

L'INTÉRIM À FIN DÉCEMBRE 2014

Le nombre d'intérimaires haut-normands diminue de 1,3% en un mois.

Évolution du nombre d'intérimaires (Données CVS)

Données CVS	Décembre 2013	Novembre 2014	Décembre 2014	Évolution mensuelle	Évolution annuelle	Proportion Déc. 2014
France Métropolitaine	610 082	613 249	637 356	3,9%	4,5%	100,0%
Haute-Normandie	22 541	24 711	24 399	-1,3%	8,2%	3,8%
Eure	8 096	8 010	7 673	-4,2%	-5,2%	31,4%
Seine-Maritime	14 445	16 701	16 726	0,2%	15,8%	68,6%

Source : Pôle emploi Haute-Normandie / SID

Fin décembre 2014, les effectifs intérimaires haut-normands diminuent de 1,3% par rapport à novembre 2014.

L'intérim progresse en Seine-Maritime et recule dans l'Eure.

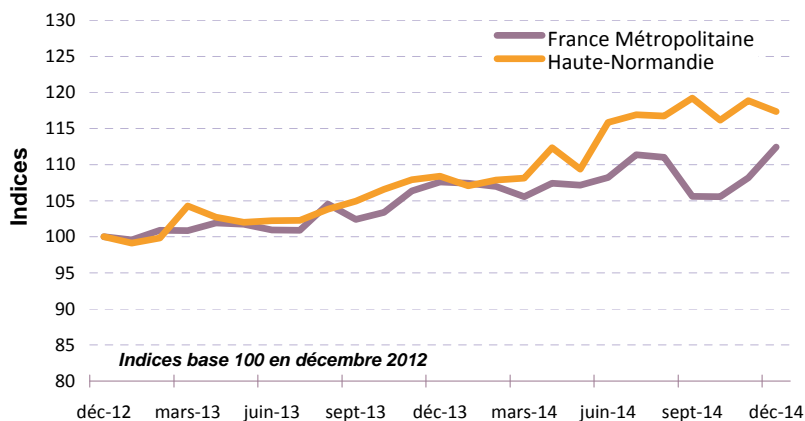
Les effectifs intérimaires sont en hausse dans l'industrie et diminuent dans la construction et le tertiaire.

Plus de 8 intérimaires sur 10 sont des ouvriers.

Après la progression de novembre 2014, le nombre d'intérimaires haut-normands diminue de 1,3% en décembre 2014, soit 310 intérimaires de moins par rapport au mois précédent. Cette baisse contraste avec la hausse observée dans l'ensemble de la France métropolitaine (+3,9% à la même période).

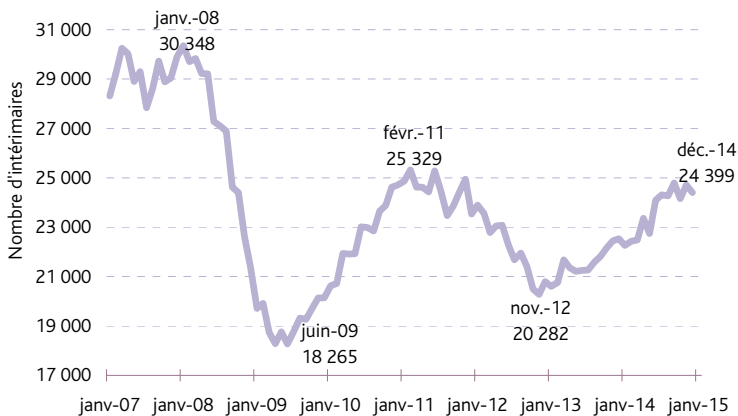
En région, ce repli n'impacte que le département de l'Eure (-4,2%). En Seine-Maritime, l'effectif intérimaire se stabilise (+0,2%) entre novembre et décembre 2014. Sur un an, l'effectif intérimaire dans l'Eure recule (-5,2%) et progresse en Seine-Maritime (+15,8%).

Évolution comparée du nombre d'intérimaires (données CVS)



Source : Pôle emploi Haute-Normandie / SID

Évolution du nombre d'intérimaires sur longue période
(données CVS)



Source : Pôle emploi Haute-Normandie / SID

Entre décembre 2013 et décembre 2014, le nombre d'intérimaires progresse de 8,2% en Haute-Normandie. Cette hausse est près de deux fois plus marquée qu'en moyenne nationale (+4,5%). En région, elle correspond à 1 800 intérimaires supplémentaires, tous localisés en Seine-Maritime.

Le taux de recours à l'intérim en Haute-Normandie s'établit à 5,0% en décembre 2014, ce qui nous place en première position des régions françaises, au même niveau que la région Centre. En France métropolitaine, il s'établit à 3,5%.

L'effectif intérimaire progresse dans l'industrie en décembre 2014

Données CVS	Décembre 2013	Novembre 2014	Décembre 2014	Évolution mensuelle	Évolution annuelle	Proportion Déc. 2014
Industrie	12 013	13 947	14 039	0,7%	16,9%	57,5%
Construction	4 325	4 018	4 006	-0,3%	-7,4%	16,4%
Tertiaire	6 147	6 661	6 300	-5,4%	2,5%	25,8%
Total (y.c. agriculture)	22 541	24 711	24 399	-1,3%	8,2%	100,0%

Source : Pôle emploi Haute-Normandie / SID

En décembre 2014, le nombre d'intérimaires progresse dans l'industrie en Haute-Normandie mais recule dans la construction et le tertiaire. Au niveau national, l'effectif intérimaire progresse dans tous les secteurs.

En Haute-Normandie, l'industrie est le seul secteur d'activité en hausse en décembre 2014 (+0,7%, soit 90 emplois créés en un mois). Ces emplois supplémentaires dépendent essentiellement de la fabrication de matériels de transport (+5,1%). En région, la hausse de l'effectif dans l'industrie est toutefois nettement moins marquée qu'en France métropolitaine (+4,4%).

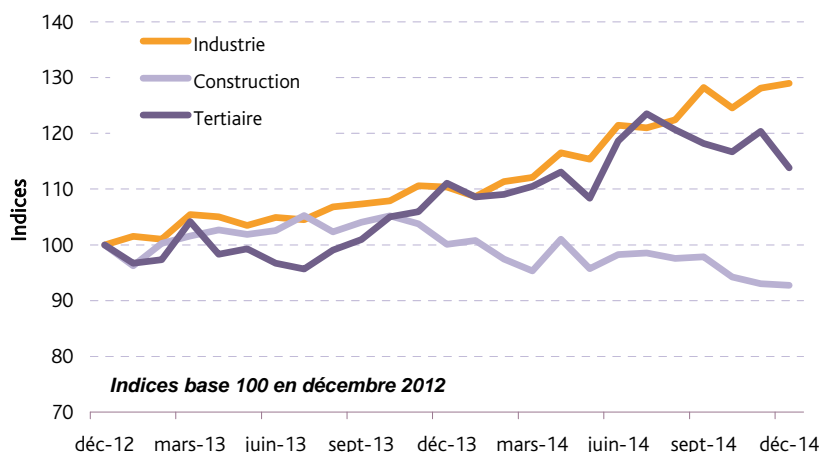
Dans la construction, l'effectif intérimaire se stabilise entre novembre et décembre 2014 (-0,3%, soit 10 intérimaires de moins).

À l'échelle nationale, ce secteur est en progression sur cette période (+5,8%).

L'effectif intérimaire dans le tertiaire recule le plus fortement en décembre 2014 (-5,4%) en Haute-Normandie. 360 postes sont perdus par rapport à novembre. Ces emplois supprimés dépendent principalement des transports et entreposages (-4,8%) et des activités scientifiques et techniques - services administratifs et de soutien (-5,6%).

En un an, l'effectif intérimaire dans l'industrie progresse fortement (+16,9%) en Haute-Normandie. Les emplois intérimaires créés dans ce secteur dépendent essentiellement de la fabrication de matériels de transport. Dans ce secteur, en un an, l'effectif a plus que doublé. Dans le tertiaire, l'effectif intérimaire progresse également en un an (+2,5%). À l'opposé, dans la construction, le nombre d'intérimaires diminue entre décembre 2013 et décembre 2014 (-7,4%).

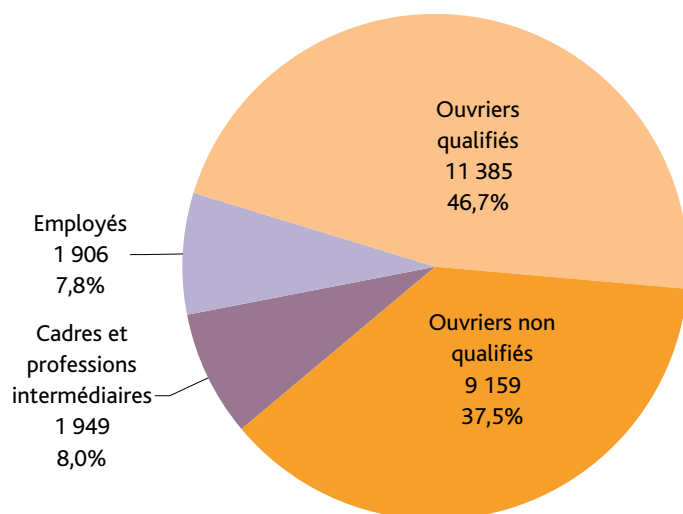
Évolution par secteur d'activité



Source : Pôle emploi Haute-Normandie / SID

84% des intérimaires sont des ouvriers

Répartition des intérimaires par catégorie socio-professionnelle



Source : Pôle emploi Haute-Normandie / SID

Les ouvriers qualifiés représentent 46,7% des intérimaires. Ils sont ainsi surreprésentés en région par rapport à l'ensemble de la France métropolitaine (38,1%). La part des ouvriers non qualifiés (37,5%) est quant à elle proche de la moyenne nationale (38,3%).

Les employés sont, eux, peu représentés dans les effectifs intérimaires haut-normands : 7,8%, contre 13,4% en moyenne nationale.

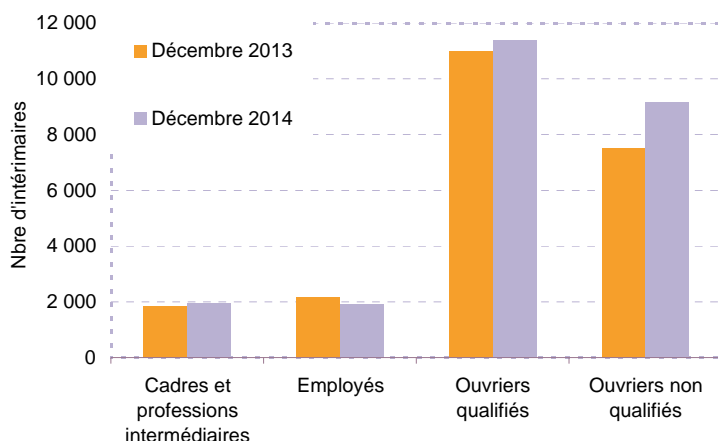
La proportion de cadres et professions intermédiaires en intérim demeure inférieure en région (8,0%) à la moyenne observée dans l'ensemble du territoire (10,3%).

Toutes les catégories socio-professionnelles sont en repli en décembre 2014

Données CVS	Décembre 2013	Novembre 2014	Décembre 2014	Évolution mensuelle	Évolution annuelle	Proportion Déc. 2014
Cadres et professions intermédiaires	1 863	2 006	1 949	-2,9%	4,6%	8,0%
Employés	2 161	1 950	1 906	-2,3%	-11,8%	7,8%
Ouvriers qualifiés	10 993	11 484	11 385	-0,9%	3,6%	46,7%
Ouvriers non qualifiés	7 524	9 271	9 159	-1,2%	21,7%	37,5%
Total	22 541	24 711	24 399	-1,3%	8,2%	100,0%

Source : Pôle emploi Haute-Normandie / SID

Répartition des intérimaires par catégorie socioprofessionnelle



Source : Pôle emploi Haute-Normandie / SID

En décembre 2014, la catégorie socio-professionnelle des ouvriers qualifiés est la moins impactée par la baisse des effectifs intérimaires (-0,9%, soit 90 intérimaires de moins). Cette catégorie est, par ailleurs, la plus représentée dans l'emploi intérimaire (47%).

La deuxième catégorie employant le plus d'intérimaires est la catégorie des ouvriers non qualifiés (37%). En décembre 2014, cette catégorie compte 110 intérimaires de moins par rapport au mois de novembre, soit une baisse de 1,2%.

Les deux catégories les moins représentées dans l'emploi intérimaire, les cadres et professions intermédiaires et les employés (8%) sont les plus impactées par le repli de l'intérim en décembre 2014 (respectivement -2,9% et -2,3%).

Données CVS - NAF 17	Décembre 2013	Novembre 2014	Décembre 2014	Évolution mensuelle	Évolution annuelle	Proportion Déc. 2014
Agriculture, sylviculture et pêche	56	85	54	-36,6%	-3,9%	0,2%
Industrie	12 013	13 947	14 039	0,7%	16,9%	57,5%
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	1 080	1 067	1 056	-1,1%	-2,3%	4,3%
Cokéfaction et raffinage	82	43	45	5,4%	-44,9%	0,2%
Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques- fabrication de machines	1 772	1 680	1 651	-1,7%	-6,8%	6,8%
Fabrication de matériels de transport	1 084	3 155	3 317	5,1%	206,1%	13,6%
Fabrication d'autres produits industriels	7 308	7 384	7 341	-0,6%	0,4%	30,1%
Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution	687	618	629	1,9%	-8,5%	2,6%
Construction	4 325	4 018	4 006	-0,3%	-7,4%	16,4%
Tertiaire	6 147	6 661	6 300	-5,4%	2,5%	25,8%
Commerce- réparation d'automobiles et de motocycles	1 470	1 149	1 085	-5,6%	-26,2%	4,4%
Transports et entreposage	1 769	2 022	1 925	-4,8%	8,8%	7,9%
Hébergement et restauration	173	196	188	-3,8%	9,2%	0,8%
Information et communication	247	253	256	1,1%	4,0%	1,1%
Activités financières et d'assurance	143	193	173	-10,6%	20,6%	0,7%
Activités immobilières	48	79	68	-13,9%	41,4%	0,3%
Activités scientifiques et techniques - services administratifs et de soutien	1 986	2 392	2 258	-5,6%	13,7%	9,3%
Administrations publiques, enseignement, santé humaine et action sociale	232	293	275	-6,1%	18,3%	1,1%
Autres activités de services	79	84	72	-13,9%	-8,0%	0,3%
Total	22 541	24 711	24 399	-1,3%	8,2%	100,0%

Méthodologie

Indicateur fin de mois

Un indicateur mensuel de l'emploi intérimaire en fin de mois a été construit. En raison de la forte variabilité journalière, cet indicateur est réalisé sur la moyenne des cinq derniers jours ouvrés et non au dernier jour ouvré du mois. On calcule donc la moyenne des missions sur ces cinq jours et on la compare au résultat du mois précédent, afin d'obtenir un taux d'évolution mensuelle.

Chaque année un nouveau calage en niveau est effectué à partir de la statistique annuelle. Le dernier calage a eu lieu lors de la sortie de la statistique annuelle 2011 provisoire. Au début du mois M+2, sont connus les indicateurs provisoires du mois M et rectifiés du mois M-1. Ainsi, dans ce document, cet indicateur fin de mois correspond à l'emploi intérimaire mensuel (nombre d'intérimaires)

Répartition géographique

La répartition régionale des missions intérimaires est réalisée grâce au lieu d'implantation de l'établissement intérimaire, ce qui peut générer quelques décalages avec les chiffres publiés par Pôle emploi national, qui se base sur le lieu d'implantation de l'entreprise utilisatrice. Ce choix de méthode en région permet de faire coïncider le champ des statistiques trimestrielles et annuelles à celui de l'emploi intérimaire.

POUR EN SAVOIR PLUS

Stats.hnormandie@pole-emploi.fr
www.pole-emploi.fr

Pôle emploi Haute-Normandie
CS 92053-76040 Rouen Cedex
Responsable de rédaction: Frédérique Pellier