

Observation du territoire : Communes de Seine Bord



Maison de l'emploi et de la formation du bassin de Louviers



[Novembre 2008]

Observation du territoire : Communes de Seine Bord

Sommaire de l'étude

Partie 1 : Présentation de Seine Bord

- a) PRESENTATION DES COMMUNES P. 3
- b) IMPLANTATION INDUSTRIELLE P. 3

Partie 2 : Répartition par secteur d'activité

- a) NOMBRE TOTAL D'ENTREPRISES P. 4
- b) NOMBRE D'ENTREPRISES PAR SECTEUR P. 4
- c) NOMBRE DE CREATION ET DE CESSATION D'ACTIVITE P. 5

Partie 3 : L'emploi sur les communes de Seine Bord

- a) REPARTITION PAR EFFECTIF DES ENTREPRISES P. 6
- b) NOMBRE D'EMPLOI TOTAL ET PAR SECTEUR GEOGRAPHIQUE P. 6
- c) ANALYSE DE LA REPARTITION HOMME/FEMME AU SEIN DES ENTREPRISES P. 7

Partie 4 : L'emploi dans les entreprises de +10 salariés

- a) REPARTITION PAR SECTEUR D'ACTIVITE P. 8
- b) REPARTITION GEOGRAPHIQUE P. 8

Partie 5 : Les métiers présents sur le territoire de Seine Bord

- a) LES DIFFERENTS METIERS DE L'ARTISANAT P. 9
- b) LE SECTEUR DU BATIMENT P. 10
- c) LE SECTEUR DE L'ALIMENTATION P. 11
- d) LE SECTEUR DES TRANSPORTS P. 11
- e) LE SECTEUR DE LA VENTE (NON ALIMENTAIRE) P. 12
- f) LE SECTEUR DE L'INDUSTRIE METALLURGIQUE P. 13
- g) LES AUTRES SECTEURS P. 14

Partie 6 : La formation et les travailleurs handicapés

- a) LA FORMATION AU SEIN DES ENTREPRISES DE SEINE BORD P.15
- b) LES TRAVAILLEURS HANDICAPES AU SEIN DES ENTREPRISES DE SEINE BORD P.15

Partie 6 : Les perspectives concernant les métiers

- a) LES PERSPECTIVES SUR LES METIERS DE LA COMMUNAUTE SEINE BORD P. 15
- b) LES METIERS RECHERCHES P. 16

Partie 7 : Les demandeurs d'emploi des communes de Seine Bord

- a) LA REPARTITION PAR AGE P. 17
- b) LA REPARTITION PAR SEXE P. 18
- c) LA REPARTITION PAR NIVEAU DE QUALIFICATION P. 19

Partie 8 : Remerciements et annexes

Observation du territoire :

Présentation du territoire de Seine Bord

a) Présentation des communes :

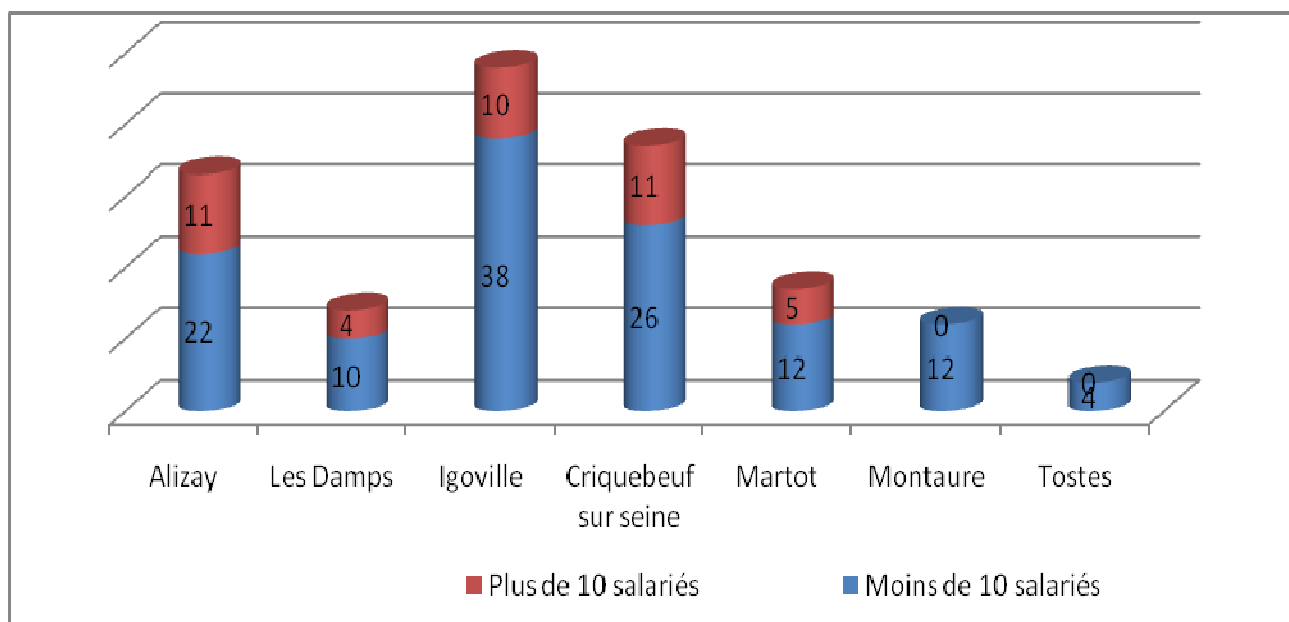
Les communes analysées dans cette étude comprennent les villes et villages de la communauté de communes de Seine Bord. Au total, nous arrivons à une étude de **7 villes** et autour de **6200 habitants**.

D'un point de vue méthodologique, nous avons décidé de diviser le territoire de Seine Bord en deux secteurs géographiques autour de la ville de Pont de l'arche.

- ✓ Un **groupe au nord**, composé d'**Alizay, Igoville et Les Damps**.
- ✓ Un **groupe au sud**, composé de **Criquebeuf/Seine, Martot, Montaure et Tostes**.

B) Cartographie de Seine Bord :

Des inégalités en matière d'implantation industrielle



- ✓ On se rend compte qu'un déséquilibre apparaît au sein même de la communauté de communes. En effet, **3 villes dominant** en matière d'implantation industrielle avec près de **70,7% des entreprises** implantées sur leur territoire.

C) Les Zones Industrielles :

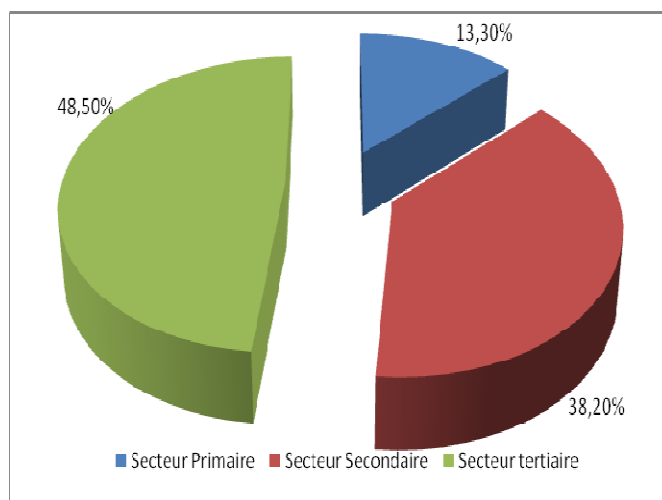
- ✓ **Alizay** compte **4 zones industrielles** : Les **Sablons**, la **Rangle**, le **Genétais** et le **Clos du pré**.
- ✓ **Igoville** possède **2 zones artisanales** : Les **Diguets** et le **chemin du fort**.
- ✓ **Martot** possède également **la zone industrielle des Crochetiers** sur la route d'Elbeuf.
- ✓ **Criquebeuf sur Seine** possède déjà le **Parc d'activités du Val Richard** et cherche à se développer en construisant le **Parc d'activités du Bosc Hétrel** qui sera dédié à des entreprises de logistique à valeur ajoutée.

Observation du territoire : Seine Bord

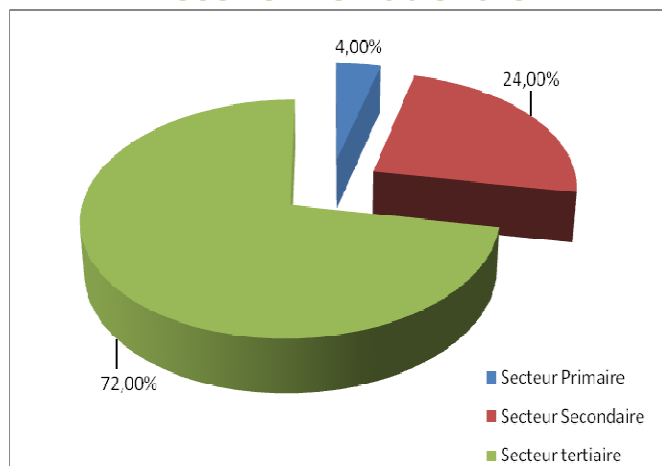
Répartition par secteur d'activité

Secteur d'activité	Nombre d'entreprises
Secteur Primaire	22
Exploitations agricoles	13
Coopératives agricoles	1
Carrières	4
Espaces verts	4
Secteur Secondaire	63
Bâtiment	23
Métallurgie	23
Mécanique	6
Physique/Chimie	4
Autres	7
Secteur Tertiaire	80
Tertiaire Moteur	9
Informatique	1
Energie/Electricité	5
Finance	3
Tertiaire Traditionnel	63
Commerce alimentaire	8
Vente	12
Transport/logistique	16
Restauration	6
Commerce (services)	8
Services aux entreprises	5
Services aux personnes	5
Autre	3
Tertiaire Non Commercial	8
Enseignement	3
Santé	1
Tourisme/Loisirs	4
Total	165

165 entreprises sont présentes sur le territoire de Seine Bord.



Si l'on compare avec la structure de l'économie nationale



La structure économique de Seine Bord est moins « tertiairisée » que l'économie française :

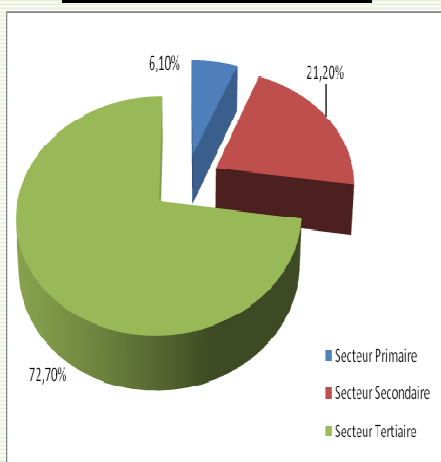
- ✓ *L'industrie garde une place prépondérante du fait de l'implantation géographique. En effet, Seine Bord bénéficie de sa proximité avec des villes telles qu'Elbeuf, Pont de l'arche, Val de Reuil ou Louviers qui centralisent les activités de services.*
- ✓ *Le secteur primaire est surreprésenté car Seine Bord est principalement rurale.*

Observation du territoire : « Seine Bord »

Création et radiation d'entreprises depuis 2005

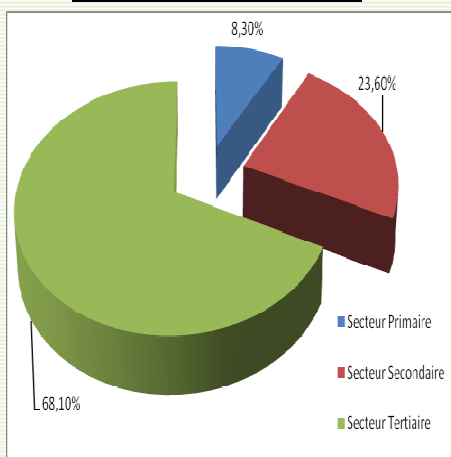
99 nouvelles
immatriculations depuis
2005 (source CCI de l'Eure)

Profil des entreprises
nouvellement créées :

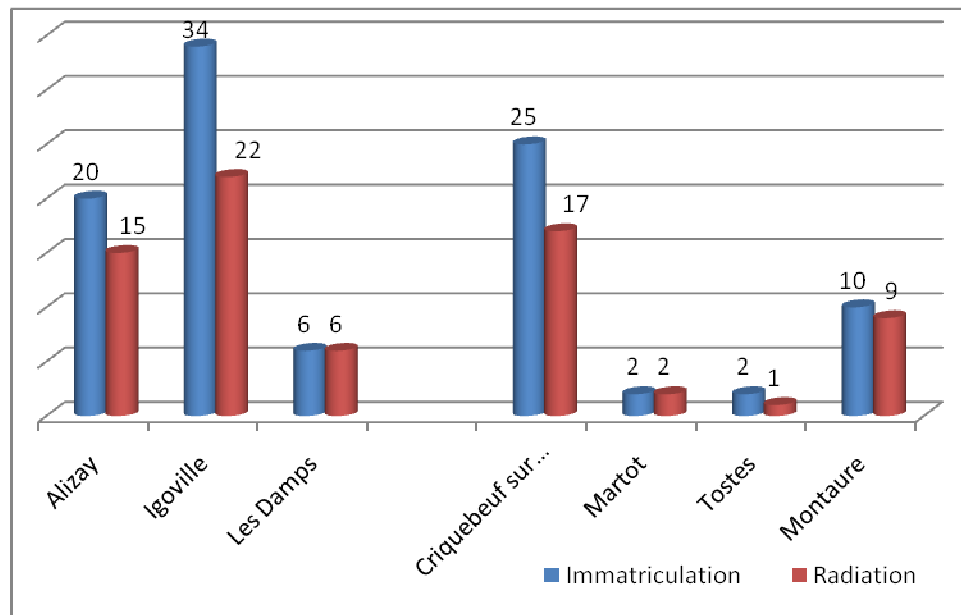


72 Cessations d'activité
depuis 2005 (source CCI de l'Eure)

Profil des entreprises en
cessation d'activité :



Depuis 2005, 27 entreprises supplémentaires !



Source : CCI de l'Eure

Les perdants sont :

La mécanique (-2), la vente « alimentaire » (-2)

Les grands gagnants sont :

Le transport (+4), la vente (+4) et le bâtiment (+9)

Les plus actifs sont :

La vente (16), le bâtiment (16) et la restauration (13)

On pourrait décrire le territoire de Seine Bord comme une juxtaposition de grosses entreprises installées depuis plusieurs années et une multitude de petites entreprises voire même des micro-entreprises qui se créent et disparaissent au gré des fluctuations économiques.

Comme les graphiques ci-contre le prouvent, les entreprises nouvellement créées étant à 72% issues du secteur tertiaire contre 21% du secteur secondaire. Cette tendance se retrouve dans les cessations d'activité avec 68% d'entreprises du tertiaire qui disparaissent.

Cela peut s'expliquer par l'activité exercée et la structure même des entreprises nouvellement créées. En effet, ces entreprises sont pour la plupart des micro-entreprises notamment des vendeurs ambulants (16) et des entreprises individuelles dans le secteur du bâtiment (16).

Observation du territoire : Seine Bord

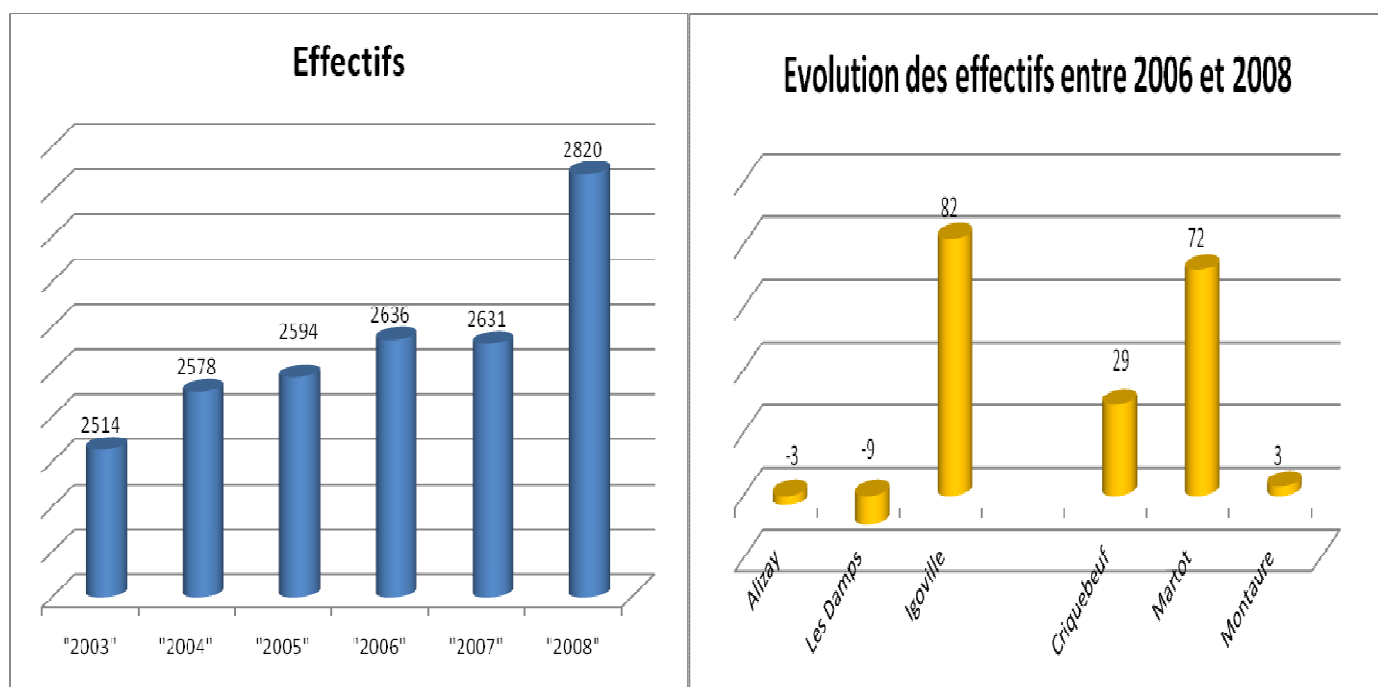
L'emploi dans les entreprises de Seine Bord

Effectif	Seine Bord
Plus de 300 salariés	1
de 100 à 299 salariés	7
de 50 à 99 salariés	6
de 20 à 49 salariés	12
de 10 à 19 salariés	15
Moins de 10 salariés	124
Total	165

75,15% des entreprises de la Seine Bord comptent **moins de 10 salariés**.

En Juin 2008, Les **165 entreprises** de Seine Bord emploient **2820 personnes**.

En 2006, il y avait **2636 salariés**. (Source : Unistatis Assedic)



(Source: Unistatis, Assedic, MEF Louviers)

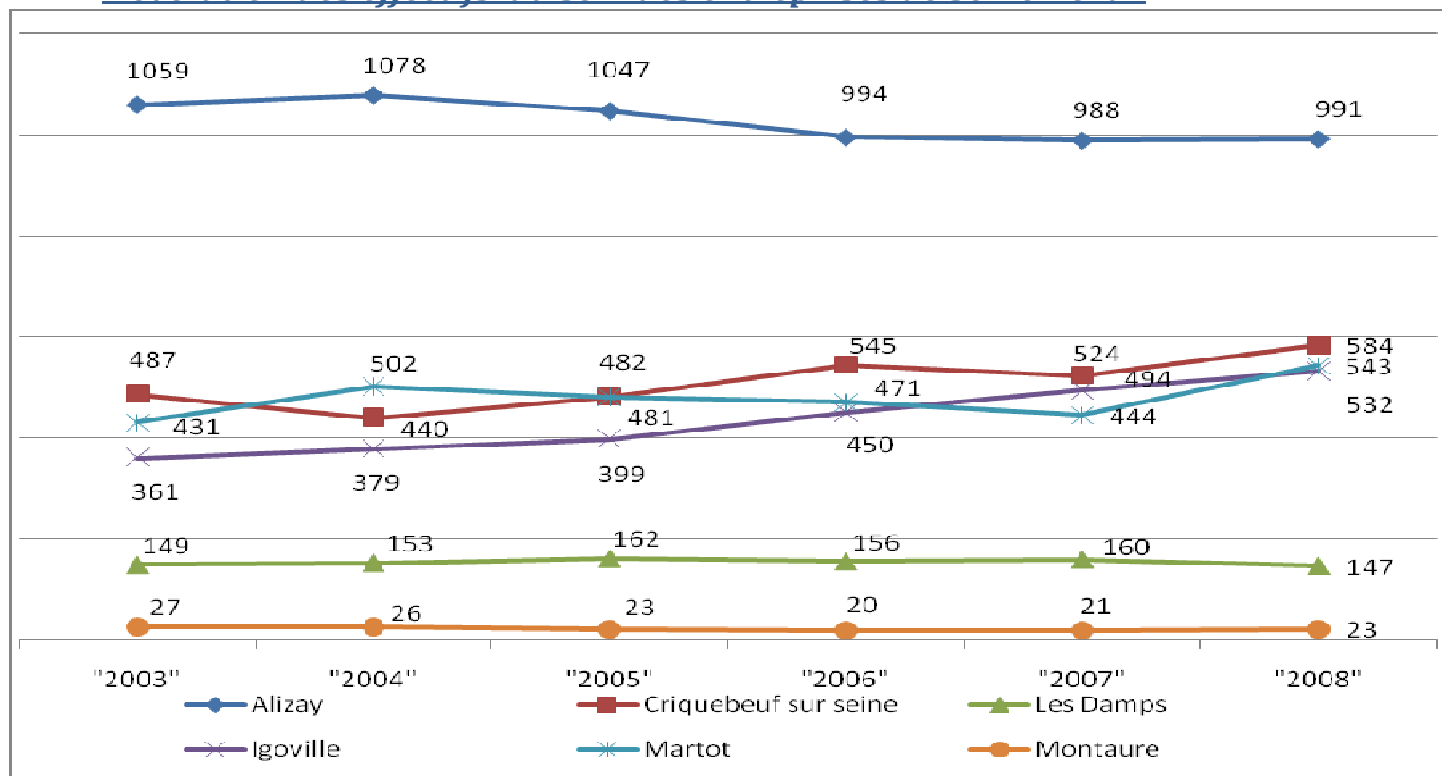
• Chiffres clés :

- 8,5% des entreprises emploient 78,3% des salariés.
- 91,5% des entreprises comptent moins de 20 salariés.
- En moyenne, une entreprise emploie 17 salariés.
- Depuis 2005, 12 entreprises supplémentaires à Igoville et 12 entreprises à Criquebeuf sur Seine.

Observation du territoire : Seine Bord

L'emploi dans les entreprises de Seine Bord

L'évolution des effectifs au sein des entreprises de Seine Bord :

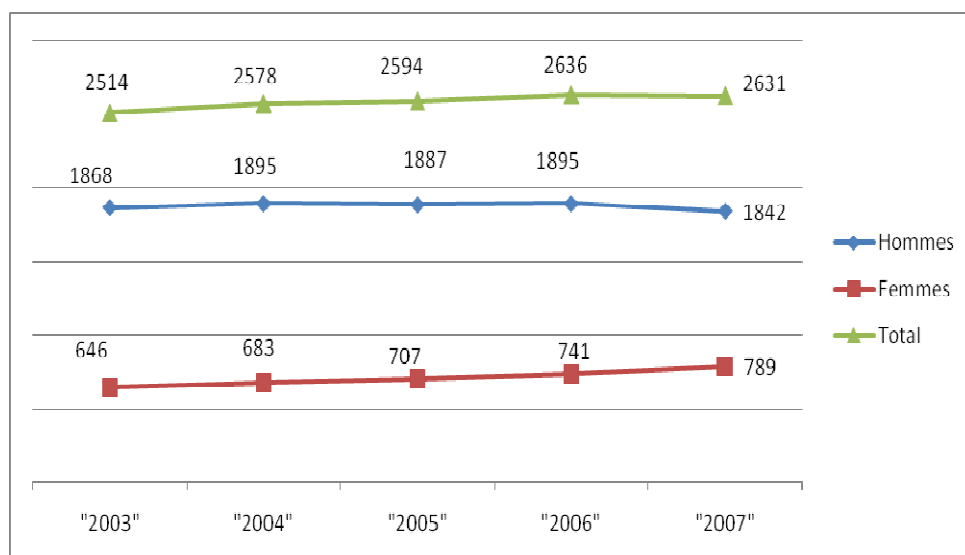


(Source: Unistatis, Assedic, MEF Louviers)

Depuis 2003, les entreprises d'Igoville ont créé 180 emplois supplémentaires.

Aux abords de l'autoroute A13, le développement de parcs d'activité a permis la création de près de 200 emplois dans des entreprises situées à Criquebeuf sur seine et Martot. La création du parc d'activité du Bosc Hétreil conjugué avec le surcroît d'activité de certaines entreprises de ce territoire devrait permettre d'accroître cette tendance en 2009.

L'évolution de la répartition des effectifs par sexe :



De 2003 à 2007,

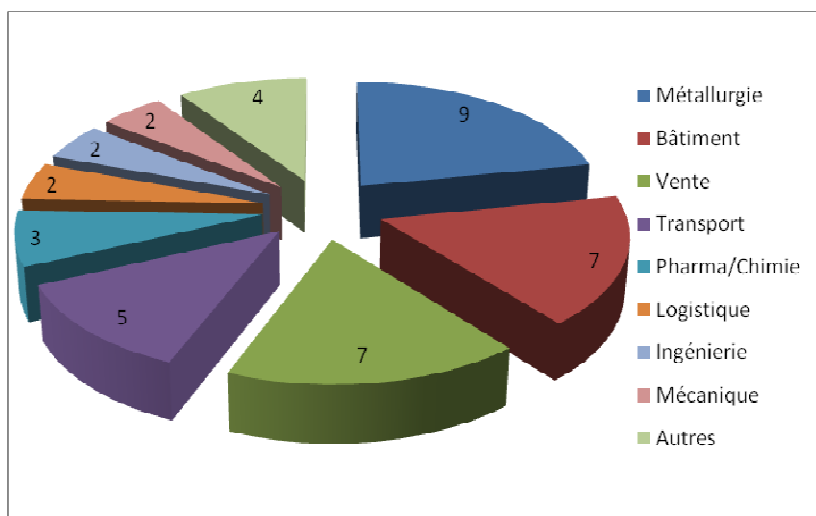
Création de 117 postes

Emplois féminins : +143

Emplois masculins : -26

Observation du territoire : Seine Bord

L'emploi dans les entreprises de +10 salariés



L'activité présente sur le territoire de Seine Bord est plus diversifiée que celle de la Vallée de l'Andelle.

Des similitudes sont à noter :

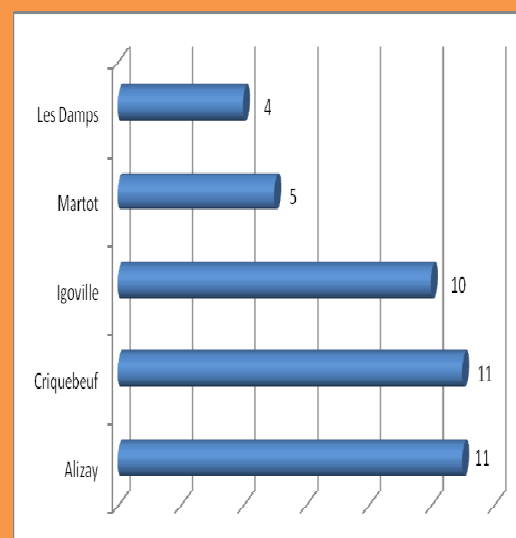
- ✓ **Des centres décisionnels hors du territoire** et parfois hors de la région.
- ✓ **Une domination de l'industrie** en termes de nombre d'entreprises et d'emplois proposés.

Les entreprises de Seine Bord ont bénéficié de : l'accès gratuit à l'A13 pour se développer ainsi que de la proximité de bassins d'emploi importants : Rouen, Louviers/Val de Reuil, Elbeuf

Cependant, des différences significatives peuvent être mentionnées :

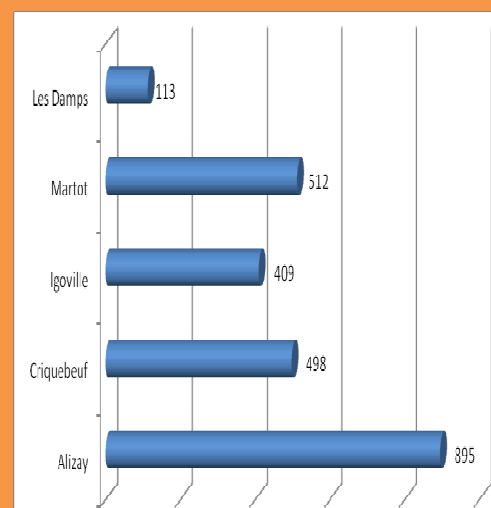
- ✓ **Des créations d'emploi** sur le territoire.
- ✓ **Une proximité géographique avec plusieurs bassins économiques** : Louviers/Val de Reuil, Elbeuf, Rouen.
- ✓ Des entreprises avec une **production plus diversifiée**, ce qui permet d'atténuer les risques.

Sur Seine Bord, 24,8% des entreprises compte plus de 10 salariés et 15,75% emploie plus de 20 salariés.



Entreprises de plus de 10 salariés

En volume d'emplois, les entreprises de +10 salariés emploient 2427 personnes (soit 86,1% des emplois).



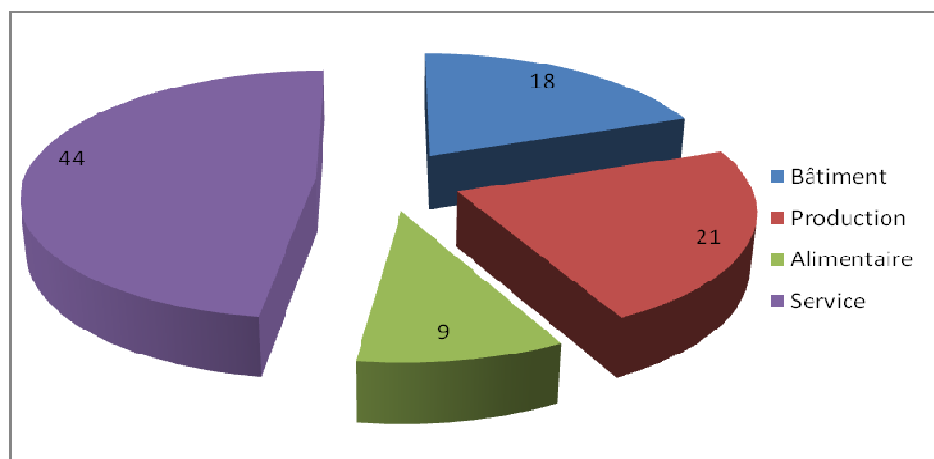
Observation du territoire : Seine Bord

L'artisanat présent sur le territoire

Près de 56% des entreprises de Seine Bord sont des entreprises artisanales.

(Soit 92 entreprises)

Artisanat	Nbr d'ent
Bâtiment	18
Maçonnerie	6
Couverture	2
Isolation	3
Peinture	2
Rénovation/Charpente	3
Autres	2
Production	21
Métallurgie	7
Plomberie	5
Mécanique	4
Chauffage	3
Autres	2
Alimentation	9
Restaurant	4
Boulangerie	2
Boucherie	3
Services	44
Transport	11
Location de matériel	5
Bureau d'étude	4
Tourisme/Loisirs	4
Autres	20
TOTAL	92



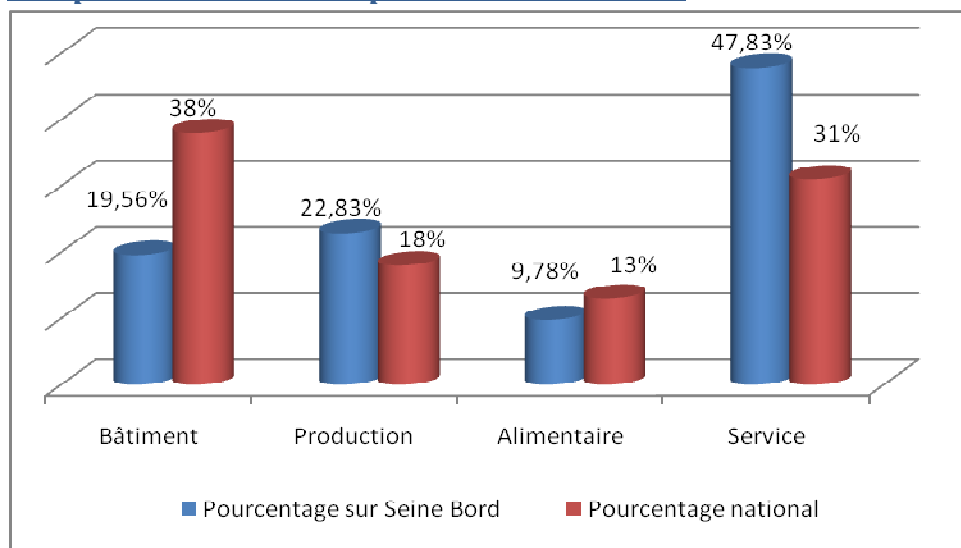
On note une domination des activités liées aux services (47,83%). Alors que le secteur du bâtiment est sous représenté au sein de la communauté Seine Bord.

Même en ajoutant l'électricité au bâtiment, on n'obtient qu'un total de 22 entreprises soit 22,9% de l'ensemble des entreprises artisanales.

L'explication peut venir de :

- ✓ La présence d'entreprises nationales dans le bâtiment, les travaux publics sur la zone.
- ✓ La proximité avec d'autres zones économiques concurrentielles.

Comparaison avec la répartition nationale :



Source : www.artisanat.fr pour les données nationales

Le Secteur du Bâtiment :

Le bâtiment emploie près de 190 personnes
soit près de 6,6% de la main d'œuvre totale.
(Au sein de 14% des entreprises du territoire)

Les tendances au sein du bâtiment :

- ✓ Polyvalence des travailleurs
- ✓ Travail masculin
- ✓ Externalisation de la partie administrative
- ✓ Siège sur un autre site
- ✓ Domination des PME (78,3% d'entreprises artisanales)
- ✓ Utilisation de l'intérim
- ✓ Problème de recrutement (personnel qualifié)



Domination de l'artisanat :

Le secteur reste dominé par l'artisanat avec **78,3% des entreprises**. Par contre, un tout petit nombre de structures restent les plus gros employeurs.

Le secteur est très dynamique, on compte 9 entreprises supplémentaires depuis 2005. Ces **nouvelles entreprises sont de très petite taille**, sans service administratif. (Externalisé ou à la charge du conjoint)

Contexte économique défavorable :

Le contexte économique n'a pas été propice au secteur du bâtiment au cours de 3^{ème} trimestre 2008. Actuellement, le ralentissement des investissements ne s'est pas encore fait sentir car les entreprises vivent sur les chantiers accumulés préalablement. Cependant, le carnet de commandes ne se remplit plus aussi vite et **des risques sont à craindre dans les 6 à 12 mois**.

Difficulté de recrutement :

Le **problème de recrutement** vient d'un manque d'attractivité des métiers du bâtiment et du fait de la cyclicité de ce type d'emploi. En effet, les travailleurs vont exercer cette activité pendant un certains laps de temps avant de se reconverter (Création ou reconversion).



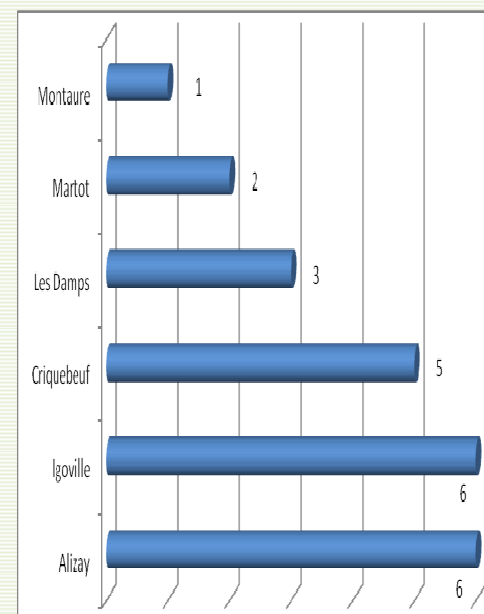
Les métiers du bâtiment :

Maçon / Terrassier : 40
Menuisier / Charpentier : 15
Couvreur : 45
Carreleur : 10
Peintre / Plâtrier : 15
Projeteur : 15
Manœuvre : 20
Resp chantier : 10
Agent administratif : 20

Effectif Total : 190

La polyvalence étant, certains travailleurs peuvent effectuer différents métiers.

Localisation des entreprises :





Le Secteur de l'alimentation :

Caractéristiques du secteur de l'alimentation et des transports

- Organisation familiale (Très Petite Entreprise)
- Chef d'entreprise issu de la production et non de la direction

Métiers de l'alimentation :

Cuisinier : 5

Second de cuisine/Commis : 5

Serveur/Apprenti: 15

Boulangier : 11

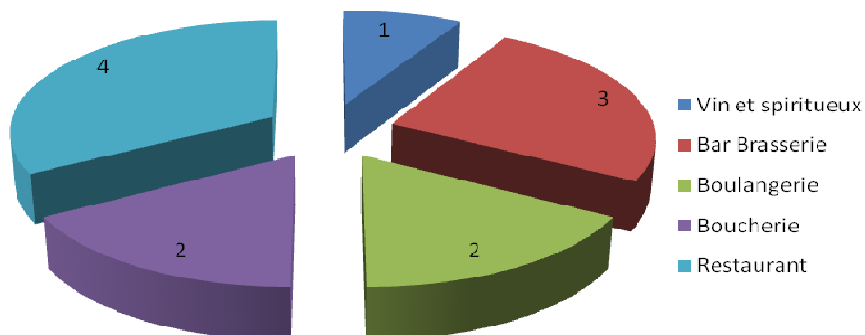
Boucher : 5

Vendeur : 10

Effectif total : 51

Soit 1,8% de la main d'œuvre

Le secteur lié à l'alimentation est dominé par les entreprises de -10 salariés.



Concurrence du supermarché :

A Igoville, le supermarché local regroupe toutes ces compétences. Des bouchers, boulangers, poissonniers sont d'ailleurs recherchés

Présence de commerces de gros :

Négoce de boisson, de produits frais... (Près de 100 emplois)

Le Secteur des Transports :



Métiers au sein des transports :

44T Chauffeur SPL : 55

26T Chauffeur : 35

Chauffeur de VL : 30

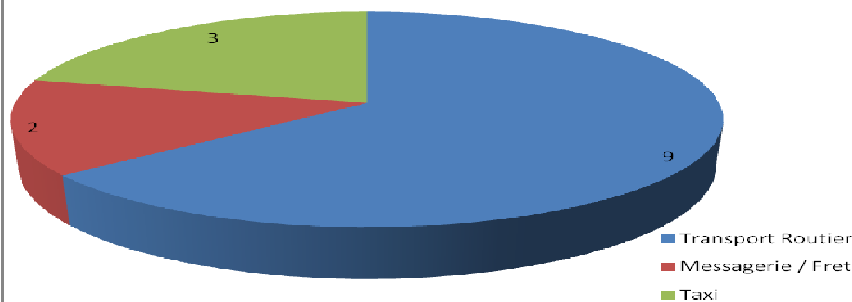
Agent de maintenance : 5

Responsable logistique : 10

Agent administratif : 15

Effectif Total : 150

Soit 5,35% de la main d'œuvre de la communauté Seine Bord



Les tendances du secteur des transports :

Secteur dominé par de petites structures

(5 entreprises de +10 salariés, 10 entreprises de moins de 10)

Secteur en croissance (sur Criquebeuf notamment)

(4 nouvelles entreprises et développement d'un parc logistique)

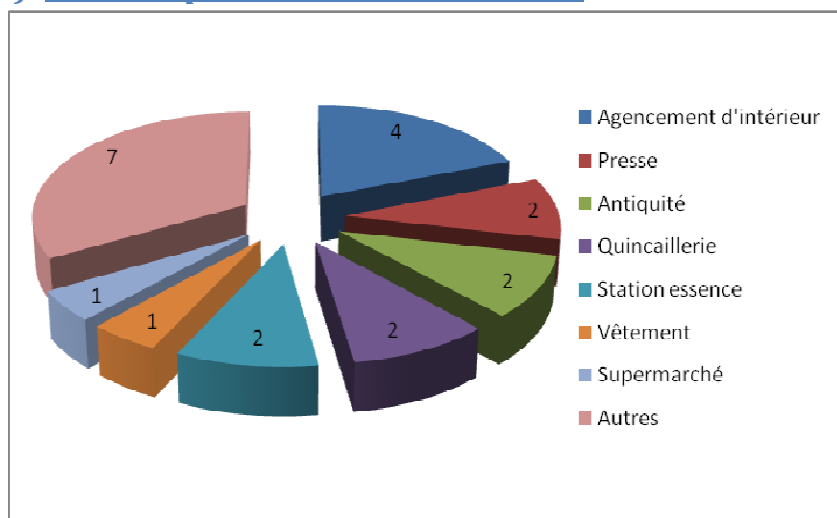
Présence dans d'autres secteurs (30 chauffeurs PL/SPL)

(Secteur de la logistique et la vente de marchandises...)

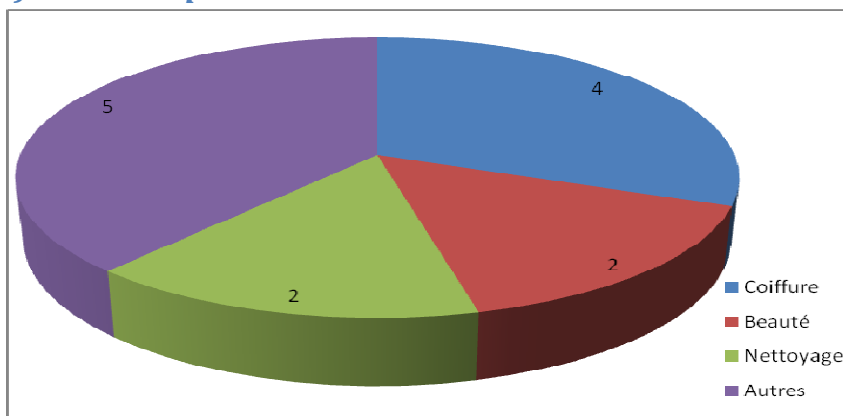
Travail avec le secteur des exploitations de carrières

Le Secteur de la Vente (non alimentaire)

a) Les entreprises vendant des biens :



b) Les entreprises vendant des services :



Les tendances du secteur de la vente :

Les 2 entreprises de Négoce en quincaillerie représentent plus de 50% de l'emploi de ce secteur d'activité

Emploi féminin dans les services et vente « traditionnelle »

Vs Emploi masculin dans le négoce en quincaillerie industrielle

Peu de qualification demandée pour la vente « traditionnelle »

Vs Technico-commerciaux chez les négociants en quincaillerie

Proximité de Pont de l'Arche et Elbeuf :

Pont de l'Arche et Elbeuf regroupent les supermarchés du territoire ainsi que la majeure partie des commerces de proximité.

Présence de commerces de gros :

Les négociants sont les principaux employeurs. Spécialisés dans le BtoB, leurs principaux clients sont les collectivités et les entreprises.



Les métiers de la vente :

Agent administratif : 45

Vendeur/Commercial : 95

Employé de libre service : 60

Magasinier : 40

Agent d'accueil : 15

Apprenti : 15

Fleuriste : 4

Autres (ex. Cordonnier) : 6

Agent de nettoyage : 15

Effectif Total : 295

Soit 10,46% de la main d'œuvre de la communauté Seine Bord





Les entreprises de l'industrie métallurgique :

- Chaudronnerie
- Tôlerie
- Armatures métalliques
- Matériel métallique
- Système de freinage

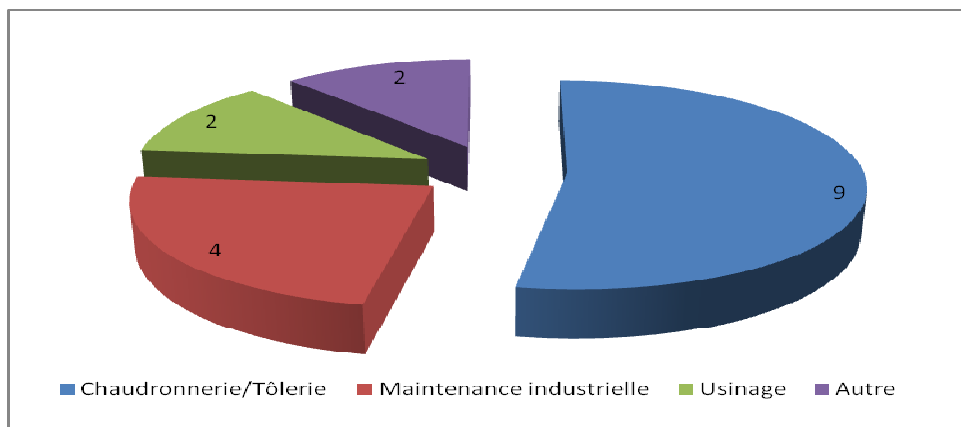


Les métiers présents

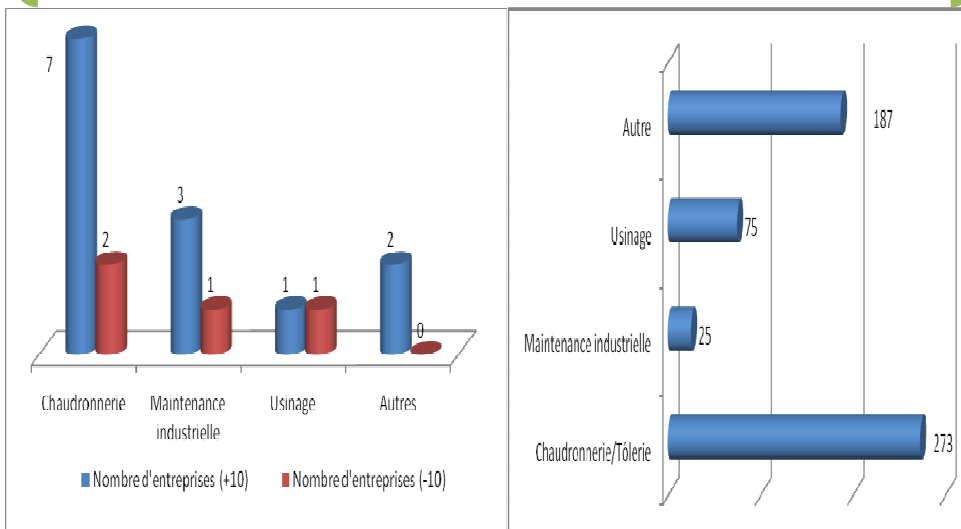
Production

- Chaudronnier/Tôlier : 55**
- Soudeur : 40**
- Tuyauteur : 15**
- Tourneur fraiseur : 35**
- Opérateur de prod : 110**
- Opérateur d'usinage : 50**
- Technicien d'usinage : 35**
- Monteur installateur : 35**
- Agent de maintenance : 40**
- Chef de chantier : 5**
- Chef d'équipe/ d'atelier : 20**
- Bureau d'étude : 30**
- Magasiniers : 20**
- Autres : 15**
-
- Agent administratif : 30**
- Commercial : 25**
-
- Effectif total : 560**

Le Secteur de l'industrie Métallurgique :



Sur Seine Bord, les 17 entreprises de l'industrie métallurgique représentent 10,3% des entreprises et emploient 560 personnes soit 19,86% de la main d'œuvre



Les tendances de la métallurgie : Petites Structures :

Les entreprises demandent de la polyvalence aux travailleurs
 Les petites entreprises se spécialisent vers des activités techniques
 La main d'œuvre du secteur est dominée par les hommes

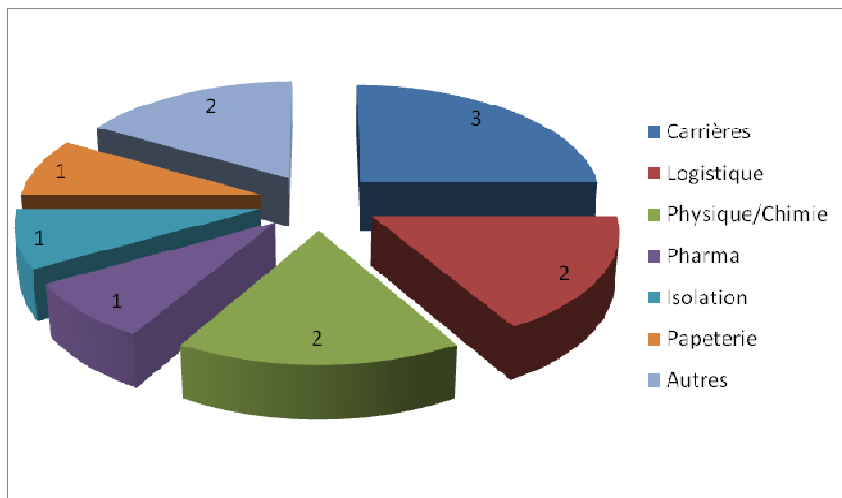
Les tendances de la métallurgie : Grandes Structures :

Les entreprises appartiennent à des groupes nationaux
 Organisation taylorienne, possibilité d'évolution...
 Travail à l'extérieur de Seine Bord (Chantiers)

Les Difficultés du secteur métallurgique :

Difficultés de recrutement : secteur peu attractif
 Vieillesse de la main d'œuvre, population masculine
 Dépendance vis-à-vis du bâtiment et de l'industrie automobile
 Difficultés dues aux variations du prix des matières premières

Les autres secteurs : Carrières, Pharma, Logistique, Physique/Chimie, etc...



- ✓ **L'exploitation des carrières** font parti de groupes nationaux. La partie transport est sous-traitée aux entreprises de transport du bassin. Les recrutements sont limités malgré de nouvelles exploitations.
- ✓ **La logistique** est en plein développement sur Seine Bord avec le nouveau parc d'activité du Bosc Hétreil. Ceci s'expliquant par la situation géographique.
- ✓ **Le secteur Physique/Chimie** concerne les entreprises fabricants des aérosols (déodorants) et autres produits chimiques. (Carboxyméthylcellulose)
- ✓ Après des réorganisations, **la Papeterie** stabilise sa production et son effectif.

Les tendances au sein de ces secteurs :

Perte des (certains) emplois peu qualifiés (Papeterie...)

Délocalisation d'une partie de la production

Remplacement de certains agents de production/conditionnement par de nouvelles machines

Besoin de main d'œuvre plus qualifiée (Pharma)

Nouvelles machines plus complexes à conduire et à régler
Activités certifiées qui doivent respecter des normes strictes

Des recrutements à prévoir (Logistique)

Nouveau parc d'activités, implantation de nouvelles entreprises



Les métiers présents au sein de ces secteurs :

Agent administratif : 120

Commercial : 50

Bureau d'étude : 35

Magasinier/Cariste : 70

Responsable de production: 60

Opérateur de production/de fabrication / agent de conditionnement : 550

Technicien de production / de fabrication : 170

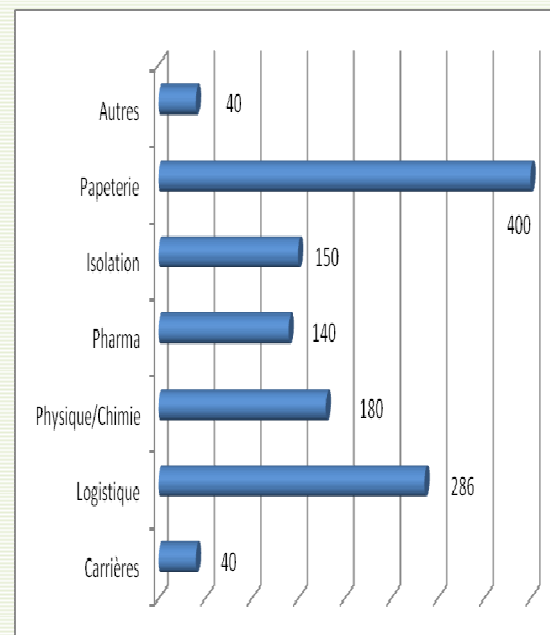
Agent de maintenance : 120

Chauffeur /Conducteur d'engin : 35

Autres : 25

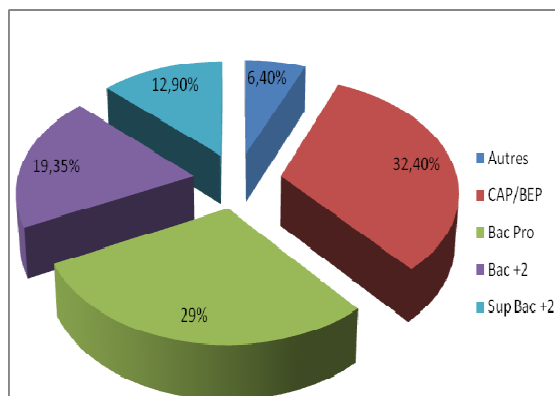
Effectif Total : 1235

Soit 43,8% de la main d'œuvre



Observation du territoire : Formation, Travailleurs de +50ans et Travailleurs handicapés

a) La Formation dans les entreprises de Seine Bord :



Les entreprises de Seine Bord accueillent peu de salariés en formation. Actuellement, il y a 62 personnes qui suivent une formation au sein du territoire.

Il faut que ces personnes soient productives à court terme. De ce fait, on voit un basculement s'opérer : Les entreprises vont avoir tendance à favoriser un contrat d'alternance ou de professionnalisation en BAC Pro plutôt qu'en BEP.

Les petites structures continuent à utiliser des apprentis de niveau CAP/BEP alors que les entreprises de taille importante favorisent les contrats de professionnalisation de niveau III et IV.

b) Les travailleurs de +50ans :

Même si ce chiffre paraît élevé, il est à relativiser au vu des données relevées au sein de la Vallée de l'Andelle où 19,9% des salariés avait +50ans.

De plus, La métallurgie est dominée par l'emploi des +50ans, certaines entreprises importantes de Seine Bord comptent près de 50% de travailleurs âgés de +50ans. Ces données sont inquiétantes au regard du faible taux d'attractivité de ce même secteur. Des problèmes de compétences vont se faire sentir d'ici 4 à 5 années.

Si on reprend les données de l'étude menée pour l'UIMM de l'Eure, il y a actuellement près de 450 postes disponibles dans les entreprises de la métallurgie de l'Eure. Et davantage de postes seront accessibles avec les départs en retraite des travailleurs qui ont actuellement +50ans.

Au sein des entreprises de Seine Bord, près de 460 salariés ont +50ans.

Cela représente 16,31% des salariés.

c) Les travailleurs handicapés dans les entreprises de Seine Bord :

Au sein des entreprises de Seine Bord, près de 34,6% des entreprises n'ont pas leur quota de travailleur handicapé.

Sur les 26 entreprises de +20 salariés, 9 n'ont pas leur quota de travailleurs handicapés. Même si les entreprises en ont conscience, elles ne mettent pas en place une politique de recrutement de travailleurs handicapés mais plutôt une politique en interne de reconnaissance de leurs salariés actuels comme travailleurs handicapés.

La raison invoquée par les entreprises est la suivante : « Nous n'avons pas de postes adaptés aux travailleurs handicapés ». Les entreprises du bâtiment (TP), métallurgie... sont parmi les mauvais élèves, par contre, ils recrutent des TH au sein de leur service administratif.

Observation du territoire : Les perspectives concernant les métiers

Les secteurs d'activité et métiers de demain sur Seine Bord :

La logistique est en plein développement avec des métiers comme préparateur de commandes, caristes, chauffeurs, responsable logistique...

La métallurgie sera un gros recruteur car sa main d'œuvre est vieillissante.

Le secteur pharmaceutique qui continue sa croissance sur Seine Bord, les candidats doivent cependant avec le BPF et un Baccalauréat.

a) Le renouvellement des métiers :

Des départs en retraite vont se faire sentir au sein des entreprises de Seine Bord prochainement. Actuellement, les postes occupés par les seniors sont dans la majorité des cas **des postes à responsabilité et/ou impliquant des compétences techniques spécifiques**, acquises par la formation ou l'expérience. Dès lors, il semble évident de préparer le passage de témoin en transmettant les compétences.

b) Un besoin de polyvalence :

Les employeurs demandent plus de polyvalence de la part de leurs salariés afin de :

- ✓ **réduire les coûts de production**
- ✓ **augmenter la productivité**
- ✓ **s'adapter à un rythme de travail de plus en plus en flux tendu**

On s'aperçoit que les tendances vont dans le sens de celles déjà dégagées lors de l'étude sur le territoire de la Vallée de l'Andelle. De ce fait, dans le **secteur de la vente et du commerce**, les **employés de libre service** vont devoir effectuer des tâches d'**agents d'accueil** ou de **caissières**. (Des rotations sur les différents postes sont d'ailleurs mises en place)

Même remarque dans les **usines** où on recherche des **agents de fabrication** (Pharma) ayant le **CACES 1,3,5** afin d'utiliser un chariot élévateur si besoin.

Le **chauffeur** (voire **chauffeur-livreur**) fera également de la prise de commandes voire même de la vente en directe avec le client. (D'où un savoir être important).

c) Les métiers recherchés :

Les recrutements au sein des entreprises de Seine Bord s'adresse à des candidats avec:

- ✓ **Niveau de qualification adapté**
- ✓ **et/ou savoir-faire technique**
- ✓ **et/ou comportement professionnel**

Les métiers deviennent de plus en plus complexes. Les entreprises demandent des **qualifications** ou des **savoir-faire techniques**. Après que certaines entreprises aient licencié ces dernières années, on note la réduction du nombre d'opérateurs de production (CAP/BEP ou inférieur) au profit des techniciens de production (niveau Bac pro).

Cependant, pour des postes de fabrication ou de production, les entreprises vont favoriser le **comportement adapté au monde de l'entreprise**. Certaines entreprises vont prendre comme critère principal de recrutement le savoir-être : la **motivation**, la **ponctualité** et le **goût de l'effort**.

Dans ce cas, l'entreprise favorisera un candidat avec un BEP car cela indique un certain niveau de compréhension des consignes et d'adaptabilité au poste de travail. Après, le type de BEP importe peu.

Les métiers du territoire :

Agent administratif : 230

Commercial / vendeur : 181

Responsable logistique : 15

Magasinier/cariste : 130

Chef d'atelier / de production : 95

Opérateur de production / agent
de conditionnement : 660

Technicien de production : 170

Maintenance / réglage : 165

Bureau d'étude : 65

Tourneur fraiseur : 35

Tuyauteur / Plombier : 35

Soudeur : 40

Chaudronnier / tôlier : 55

Monteur installateur : 35

Employé de libre service : 60

Agent d'accueil : 15

Fleuriste : 4

Autres : 6

Chauffeur SPL (44T) : 85

Chauffeur PL (26T) : 35

Chauffeur VL : 30

Conducteurs d'engins : 25

Boucher : 5

Boulangier : 11

Serveur : 15

Second de cuisine / commis : 5

Cuisinier : 5

Peintre / plâtrier : 15

Projeteur : 15

Carreleur : 10

Couvreur : 45

Menuisier / charpentier : 15

Maçon / Terrassier : 40

Apprenti : 35

Manœuvre/Manutentionnaire: 150

Observation du territoire Les métiers recherchés

Agents administratifs / Commercial :

- ✓ Commercial / Vendeur: 5
- ✓ Responsable d'affaire : 1
- ✓ Chiffreur : 1

**Le niveau demandé est supérieur ou égal à Bac +2
Principalement des technico-commerciaux**

Les métiers du Transport / Logistique

- ✓ Chauffeur SPL (44T): 5
- ✓ Chauffeur 26T : 2

**Pas de niveau requis mais les permis SPL avec FIMO et FCOS
Départ en retraite important d'ici 4 à 5 ans**

Les métiers du Bâtiment

- ✓ Responsable/conducteur de travaux : 2
- ✓ Chef de chantier : 2
- ✓ Maçon qualifié : 5

Pas de niveau officiellement demandé mais de l'expérience

Les métiers de la Production

- ✓ Responsable de production : 2
- ✓ Responsable/Conducteur de ligne/ Régleur : 5
- ✓ Opérateur de production : 15
- ✓ Agent d'usinage : 25
- ✓ Manutentionnaire : 5

**Pas de niveau de diplôme requis mais un savoir-faire (usage)
De l'expérience pour les postes à responsabilité
Du savoir-être pour les opérateurs de production**

Les métiers de la Mécanique / Métallurgie

- ✓ Chaudronnier/Tuyauteur : 5
- ✓ Soudeur : 5
- ✓ Tourneur Fraiseur : 3
- ✓ Technicien d'usinage : 2

Les entreprises demandent un Savoir-faire et de la motivation

Le travail intérimaire / Travail saisonnier

Le travail intérimaire souffre actuellement du fait de la conjoncture économique. Cependant, les métiers de la production passent généralement par une période d'intérim avec la signature de contrats de droit commun. Les paysagistes utilisent des CDD pendant la saison estivale.

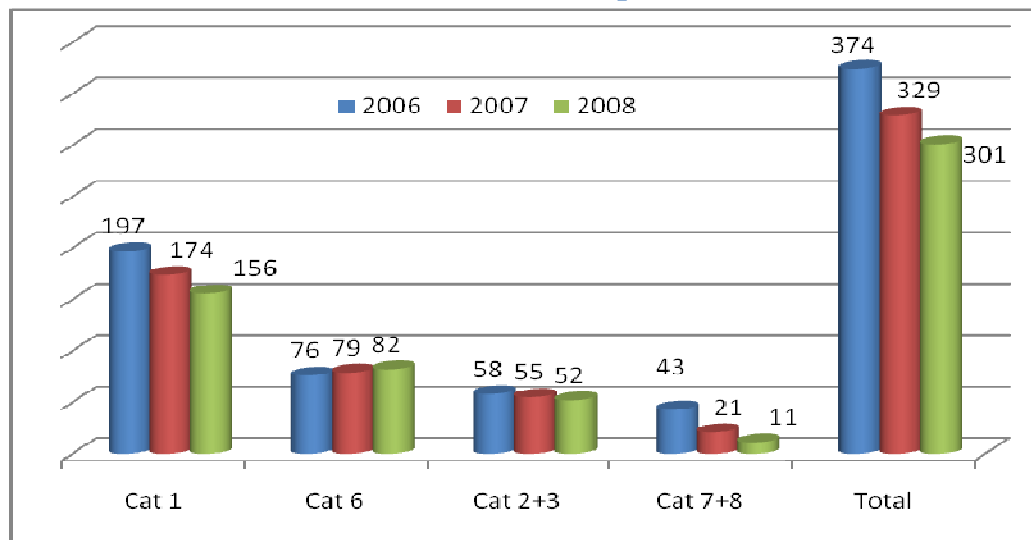
Observation du territoire : Seine Bord

Les demandeurs d'emplois (Données à fin Juin '08)

Au sein de Seine Bord, il y a 4603 personnes employables pour 2820 postes.

Entre le 2^{ème} trimestre 2006 et le 2^{ème} trimestre 2008, le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie 1 a baissé de 20,8%. (Donnée DDTEFP)

Evolution des demandeurs d'emploi :

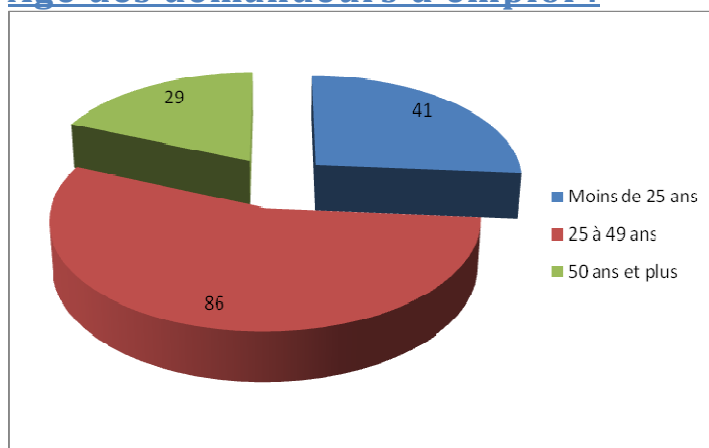


NB : Toute chose égale par ailleurs, les données de 2008 des Catégories 6, 2+3 et 7+8 sont des projections

(Source: DDTEFP, Traitement MEF Louviers)

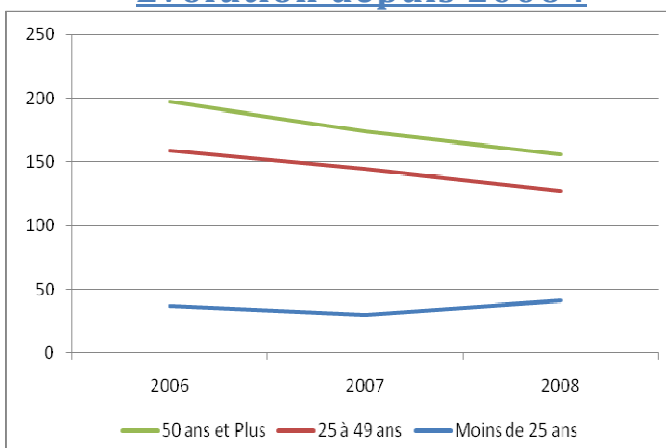
Analyse des demandeurs d'emploi de Catégorie 1 en 2008 (2^{ème} trimestre)

Age des demandeurs d'emploi :



Source DDTEFP(Juin '08)

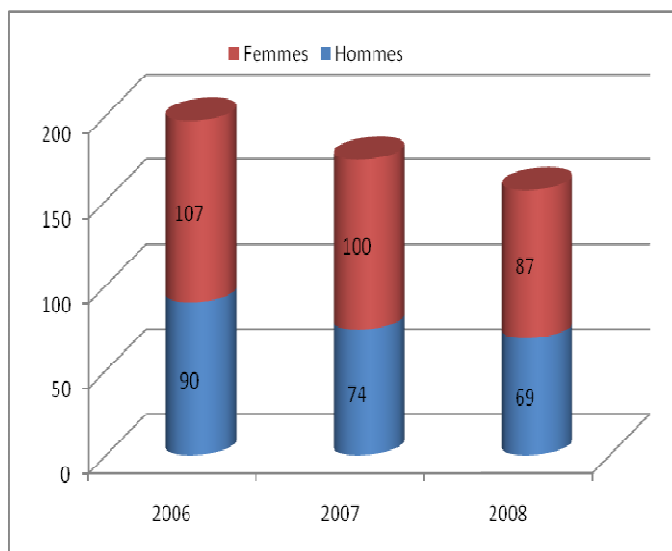
Evolution depuis 2006 :



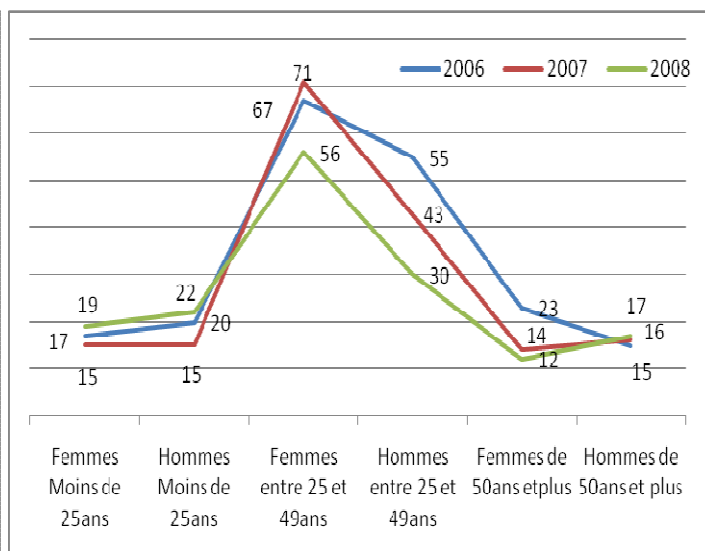
(Source DDTEFP, Traitement MEF)

Entre Juin 2007 et Juin 2008, La part des demandeurs d'emploi de -25ans est passé de 17,2% à 26,3%. A noter, la part de -26ans est passée de 20,1% à 27,6%

Répartition par sexe des demandeurs d'emploi : (Catégorie 1)



Source DDTEFP (Juin 08)

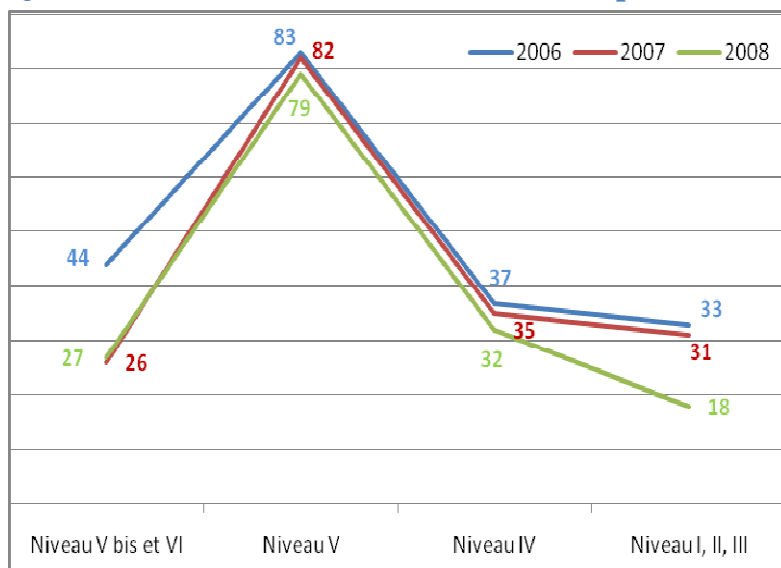


(Source DDTEFP, Traitement MEF)

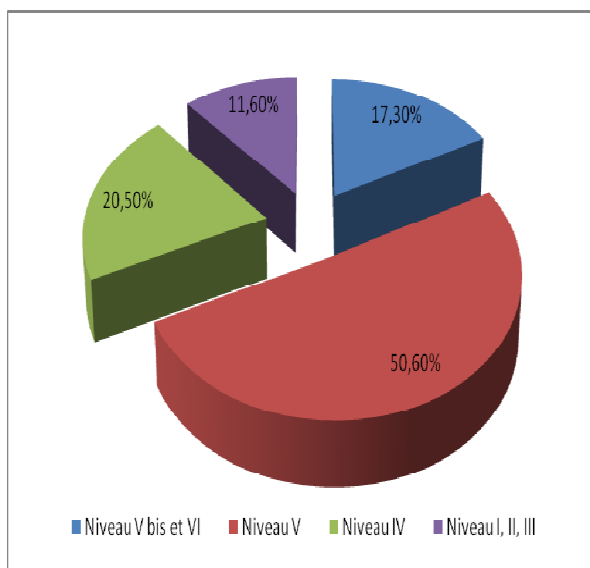
Comme on a pu le voir précédemment (page 7), **70% des emplois occupés en 2007 sont occupés par des hommes**. Ce chiffre va diminuer du fait de la création d'emplois majoritairement féminin depuis 2006. Cependant, des différences apparaissent entre les sexes lorsque l'on tient compte du critère d'âge. En effet, la part des femmes demandeurs d'emploi est supérieure à la part des hommes en recherche d'emploi uniquement pour le groupe des 25 à 49ans.

➡ Lorsque l'on regarde parmi les demandeurs d'emploi de « Moins de 25ans » et de « 50ans et plus », le nombre d'hommes est supérieur au nombre de femmes.

Qualification des demandeurs d'emploi :



Source DDTEFP (Juin '08)



Entre Juin 2006 et Juin 2008,

Le nombre de demandeurs d'emploi Cat1 de **niveau V bis ou VI** a baissé de **38,5%**
 Le nombre de demandeurs d'emploi Cat1 avec un **niveau I, II, III** a baissé de **45,5%**
 (Cependant en volume, cela ne représente)

Observation du territoire : Seine Bord

Remerciements et Annexes

Remerciements :

La maison de l'emploi et de la formation du bassin d'emploi de Louviers souhaite remercier :

- ✓ Les entreprises de la communauté Seine Bord ayant participé à l'étude

78 % des entreprises de +10 salariés ont été interrogées.

- ✓ Les partenaires de la maison de l'emploi et de la formation du bassin d'emploi de Louviers pour avoir transmis des données sur le territoire
 - DDTEFP
 - DRTEFP
 - Assedic
 - CCI de l'Eure

Annexes :

- ✓ Questionnaire support lors des entretiens

Cette étude est réalisée par l'équipe de la maison de l'emploi et de la formation de Louviers.

Cette étude a demandé 4 mois de travail à l'équipe.

C'est une première analyse de l'un des territoires d'intervention de la maison de l'emploi et de la formation du bassin d'emploi de Louviers. Par la suite, d'autres études spécifiques seront lancées sur ce même territoire afin d'affiner les informations recueillies.

Questionnaire

Localisation:

Secteur d'activité:

Entreprise:

Existe-t-il une culture d'entreprise?

Effectif:

Effectif total	CDI	CDD	Contrats aidés	Travailleurs en intérim	

Pourcentage des intérimaires :

Pyramide des âges :

Temps fort	Période creuse

Répartition par sexe:

Hommes:

Femmes:

Recrutement:

Journalier

Hebdomadaire

Mensuel

Semestriel

Annuel

Fréquence des recrutements:

Fréquence du recrutement des intérimaires:

Mode de recrutement	Interne à l'entreprise	Externalisé

Recrutement des intérimaires

Interne à l'entreprise

Externalisé

Avec quelle entreprise?

Méthode de recrutement	poste pour poste	Promotion interne
Cadre		
Ouvrier qualifié		
Ouvrier		

Besoin en main d'œuvre:

Profils:

Evolution(s) depuis 3 ans:

Evolution de l'effectif:

Turnover:

Evolution des produits proposés par l'entreprise:

Evolution des process au sein de l'entreprise:	Méthode d'organisation	Méthode de production:

Perspectives

futures:

(questions ouvertes)

Innovations produits:

Nouveaux débouchés:

Innovations de process:

Mutations à venir:

Questionnaire (Suite)

Organisation interne:	oui / non	Effectif	Sous-traitance
Service Administratif/Financier			
Service RH			
Service Communication			
Service Logistique/transport			
Service Production			
Service Commercial/SAV			
Service R&D			
Autre: (à préciser)			

Analyse du service:

Effectif total:

Pyramide des âges du service:

Répartition Hommes / Femmes:

Taux d'absentéisme:

Turnover:

Nombre d'accident de travail:

Poste le plus touché:

Poste le plus touché:

Poste le plus touché:

Organisation du service:

Hierarchisation:

(organigramme)

exemples:	Couvreur	Maçons	Aide-maçon
Intitulé des postes:			
Effectif:			

	Période creuse	Période forte
Nombre de lignes de production:		

ex: Couvreur 1 ex: Couvreur 2 ex: Maçon

Postes:			
Sexe:			
Age:			
Date d'entrée en entreprise:			
Date d'entrée en poste:			
Niveau de qualification à l'entrée:			
Formation (oui/non)			
Laquelle? Lesquelles?			
Organisme de formation			
Type de contrat:			
Temps de travail:			
Salaire:			
Prime de productivité (oui/non)			

Observation du territoire : Communauté Seine Bord



**L'étude a été réalisée en 4 mois par l'équipe de la
Maison de l'Emploi et de la Formation du bassin
d'emploi de Louviers.**

Directrice : M^d Frédérique Fournier

Chargé de mission « formation » : M^{lle} Florence Gourbin

Chargé de mission « observation du territoire » : Mr Yohann Mauger

**Maison de l'emploi et de la formation de Louviers
Place de la République
27400 LOUVIERS**

Tél : 02.32.40.60.69 Fax : 02.32.50.21.88

Maison de l'emploi et de la formation

du bassin d'emploi de Louviers



Maison de l'emploi
et de la formation
de Louviers

(tout le monde s'y retrouve)

Tout le monde s'y retrouve !



Nos conseillers professionnels vous accompagnent
du Lundi au Vendredi de 8h45 à 19h et le Samedi de 9h à 12h

📍 **Site de Louviers :**

Place de la république
27400 Louviers
Tél : 02.32.40.60.69
Fax : 02.32.50.21.88

Horaires :

Lundi au vendredi : 8h45 à 19h
Samedi : 9h à 12h

📍 **Site à Alizay :**

70 rue de l'Andelle
27460 Alizay
Tél : 02.35.02.71.85
Fax : 02.35.02.71.83

Horaires :

Lundi / mardi / mercredi
8h30-12h30 / 13h30-17h
Vendredi
8h30-12h30 / 13h30-16h

Lieux de permanences :

Tél : 02.35.02.71.85 pour RDV

📍 **Charleval**

Maison de l'Andelle
ZI de la vente Cartier
27380 Charleval

📍 **Pont de l'arche**

Salle Ambroise Croizat
Place du Maréchal Leclerc
27380 Pont de l'Arche