

Portrait statistique des entreprises et des salariés

Branche professionnelle des entreprises du froid et connexes



Comité Paritaire de Pilotage de l'Observatoire
20 février 2013

Service Observatoires
AGEFOS PME
187, quai de Valmy
75010 PARIS



1.	Objectif et méthodologie.....	3
2.	Synthèse.....	7
3.	Présentation générale de la branche.....	10
4.	Caractéristiques des salariés.....	20
5.	Typologie des contrats.....	33
6.	Annexes.....	42

1 | Objectif et méthodologie

Objectif de l'étude et méthodologie

Objectif

Ce document vise à dresser un portrait statistique des entreprises et des salariés de la branche professionnelle.

Son objectif est de décrire les caractéristiques des entreprises (taille, localisation, ...) de la branche ainsi que celles des salariés de ces entreprises (âge, sexe, PCS, ...).

Méthodologie

Ce portrait statistique repose sur la base de données collectées auprès de l'INSEE dans le cadre de la DADS pour les années 2007, 2008, 2009 et 2010.

Les entreprises de la branche professionnelle sont identifiées par leur IDCC (Identifiant De Convention Collective), le 1412.

Les données de la branche sont comparées à l'ensemble des secteurs d'activité, ainsi qu'au secteur du bâtiment (Nomenclature agrégée A38 FZ – Construction).

Composition du secteur de comparaison (les 10 principaux NAF)

code NAF	Intitulé
4399C	Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment
4321A	Travaux d'installation électrique dans tous locaux
4334Z	Travaux de peinture et vitrerie
4332A	Travaux de menuiserie bois et PVC
4322A	Travaux d'installation d'eau et de gaz en tous locaux
4120A	Construction de maisons individuelles
4333Z	Travaux de revêtement des sols et des murs
4331Z	Travaux de plâtrerie
4322B	Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation
4312A	Travaux de terrassement courants et travaux préparatoires
...	...

Présentation de la base de données DADS – INSEE

La DADS

« A l'origine, la Déclaration Annuelle des Données Sociales (DADS), est une formalité déclarative que doit accomplir toute entreprise employant des salariés, en application du Code de la Sécurité Sociale et du Code Général des Impôts.

Depuis 2009, le champ de cette source a été étendu aux trois fonctions publiques (d'État, territoriale et hospitalière), et aux salariés des particuliers employeurs, il recouvre donc l'ensemble des salariés du secteur économique français. Les informations proviennent des exploitations statistiques des Déclarations annuelles des données sociales (DADS), des données du Système d'information sur les agents du secteur public (Siasp) et des déclarations des particuliers-employeurs.

Les dernières données disponibles portent sur 2010. »

Choix de l'indicateur « postes »

Les résultats concernent l'indicateur « postes », qui prend en compte l'ensemble des salariés ayant travaillé dans la branche sur une année donnée. Cet indicateur est plus complet que l'indicateur « salarié ».

(cf. définition page suivante)

Le secret statistique

Il se peut que certaines données ne soient pas disponibles, pour des raisons de secret statistique.

« Le secret statistique est une forme particulière du secret professionnel qui s'applique aux statisticiens publics.

Son principe général est d'apporter aux personnes qui fournissent à l'administration, ou aux personnes chargées d'une mission de service public, des informations utilisées pour l'établissement de statistiques publiques, l'assurance que ces informations ne seront pas utilisées d'une façon susceptible de leur porter tort. »

Définitions selon l'INSEE

Entreprise

« L'entreprise est représentée par une unité légale (personne physique ou morale) exerçant une activité économique. Elle réalise cette activité dans un seul ou dans plusieurs établissements. »

Établissement

« Un établissement est l'unité géographique, dans laquelle une entreprise exerce une activité économique.

Une déclaration DADS est en principe relative à l'établissement, mais il arrive exceptionnellement qu'elle porte sur plusieurs établissements d'une même entreprise (déclaration groupée). »

Poste

« Un poste correspond à un salarié dans un établissement. Un salarié qui travaille dans deux établissements correspond à deux postes. Ce salarié est donc comptabilisé deux fois. »

Poste annexe ou non annexe

« Un poste est considéré dans les DADS-Grand format comme non annexe si le volume de travail associé est « suffisant ».

En 2010, si la rémunération nette est supérieure à 3 SMIC mensuels ou si le nombre d'heures salariées est supérieur à 120 et que la durée de travail est supérieure à 30 jours, on considère qu'on est en présence d'un « vrai » emploi ou poste non annexe ; a contrario, si la rémunération nette est inférieure à 3 SMIC mensuels et si la durée est inférieure à 30, on considère que le poste est annexe. Pour les valeurs intermédiaires et dans quelques cas particuliers, des calculs plus complexes permettent de déterminer si le poste est considéré comme annexe ou non. »

PCS

« La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles dite PCS a remplacé, en 1982, la CSP. Elle classe la population selon une synthèse de la profession (ou de l'ancienne profession), de la position hiérarchique et du statut (salarié ou non).

2 | Synthèse

Cette synthèse est interactive, cliquez sur le texte en **rouge** pour accéder à la diapositive correspondante

Présentation de la branche

1 900 entreprises composaient la branche en 2010.

Il s'agit **principalement de TPE (77 % des entreprises comptent moins de 10 salariés)**, mais cette part est inférieure à l'ensemble de l'économie en France (86 %).

La **répartition géographique des entreprises est très proche de celle tous secteurs d'activité confondus**. La principale région en termes de nombre d'entreprises est l'Île-de-France, avec toutefois une proportion plus faible en comparaison à l'ensemble de l'économie (17 % versus 21 %).

Un tiers des entreprises déclarent en activité principale l'installation de machines et équipements mécaniques (NAF 3320B), plus de 2 entreprises sur 10 déclarent la fabrication d'équipements aérauliques et frigorifiques (NAF 2825Z) et 14 % les travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation (NAF 4322B).

25 700 salariés recensés dans la branche sur l'année 2010.

Les salariés sont **fortement concentrés dans des entreprises de 10 à 49 salariés** (50 % des salariés), ce qui distingue la branche de l'ensemble de l'économie (21 %). De même, la part des salariés des TPE est supérieure dans la branche (34 % versus 22 % pour l'ensemble). Les entreprises de 50 salariés et plus représentent seulement 15 % des salariés (versus 57 % pour l'ensemble).

La répartition géographique des salariés est également proche de celle de l'ensemble de l'économie, avec toutefois une concentration moindre en Île-de-France (15 % versus 24 %). La région Rhône-Alpes ressort avec 3 points de plus (13 % versus 10 %).

Les trois principaux secteurs d'activité sont les mêmes en termes de salariés qu'en termes d'entreprises. Du fait d'une taille d'entreprises plus importante, le poids du secteur d'activité de l'installation de machines et équipements mécaniques est encore plus important (45 %).

Cette synthèse est interactive, cliquez sur le texte en **rouge** pour accéder à la diapositive correspondante

Les caractéristiques des salariés

La branche professionnelle des entreprises du froid et connexes est **très masculine** (83 % d'hommes). Cette proportion est d'autant plus élevée au regard de la proportion d'hommes tous secteurs confondus (47 %), mais en deçà de ce qui s'observe dans le secteur du bâtiment (89 %).

Avec plus d'un salarié sur 3 (35 %) âgé de moins de 30 ans, les salariés de la branche sont **relativement jeunes** au regard de l'ensemble des actifs (30 %). La part des moins de 30 ans dans le secteur du bâtiment est équivalente (35 %). La part des 50 ans et plus s'élève à 16 % (versus 23 % pour l'ensemble).

Les hommes sont plus jeunes que les femmes (respectivement 36 % de moins de 30 ans versus 25 %). Cela s'explique très certainement par la typologie des postes, plus souvent manuels, à plus bas niveau de qualification, fréquemment occupés par les hommes.

En effet, **les hommes occupent majoritairement des fonctions d'ouvriers** (50 %) ou des professions intermédiaires (32 %), alors que **les femmes sont plus souvent employées** (69 %).

Tous sexes confondus, la branche est **essentiellement composée d'ouvriers** (électromécaniciens, électriciens, mécaniciens de maintenance,...), plus de 4 salariés sur 10, et de professions intermédiaires (techniciens d'installation et de maintenance, experts de niveau technicien,...), 3 salariés sur 10.

Les contrats de travail sont **majoritairement des CDI** (83 %), proportion élevée au regard du secteur du bâtiment (77 %), et très élevée par rapport à l'ensemble de l'économie (54 %). Il n'y a pas de différence de type de contrat de travail selon le sexe.

Au contraire, **le sexe est très déterminant quant au temps de travail** : alors que 94 % des salariés masculins sont à temps complet, seulement 72 % des salariées ont un contrat à temps complet.

Tous sexes confondus, **9 salariés sur 10 sont à temps complet**, part très proche dans le bâtiment (89 %) et bien en dessous pour l'ensemble (63 %).

Un clivage est/ouest semble exister, avec des contrats à temps complet plus fréquents à l'ouest qu'à l'est.

3 | Présentation générale de la branche

Données de cadrage

Nombre d'entreprises	1 900
-----------------------------	--------------

Nombre d'établissements	2 300
--------------------------------	--------------

Nombre de salariés	
	au 31/12/2010 19 000
	sur l'année 2010 20 700
	sur l'année 2010 (en ETP*) 17 600
	sur l'année 2010 (en nombre de postes*) 25 700
	sur l'année 2010 (en nombre de postes non annexes*) 24 400

* Cf. définitions en page 4

ETP : Equivalent Temps Plein - nombre total d'heures travaillées dans l'activité considérée divisé par la moyenne annuelle des heures travaillées dans des emplois à plein temps.



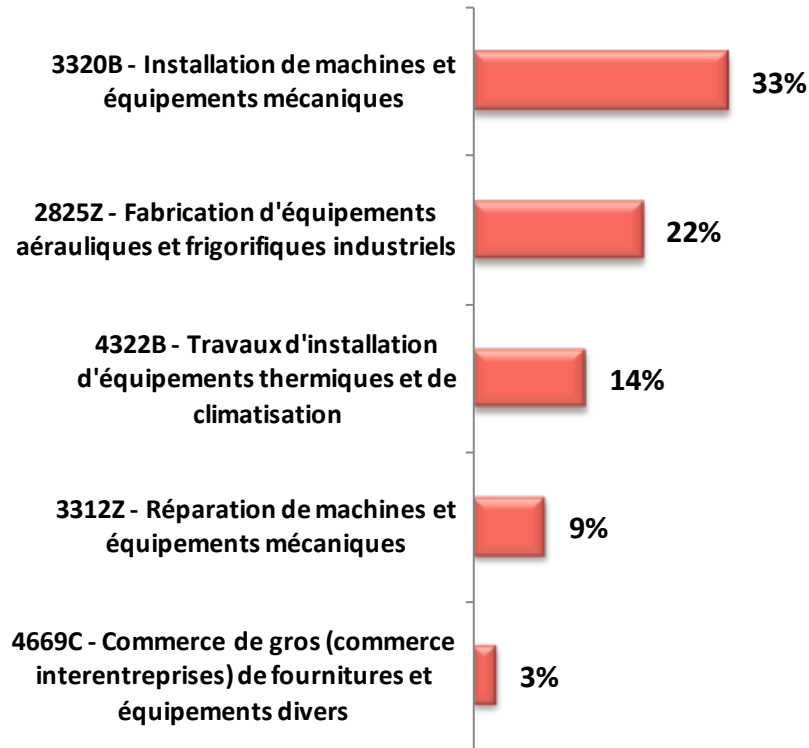
Evolution du nombre de postes



Les 5 principaux codes NAF

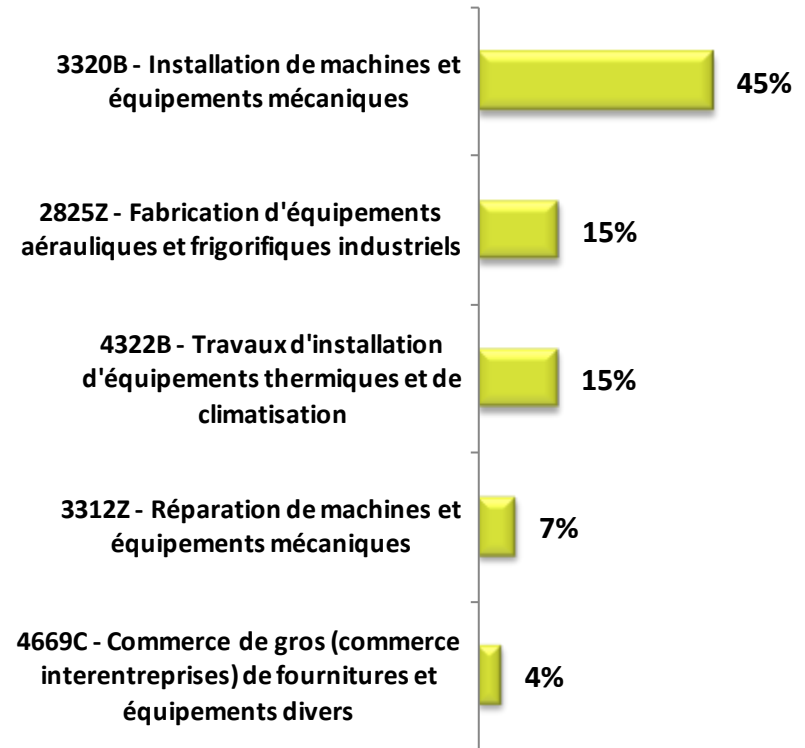
Répartition des entreprises par secteur d'activité

(en pourcentage d'entreprises)



Répartition des salariés par secteur d'activité

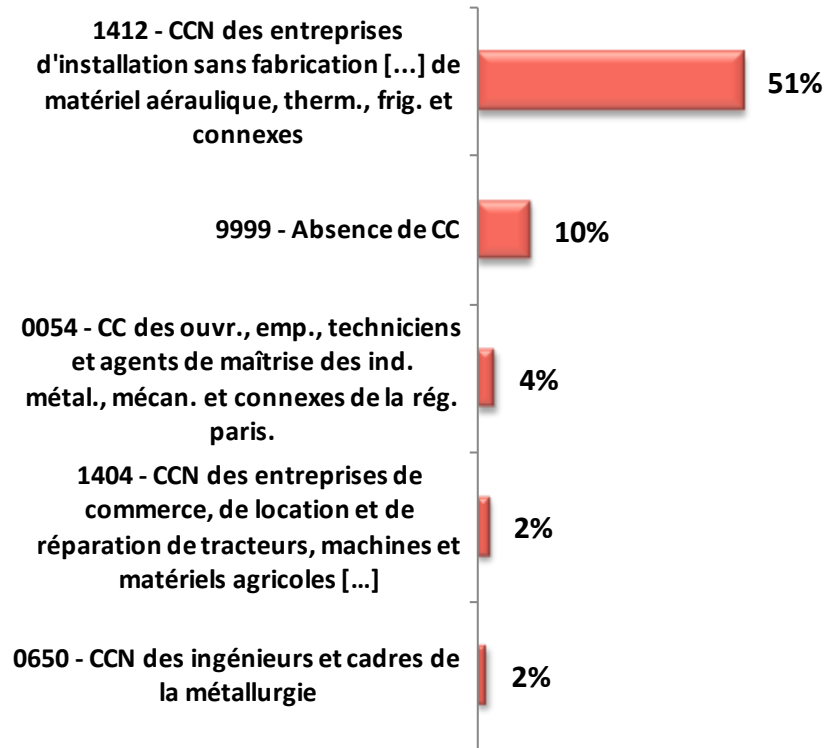
(en pourcentage de salariés)



Les 5 principales conventions collectives pour le code NAF 3320B

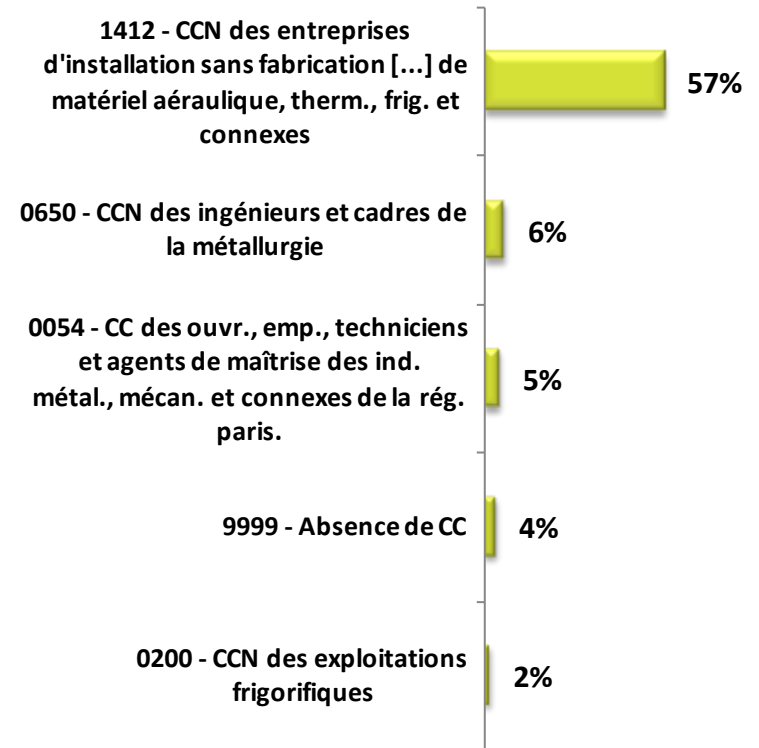
Répartition des entreprises par CCN

(en pourcentage d'entreprises)



Répartition des salariés par CCN

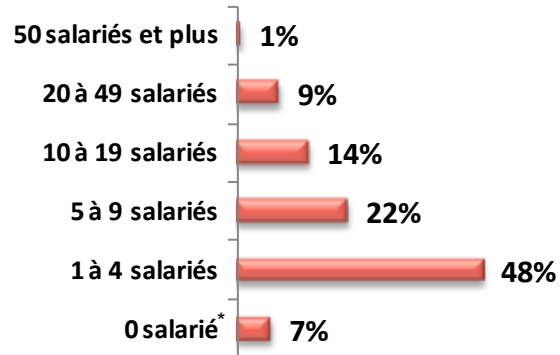
(en pourcentage de salariés)



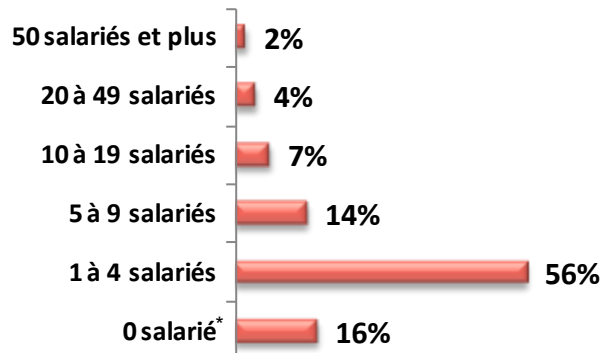
Périmètre des établissements et des salariés

Répartition des entreprises selon leur taille

Branche pro. froid et connex

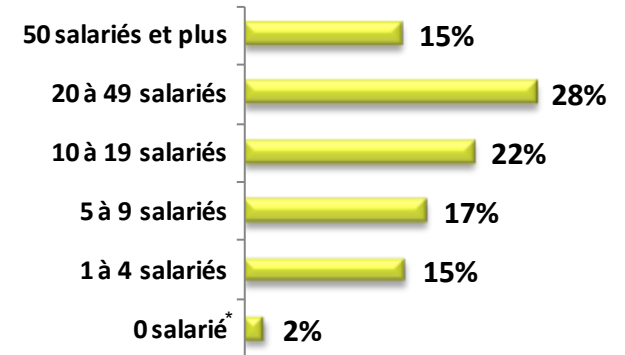


Tous secteurs confondus

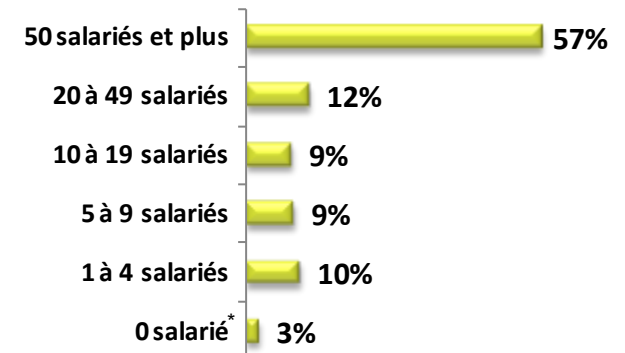


Répartition des salariés selon la taille de l'entreprise

Branche pro. froid et connexes



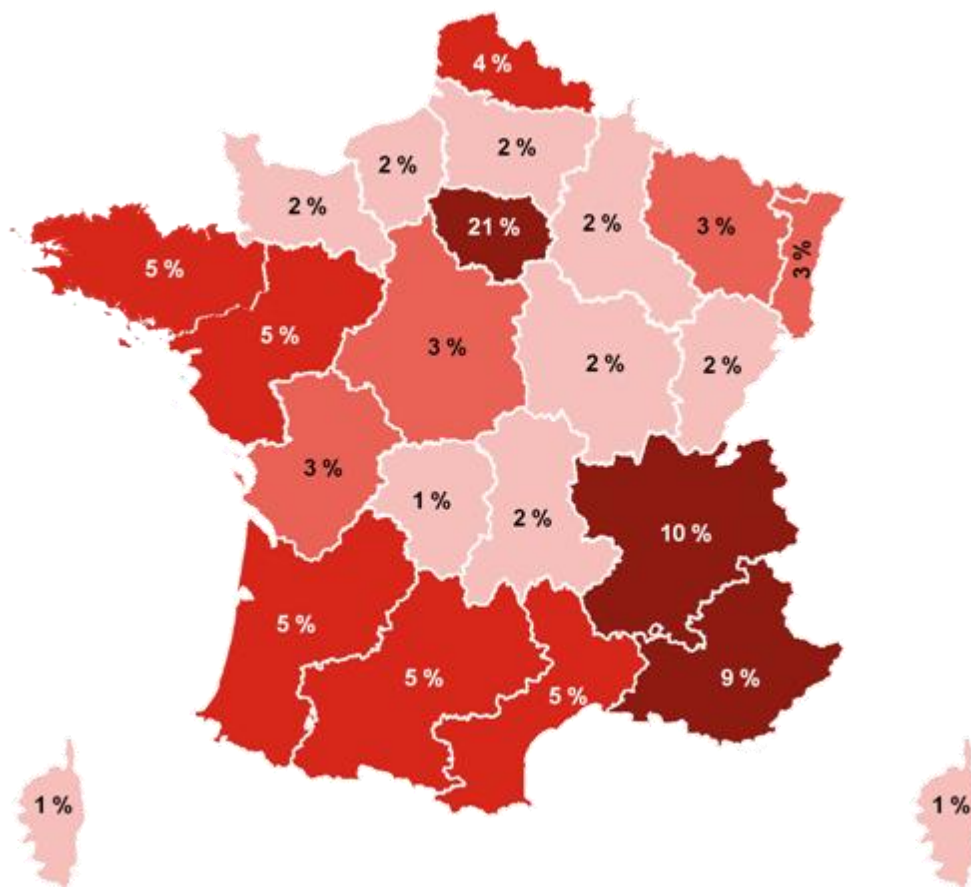
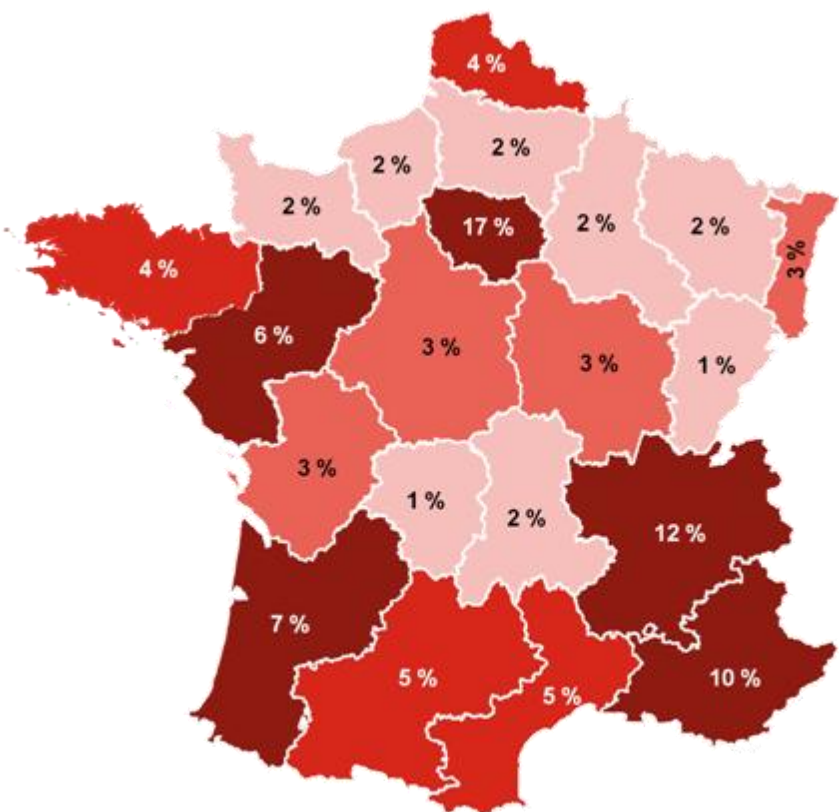
Tous secteurs confondus



Répartition géographique des entreprises

Branche pro. froid et connexes

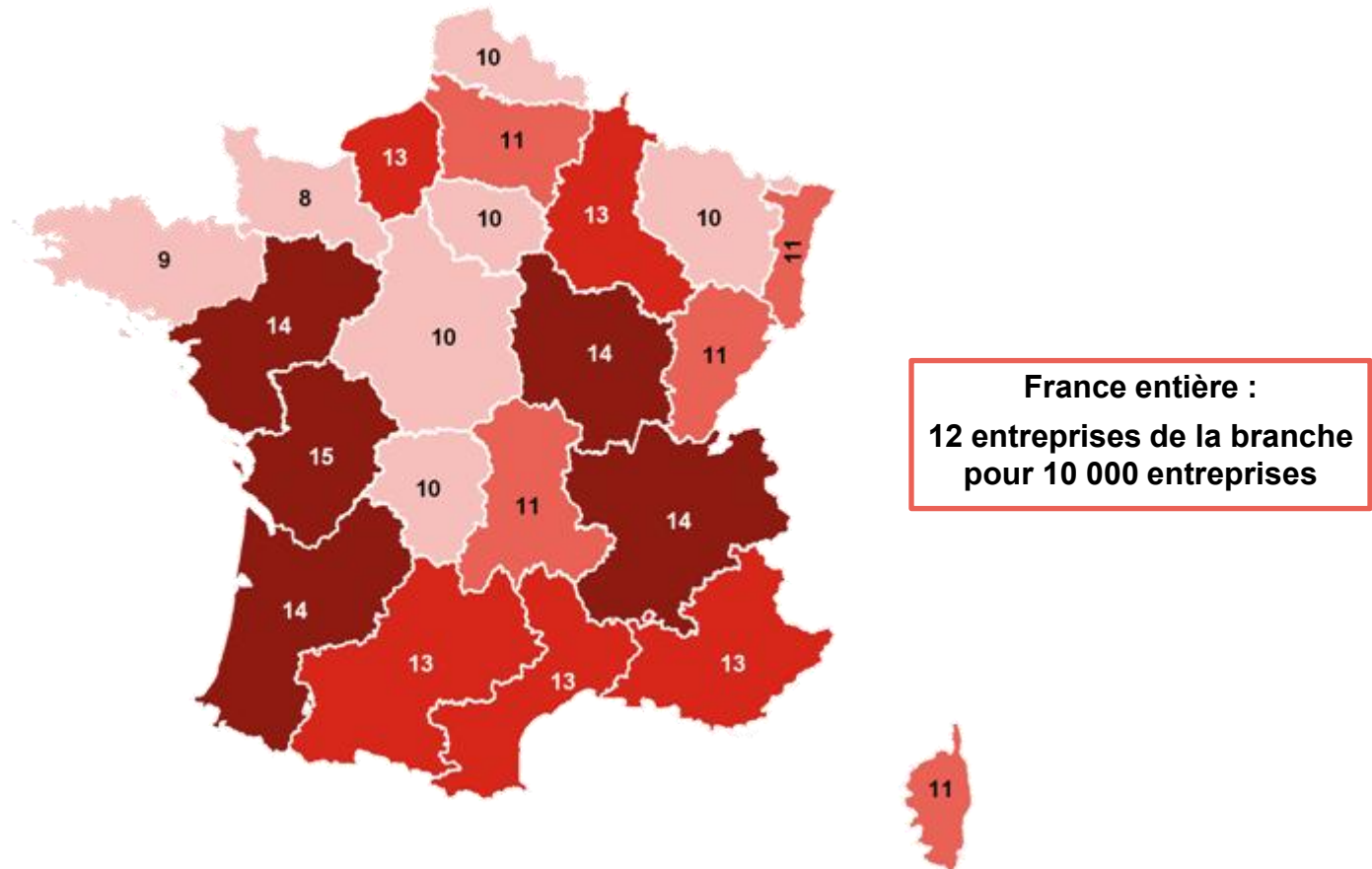
Tous secteurs confondus



Poids des entreprises de la branche professionnelle

Poids des entreprises de la branche professionnelle

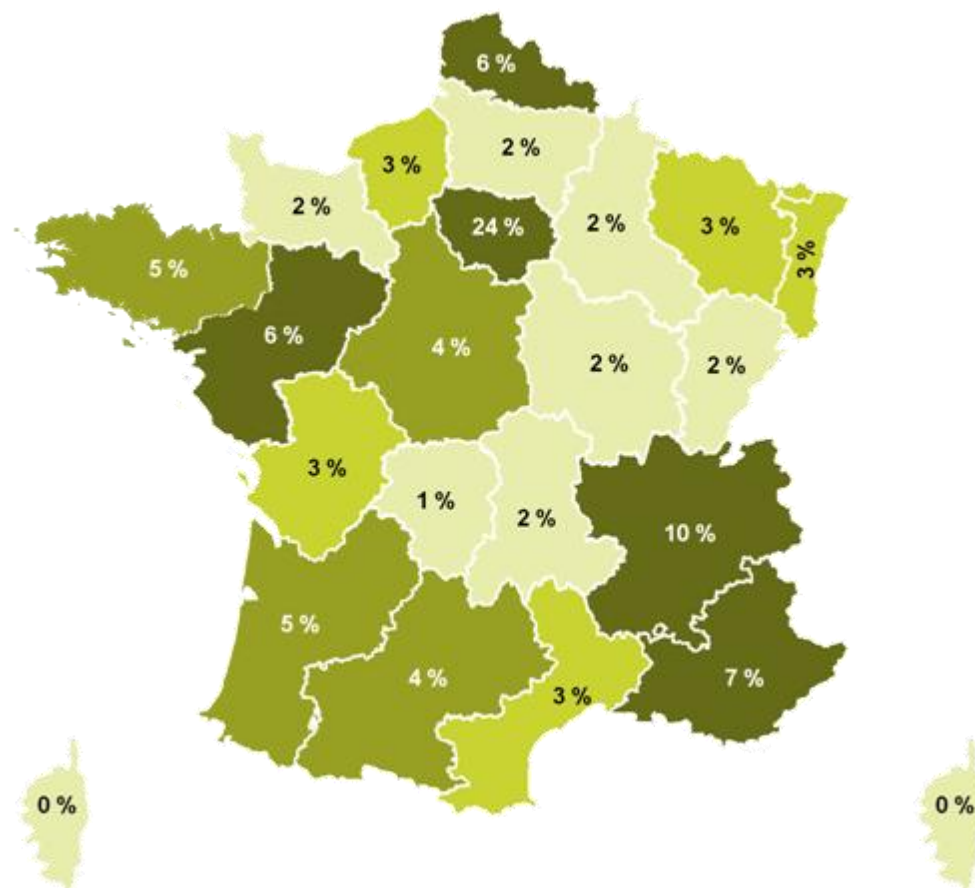
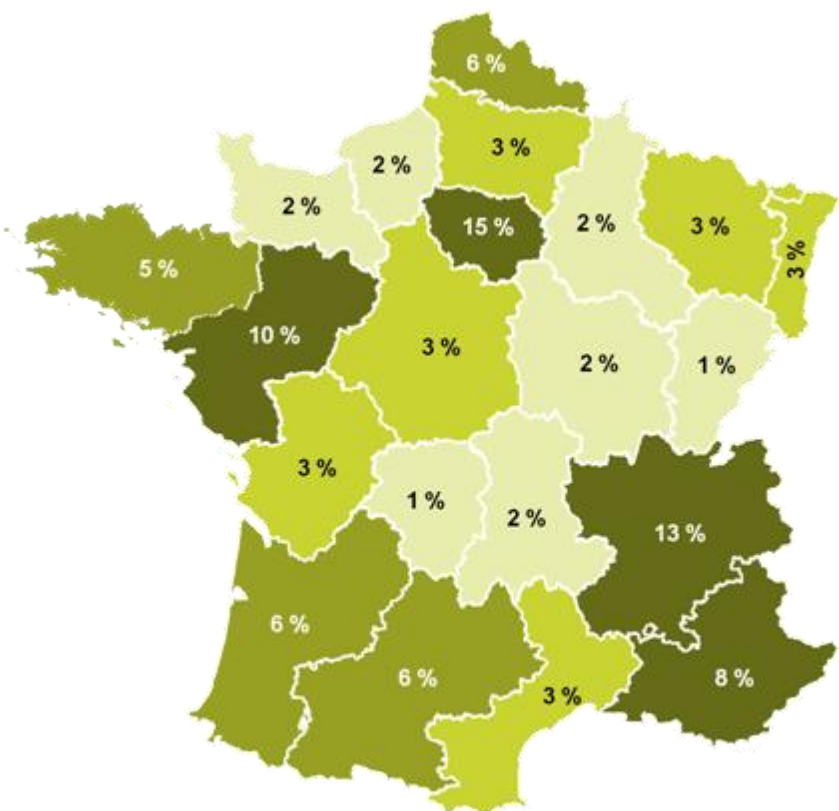
(en nombre d'entreprises de la branche pour 10 000 entreprises)



Répartition géographique des salariés

Branche pro. froid et connexes

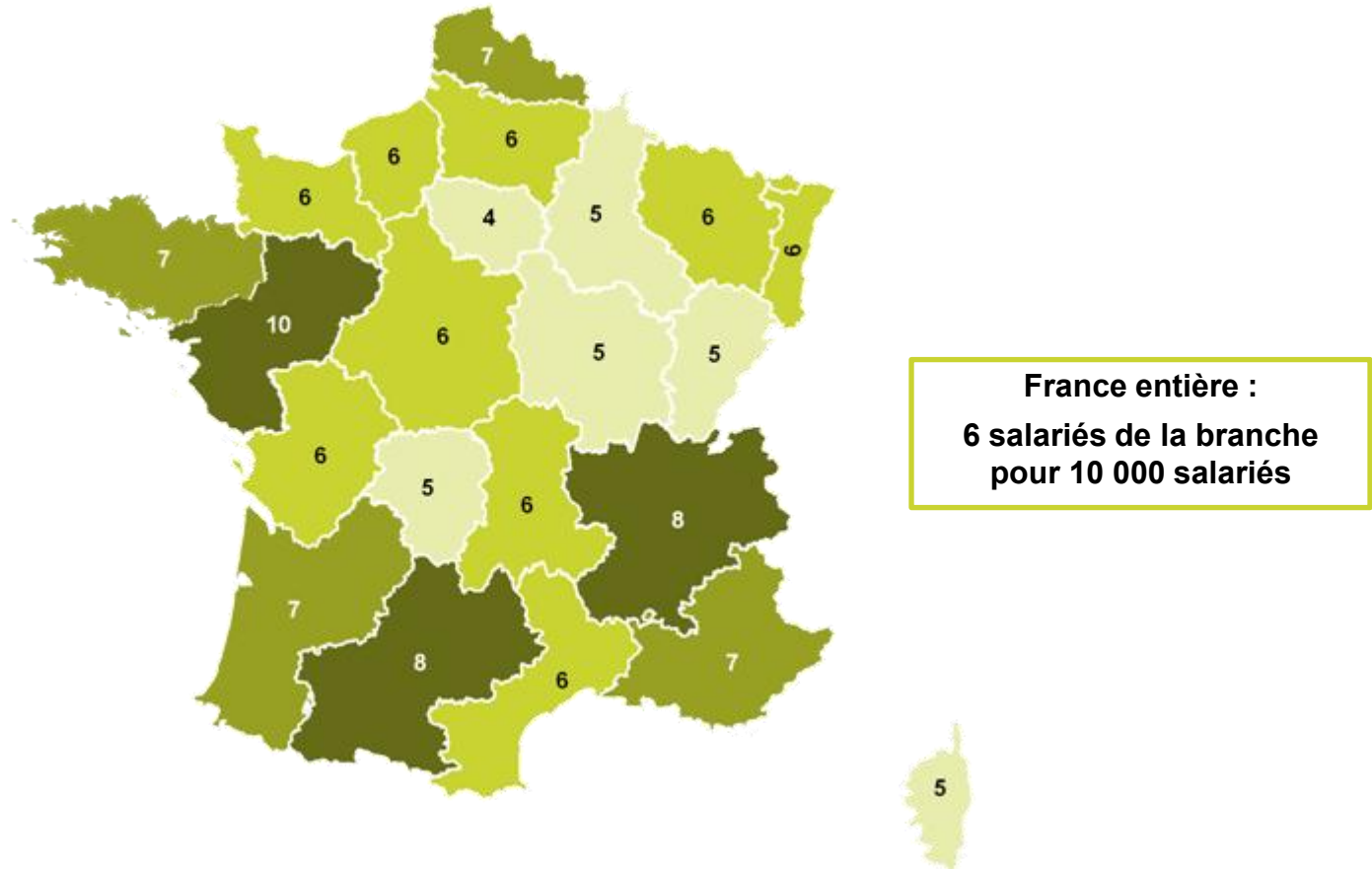
Tous secteurs confondus



Poids des salariés de la branche professionnelle

Poids des salariés de la branche professionnelle

(en nombre de salariés de la branche pour 10 000 salariés)

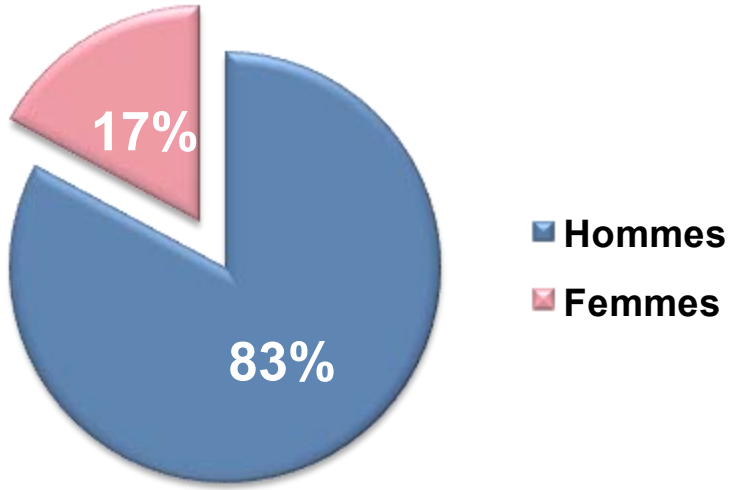


4

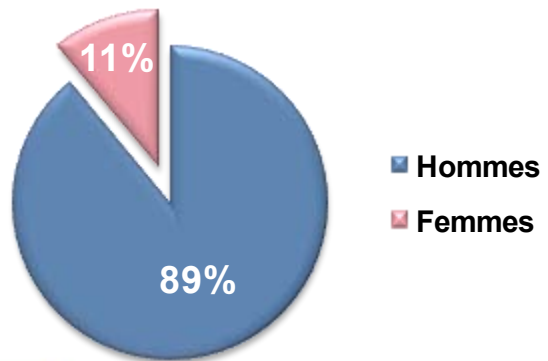
Caractéristiques des salariés

Répartition Hommes / Femmes

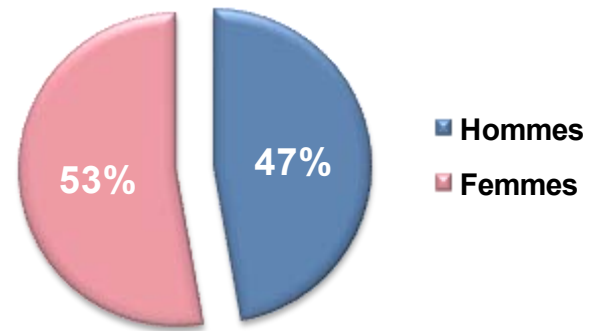
Branche pro. froid et connexes



Bâtiment

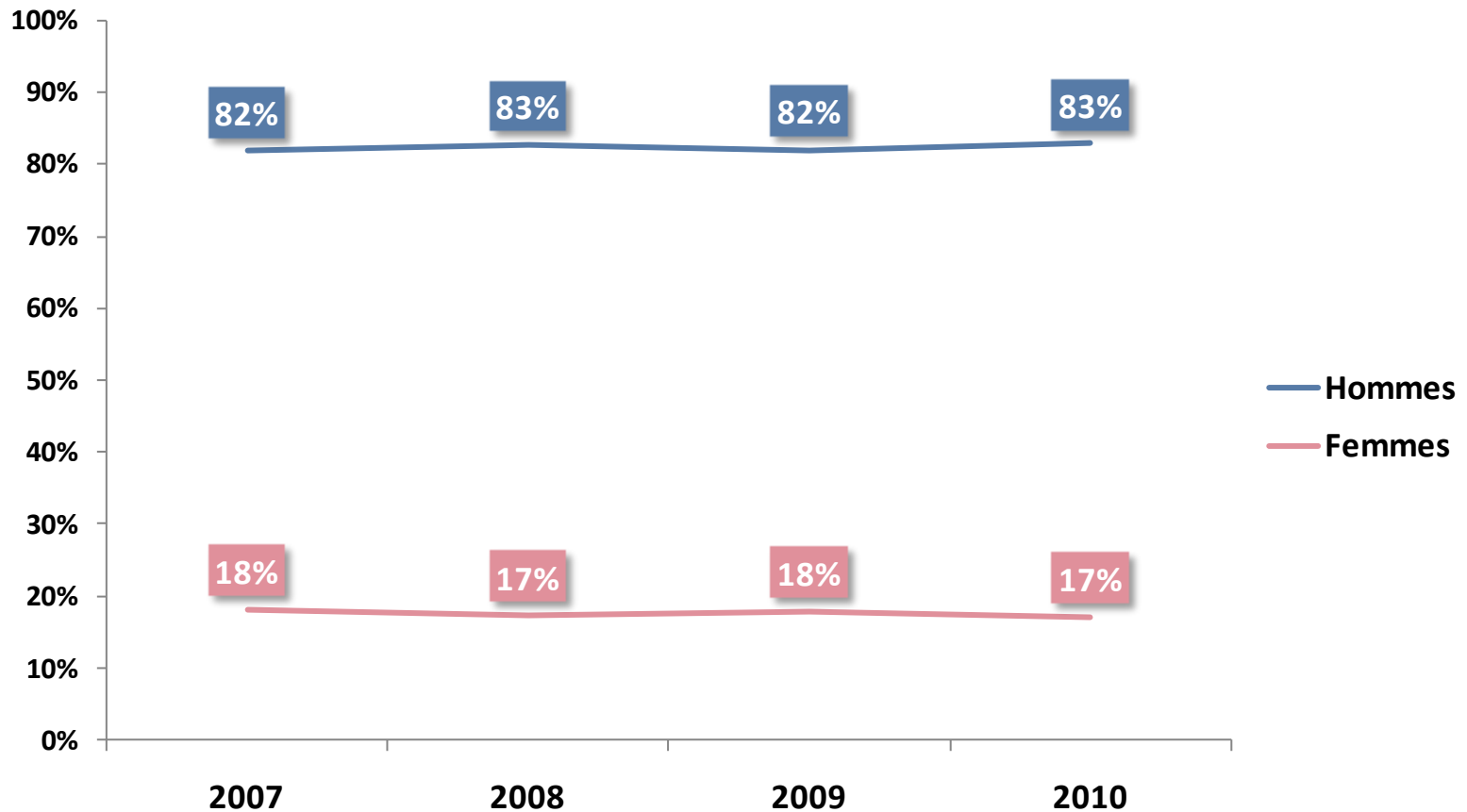


Tous secteurs confondus



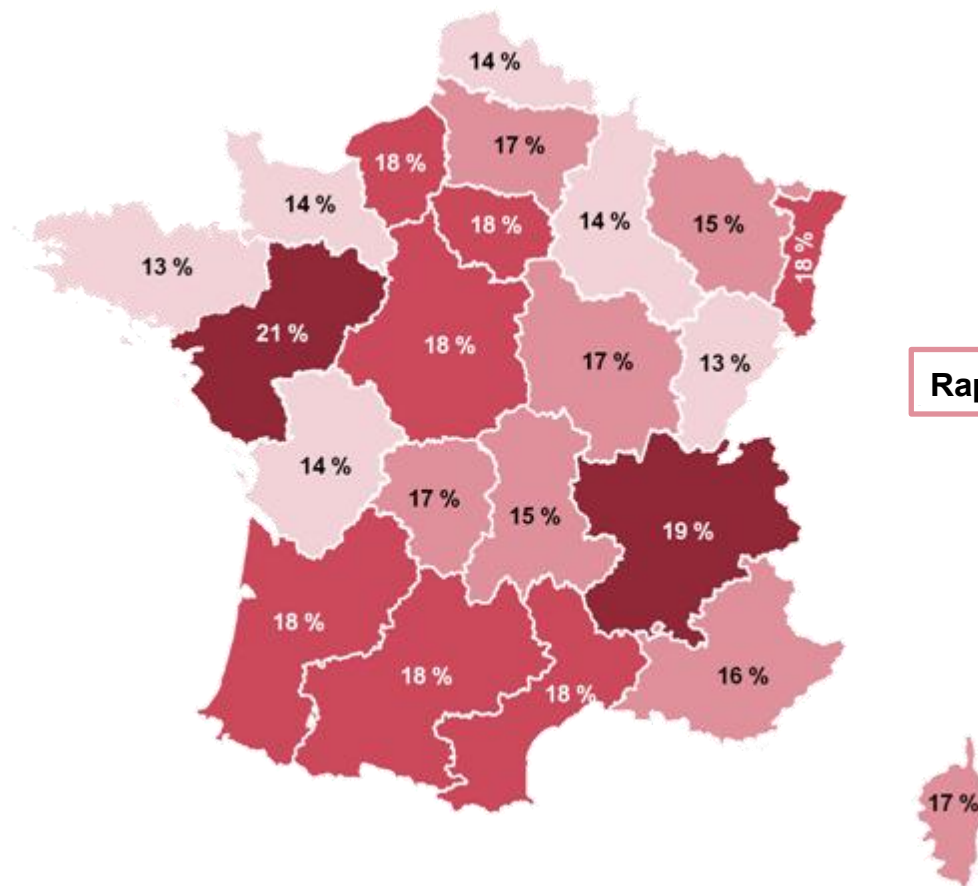
Répartition Hommes / Femmes

Evolution de la proportion d'hommes et de femmes dans la branche



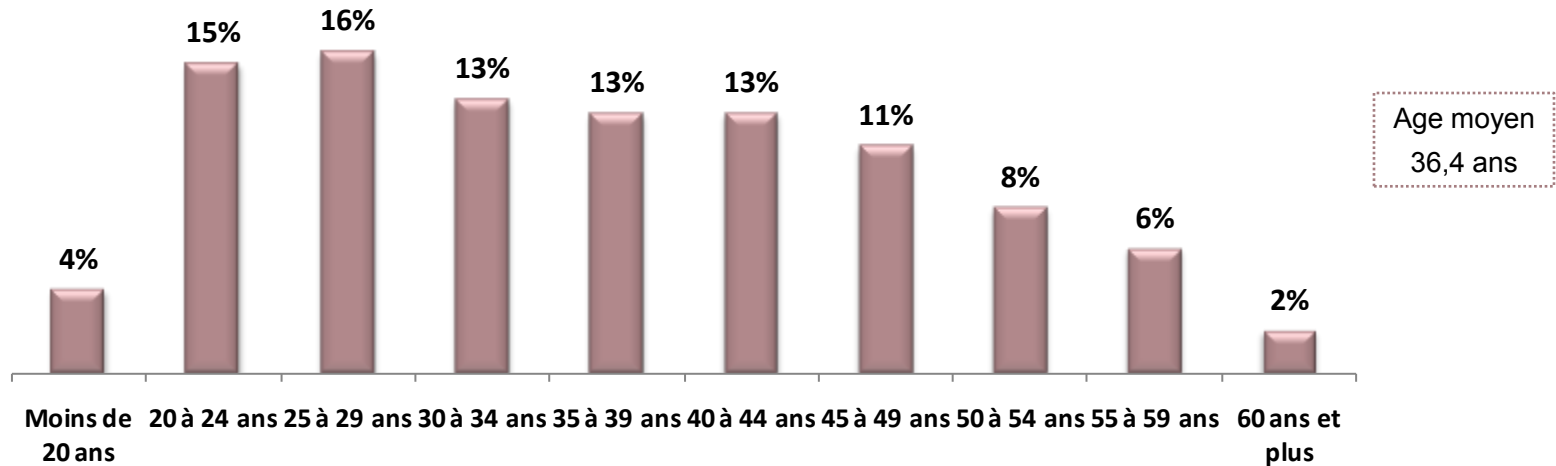
Répartition Hommes / Femmes

Taux de féminisation par région

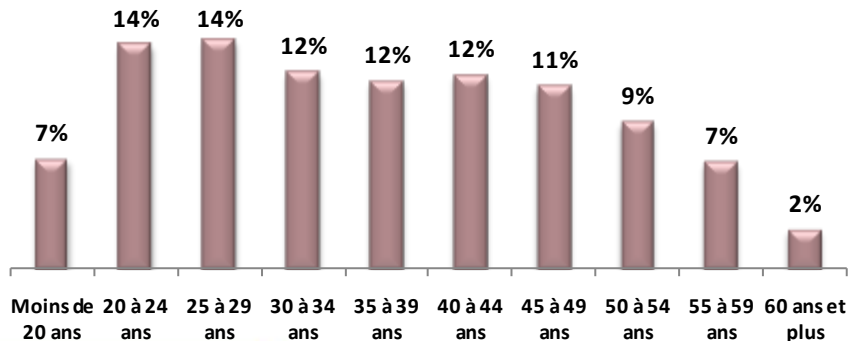


Répartition par tranche d'âge

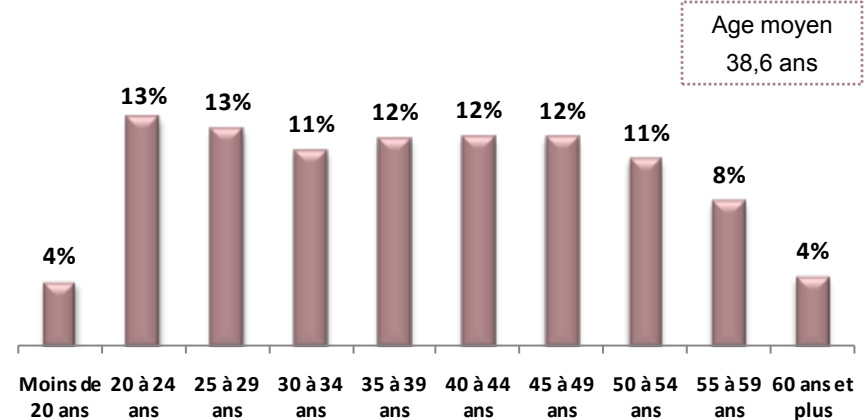
Branche pro. froid et connexes



Bâtiment



Tous secteurs confondus



Répartition par tranche d'âge

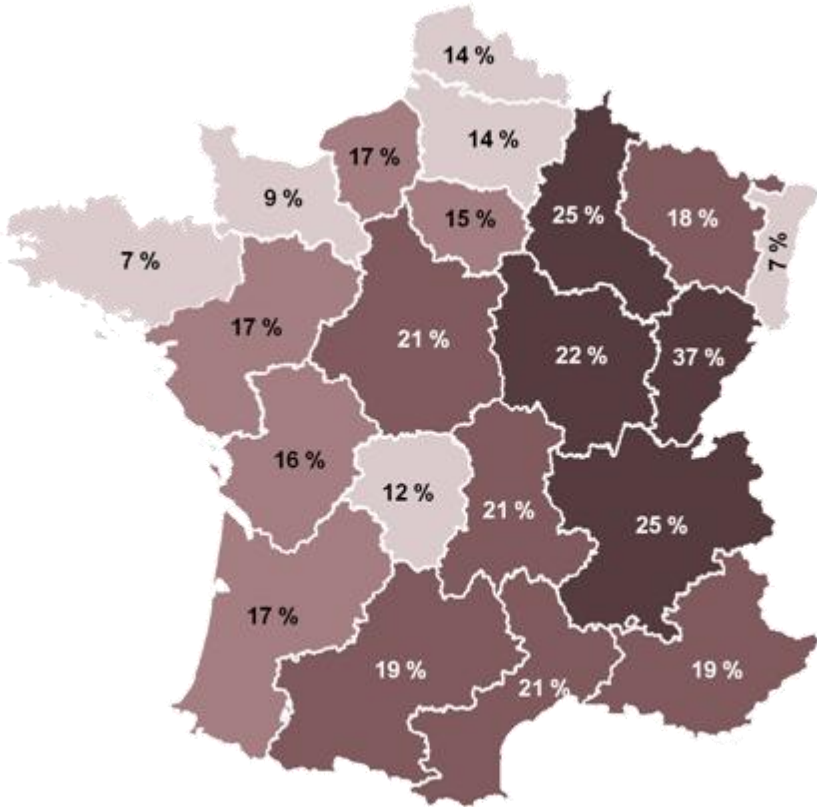
Evolution de la répartition par tranche d'âge



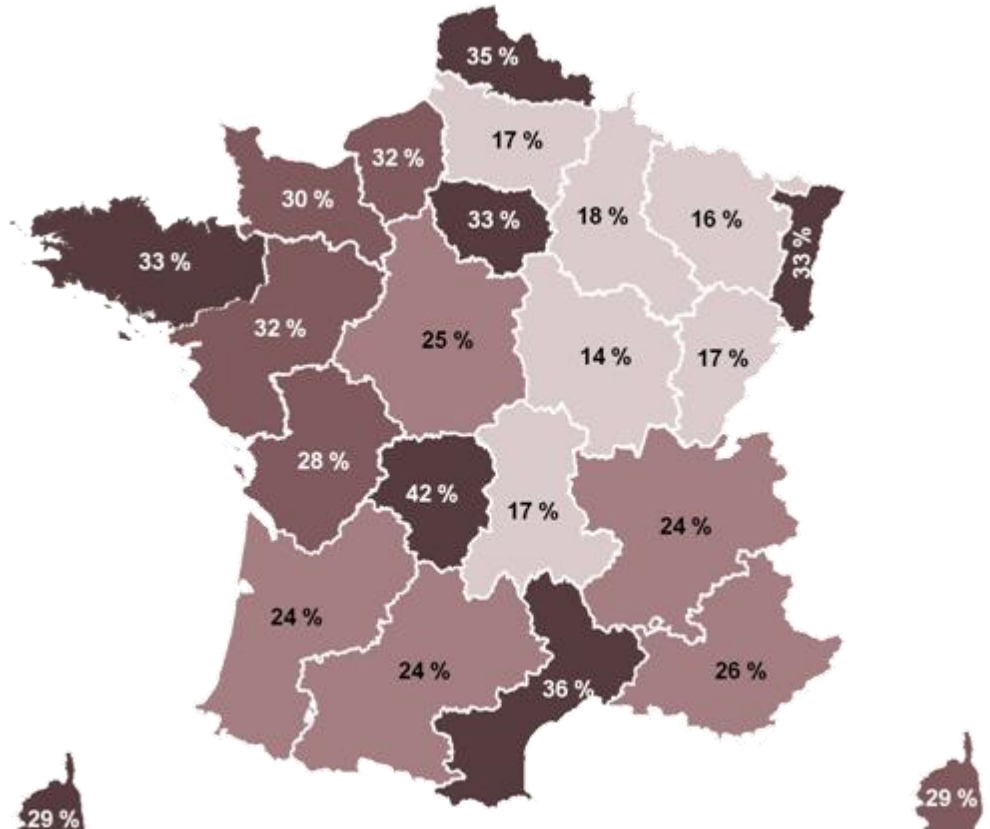
Répartition par tranche d'âge

Part des moins de 25 ans par région

Part des 45 ans et plus par région



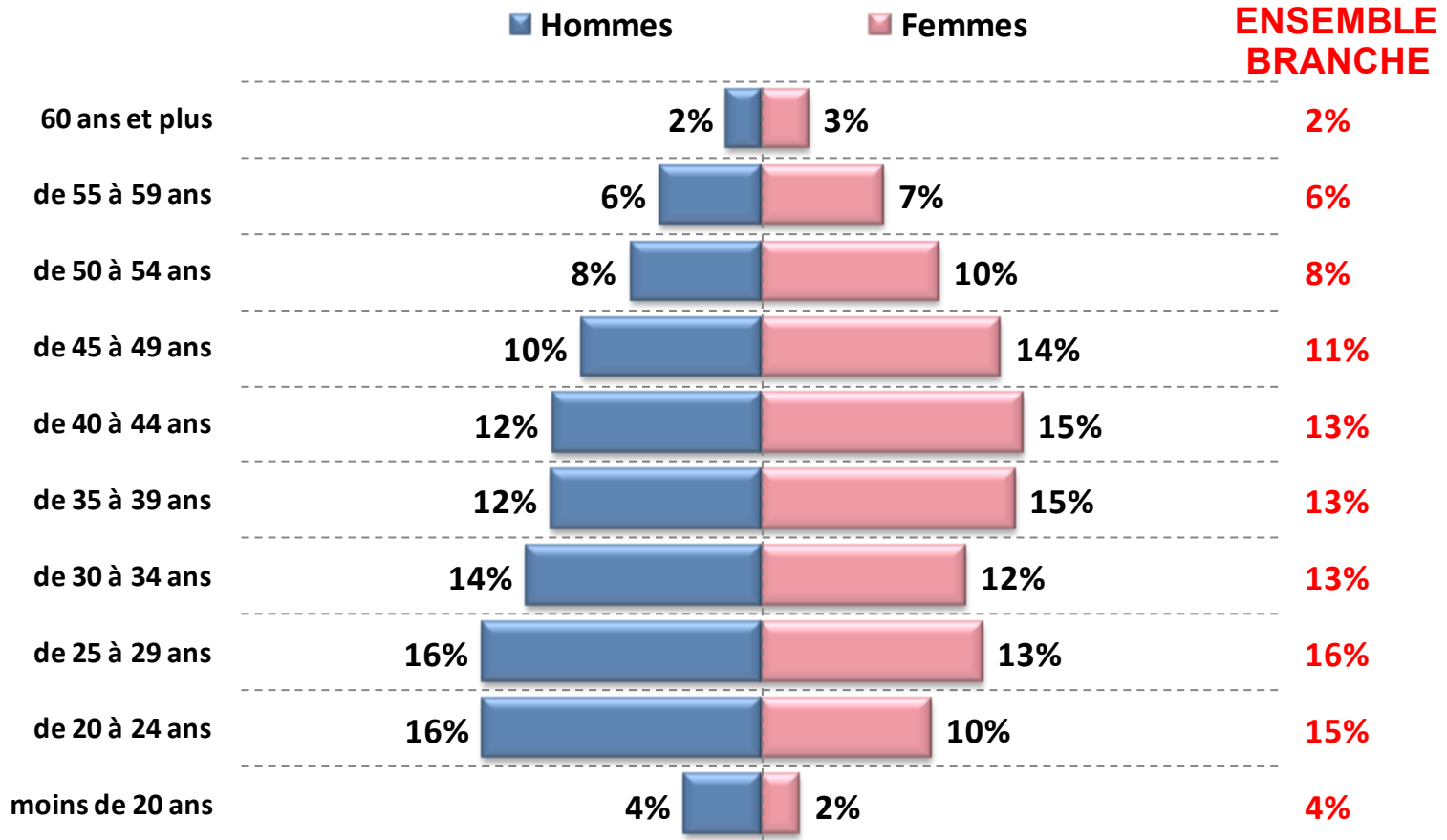
Rappel France entière : 19 %



Rappel France entière : 27 %

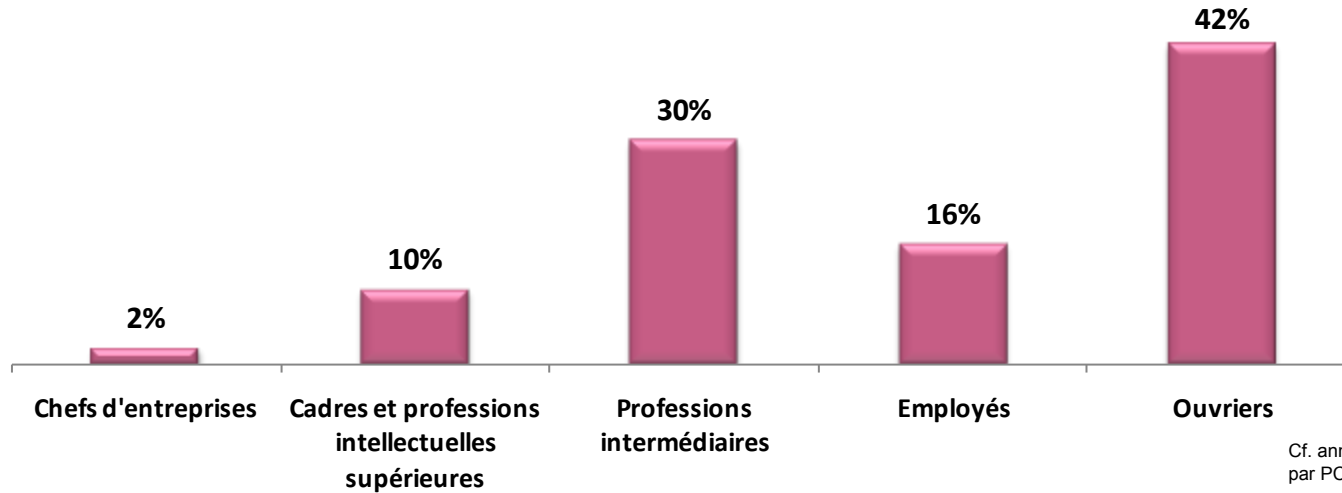
Répartition par tranche d'âge

Pyramide des âges



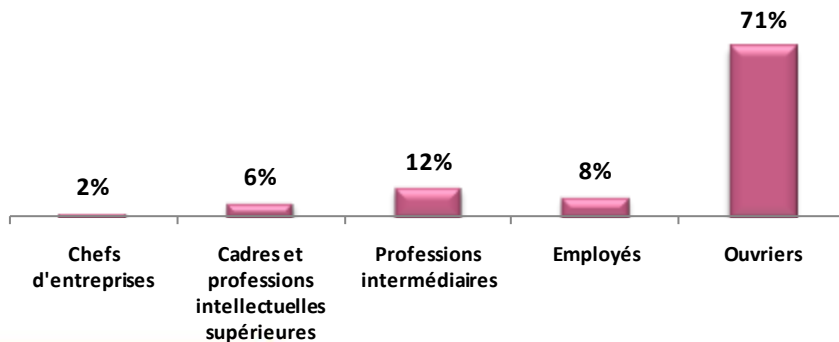
Répartition par PCS

Branche pro. froid et connexes

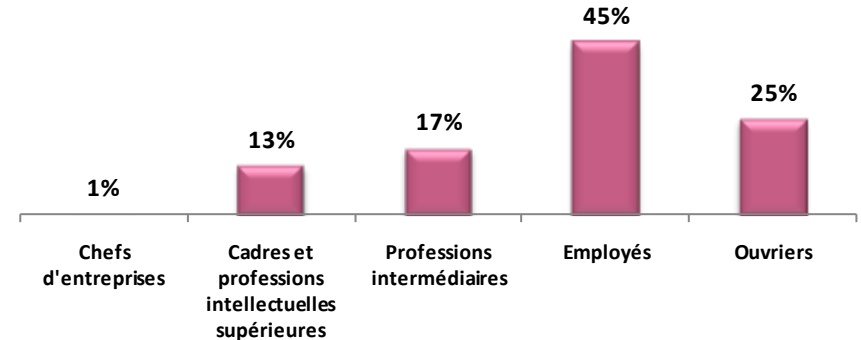


Cf. annexes pour répartition des salariés par PCS selon la taille de l'entreprise

Bâtiment

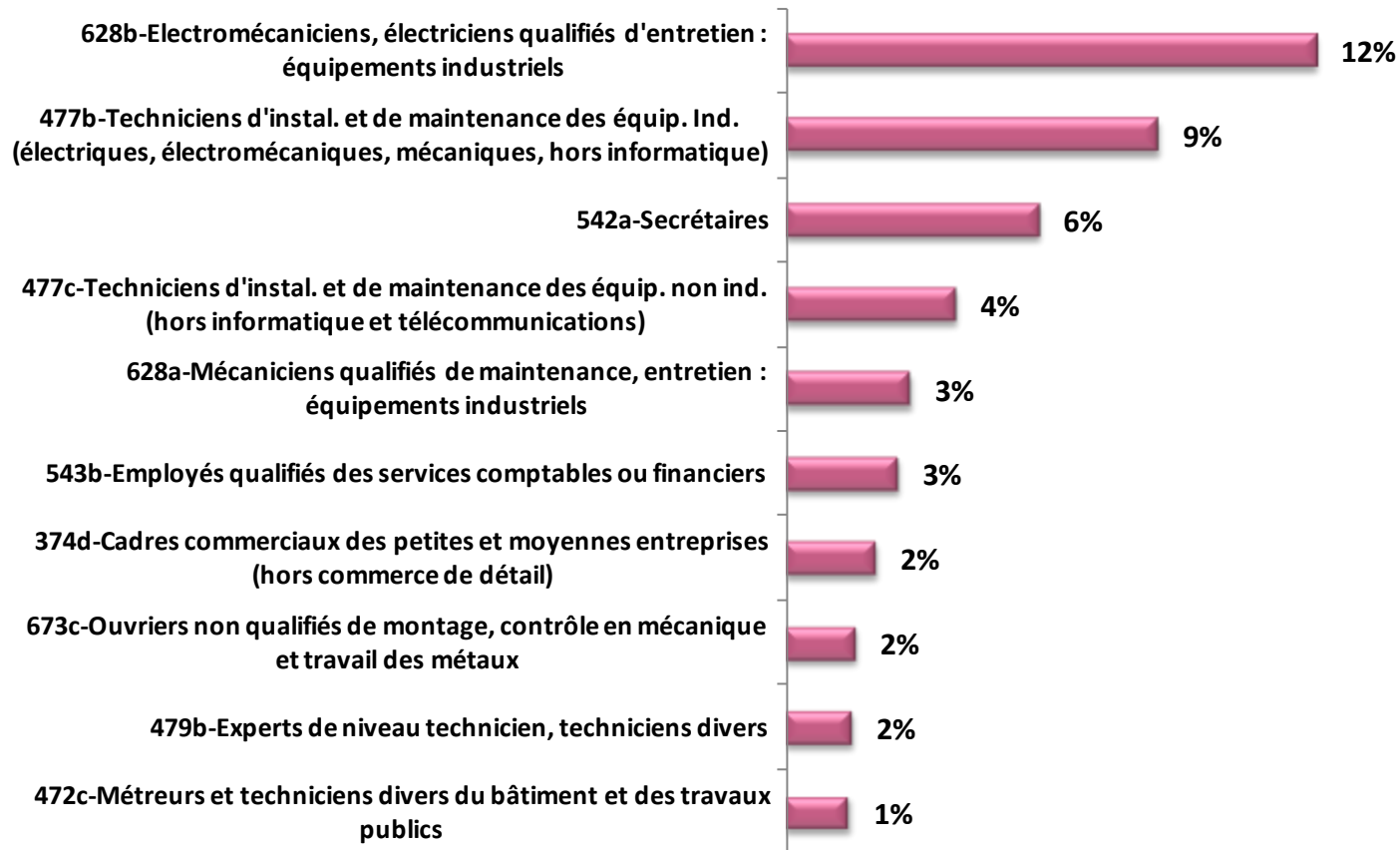


Tous secteurs confondus



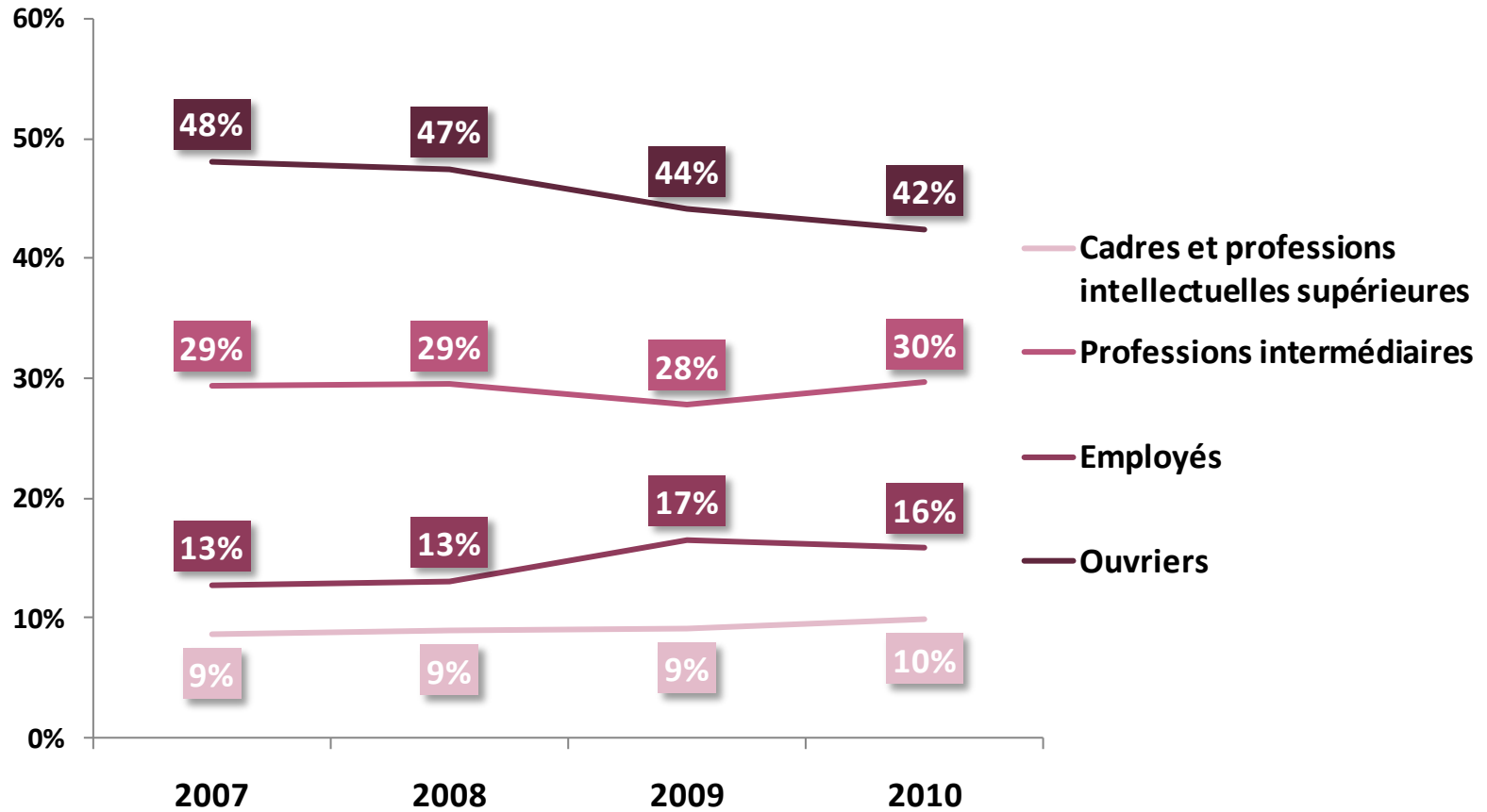
Répartition par PCS

PCS détaillée (les 10 principales)



Répartition par PCS

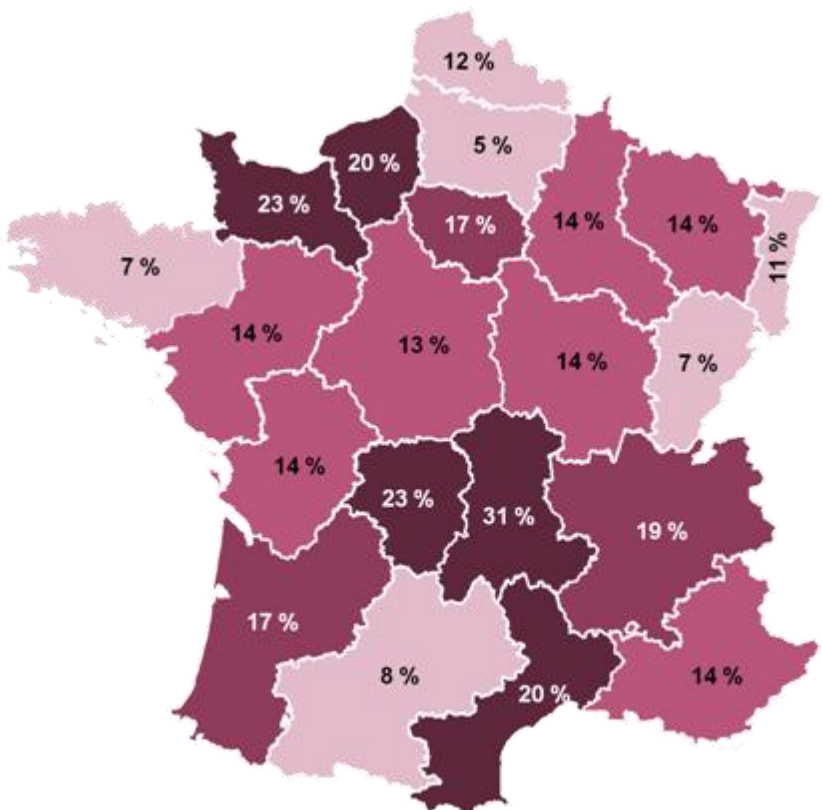
Evolution de la répartition par PCS



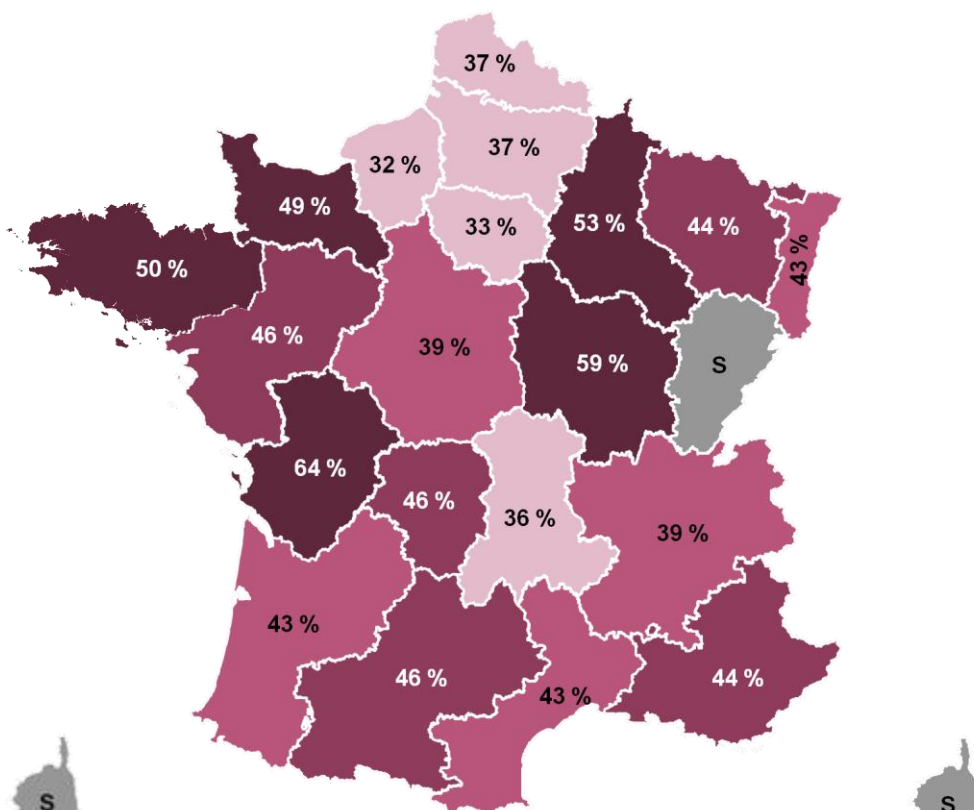
Répartition par PCS

Part des employés

Part des ouvriers



Rappel France entière : 16 %



Rappel France entière : 42 %

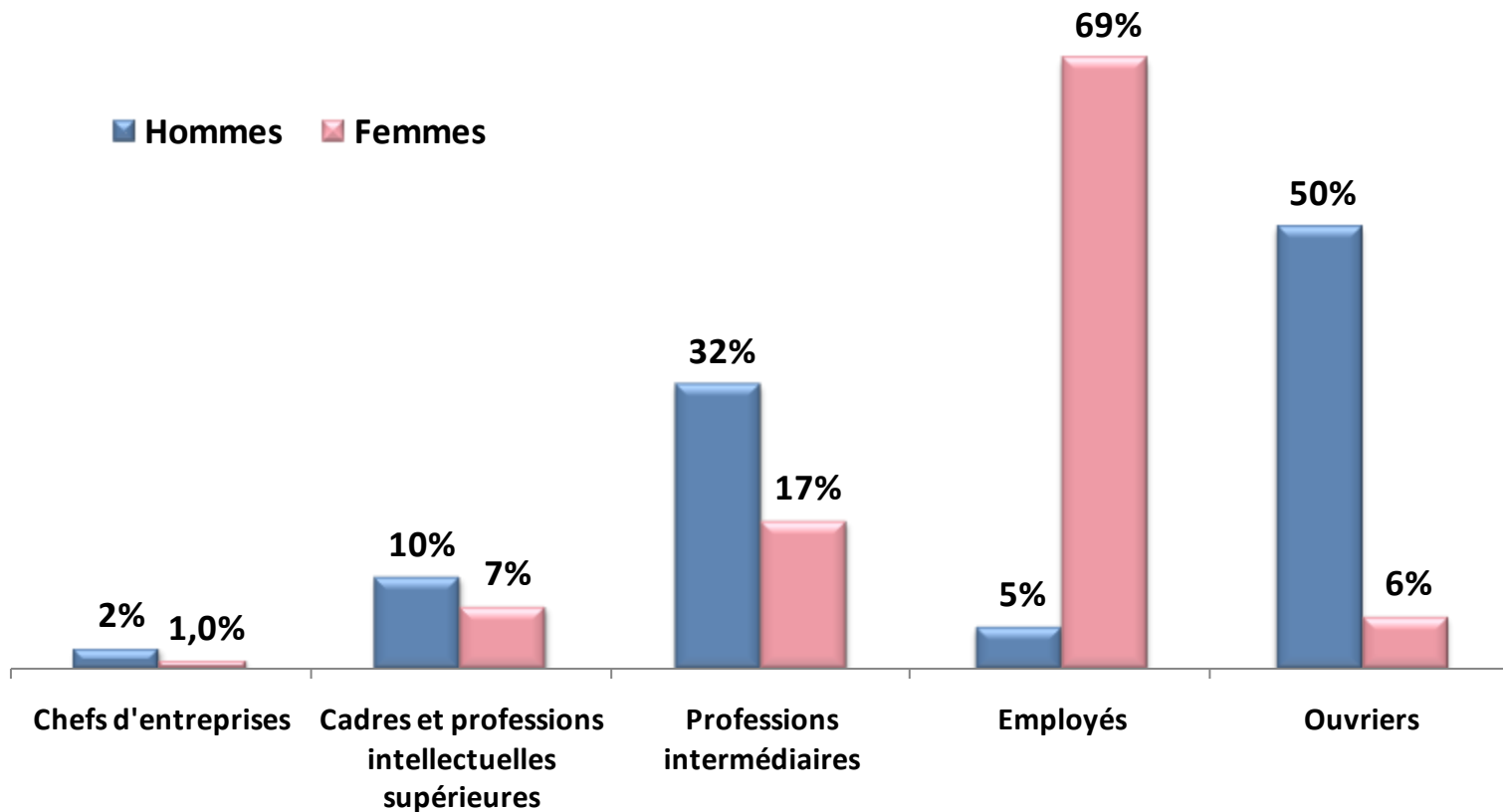
Source : INSEE – DADS 2010 Fichier postes – Traitements AGEFOS PME

S Secret statistique



Répartition par PCS

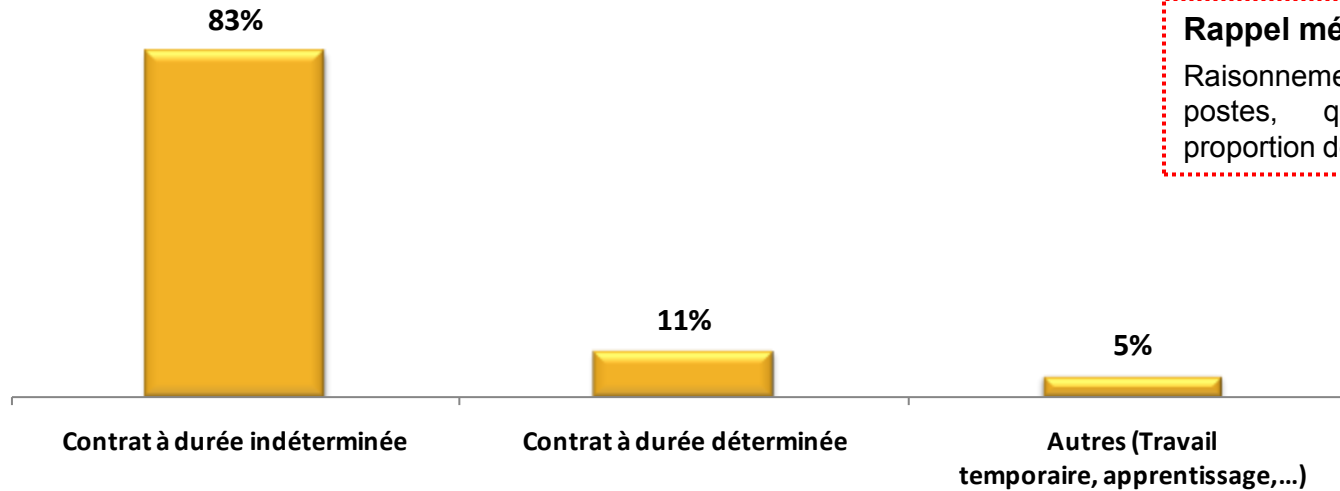
Répartitions selon le sexe



5 | Typologie des contrats

Répartition par type de contrat

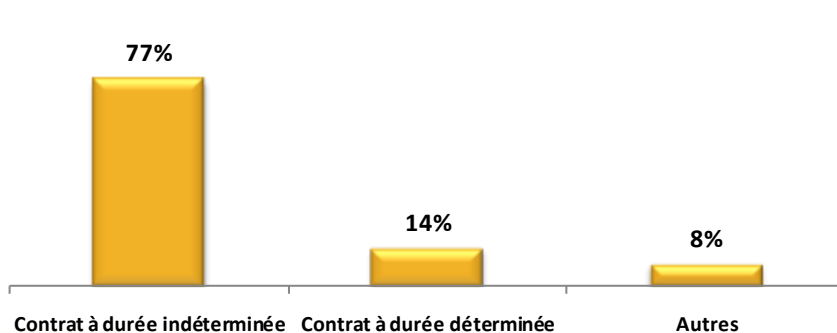
Branche pro. froid et connexes



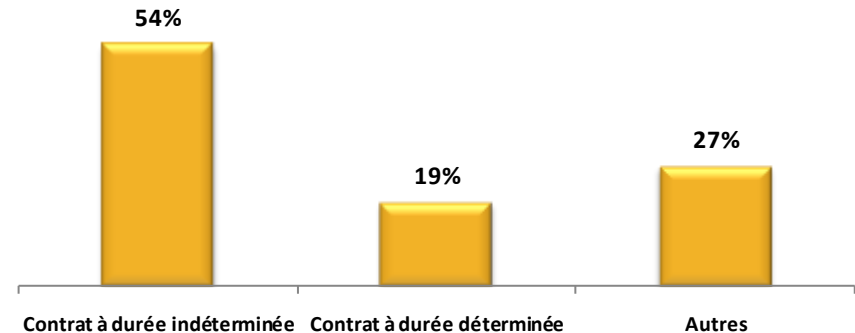
Rappel méthodologique :

Raisonnement en termes de postes, qui favorise la proportion de salariés en CDD

Bâtiment

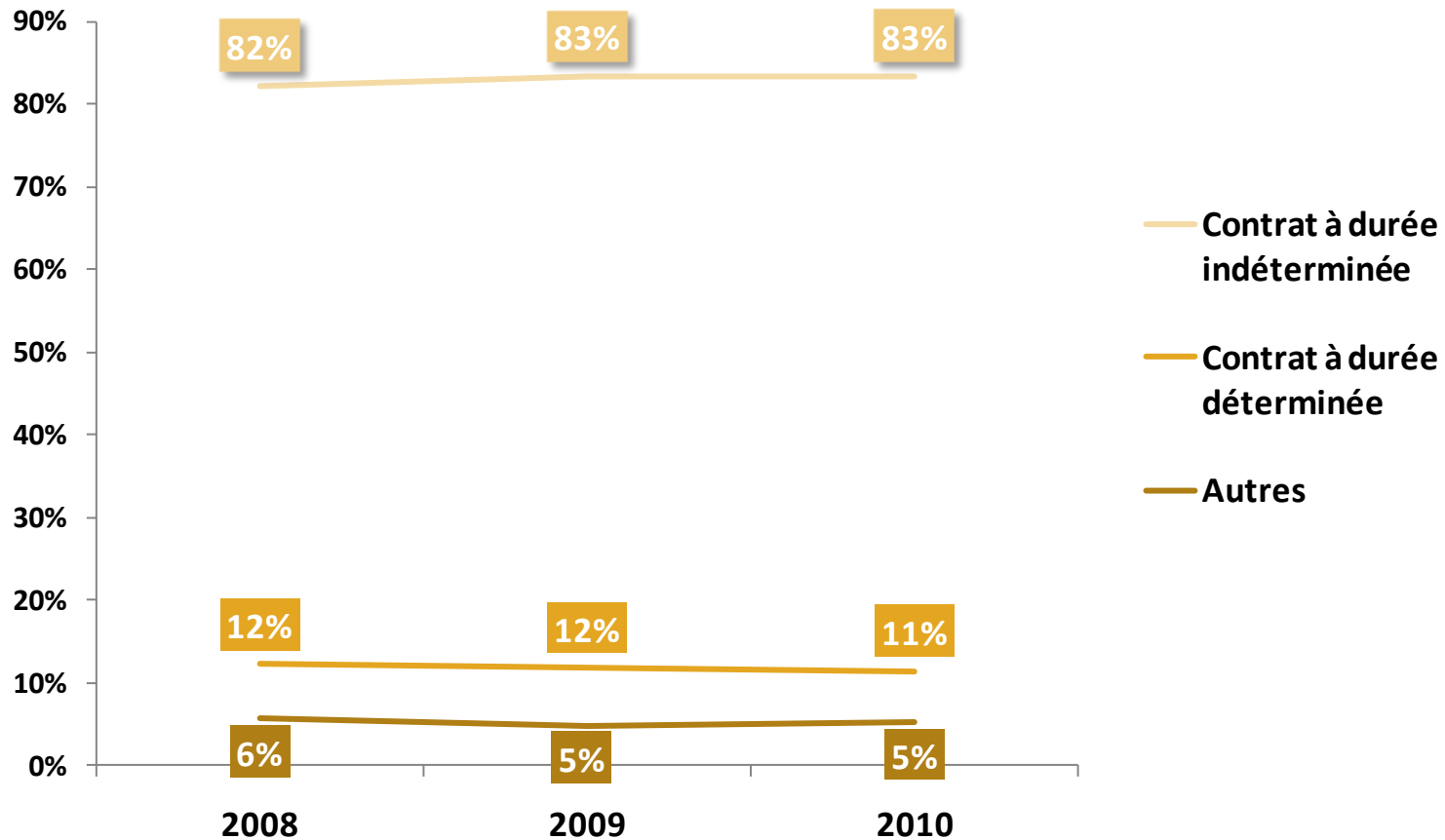


Tous secteurs confondus



Répartition par type de contrat

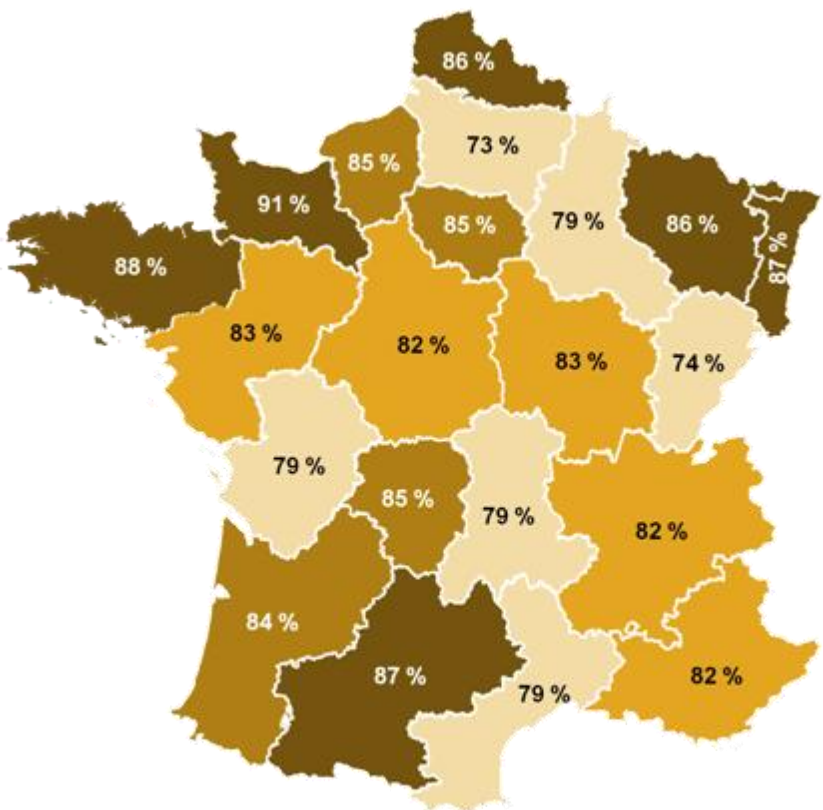
Evolution de la répartition par type de contrat



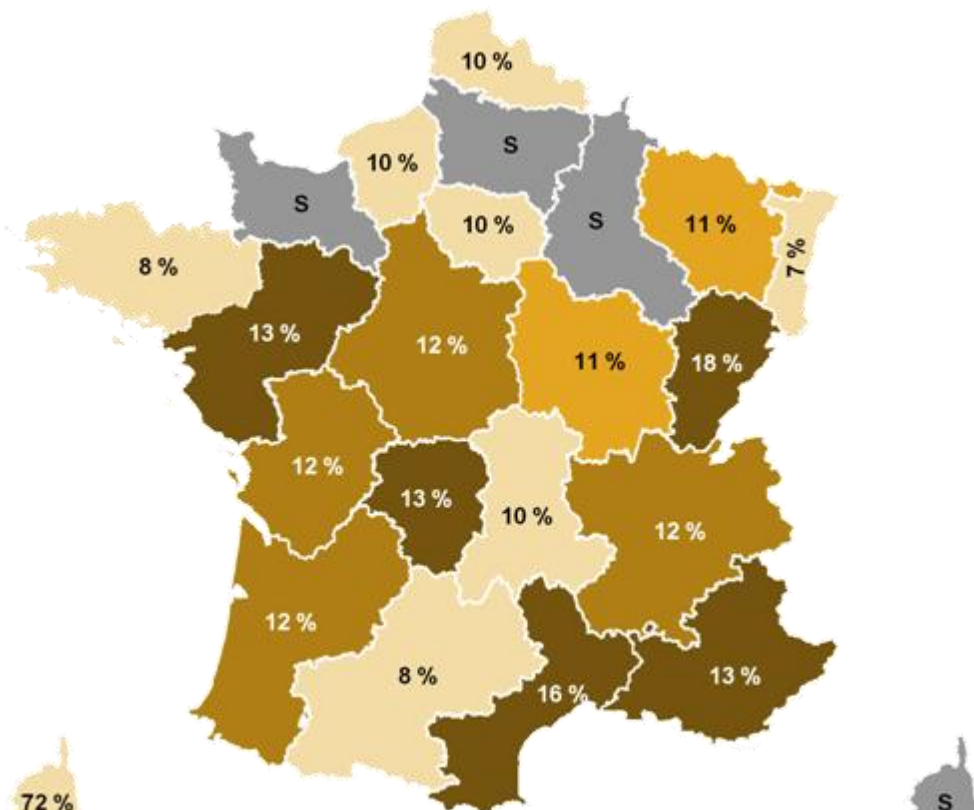
Répartition par type de contrat

Part des CDI

Part des CDD



Rappel France entière : 83 %



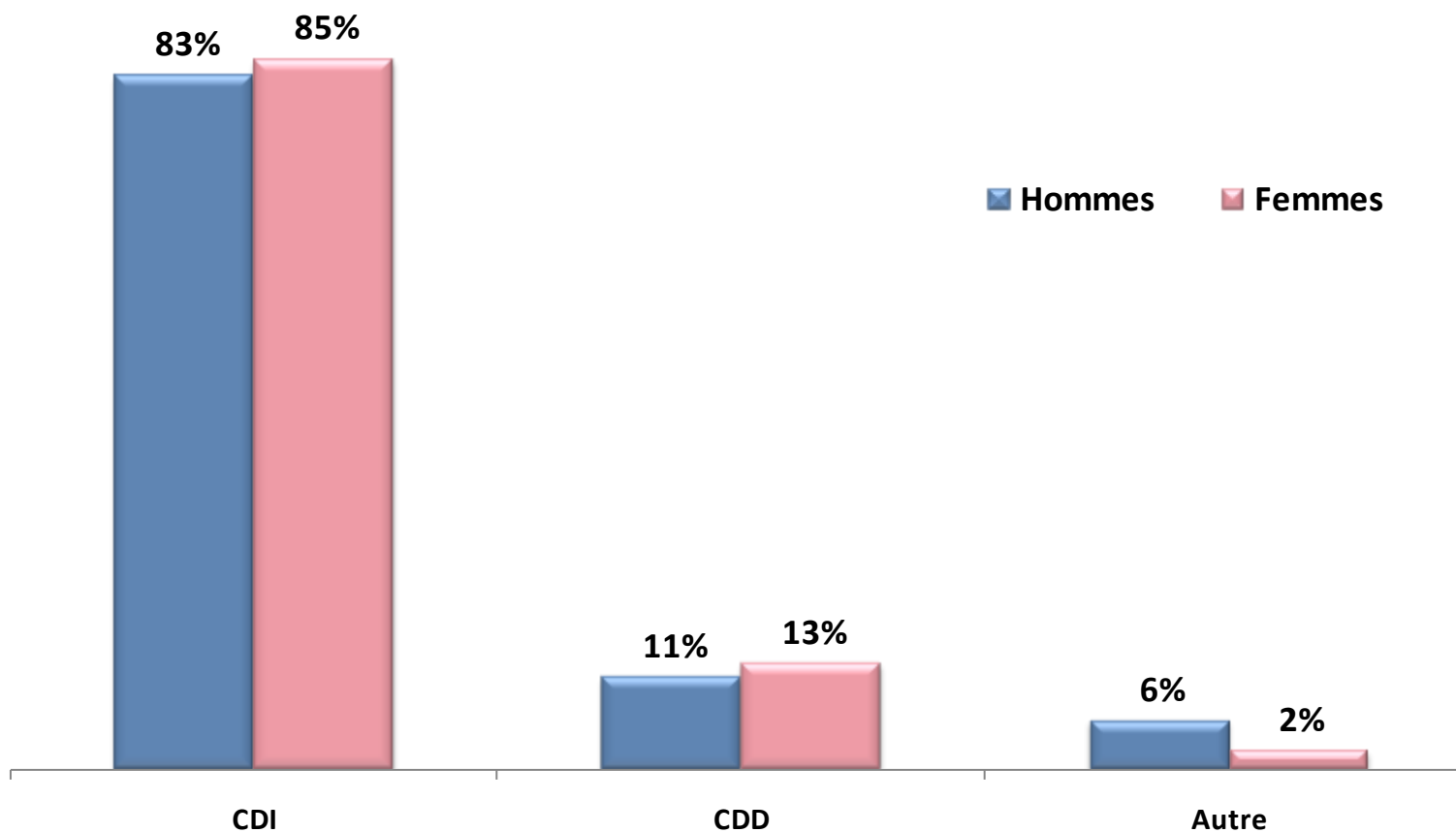
Rappel France entière : 11 %

S Secret statistique

Source : INSEE – DADS 2010 Fichier postes – Traitements AGEFOS PME

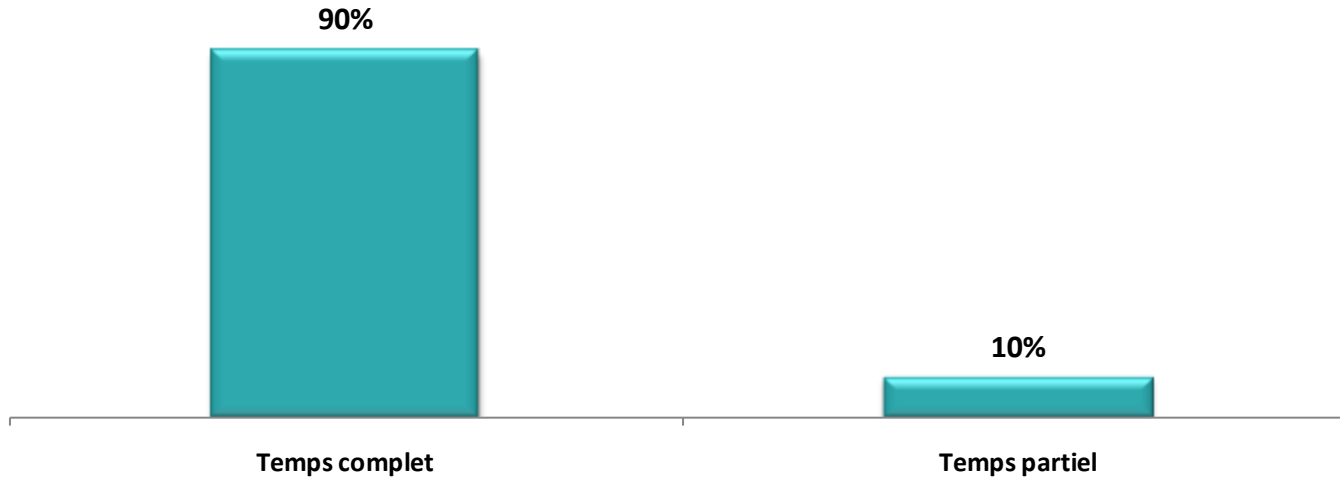
Répartition par type de contrat

Répartitions selon le sexe

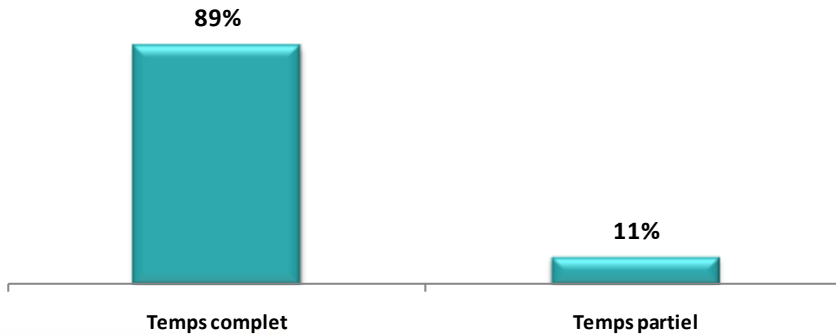


Répartition par temps de travail

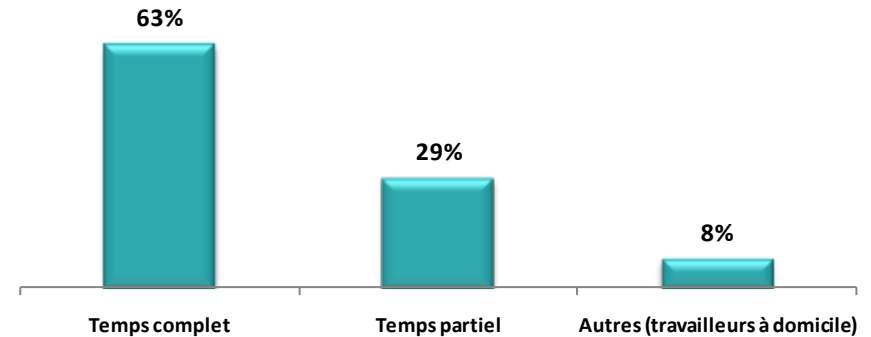
Branche pro. froid et connexes



Bâtiment



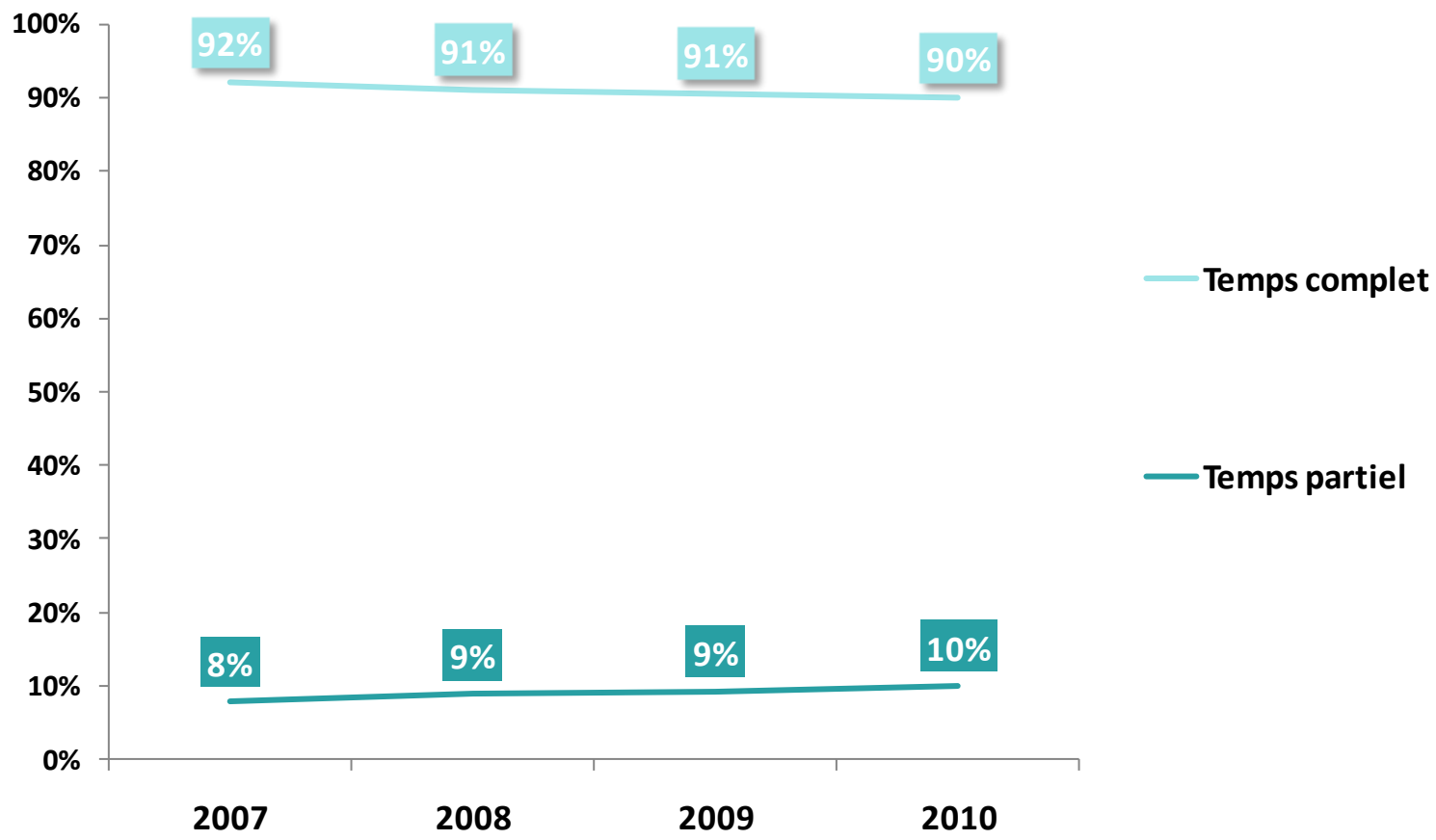
Tous secteurs confondus





Répartition par temps de travail

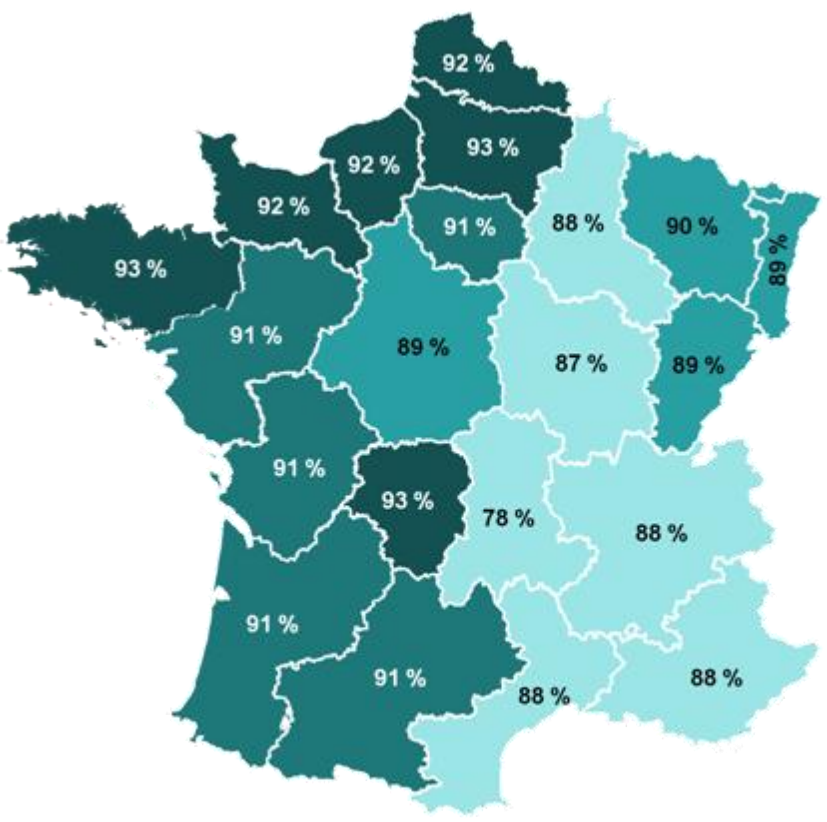
Evolution de la répartition par temps de travail



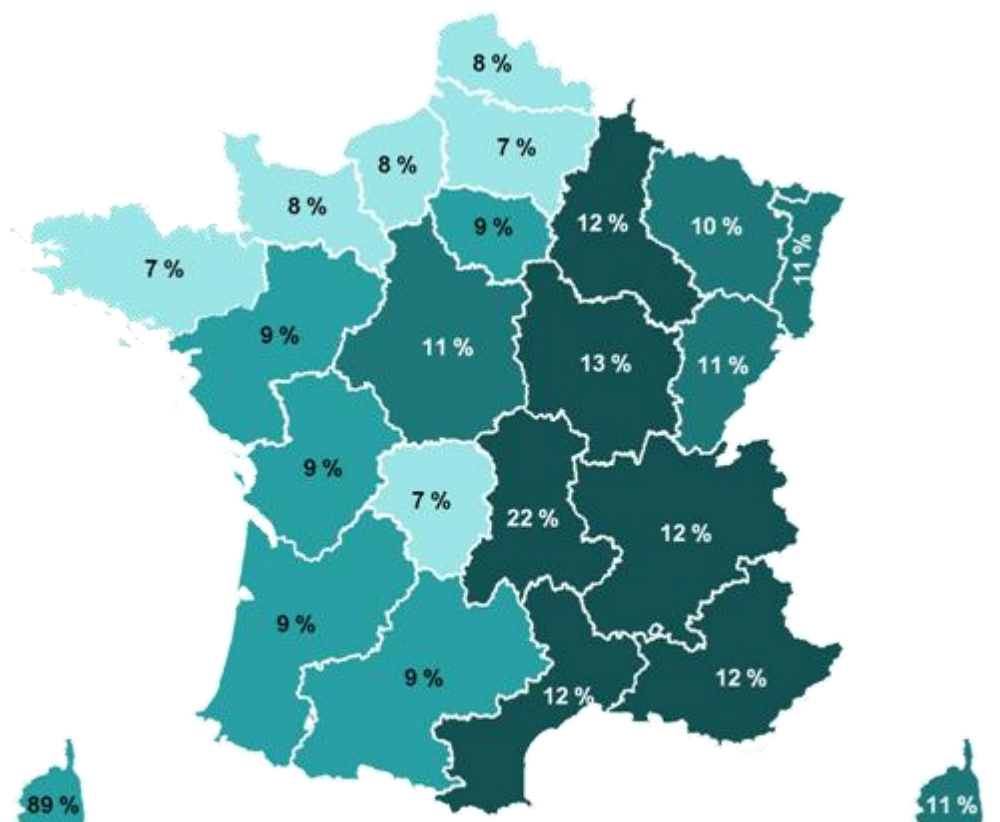
Répartition par temps de travail

Part des contrats à temps complet

Part des contrats à temps partiel



Rappel France entière : 90 %

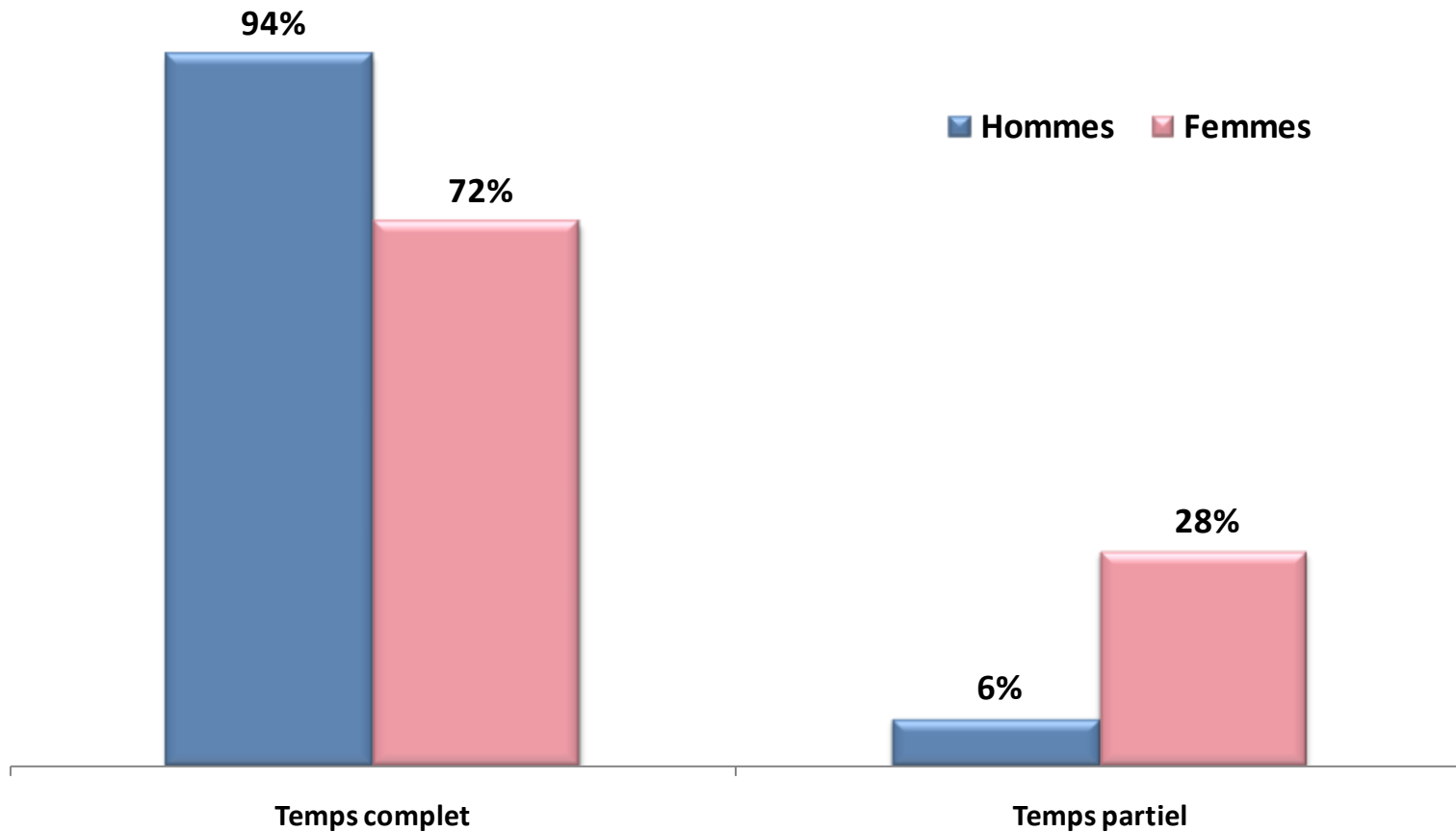


Rappel France entière : 10 %

Source : INSEE – DADS 2010 Fichier postes – Traitements AGEFOS PME

Répartition par temps de travail

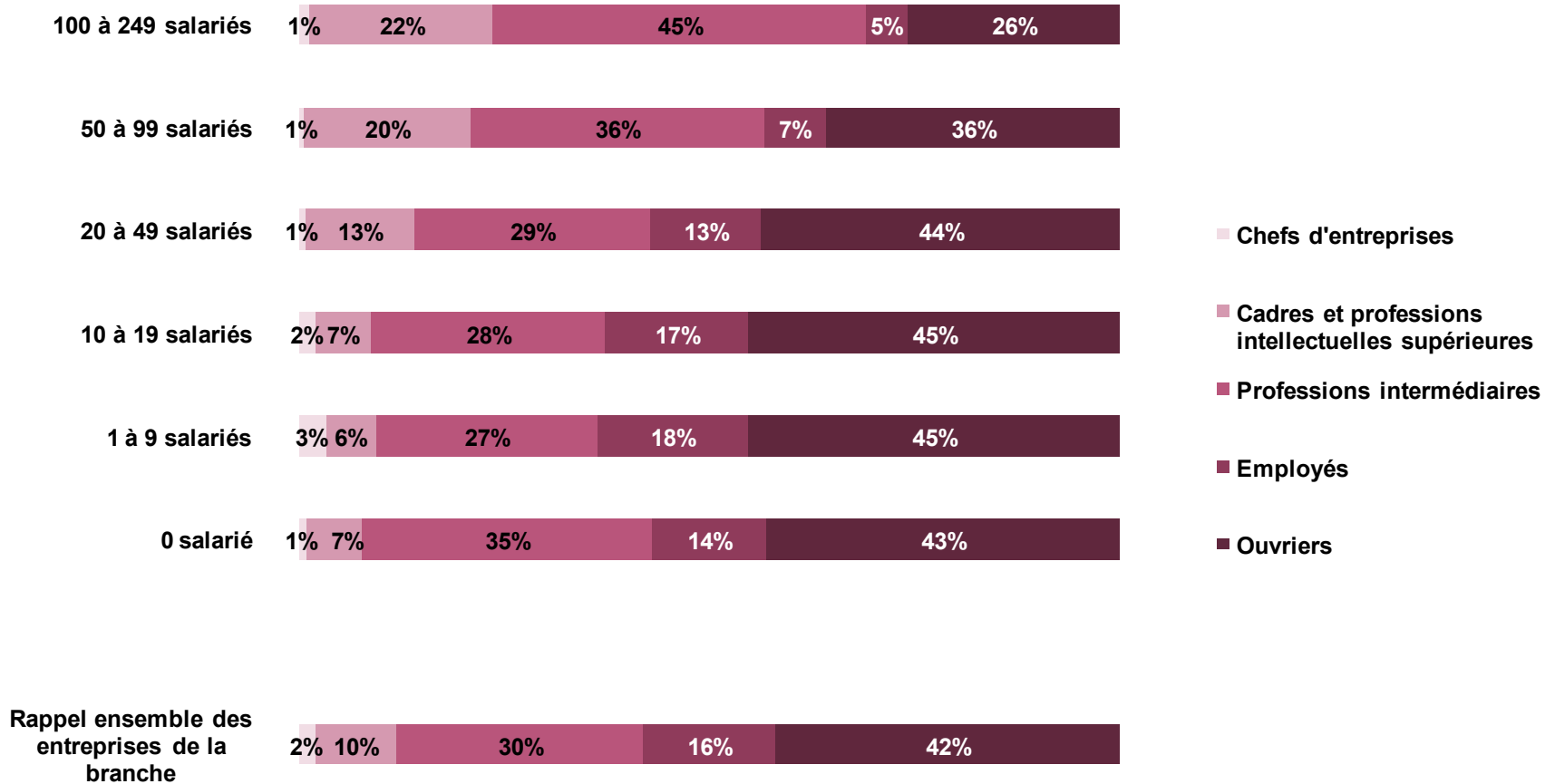
Répartitions selon le sexe



6 | Annexes

Répartition par PCS

Répartitions selon la taille de l'entreprise



Ce portrait statistique a été réalisée par le service Observatoires d'AGEFOS PME

Contacts :

Stéphane Phan

Service Observatoires AGEFOS PME
sphan@agefos-pme.com

Julien Mestre

Service Observatoires AGEFOS PME
jmestre@agefos-pme.com

Amandine Roche

Service Observatoires AGEFOS PME
aroche@agefos-pme.com

Romain Sabatté

Service Observatoires AGEFOS PME
rsabatte@agefos-pme.com