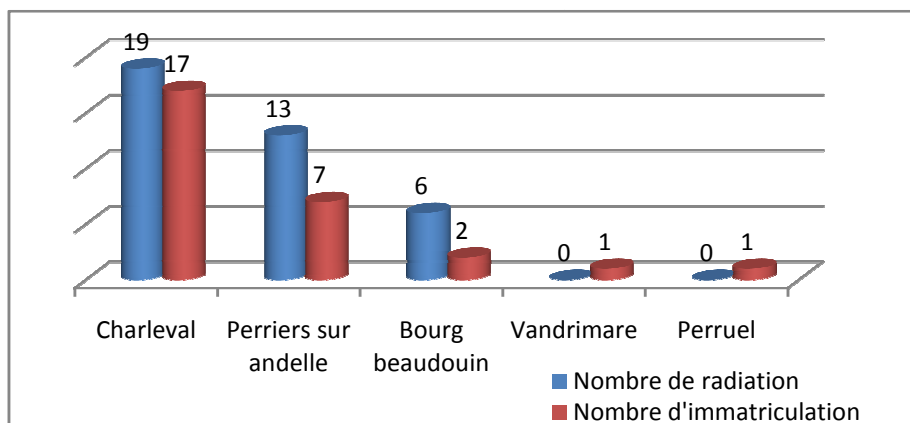
**Depuis 2005, 20 entreprises supplémentaires !**



Source : CCI de l'Eure

➤ **Le groupe au nord perd du terrain :**

**Depuis 2005, 10 entreprises en moins !**



Source : CCI de l'Eure

**Les grands perdants sont :**

*La métallurgie (-3), la boulangerie (-2), la boucherie (-2)*

**Les grands gagnants sont :**

*Le transport (+3) et les espaces verts (+3)*

**Les plus actifs sont :**

*Le secteur de la vente (14) et la restauration (14)*

# Observation du territoire : Vallée de l'Andelle

## L'emploi dans les entreprises de la vallée de l'Andelle

Effectif	Vallée de l'Andelle	Secteur de Romilly	Secteur de Charleval
Plus de 200 salariés	3	2	1
de 100 à 199 salariés	3	2	1
de 50 à 99 salariés	3	2	1
de 20 à 49 salariés	5	3	2
de 10 à 19 salariés	10	8	2
Moins de 10 salariés	258	149	109
<b>Total</b>	<b>282</b>	<b>166</b>	<b>116</b>

**91,5%** des entreprises de la vallée de l'Andelle comptent **moins de 10 salariés**.

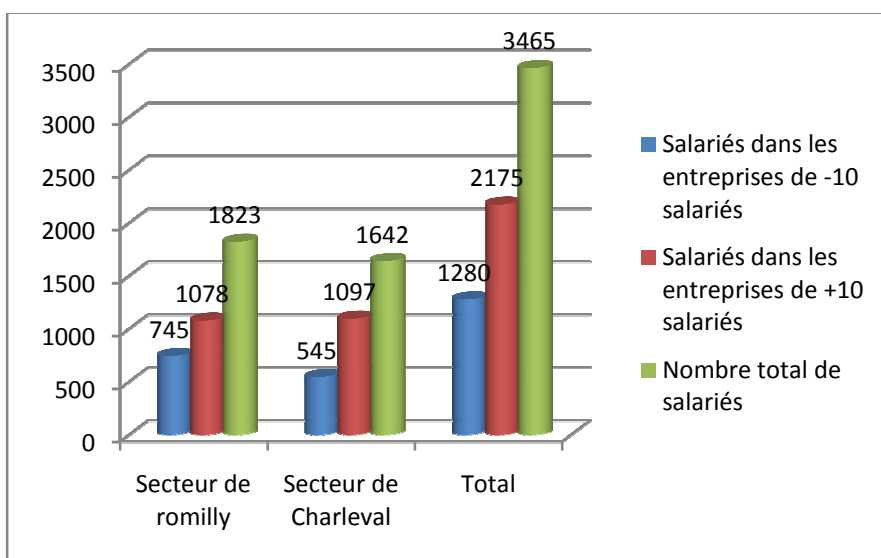
Cela s'explique par le **développement du secteur tertiaire**, notamment les commerces de proximité.

(Représentant 29% de l'ensemble des entreprises)

**79%** des entreprises de **+10 salariés** sont des **industries** contre seulement **5 entreprises** issues du **tertiaire**.

En Novembre 2007, Les **282 entreprises** de la vallée de l'Andelle emploient **3465 personnes**.

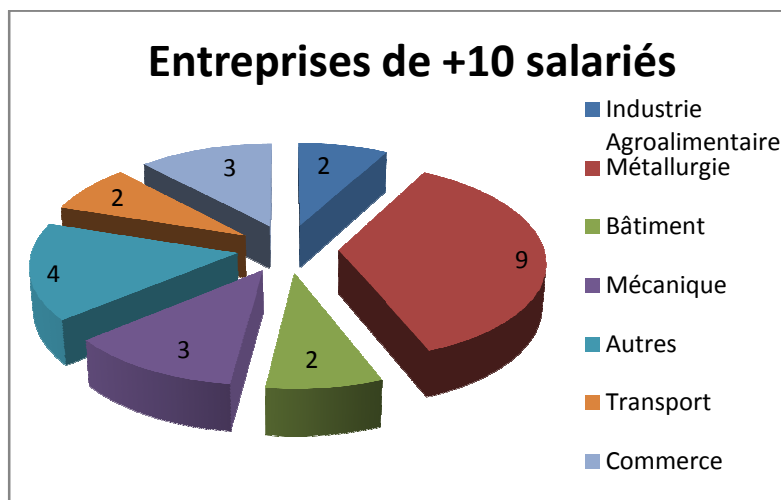
En 2005, il y avait **3645 salariés**. *(Source Assedic)*



- Même si 91,5% des entreprises compte -10 salariés, les plus gros employeurs en volume restent les 24 entreprises de +10 salariés.
- Déséquilibre entre le groupe nord (Charleval) et celui du sud (Romilly sur Andelle). Certains gros employeurs du secteur nord éprouvant des difficultés à maintenir leurs emplois.
- Les entreprises de la vallée de l'Andelle emploient 12 personnes en moyenne.

# Observation du territoire : Vallée de l'Andelle

## L'emploi dans les entreprises de +10 salariés



*Au sein des entreprises de +10 salariés, 81% de la main d'œuvre est masculine.*

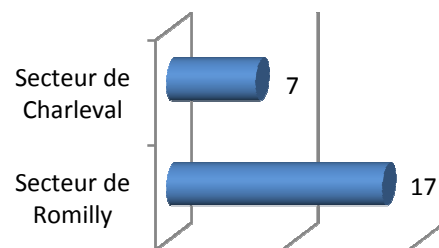
Seul le **service administratif** est dominé par la **main d'œuvre féminine**. Or on assiste à une **externalisation** de ce service considéré comme **improductif** par une majorité des entreprises interrogées lors de cette étude.

*Au sein des entreprises de +10 salariés, 75% font parties d'un groupe (Soit 18 entreprises)*

Afin de **réaliser des économies d'échelle** et **résister à la concurrence**, certaines entreprises se regroupent. Dans notre étude, les entreprises ont été analysées indépendamment. Si on considère les « groupes », **la vallée de l'Andelle ne compterait que 21 entreprises de +10 salariés au lieu de 24.**

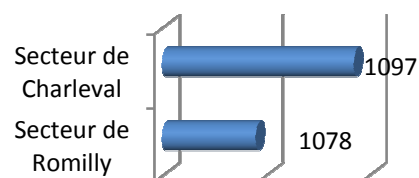
**Dans la vallée de l'Andelle, moins de 5% des entreprises emploie plus de 20 salariés.**

### Nombre d'entreprises employant +10 salariés



**En volume d'emplois, les entreprises de +10 salariés restent les plus gros employeurs.**

### Nombre total de salariés



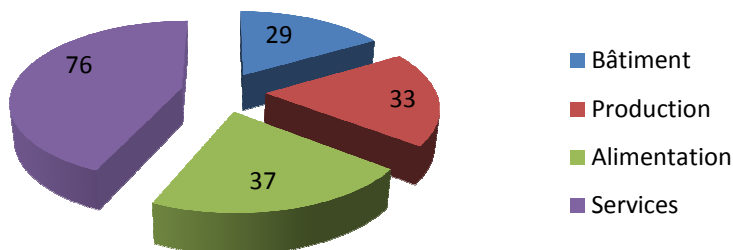
# Observation du territoire : Vallée de l'Andelle

## Les métiers présents sur le territoire

**68% des PME sont des entreprises artisanales. (Soit 175 entreprises)**

Artisanat	Nbr d'ent
<b>Bâtiment</b>	<b>29</b>
Maçonnerie	8
Couverture	3
Terrassement	3
Peinture	7
Décoration/Rénovation	3
Autres	5
<b>Production</b>	<b>33</b>
Scierie	2
Métallurgie	15
Mécanique	3
Physique/Chimie	4
Autres	2
<b>Alimentation</b>	<b>37</b>
Restaurant	16
Boulangerie	8
Boucherie	13
<b>Services</b>	<b>76</b>
Transport	9
Réparation	7
Fleuriste	7
Edition	6
Musique	5
Electricité	4
Tourisme	4
Autres	34
<b>TOTAL</b>	<b>175</b>

### Nombre d'entreprises artisanales



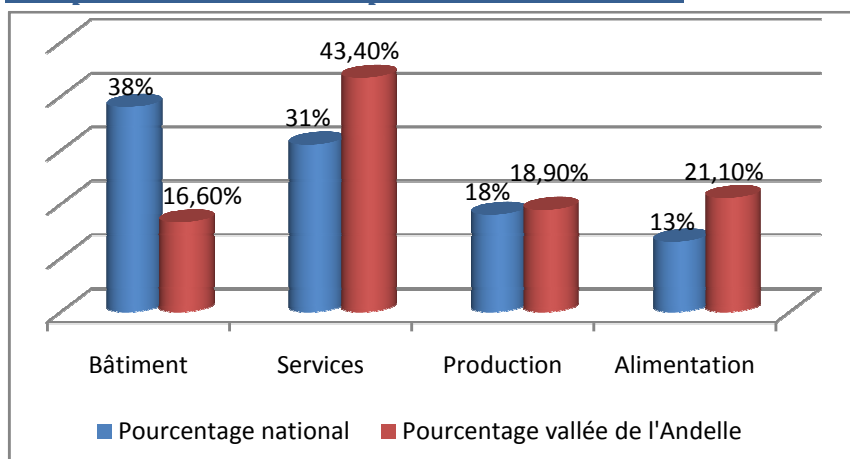
*On note une domination des activités liées aux services (43,4%) et à la vente (34 entreprises).*

*Alors que le secteur du bâtiment est sous représenté au sein de la vallée de l'Andelle.*

Même en ajoutant l'électricité au bâtiment, on n'obtient qu'un total de 33 entreprises soit 18,8% de l'ensemble des entreprises artisanales.

L'explication peut venir de la proximité avec d'autres zones économiques plus performantes. Certaines venant gagner des parts de marché au sein de la vallée de l'Andelle

### Comparaison avec la répartition nationale :



Source [www.artisanat.fr](http://www.artisanat.fr) N.B : 34 commerces sont également présents



## Le Secteur du Bâtiment :

Le bâtiment emploie près de 225 personnes  
soit près de 6,5% de la main d'œuvre totale.  
(Au sein de 11% des entreprises du territoire)

### Les tendances au sein du bâtiment :

- ✓ Polyvalence des travailleurs
- ✓ Travail masculin
- ✓ Externalisation de la partie administrative
- ✓ Domination des micro-entreprises
- ✓ Utilisation de l'intérim
- ✓ Problème de recrutement (personnel qualifié)



Le secteur a vu le nombre de ses entreprises augmenter mais pas celui des salariés. En effet, les **nouvelles entreprises sont de très petite taille**, sans service administratif. (Externalisé ou à la charge du conjoint)

Avec un nombre de travailleurs limité, la **polyvalent** et **l'intérim** sont la règle. Les entreprises ayant un pouvoir financier faible, elles font souvent appel à des **manœuvres sans qualification**.

Le **problème de recrutement** vient d'un manque d'attractivité des métiers du bâtiment et du fait de la cyclicité de ce type d'emploi. En effet, les travailleurs vont exercer cette activité pendant un certains laps de temps avant de se reconverter (Création ou reconversion).

Le territoire accentue davantage la situation. En effet, la ruralité étant plus propice aux « **échanges de services** ».



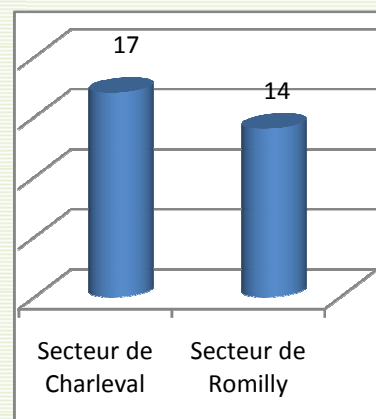
### Les métiers du bâtiment :

**Maçon / Terrassier : 55**  
**Menuisier / Charpentier : 30**  
**Couvreur : 15**  
**Carreleur : 15**  
**Peintre / Plâtrier : 35**  
**Manœuvre : 40**  
**Agent administratif : 45**

### **Effectif Total : 225**

*La polyvalence étant, certains métiers peuvent être comptabilisés deux fois.*

### Localisation des entreprises :



**1 entreprise sur 3 dans des villages**

- ✓ Pas besoin de local/atelier
- ✓ Majorité de micro-entreprises



### Caractéristiques du secteur de l'alimentation et des transports

- **Organisation familiale (Très Petite Entreprise)**
- **Chef d'entreprise issu de la production et non de la direction**

#### Métiers de l'alimentation :

**Cuisinier : 16**

**Second de cuisine/Commis : 25**

**Serveur/Apprenti: 33**

**Boulangier : 16**

**Boucher : 26**

**Vendeur : 42**

**Effectif total : 158**

**Soit 4,6% de la main d'œuvre**



#### Métiers au sein des transports :

**44T Chauffeur SPL : 29**

**26T Chauffeur : 21**

**Chauffeur de VL : 11**

**Responsable logistique : 3**

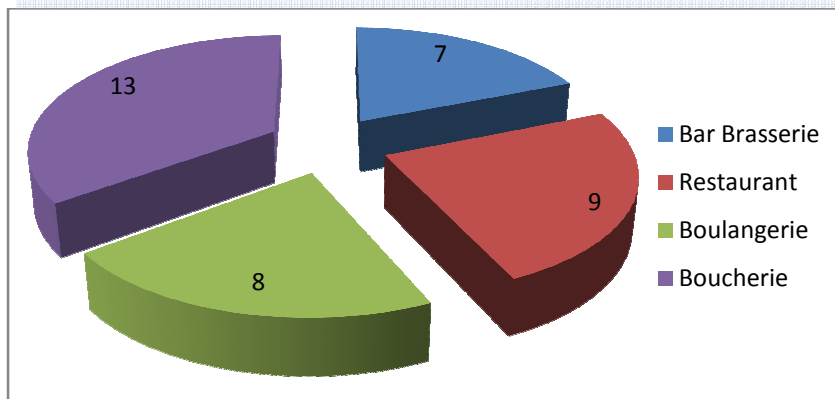
**Agent administratif : 6**

**Effectif Total : 70**

**Soit 2% de la main d'œuvre locale**

## Le Secteur de l'alimentation :

*Le secteur lié à l'alimentation est exclusivement composé d'entreprises de -10 salariés.*



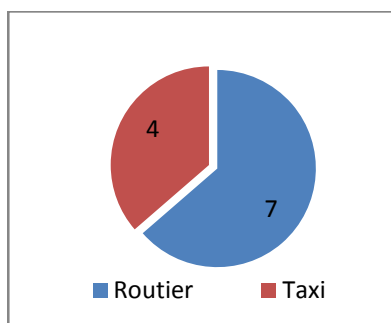
#### Perte des savoir-faire techniques :

*Disparition de 2 boulangeries et 2 boucheries depuis 2005*

*Disparition de la restauration traditionnelle*

*Développement de la restauration rapide (Kebab, Pizza)*

## Le Secteur des Transports :



**Le secteur des transports emploie moins de 70 personnes.**

✓ **Secteur en croissance** avec la création de 3 nouvelles entreprises depuis Janvier 2005.

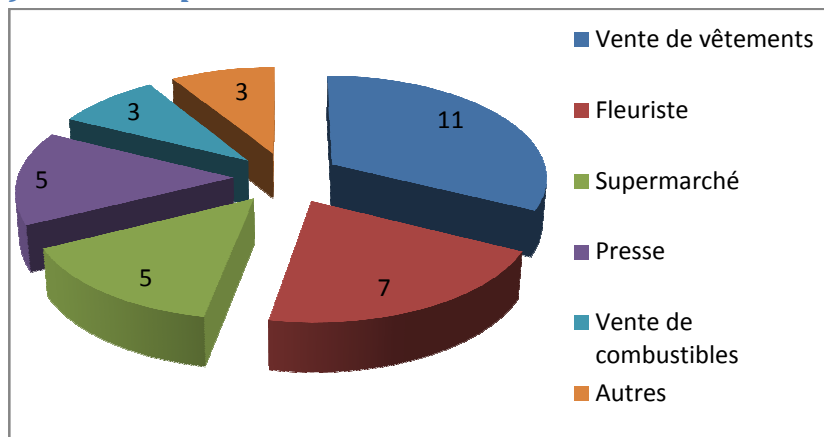
✓ **L'activité est dominée par le 44T.** Parmi les différents types de camions, on trouve principalement du **bâché** ainsi que du **plateau** mais **pas de benne**.

*Seulement 2 entreprises de +10 salariés. Ces entreprises appartenant à des groupes*

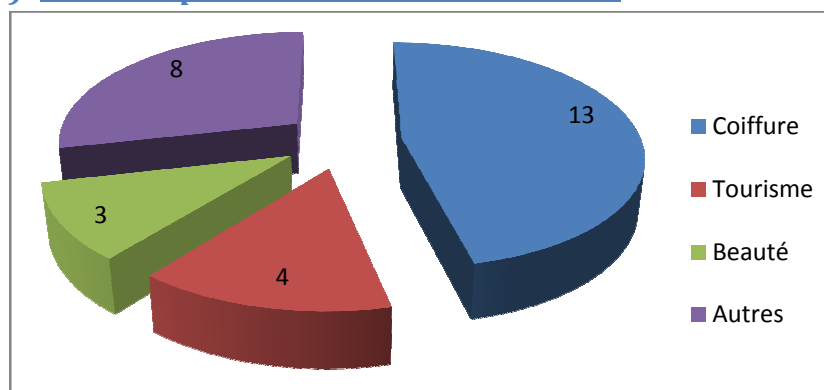
# Le Secteur de la Vente (non alimentaire)

Au sein du secteur de la vente, nous comptabilisons :

## a) Les entreprises vendant des biens :



## b) Les entreprises vendant des services :



- ✓ Le secteur de la vente (non alimentaire) est le secteur le **plus dynamique** en terme de création et paradoxalement en cessation d'activité. En effet, depuis le 1<sup>er</sup> Janvier 2005, 14 sociétés ont vu le jour pour autant de cessation d'activité.
- ✓ Les entreprises sont réparties de manière **homogène** sur le territoire, même en milieu rural.

## Les tendances du secteur de la vente :

### *Secteur dominé par de petites structures*

(3 entreprises de +10 salariés, 59 entreprises de moins de 10)

### *Secteur dominé par l'emploi féminin*

(Près de 245 femmes soit 73,6% de la main d'œuvre du secteur)

### *Peu de qualification à l'entrée demandée*

(Emplois attractifs et accessibles pour les jeunes)

### *Des projets risqués et peu réalistes*



## Les métiers de la vente :

**Agent administratif : 39**

**Vendeur/Commercial : 122**

**Employé de libre service : 25**

**Magasinier : 12**

**Agent d'accueil : 27**

**Apprenti : 75**

**Fleuriste : 20**

**Esthéticien : 10**

**Effectif Total : 330**

**Soit 9,5% de la main  
d'œuvre locale**



## Le Secteur de l'industrie Métallurgique :



Les entreprises de l'**industrie métallurgique** :

- Chaudronnerie
- Tôlerie
- Serrurerie
- Robinetterie
- Matériel métallique
- Plomberie industrielle



### Les métiers présents

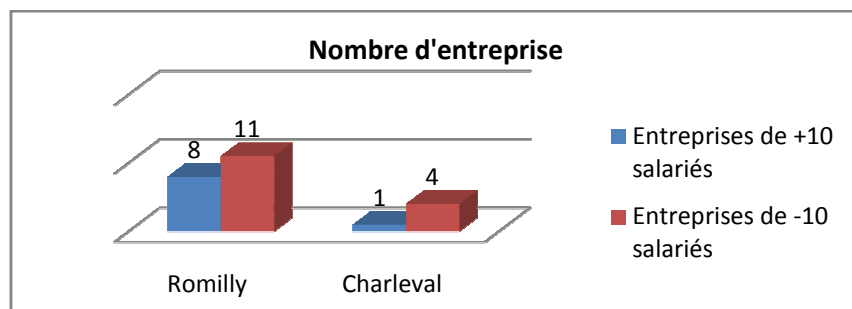
#### Production

- Chaudronnier/Tôlier : 117
- Soudeur : 46
- Tuyauteur/Plombier : 75
- Tourneur fraiseur : 15
- Opérateur d'usinage : 69
- Technicien d'usinage : 25
- Manutentionnaire : 80
- Chef d'équipe/ d'atelier : 23
- Bureau d'étude : 23
- Magasiniers : 5
- Responsable logistique : 1

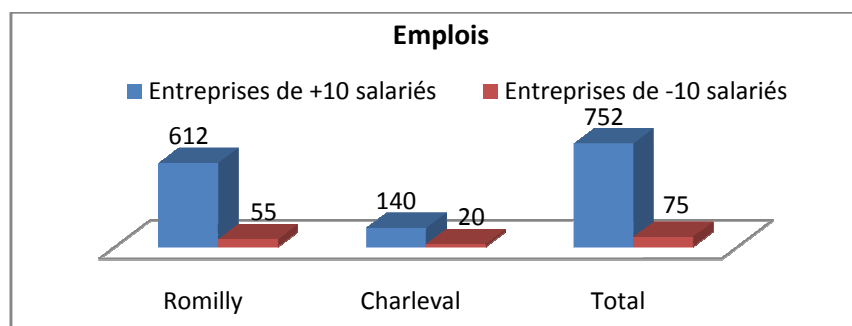
Agent administratif : 74

Commercial : 59

**Effectif total : 837**



*Avec ces 24 entreprises, l'industrie métallurgique compte pour 8,5% des entreprises de la vallée de l'Andelle et emploie 837 personnes soit 24,1% de la main d'œuvre*



### Raisons de la crise de la métallurgie :

*N.B : 3 entreprises en moins depuis 2005*

*Près de 45 emplois supprimés*

- ✓ Hausse du prix des matières premières
- ✓ Arrivée de la concurrence étrangère
- ✓ Marges restreintes pour les entreprises
- ✓ Mauvaises stratégies commerciales (mono client)
- ✓ Baisse d'activité chez certains clients (automobile...)
- ✓ Perte de qualification et problème de recrutement
- ✓ Main d'œuvre âgée

### Les tendances du secteur métallurgique :

*Les entreprises demandent de la polyvalence aux travailleurs*

*(Les soudeurs étant remplacés par des chaudronniers-soudeurs...)*

*Les entreprises se spécialisent vers des activités techniques*

*(Besoin d'un savoir-faire technique car le travail est pointu)*

*Les entreprises externalisent la partie administrative*

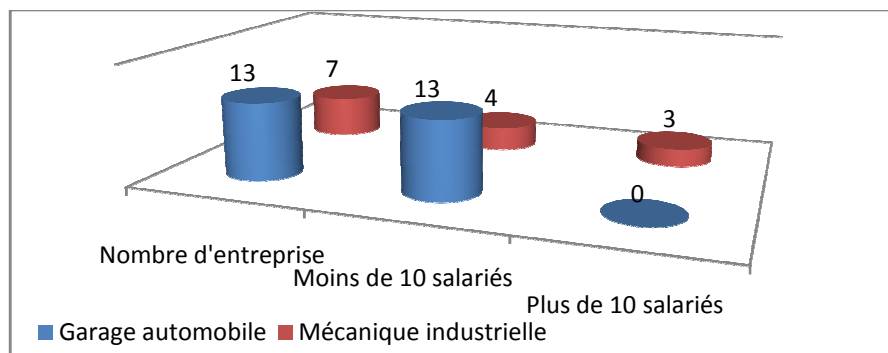
*Dans un souci de rentabilité, l'entreprise se recentre sur sa production*

*La main d'œuvre du secteur est dominée par les hommes*



# Mécanique, Réparation et Autres...

## Les activités d'assemblage, de montage en mécanique



Au sein du secteur de la mécanique, deux groupes apparaissent :

- ✓ Les **garages automobiles** qui réparent les véhicules.
- ✓ Les **entreprises de mécanique industrielle** vont avoir comme mission de créer, d'assembler, de monter des pièces pour le secteur automobile ou métallurgique...

*D'un point de vue historique, les entreprises de l'assemblage, du montage mécanique ont longtemps assuré la sous-traitance (ou la situation de fournisseur) pour des entreprises du secteur automobile et de la métallurgie...*

*Ce choix stratégique fût par la suite préjudiciable lors du ralentissement de l'activité dans ces deux secteurs.*

*Dès lors, les entreprises de mécanique industrielle se sont recentrées sur des activités de pointe en investissant dans du matériel de précision tel que des presses ou des machines à commande numérique.*

### Tendances du secteur de la mécanique industrielle :

**Hausse des qualifications avec le recentrage de l'activité**

Besoin d'un savoir-faire technique sur des machines de pointe

Moins d'opérateurs et plus de techniciens de production

**Viellissement de la main d'œuvre**

Perte de compétences (tourneurs traditionnels)

Besoin de polyvalence

**Problème de recrutement**

Peu de personnel qualifié disponible

Nouveaux diplômés sont novices sur les machines de pointe



Les métiers de la mécanique :

**Agent administratif : 33**

**Commercial : 71**

**Production :**

**R&D : 10**

**Chef d'équipe/d'atelier : 26**

**Manœuvre : 15**

**Opérateur de production : 55**

**Technicien de production : 58**

**Tourneur fraiseur : 60**

**Magasinage : 17**

**Logistique : 9**

**Effectif Total : 354**

**Le secteur de la mécanique emploie 10,20% de la main d'œuvre au sein de la vallée de l'Andelle**







## Les autres secteurs : Plasturgie, Conditionnement, Agroalimentaire, etc...

### Les métiers présents au sein de ces secteurs :

**Agent administratif : 58**

**Commercial : 26**

**Bureau d'étude : 34**

**Magasinier/Cariste : 72**

**Responsable de production: 15**

**Responsable /conducteur de ligne de production : 26**

**Opérateur de production/de fabrication / agent de conditionnement : 505**

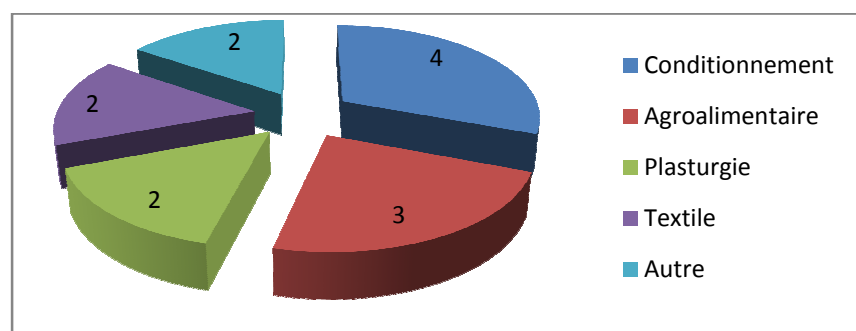
**Technicien de production / de fabrication : 282**

**Agent de maintenance / Régleur : 67**

**Manœuvre : 20**

**Effectif Total : 1065**

Soit 30,73% de la main d'œuvre



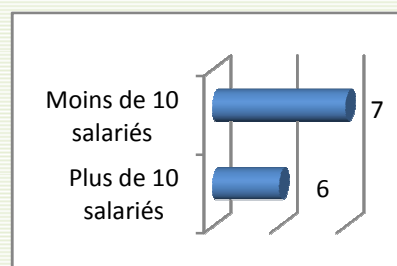
✓ **L'industrie agroalimentaire** concerne exclusivement l'alimentation animale. Afin d'être plus efficace, certaines entreprises se sont regroupées.

✓ **Le textile** comme partout en France, est en perte de vitesse avec des licenciements massifs et peu de perspectives à court terme.

✓ **La plasturgie** est en essor grâce aux nouvelles technologies et à un savoir-faire local. Cependant, ce secteur éprouve de gros problèmes de recrutement car la main d'œuvre locale peu qualifiée ne correspond pas aux attentes des entreprises.

✓ **Le conditionnement** se stabilise sur le territoire.

✓ Quant aux **autres secteurs**, notamment celui des joints pour véhicule automobile, la baisse de l'activité automobile a eu des effets importants qui ont conduit à une restructuration en attendant de voir la suite.



Nombre d'entreprises par effectif

### Les tendances au sein de ces secteurs :

#### **Perte des (certains) emplois peu qualifiés**

*Délocalisation d'une partie de la production*

*Remplacement de certains agents de production/conditionnement par de nouvelles machines*

#### **Besoin de main d'œuvre plus qualifiée**

*Nouvelles machines plus complexes à conduire et à régler*

#### **Difficulté de recrutement**

*Problème de qualification des candidats*

*Formation pas adaptées aux machines des entreprises*

#### **Emplois dominés par le travail temporaire**

*Vu les difficultés rencontrées, les entreprises embauchent au coup par coup des intérimaires*



## Observation du territoire : Les perspectives concernant les métiers

---

Au sein des entreprises de +10 salariés, **la main d'œuvre des +50ans** représente **19,9%** de l'effectif total contre **10,2%** pour les **-25ans**  
**Soit près de 695 emplois occupés par des seniors**

### a) *Le renouvellement des métiers :*

D'un point de vue qualitatif, au sein de la vallée de l'Andelle, les postes occupés par les seniors sont dans la majorité des cas **des postes à responsabilité**. Dès lors, il semble évident de préparer le passage de témoin en transmettant les compétences.

### b) *Un besoin de polyvalence :*

Les employeurs demandent plus de polyvalence de la part de leurs salariés afin de :

- ✓ **réduire les coûts de production**
- ✓ **augmenter la productivité**

Par exemple, au sein de **l'industrie métallurgique**, on va voir la tâche du **chaudronnier** s'élargir. En effet, ce dernier effectuera également des tâches généralement confiées à un **soudeur**, un **plombier** ou un **tôlier**.

Au sein du **secteur de la vente et du commerce**, les **employés de libre service** vont devoir effectuer des tâches qui incombait préalablement à des **agents d'accueil** ou à des **caissières**.

Même remarque dans les **usines** où le traditionnel **cariste** va de plus en plus devoir descendre de son Clark pour venir effectuer de la **manutention**. Idem pour les **régleurs** qui vont aider le **conducteur de ligne** voire même les **opérateurs de production** lorsqu'il n'y a pas de réparation à effectuer. Inversement, les **opérateurs de fabrication** ou les **agents de conditionnement** vont effectuer un **réglage de premier niveau** sur les machines (démarrage de la machine, changement du rouleau d'étiquettes...).

### c) *Les métiers recherchés :*

**Contrairement aux idées reçues, les entreprises de la vallée de l'Andelle recrutent.** Cependant, le recrutement s'adresse à des candidats :

- ✓ **Niveau de qualification adapté**
- ✓ **et/ou savoir-faire technique**
- ✓ **et/ou comportement professionnel**

Les métiers deviennent de plus en plus complexes. Les entreprises demandent des **qualifications** ou des **savoir-faire techniques**. On note la réduction du nombre d'opérateurs de production (CAP/BEP ou inférieur) au profit des techniciens de production (niveau Bac pro). Afin de nuancer cette idée on peut néanmoins ajouter que les entreprises recherchent également et surtout un **comportement adapté au monde de l'entreprise**. Certains secteurs comme le bâtiment, l'usinage etc... éprouvant de tels problèmes de recrutement que la **motivation**, la **punctualité** et le **goût de l'effort** passeront avant un niveau de qualification, une formation étant effectuée sur place.

## Les métiers du territoire :

Agent administratif : 255

Commercial / vendeur : 320

Responsable logistique : 13

Magasinier/cariste : 106

Chef d'atelier / de production : 64

Responsable / conducteur de  
ligne : 26

Opérateur de production / agent  
de conditionnement : 629

Technicien de production : 365

Maintenance / réglage : 67

Tourneur fraiseur : 75

Tuyauteur / Plombier : 75

Soudeur : 46

Chaudronnier / tôlier : 117

Employé de libre service : 25

Agent d'accueil : 27

Fleuriste : 20

Esthéticien : 10

Chauffeur SPL (44T) : 29

Chauffeur PL (26T) : 21

Chauffeur VL : 11

Boucher : 26

Boulangier : 16

Serveur : 33

Second de cuisine / commis : 25

Cuisinier : 16

Peintre / plâtrier : 35

Carreleur : 15

Couvreur : 15

Menuisier / charpentier : 30

Maçon / Terrassier : 55

Apprenti : 75

Manœuvre/Manutentionnaire: 155

# Observation du territoire

## Les métiers recherchés

### Agents administratifs :

- ✓ Comptable : 1
- ✓ Analyste financier : 1

**Le niveau demandé est supérieur ou égal à Bac +2**

### Commercial :

- ✓ Commercial : 4
- ✓ Chef des ventes : 2
- ✓ Acheteur : 1

**Le niveau demandé est supérieur ou égal à Bac +2**

### Les métiers du Transport / Logistique

- ✓ Chauffeur SPL (44T): 5

**Pas de niveau requis mais les permis SPL avec FIMO et FCOS**

### Les métiers du Bâtiment

- ✓ Responsable de travaux : 2
- ✓ Maçon qualifié : 5
- ✓ Peintre : 2
- ✓ Charpentier : 2
- ✓ Couvreur : 2

**Pas de niveau officiellement demandé mais de l'expérience**

### Les métiers de la Production

- ✓ Responsable de production : 2
- ✓ Responsable/Conducteur de ligne : 2
- ✓ Opérateur de production : 24
- ✓ Technicien d'usinage : 5

**Pas de niveau de diplôme requis mais un savoir-faire (usage)**

### Les métiers de la Mécanique / Métallurgie

- ✓ Chaudronnier/Tuyauteur : 7
- ✓ Soudeur : 5
- ✓ Tourneur Fraiseur : 5
- ✓ Technicien d'usinage : 5

**Les entreprises demandent un Savoir-faire et de la motivation**

### Le travail intérimaire

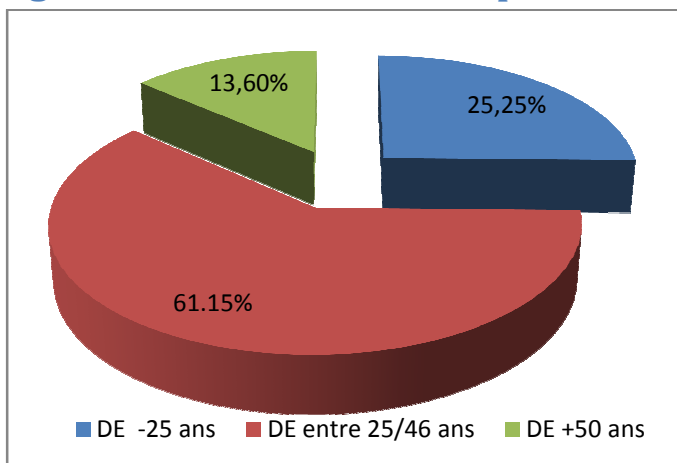
- ✓ Magasinier cariste
- ✓ Agent de conditionnement (opérateur d'usinage)

# Observation du territoire : Vallée de l'Andelle

## Les demandeurs d'emplois (Données à fin Juin '06)

*Au sein de la vallée de l'Andelle, il y a 4453 personnes employables pour 3465 postes. Entre Juin 2006 et Juin 2007, le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie 1 a augmenté de 4,75%.*

### Age des demandeurs d'emploi :

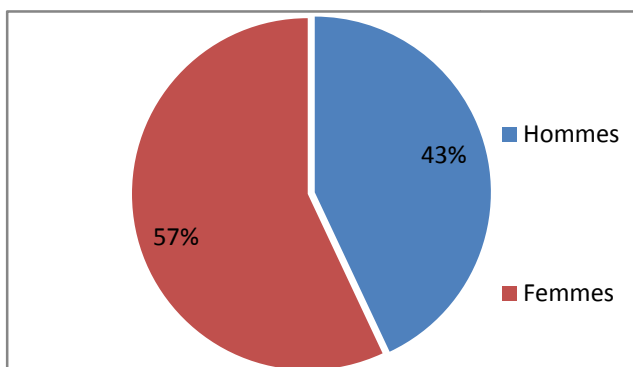


Source DDTEFP (Juin '07)

**Les publics en difficulté (Moins de 25 ans et +50ans) représentent plus d'un tiers des demandeurs d'emploi de catégorie 1 (38,85%)**

*Entre Juin 2006 et Juin 2007, La part des demandeurs d'emploi de -25ans est passé de 22% à 25,25%.*

### Répartition par sexe des demandeurs d'emploi :

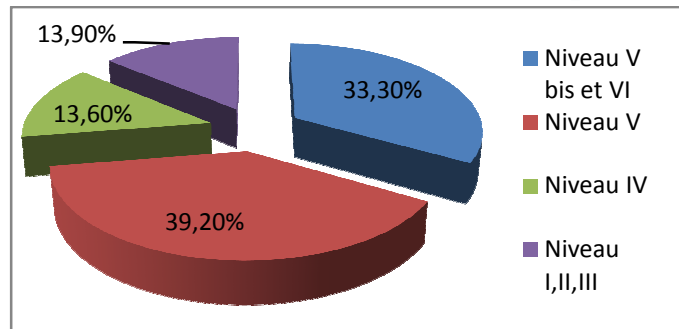


Source DDTEFP (Juin 07)

**57% des demandeurs d'emploi sont des femmes alors que 81% des emplois dans les entreprises de +10 salariés sont occupés par des hommes.**

*Entre Juin 2006 et Juin 2007, Le chômage des femmes a augmenté de 7,9% Tandis que celui des hommes augmentait de 2,3%*

## Qualification des demandeurs d'emploi :



Source DDTEFP (Juin '07)

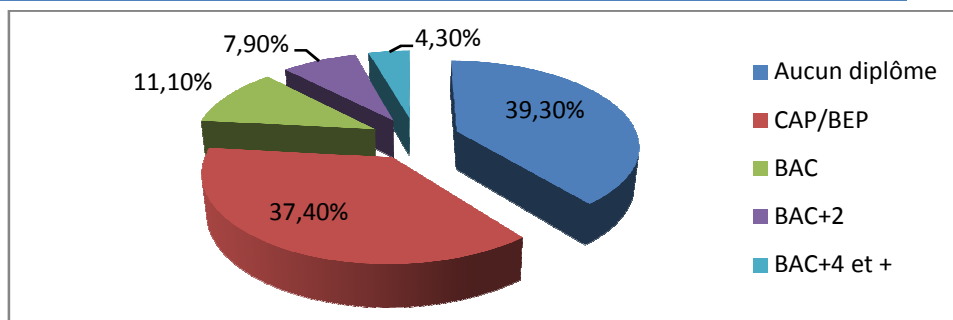
72,5% des demandeurs d'emploi ont un **niveau inférieur ou égal au CAP/BEP**. Inadéquation possible avec la hausse des qualifications.

Entre Juin 2006 et Juin 2007,

Le nombre de demandeurs d'emploi de **niveau V bis ou VI** a augmenté de **30,4%**  
 Le nombre de demandeurs d'emploi avec un **niveau I, II, III** a augmenté de **29%**  
 (Cependant en volume, cela ne représente que 11 personnes supplémentaires)

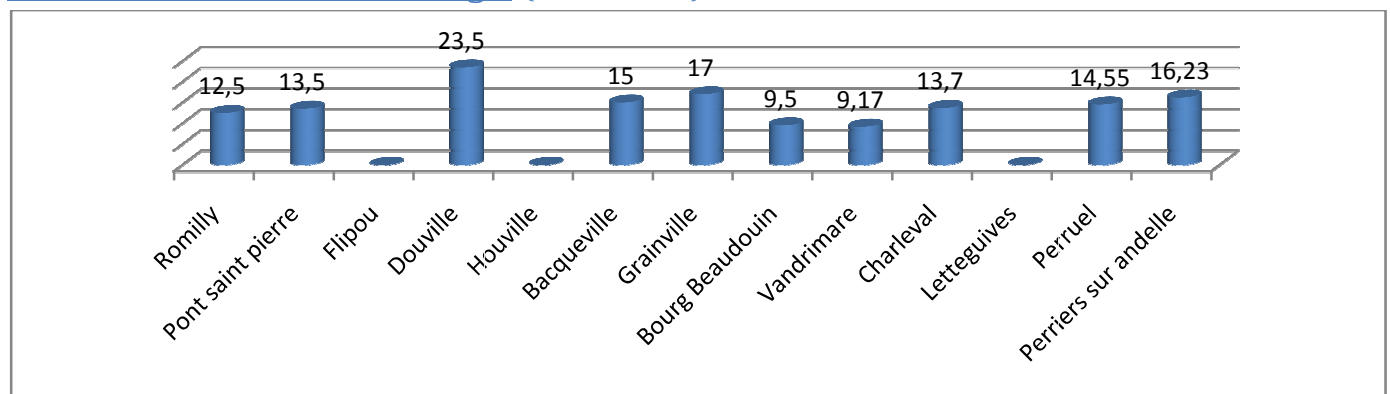
Cette étude montre que les demandeurs d'emploi désirant travailler sur le territoire de la vallée de l'Andelle doivent se former afin de correspondre aux besoins des entreprises locales.

## Qualification des élèves de la vallée de l'Andelle à la sortie des études :



On peut relever l'inadéquation entre les niveaux sortie d'études et les propositions économiques locales. En effet, 39.30% des jeunes vont éprouver des **difficultés à trouver un emploi sur la vallée de l'Andelle** si une offre de formation ne les accompagne pas.

## Estimation du taux de chômage : (MEF Louviers)



Le taux de chômage est très difficile à calculer car chaque organisme a son propre mode de calcul. La MEF a fait une estimation du taux de chômage des villes de la vallée de l'Andelle toute catégorie.



# Observation du territoire : Vallée de l'Andelle

## Remerciements et Annexes

---

### Remerciements :

La maison de l'emploi et de la formation du bassin d'emploi de Louviers souhaite remercier :

- ✓ Les entreprises de la vallée de l'Andelle ayant participé à l'étude

**87,36% des entreprises de +10 salariés ont été interrogées.**

- ✓ Les partenaires de la maison de l'emploi et de la formation du bassin d'emploi de Louviers pour avoir transmis des données sur le territoire
  - DDTEFP
  - DRTEFP
  - Assedic
  - CCI de l'Eure

### Annexes :

- ✓ **Questionnaire support lors des entretiens**

**Cette étude est la première réalisée par l'équipe de la maison de l'emploi et de la formation de Louviers.**

**Cette étude a demandé 2 mois de travail à l'équipe.**

**C'est une première analyse de l'un des territoires d'intervention de la maison de l'emploi et de la formation. Afin de transmettre à ses partenaires une étude encore plus affinée, la maison de l'emploi et de la formation de Louviers élargira aux communes non-adhérentes à l'intercommunalité ses investigations.**

# Questionnaire

Localisation:

Secteur d'activité:

Entreprise:

Existe-t-il une culture d'entreprise?

Effectif:

Effectif total	CDI	CDD	Contrats aidés	Travailleurs en intérim	
Pourcentage des intérimaires :				Temps fort	Période creuse

Pyramide des âges :

Répartition par sexe:	Hommes:		Femmes:	
-----------------------	---------	--	---------	--

Recrutement:

	Journalier	Hebdomadaire	Mensuel	Semestriel	Annuel
Fréquence des recrutements:					
Fréquence du recrutement des intérimaires:					

Mode de recrutement	Interne à l'entreprise	Externalisé
---------------------	------------------------	-------------

Recrutement des intérimaires	Interne à l'entreprise	Externalisé
------------------------------	------------------------	-------------

Avec quelle entreprise?

Méthode de recrutement	poste pour poste	Promotion interne
Cadre		
Ouvrier qualifié		
Ouvrier		

Besoin en main d'œuvre:

Profils:

Evolution(s) depuis 3 ans:

Evolution de l'effectif:

Turnover:

Evolution des produits proposés par l'entreprise:

Evolution des process au sein de l'entreprise:	Méthode d'organisation	Méthode de production:

Perspectives

futures:

(questions ouvertes)

Innovations produits:

Nouveaux débouchés:

Innovations de process:

Mutations à venir:

# Questionnaire (Suite)

<b>Organisation interne:</b>	<b>oui / non</b>	<b>Effectif</b>	<b>Sous-traitance</b>
Service Administratif/Financier			
Service RH			
Service Communication			
Service Logistique/transport			
Service Production			
Service Commercial/SAV			
Service R&D			
Autre: (à préciser)			

## Analyse du service:

**Effectif total:**

**Pyramide des âges du service:**

**Répartition Hommes / Femmes:**

**Taux d'absentéisme:**

**Turnover:**

**Nombre d'accident de travail:**

**Poste le plus touché:**

**Poste le plus touché:**

**Poste le plus touché:**

## Organisation du service:

**Hierarchisation:**

**(organigramme)**

<b>exemples:</b>	<b>Couvreur</b>	<b>Maçons</b>	<b>Aide-maçon</b>
<b>Intitulé des postes:</b>			
<b>Effectif:</b>			

	<b>Période creuse</b>	<b>Période forte</b>
<b>Nombre de lignes de production:</b>		

ex: Couvreur 1    ex: Couvreur 2    ex: Maçon

<b>Postes:</b>			
Sexe:			
Age:			
Date d'entrée en entreprise:			
Date d'entrée en poste:			
Niveau de qualification à l'entrée:			
Formation (oui/non)			
Laquelle? Lesquelles?			
Organisme de formation			
Type de contrat:			
Temps de travail:			
Salaire:			
Prime de productivité (oui/non)			

# Observation du territoire : Vallée de l'Andelle

---



**L'étude a été réalisée en 2 mois par l'équipe de la  
Maison de l'Emploi et de la Formation du bassin  
d'emploi de Louviers.**

*Directrice : Md Frédérique Fournier*

*Chargé de mission « formation » : Mlle Florence Gourbin*

*Chargé de mission « observation du territoire » : Mr Yohann Mauger*

**Maison de l'emploi et de la formation de Louviers  
Place de la République  
27400 LOUVIERS**

**Tél : 02.32.40.60.69**

**Fax : 02.32.50.21.88**