

Guide pratique

Insertion par l'Activité économique

Agglomération havraise

GPEC

Marchés
publics

RSE

Clauses
sociales

Recrutement

Sous-traitance

Mécénat de
compétences

Mécénat
financier



Edito

Le contexte économique actuel conduit aujourd'hui de nombreuses personnes à l'éloignement du marché du travail entraînant parfois une double exclusion à la fois sociale et professionnelle.

La spécificité du secteur de l'insertion par l'activité économique (IAE) est de permettre aux personnes d'exercer un emploi dans des conditions, d'encadrement social et professionnel, adaptées en vue de faciliter une insertion professionnelle durable. En ce sens, l'IAE doit, au regard de sa dynamique de développement des compétences, être considérée comme un outil de création de richesses et de développement économique au service des entreprises. Le développement des clauses sociales dans les marchés publics doit conduire davantage d'entreprises à recourir aux services de ces structures.

Cependant, l'insertion par l'activité économique souffre d'un manque de connaissance et de visibilité par le tissu économique, ce qui rend difficile l'émergence et le développement de projets partenariaux entre entreprises et structures d'insertion.

C'est pourquoi, la Maison de l'Emploi du Havre a souhaité proposer un guide des SIAE à l'attention des acteurs économiques et au service des structures d'insertion du territoire afin de faire connaître leurs activités et leurs offres de services.

Etant convaincue de l'utilité et de la plus-value apportées par nos SIAE sur le bassin de l'emploi havrais, je suis persuadée du bon usage de ce guide.

Agnès Canayer
Présidente
Maison de l'Emploi le Havre

L'Insertion par l'Activité Economique en Bref

L'IAE C'est quoi ?

L'Insertion par l'Activité Economique (I.A.E.) a pour objet de permettre à des personnes sans emploi, rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières, de bénéficier de contrats de travail en vue de faciliter leur insertion professionnelle. Elle met en œuvre des modalités spécifiques d'accueil et d'accompagnement (article L5132-1 Code du travail).

On peut distinguer quatre types de structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) réparties dans deux grands secteurs d'activités:

Celles qui produisent et vendent directement des biens et des services :

1. Les Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI)
2. Les Entreprises d'Insertion (EI)

Celles qui mettent leurs salariés à disposition d'utilisateurs :

3. Les Associations Intermédiaires (AI)
4. Les Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI)

Les publics qu'elles accueillent :

- ▶ Les jeunes de moins de 26 ans
- ▶ Les bénéficiaires de minima sociaux
- ▶ Les demandeurs d'emploi de longue durée
- ▶ Les travailleurs reconnus handicapés par la CDAPH

Pourquoi faire appel aux SIAE ?

✓ **Pour répondre aux appels d'offres publics comportant des clauses sociales**

Améliorer la qualité de vos réponses aux appels d'offres publics au regard des clauses sociales. L'entreprise de travail temporaire d'insertion et les associations intermédiaires vous proposeront une solution pour la mise à disposition de personnels. Les entreprises d'insertion et les ateliers et chantiers d'insertion vous apporteront leurs compétences en matière de co-traitance et de sous-traitance.

✓ **Pour réaliser différents types de prestations**

Profiter d'un service ponctuel ou récurrent dans le cadre de vos activités ou pour vos salariés en faisant appel aux SIAE comme prestataires.

✓ **Pour répondre à des besoins ponctuels de recrutement**

Faire face à un surcroît d'activité en recourant aux entreprises de travail temporaire d'insertion et aux associations intermédiaires pour une mise à disposition de personnels sur des missions ponctuelles.

✓ **Pour anticiper vos besoins en main d'œuvre dans le cadre de votre GPEC**

Recourir aux SIAE pour anticiper et préparer vos besoins en recrutement et former les salariés de demain à vos propres besoins (Ex : projet de restructuration d'entreprise, perspective d'embauche à moyen ou long terme...).

✓ **Pour initier des partenariats innovants (mécénats, parrainages de demandeurs d'emploi, conseils...)**

Vous n'avez pas de projets de recrutement mais l'envie de vous impliquer. Transmettez votre savoir et votre savoir-faire auprès des SIAE (ex : mécénat de compétences de Quille Construction auprès de Bâti toit).

Et aussi pour :

- ✓ Donner du sens à vos activités
- ✓ Agir en faveur de l'emploi local
- ✓ Vous impliquer autrement
- ✓ Diversifier vos sources de recrutement
- ✓ Vous différencier
- ✓ Être solidaire

L'IAE, un acte de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)

La Responsabilité Sociétale des Entreprises peut être définie comme la prise en compte volontaire du Développement Durable dans la stratégie et les pratiques de l'entreprise. Dans l'exercice de son activité et la poursuite de son intérêt économique, l'entreprise peut donc agir localement pour le développement économique, social et environnemental de son territoire en choisissant de soutenir une structure d'insertion par l'activité économique.

Les ATOUTS des SIAE

- ✓ **Développement d'activité**
 - > Vous développez votre capacité à répondre à des appels d'offres en répondant en cotraitance et en sous-traitance avec des SIAE
- ✓ **Qualité des Services**
 - > Vous travaillez avec un personnel encadré, formé et accompagné
 - > Vous bénéficiez de conseils et d'un accompagnement
- ✓ **Recrutement**
 - > Vous travaillez avec des salariés aujourd'hui pour les recruter demain
 - > Vous êtes accompagnés sur le recrutement
 - > Simplicité administrative
- ✓ **Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences**
 - > Vous anticipez vos besoins en main d'œuvre
- ✓ **Responsabilité Sociétale des Entreprises**
 - > Vous agissez de façon responsable pour l'emploi et affichez les valeurs de votre entreprise au travers d'un projet concret

3 idées reçues sur l'IAE

FAUX

Les prestations des SIAE sont de moins bonne qualité que celles des entreprises traditionnelles

Vendus au prix du marché, leurs services et leurs produits affichent une qualité comparable à ceux des entreprises traditionnelles.

FAUX

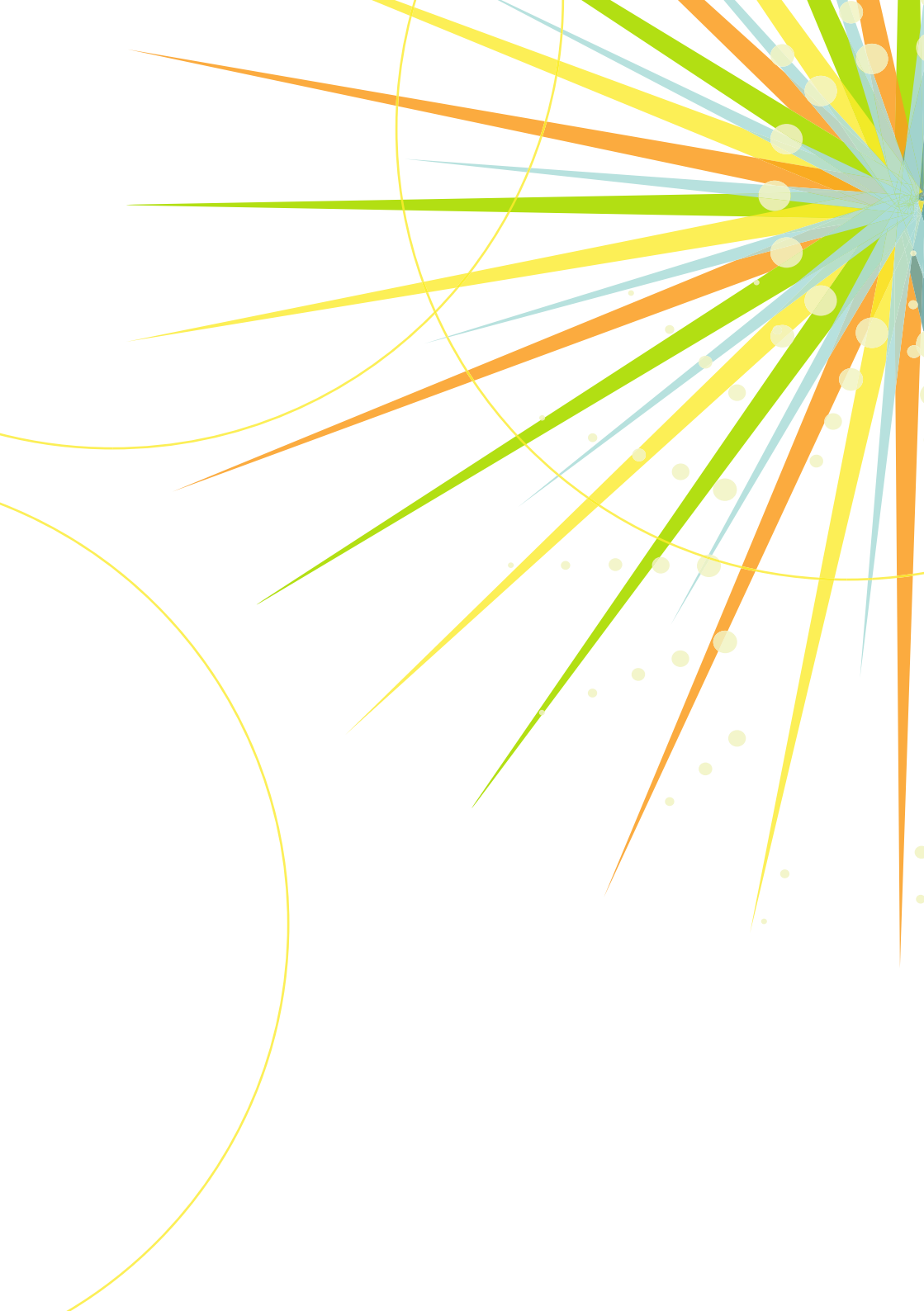
Les prestations des SIAE ne sont pas des prestations techniques

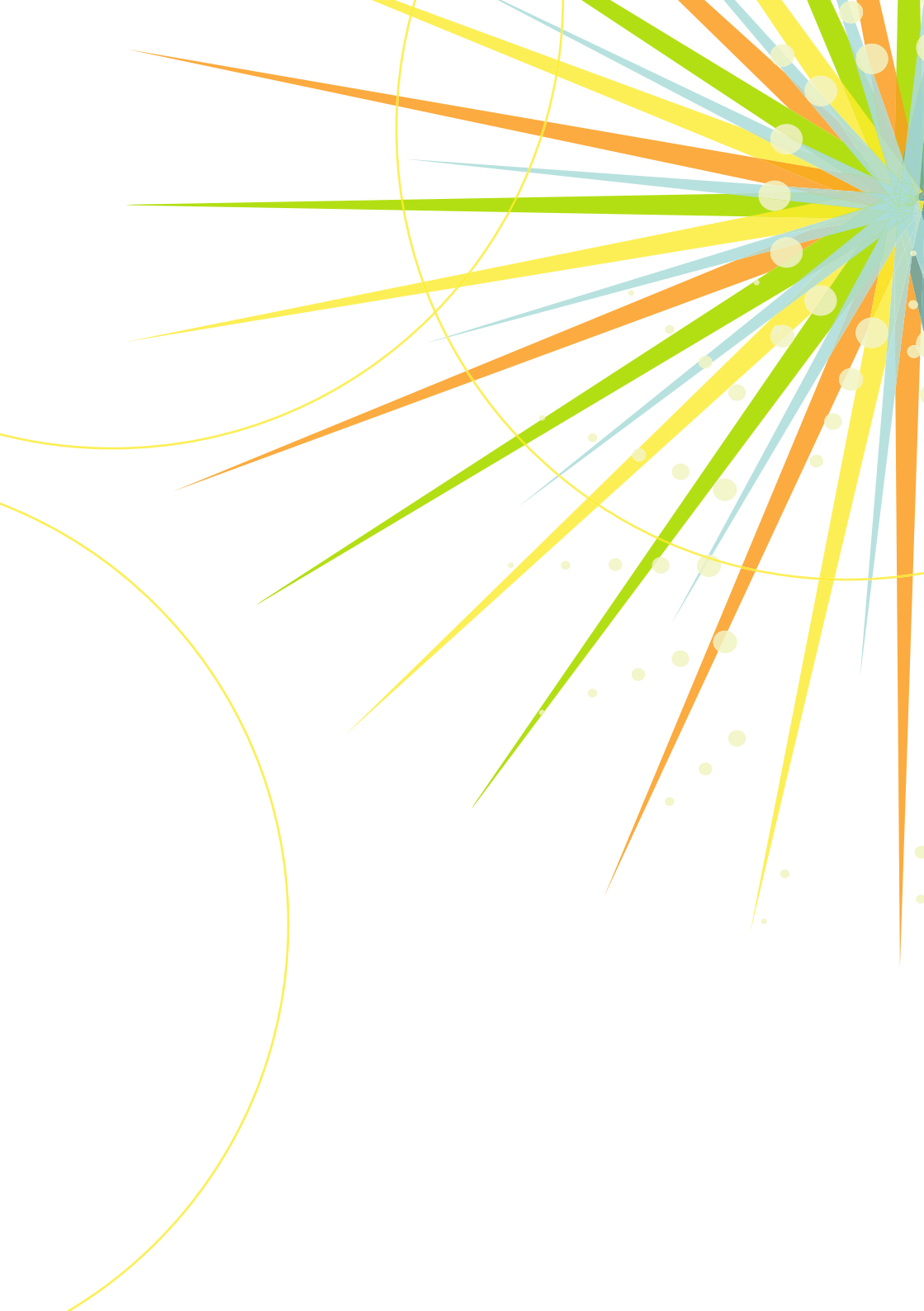
Certaines SIAE se sont spécialisées dans un secteur d'activité donné et ont ainsi développé des compétences très techniques et un vrai savoir-faire. (construction bois, environnement, nettoyage...)

FAUX

Les publics des SIAE ne sont pas « employables »

La principale mission des SIAE est d'augmenter l'employabilité de ses publics par l'apprentissage de savoir-faire et savoir-être. Certains savoir-faire s'acquièrent en entreprise, laquelle va pouvoir former « sur mesure » les personnes en fonction de ses besoins.





Ateliers & chantiers d'insertion - ACI

Production et vente de biens et de services

➤ Missions

S'ils mènent prioritairement des activités dites d'utilité sociale, c'est-à-dire visant à répondre à des besoins collectifs émergents ou non satisfaits, les ACI peuvent également exercer des activités de production de biens et de services. Seule une partie des biens et services produits peuvent être commercialisés.

➤ Type de contrat

Les personnes embauchées en ACI sont titulaires d'un contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI) d'une durée de 4 à 24 mois maximum.

➤ Statut juridique

Constituées en association loi 1901 et conventionnées par l'Etat, les ACI peuvent également être portées notamment par des communes, des départements, des syndicats mixtes, des centres communaux d'action sociale (CCAS).

La structure porteuse doit être conventionnée par l'Etat en tant qu'atelier et chantier d'insertion.

Savoir-faire et prestations

- ✓ Travaux de peinture
- ✓ Entretien et fabrication de cabanes de plage
- ✓ Travaux de menuiserie
- ✓ Travaux de revêtements des sols



Pour une démarche citoyenne et responsable

Le chantier d'insertion, par son activité support d'entretien d'un parc de 200 cabanes de plage, assure le suivi et l'encadrement des personnes éloignées de l'emploi par la mise au travail ainsi que par des actions de formation. L'encadrant technique d'insertion organise le travail et le support d'activité de telle sorte que trois équipes se partagent deux types d'activité : la construction, l'entretien et le stockage de cabanes de plage (appartenant aux adhérents de l'association, des usagers de la plage) ainsi que des activités de second œuvre auprès de bailleurs sociaux, particuliers et associations. L'encadrement technique participe au développement de savoir-faire et savoir-être et vient en appui des évaluations individuelles.

Contacts

Directeur
Paul-Eric HANON

Président
Bernard ANDRIEU

13 rue Fontenoy 76600 Le Havre
Tél : 02 35 53 17 27
Fax : 02 35 24 38 72
pe.hanon@ahaps.fr

Aquacaux

Date de création : 1988
Nombre d'ETP : 49



Savoir-faire et prestations

- ✓ Taille, tonte, débroussaillage
- ✓ Pose de clôtures sur sites naturels
- ✓ Petit élagage
- ✓ Ramassage de déchets
- ✓ Entretien de sites par pâturage
- ✓ Suivis scientifiques de sites naturels
- ✓ Education à l'environnement
- ✓ Communication, infographie



Pour une démarche citoyenne et responsable

Les actions principales d'Aquacaux s'appuient sur la préservation et la valorisation des espaces naturels du littoral, la restauration de patrimoines bâtis et la création de supports de communication. Au cours de leur contrat de travail, les salariés s'engagent dans une progression individuelle, reprennent des habitudes de travail en conformité avec les exigences de l'entreprise, apprennent des gestes techniques et s'inscrivent dans un parcours de formation en relation avec leur projet professionnel. Aquacaux conduit des chantiers dans des conditions professionnelles pour le compte de collectivités territoriales tout en accompagnant de façon renforcée les personnes plus fragiles.

Contacts

Directeur
Patricia LEROUGE

Président
Jean-Jacques LEMAITRE

70 Chemin Saint-Andrieux
76 930 Octeville-sur-Mer
Tél: 02 35 46 04 97 - Fax : 02 35 54 32 45
www.aquacaux.fr
patricia.lerouge.aquacaux@orange.fr

Conservatoire Maritime

Date de création : 1987

Nombre d'ETP : 12,51



Savoir-faire et prestations

- ✓ Travaux de rénovation bois
- ✓ Nettoyage et grattage de coques
- ✓ Pose de peinture et vernis
- ✓ Pose d'antifouling
- ✓ Manutention



Pour une démarche citoyenne et responsable

Le conservatoire intègre en 1996 un chantier d'insertion qui permet aux salariés de bénéficier d'un accompagnement socio professionnel individualisé et ainsi reprendre un rythme de travail. L'activité de restauration de bateaux en bois permet aux bénéficiaires de découvrir différents corps de métier et d'acquérir de nouvelles compétences. L'encadrement technique et l'accompagnement permet de lever tout ou partie des freins à l'emploi et de mettre en œuvre un projet professionnel.

Contacts

Conseillère
Insertion Professionnelle
Patricia CARPENTIER

Président
Pascal CORNU

Quai du Brésil Hangar 41, 76 600 Le Havre
Tél : 02 35 24 40 05 - Fax : 02 35 24 40 05
contact@conservatoire-maritime.fr
<http://cmlehavre.over-blog.fr>

Le Grenier

Date de création : 2000

Nombre d'ETP : 46



Savoir-faire et prestations

- ✓ Recyclage du textile : tri, contrôle, lavage, repassage, étiquetage
- ✓ Vente : accueil de la clientèle et conseils, merchandising, tenue de caisse, inventaires
- ✓ Logistique : conduite, manutention, travaux de maintenance des locaux et véhicules, gestion des stocks



Pour une démarche citoyenne et responsable

Le Grenier organise le suivi, l'accompagnement, l'encadrement technique et la formation de ses salariés autour des activités liées au textile, celles-ci étant le support de l'accompagnement socioprofessionnel proposé aux salariés. La mise en situation de travail permet d'appliquer des codes professionnels nécessaires à une intégration réussie dans l'emploi. Chaque poste possède ses particularités et cela permet de travailler sur des compétences transversales telles que le travail en équipe, la polyvalence, la mobilité, le sens de l'organisation et l'acquisition de méthodes de travail.

Contacts

Directeur
Nathalie COIGNET

Président
Jérôme DERUDDER

Tél : 02.35.21.18.24 - Fax : 02.35.26.65.93
28 rue du Capuchet 76620 Le Havre
nathaliecoignet.legrenier@orange.fr

La Passerelle

Date de création : 2006

Nombre d'ETP : 17,4



Savoir-faire et prestations

- ✓ Nettoyage des parties communes de l'habitat collectif
- ✓ Nettoyage des logements après remise en état,
- ✓ Nettoyage de bureaux
- ✓ Nettoyage des chambres et salles communes



Pour une démarche citoyenne et responsable

La Passerelle assure l'accueil, l'embauche et la mise au travail des personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles. L'utilité sociale de l'association se vérifie notamment au regard de sa mission d'accompagnement. Elle organise le suivi, l'accompagnement, l'encadrement technique et la formation de ses salariés en vue de faciliter leur insertion sociale et de rechercher les solutions pour une insertion professionnelle durable. L'activité support de nettoyage exercée dans le cadre du chantier offre à 18 bénéficiaires un véritable contrat de travail. En élaborant des réponses aux appels d'offres de bailleurs sociaux et de collectivités sur des clauses d'insertion, La Passerelle conduit ces chantiers de nettoyage dans des conditions professionnelles.

Contacts

Directrice
Isabelle LOUVEL

Président
Jean-Claude METAYER

114 rue de la Cavée Verte 76620 Le Havre
Tél : 02 35 54 44 61 / 06 31 31 52 26
lapasserelle762@orange.fr

Batitoit

Date de création : 2008

Nombre d'ETP : 18,22



Savoir-faire et prestations

- ✓ Travaux de menuiserie et ossature bois (Maison, abris de jardin, claustras, terrasses...)
- ✓ Fabrication de mobiliers intérieurs et extérieurs en bois
- ✓ Travaux de peinture et revêtements de sols.



Pour une démarche citoyenne et responsable

La démarche d'accompagnement social et professionnel se déroule en entretien individuel afin de faire le point sur l'intégration du salarié, sur son acquisition de compétences, l'avancée de son projet professionnel et/ou de formation, et sur son bien-être au travail. Des comités de suivi réguliers permettent de faire un bilan sur la progression individuelle du salarié.

Contacts

Président
Jérôme DERUDDER

Conseillère
insertion professionnelle
Sabah ZARIOUH

40 rue des Chantiers - 76 600 Le Havre
Tél : 02 35 53 02 66 - Fax : 09 71 70 57 49
www.batitoit.fr
secretariat.batitoit@orange.fr

Bateau de Brotonne

Date de création : 1985

Nombre d'ETP : 12



Savoir-faire et prestations

- ✓ Elagage
- ✓ Bucheronnage
- ✓ Débroussaillage,
- ✓ Taille de haies
- ✓ Ramassage de déchets
- ✓ Création d'espaces paysagers
- ✓ Petits travaux de maçonnerie et de peinture
- ✓ Aménagement d'espaces naturels
- ✓ Maraîchage
- ✓ Manutentions diverses (enlèvement d'encombrants...)



Pour une démarche citoyenne et responsable

Bateau de Brotonne guide les personnes dans l'apprentissage et la réalisation des travaux. La structure accompagne les salariés tant sur le plan social que professionnel en mettant en œuvre des solutions face aux difficultés qu'ils peuvent rencontrer pour trouver un emploi ou entrer en formation (difficultés financières, problèmes de logement...).

Contacts

Conseillère
Karine Barbaray

Directeur
Jean-Pierre HAUCHARD

19 rue du château
76 700 Saint-Laurent De Brevedent
Tél : 06 72 15 85 51/ 06 87 25 88 86
Karine.barbaray@bateaudebrotonne.fr

Entreprises d'insertion

Production et vente de biens et de services

➔ Missions

Caractérisées par une diversité de statuts (SA, association, SARL sous forme coopérative, etc.), les entreprises d'insertion produisent des biens et services en vue de leur commercialisation. Comme toute entreprise, elles exercent leur activité aux conditions du marché et leurs ressources proviennent essentiellement de leurs ventes.

Elles sont présentes dans de nombreux secteurs d'activité, en particulier ceux à forte intensité de main d'œuvre (bâtiment, environnement et espaces verts, nettoyage, recyclage, etc.).

➔ Type de contrat

Les salariés sont recrutés sur un contrat de travail à durée déterminée d'insertion (CDDI) de 4 à 24 mois

➔ Statut juridique

Entreprise du secteur marchand conventionnée par l'Etat qui peut adopter la forme juridique de son choix. Elle est soumise à la fiscalité des entreprises dites « classiques ».

ODD

OtherWorld Développement Durable

Date de création : 2007
Nombre d'ETP : 19,5



Savoir-faire et prestations

- ✓ Du nettoyage de véhicules (parcs automobiles, flottes de véhicules d'entreprises, véhicules personnels) :
 - > Esthétique automobile
 - > Nettoyage, pressing et détachage des intérieurs
 - > Nettoyage, lustrage et polish des carrosseries.

Pour une démarche citoyenne et responsable



ODD se sert de son activité de nettoyage de véhicules pour permettre aux salariés de remettre un pied dans le monde du travail, d'intégrer les règles et conduites à tenir en entreprise ainsi que d'établir un projet professionnel cohérent. Les salariés développent ainsi un savoir-faire professionnel et acquièrent de l'expérience. ODD s'inscrit également dans une démarche de développement durable en garantissant une technique de nettoyage haut de gamme de véhicules sans eau et à partir de produits écologiques.

Contacts

Directeur
Jean-François SAMSON
120, boulevard Amiral Mouchez -76600 Le Havre

Tél : 02 35 54 32 21 / 06 60 61 21 83
www.odd-normandie.fr
contact@odd-normandie.fr

Envie 2E

Entreprise Nouvelle Vers l'Insertion
Economique par l'Emploi

Date de création : 1998

Nombre d'ETP : 15



Savoir-faire et prestations

- ✓ Transport-Logistique
 - > Chauffeurs poids lourds et VL, caristes, manutentionnaires
 - > Transport routier de marchandises générales
 - > Collecte et regroupement de déchets
 - > Intervention sur site : prestations sur mesure
- ✓ Gestion globale des déchets
 - > Opérateurs de tri
 - > Démantèlement, tri,
 - > Reconditionnement
 - > Recyclage, valorisation, destruction



Pour une démarche citoyenne et responsable

- ✓ Lutter contre les exclusions en permettant à chaque salarié de bénéficier
 - > d'une autonomie financière et d'un statut grâce à l'emploi retrouvé
 - > d'un parcours de professionnalisation associant formation pratique et théorique en lien avec les postes occupés
 - > d'un accompagnement et d'un suivi social
- ✓ Contribuer au développement local des territoires par la création directe d'emplois
- ✓ Favoriser le recrutement des salariés formés par Envie2E
- ✓ Véhiculer un engagement et des valeurs d'entreprise socialement responsable

Contacts

Directrice
Carine RECO

Présidente
Viviane SIMON

Port du havre 3607
Chaussée Hermann du Pasquier 76600 Le Havre
Tél : 02.35.25.19.96 - Fax : 02.35.25.19.96
www.envie.org - carine.reco@envie.org



Associations intermédiaires

Mise à disposition de personnels

⇒ Missions

Les associations intermédiaires mettent à disposition des salariés auprès de particuliers, d'entreprises, d'associations ou de collectivités locales afin d'assurer des missions occasionnelles dans des domaines d'activités variés (nettoyage aide à domicile, manutention) . Elles assurent l'accompagnement individuel pour redynamiser socialement et requalifier professionnellement les personnes accueillies.

La mise à disposition se fait à titre onéreux mais elle est sans but lucratif

⇒ Type de contrat

L'association intermédiaire signe un contrat de travail avec le salarié et conclut un contrat de mise à disposition avec l'utilisateur.

Les salariés sont embauchés en CDD dits contrats d'usage (éventuellement en contrats à durée déterminée d'insertion (CDDI) de 6 à 24 mois), conclus pour la durée de la mission à réaliser, pendant quelques jours ou quelques heures par semaine.

⇒ Statut juridique

Association loi 1901 conventionnée par l'Etat.

Atouts Faire

Date de création : 1/10/1995

Nombre d'heures de mises à disposition : 15 500/an

Nombre d'ETP : 9 (2013)



Savoir-faire et prestations

Services à la personne:

- ✓ Tâches ménagères : entretien du cadre de vie, repassage, nettoyage des vitres, des sols, nettoyages exceptionnels et lessivage,
- ✓ Entretien des espaces verts : tonte de pelouse, taille de haie...
- ✓ Petit bricolage (prestations ne dépassant pas 2h): installation d'étagère, de barre à rideau...

Autres prestations:

Bricolage, Manutention, Entretien de locaux, restauration...



Pour une démarche citoyenne et responsable

La structure assure le suivi personnalisé des personnes embauchées :

- ✓ en montant un projet professionnel réaliste et réalisable avec le conseiller en insertion professionnelle,
- ✓ en les suivant sur les missions réalisées avec le coordinateur technique,
- ✓ en organisant leur parcours de formation,

Les différentes mises à disposition effectuées chez des utilisateurs variés permettent de mettre en évidence les compétences et/ou les capacités des personnes, mais surtout de les revaloriser socialement.

ATOUTS FAIRE est adhérente au GRAIN et à Energies & CAUX.

Contacts

Responsable secteur
Géraldine H-CADOT

Président
Jean Marc DURAND

7, rue du 8 mai 1945 - 76700 Harfleur

Tél : 02 35 51 70 88

Fax : 09 56 88 03 51

Mail : asso.atoutsfaire@gmail.com

BAC

Bourse d'Aide aux Chômeurs

Date de création : 1987

Nombre d'heures de mise à disposition : 9 7491/an

Nombre d'ETP : 54 (2013).



Savoir-faire et prestations

- ✓ Travaux de manutention (débarras d'encombrants...)
- ✓ Aide au déménagement d'entreprise
- ✓ Conditionnement
- ✓ Entretien des locaux
- ✓ Travaux de peinture
- ✓ Travaux de bricolage
- ✓ Plantations
- ✓ Désherbage
- ✓ Tonte
- ✓ Taille de haies



Pour une démarche citoyenne et responsable

La BAC accueille, renseigne et oriente les personnes sans emploi et élabore avec elles un projet social et professionnel réaliste. Par ailleurs, elle résout pour les salariés de sa structure, un certain nombre de difficultés sociales rendant difficile l'insertion professionnelle grâce à un suivi personnalisé et à un accompagnement renforcé. Elle a également en charge l'organisation des parcours de formation de ses salariés.

Contacts

Directeur
Anthony MICHEL

Président
Bernard GUILLEMETTE

59 boulevard Amiral Mouchez
76 600 Le Havre
Tél : 02 35 25 35 08 - Fax : 02 35 53 04 76
www.baclehavre.com
baclehavre@aol.com

Tremplin Pour l'Emploi

Date de création : 1989

Nombre d'heures de mise à disposition : 10 000/an

Nombre d'ETP : 10



Savoir-faire et prestations

- ✓ Manutention
- ✓ Aide aux déménagements
- ✓ Travaux de bricolage intérieur et extérieur
- ✓ Entretien des locaux
- ✓ Travaux d'espaces verts
- ✓ Mise à disposition pour les professionnels du secteur Sanitaire et Social (Agrément qualité des services à la personne)



Pour une démarche citoyenne et responsable

L'association se veut conforme aux valeurs de l'économie sociale et solidaire. L'organisation dispose de conseillers en insertion qui accueillent et accompagnent les demandeurs d'emploi vers l'insertion sociale et professionnelle. Les demandeurs d'emploi sont suivis dans leur projet professionnel, leur parcours de formation. L'association collabore avec l'ensemble des instances liées à l'insertion, à la santé, au logement et est adhérente au réseau Energies & Caux.

Tremplin Pour l'Emploi est une antenne de l'ETI ASCI (Agence Seine Caux Intérim) pour les entreprises et a obtenu l'agrément qualité 2014 pour les services à la personne.

Contacts

Coordinatrice
Sophie PEKIC

Président
Michel Hauguel

7, rue des docteurs Ducastel
76290 Montivilliers
Tél : 02 35 20 66 87
Fax : 02 35 20 06 64
Mail : tremplemploi@wanadoo.fr

Entreprise de travail temporaire d'insertion

Mise à disposition de personnels

➔ Missions

Associations ou sociétés commerciales, les entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) mettent leurs salariés à disposition exclusivement des professionnels (entreprises, collectivités, etc.) et appliquent la réglementation du travail temporaire. L'ETTI signe un contrat de mise à disposition avec le client ; la personne travaille chez le client mais est salariée de l'ETTI par le biais d'un contrat de mission.

➔ Type de contrat

Les salariés de l'ETTI sont recrutés sur des contrats de travail temporaire (ou contrat de mission) qui respectent l'ensemble des règles régissant le travail temporaire. La durée du passage de la personne au sein de l'ETTI ne peut excéder 24 mois.

➔ Statut juridique

L'ETTI peut adopter une forme juridique associative (loi 1901) ou de société commerciale. L'ETTI est conventionnée par l'Etat.

Humando

Date de création : NC
Nombre d'ETP : NC



Membre Réseau Adecco insertion

Savoir-faire et prestations

- ✓ Mise à disposition de personnels dans tous les secteurs d'activité

Pour une démarche citoyenne et responsable

Humando réalise l'accompagnement des personnes éloignées de l'emploi par la mise en place de parcours individualisés intégrant des actions de formations et des missions ponctuelles en vue de développer les compétences et l'expérience.

Humando apporte la garantie :

- ✓ De professionnels reconnus de l'insertion adossés au Groupe Adecco France,
- ✓ D'une connaissance approfondie des publics et de leurs problématiques,
- ✓ Des réseaux locaux de collaboration avec le secteur social et celui de l'emploi.

Contact

Directrice
Dominique Ternon

94 rue Voltaire
76 600 Le Havre
Tél : 02 35 42 03 30
Fax : 02 35 42 26 77
lehavre@humando.fr

Humando Industrie

115 Rue Desramé
76620 Le Havre
Tel : 02 35 48 41 41
Fax : 02 35 48 90 47
lehavreindustrie@humando.fr

Savoir-faire et prestations

- ✓ Mise à disposition de personnels dans les secteurs de :
 - > Logistique : Manutention, conditionnement, cariste, inventaires
 - > BTP : Nettoyage et entretien
 - > Nettoyage et entretien
 - > Hôtellerie-Restauration collective
 - > Administratif : secrétariat, standard, accueil et télé prospection,...

Pour une démarche citoyenne et responsable

Issue des 27 ans d'expérience de l'association intermédiaire B.A.C. I.L.H.I.CAUX propose uniquement la mise à disposition en entreprise permettant d'accompagner individuellement, de redynamiser socialement et de requalifier professionnellement les personnes qu'elle accueille, en capacité d'intégrer rapidement une entreprise. Elles peuvent ainsi capitaliser une expérience professionnelle et avoir un volume de travail nécessaire pour préserver leurs acquis. I.L.H.I.CAUX est référencé comme opérateur pour les clauses d'insertion.

Contacts

Directeur
M. Anthony MICHEL

Président
Frédéric JUILLIARD

59 boulevard Amiral Mouchez - 76600 Le Havre
Tel : 02.35.25.35.08 - Fax : 02.35.53.04.76
Mail : ilhicaux@gmail.com

Les entreprises qui leur font confiance

A 2 Styles
Alcéane
Aquaterre
Auchan
Carrefour
Centrale de production EDF du Havre
Collège de la Belle Etoile
Cueillette d'Octeville
Dialogue
Ecologic
Ecorec
Eco-systèmes
Ehpad Bois de Bléville
Ehpad Croix rouge
Estuaire de la Seine
ETARES
Eurodif
GPMH
Graveline Optiques
Internat d'excellence
Isel,
Isidore Restauration
Les Jardins de Sanvic
PFN
Quille Construction
Ruiz Entreprise
SMPO
SPB
Super U
Trapib
UCJG
Université
Valdelia
Veolia
Vet affaires
Wind's Club Mariage

Energies & Caux

Date de création : 2009



- ✓ Recueillir les besoins en recrutement des entreprises
- ✓ Faire connaître les métiers des entreprises
- ✓ Présenter des candidats formés
- ✓ Informer sur les contrats, les mesures et les services d'aide à l'embauche, les formations en lien avec les SIAE adhérentes à Energies & Caux
- ✓ Accompagner et proposer un suivi à la personne embauchée au cœur de l'entreprise pendant une durée de 3 mois.



Energies & Caux est une association dont l'objet est de proposer aide et soutien aux associations adhérentes de l'Insertion par l'Activité Economique afin de favoriser l'insertion professionnelle et sociale des personnes qu'elles accueillent.

L'action d'Energies & Caux s'articule autour de 3 axes :

- > Améliorer les parcours d'insertion professionnelle des bénéficiaires des SIAE
- > Faciliter le lien et mettre en relation les entreprises, les bénéficiaires et les chantiers
- > Créer un réseau d'entreprises autour des SIAE

L'association accompagne la prise de poste dans l'entreprise en lien avec les besoins de l'employeur afin d'optimiser l'intégration de la personne employée. Energies & Caux est également un interlocuteur ressource pour l'entreprise en recherche de profils précis.

Les SIAE adhérentes en 2014 sont :
AHAPS, Aquacaux, Atouts Faire, Conservatoire Maritime du Havre, Bâti'Toit, Le Grenier, La Passerelle, Le Tremplin pour l'Emploi.

Contacts

Claire Proniewski
07 82 96 50 11

Conservatoire Maritime
Hanger 41 - Quai du Brésil
76600 Le Havre
tel : 02 35 46 04 97
energiesetcaux@orange.fr
www.energiesetcaux.com



PAROLES D'ENTREPRISES



David GAMBIER
Directeur Général
Etarès

“**E**TARES soutient l'association AQUACAUX depuis 2010 par le biais d'un mécénat d'entreprise. Nous sommes fiers de ce partenariat car il résulte d'une concertation collective avec l'ensemble de nos salariés. En effet, dans le cadre de notre démarche DD, nous avons la volonté d'intégrer davantage nos salariés à certains projets, et celui-ci correspondait parfaitement.

L'association AQUACAUX répondait à nos critères de sélection :

- Etre dans le secteur local
- Développer des activités correspondant à 2 des 3 piliers du DD
- Etre pérenne

Ce partenariat a répondu, dans un premier temps, à l'acquisition d'engins de manutention permettant l'enlèvement de déchets encombrants, lourds et volumineux sur le littoral et offrant au personnel de l'association une meilleure sécurité de ses activités.

Puis, dans un second temps, nous avons accueilli des stagiaires en difficultés de réinsertion professionnelle, dans le cadre d'EMT ou de période d'immersion.

Le fait qu'il s'agisse d'un choix collectif a renforcé le sentiment d'appartenance des salariés à l'entreprise, et leur a permis d'être davantage « ouverts » à l'accueil de ces stagiaires. «Ce n'était pas vu comme une obligation mais comme une évidence.

”



PAROLES D'ENTREPRISES



Stanislas Vannier
Responsable de l'agence du Havre
QUILLE CONSTRUCTION

Notre première « collaboration » remonte à 2013 avec l'association BATI TOIT que nous avons accompagnée dans son développement. Dans ce contexte, nous avons mis en place un mécénat de compétences dans le cadre des Initiatives Citoyennes QUILLE CONSTRUCTION. Cela consistait pour 4 de nos collaborateurs à accompagner l'association dans son développement. Nous avons aussi, grâce à la fondation d'entreprise BOUYGUES appelée « Terre Plurielle », obtenu une subvention qui a permis l'achat d'une remorque, bien utile à l'association, mais aussi d'autres matériels. Les échanges furent nombreux, constructifs et riches tant pour les collaborateurs de l'entreprise que pour les membres de l'association.

Fort de cette expérience réciproque réussie, nous avons échangé avec M.DERUDDER qui nous a fait part d'un nouvel enjeu pour l'association sœur « LE GRENIER ». Celle-ci devait en effet quitter ses locaux pour investir un nouveau bâtiment dans lequel il y avait des travaux importants à entreprendre. Rapidement, nous nous sommes aperçus que le budget et le planning serrés pour réaliser tous les aménagements intérieurs du futur site étaient compliqués à gérer pour l'association qui n'avait par ailleurs pas les moyens humains pour relever ce challenge.

C'est donc tout naturellement que nous avons proposé à M.DERUDDER nos compétences et notre motivation pour l'accompagner dans cette aventure. A l'exemple de BATI TOIT, nous avons mis en place un mécénat de compétences pour assurer le suivi des travaux ainsi qu'une demande de subvention à Terre Plurielle pour permettre l'achat de nouveaux équipements. La détermination des membres et bénévoles des associations m'a personnellement touchée. Ce fut pour les collaborateurs de QUILLE CONSTRUCTION et moi-même un élément de motivation. Par ces engagements, nous sommes sortis de notre quotidien et avons partagé notre savoir-faire. Nous avons eu le sentiment d'être utiles localement. C'est cela, je crois, « bâtir responsable ».

Contacts et liens utiles

Directe

79 Rue Jules Siegfried
76600 Le Havre
Tél : 02 35 19 56 00

Pôle Emploi

17 rue Paul Souday
76600 Le Havre
Tél : 39 95
ape.76021@poleemploi.fr

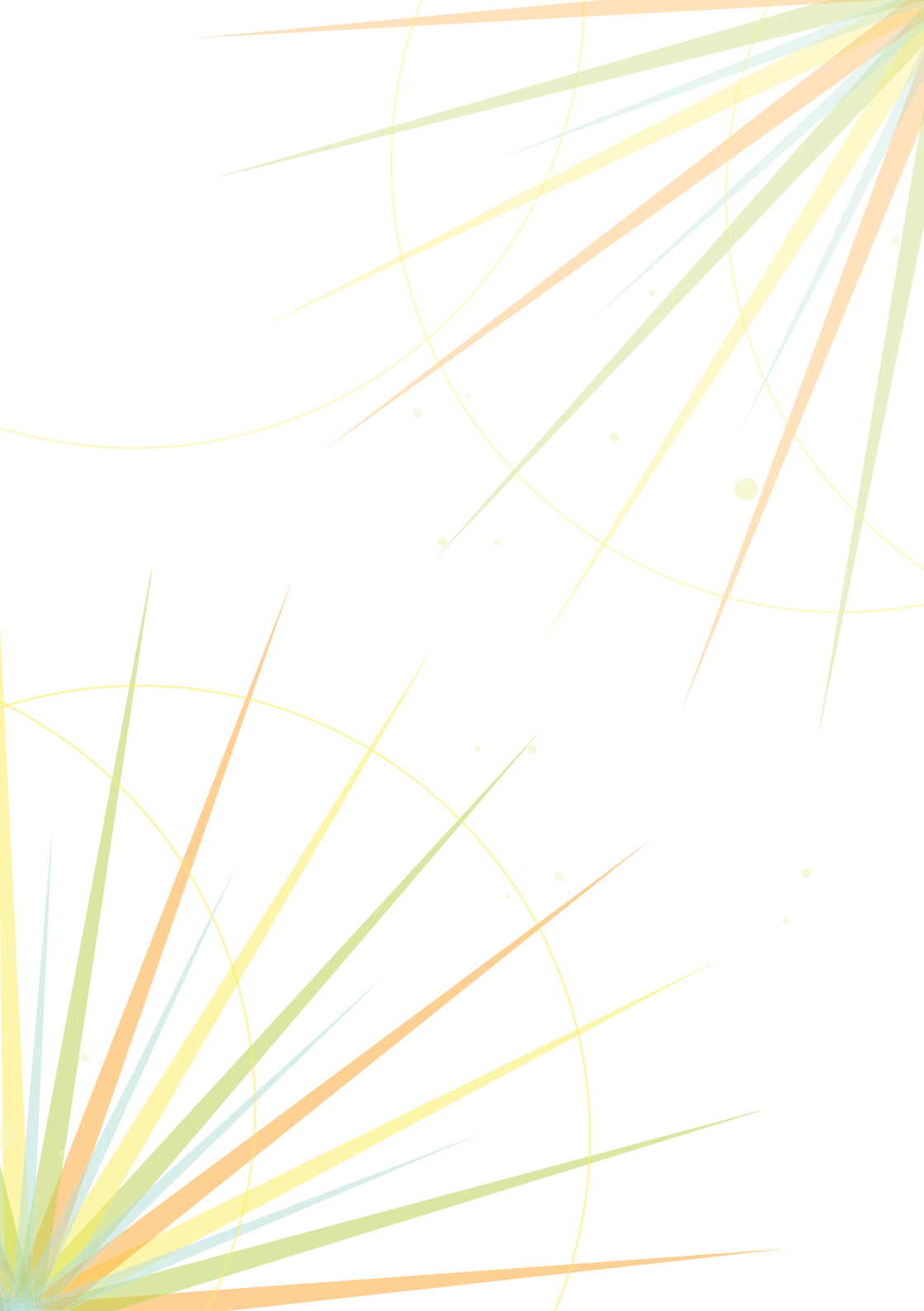
Ville du Havre

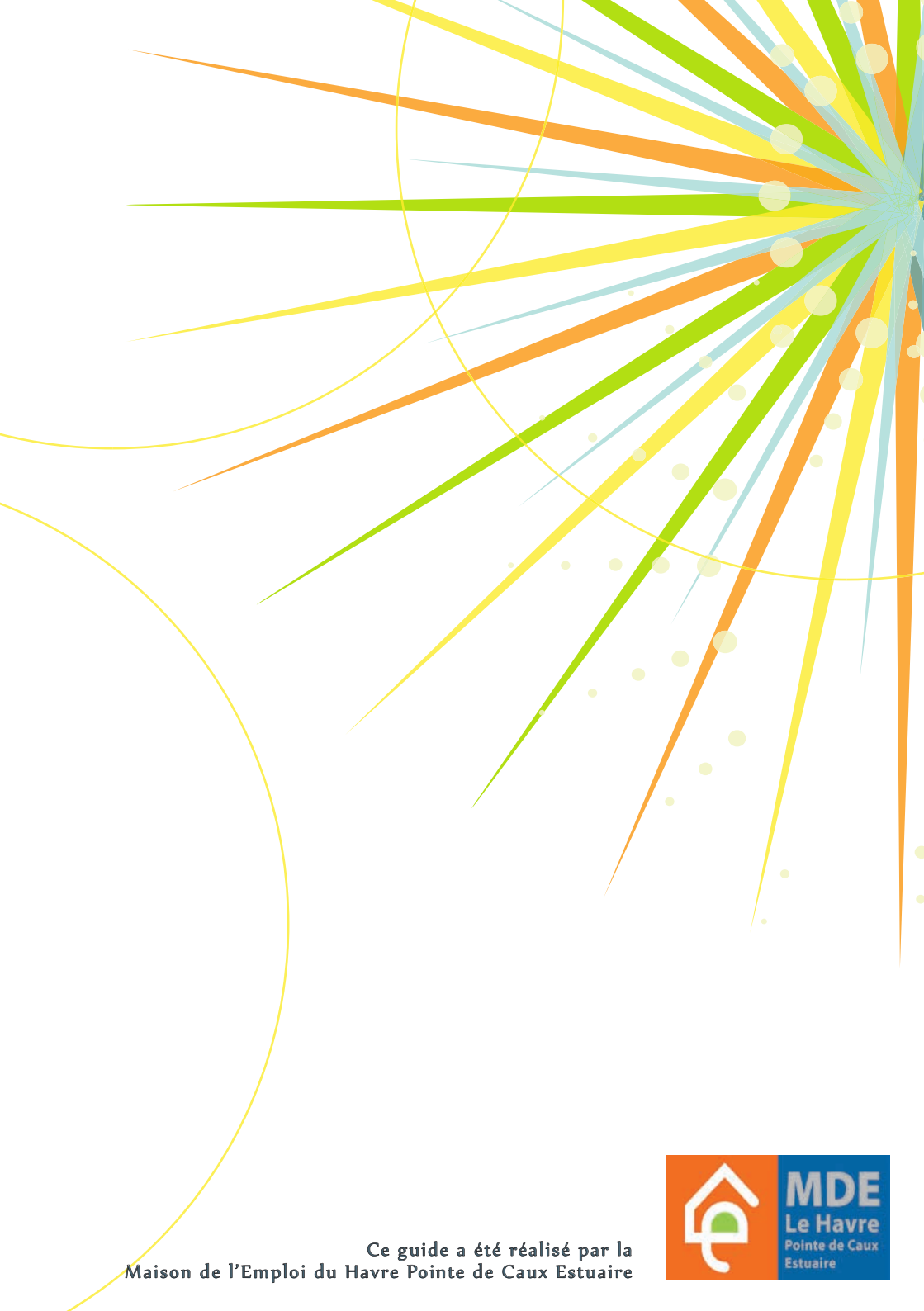
Direction de Solidarité
et de Cohésion Sociale
Espace Economie Emploi
Chargé de mission clause insertion
Tél : 02 35 41 41 70
eric.golhen@lehavre.fr

Maison De l'Emploi

Le Havre Pointe de Caux Estuaire

32 rue Pierre Brosselette
76600 Le Havre
Tél : 02 35 21 99 65





Ce guide a été réalisé par la
Maison de l'Emploi du Havre Pointe de Caux Estuaire

